



20.05.2024

Asia/12

§ 304

Valtuutettu Jenni Hjeltin toivomusponsi henkilöstöetujen kilpailukykyisyydestä

HEL 2023-008419 T 00 00 03

Päätös

Kaupunginhallitus merkitsi tiedoksi selvityksen kaupunginvaltuuston 14.6.2023 hyväksymän toivomusponnen johdosta tehdyistä toimenpiteistä ja toimittaa selvityksen ponnien ehdottajalle sekä tiedoksi muille valtuutetuille.

Esittelijä

kansliapäällikkö
Jukka-Pekka Ujula

Lisätiedot

Marjo Kuosa, johtava asiantuntija, puhelin: 09 310 82626
marjo.kuosa(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Otteet

Ote
Ponnien ehdottaja

Otteen liitteet
Esitysteksti

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

Käsitellessään määrärahojen siirtämistä kunta-Helsingin palkkakehitysohjelman toteuttamiseksi vuoden 2023 talousarvioissa 14.6.2023 kaupunginvaltuusto hyväksyi seuraavan toivomusponnen: "Kaupunginvaltuusto edellyttää selvitetävän mahdollisuutta vertailla henkilöstöetujen kilpailukykyisyyttä verrattuna lähialueiden kuntiin veto- ja pitovoiman näkökulmasta." (Jenni Hjelt)

Henkilöstöedut ovat keskeinen osa Helsingin kaupungin palkitsemisen kokonaisuutta. Helsingin kaupungilla on laajat ja kilpailukykyiset henkilöstöedut: liikunta- ja kulttuurietu (max 200€/hlö/v), työsuhdematkalipuetu (max 300€/hlö/v) tai vaihtoehtoisesti tuki polkupyörän hankintaan, kaupunkipyöräetu, lounasetu, merkkipäivälahjat ja huomionosoitukset, joilla henkilöstöä muistetaan Helsingin kaupungilla palvelussuh-



teen keston, 50- ja 60-vuotissyntymäpäivien sekä eläkkeelle lähdön johdosta, kaupunkiyhteiset henkilöstökerhot ja Henkilöstökassa raha-asioiden hoitamista varten sekä oma saari virkistyskäytössä.

Lähikunnilla (esim. Vantaa ja Espoo) on osittain vastaavia etuja kuten liikunta- ja kulttuurietu tai työsuhdematkalippu: euromäärät ovat osittain samoja tai pienempiä (yhteensä 220 – 320€/hlö/v) kuin Helsingin kaupungilla (yhteensä 500€/hlö/v). Lisäksi edut saa käyttöönsä myöhemmin suhteessa palvelussuhteen keston kuin Helsingin kaupungilla. Myös hyvinvointialueilta löytyy vastaavia digitaalisesti jaettavia etuja kuin Helsingin kaupungilla: sisällöt ja euromäärät vaihtelevat tiedosamme olevilla hyvinvointialueilla 100 – 400€/hlö/v. Hyvinvointietu on käytössä osassa kuntia ja hyvinvointialueita. Tätä etua ei ole vielä Helsingin kaupungilla, sillä vuoden 2024 osalta nähtiin keskeisenä vakiinnuttaa toivottu liikunta- ja kulttuurietu osaksi henkilöstöetuvalikoimaa.

Henkilöstöetujen kokonaisuutta on arvioitu ja kehitetty viime vuosina ja kehitetään edelleen mm. saatujen palautteiden pohjalta yhteistyössä henkilöstön edustajien kanssa. Henkilöstöetujen kehittämisen kärkinä ovat henkilöstön sitoutumisen, saatavuuden ja hyvinvoinnin edistäminen.

Hallintosäännön 30 luvun 14 §:n mukaan kaupunginhallituksen on toimitettava pöytäkirjan ehdottajalle kirjallinen selvitys toivomuspöytäkirjan johdosta tehdyistä toimenpiteistä viimeistään vuoden kuluttua pöytäkirjan hyväksymisestä. Selvitys on toimitettava erikseen myös muille valtuutetuille.

Esittelijä

kansliapäällikkö
Jukka-Pekka Ujula

Lisätiedot

Marjo Kuosa, johtava asiantuntija, puhelin: 09 310 82626
marjo.kuosa(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Otteet

Ote
Pöytäkirjan ehdottaja

Otteen liitteet
Esitysteksti

Tiedoksi

Kaupunginvaltuusto