

Jakelussa mainituille

## KESÄTYÖNTEKIJÖIDEN PALKKAAMINEN VUONNA 2020

Tämä ohje koskee kesätyöntekijöiden palkkaamista kaupungin toimialoille, virastoihin ja liikelaitoksiin.

### 1 Kesätyö kaupungilla

Kaupungille voidaan palkata kesätyöntekijöitä tai vuosilomasijaisia seuraavilla rahoituksilla:

- toimialan, viraston tai liikelaitoksen omilla budjettivaroilla
- nuorten 16-17-vuotiaiden palkkaaminen kaupunginkanslian määrärahoilla
- erityistä tukea tarvitsevien 16-20-vuotiaiden nuorten ja nuorten aikuisten palkkaaminen kaupunginkanslian määrärahoilla
- Nordjobb-kesätyöllistäminen kaupunginkanslian määrärahoilla
- Siisti kesä -hanke kaupunginhallituksen määrärahoilla
- Maailman toimivin kaupunki – nuorten kesärekryhanke kaupunginhallituksen määrärahoilla.

### 2 Omin budjettivaroin palkattavat kesätyöntekijät

Kesätyöhaku toimialoilla, virastoissa tai liikelaitoksissa jatkuu niin pitkään kuin kesätyöntekijöitä ja vuosilomasijaisia tarvitaan.

Nuorten 16-17-vuotiaiden palkka on 1000 €/kk kokoaikaisessa työssä, riippumatta palkkarahoituksen lähteestä. Eli palkka on sama kaupunginkanslian palkkarahoituksella ja toimialan, viraston tai liikelaitoksen omilla budjettivaroilla palkatuille nuorille.

Omin varoin palkattavien kesätyöntekijöiden osalta tulee Hijat -järjestelmässä käyttää palvelussuhdelajia TMK (kesätyöntekijä), kun kyseessä on henkilö, jolla ei ole (alan) työkokemusta tai koulutusta. Palvelussuhdelajia TSL käytetään sellaisten henkilöiden kohdalla, joilla on työkokemusta, yleensä myös kyseisen alan kokemusta ja koulutusta. Kyseessä voi olla esimerkiksi alan opiskelija.

### 3 Nuorten 16-17-vuotiaiden kesätyöntekijöiden palkkaaminen kaupunginkanslian varoamin määrärahoihin

Määrärahaa nuorten 16-17-vuotiaiden kesätyöntekijöiden palkkaamiseen myönnetään vain toimialoille ja virastoille, ei kaupungin liikelaitoksille.

Toimialat/virastot ilmoittavat 7.1.2020 mennessä kaupunginkansliaan palkkarahoituksen tarpeen, kuvauksen työtehtävistä ja toimialan yhteyshenkilön yhteystiedot. Pyydetty tiedot annetaan QuestBack-kyselyn kautta. Linkki kyselyyn löytyy Helmen sivuilta [Helmi > Henkilöstö > Rekrytointi > Määräaikaisten rekrytointi > Kesätyöntekijän palkkaaminen](#). Kaupunginkanslia ilmoittaa toimialoille ja virastoille 17.1.2020 mennessä myönnetystä määrärahasta. Nuorten kesätyöntekijöiden haku alkaa 24.2.2020 ja päättyy 9.3.2020 klo 16.00.

Nuoren kesätyöntekijän palkka on 1000 €/kk, kun nuori tekee ko. tehtävän normaalia kokoaikaista työaika. Päivittäinen työaika on vähintään 6 tuntia ja enintään kyseisen tehtävän normaali kokoaikainen työaika. Työsuhteen kesto on vähintään 3 viikkoa, enintään 2 kuukautta. Työsuhteen alkaessa nuoren tulee olla täyttänyt 16 vuotta. Nuori voi täyttää työsuhteen aikana 18 vuotta.

