

## 1 PAINOPISTE

Hanke-ehdotus sisältää osuuksia, jotka liittyvät

<input type="checkbox"/> 1. Hyvinvointijohtamisen ja koordinaation vahvistaminen	<input type="checkbox"/> 2. Ehkäisevän päihdetyön sisältöjen, menetelmien ja/tai työn arvioinnin kehittäminen
<input type="checkbox"/> 3. Huumevalistustyön sisältöjen ja menetelmien kehittäminen ja tehostaminen	<input type="checkbox"/> 4a. Lasten ja nuorten yhteisöllisen osallisuuden ja kasvuympäristöjen yhteisöllisyyden vahvistaminen
<input checked="" type="checkbox"/> 4b. Alueellisten asiantuntijatiimien vahvistaminen	<input type="checkbox"/> 5a. Kansallinen muistipalvelupolku-toimintamallin käyttöönotto
<input type="checkbox"/> 5b. Iäkkäiden hyvinvoinnin ja terveyden tukeminen lisäämällä ja uudistamalla ryhmämuotoista toimintaa	<input type="checkbox"/> 5c. Hyvinvointia kulttuurista ikäihmisille-ohjelmassa kehitettyjen kulttuurisisältöjen käyttöönotto
<input type="checkbox"/> 5d. Omaishoitajien terveyden edistäminen	<input type="checkbox"/> 5e. Tukimalli omaishoidon erilaisiin kuormittaviin tilanteisiin

Lisätietoja

Painopiste 4a: Vahvistetaan lasten ja nuorten yhteisöllistä osallisuutta ja kasvuympäristöjen yhteisöllisyyttä

## 2 HAKIJA

Hanke-ehdotuksesta vastaava organisaatio

Nimi

Helsingin kaupunki/Kulttuurin ja vapaa-ajan toimiala/Nuorisopalvelut

## 3 HAKIJAN ARVONLISÄVEROVELVOLLISUUS

Jäävätkö maksetut arvonlisäverot hankkeen lopullisiksi kustannuksiksi, joita avustuksen saaja ei voi vähentää omassa verotuksessaan?

Ei

## 4 VASTUUHENKILÖ

Hankkeen vastuuhenkilöllä on päävastuu hankkeen toteutumisesta ja taloudenhoidosta valtionavustuksen ehtojen mukaisesti. Vastuuhenkilöllä on nimenkirjoitusoikeus organisaatiossa, jolle avustus myönnetään.

Nimi

Vatka Mikko

Asema

Nuoriasiainjohtaja

Yhteystiedot (puhelin, email)

0406791606, mikko.vatka@hel.fi

Postilokero / Katuosoite

Konepajankuja 3A  
00510 Helsinki

## 5 YHTEYSHENKILÖ

Hankkeen yhteyshenkilö on hankkeen käytännön toteutuksessa keskeisesti mukana ja voi tarvittaessa tiedottaa hankkeen etenemisestä.

Nimi

Martinez de Pinillo Marjaana

Asema

Projektipäällikkö

Yhteystiedot (puhelin, email)

0401981243, marjaana.martinezdepinillo@hel.fi

Postilokero / Katuosoite

Konepajankuja 3A  
00510 Helsinki

## 6 HANKKEEN TIEDOT

Hankkeen nimi

Nuorten katuväkivallan ehkäisy -hanke

Hankkeen kokonaiskesto

3.2.2025 - 31.12.2027

Haettu

669 015,65 €

Esitys

Myönnetty

## 7 LYHYT KUVAUS HANKKEESTA

*Mitä hankkeessa tehdään, kenelle ja miksi? Tiivistelmä voidaan julkaista THL:n nettisivuilla.*

Nuorten katuväkivallan ehkäisy -hanke toimii Helsingin kaupunkiudistusalueilla ja työskentelee 13-20 -vuotiaiden huolta herättävien nuorten ja nuorten ryhmien kanssa. Työtä tekevät moniammatilliset jalkautuvat tiimit, jotka koostuvat nuorisotyön, liikunta-alan sekä kriisi-, perhe- ja yhteisötyön ammattilaisista. Työtä tehdään yhdessä poliisin ennalta estävän toiminnon sekä Ankkuri-tiimin nuorisotyöntekijöiden, jalkautuvan sosiaaliohjauksen, kaupungin sovittelutoiminnan, alueen yläkoulujen ja oppilaitosten sekä SPR:n perhe- ja yhteisötyön ja alueiden maahanmuuttajajärjestöjen kanssa.

## 8 HANKKEEN TARVE

*Mihin näyttöön ja/tai kokemukseen tarve perustuu? Hankkeen tavoitteiden asettelua peilataan tähän vastaukseen kohdassa 11.*

Helsingissä on tunnistettu nuorisotyön, poliisin, lastensuojelun sekä koulujen ja oppilaitosten kanssa yhteistyössä tietyt alueet, joilla on havaittu tiivistyneitä kaveriporukoita sekä väkivaltaista käytöstä. Tietoa alueiden huolestuttavasta tilanteesta on saatu nuorisotyöyksiköiden kokemustietokyselystä, jalkautuvan nuorisotyön verkostoista. Nuorisopalveluissa tehdyn selvityksen kautta on tunnistettu nuorten hyvinvointiin ja väkivaltaisen käytöksen sekä rikoksien ennaltaehkäisyyn liittyviä haasteita, joiden ratkaisemiseksi on välttämätöntä vahvistaa alueellista työtä sekä rakentaa pysyviä monitoimijaisia yhteistyömalleja. Nuorisorikollisuuden kasvu näkyy poliisin tilastoissa ja nuorisorikollisuutta käsittelevässä teema-analyysissä, jossa todetaan nuoren asuinpaikalla ja vertaisryhmillä olevan havaittu yhteys rikoksiin. On ehdottoman tärkeää rakentaa moniammatillinen yhteistyö alue- ja ilmiökohtaisesti, sillä ei ole olemassa vain yhtä nuorisoporukan ilmenemismuotoa, ilmiötä tai tarvetta.

Yhteiskunnassa näkyy myös nuorten hyvinvoinnin polarisoituminen. Hyvinvointierot kytkeytyvät yksilöllisiin tekijöihin, kuten sukupuoleen ja vähemmistöön kuulumiseen, mutta myös vanhempien resursseihin. Osa nuorten vanhemmista tarvitsee nykyistä vahvempaa ja räätälöidymppää tukea. Hyvinvointi kietoutuu myös yhteen ympäristön ja yhteisöjen hyvinvoinnin kanssa. Osallisuuden ja yhteisöllisyyden vahvistaminen ovat tärkeä osa hyvinvointia. Helsingissä asuvien nuorten ja perheiden yksinäisyys, osattomuus, sosiaalinen ja taloudellinen pahoinvointi sekä mielenterveyden kasvavat ongelmat näkyvät mm. SPR:n Nuorten turvatalolla. Tämän takia myös nuorten perheiden ja lähiyhteisöjen kanssa työskentely on välttämätöntä. Nuorten hyvinvoinnin ja turvallisuuden parantamiseksi tulee rakentaa entistä tiiviimpiä, monitoimijaisia tiimejä, jotka pystyvät yhteistyössä tavoittamaan ja auttamaan väkivallalla oireilevia nuoria ja heidän perheitään kulkemalla nuorten ja perheiden rinnalla tarvittavan ajan.

## 9 KUNTAYHTEYS

Miten hanke on integroittunut kunnan/kuntien toteuttamaan työhön tai millä tavalla se on osa kunnan/kuntien hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työtä?

Hanke toteutetaan yhteistyössä eri toimialojen välillä. Hankkeen työntekijät työskentelevät yhdessä alueellisen- ja jalkautuvan- sekä poliisin Ankkurin -nuorisotyön, alueen koulujen ja toisen asteen oppilaitosten opiskeluhuollon henkilökunnan sekä kouluvalmentajien kanssa. Perhe- ja lähiyhteistyötä tekemässä on SPR.

Toiminta rakentuu nuorisotyön (nuorisotyöntekijä) ja koulutuksen (liikuntacoach) yhteyteen ja se tukee nuoria kohdennetusti rinnalla kulun kautta tukien muiden toimijoiden työtä. Alueellisella lisäresurssilla nuoret tavoitetaan ja sen kautta varmistetaan oikea-aikaisten ja nuoren tarpeiden mukaiset palvelut nuoren tilanteen selvittämiseksi sekä auttamiseksi. Hankkeessa kehitetään työskentelyn osana toimintamalli tiivistyneiden kaveriporukoiden ja väkivallalla oirelevien nuorten kanssa työskentelyyn, joka tulee osaksi Helsingin kaupungin nuorisopalveluiden ja perus- ja toisen asteen koulutuksen ja opiskeluhuollon toimintatapoja.

## 10 HANKKEEN KOHDERYHMÄ JA SEN KATTAVUUS

Minkä jaottelun mukaan hankkeen toimenpiteitä kohdennetaan?

<input type="checkbox"/> Sukupuoli	<input checked="" type="checkbox"/> Ikä
<input checked="" type="checkbox"/> Alue	<input type="checkbox"/> Koulutustaso
<input checked="" type="checkbox"/> Maahanmuuttajat	<input checked="" type="checkbox"/> Ammatillaiset, asiantuntijat, päättäjät
<input type="checkbox"/> Muu, mikä?	

Kuvaa hankkeen kohderyhmät ja keinot/kanavat heidän tavoittamiseksi. Arvioi myös kunkin kohderyhmän osalta sen suuruutta ja kuinka suuren osan kohderyhmästä tavoitatte.

Kohderyhmä on yläkoulussa- ja toisen asteen oppilaitoksissa opiskelevat huolta herättävät nuoret (13-20 -vuotiaat) kaupunkiuudistusalueilla, jotka on tunnistettu nuorisopalveluiden ja koulujen ja oppilaitosten ja poliisin kanssa yhteistyössä. Myös näiden nuorten perheet ja lähiyhteisöt ovat työskentelyssä mukana. Hanke ei sulje ulos ikäryhmästä 10-28 -vuotiaita, mikäli he ovat tunnistettujen tiivistyneiden kaveriporukoiden jäseniä tai mahdollisia sisarusia.

Hanke kattaa kahden kaupunkiuudistusalueen huolta herättävät nuoret ja nuorten ryhmät. Nuoret tavoitetaan avoimen sekä jalkautuvan nuorisotyön ja Ankkurin -nuorisotyön sekä koulujen ja oppilaitosten yhteisöllisten hyvinvointiryhmien kautta. Hanke tavoittaa kahdella kaupunkiuudistusalueella n. 6 nuorten ryhmää, joihin kuihinkin kytkeytyy kolmen vuoden aikana n. 20 nuorta/ryhmä, yhteensä n. 120 nuorta, sekä 80% heidän perheistään. Nuorten määrää on vaikea arvioida ryhmäilmiöihin kuuluvan dynamiikan vuoksi, ryhmien koot elävät.

Miten hankkeen kohderyhmä on ollut mukana hankkeen suunnittelussa?

Hankkeessa kerätään toiminnan osana tietoa nuorilta heidän tarvitsemistaan palveluista ja harrastuksista sekä perheiltä heidän toiveistaan avun suhteen. Kaikkia hankkeen kautta tavoitettuja nuoria kuullaan, jotta voidaan kartoittaa nuorten oma näkökulma heidän tilanteestaan. Toiminnan periaatteena on, että nuori omistaa oman prosessinsa ja on siinä mukana aktiivisena toimijana, ei interventioiden kohteena. Hankkeen kuluessa toimintaa suunnataan ja muokataan nuorten ja heidän perheidensä tarpeiden mukaisesti. Tietoa tarpeista tallennetaan Logbook -järjestelmään ja sitä hyödynnetään koko hankkeen ajan.

Työntekijät hankealueella osallistuvat suunnitteluun tuottamalla ilmiö- ja kokemustietoa, jota kerätään vähintään kolme kertaa vuodessa. Tieto kerätään nuorisopalveluiden tietoalusta Helsingin nuorisotyön tietoalustaan (Hento).

Miten hankkeen toiminta vähentää väestöryhmien välistä eriarvoisuutta hyvinvoinnissa ja terveydessä?

Hanke toimii alueilla, joiden sosioekonominen status on muita alueita heikompi ja ovat tarveperustaisen tuen piirissä. Alueilla on korkea vieraskielisten osuus ja palveluissa tunnistettu suurempi palvelutarve, eritoten nuorten osalta. Hanke suuntaa toimenpiteitä kohdennetusti näille alueille sekä tuen tarpeessa oleville nuorille ja heidän perheilleen. Hankkeen toimenpiteillä taataan nuorille tarvittu tuki ja mielekäs vapaa-aika, vähennetään eriarvoisuutta ja parannetaan hyvinvointia. Hanke ottaa mukaan nuorten perheet ja lähiyhteisön ja toimii paikallisten maahanmuuttajajärjestöjen ja uskonnyhteisöjen kanssa. SPR:n Nuorten turvatalojen rooli palveluohjauksessa ja koordinoinnissa on keskeinen, millä voidaan ehkäistä sitä, etteivät nuoret ja heidän perheensä putoa palvelujen väliin. Liikunta ja säännöllinen liikkuminen ovat tutkitusti tehokkaita välineitä tukea nuorten fyysistä, psyykkistä ja sosiaalista hyvinvointia, yhteisöllisyyttä, osallisuutta ja pystyvyyden kokemuksia.

## 11 HANKKEEN LÄPIVIENNIN KUVAUS JA SUUNNITELMA

<p>Tavoitteet ja osatavoitteet. Minkälaista muutosta tavoitellaan? Hyvä tavoite on täsmällinen, realistinen ja mitattavissa oleva. Tavoite on saavutettavissa hankeajana ja hankkeen resursseilla.</p>	<p>Toiminta. Mitä eri toimintoja järjestetään ja millä aikataululla?</p>	<p>Toiminnan oletettu tulos. Kuvaile tavoitellun toiminnan tasoa. Esimerkiksi mikä rakenne/prosessi syntyi, kuinka paljon toimintaa on tehty ja kuinka paljon kohderyhmää on osallistunut?</p>	<p>Vaikutukset. Miten kohderyhmän hyvinvoinnin tai kohteena olleen rakenteen/prosessin tila muuttui?</p>	<p>Mittarit ja tavoitellun muutoksen taso. Mitä mittareita käytetään vaikutusten arviointiin ja mikä on tavoiteltava muutos mittarissa? Mittari on laadullinen tai numeerinen kuvaaja, jonka avulla voidaan seurata ennen ja jälkeen tilannetta</p>
<p>Pilotoidaan alueellinen, moniammatillinen jalkautuva tiimi, joka tavoittaa 2:lla alueella huolta herättävät nuoret ja nuorten ryhmät, jotka käyttäytyvät levottomasta tai oireilevat väkivallalla. Toimintaa arvioidaan prosessin edetessä.</p>	<p>Hyödynnetään moniammatillista tiimiä (nuorisotyö, liikuntacoach, perhe-työntekijä) nuorten tavoittamiseksi, tukemiseksi ja ohjaamiseksi oikeiden palveluiden piiriin. Nuoret tunnistetaan koulujen, oppilaitosten, nuorisopalveluiden yhteistyössä. Toiminta käynnistyy 2. kuukauden aikana, jatkuu hankkeen toiseksi viimeiseen kuukauteen asti.</p>	<p>Hankkeessa on tavoitettu 2:lla kaupunkiudistusalueella 6 nuorten ryhmää, joihin kuihinkin kytkeytyy 3:n vuoden aikana noin 20 (voi olla merkittävästi suurempi luku) nuorta, yhteensä n. 120 nuorta. Heidän perheistään tavoitetaan vähintään 80%. Kouluista ja oppilaitoksista saadaan ohjattua nuorisotoimen ja harrastusten pariin yhteensä 100 nuorta.</p>	<p>Nuoret löytävät vaihtoehtoista toimintaa väkivallan ja rikoksien tekemisen sijaan harrastuksista, opinnoista tai työstä ja kiinnittyvät yhteiskuntaan. Nuorten hyvinvointi ja turvallisuuden tunne alueella kasvaa, nuoret pääsevät osallisiksi yhteiskunnan toimintaan, saavuttavat tarvittavat palvelut ja saavat positiivisen tulevaisuusnäköymän.</p>	<p>Nuorten määrää (kohdatut, yksilö- ja ryhmätoiminta) hankkeessa tilastoidaan Logbookiin. Se toimii myös alustana laadullisen tiedon tallentamiseen ja sinne kirjataan anonymisti nuorten kanssa tehdyt prosessit ja niiden tulokset. Käytössä myös 3X10D -elämäntilannemittari. Perhetyö tilastoidaan ja arvioidaan SPR:ssä mm. palautekyselyn avulla.</p>
<p>Huolta herättävät nuoret saadaan osallistumaan ja sitoutumaan heidän tarvitsemiin palveluihin ja heitä hyödyttäviin palveluihin.</p>	<p>Tiimeissä käytetään rinnalla kulkemisen -mallia, tarjotaan nuorille yksilötyötä, ryhmätoimintaa ja vapaa-ajan toimintaa.</p>	<p>Nuoria tavoitettu n. 120. Ryhmätoimintaan osallistunut vähintään 40 nuorta yksilötoimintaan 40. Turvataloon ohjattu 10 nuorta.</p>	<p>Nuorilla on mielekästä tekemistä ja turvallisia aikuisia ympärillä. He saavat tukea tarpeen mukaan sekä kouluissa, oppilaitoksissa että vapaa-ajalla ja tarvittaessa Nuorten turvatalolla.</p>	<p>Nuorten määrää (kohdatut, yksilö- ja ryhmätoiminta) hankkeessa tilastoidaan Logbookiin. Se toimii myös alustana laadullisen tiedon tallentamiseen ja sinne kirjataan anonymisti nuorten kanssa tehdyt prosessit ja niiden tulokset. Käytössä myös 3X10D -elämäntilannemittari. Perhetyö tilastoidaan ja arvioidaan SPR:ssä mm. palautekyselyn avulla.</p>
<p>Tarjotaan monialaista tukea haavoittuvassa asemassa oleville nuorille ja heidän perheilleen ja lähiyhteisöille.</p>	<p>Työskennellään tukea tarvitsevien nuorten ja heidän perheidensä kanssa perhe- ja lähiyhteisötyön keinoin ja vahvistetaan yhteisöjen kyvykkyyttä ja yhdenvertaisia mahdollisuuksia.</p>	<p>Tavoitetaan nuorten perheistä n. 80% eli n. 90 perhettä.</p>	<p>Oikea-aikaisella interventiolla on ehkäisty ongelmien kasvamista. Nuorten ja perheiden vuorovaikutus, toimintakyky, hyvinvointi ja resilienssi kasvaa.</p>	<p>Perhe- ja kriisityöntekijä mittaa tulosta palautekyselyllä ja 3X10D -elämäntilannemittarilla. Nuorisotyöntekijät ja liikuntacoachit kirjaavat Logbookiin yhteydet perheisiin.</p>
<p>Vahvistetaan moniammatillisessa työssä syntyvän yhteistyön kautta olemassa olevien palveluiden toimintatapoja.</p>	<p>Alueellinen asiantuntijatiimi selvittää parhaat tavat nuorten palveluohjaukseen sekä vapaa-ajan toimintojen saavuttamiseen ja niihin sitouttamiseen. Ohjaamisen, saattamisen ja rinnalla kulkemisen mallin tuodaan osaksi alueiden toimintaa.</p>	<p>Jaetaan ja koulutetaan uudet toimintatavat ja -mallit alueen toimijoille: mm. nuorisopalveluille, koulujen ja oppilaitosten opiskeluohjaukselle, kolmannen sektorin ja uskonnyhteisöjen toimijoille.</p>	<p>Alueen asiantuntijoilla on tieto toistensa palveluista ja niihin ohjaamisesta sekä yhteinen ymmärrys alueen nuorten tarpeista ja kuinka niihin voidaan parhaiten vastata.</p>	<p>Koulutusten sisältö julkaistaan ja koulutuksesta kerätään palautetta.</p>
<p>Mallinnetaan moniammatillinen alueellinen toimintamalli nuorten tavoittamiseksi.</p>	<p>Toimintamallin pilotointi ja mallintaminen.</p>	<p>Projektipäällikkö ja -työntekijät kirjoittavat julkaisun, jossa esitellään uusi toimintamalli.</p>	<p>Toimintamallia on testattu ja se on otettu vakituisesti alueella käyttöön.</p>	<p>Malli on testattu ja arvioitu hankkeen aikana. Hankkeessa kerätystä tiedosta ja työskentelytavoista tehdään julkaisu, joka jaetaan</p>



## 12 HANKKEESSA KÄYTETTY MENETELMÄ ON:

Menetelmällä tarkoitetaan sitä valittua tapaa toimia, jolla tavoiteltava muutos saadaan aikaiseksi.

<input type="checkbox"/> uusi, eikä sitä ole arvioitu	<input type="checkbox"/> koettu hyväksi, mutta sitä ei vielä ole arvioitu
<input type="checkbox"/> arvioitu; viite tähän	<input checked="" type="checkbox"/> ”hyvä käytäntö”, kenen mukaan/missä järjestelmässä Nuorisopalvelut, perusopetus/toisen asteen koulutus, SPR

Menetelmäkuvaus ja perustelut menetelmän valinnalle.

### Jalkautuva moniammatillinen tiimi

Tiimi koostuu nuorisotyöntekijä – liikuntacoach – perhe- ja yhteisötyöntekijöistä, toimintaa projektipäällikkö koordinoi. Erilaiset ammatillisen osaamisen, työotteen taustat ja vastuualueet muodostavat kiinnekohdan alueilla tehtävään nuorisotyöhön, kouluun ja oppilaitoksiin sekä perhe- ja lähiyhteisötyöhön. Työ keskittyy nivelvaiheen, yläkoulu-toinen aste, nuoriin ja tapahtuu työotteella, jossa työntekijät menevät sinne, missä nuoret ovat. Jalkautuva työote varmistaa nopean reagoinnin erilaisiin tilanteisiin. Työllä luodaan yhteys tiivistyneisiin kaveriporukoihin sekä levottomasti käyttäytyviin ja/tai rikoksia tekeviin nuoriin ja synnytetään luottamussuhde työntekijän ja nuoren välille. Työskentelyn avulla varmistetaan turvallisen aikuisen läsnäolo, oikeanlainen palveluohjaus, koulunkäynnin tukeminen sekä yhteys nuoren perheeseen tai huoltajiin. Hyvinvointia ja yhteisöllisyyttä edistävä toimintakulttuuri on negatiivisten ilmiöiden ennaltaehkäisyä ja mahdollistaa varhaisen puuttumisen niiden nuorten kohdalla, jotka eivät ole lastensuojelun tai muiden palveluiden asiakkaita.

Nuorisotyössä on tehty pitkään jalkautuvaa nuorisotyötä. Tämä työskentelytapa on havaittu tehokkaaksi erityisesti sellaisten nuorten kanssa, joilla ei ole lähipiirissä riittävän turvallisia aikuisia tai jotka oireilevat väkivallalla tai tekevät rikoksia. Jalkautuvan työn avulla on mahdollista pysyä nuoren perässä sekä kulkea rinnalla ja onnistua saattamaan nuori tarvittavien palvelujen piiriin ja kiinnittymään mielekkääseen elämään.

Nuorisotyöntekijä – liikuntacoach -työparimallia on jo testattu neljässä eri toisen asteen oppilaitoksessa rikoksilla oireilevien nuorten kanssa työskentelyyn. Työparimallilla rakennetaan silta koulun ja vapaa-ajan välille, tunnistetaan ja tavoitetaan riskiryhmässä olevia nuoria ja tuetaan heitä edistämään omaa hyvinvointiaan liikkumisen, ryhmäytymisen ja osallisuuden avulla.

Väkivaltaongelmaan puuttuminen vaatii pitkäjänteistä työskentelyä suoraan nuorten parissa, siellä missä nuoret ovat. Työtavalla lisätään nuorten turvallisuutta ja turvallisuuden tunnetta, parannetaan nuorten luottamusta viranomaisiin ja kaupungin palveluihin, palveluohjataan rinnalla kulun kautta nuoria oikeisiin palveluihin ja paremman tulevaisuuden rakentamiseen sekä lisätään kaupunkiturvallisuutta.

