

13.6.2022

Kaupunginhallitus

Vuoden 2023 talousarvioehdotuksen raami sekä talousarvio- ja taloussuunnitelmaehdotuksen 2023–2025 laatimisohteet

Lausunto

Kaupungin henkilöstötoimikunta on käsitellyt 13.6.2022 Vuoden 2023 talousarvioehdotuksen raamia sekä talousarvio- ja taloussuunnitelmaehdotuksen 2023–2025 laatimisohteita.

Henkilöstötoimikunta pitää tärkeänä, että vuoden 2023 talousarvioehdotuksen raami mahdollistaa kaupungin strategisten tavoitteiden ja kuntalaispalveluiden toteutumisen.

Henkilöstötoimikunta totesi, että kaupunkitasoinen yhteistoiminta on toteutunut käsitteilyn tässä vaiheessa.

Henkilöstön edustajien lausuma

Lisäksi henkilöstötoimikuntaan kuuluvat henkilöstön edustajat toteavat seuraavaa:

Järjestöneuvottelukunta on huolissaan 2023 talousarvioraamin riittävydestä mahdollistaa kaupungin strategisia tavoitteita ja huolehtia nykyisistä kuntalaispalveluista. Toimialoille on asetettu kunnianhimoisia tavoitteita, mutta talousraamin puitteissa niitä voi olla vaikea saavuttaa.

Monet tavoitteet tarvitsevat toteutuakseen lisää resursseja, mitä nyt ehdotettu raami ei näkemyksemme mukaan mahdollista. Inflaatiokehitys ja työvoimakustannusten kasvu vaikuttavat heikentävästi raamin riittävyteen vuonna 2023, mikä tulisi ottaa huomioon selkeästi valmistelun yhteydessä. Järjestöneuvottelukunnan mielestä on tärkeää, että talousarvioraami mahdollistaisi nykyistä paremmat mahdollisuudet henkilöstön hyvinvointiin, rekrytoimiseen, palkankorotuksiin, palkitsemisjärjestelmään ja palkkakehityssuunnitelmaan. Sovittu kertapalkkioiden lisäosa 1,5% ei tällä ehdotuksella todennäköisesti toteudu.

13.6.2022

Palkitsemisen ja henkilöstöetujen tulee kohdentua henkilöstöön tasa-puolisesti, joten myös sotepe-henkilöstölle on turvattava yhtäläiset mahdollisuudet muuttuneesta rahoitusmallista huolimatta. Tarvittaessa kaupungin tulee huolehtia palkitsemisen rahoituksesta kaupungin keskitetyistä varoista.

Helsingin erittäin korkeat asumiskustannukset vaikuttavat merkittävästi kaupungin henkilöstön saatavuuteen. Seuraamalla vain valtakunnallisia palkkaratkaisuja helsinkiläisten työntekijöiden ostovoima heikkenee vuosi vuodelta muihin kuntiin nähden. Kymmenien tuhansien työntekijöiden ostovoimalla on vaikutusta myös kaupungin talouteen.

Yhä useampi Helsingin kaupungin työntekijä kokee työmäärien lisääntyneen yli sietokyvyn. Tämä on huolestuttavaa henkilöstön jaksamisen ja toimivan palvelutuotannon näkökulmasta. Talousraamin tulisi mahdollistaa riittävien henkilöstöresurssien parantamista nykyisestä kaikilla aloilla. Henkilöstön hyvinvointi-, kulttuuri- ja liikuntaetu 200€ oli työhyvinvointia lisäävä ja paransi kaupungin työnantajakuva, sekä pito- ja vetovoimaa. Henkilöstön edustajat kokevat tämän edun parantavan merkittävästi henkilöstön jaksamista sekä työssä viihtymistä, joten tämän edun tulee olla pysyvä.

Työterveyspalveluiden kilpailutukseen liittyen tulee huomioida riittävä taloudellinen resurssi palveluiden laadun varmistamiseksi. Lisäksi on varmistettava työterveyshuollon toimivuus kilpailutusprosessin aikana ja 2023 aloittavan uuden toimintamallin edellyttämät lisäresurssit hr-toimijoille.

Kasvavan kaupungin on huolehdittava pito- ja vetovoimaisen työnantajan maineesta, joka tarkoittaa hyvää ja edistyksellistä henkilöstöpolitiikkaa. Tämä on tärkeää palvelustrategian ja toiminnan kehittämisen sekä henkilöstön tuloksellisen toiminnan takaamiseksi.

Helsingissä 13.6.2022

Sami Sarvilinna

Stefan Loman

Postiosoite

PL 1
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
kaupunginkanslia@hel.fi

Käyntiosoite

Pohjoisesplanadi 11-13
Helsinki 17
www.hel.fi

Puhelin

+358 9 310 1641

Faksi

+358 9 655 783

Y-tunnus

0201256-6

Alv.nro FI02012566

Tilinho FI06 8000 1200 0626 37