



04.02.2025

---

**KASVATUS- JA KOULUTUSLAUTAKUNTA**  
**ESITYSLISTA**  
**2 - 2025**

---

**KOKOUSKUTSU**

**Kokousaika** 04.02.2025 klo 16:15  
**Kokouspaikka** Työpajankatu 8, 2. krs., kokoushuone Aava  
**Käsitellään** Tällä esityslistalla mainitut asiat

Kasvatus- ja koulutuslautakunta

---



04.02.2025

Asia	Sivu
1 Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen sekä pöytäkirjan tarkastajien valinta	1
2 Ilmoitusasiat	2
3 Kasvatus- ja koulutuslautakunnan alaisten viranomaisten päätösten seuraaminen 21.1.-29.1.2025	3
4 Perusopetuksen pedagogisen asiantuntijatuen päällikön virkasuhteen täyttäminen	7
5 Pöydälle 21.1.2025 Toimivallan siirtäminen viranhaltijoille kasvatuksen ja koulutuksen toimialalla	11
6 Kasvatus- ja koulutuslautakunnan päätös kesäkuun 2025 kokouspäivästä	20
7 Avustukset vapaaseen sivistystyöhön vuodelle 2025	22
8 Pöydälle 21.1.2025 Kasvatus- ja koulutuslautakunnan päätös Keskisessä suurpiirissä sijaitsevan perhetalo Sahramin toimintayksikön lakkauttamisesta ja avoimen varhaiskasvatuksen jatkamisesta osana leikkipuistoyksikkö Kallio-Pasila-Vallilaa 1.8.2025 alkaen	25
9 Pöydälle 21.1.2025 Kasvatus- ja koulutuslautakunnan päätös Kaakkoisessa suurpiirissä Laajasalon peruspiirissä sijaitsevan leikkipuisto Puuskakulman toiminnan lakkauttamisesta 1.6.2025 alkaen ja tilojen muuttaminen päiväkotiksi Puuskakulman käyttöön	30
10 Pöydälle 21.1.2025 Kasvatus- ja koulutuslautakunnan päätös Läntisessä suurpiirissä Reijolan peruspiirissä sijaitsevan leikkipuisto Tullinpuomin toiminnan lakkauttamisesta 1.6.2025 alkaen	35
11 Pöydälle 21.1.2025 Kasvatus- ja koulutuslautakunnan päätös Pohjoisessa suurpiirissä Tuomarinkylän peruspiirissä sijaitsevan leikkipuisto Soihdun toiminnan lakkauttamisesta 1.6.2025 alkaen	39
12 Kasvatus- ja koulutuslautakunnan lausunto leikkipuisto Munkin korvaavan uudisrakennuksen hankesuunnitelmasta Munkkiniemessä osoitteessa Perustie 38	43



04.02.2025

---

13	Kasvatus- ja koulutuslautakunnan lausunto leikkipuisto Nuolen korvaavan uudisrakennuksen hankesuunnitelmasta Pitäjänmäellä osoitteessa Nuolitie 5	46
14	Kasvatus- ja koulutuslautakunnan lausunto päiväkoti Kontulan korvaavan uudisrakennuksen hankesuunnitelmasta Mellunkylän alueella osoitteessa Naapurintie 14	49
15	Kasvatus- ja koulutuslautakunnan lausunto Malmin peruskoulun ja korvaavan päiväkodin uudisrakennuksen ja osittaisen perusparannuksen hankesuunnitelmasta Malmilla osoitteessa Kirkonkyläntie 17	53
16	Kasvatus- ja koulutuslautakunnan lausunto Pohjois-Pasilan koulun ja päiväkodin hankesuunnitelmasta Pohjois-Pasilassa osoitteessa Kustintpolku 20	58
17	Kasvatus- ja koulutuslautakunnan lausunto kaupunginhallitukselle Minna Lindgrenin valtuustoaloitteesta koskien musiikin opetusta kaikissa kouluissa	62
18	Kasvatus- ja koulutuslautakunnan lausunto kaupunginhallitukselle Minna Lindgrenin valtuustoaloitteeseen yhteisestä katsomusopetuksesta peruskoulussa	65
19	Pöydälle 21.1.2025 Oikaisuvaatimus tuntiopettajan ottamisesta toistaiseksi	68
20	Oikaisuvaatimus apulaisrehtorin virkaan ottamisesta	78
21	Oikaisuvaatimus apulaisrehtorin virkaan ottamisesta	88
22	Oikaisuvaatimus apulaisrehtorin virkaan ottamisesta	97
23	Oikaisuvaatimus apulaisrehtorin virkaan ottamisesta	106
24	Oikaisuvaatimus varhaiskasvatusta koskevasta päätöksestä	118
25	Oikaisuvaatimus varhaiskasvatusta koskevasta päätöksestä	120
26	Oikaisuvaatimus varhaiskasvatusta koskevasta päätöksestä	123
27	Oikaisuvaatimus vahingonkorvausta koskevassa asiassa	126



**1**

**Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen sekä pöytäkirjan tarkastajien valinta**

**Päätösehdotus**

Kasvatus- ja koulutuslautakunta päättää todeta kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Samalla kasvatus- ja koulutuslautakunta päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Nora Grotenfeltin ja Mari Holopaisen sekä varatarkastajiksi Veli-Pekka Dufvan ja Ozan Yanarin.