### SPR:n Nuorten turvatalotoiminta

Nuorten turvatalon toiminta perustuu moniammatillisen henkilöstön ja koulutettujen vapaaehtoisten yhteistyöhön, mikä tuo toimintaan sekä inhimillisyyttä että kustannustehokkuutta. Vapaaehtoistoiminta vahvistaa eri taustoista tulevien nuorten ja aikuisten osallisuuden kokemuksia yhdenvertaisuutta edistäen. Kokonaisvaltainen, 30-vuotiseen kehitystyöhön pohjaava akuutin kriisityön ja pitkäkestoisen nuorten hyvinvoinnin tuen malli on koettu ensiarvoisen hyödylliseksi ja osin korvaamattomaksi saadun palautteen mukaan.

Nuorten turvatalojen auttaminen pohjaa verkostotyöhön sekä kumppanuuksiin järjestön sisällä, hyvinvointialueilla ja järjestöverkostoissa. Toimiva yhteistyömme hyvinvointialueen toimijoiden kanssa vahvistaa palveluiden oikea-aikaisuutta ja tarvelähtöisyyden toteutumista. Tiivis yhteistyö on ollut edellytys sille, että apu on saavutettavaa ja oikea-aikaista. Turvatalon toiminnot täydentävät hyvinvointialueen toimintaa, erottuen julkisen sektorin palveluista lähtökohdilta ja toteutustavoilta. Nuorten turvatalojen rooli palveluohjauksessa ja koordinoinnissa on keskeinen ja Helsingissä hyvin tunnettu, millä voidaan ehkäistä sitä, etteivät nuoret ja heidän perheensä putoa palvelujen väliin. Välttääksemme päällekkäistä työtä olemme kehittäneet keskeisimpien toimijoiden kanssa työnjakoa sekä asiakasohjauspolkuja niin, että avun tarvitsijat saavat juuri tarpeensa mukaista apua.

### Dialoginen ja ratkaisukeskeinen lähestymistapa

Nuorten turvatalon perhe- ja lähiyhteisötyöskentely on yhteistoimintaa, jossa turvallinen yhteistyösuhde luodaan joustavasti jokaiseen työskentelyssä mukana olevaan yhteisön jäseneseen erikseen ja yhteisöön kokonaisuutena. Perhe- ja lähiyhteisötyössä vahvistetaan keskustelun keinoin perheenjäsenten suhteita, osallisuutta, hyvinvointia, toimintakykyä, voimavaroja ja vuorovaikutusta. Nuorten turvatalojen perhe- ja lähiyhteisötyössä hyödynnetään systeemistä, dialogista ja ratkaisukeskeistä lähestymistapaa. Perhe- ja lähiyhteisötyön systeeminen lähestymistapa keskittyy tarkastelemaan ilmiöitä ja ongelmia osana laajempaa järjestelmää tai verkostoa. Dialoginen lähestymistapa korostaa vuorovaikutusta ja dialogia työntekijän sekä asiakkaan välillä. Dialoginen työskentely korostaa muun muassa sosiaalista ja kulttuurista kontekstia, ja se pyrkii ymmärtämään, miten ympäristö vaikuttaa nuoren ja hänen läheistensä elämään. Ratkaisukeskeinen viitekehys on lähestymis- ja kommunikaatiotapa, joka keskittyy tulevaisuuteen ja ongelmanratkaisuun. Lähestymistapa korostaa nuoren ja hänen läheistensä vahvuuksia, resursseja ja voimavaroja, ja pyrkii löytämään haasteisiin.

## 13 ARVIOINTISUUNNITELMA

Miten seurantatietoa toiminnan tuloksellisuuden ja vaikutusten arviointiin kerätään? Kuvaa tiedonkeruun menetelmät, vastuut ja aikataulut, sekä se, kuinka kerättyä tietoa hyödynnetään toiminnan kehittämisessä.

Hankkeessa kerätään laadullista ja tilastollista tietoa Logbook-järjestelmään. Tilastoissa näkyvät määrällisesti jalkautuvassa työssä tapahtuvat nuorten kohtaamiset sekä yksilö- ja ryhmäprosessit. Laadullinen data koostuu tilanne- ja tapahtuma-analyseista, ilmiötiedosta sekä nuorten kanssa tehtävän työn sisällöistä. Kirjaaminen on kaikilla työntekijöillä jatkuva osa työtä ja vastuu kirjaamisesta on sekä hankkeen nuorisotyöntekijöillä että liikuntacoacheilla ja SPR:n työntekijöillä, jotka keräävät oman tilaston perhe- ja yksilötyöstä. Lisäksi he käyttävät palautekyselyä nuorten ja lähiyhteisöjen kokemusten mittaamiseksi. Nuorten tilannetta ja tilanteen muutosta hankkeessa mitataan 3X10D elämäntilannemittarilla. Hankkeessa tehdään evaluaatiosuunnitelma prosessiarviointia varten, arviointia tehdään kolmen kuukauden välein toiminnan oikeellisuuden varmistamiseksi. Arvioinnin tukena toimii Helsingin kaupungin tietopalveluyksikössä työskentelevät tutkijat.

#### 14 KÄYTTÖÖNOTTOSUUNNITELMA

*Miten hankkeessa kehitetyt tai jatkokehityt, hyväksi havaitut toimintamallit/tuotokset suunnitellaan otettavan käyttöön tai miten niiden ajatellaan jäävän käyttöön hankkeen päättyttyä?*

Hankkeen aikana jalkautuvat työntekijät tuottavat kokoaikaisesti tilanne- ja ilmiökuvaa nuorten kokemuksista, nuorten katuväkivallasta ja tämän ennaltaehkäisyn toimenpiteistä sekä yksilö-, ryhmä- ja perhetapaamisista. Prosesseissa syntyvää tietoa käytetään hankkeen tavoitteiden ja toimenpiteiden arvioinnin pohjana ja toiminnan suuntaamiseksi, ja samalla hyväksi havaitut toimintatavat ja -mallit otetaan käyttöön jo osana hankkeen toimintaa. Hanke käy toimintamalleista jatkuvaa vuoropuhelua yhteistyökumppanien kanssa mallien arvioimiseksi ja kehittämiseksi. Tämä käytäntö varmistaa laajan osaamisen ja tiedon hyödyntämisen nuorisotyön, koulutuksen ja kolmannen sektorin eri toimijoiden kentiltä.

Hankkeen aikana tuotettu ja kerätty tieto tulee olemaan toimintamallin tuottamisen pohjana. Hankkeessa tuotetaan alueellinen jalkautuvien työntekijöiden ”rinnalla kulkija” -malli, jota hyödynnetään Helsingin kaupungin rakenteissa toimialojen välisessä yhteistyössä uutena työmallina. Toimintamallia voidaan käyttää myös muiden kuntien toiminnassa myös jatkossa. Mallia levitetään myös Kulttuurin ja vapaa-ajan sekä Kasvatuksen ja koulutuksen eurooppalaisille yhteistyökumppaneille. Hankkeen toiminnasta tehdään julkaisu, joka sisältää toimintamallin kuvauksen.

#### 15 VIESTINTÄSUUNNITELMA

*Miten hanke viestii toiminnastaan hankkeen eri vaiheissa? Kenelle viestintää suunnataan ja missä vaiheessa hanketta?*

Hanke aloittaa viestinnän toiminnastaan heti hankkeen alkaessa alueille, joihin hankkeen työntekijät sijoittuvat. Tarkemmista toimista viestitään heti hankkeen järjestäytymisen ja alueille sijoittumisen jälkeen. Viestintää toteutetaan säännöllisesti, joka kuukausi koko hankkeen ajan. Viestinnän koordinoinnista ja toteutumisesta vastaa projektipäällikkö yhteistyössä kaupungin viestinnän kanssa. Projektipäällikkö ja linjajohto edustavat hanketta kaupunki-, kansallisen- ja kansainvälisen tason verkostoissa.

Hankkeen virallinen viestintä tapahtuu Kulttuurin ja vapaa-ajan sekä Kasvatuksen ja koulutuksen toimialojen viestinnän avustuksella ja kautta. Viestinnässä hyödynnetään Helsingin kaupungin eri kanavia.