Nuorten kesätyöntekijöiden tulee pitää kertyneet vuosilomat työsuhteen aikana. Vuosilomien pitämisestä sovitaan ao. henkilön kanssa vasta palvelussuhteen aikana. Työsopimukseen ei voida kirjata ehtoa, jonka mukaan vuosilomat pidetään ennen palvelussuhteen päättymistä. Pitämättä jääneet vuosilomat maksaa aina ko. toimiala/virasto omista palkkamäärärahoistaan.

16-17-vuotiaiden nuorten palkkoja maksettaessa käytetään Hijat-järjestelmässä palvelussuhdelajia TMX. Näin tiliyksiköt maksavat palkat automaattisesti oikealta tililtä (404100 1836300003 + toimialojen/virastojen toimintoalunumero).

Nuorille 16-17-vuotiaille varatusta kaupunginkanslian määrärahasta kohdistetaan osa **erityistä tukea työllistymiseen tarvitsevien 16-20-vuotiaiden palkkaamiseen kesällä 2020**. Kohderyhmään kuuluvat esimerkiksi muunkieliset, vammaiset sekä osatyökykyiset nuoret.

Asian edistämiseksi tehdään yhteistyötä kaupungin sisäisten ja ulkoisten kumppaneiden ja sidosryhmien kanssa. Toimialat/virastot ilmoittavat mahdollisuutensa palkata erityistä tukea työllistymiseen tarvitsevia samassa QuestBack-kyselyssä, jossa kartoitetaan myös nuorten 16-17-vuotiaiden kesätyöntekijöiden palkkarahoituksen tarvetta.

Erytystä tukea työllistymiseen tarvitsevien 16-20-vuotiaiden palkkoja maksettaessa käytetään Hijat-järjestelmässä palvelussuhdelajia TMX. Näin tiliyksiköt maksavat palkat automaattisesti oikealta tililtä (404100 1836300003 + toimialojen/virastojen toimintoalunumero).

#### 4 Nordjobb-kesätyöntekijöiden palkkaaminen kaupunginkanslian varaamin määrärahoihin

Määrärahaa Nordjobb-kesätyöntekijöiden palkkaamiseen myönnetään vain toimialoille ja virastoille, ei kaupungin liikelaitoksille.

Kaupunginkanslia on varannut kiintiön Nordjobb-kesätyöntekijöille. Nordjobb on yhteispohjoismainen projekti, joka välittää kesätöitä pohjoismaisille ja EU-jäsenvaltioiden nuorille. Kesätyöntekijän tulee hallita jotain skandinaavista kieltä ja hänen tulee olla 18-30-vuotias.

Toimialat ilmoittavat 7.1.2020 mennessä kaupunginkansliaan tarpeestaan palkata Nordjobb-kesätyöntekijä. Nordjobb-kesätyöntekijöiden osalta tiedot annetaan Quest-Back-kyselyn kautta. Linkki kyselyyn löytyy Helmen sivuilta [Helmi > Henkilöstö > Rekrytointi > Määräaikaisten rekrytointi > Nordjobbarin palkkaaminen](#). Kaupunginkanslia ilmoittaa toimialoille ja virastoille 17.1.2020 mennessä myönnetystä määrärahasta.

Kaupunginkanslian hyväksymät kesätyöpaikat välitetään Nordjobb-organisaation yhteyshenkilölle, joka etsii työpaikkoihin sopivia ehdokkaita. Toimialat valitsevat työntekijät ja ilmoittavat valinnastaan Nordjobb-yhteyshenkilölle, joka vahvistaa vielä erikseen viikon kuluessa, että valittu työntekijä ottaa työn vastaan.

Nordjobb-kesätyöntekijöiden palkkoja maksettaessa käytetään Hijat-järjestelmässä palvelussuhdelajia TMX. Näin tilityksiköt maksavat palkat automaattisesti oikealta tililtä (404100 1836300003 + toimialojen/virastojen toimintoalunumero).