Esittelijä

apulaispormestari  
Johanna Laisaari

**Muutoksenhaku**

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano



04.02.2025

Asia/2

## 2

### Ilmoitusasiat

#### Päätösehdotus

Kasvatus- ja koulutuslautakunta päättää merkitä tiedoksi ilmoitusasiat:

Kaupunginhallituksen päätös:

- 20.1.2025 § 45 Tilojen vuokraaminen Helsingin kuvataidelukion ja Kallion lukion yhteisiksi yleisopetuksen lisätiloiksi (Siltavuorenpenger 10, Kruununhaka): Kaupunginhallitus päätti vuokrata noin 1 691 htm<sup>2</sup>:n laajuiset lisätilat 25.10.2024 päivätyn hankesuunnitelman mukaisesti Helsingin kuvataidelukion ja Kallion lukion yhteisiksi yleisopetuksen tiloiksi siten, että 15 vuoden vuokra-ajalta maksettavien vuokra- ja investointikustannusten arvonlisäveroton enimmäishinta on 6 050 000 euroa kesäkuun 2023 kustannustasossa.

Esittelijä

kasvatuksen ja koulutuksen toimialajohtaja  
Satu Järvenkallas

#### Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano



04.02.2025

Asia/3

### 3

## Kasvatus- ja koulutuslautakunnan alaisten viranomaisten päätösten seuraaminen 21.1.-29.1.2025

### Päätösehdotus

Kasvatus- ja koulutuslautakunta päätti, ettei se ota käsiteltäväkseen seuraavien viranomaisten tekemiä päätöksiä:

#### Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala

##### Kasvatuksen ja koulutuksen toimialajohtaja

- 24.01.2025 § 7 HEL 2024-016178 / Näen ja johdan hyvää - positiivinen pedagogiikka ja toimintakulttuurimuutos hankinnan keskeyttämisestä
- 27.01.2025 § 8 Palvelukokonaisuuksien käyttösuunnitelmien ja määrärahojen vastuuhenkilöiden vahvistaminen vuodelle 2025, kasvatuksen ja koulutuksen toimiala
- 27.01.2025 § 10 Vahingonkorvausvaatimus autovauriosta
- 29.01.2025 § 11 Yhteistyöhanke tarveperusteisen rahoituksen vaikutuksesta lukutaidon kehitykseen 2. luokalla

#### [Päätökset](#)

#### Varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen palvelukokonaisuus

##### Varhaiskasvatusjohtaja

- 21.01.2025 § 7 Päiväkoti Majava hoitopaikkojen muutos
- 28.01.2025 § 8 Lahjoituksen vastaanottaminen
- 28.01.2025 § 10 Toimivallan siirtäminen kasvatuksen ja koulutuksen toimialalla varhaiskasvatusjohtajalta viranhaltijoille
- 29.01.2025 § 11 Päiväkoti Pelimannin osoitteenmuutos 29.7.2025
- 29.01.2025 § 12 Keski-Pasilassa sijaitsevan päiväkoti Aurinkokellon nimeäminen

#### [Päätökset](#)

#### Perusopetuksen palvelukokonaisuus

##### Perusopetusjohtaja

- 21.1.2025 § 6 Tahvonlahden ala-asteen kouluun sijoitetun rehtorin viran täyttäminen, työavain KASKO-01-1351-24
- ervicehelheten för grundläggande utbildning
- 23.1.2025 § 7 Viranhaltijan virantoimitusvelvollisuuden muutos



- 24.1.2025 § 8 Koulutuksellisen tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistäviin toimenpiteisiin myönnetyn erityisavustuksen kohdentaminen suomenkielisen perusopetuksen kouluille 2025
- 27.1.2025 § 10 Grundskolan Norsen ansöker om bidrag av Svenska kulturfonden för kulturpaket
- 27.1.2025 § 11 Toimivallan siirtäminen kasvatuksen ja koulutuksen toimialalla perusopetusjohtajalta viranhaltijoille

#### [Päätökset](#)

#### Lukio- ja ammatillisen koulutuksen ja vapaan sivistystyön palvelukokonaisuus

##### Lukio- ja ammatillisen koulutuksen ja vapaan sivistystyön johtaja

- 21.01.2025 § 2 Palkkasaatavan maksaminen (Salassa pidettävä)

#### [Päätökset](#)

#### Toimialan yhteiset palvelut

##### Hallintopäällikkö

- 21.01.2025 § 6 Vahingonkorvausvaatimus sairaanhoidon kustannuksesta (Salassa pidettävä)
- 22.01.2025 § 8 Vahingonkorvausvaatimus vahingoittuneista jalkeista
- 23.01.2025 § 9 Vahingonkorvausvaatimus vahingoittuneista silmälasista

#### [Päätökset](#)

##### Hankintapäällikkö

- 29.01.2025 § 1 Päiväkoti Ratikka, irtokalustehankinta, minikilpailutus

#### [Päätökset](#)

##### Talous- ja suunnittelujohtaja

- 24.01.2025 § 7 HEL 2024-016178 / Näen ja johdan hyvää - positiivinen pedagogiikka ja toimintakulttuurimuutos hankinnan keskeyttämisestä
- 24.01.2025 § 11 Helsingin Lastenliitto ry:lle myönnettävä lisäavustus perusopetuslain mukaiseen koululaisten iltapäivätoimintaan luvun vuoden 2024–2025 kevätlukukaudelle

#### [Päätökset](#)



04.02.2025

Asia/3

Tilapalvelujohtaja

- 23.01.2025 § 1 Hankinta, irtokaluste- ja verhosuunnittelupalvelut, Abraham Wetterintie 15, Kirsikkapuiston ja Körsbärsdalenin päiväkotit

[Päätökset](#)

[Viranhaltijoiden ja toimielinten päätökset](#)

## Esittelijän perustelut

Kuntalain 92 §:n mukaan asia on otettava ylemmän toimielimen käsiteltäväksi sen ajan kuluessa, jossa oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä. Ylemmän toimielimen käsiteltäväksi ei kuitenkaan saa ottaa lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus-, valvonta- tai toimitusmenettelyä koskevia asioita ei myöskään yksilöön kohdistuvia opetustoimen, terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita.

Helsingin kaupungin hallintosäännön 19 luvun 3 §:n 2 momentin mukaan toimialalautakunta tai apulaispormestari voi ottaa lautakunnan käsiteltäväksi asian, jossa sen alainen toimielin tai viranhaltija on tehnyt päätöksen. Toimialajohtaja voi ottaa toimialalautakunnan käsiteltäväksi asian, jossa sen alainen viranhaltija on tehnyt päätöksen. Lisäksi hallintosäännön 19 luvun 3 §:n 6 momentin mukaan toimielin, jolla on otto-oikeus, voi etukäteen päättää, ettei se käytä otto-oikeutta tiettyihin päätöksiin tai että otto-oikeuden käyttöaika on säädettyä lyhyempi.

Päätösten ottoharkinnassa on kysymys päätösten lainmukaisuuden ja tarkoituksenmukaisuuden seurannasta, eli luottamushenkilöelin ja kaupungin ylin johto voivat tällä tavoin seurata, että niiden alaiset viranomaiset käyttävät päätöksentekovaltaansa tarkoituksenmukaisella tavalla sekä noudattaen lainsäädäntöä ja päätöksentekoa koskevia määräyksiä.

Päätöksellä § 239/14.10.2023 kasvatus- ja koulutuslautakunta on päättänyt mihin kasvatus- ja koulutuslautakunnan alaisten toimielinten ja viranhaltijoiden päätöksiin ja koulujen ja lukioiden johtokuntien päätöksiin se ei käytä otto-oikeuttaan.

Esittelijä

kasvatuksen ja koulutuksen toimialajohtaja  
Satu Järvenkallas

Lisätiedot

Jaana Lax, hallintoasiantuntija, puhelin: 310 41196  
jaana.lax(a)hel.fi

## Muutoksenhaku

Postiosoite  
PL 58300  
00099 HELSINGIN KAUPUNKI  
kasvatusjakoulutus@hel.fi

Käyntiosoite  
Työpajankatu 8  
Helsinki 58  
www.hel.fi/kasvatusjakoulutus

Puhelin  
+358 9 310 8600

Y-tunnus  
0201256-6





---

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano



#### 4

### Perusopetuksen pedagogisen asiantuntijatuen päällikön virkasuhteen täyttäminen

HEL 2024-017506 T 01 01 01 01

#### Päätösehdotus

Kasvatus- ja koulutuslautakunta päättää ottaa perusopetuksen palvelukokonaisuuteen sijoitettuun perusopetuksen pedagogisen asiantuntijatuen päällikön virkaan (virka 051606) toistaiseksi kasvatustieteen maisteri \*\*\*\*\*

Virantoimitus alkaa 27.2.2025.

Virkaan valitulle määrätään virantoimituksen aloittamisesta alkava kuuden (6) kuukauden koeaika.

Selvitystä terveydentilasta ei tarvitse esittää.

#### Esittelijän perustelut

Kasvatus- ja koulutuslautakunta päätti 3.9.2024 (209 §) kasvatuksen ja koulutuksen toimialan palvelukokonaisuuksia seuraavan tason organisaatioiden operatiivisen johtamisrakenteen muutoksesta. Muutoksen myötä 1.1.2025 perusopetuksen palvelukokonaisuuteen perustetaan uusi perusopetuksen pedagogisen asiantuntijatuen palvelu. Kaupungin hallitus päätti 18.11.2024 (723 §) palvelun päällikön viran perustamisesta.

Perusopetuksen palvelukokonaisuuteen sijoitetun perusopetuksen pedagogisen asiantuntijatuen päällikön virka on julistettu haettavaksi Helsingin kaupungin sähköisessä rekrytointijärjestelmässä sekä muissa Helsingin kaupungin rekrytointikanavissa 21.11.2024-5.12.2024 työavaimella KASKO-01-1342-24.

Viranhaltijan tehtävänä on perusopetuksen pedagogisen asiantuntijatuen päällikön tehtävät kasvatuksen ja koulutuksen toimialalla.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto. Lisäksi tehtävässä edellytetään kokemusta hallinto- ja johtamistehtävistä sekä koulumaailman ja opetussuunnitelman tuntemusta.