Tiimien työstä ja toiminnasta viestitään myös alueellisesti. Tässä viestinnässä hyödynnetään nuorisotalojen ja koulujen sekä oppilaitosten omia viestintä- ja sosiaalisen median kanavia sekä alueverkostoja. Lisäksi hankkeessa kerätään toiminnan kannalta keskeinen verkosto, jolle viestitään hankkeen etenemisestä ja toiminnasta säännöllisesti. Alueilla viestintää kohdennetaan tarpeen mukaan, kuitenkin erityisesti nuorille, perheille, maahanmuuttajajärjestöille, seurakunnille ja uskonyhteisöille. Viestintää tehdään myös yhdessä yhteistyökumppaneiden, Aseman Lasten ja Kanava Ry:n kanssa.

Hankkeen viestintä suunnataan koko kaupungille ja sen eri toimijoille ja erityisesti hankkeen toiminta-alueen nuorille ja perheille, kouluille ja oppilaitoksille, nuorisotaloille ja jalkautuvalle nuorisotyölle, kirjastoille ja kulttuuritaloille sekä kaikille nuorten kanssa toimiville ja alueen asukkaille. Hankkeen tiedotuksessa hyödynnetään sähköisten kanavien lisäksi kaupungin julkisten palveluiden ilmoitustauluja. Hankeviestintää tehdään tarpeen mukaan monikielisesti.

Hankkeen lopuksi tehdään julkaisu, jossa kerrotaan hankkeesta, sen toiminnasta ja havainnoista sekä toiminnan tuloksista ja syntyneestä toimintamallista. Julkaisu tulee kansalliseen käyttöön laajalla jakelulla.

#### 16 EETTISET NÄKÖKOHDAT

*Millaisia eettisiä kysymyksiä hankkeeseen mahdollisesti liittyy? Miten ne otetaan hankkeessa huomioon? (Tutkimusten osalta selvitetään, milloin tutkimus käsitellään tai on käsitelty eettisessä toimikunnassa ja liitetään mukaan toimikunnan lausunto.)*

Nuorten katuväkivallan ehkäisyssä kohderyhmänä ovat 13-20 -vuotiaat syrjäytymisvaarassa olevat ja tukea tarvitset lapset ja nuoret sekä heidän perheensä tai huoltajansa. Tärkeää on kuulla lapsia, nuoria ja perheitä koko hankkeen aikana ja toteuttaa toimenpiteitä tämän saadun tiedon valossa. Alueellisten jalkautuvien tiimien tulee hyödyntää saamaansa lasten ja nuorten kokemustietoa myös hankkeen toteutuksessa niin, että huomioidaan myös heidän nostamansa eettiset näkökulmat.

Koska hankkeen tavoitteena on kohdata nuorisotyön, poliisin, lastensuojelun sekä koulujen ja oppilaitosten kanssa yhteistyössä tunnistettujen tiettyjen alueiden huolta herättäviä nuoria sekä auttaa haavoittuvassa asemassa olevia nuoria ja heidän perheitään sekä lähiyhteisöjä, on tärkeää kiinnittää huomioita nuorten, perheiden ja lähiyhteisöjen kunnioittavaan kohtaamiseen. Alueiden korkea vieraskielisten osuus huomioidaan selkokielisyydellä ja kulttuurisensitiivisellä, moninaisuuden huomioivalla työotteella. Asiantuntijat huolehtivat siitä, ettei nuoria tai perheitä leimata, ja että vuorovaikutus nuorten, perheiden ja lähiyhteisöjen kanssa on arvostavaa, kuuntelevaa ja sensitiivistä. Hankkeessa toimitaan tiiviissä yhteistyössä moniammatillisen tiimin sekä perheiden kanssa, ja hankkeessa varmistetaan henkilöstön osaaminen esimerkiksi puheeksi ottamisen, antirasistisen työotteen ja tasa-arvoisen kohtaamisen osalta.

Tiedonkeruun, tilastoinnin ja tulosten analysoinnin osalta on huomioitava erityisesti nuoren yksityisyydensuoja. Tämä vaikuttaa myös tiedonvaihtoon tiimin työntekijöiden välillä, esimerkiksi tietosuojaan ja sensitiivisten asioiden käsittelemiseen. Hankkeen aikana toteutettava palautekyselyt ja muut tiedonkeruun tulokset nuorilta ja nuorten perheiltä anonymisoidaan. Palauteissa kysytään vain hankkeen toimintaan liittyviä tarkoituksenmukaisia tietoja eikä kerätä sensitiivistä tietoa tai henkilötietoja. Hankkeessa kohdattujen nuorten määrä, kerätty laadullinen tieto sekä nuorten kanssa tehdyt prosessit ja niiden tulokset kirjataan anonymisti Logbook -järjestelmään. Perhetyö tilastoidaan SPR:ssä muun muassa palautekyselyn avulla. Hankkeen toimintaan osallistuvista nuorista ei kerätä rekisteriä.

Hankkeessa tavoitettavat nuoret ja perheet tunnistetaan ja rajataan hankkeen kohderyhmäksi tarveperustaisesti, mutta hankkeeseen osallistuminen perustuu vapaaehtoisuudelle. Ammatilliset toimivat hankkeessa lainsäädännön asettamien toimintavelvoitteiden ja rajojen puitteissa, ja toimintaa toteutetaan nuorten ja heidän perheidensä tarpeiden pohjalta.

Hankkeessa tunnistetaan mahdolliset nuorten ja perheiden sosioekonomiseen asemaan ja hyvinvoinnin polarisoitumiseen ja hyvinvointieroihin liittyvät tekijät. Huomioon otetaan esimerkiksi yksilölliset tekijät, kuten sukupuoli, vähemmistöön kuuluminen, identiteetti kysymykset, vanhempien resurssit, vertaissuhteet, sosiaalinen ja taloudellinen hyvinvointi tai pahoinvointi sekä segregaatioon ja maahanmuuttoon sekä kotoutumiseen liittyvät kysymykset. Ammatilliset koulutetaan ottamaan nämä tekijät huomioon hankkeessa työskennellessään. Hankkeessa lähtökohtana on yhdenvertainen ja tasa-arvoinen lähestymistapa, jolla pyritään tukemaan nuoria ja heidän perheitään, vähentämään eriarvoisuutta sekä lisäämään heidän hyvinvointiaan ja yhteiskuntaan kuulumisen kokemusta luontevalla, matalan kynnyksen helposti lähestyttävällä ja oikea-aikaisella tavalla.

## **17 MAHDOLLISET RISKIT**

*Millaisia riskejä tai odottamattomia tapahtumia hankkeen toiminnan toteuttamiseen voi liittyä? Miten niihin on varauduttu?*



Hanketyössä sekä nuorten kanssa työskentelyssä on useita erilaisia muuttujia, jotka tulee ottaa huomioon. Aiemmista hankkeista saadun kokemuksen perusteella tiedämme, että mm. seuraaviin riskeihin tulisi kiinnittää huomiota alusta lähtien:

- Tiedämme, että hankkeen kohderyhmä tulee pääsääntöisesti olemaan maahanmuuttajataustaisia nuoria, perheitä ja yhteisöjä. Riskinä on kiristynvä poliittinen sekä yhteiskunnallinen ilmapiiri, jossa keskustelu maahanmuutosta ja kotoutumisesta on polarisoitunutta. Tämä ilmapiiri saattaa vaikeuttaa hankkeen toimintaa alueella rasistisen ja oikeistomielisen mielipiteiden ja niiden ilmausten kautta. Hanke pyrkii toiminnallaan lisäämään yhdenvertaisuutta ja positiivista ilmapiiriä sekä kotoutumista alueilla.
- Kielitaito saattaa olla haasteena joissakin kohtaamisissa sekä viestinnän saavutettavuudessa. Kielen ymmärtämisen haasteita pyritään ratkaisemaan monikielisten työntekijöiden avulla. Viestintää tehdään selko- ja monikielisesti.
- Hankkeen haasteena saattaa olla riittävän luottamuksen saaminen kohderyhmältä. Työssä on toimittava kulttuurisensitiivisesti, joka lisää kunnioitusta ja luottamusta työntekijän ja asiakkaan välillä sekä toimintaa ja viranomaisia kohtaan.