## 5 Siisti kesä -hanke

Hankkeen tarkoituksena on vähentää puistojen, aukoiden ja kadunvarsien sekä liikunta- ja uimapaikkojen roskaisuutta palkkaamalla kesäksi nuoria kaupunkiympäristön puhtaanapitoon liittyviin tehtäviin. Siisti kesä -hankkeeseen voivat hakea 16-20-vuotiaat nuoret. Työtehtävät vaihtelevat avustavista tehtävistä tiiminvetäjän tehtäviin.

Määräraha on kohdennettu kulttuurin ja vapaa-ajan toimialan liikuntapalveluille ja Staralle, joiden tulee ilmoittaa 7.1.2020 mennessä kaupunginkansliaan palkkarahoituksen ja muiden kulujen tarve, rahoituksen käyttösuunnitelma sekä yhteyshenkilön tiedot. Edellä pyydetyt tiedot annetaan QuestBack-kyselyn kautta. Linkki kyselyyn toimitetaan yhteyshenkilöille.

Kaupunginkanslia ilmoittaa 17.1.2020 mennessä myönnetystä määrärahasta. Kesätyöntekijöiden haku alkaa 24.2.2020 ja päättyy 9.3.2020 klo 16.00.

Siisti kesä -hankkeen työntekijöiden palkat kokoaikatyössä ovat seuraavat:

- 16-17-vuotiaat nuoret 1000 €/kk
- 18-20-vuotiaat 1250 €/kk

Palkka voidaan määritellä korkeammaksi yli 18 vuotiaille, jos tehtävän sisältö on monipuolisempi ja vaativampi.

- 18-20-vuotiaat tiiminvetäjät 1612 €/kk

Tiiminvetäjiltä edellytetään ajokorttia sekä aiempaa työkokemusta, jonka perusteella he voivat toimia siivoustyöryhmän vetäjinä.

Tilit, josta palkat ja muut kulut maksetaan, ilmoitetaan myöhemmin. Kesätyöntekijöiden palkkoja maksettaessa on käytettävä Hijat-järjestelmässä palvelussuhdelajia TMI.

## 6 Maailman toimivin kaupunki – nuorten kesärekryhanke

Helsingin visiona on olla maailman toimivin kaupunki. Hankkeessa auditoidaan kesän 2020 ajan tämän strategisen painopisteen toteutumista käytännössä. Palvelujen havainnoijat arvioivat esimerkiksi julkisten alueiden siisteyttä, asiakaspalvelua ja esteettömyyttä. Hankkeesta ohjeistetaan erikseen.

## 7 Kesätyöpaikkojen ilmoittelu Helbit-järjestelmässä

Kesätyöntekijöitä ja vuosiloman sijaisia haetaan kaupungin sähköisen rekrytointijärjestelmän avulla, lukuun ottamatta Nordjobb-kesätyöntekijöitä.

Hakuilmoituksessa tulee näkyä selkeästi tehtävien sisältö, työaika- ja palkkatiedot sekä se, mitä hakijoilta edellytetään (muun muassa ikärajoitukset, alan koulutus ja aiempi työkokemus alalta).

Hakijat ohjataan hakemaan työpaikkoja sähköisellä hakemuksella osoitteessa [www.helsinkirekry.fi](http://www.helsinkirekry.fi). Helsingin kaupungin sähköisessä rekrytointijärjestelmässä on kesätyöntekijöiden hakemiseen oma hakemuslomakkeensa.

Hakijalle ilmoitukset tulevat näkymään avoimien työpaikkojen alle kohtaan:

- ”Nuoret 16-17-vuotiaat kesätyöntekijät (Hakuaika 24.2.2020-9.3.2020)” tai
- ”Siisti kesä -hanke (Hakuaika 24.2.2020-9.3.2020)” tai
- ”Kesätyöt ja kesäsijaisuudet”.