Lisäksi hakuilmoituksessa kerrottiin hakijalta odotettavan strategista ajattelua ja kykyä soveltaa kaupungin strategiaa ja sen tavoitteita käytännön toimintaan, valmentavaa ja työyhteisölähtöistä johtamisotetta, joka innostaa ja motivoi työyhteisöä, proaktiivista työtettä ja kykyä



kohdata haasteet ratkaisukeskeisesti, erinomaisia viestintä- ja vuorovaikutustaitoja sekä kykyä esiintyä vakuuttavasti eritasoisissa tilaisuuksissa ja kykyä yhdistää oma toiminta osaksi koko organisaation kokonaisuutta ja ymmärrystä toimintaympäristön lainalaisuuksista.

Perustuslain 125 §:n mukaan viran yleiset nimitysperusteet ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Määräajassa hakemuksen jätti 70 hakijaa, joista 69 täytti viralle asetetut kelpoisuusvaatimukset. Kaksi hakijaa perui hakemuksensa hakuaihana. Hakijayhteenveto ja hakemusasiakirjat ovat olleet nähtävillä kasvatus- ja koulutuslautakunnan kokouksessa.

Videohaastatteluun kutsuttiin hakemusten perusteella 18 hakijaa. Yksi hakija ei vastannut videohaastatteluun annetussa ajassa. Videohaastatteluun kutsuttiin hakijat, joilla oli soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävästi tehtävään soveltuvaa ja ajantasaista hallinto- ja johtamiskokemusta sekä koulumaailman ja perusopetuksen opetussuunnitelman tuntemusta.

Videohaastatteluissa kysyttiin Helsingin kaupungin johtamisen kulmakivistä osana hakijan johtamista, asiantuntijatyön johtamisteoista sekä erilaisten oppijoiden tarpeiden huomioimisen johtamista perusopetuksessa kaupunkitasolla.

Videohaastattelujen perusteella henkilökohtaisiin haastatteluihin 18.12.2024 kutsuttiin 5 hakijaa. Haastatteluun kutsuttujen valinnassa painotettiin erityisesti hakijan kykyä osoittaa laajaa ymmärrystä ja näkemyksellisyyttä perusopetuksen pedagogisen asiantuntijatuen palvelun roolista osana perusopetuksen kokonaisuutta. Lisäksi valinnassa painotettiin sitä, miten hakijoiden johtamisosaaminen ja kyky tarkastella asioita laajassa kontekstissa välittyivät vastauksista. Haastatteluihin osallistuivat vs. perusopetusjohtaja, perusopetuksen aluepäällikkö ja senior hr-partner.

Haastatteluiden perusteella tilattiin kolmesta hakijasta henkilöarviointi, jonka suoritti Psycon Oy. Henkilöarviointiin kutsuttiin henkilöt, joilla haastattelujen perusteella oli eniten näkemyksellisyyttä palvelun roolista ja johtamisesta osana perusopetuksen kokonaisuutta sekä kykyä asiakaslähtöiseen ajatteluun ja innostavaan ja työyhteisölähtöiseen johtamisotteeseen.

Henkilöarviointien läpikäyntiin Psycon Oy:n edustajan kanssa osallistuivat vs. perusopetusjohtaja, va. pedagogisen asiantuntijatuen päällikkö ja senior hr-partner. Henkilöarvioinnin jälkeen toiseen haastatteluun kutsuttiin kolme hakijaa. Haastatteluihin osallistuivat toimialajohtaja, vs.



04.02.2025

Asia/4

perusopetusjohtaja, va. pedagogisen asiantuntijatuen päällikkö ja senior hr-partner.

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

Kaikki hakijat täyttävät viran kelpoisuusvaatimukset. Lisäksi kaikilla hakijoilla on riittävästi kokemusta hallinto- ja johtamistehtävistä sekä koulumaailman ja opetussuunnitelman tuntemusta.

\*\*\*\*\*

Rekrytointiprosessin jälkeen suoritettujen hakijoiden ansioiden kokonaisarviointin perusteella kasvatus- ja koulutuslautakunta katsoo, että \*\*\*\*\* on parhaat edellytykset perusopetuksen pedagogisen asiantuntijatuen päällikön viran menestykselliseen hoitamiseen. Hänen valintaansa puoltaa hyvät yhteistyö-, vuorovaikutus- ja viestintätaidot sekä osallistava ja työyhteisölähtöinen johtamisote. Hänen eduksensa luetaan myös haastatteluissa esiin tullut näkemyksellisyys johtamisesta ja palvelun roolista osana perusopetuksen kokonaisuutta sekä rohkea ja innovatiivinen kehittämisote uuden palvelun rakentamiseen.

Helsingin kaupungin hallintosäännön (HS 10 luku 1 § 1 mom. 3 kohta) mukaan toimialalautakunta päättää toimialan palvelukokonaisuuden johtajan suoran alaisen virkaan ottamisesta.

Pöytäkirjanote annetaan tiedoksi virkaan valitulle sekä muille hakijoille oikaisuvaatimusohjeineen.

Päätöksen tiedoksianto tapahtuu sähköisessä rekrytointijärjestelmässä niiden osalta, jotka ovat antaneet suostumuksensa sähköiseen tiedoksiantoon ja muiden osalta kirjeitse.

Esittelijä

kasvatuksen ja koulutuksen toimialajohtaja  
Satu Järvenkallas

Lisätiedot

Taina Tervonen, vs. perusopetusjohtaja, puhelin: 310 83013  
taina.tervonen(a)hel.fi

**Liitteet**

1 Perusopetuksen pedagogisen asiantuntijatuen päällikkö\_hakijalista

**Oheismateriaali**



04.02.2025

Asia/4

1 Perusopetuksen pedagogisen asiantuntijatuen päällikkö\_hakemusyhteenveto

## Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kasvatus- ja koulutuslautakunta

## Otteet

**Ote**  
Hakijat

**Otteen liitteet**  
Esitysteksti  
Oikaisuvaatimusohje, kasvatus- ja koulutuslautakunta



## 5 Toimivallan siirtäminen viranhaltijoille kasvatuksen ja koulutuksen toimialalla

Pöydälle 21.1.2025

HEL 2025-000086 T 00 01 00

### Päätösehdotus

Kasvatus- ja koulutuslautakunta päättää siirtää toimivaltaansa viranhaltijoille seuraavasti:

1. Seuraavat viranhaltijat päättävät toimialan irtaimen omaisuuden luovuttamisesta lukuun ottamatta osakkeita, kun irtaimen omaisuuden arvo on enintään

toimialajohtaja 50 000 euroa  
palvelukokonaisuuden johtaja 10 000 euroa  
yhteisten palvelujen johtaja 10 000 euroa

2. Palvelukokonaisuuden johtaja päättää oman palvelukokonaisuutensa osalta

- huonetilojen vuokralle ottamisesta kaupunkiympäristön toimialan kautta  
- tuntiperusteisesta tai kausiluonteisesta huonetilojen vuokralle ottamisesta, kun sopimuksen ennakoitu kokonaisarvo on enintään 100 000 euroa.

3. Viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain 14 §:n mukaista ratkaisovaltaa asiakirjan antamisessa käyttää palvelukokonaisuuden johtaja oman palvelukokonaisuutensa osalta ja yhteisten palvelujen johtaja yhteisten palvelujen osalta.

Mikäli asia koskee useampaa kuin yhtä yllä mainituista, käyttää ratkaisovaltaa toimialajohtaja.

4. Perusopetuksen vapaa-ajan palvelun päällikkö päättää perusopetuslain mukaisen aamu- ja iltapäivätoiminnan asiakasmaksun alentamisesta tai perimättä jättämisestä kulloinkin voimassa olevien maksuvapautusperusteiden mukaisesti.

5. Helsingin kaupungin suomenkielisen työväenopiston rehtori ja ruotsinkielisen työväenopiston rehtori päättävät kurssimaksun alentamisesta tai perimättä jättämisestä oman opistonsa osalta kulloinkin voimassa olevien maksuvapautusperusteiden mukaisesti.



## 6. Yksityisen varhaiskasvatuksen valvonta

### 6.1 Suomen ja muun kuin ruotsinkielisen yksityisen varhaiskasvatuksen valvontaviranomaisena toimii kaupunkitasoisesti

yksityisen varhaiskasvatuksen ohjauksesta ja valvonnasta vastaavan palvelun päällikkö, joka

- suorittaa varhaiskasvatuslain 44 a §:n ja 55 §:n mukaisen tarkastuskäynnin yksityisen palveluntuottajan varhaiskasvatuksen toimipaikassa
- päättää yksityisen palveluntuottajan harjoittaman perhepäivähoidon osalta varhaiskasvatuslain 44 e §:n mukaisten varhaiskasvatukselle asetettujen vaatimusten täyttymisestä
- antaa varhaiskasvatuslain 57 §:n mukaisen huomautuksen yksityisen varhaiskasvatuksen järjestäjälle tai yksityisen palveluntuottajan toiminnasta vastaavalle vastuuhenkilölle vastaisen toiminnan varalle
- antaa varhaiskasvatuslain 58 §:n mukaisen määräyksen puutteiden korjaamisesta tai epäkohtien poistamisesta yksityiselle palveluntuottajalle, kun määräyksen tehosteena ei ole hallintopakkoa.

Kasvatus- ja koulutuslautakunta antaa edellä mainitun määräyksen, kun määräyksen tehosteena on hallintopakko.

yksityisen varhaiskasvatuksen ohjauksesta ja valvonnasta vastaavan palvelun palveluvastaava, joka

- suorittaa varhaiskasvatuslain 44 a §:n ja 55 §:n mukaisen tarkastuskäynnin yksityisen palveluntuottajan varhaiskasvatuksen toimipaikassa

### 6.2 Ruotsinkielisen yksityisen varhaiskasvatuksen valvontaviranomaisena toimii ruotsinkielisen varhaiskasvatuksen päällikkö/chef för småbarnspedagogiken, joka

- suorittaa varhaiskasvatuslain 44 a §:n ja 55 §:n mukaisen tarkastuskäynnin yksityisen palveluntuottajan varhaiskasvatuksen toimipaikassa
- päättää yksityisen palveluntuottajan harjoittaman perhepäivähoidon osalta varhaiskasvatuslain 44 e §:n mukaisten varhaiskasvatukselle asetettujen vaatimusten täyttymisestä
- antaa varhaiskasvatuslain 57 §:n mukaisen huomautuksen yksityisen varhaiskasvatuksen järjestäjälle tai yksityisen palveluntuottajan toiminnasta vastaavalle vastuuhenkilölle vastaisen toiminnan varalle



- antaa varhaiskasvatuslain 58 §:n mukaisen määräyksen puutteiden korjaamisesta tai epäkohtien poistamisesta yksityiselle palveluntuottajalle, kun määräyksen tehosteena ei ole hallintopakkoa.

Kasvatus- ja koulutuslautakunta antaa edellä mainitun määräyksen, kun määräyksen tehosteena on hallintopakko.

7. Hallintopäällikkö päättää oppilaiden ja opiskelijoiden tapaturman hoitoa koskevan edun myöntämisestä, kun edun määrä on enintään 5 000 euroa.

8. Talous- ja suunnittelujohtaja päättää perusopetuslain mukaisen kouluisten iltapäivätoiminnan palveluntuottajien sopimusten hyväksymisestä lautakunnan vahvistamien avustusperiaatteiden mukaisesti sekä palveluntuottajakohtaisista avustusten maksatuksista.

9. Varhaiskasvatusjohtaja ja ruotsinkielisen palvelukokonaisuuden johtaja päättävät kumpikin oman palvelukokonaisuutensa osalta korvauksista, jotka peritään ulkokuntalaisen kotikunnalta ulkokuntalaisen käytäessä Helsingin kaupungin varhaiskasvatuspalveluja.

Korvaukset päätetään kirjanpitolietojen pohjalta laskettujen todellisten kustannusten mukaisesti.

10. Palvelukokonaisuuden johtaja päättää viranhaltijat, jotka palvelukokonaisuuden osalta edustavat kasvatuksen ja koulutuksen toimialaa alaikäisten henkilöiden rikosasioiden sovitteluissa, sopivat sovittelusopimuksen ehdoista sekä vahingonkorvauksesta ja työkorvauksesta 5 000 euroon saakka.

11. Ammatillisen koulutuksen päällikkö, joka toimii Stadin ammattiopiston johtavana rehtorina, päättää muiden kuin oppivelvollisuuslaissa tarkoitettujen oppivelvollisten osalta korkeintaan kolmen kuukauden määräaikaisesta erottamisesta.

Tämä päätös kumoaa kasvatus- ja koulutuslautakunnan päätöksen 11.6.2024 § 131.

## Esittelijän perustelut

Delegointipäätökseen tehtävät muutokset

Delegointipäätöstä ehdotetaan muutettavaksi kohtien 4. ja 11 osalta. Muilta osin delegointipäätös säilyy ennallaan.

Kohdan 4. osalta voimassa olevaa delegointipäätöstä muutetaan siten, että päätösvalta perusopetuslain mukaisista aamu- ja iltapäivätoimin-





nan asiakasmaksuista vapauttamisessa on asiakasmaksupäällikön sijasta perusopetuksen vapaa-ajan palvelun päälliköllä.

Kohdan 11. osalta tarkennetaan ammatillisen koulutuksen päällikön eli Stadin ammattiopiston johtavan rehtorin toimivaltaa siten, että hän päättää muiden kuin oppivelvollisuuslaissa tarkoitettujen oppivelvollisten osalta korkeintaan kolmen kuukauden määräaikaisesta erottamisesta.

Perustelut delegointeihin 1.-11.

#### 1. Irtaimen omaisuuden luovuttaminen

Hallintosäännön 10 luvun 1 §:n 3 momentin 2 kohdan mukaan ellei toimivallasta ole muutoin säädetty tai määrätty toimialalautakunta päättää tai hyväksyy perusteet ja rajat, joiden mukaan viranhaltija päättää kaupunginhallituksen vahvistamissa rajoissa toimialan irtaimen omaisuuden luovuttamisesta lukuun ottamatta osakkeita.

Kaupunginhallitus päätti 12.6.2017 (§ 661) vahvistaa kasvatus- ja koulutuslautakunnalle hallintosäännön 10 luvun 1 §:n 3 momentin 2 kohdassa määritellyn yleistoimivallan siten, että toimialalautakunta tai sen määräämä päättää toimialan irtaimen omaisuuden luovuttamisesta lukuun ottamatta osakkeita, kun irtaimen omaisuuden arvo on enintään 50 000 euroa.

Irtaimena omaisuutena luovutetaan muun muassa käytöstä poistettua kalustoa ja muita vastaavia hyödykkeitä.

#### 2. Huonetilojen vuokralle ottaminen

Hallintosäännön 10 luvun 1 §:n 3 momentin 7 kohdan mukaan ellei toimivallasta ole muutoin säädetty tai määrätty, lautakunta päättää tai hyväksyy perusteet ja rajat, joiden mukaan viranhaltija päättää kaupunginhallituksen vahvistamissa rajoissa huonetilojen vuokralle ottamisesta.

Kaupunginhallitus päätti 12.6.2017 (§ 661), että toimialalautakunta tai sen määräämä päättää tuntiperusteisesta tai kausiluonteisesta huonetilojen vuokralle ottamisesta, kun sopimuksen ennakoitu kokonaisarvo on enintään 100 000 euroa.

Toimialan varsinainen huonetilojen vuokralle ottaminen tapahtuu keskitetysti kaupunkiympäristön toimialan kautta, jolloin esityksessä palvelukokonaisuuden johtaja päättää vuokralle ottamisesta sisäisessä vuokrauksessa oman palvelukokonaisuutensa osalta.



Lisäksi palvelukokonaisuuden johtajalle esitetään siirrettäväksi toimivaltaa tuntiperusteisessa tai kausiluonteisessa vuokrauksessa oman palvelukokonaisuutensa osalta. Vuokraustarvetta voi esiintyä muun muassa perusopetuksessa tilapäisen lisätilan tarpeena.

