



16.06.2020

Asia/8

§ 112 HKL:n työnantajan arvolupaus

Päätös

Liikenneliikelaitoksen johtokunta päätti merkitä asian tiedoksi.

Esittelijä

yksikön johtaja
Petri Lumijärvi

Lisätiedot

Elina Norrena, viestintä- ja henkilöstönkehittämispäällikkö, puhelin: 310 35104
elina.norrena(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

HKL:ssä on käynnistetty projekti työnantajakuvan kehittämiseksi. Kehitystyön ensimmäinen vaihe, työnantajan arvolupaus, on nyt valmistunut.

Työnantajamielikuvan kehitystyöllä haluamme varmistaa, että meillä pysyvät ja meille tulevat parhaat ammattilaiset töihin. Työnantajalupaus kirkastaa sen, miksi HKL:n kannattaa sitoutua ja miksi meille kannattaa hakeutua töihin.

Työnantajalupaus on luotu yhteistyössä henkilöstön kanssa: HKL:n henkilöstöstä noin 250 vastasi avoimeen työntekijäkokemuskyselyyn, jossa arvolupauksen osa-alueita kartoitettiin. Lisäksi järjestettiin 3 työpajaa, joihin osallistui 19 edustajaa kaikista yksiköistä.

Työn tuloksena muodostetun HKL:n työnantajalupauksen kattoteema on ”Ainutlaatuiset näkymät”. Työnantajalupaus sanoittaa sekä tarjoamiamme konkreettisia että kuvainnollisia näkymiä HKL:n ainutlaatuisuudesta työpaikkana. Lisäksi työnantajalupaus kuvaa sitä, mitä me tarjoamme työnantajana niin tänään kuin huomenna. Kattolupauksen alle sisältyy kolme alateemaa: kaupungin kasvot, pintaa syvemmälle ja huomista varten.

Työnantajan arvolupausta tullaan hyödyntämään mm. HKL:n rekrytointi-ilmoituksissa, uusien www-urasivujen suunnittelussa sekä syksyllä



16.06.2020

Asia/8

käynnistyvässä työnantajakuvakampanjassa, joka näkyy niin ulkomainoksissa kuin sosiaalisessa mediassakin.

Esittelijä

yksikön johtaja
Petri Lumijärvi

Lisätiedot

Elina Norrena, viestintä- ja henkilöstönkehittämispäällikkö, puhelin: 310 35104
elina.norrena(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano