



03.12.2020

Henkilöstöjohtaja

51 §

Palkkaetujen myöntäminen koulutuksen ajalta työvoimapula-ammattiin pätevöitymistä varten kasvatuksen ja koulutuksen toimialalla

HEL 2020-013343 T 01 02 00 00

Päätös

Henkilöstöjohtaja päätti, että kasvatuksen ja koulutuksen toimialalla päiväkodeissa työskenteleville henkilöille, jotka opiskelevat Helsingin yliopistossa varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuuteen tähtääviä 75 opintopisteen opintoja, jotka koostuvat varhaiskasvatukseen ja esiopetukseen ammatillisia valmiuksia antavista opinnoista (60 op) ja varhaiskasvatuksen opettajan harjoitteluista (15 op), voidaan maksaa lähiopiskelua sekä kenttäharjoittelua varten myönnetyn työvapaan ajalta täydet palkkaedut enintään 25 päivän ajalta toimialan talous-arvion puitteissa seuraavin edellytyksin:

Henkilön tulee sitoutua maksamaan kaupungille takaisin saamansa työvapaa-ajan palkkaedut, jos hän ei kelpoisuuden suorittamisen jälkeen omasta syystä työskentele varhaiskasvatuksen opettajan tehtävässä tai jos hän omasta syystä eroaa tai erotetaan kaupungin palveluksesta takaisinmaksuehdon ollessa voimassa. Takaisinmaksuehto on voimassa koulutuksen aikana ja kaksi vuotta siitä, kun henkilö on suorittanut kelpoisuuden.

Henkilöstöjohtaja päätti, että kasvatuksen ja koulutuksen toimialalla varhaiskasvatuksen opettajana työskenteleville henkilöille, jotka opiskelevat yliopistossa pätevöityäkseen varhaiskasvatuksen erityisopettajaksi, voidaan maksaa opintoja varten myönnetyn työvapaan ajalta täydet palkkaedut enintään 80 päivän ajalta toimialan talousarvion puitteissa seuraavin edellytyksin: Henkilö on työskennellyt Helsingin kaupungin palveluksessa ennen työvapaan alkamista yhtäjaksoisesti vähintään kuusi kuukautta. Henkilö sitoutuu maksamaan kaupungille takaisin saamansa työvapaa-ajan palkkaedut, jos hän ei kelpoisuuden saavuttamisen jälkeen omasta syystä työskentele varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävässä tai jos hän omasta syystä eroaa tai erotetaan kaupungin palveluksesta takaisinmaksuehdon ollessa voimassa. Takaisinmaksuehto on voimassa koulutuksen aikana sekä kaksi vuotta siitä, kun henkilö on suorittanut kelpoisuuden. Kahden vuoden työskentely varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävässä tulee olla yhtäjaksoista, ja se tulee aloittaa heti, kun henkilö on valmistunut.



03.12.2020

Henkilöstöjohtaja

Päätöksen perustelut

Helsingin yliopiston kasvatustieteellinen tiedekunta toteuttaa pilottikoulutuksen (75 op.), joka on suunnattu pääkaupunkiseudun ja kehyskuntien päiväkodeissa työskenteleville kasvatustieteen kandidaateille ja kasvatustieteen maistereille, joilla ei ole varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuutta. Koulutus tuottaa kelpoisuuden varhaiskasvatuksen opettajaksi ja se koostuu varhaiskasvatukseen ja esiopetukseen ammatillisia valmiuksia antavista opinnoista (60 op) sekä varhaiskasvatuksen opettajan harjoitteluista (15op). Koulutus toteutetaan monimuotokoulutuksena, johon sisältyy lähiopetusta, verkko-opetusta, itsenäistä opiskelua ja oppimistehtäviä sekä työpaikoilla tehtäviä oppimistehtäviä. Koulutus alkaa marraskuussa 2020 ja kestää toukokuuhun 2022. Koulutukseen on hyväksytty 20 Helsingin kaupungin palveluksessa olevaa työntekijää.

Helsingissä on pula kelpoisista varhaiskasvatuksen erityisopettajista. Varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävään voi pätevyitä suorittamalla yliopistossa erilliset erityisopettajan opinnot (noin 60 - 85 op.) tai suorittamalla varhaiskasvatuksen erityisopettajan opinnot osana kasvatustieteen maisteriopintoja. Varhaiskasvatuksen erityisopettajaksi pätevyitymistä koskeva päätös tulee voimaan 1.1.2021 ja on voimassa toistaiseksi.

Lisätiedot

Kirsti Tanttu, henkilöstösuunnittelupäällikkö, puhelin: 09 310 86281
kirsti.tanttu(a)hel.fi

Matti Heiskanen, Johtava työmarkkina-asiantuntija, puhelin: 09 310 27923
matti.heiskanen(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Tiedoksi

Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala



03.12.2020

Henkilöstöjohtaja

MUUTOKSENHAKUOHJEET

1

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Pöytäkirjan 51 §.

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, koska päätös koskee asian valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §



03.12.2020

Henkilöstöjohtaja

Nina Gros
henkilöstöjohtaja

Päätös on sähköisesti allekirjoitettu.

Pöytäkirja on pidetty nähtävänä yleisessä tietoverkossa osoitteessa
www.hel.fi 03.12.2020.