Muita tunnistettuja käytännön haasteita voivat olla:

- Nuoria ei tavoiteta tarpeeksi: hankkeen edistymistä seurataan kahden viikon välein pidettävässä tiimikokouksessa, jossa toimenpiteiden tehokkuutta arvioidaan. Lisäksi hanketta arvioidaan tarkemmin prosessina kolmen kuukauden välein. Tarvittaessa toimintatapoja muutetaan, jotta nuoria saadaan tavoitettua paremmin.
- Nuoret eivät sitoudu tarjottuun toimintaan: haastavassa tilanteessa olevien nuorten palveluohjaus sekä sitouttaminen palveluihin on resurssi-intensiivistä toimintaa. Haastetta ratkaistaan hankkeen työntekijöiden sekä muiden hankkeessa mukana olevien yhteisillä resursseilla. Etsitään nuorelle sopiva palvelu ja turvallinen aikuinen.
- Kontakti nuoren tai perheen kanssa epäonnistuu: nuoren tilannetta pohditaan tiimin sisäisesti ja tarvittaessa apua haetaan yhteistyökumppaneilta. Etsitään nuorelle sopiva palvelu ja turvallinen aikuinen sekä käytetään riittävästi aikaa nuoren sitouttamiseksi palveluun.
- Kohdennetun työn työkalut eivät anna tuloksia: henkilökunnalla on käytössään useita eri työvälineitä kohdennetun työn ja liikunnan tai harrastamisen lisäämisen malleja sekä yksilö- että pienryhmissä. Näitä ovat mm. CA-malli, ART-menetelmä, motivoivan haastattelun menetelmä, aktiivinen kuuntelu sekä erilaiset perhe- ja kriisityön menetelmät. Näistä valitaan nuorelle sopivin lähestymistapa – ja malli.
- Henkilökunta vaihtuu kesken hankekauden: henkilöstön perehdytyksestä vastaa projektipäällikkö sekä hankkeen toiminta-alueiden nuorisotalojen yksikönpäälliköt, kouluilla ja oppilaitoksissa työskentelevät liikuntacoachit ja muut hankkeeseen liittyvät henkilökunnan jäsenet, jotka huolehtivat mahdollisen uuden työntekijän perehdytyksestä käynnissä olevaan hankkeeseen.

#### 18 ARVIO HANKKEEN TALOUDELLISISTA VAIKUTUKSISTA

*Jos hankkeen toiminnalla ehkäistään tai lykätään korjaavia toimenpiteitä, minkälaisia taloudellisia vaikutuksia siitä syntyy pitkällä aikavälillä? Esimerkiksi verrattuna tilanteeseen, jossa toimintaa ei ole ollenkaan. Lisätietoja ja esimerkkejä kustannusvaikuttavuudesta voi lukea internet-osoitteesta: <https://thl.fi/fi/web/hyvinvoinnin-ja-terveyden-edistamisen-johtaminen/hyvinvointijohtaminen/vaikutukset-ja-kustannukset>*

Rikollisuus ja nuorten katuväkivalta liittyy moniin haasteisiin, ja varhainen puuttuminen rikolliseen toimintaan ajautumisen riskissä olevat nuorten kohdalla on keskeisessä roolissa. Puuttumisen toimet voivat kohdistua yksilön ja perheen lisäksi alueisiin tai yhteisöihin. Yksi tärkeä rikosentorjunnan keino on alueellinen työ. Rikollinen käyttäytyminen kasaantuu ja suurimman osan rikoksista tekee pieni porukka. (Sisäministeriö, Toimenpideohjelma nuoriso- ja jengirikollisuuden ehkäisemiseksi ja torjumiseksi 2024-2027, sekä poliisin Ankkuri -toiminnan havainnot.) Hankkeessa on tarkoitus keskittyä väkivallan torjunnan sekundaaripreventioon. Alueellisten jalkautuvien tiimien avulla voidaan tavoittaa riskissä olevia nuoria, ja nopean ja varhaisen tuen kautta ehkäistä rikollisen käyttäytymisen jatkuminen ja kehittyminen vakavammaksi.

Ennaltaehkäisevät toimet ja varhainen puuttuminen ovat yhteiskunnalle halvempia; syrjäytyminen aiheuttaa yksilöön liittyvien haasteiden lisäksi yhteiskunnallisia taloudellisia kustannuksia (Hilli, Ståhl, Merikukka, Ristikari 2017: Syrjäytymisen hinta - case investoinnin kannattavuuslaskemasta), esimerkiksi palveluiden tuottamisesta tai toimeentulon tukien vuoksi. Vuoden 2007 valtiontalouden tarkastusviraston raportin mukaan syrjäytyneestä nuoresta aiheutuu 700000 euron (menetetty tuotantotehtäjä) menot ja 430000 euron julkisen talouden menetys (lisääntyvä kustannusrasite) (Hilli et al. 2017, 663).

Hankkeella on tarkoitus tavoittaa nuoria, jotka ovat riskissä käyttää väkivaltaa, oireilla häiriökäyttäytymisellä, liittyä rikolliseen toimintaan tai syrjäytyä yhteiskunnasta. Vankilapalveluiden toteuttaminen on yhteiskunnallisesti kallista, erityisesti nuorten rangaistuksen toteutuksessa tulee lisäkustannuksia esimerkiksi vankien sijoittamisesta; nuoret on pidettävä erillään aikuisista vangeista, eri osastolla ja eri toiminnoissa. Myös vangeille, joka eivät ole suorittaneet perusopetuksen oppimäärää, on annettava tilaisuus sen suorittamiseen (Opetushallitus 2014, Oppivelvollisille tarkoitettun perusopetuksen opetussuunnitelman perusteet). Vuonna 2021 tulleen lakimuutoksen kautta oppivelvollisuuden laajeneminen on otettava myös huomioon hankkeen kohderyhmää ja taloudellisia vaikutuksia arvioitaessa.

Hankkeella on alueellisen jalkautuvan tiimin sekä ilmiötiedon avulla mahdollisuus löytää häiriökäyttäytyviä- ja rikoskierteen riskissä olevia nuoria ohjaten heitä oikea-aikaisesti oikeisiin palveluihin. Oikea-aikainen tuki ja rikoskierteen ennaltaehkäisy voivat tuottaa merkittäviä yhteiskunnallisia säästöjä. Jos hanketta ei toteuteta, voidaan yhteiskunnallisia taloudellisia kustannuksia arvioida sekä syrjäytyneen nuoren tuottamien kustannusten tai esimerkiksi vankilavuoden hinta-arvion kautta.

Lapsuuden ja nuoruuden liikunta-aktiivisuudella on todettu olevan myönteinen yhteys koulutuspolun pituuteen ja työurien kehitykseen aikuisuudessa. Se auttaa myös luomaan ja ylläpitämään sosiaalisia suhteita, vahvistaa nuoren myönteistä minäkuvausta ja auttaa oppimaan vuorovaikutustaitoja. Väestöaineistoihin ja rekistereihin perustuvat laskelmat osoittavat, että riittämätön liikunta aiheuttaa kansallisella tasolla miljardien eurojen yhteiskunnallisia kustannuksia, kun huomioidaan mm. terveydenhuollon ja tuottavuuden kustannukset ja tuloverojen menetykset. Helsingin kaupungin osalta kustannusten suuruus on arvioitu olevan vuodessa 550 miljoonaa euroa. (Lähde: Liikkumattomuuden kustannukset Suomessa - UKK-instituutti (ukkinstituutti.fi))

## **19 HENKILÖSTÖN JA TALOUDELLISTEN VOIMAVAROJEN KUVAUS**

*Kuvaa toimijoiden osaaminen ja puitteet (tilat, välineet ja laitteet), taloudelliset voimavarat, palkattava henkilöstö ja heidän työkuukausiansa määrä henkilöittäin, vakituisen henkilöstön osallistuminen (työkuukaudet), vapaaehtoistyön osuus/määrä sekä mitä toimintoja/tehtäviä aiotaan korvata palkkioperusteisesti tai ostaa muualta.*

Hankkeeseen palkataan projektipäällikkö ja 6 projektityöntekijää ajalle 3.2.2025 – 31.12.2027. Projektipäälliköllä on ylempi korkeakoulututkinto soveltuvalta alalta sekä kokemusta projektin johtamisesta ja asiantuntemusta nuorisotyön kentästä sekä väkivallan ennaltaehkäisytyöstä. Nuorisotyöntekijöillä on vähimmäisvaatimuksena korkeakoulututkinto, josta voidaan joustaa esimerkiksi riittävän kieli- ja kulttuuriosaamisen varmistamiseksi. Heillä kahdella tulee lisäksi olla kokemusta jalkautuvasta ja/tai kohdennetusta nuorisotyöstä. Nuorisotyöntekijöiden osaamiseen kuuluu mm. kohtaaminen, toiminnalliset menetelmät ja toiminnan järjestäminen nuorisotyöllisin keinoin, ryhmäilmäiden asiantuntemus ja ymmärrys nuoren maailmasta. Nuorisotyöntekijät luovat kontaktit ja yhdyspinnan tiimissä nuorisopalveluiden muihin toimintoihin.