Kun työpaikka laitetaan auki, valitaan määräaikainen palvelussuhde ja määräaikaisuuden syyksi joko ”Kesätyöt ja kesäsijaisuudet”, ”Nuoret 16-17-vuotiaat kesätyöntekijät” tai ”Siisti kesä -hanke”. Erytystä tukea työllistymiseen tarvitsevat 16-20-vuotiaiden osalta määräaikaisuuden syyksi valitaan ”Nuoret 16-17-vuotiaat kesätyöntekijät”.

Ammattialaksi valitaan ”Nuorten kesätyöt (16-17-vuotiaat)” tai ”Siisti kesä -hanke”. Muissa kesäsijaisuuksissa valitaan ammattialaksi ala, joka parhaiten kuvaa haettavan tehtävän toimialaa.

Rekrytointisuunnitelman perustieto:

#### Palvelussuhteen tiedot

##### Palvelussuhteen tyyppi \*

Vakainainen työsuhde  Vakainainen virkasuhde  Määräaikainen työsuhde  Määräaikainen virkasuhde

##### Palvelussuhteen laji (täytä raportointia varten) \*

Virkasuhde  Työsuhde

##### Palvelussuhteen alkamis- ja päättymispvm (ja määräaikaisen päättymispäivä)

Valitse päivämäärä...

Valitse päivämäärä...

##### Määräaikaisuuden tyyppi (täytä raportointia varten)

Avoimen tehtävän hoito  Harjoittelu  Koulutus  Projektiluonteinen työ  Sijaisuus  
 Vuorotteluvapaasijaisuus

##### Määräaikaisuuden syy (täytä työpaikkailmoitusta varten)

Sijaisuus  Vuorotteluvapaasijaisuus  Projektiluonteinen työ  Oppisopimus  Harjoittelu  Silisti kesä -hanke  
 Työn kausiluonteisuus (muu kuin kesätyö)  Nuoret 16-17 -vuotiaat kesätyöntekijät  Kesätyöt ja kesäsijaisuudet

"Maailman toimivin kaupunki – nuorten kesärekryhanke" -syykoodi lisätään järjestelmään ennen hakuajan alkua.

## 8 Kesätyöntekijöiden palkkaamisen yhteiset periaatteet

- Kesätyöntekijöitä voidaan palkata 1.5.-30.9.2020 välisenä aikana enintään kolmen kuukauden ajaksi.
- Jos kesätyöntekijä otetaan palvelukseen siten, että hän ryhtyy työhön kalenterikuukauden ensimmäisenä työpäivänä ja on työssä koko kuukauden, työsopimus tehdään koko kuukaudeksi, vaikka kuukauden ensimmäinen tai viimeinen päivä olisivat vapaapäiviä. Esimerkiksi jos kesätyöntekijä palkataan työhön toukokuuksi, työsopimus tehdään ajalle 1.5.-31.5.2020. Vastaavasti, jos kesätyöntekijä aloittaa työn 3.6.2020, työsopimus tehdään alkamaan 1.6.2020. Jos kuukaudeksi sovittu työsuhde alkaa kesken kuukauden esimerkiksi 16.5.2020, niin työsopimus päättyy 15.6.2020.
- Työpaikkoja ei saa täyttää ennen hakuajan päättymistä, jotta kaikki hakijat ovat yhdenvertaisessa asemassa.
- Kaikki kesätyöntekijät palkataan kuukausipalkkajärjestelmään. Ohjeessa mainitut palkat ovat kokoaikatyössä noudatettavia palkkoja. Jos nuori tekee osa-aikatyötä, alenee palkka vastaavasti työajan suhteessa. Tästä on syytä mainita myös työpaikkailmoituksessa.
- Lisä- tai ylityön teettäminen kesätyöntekijöillä ei ole sallittua.