### 3. Asiakirjan antamisesta päättäminen

Hallintosäännön 24 luvun 3 §:n mukaan toimitella voi siirtää viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain 14 §:ssä tarkoitettua asiakirjan antamista koskevaa ratkaisuvalltaa alaiselleen viranhaltijalle.

Viranomaisen asiakirjalla tarkoitetaan viranomaisen hallussa olevaa asiakirjaa, jonka viranomainen tai sen palveluksessa oleva on laatinut taikka joka on toimitettu viranomaiselle asian käsittelyä varten tai muuten sen toimialaan tai tehtäviin kuuluvassa asiassa. Viranomaisen laatimana pidetään myös asiakirjaa, joka on laadittu viranomaisen antaman toimeksiannon johdosta, ja viranomaiselle toimitettuna asiakirjana asiakirjaa, joka on annettu viranomaisen toimeksiannosta tai muuten sen lukuun toimivalle toimeksiantotehtävän suorittamista varten.

### 4. Perusopetuslain mukaisen aamu- ja iltapäivätoiminnan asiakasmaksusta vapauttaminen

Hallintosäännön 10 luvun 3 momentin 1 kohdan mukaan, ellei toimivaldasta ole muutoin määrätty, toimialalautakunta omalla toimialallaan päättää tai hyväksyy perusteet ja rajat, joiden mukaan viranomainen päättää, hinnoista, maksuista, vuokrista ja korvauksista sekä vapautuksesta toimialalle kohdistettavan maksun, korvauksen ja muun saatavan suorittamisesta.

Toimialalla 1.1.2025 voimaan tulleen organisaatiomuutoksen myötä aamu- ja iltapäivätoiminnan asiakasmaksut hoidetaan perusopetuksen vapaa-ajan palveluissa. On tarkoituksenmukaista, että aamu- ja iltapäivätoiminnan asiakasmaksuvapautuksesta päättää vapaa-ajan palvelun päällikkö.

### 5. Suomen- ja ruotsinkielisen työväenopiston kurssimaksun alentaminen tai perimättä jättäminen

Hallintosäännön 10 luvun 3 momentin 1 kohdan mukaan, ellei toimivaldasta ole muutoin määrätty, toimialalautakunta omalla toimialallaan päättää tai hyväksyy perusteet ja rajat, joiden mukaan viranomainen päättää, hinnoista, maksuista, vuokrista ja korvauksista sekä vapautuksesta toimialalle kohdistettavan maksun, korvauksen ja muun saatavan suorittamisesta.



Kurssimaksun alentamisesta tai perimättä jättämisestä päättäminen on tarkoituksenmukaisinta olla työväenopiston rehtorina toimivalla henkilöllä.

## 6. Yksityisen varhaiskasvatuksen valvonta

Hallintosäännön 15 luvun 1 § 2 momentin 1 kohdan mukaan, ellei toimivallasta ole muutoin säädetty tai määrätty, kasvatus- ja koulutuslautakunta päättää tai hyväksyy perusteet ja rajat, joiden mukaan viranhaltija päättää varhaiskasvatuksen ja koulutuksen järjestäjille säädetyistä tehtävistä sekä kunnalle säädetyistä varhaiskasvatuksen valvontatehtävistä.

Yksityisellä varhaiskasvatuksella tarkoitetaan varhaiskasvatusta, jonka yksityinen henkilö, yhteisö tai säätiö taikka julkisyhteisön perustama liikeyritys tuottaa korvausta vastaan liike- tai ammattitoimintaa harjoittamalla. Yksityinen palveluntuottaja vastaa siitä, että sopimuksen tai hallintopäätöksen perusteella asiakkaalle järjestettävä palvelukokonaisuus täyttää sille asetetut vaatimukset.

Yksityisen lasten varhaiskasvatuksen osalta varhaiskasvatuslain 52 §:n mukaisia valvontaviranomaisia ovat yksityisen palveluntuottajan järjestämän ja tuottaman varhaiskasvatuksen osalta aluehallintovirasto, Sosiaali- ja terveysalan lupa- ja valvontavirasto sekä kasvatus- ja koulutuslautakunta tai sen määräämä viranhaltija.

Lautakunnan ja viranhaltijoiden välisen toimivaltajaon järjestämiseksi on tarkoituksenmukaista, että lautakunnan toimivaltaa siirretään viranhaltijoille tarkastuskäyntien, huomautuksen antamisen ja yksityisen palveluntuottajan edellytysten täyttymisen osalta.

Hallintopakolla tarkoitetaan viranomaisen määräyksen tehosteena käyttämää pakkoa sitä kohtaan, joka ei noudata lakia tai sen nojalla annettuja määräyksiä. Se on hallinnollinen keino veloitettun pakottamiseksi tekemään jotain tai olemaan tekemättä jotain. Toiminta voidaan keskeyttää tai kieltää. Määräyksen tehosteeksi voidaan asettaa uhkasakko tai uhka, että toiminta keskeytetään tai kielletään. Hallintopakon käyttäminen on vain lautakunnan toimivallassa.

## 7. Oppilaiden ja opiskelijoiden tapaturman hoitoa koskevan edun myöntäminen

Hallintosäännön 15 luvun 1 §:n 2 momentin 1 kohdan mukaan, ellei toimivallasta ole muutoin säädetty tai määrätty, kasvatus- ja koulutuslautakunta päättää tai hyväksyy perusteet ja rajat, joiden mukaan viranhaltija päättää oppilaiden ja opiskelijoiden tapaturman hoitoa koskevan edun myöntämisestä.



