

Kaupunkiliikenne Oy:n omistajastrategia

Helsinki

Kaupunkiliikenne Oy:n 5–7 vuoden omistajastrategia

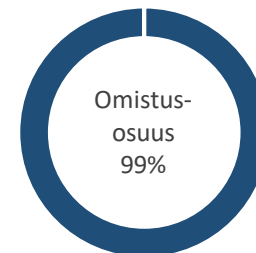
Omistus

Yrityksen tehtävä

- Yhtiön tehtävänä on maksimoida yhteiskunnallista etua tuottamalla kestävän liikkumisen palveluja, hallinnoimalla niihin liittyvää infraa, varikoita ja vaunukalustoa sekä toteuttamalla niihin liittyviä investointihankkeita pääkaupunkiseudun alueella laadukkaasti, kustannustehokkaasti ja läpinäkyvästi.
- Yhtiö on keskeinen väline kaupunkirakenteen kehittämiseen liittyvien maankäyttöisten ym. ratkaisujen mahdollistamisessa ja niihin liittyvien tavoitteiden toteuttamisessa.
- Yhtiö harjoittaa toimintaansa omistajiensa ja tilaajana toimivan Helsingin seudun liikenne -kuntayhtymän linjausten mukaisesti.

Omistus rakenne ja -järjestelyt

- Kaupungilla on strateginen intressi yhtiön omistamiseen.
- Yhtiön tarkoituksena ei ole tuottaa voittoa eikä se jaa omistajilleen osinkoa, vaan mahdollinen voitto on käytettävä yhtiön oman toiminnan tukemiseen ja kehittämiseen kaupunkikonsernin yhtiölle asettamat tavoitteet huomioon ottaen.
- Kaupungin omistus yhtiössä voi pienentyä ja yhtiön rakenne muuttua konserniksi Vantaan ratikan toteuttamiseen ja/tai yhtiön omistuspohjan laajentamiseen liittyen.
- Yhtiö kuuluu kaupungin konserniohjauksessa kaupunkiympäristön apulaispormestarin toimialaan.



Muu kuin markkina-
ehtoisesti toimiva
yhteisö

Strateginen tahtotila

Tavoite

- Yhtiö on toimialansa edelläkävijä Euroopassa (ml. elinkaarihokkuus, kustannustehokkuus, vaikuttavuus ja vastuullisuus).
- Yhtiö kehittää osaamistaan ja palveluitaan jatkuvasti kaupunkistrategian tavoitteiden ja omistajien muiden tarpeiden toteuttamiseksi.
- Yhtiö toimii yhteistyössä niin omistajiensa, HSL:n kuin muidenkin toimijoiden kanssa niiden vastuulla olevien yleisen edun mukaisten julkisten palvelujen tuottamiseksi kokonaisuuden kannalta optimaalisella tavalla.
- Yhtiö toimii omistajiensa sidosyksikkönä, eikä osallistu joukkoliikenteen liikennöinnin mahdollisiin kilpailutuksiin.

Kehittämislinjaukset

- Tarkoituksena on, että yhtiö hallinnoi ja operoi koko pääkaupunkiseudun metroa länsimetron kakkosvaiheen valmistumisen jälkeen.
- Vantaan ratikkahankkeen toteutumisesta riippuen yhtiön rakennetta kehitetään kohti konsernirakennetta ja yhtiön omistuspohjaa pyritään laajentamaan pääkaupunkiseudun alueella olemassa olevien ja/tai tulevien raideliikenneyhteyksien mukaisesti.

Hallitus

Osaamisvaatimukset

- Kuntalain ja konserniohjeen mukaiset hallituksen kollektiiviset osaamisvaatimukset
- Joukkoliikenne-, infra-, huolto- ja kiinteistöliiketoiminta
- Investoinnit ja rahoitus
- Kestävä kehitys ja vastuullisuus
- Henkilöstöasiat ja osaamisen kehittäminen
- Digitalisaatio ja automatisointi

Palkkioryhmä

- Yhtiö kuuluu palkkioryhmään A/B.

Keskeiset tavoitteet ja mittarit

Asiakaskeskeisyys

- Säännöllinen matkustajatytyväisyyskysely ja sidosryhmäkysely

Vastuullisuus työnantajana

- Henkilöstötytyväisyys

Kustannustehokkuus ja tuotantovarmuus

- Operatiivinen tehokkuus (paikkakilometrikustannus)
- Investointien kustannustehokas ja suunnitelmallinen toteutus
- Luotettavuus (Ajettujen lähtöjen osuus tilausta lähdöstä).

Hiiilineutraali Helsinki 2035 -ohjelman toteuttaminen

- Yhtiön oman toteutus-suunnitelman mukainen mittaristo

Yhtiön riittävä vakavaraisuus

- Omavaraisuusaste vähintään 15%*

* Omavaraisuusaste konsernitason tasoisesti konsernirakenteen käyttöönoton jälkeen