



24.03.2020

Asia/3

§ 47

Pohjoisen palvelualueen johtajan viran täyttäminen

HEL 2020-000840 T 01 01 01 01

Päätös

Sosiaali- ja terveyslautakunta päätti valita yhteiskuntatieteiden maisteri Soili Partasen koulutuksen, kokemuksen, haastattelussa osoitetun so-pivuuden sekä henkilöarvioinnin perusteella pohjoisen palvelualueen johtajan virkaan (vakanssinumero 032611) 1.5.2020 alkaen 6 882,99 euron kokonaiskuukausipalkan mukaan määräytyvin palkkaeduin ja vi-ranhoitomääräyksessä tarkemmin määrätyin ehdoin.

Koeaika on kuusi (6) kuukautta.

Virkaan valittavan ei tarvitse esittää työterveyshuollon antamaa selvi-tystä terveydentilastaan, koska se on esitetty jo aiemmin.

Viran toimipaikka palvelussuhteen alkaessa on sosiaali- ja terveystoi-miala, sairaala-, kuntoutus- ja hoivapalvelujen pohjoinen palvelualue.

Käsittely

Helsingin kaupungin nuorisoneuvoston toimialalautakuntien edustajien osalta on sovittu, että edustajat eivät osallistu henkilöstöasioiden käsit-telyyn. Tästä syystä sosiaali- ja terveyslautakunnan nuorisoedustaja Jemina Sandell ei osallistunut tämän asian käsittelyyn ja poistui ko-koustilasta ennen asian käsittelyn aloittamista.

Kokous keskeytettiin virkaan esitetyn Soili Partasen haastattelun ajaksi.

Esittelijä

sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtaja
Juha Jolkkonen

Lisätiedot

Seija Meripaasi, sairaala-, kuntoutus- ja hoivapalvelujen johtaja, puhelin: 310 52482
seija.meripaasi(a)hel.fi

Liitteet

1 Hakijaluettelo SOTE-03-115-19

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, sosiaali- ja terveyslautakunta

Otteet



24.03.2020

Asia/3

Ote

Virkaan valittu

Viran muut hakijat

Otteen liitteet

Esitysteksti

Oikaisuvaatimusohje, sosiaali- ja terveyslautakunta

Esitysteksti

Oikaisuvaatimusohje, sosiaali- ja terveyslautakunta

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

Sosiaali- ja terveyslautakunta päätti 3.12.2019 § 294 myöntää eron ***** 1.2.2020 lukien pohjoisen palvelualueen johtajan virasta.

Samalla lautakunta päätti, että pohjoisen palvelualueen virka (vakanssinumero 032611) julistetaan haettavaksi julkisessa hakumenettelyssä hallintosäännön mukaisin kelpoisuusvaatimuksin. Pohjoisen palvelualueen johtajan virka kuuluu kokonaispalkkausjärjestelmään (HAY22), ja viran kokonaispalkka on 6 882,99 euroa kuukaudessa.

Pohjoisen palvelualueen johtajan virka oli julkisesti haettavana 17.1.–3.2.2020. Hakuilmoitus julkaistiin kaupungin sähköisessä rekrytointipalvelussa osoitteessa helsinkirekry.fi työavaimella SOTE-03-115-19. Lisäksi ilmoitus oli esillä Helsingin Sanomissa 19.1.2020. Sähköisesti työpaikkailmoitus oli luettavissa Oikotien sekä Duunitorin työpaikkailmoituksissa, ja ilmoitusta markkinoitiin LinkedIn-palvelussa.

Helsingin kaupungin hallintosäännön 10 luvun 1 §:n 3 kohdan mukaan sosiaali- ja terveyslautakunta päättää palvelukokonaisuuden johtajan suoran alaisen virkaan ottamisesta.

Sosiaali- ja terveystoimialan toimintasäännön 5 luvun 5.1.5 kohdan mukaan palvelua johtaa palvelualueen johtaja, joka toimii esimiehenä palveluun kuuluvien yksiköiden esimiehille.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto. Kielitaitovaatimuksena on suomen kielen erinomainen suullinen ja kirjallinen taito sekä ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito.