Liikuntacoucheilta vaaditaan vähintään korkeakoulututkintoa. Nämä kaksi työntekijää ovat hyvinvoinnin, terveyden ja liikunnan edistämisen ammattilaisia, jotka toimivat koulujen ja oppilaitosten kanssa tiiviissä yhteistyössä. Lisäksi heillä tulee olla kokemusta nuorten kanssa toimimisesta. Liikuntacoachien kautta varmistetaan tiivis yhteys koulujen ja oppilaitosten moniammatilliseen hyvinvointityöhön. He saattavat ja ohjaavat kohderyhmän nuoria yhdessä nuorisotyöntekijöiden kanssa mielekkään vapaa-ajan toiminnan sekä liikuntatarjonnan pariin. He kohtaavat nuoria sekä koulun arjessa että vapaa-ajalla tarjoamalla pienryhmä – ja yksilötyöskentelyä.

Kriisi- ja perhetyöntekijöiltä vaaditaan vähintään korkeakoulututkintoa. Työ on vaativaa ja edellyttää laaja-alaista osaamista sekä kulttuurisensitiivistä työotetta. Kriisi- ja perhetyöntekijät täydentävät tiimiä perhe- ja yhteistyön osaamisellaan. He toimivat myös osana jalkautuvaa ja kohtaavaa työtä.

Kaikilla hankkeeseen palkattavilla tulee olla vahva osaaminen kehittämistyötä sekä verkostomaisesta työotteesta. Keskiössä on sillan rakentaminen koulun ja vapaa-ajan välillä sekä perheiden tukeminen ja yhteisöjen vahvistaminen.

Hankkeen toimistotilat sijaitsevat Kulttuurin ja vapaa-ajan toimialan yhteydessä Fredriksbergissä, Vallilassa. Projektityöntekijät jalkautuvat kaupunkiuudistusalueille, ja heille on järjestetty työtilat sekä alueen nuorisotaloilta että alueen kouluilta ja oppilaitoksista. Perhetyö tapahtuu SPR:n tiloissa, jotka ovat vuokrataan.

Tilat:

- Kriisi- ja perhetyön asiakastyön tila (Helsingin turvatalon työtilat + neuvottelutilat/ perhehuone)

Välineet ja laitteet:

- 7 puhelinta
- 7 tietokonetta
- jalkautumiseen tarvittavat työvaatteet

Henkilöstökulut:

- projektipäällikkö: 35 kuukautta
- 6 projektityöntekijää: 34 kuukautta/hlö

Vakituinen henkilökunta: Hankkeen toteuttamiseen ja hallinnointiin osallistuu Helsingin kaupungin työntekijöistä linjajohdosta aluepäällikkö, nuorisotyön suunnittelija, controller sekä toimialojen viestintäammattilaiset ja alueilla työskentelevät nuorisotyöntekijät, koulujen ja oppilaitosten henkilökunta sekä opiskeluhuolto. Arviolta tämä on vähintään 1,5htv/vuosi. Suomen Punaisen Ristin Turvatalojen osuus hankkeen kuluista toteutetaan mahdollisesti ostopalveluna.

Vapaaehtoiset: 30-40/ vuosi

## 20 HANKKEEN JÄRJESTÄYTYMINEN JA HALLINNOINTI

*Esim. hankkeen johto, ohjausryhmän jäsenet, yhteistyöverkostot sekä niiden roolit (ohjausryhmään liitetään mukaan teksti "TE määrärahojen kehittämispäällikkö / THL")*

Hankkeen omistajana on Kulttuurin ja vapaa-ajan toimialan nuorisopalvelut. Hankkeelle perustetaan ohjausryhmä, jonka puheenjohtajana toimii nuorisopalveluiden aluepäällikkö. TE -määrärahojen kehittämispäällikön lisäksi ohjausryhmään kuuluvat, oppilashuollon päällikkö(t), kaupungin tietopalveluyksikön asiantuntija, SPR:n Turvatalojen johtaja, nuorisovaltuuston jäsen, edustaja maahanmuuttajajärjestöstä (tarkentuu hankkeen alkaessa) sekä muut mahdolliset tärkeät järjestö-/yhteistyökumppanit. Ohjausryhmän esittelijänä toimii hankkeen projektipäällikkö.

Hankkeen taloudesta vastaa Kulttuuri ja vapaa-ajan toimialan taloushallinto/ controller.

#### Yhteistyöverkostot ja roolit

Kaupunkiuudistusalueiden alueellinen nuorisotyö ja jalkautuva nuorisotyö ovat tärkeässä asemassa, kun hanketta juurrutetaan osaksi alueellista toimintaa. Näiden kautta tavoitetaan nuoret ja alueelliset verkostot. Tiiviit suhteet alueelliseen ja jalkautuvaan nuorisotyöhön mahdollistavat nuorten kiinnittämisen osaksi nuorisopalveluiden perustoimintaa.

Kaupunkiuudistusalueiden peruskoulut ja oppilaitokset ovat luonnollinen paikka tavoittaa suuri määrä nuoria ja koulujen kautta löydetään tuen tarpeessa olevat ja siitä hyötyvät nuoret. Koulujen ja oppilaitosten yhteisölliset hyvinvointiryhmät osallistuvat nuorten ohjaamiseen hankkeen piiriin.

Helsingin poliisin valvonta- ja ennalta estävän toiminnon, ja erityisesti siellä sijaitsevan Ankkuri -toiminnon kanssa suunnitellaan ja sovitaan yhteinen toimintamalli, jossa poliisiin on mahdollisuus ohjata nuorisotyön pariin nuoria, joiden arvioi hyötyvän nuorisotyöllisestä tekemisestä, harrastustoiminnasta ja nuoriso-ohjaajan sekä vertaisten tuesta. Ankkuri -toiminnan tavoitteena on nuorten rikoskäyttäytymisen ennaltaehkäisy ja hyvinvoinnin edistäminen ja sen kohteena olevilla nuorilla on merkittävästi pienempi riski päätyä rikoksesta epäillyksi seuraavan vuoden aikana. Toiminnan periaatteena on nuorilähtöisyys ja moniammatillisuus, siksi tämän toiminto on keskeinen hankkeen tulosten varmistamiseksi.

Helsingin poliisin eri toiminnot asettavat yhteisiä tavoitteita nuorisopalveluiden kanssa laajemminkin, kuin mitä tässä hankehakemuksessa on mainittu. Yhteistyötä tehdään ennaltaehkäistäkseen nuorten tekemiä rikoksia sekä tukeakseen rikoksia tekeviä ja häiriökäyttäytymisellä oireilevia lapsia ja nuoria. Moniammatillisen toiminnan tuloksellisuuden arvioinnissa kerätään eri toimijoilta raportointi- ja vaikuttavuustietoa ja arvioidaan moninäkökulmaisesti tuloksellisuutta, joka lisää toimenpiteiden kohdentumista. Poliisin ja kaupungin yhteisessä yhteistyöryhmässä seurataan nuorten hyvinvoinnin edistymistä ja kokonaisrikollisuuden määrää ja kehityssuuntaa kouluterveyskyselyn, nuorisobarometrin ja nuorisoriikollisuuskyselyn avulla. Asuinalueilla koettua turvallisuutta seurataan Helsingin turvallisuustutkimuksen avulla. Myös poliisin tilastoimia nuorten rikosten määriä ja lastensuojelun tilastoimia nuorten lainvastaisesta toiminnasta tehtyjen lastensuojeluilmoitusten määriä sekä syylokan ilmoitusten kohteena olevien lasten määrää seurataan.