- Kaikille kesätyönhakijoille lähetetään vastaus valituksi tai ei-valituksi tulemisesta rekrytointijärjestelmän kiitoskirjeellä.
- Toimialat, virastot ja liikelaitokset hoitavat rekrytinnin ja työsopimuksen solmimisen. Tehtäviin työsopimukseen määritellään aina koeaika, joka saa olla enintään puolet työsopimuksen kestosta. Nuorelle on tärkeää selvittää muun muassa palkan muodostumisen periaatteet, koeajan merkitys ja työajan vaikutus palkan suuruuteen, sairauslomat ja niistä ilmoittaminen sekä työaikojen noudattaminen.
- Työyhteisöjen monimuotoisuuden edistämiseksi on suositeltavaa, että kesätyöpaikoihin valitaan nuoria myös eri kulttuuritaustoista, vammaisia nuoria tai muita aliedustettuna olevien ryhmien edustajia.
- Nuorten, alle 18-vuotiaiden perehdytykseen on kiinnitettävä erityistä huomiota. Nuorelle nimetään perehdyttäjä, joka ohjaa nuorta, antaa palautetta ja huolehtii myös työmäärän sopivuudesta.
- Nuoren työtehtävät ja vastuut määritellään selvästi. Hänelle tarjotaan mahdollisuuksien mukaan sopivan haasteellisia tehtäviä, joissa hän pääsee hyödyntämään omia taitojaan. Onnistuneet kesätyökokemukset edistävät hyvää työnantajakuva.
- Kaupungin eettisten periaatteiden mukaan kaikkia työntekijöitä kohdellaan tasavertaisesti. Nuoret otetaan osaksi työyhteisöä ja he saavat tarvittaessa tukea. Kesätyöntekijöille pyritään tarjoamaan vastaava työympäristö ja työvälineet kuin muillekin työntekijöille.
- Työntekijällä on oikeus saada kirjallinen todistus työsuhteen kestosta ja työtehtävistä palvelussuhteen päättyessä. Työntekijän erillisestä pyynnöstä todistuksessa on mainittava työsuhteen päättymisen syy sekä arvio työntekijän työtaidosta ja käytöksestä. Esimiehen tulee huolehtia, että erityisesti alle 18-vuotiaille annetaan työtodistus, joka sisältää kuvauksen työtehtävistä, työsuhteen kestosta ja päättymissyyn. Lisäksi esimies käy nuoren kanssa palautekeskustelun.
- Toimialat, virastot ja liikelaitokset voivat ostaa apua kesätyöntekijöiden rekrytointiprosessin eri vaiheisiin Seuresta. Apua voi tilata esimerkiksi hakemusten käsittelyyn tai haastatteluihin. Lisätietoja saa Seuren myyntipäällikkö Sade Pitkäseltä puh. 040 8317572 tai [sade.pitkanen@seure.fi](mailto:sade.pitkanen@seure.fi).
- Kaupunki on kumppanina valtakunnallisessa Vastuullinen Kesäduuni -kampanjassa (VKD). Toimialojen, virastojen ja liikelaitosten tulee huolehtia, että kesätyöntekijät vastaavat osana VKD-kampanjan palautekyselyyn. Lisätietoja kampanjasta ja kesätyön periaatteista sekä Esimiehen kesätyöopas löytyvät osoitteesta <https://kesaduuni.org/tyonantajalle/vastuullisen-kesatyon-periaatteet/>

**Lisätietoja:**

Tähän ohjeeseen liittyviä lisätietoja esimiehille antaa palvelussuhteeseen liittyvissä asioissa kaupungin HR -neuvonta, puh. 310 38080, [hr-neuvonta@hel.fi](mailto:hr-neuvonta@hel.fi).

Määrärahojen hakuun ja käyttöön liittyvissä asioissa lisätietoja antaa kaupunginkansliasta HR-asiantuntija Emmi Korvola, puh. 310 36593, [emmi.korvola@hel.fi](mailto:emmi.korvola@hel.fi).

Nina Gros  
henkilöstöjohtaja

JAKELU      Henkilöstöpäälliköt ja vastaavat  
Henkilöstösihteerit ja -konsultit  
Kesärekryverkosto