Muodollisten kelpoisuusvaatimusten lisäksi hakijalta edellytetään sosiaali- ja terveydenhuollon ja ikääntyneiden palvelujen tuntemusta, vankkaa johtamiskokemusta ja kokemusta ikääntyneiden palvelujen johtamisesta sekä taloushallinnon osaamista. Lisäksi edellytetään kykyä st-



24.03.2020

Asia/3

rategiseen johtamiseen ja toiminnan kehittämiseen yhdessä henkilökunnan ja yhteistyökumppaneiden kanssa.

Virkoja täytettäessä tulee ottaa huomioon perustuslain 125 §:ssä säädettyt yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin eli taito, kyky ja koeteltu kansalaiskuunto.

Pohjoisen palvelualue ja sen tehtävät

Pohjoisen palvelualue -palvelu sisältää monipuolisia, ennaltaehkäiseviä, kotona selviytymistä ja kuntoutumista edistäviä palveluja sekä omana toimintana järjestettävän ympärivuorokautisen hoivan palvelut.

Pohjoisen palvelualue muodostuu neljästä yksiköstä, jotka ovat:

1. Pohjoinen kotihoitoyksikkö
2. Koillinen kotihoitoyksikkö
3. Syystien seniorikeskus
4. Kustaankartanon seniorikeskus

Kotihoito vastaa sosiaalihuoltolain (1301/2014) mukaisen kotihoidon palvelusta, jolla tarkoitetaan kotipalvelun ja terveydenhuoltolain (1326/2010) 25 §:ään sisältyvien kotisairaanhoidon tehtävien muodostamaa kokonaisuutta. Kotihoitoon sisältyvinä tukipalveluina annetaan ateria-, kauppa-, vaatehuolto- ja siivouspalveluja sekä kylvytys- ja sosiaalista kanssakäymistä edistäviä palveluja.

Seniorikeskus sisältää monipuolisia, ennaltaehkäiseviä ja kuntoutumista edistäviä palveluja palvelukeskustoiminnasta ympärivuorokautiseen hoitoon ja hoivaan alueellisessa kokonaisuudessa. Seniorikeskusten palveluvalikoimaan kuuluu helsinkiläisille eläkeläisille ja työttömille tarkoitettua avointa palvelukeskustoimintaa, pääsääntöisesti muistisairaille suunnattua päivätoimintaa, lyhytaikaishoitoa sekä toimintakykyä ylläpitävää ja kuntoutumista tukevaa hoitoa arviointi- ja kuntoutumisyksiköissä kotihoidon asiakkaille ja sairaalajakson jälkeen. Lisäksi seniorikeskuksessa on pitkäaikaista ympärivuorokautista asumista joko palveluasumisena tai laitoshoitona.

Palvelutalot ovat hallinnollisesti osa seniorikeskusta. Kaikkia edellä mainittuja seniorikeskuksen toimintoja on jokaisella palvelualueella, mutta yksittäisen seniorikeskuksen palveluvalikoimasta voi joku toiminto puuttua, jos sitä on lähialueella helposti saatavilla.

Hakijat ja rekrytointiprosessi

Pohjoisen palvelualueen johtajan virkaa haki hakuajan kuluessa 40 henkilöä. Vaadittu koulutus oli 36 hakijalla. Kokemusta vaativista joh-



tamistehtävistä oli 19 hakijalla. Hakijoista yksi perui hakemuksensa ha-
kuajan päättymisen jälkeen. Hakijaluettelo on liitteenä 1.

Hakemusten perusteella haastatteluun kutsuttiin viisi hakijaa. Hakijat
haastateltiin 5.2.2020 ja 12.2.2020. Hakijoita haastattelivat 5.2.2020
toimialajohtaja ***** sairaala-, kuntoutus- ja hoivapalvelujen johtaja
***** ts. henkilöstösuunnittelupäällikkö ***** sekä sosiaali- ja
terveyslautakunnan edustajat, apulaispormestari ***** 12.2.2020
haastatteluihin osallistui ***** sijaan rekrytointikonsultti *****
Kaksi hakijaa kutsuttiin henkilöarviointiin, jonka suoritti Psycon Oy.

Arviointi

Hakija ***** on suorittanut terveystieteiden maisterin tutkinnon
Kuopion yliopistossa vuonna 2005. Lisäksi hän on suorittanut sosiaali-
ja terveystieteiden perustutkinnon (lähihoidon). ***** Hakijan vahvuute-
na on monipuolinen kokemus ikääntyneiden palveluista ja niiden kehiti-
misestä. Hänellä on vähäisempi kokemus laaja-alaisten muutosten
johtamisesta ja erilaisten palvelujen kehittämisestä kuin virkaan esitet-
tävällä.

Hakija ***** on suorittanut terveystieteiden maisterin tutkinnon
Tampereen yliopistossa vuonna 2008. Lisäksi hän on suorittanut ter-
veydenhoitajan tutkinnon ja työterveyshoitajan tutkinnon. ***** Ha-
kijan vahvuutena on laaja-alainen ikääntyneiden palvelujen tuntemus,
mutta muihin haastateltuihin verrattuna pienemmällä alueella. Kokemus
vaativista johtamis- ja hallintotehtävistä on vähäisempi kuin virkaan esi-
tettävällä.

Hakija ***** on suorittanut yhteiskuntatieteiden maisterin tutkinnon
Itä-Suomen yliopistossa vuonna 2016. Lisäksi hän on suorittanut data-
nomin tutkinnon, johtamisen erikoisammattitutkinnon ja sairaanhoitajan
tutkinnon. ***** Hakijan vahvuutena ovat vankka johtajuus, tiedolla
johtaminen, kehittämistyö ja verkostoissa toimiminen. Hänellä on laajin
haettavana olevan tehtäväkokonaisuuden tuntemus johdettavan toi-
minnan näkökulmasta.

Hakija ***** on suorittanut terveystieteiden maisterin tutkinnon
Kuopion yliopistossa vuonna 2010. Lisäksi hän on suorittanut sairaan-
hoitajan AMK-tutkinnon ja johtamisen erikoisammattitutkinnon.
***** Hakijan vahvuutena on laaja-alainen sote-palvelujen toimin-
nan tuntemus, mutta ison kokonaisuuden johtamiskokemus sekä muu-
tosten johtamiskokemus on vähäisempi kuin virkaan esitettävällä.

Hakija ***** on suorittanut terveydenhuollon maisterin tutkinnon
Helsingin yliopistossa vuonna 1989. Lisäksi hän on suorittanut röntgen-
ja erikoisröntgenhoitajan tutkinnot. ***** Hakijan vahvuutena on



24.03.2020

Asia/3

ikäntyneiden palvelujen tuntemus. Hänellä on vähäisempi kokemus laaja-alaisesta muutosten johtamisesta verrattuna muihin hakijoihin.

Hakuasiakirjoihin, haastatteluihin, henkilöarviointiin ja aiempaan tietoon sekä lautakunnan lausuntoon perustuen on katsottava, että ***** on parhaat edellytykset pohjoisen palvelualueen johtajan virkaan kuuluvien tehtävien hoitamiseen. ***** valintaa puoltaa hänen koulutuksensa, laaja-alainen kokemuksensa haastavista johtamistehtävistä, syvällinen ikääntyvien palvelujen tuntemus, näytöt uudistusten toteuttamisesta sekä todennettu johdonmukaisuus ja tavoitteellisuus toimintatavoissa ja muutosten johtamisessa. Hänellä on hyvä käsitys tulevaisuuden haasteista ikääntyneiden palveluissa. Hänen johtamistyylinsä on tavoitteellista ja avointa. Lisäksi hänellä on hyvät viestintä- ja vuorovaikutustaidot.

Muuta

Sosiaali- ja terveyslautakunnan jäsenillä on mahdollisuus tutustua esitykseen liittyviin hakemuksiin ja niistä laadittuun yhteenvetoon sekä henkilöarviointiraporttiin ennen kokousta ja kokouksen aikana.

Esittelijä

sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtaja
Juha Jolkkonen

Lisätiedot

Seija Meripaasi, sairaala-, kuntoutus- ja hoivapalvelujen johtaja, puhelin: 310 52482
seija.meripaasi(a)hel.fi

Liitteet

1 Hakijaluettelo SOTE-03-115-19

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, sosiaali- ja terveyslautakunta

Otteet

Ote

Virkaan valittu

Otteen liitteet

Esitysteksti

Oikaisuvaatimusohje, sosiaali- ja terveyslautakunta

Viran muut hakijat

Esitysteksti

Oikaisuvaatimusohje, sosiaali- ja terveyslautakunta

Tiedoksi

Sairaala-, kuntoutus- ja hoivapalvelut



24.03.2020

Asia/3

Taloushallintopalvelut
Työnantaja- ja työhyvinvointipalvelut