Lastensuojelu ja lasten etsivän työn sosiaaliohjaajat ovat yhteistyössä hankkeen kanssa ja toimivat asiantuntijoina lastensuojelun piiriin kuuluvissa asioissa. Jalkautuvat sosiaaliohjaajat kuuluvat jalkautuvan nuorisotyön verkostoon, jonka kautta yhteydenpito, asiakasohjaus ja tiedon vaihto sujuu luontevasti.

Helsingin sovittelutoiminta toimii yhteistyökumppanina, joka tarjoaa lakisäätteistä mahdollisuutta rikos- ja riita-asioiden käsittelyyn osapuolten välillä. Koska sovittelussa on mahdollista sopia korvausasioista ja se voidaan ottaa oikeudessa huomioon, kun mitataan rangaistusta, on erityisen tärkeää osallistaa nuori tähän prosessiin, mikäli tilanne sitä vaatii. Sovittelutoiminta auttaa nuorten rikoskierteiden katkaisussa. Hankkeen työntekijät ovat yhteydessä sovitteluun ja menevät nuoren avuksi mukaan prosessiin, mikäli joka hankkeen nuorista on rikoksen tekijänä tai uhrina.

SPR:n turvatalotoiminnan vapaaehtoiset tukikummit toimivat hankkeessa nuorten tukena, mikäli he ohjautuvat turvatalon palveluihin. Lisäksi SPR:llä toimii joukko nuoria aikuisia, viestinnän ja vaikuttamisen vapaaehtoisia, jotka toiminnallaan varmistavat, että nuorten asioista puhutaan moniäänisesti sekä nuorten kannalta saavutettavasti ja luontevasti.

Aseman Lapset toimii yhteistyössä hankkeen tiimien kanssa oman nuorisotyönsä kautta, joka suuntautuu kaupunkiuudistusalueille mm. Walkers -bussi toiminnalla. Työntekijöillä on yhteys myös Aseman Lasten jalkautuvaan nuorisotyöhön Helsingin kaupungin jalkautuvan nuorisotyön sekä poliisin Ankkuri -tiimin nuorisotyön kautta. Aseman Lapset tekee hankkeen tiimien kanssa myös asiantuntijuus- ja tiedon vaihtoa.

Kanava Ry on somalitaustainen järjestö, joka toimii hankkeessa tarvittaessa asiantuntijana somalitaustaisten nuorten ja perheiden kanssa toimittaessa sekä auttaa tavoittamaan heitä sekä luomaan yhteyden uskonyhteisöihin.

## 21 HAETTAVA TE-MÄÄRÄRAHA ERITELTYNÄ

	2025	2026	2027	Yhteensä
<i>Palkat</i>	136 800 €	160 000 €	160 000 €	<b>456 800 €</b>
<i>Palkkojen sivukulut</i> (23,46 %)	32 093 €	37 536 €	37 536 €	<b>107 165 €</b>
<i>Palkkiot</i>	5 000 €	5 000 €	5 000 €	<b>15 000 €</b>
<i>Palkkioiden sivukulut</i> (23,46 %)	1 173 €	1 173 €	1 173 €	<b>3 519 €</b>
<i>Matkakulut, kotimaa</i>	5 600 €	5 600 €	5 600 €	<b>16 800 €</b>
<i>Matkakulut, ulkomaat</i>	0 €	9 000 €	0 €	<b>9 000 €</b>
<i>Palvelujen ostot</i>	0 €	0 €	0 €	<b>0 €</b>
<i>Aineisto- ja tarvikekulut</i>	0 €	0 €	0 €	<b>0 €</b>
<i>Raportointi- ja julkaisukulut</i>	0 €	0 €	5 000 €	<b>5 000 €</b>
<i>Laitteet ja laitevuokrat</i>	0 €	0 €	0 €	<b>0 €</b>
<i>Muut kulut</i>	10 000 €	10 000 €	10 000 €	<b>30 000 €</b>
<i>Hallintokulut</i> (4 %)	7 627 €	9 132 €	8 972 €	<b>25 731 €</b>
<b>Haettava TE-määräraha yhteensä</b>	<b>198 293 €</b>	<b>237 441 €</b>	<b>233 281 €</b>	<b>669 016 €</b>

## 22 LISÄTIETOJA HAETTAVASTA AVUSTUKSESTA

*Esim. työntekijä+työkuukaudet, matkat ja niiden perusteet, palkkioperusteet, palvelujen ostot, hallintokulujen sisältö*

### Työntekijät:

1 projektipäällikkö 35kk

2 nuorisotyöntekijää 34kk + 34kk

2 liikuntacoachia 34kk + 34kk

2 kriisi- ja perhetyöntekijää 34kk + 34 kk

Palkkiot: toimintaa tuottavien nuorten ja nuorten aikuisten palkkiot

Matkakulut, kotimaa: HSL:n asiointiliput työntekijöille

Matkakulut, ulkomaat: opintomatka hankkeen toimintamallin kehittämiseksi

Muut kulut: työvaatteet jalkautumista varten, nuorten ja vapaaehtoisten toimintakulut ja henkilöstön koulutus/työnohjaus

Hallintokulut: SPR vuokrat, ATK -laitteet, tietoliikenne, työterveyskulut

## 23 OMARAHOITUS EUROJA

<i>Kululaji</i>	2025	2026	2027	Yhteensä
<i>Palkat</i>	88 200 €	105 000 €	105 000 €	<b>298 200 €</b>
<i>Palkkojen sivukulut</i>	20 700 €	24 600 €	24 600 €	<b>69 900 €</b>
<i>Hallintokulut</i>	14 000 €	25 000 €	25 000 €	<b>64 000 €</b>
<b>Omarahoitus yhteensä</b>	<b>122 900 €</b>	<b>154 600 €</b>	<b>154 600 €</b>	<b>432 100 €</b>

## 24 LISÄTIETOJA OMARAHOITUKSESTA

*(Huom. omarahoitusta koskevat samat avustusehdot kuin valtionavustusta)*

Omarahoitus yhteensä 460 000 euroa. Omarahoituksella maksetaan kahden työntekijän palkat sekä osa hallintokuluista.

## 25 MUU RAHOITUS

<i>Rahoituslähde (esim. STEA, OKM jne.)</i>	<i>Kululaji</i>	<i>Rahoituksen tilanne (esim. suunniteltu hakua, hakemus tekeillä, haettu, myönnetty)</i>	2025	2026	2027	Yhteensä
<b>Muu rahoitus yhteensä</b>			<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>

## 26 LISÄTIETOJA MUISTA RAHOITUSLÄHTEISTÄ

*Ilmoita tässä haetko samaan tarkoitukseen rahoitusta muualta vai onko muualta haettu rahoitus tarkoitus käyttää hankkeen johonkin toiseen, erilliseen osioon.*

Ei ole

## HANKKEEN KOKONAISRAHOITUS

	2025	2026	2027	Yhteensä
Haettava TE-määräraha yhteensä	198 293 €	237 441 €	233 281 €	<b>669 016 €</b>
Omarahoitus yhteensä	122 900 €	154 600 €	154 600 €	<b>432 100 €</b>
Muu rahoitus yhteensä	0 €	0 €	0 €	<b>0 €</b>
<b>Hankkeen kokonaisrahoitus yhteensä</b>	<b>321 193 €</b>	<b>392 041 €</b>	<b>387 881 €</b>	<b>1 101 116 €</b>

#### 27 KOLMEN VIIME VUODEN AIKANA SAADUT AVUSTUKSET TÄMÄN HANKKEEN OSALTA

Avustuksen myöntäjä, määrä, myöntövuosi ja tarkoitus. Jokainen avustus omalle rivilleen.

Ei ole

#### 28 SUOSTUMUS SÄHKÖISEEN TIEDOKSIANTOON:



Kyllä, suostun siihen, että päätös valtionavustushakemukseen lähetetään sähköisenä tiedoksiantona ilman erillistä päätöksen postittamista ilmoittamaani sähköpostiosoitteeseen

Sähköposti: marjaana.martinezdepinillo@hel.fi



Ei, en suostu siihen, että päätös valtionavustushakemukseen lähetetään sähköisenä tiedoksiantona (pätös lähetetään kirjepostilla)

#### HAKEMUKSEN LIITTEET

(vain välttämättömät liitteet kuten aiesopimukset tai tutkimushankkeen tutkimussuunnitelma)