Hallintopäällikkö päättää vahingonkorvauksesta (Taj 21.5.2017 § 23) enintään 5 000 euroon asti Stadin ammatti- ja aikuisopistoa lukuun ottamatta, joten on tarkoituksenmukaista, että hän päättää myös oppilaiden ja opiskelijoiden tapaturman hoitoa koskevan edun myöntämisestä koko toimialan osalta.

#### 8. Perusopetuslain mukaisen iltapäivätoiminnan avustukset

Hallintosäännön 10 luvun 1 § 3 momentin 1 kohdan mukaan, ellei toimivallasta ole muutoin säädetty tai määrätty, toimialalautakunta omalla toimialallaan päättää tai hyväksyy perusteet ja rajat, joiden mukaan viranomaisen päättää hinnoista, maksuista, vuokrasta ja korvauksista sekä vapautuksesta toimialalle kohdistettavan maksun, korvauksen ja muun saatavan suorittamisesta.

Lautakunta päättää vuosittain perusopetuslain mukaisen iltapäivätoiminnan avustusperusteiden mukaiset palveluntuottajakohtaiset laskennalliset euromäärät. Samalla lautakunta on päättänyt viranhaltijan, joka päättää palveluntuottajien sopimusten hyväksymisestä lautakunnan vahvistamien avustusperiaatteiden mukaisesti sekä avustusten maksuista. On tarkoituksenmukaista, että toimivalta tältä osin siirretään viranhaltijalle toistaiseksi.

9. Hallintosäännön 10 luvun 3 momentin 1 kohdan mukaan, ellei toimivallasta ole muutoin määrätty, toimialalautakunta omalla toimialallaan päättää tai hyväksyy perusteet ja rajat, joiden mukaan viranomaisen päättää, hinnoista, maksuista, vuokrasta ja korvauksista sekä vapautuksesta toimialalle kohdistettavan maksun, korvauksen ja muun saatavan suorittamisesta.

Toimiala antaa ulkokuntalaisille mm. päiväkotihoidon, perhepäivähoidon ja vammaisten koululaisten iltapäiväkerhotoiminnan palveluja. Esiopetuksesta ei peritä korvausta, mutta sen lisäksi annettavasta varhaiskasvatuksesta peritään korvaus.

10. Hallintosäännön 10 luvun 1 § 3 momentin 1 kohdan mukaan, ellei toimivallasta ole muutoin säädetty tai määrätty, toimialalautakunta omalla toimialallaan päättää tai hyväksyy perusteet ja rajat, joiden mukaan viranomaisen päättää hinnoista, maksuista, vuokrasta ja korvauksista sekä vapautuksesta toimialallekohdistettavan maksun, korvauksen ja muun saatavan suorittamisesta.

Kaupunginlakimies antoi 13.9.2017 (§ 125) alaikäisten rikosasioiden sovittelua koskevan toimintaohjeen.

Sovittelulla on havaittu olevan useita myönteisiä vaikutuksia, joten sen käyttäminen mahdollisuuksien mukaan on perusteltua. Sovittelu vähen-



tää uusintarikollisuutta ja syrjäytymistä. Lisäksi se edistää kansalaisten osallisuutta ja parantaa yhteiskuntarauhaa. Erityisesti nuorille rikosten-tekijöille sovittelu on hyvä ja toimiva keino ennaltaehkäistä mahdollisia tulevia rikoksia. Toimivallan siirtäminen turvaa sovittelun joustavan toteutumisen alaikäisten rikosasioiden sovittelun osalta.

#### 11. Stadin ammattiopiston opiskelijan määräaikainen erottaminen

Hallintosäännön 15 luvun 1 §:n 1 momentin 4 kohdan mukaan ellei toimivallasta ole muuten säädetty tai määrätty, kasvatus- ja koulutuslautakunta päättää muista koulutuksen järjestäjille säädetyistä tehtävistä sekä hyväksyy perusteet, joiden mukaan muu viranomainen päättää mainituista asioista.

Ammatillisesta koulutuksesta annetun lain 9 luvun 93 §:n 1 momentin mukaan määräaikaisesta erottamisesta päättää koulutuksen järjestäjän asettama monijäseninen toimielin. Samassa kohdassa säädetään lisäksi, että muiden kuin oppivelvollisuuslaissa tarkoitettujen oppivelvollisten korkeintaan kolmen kuukauden määräaikaisesta erottamisesta voi koulutuksen järjestäjän niin päättäessä päättää rehtori. Lakimuutos on tullut voimaan 1.8.2022 ja johtui oppivelvollisuuslain voimaantulosta.

Tällä hetkellä voimassa olevan delegointipäätöksen muotoilu ei vastaa ammatillisesta koulutuksesta annetun lain uutta muotoilua. Nykyisen muotoilun mukaan ammatillisen koulutuksen päällikkö päättäisi kaikkien opiskelijoiden kohdalla enintään kolmen kuukauden määräaikaisesta erottamisesta. Muotoilua on syytä tarkentaa siten, että ammatillisen koulutuksen päällikkö, joka toimii Stadin ammattiopiston johtavana rehtorina päättää ainoastaan muiden kuin oppivelvollisuuslaissa tarkoitettujen oppivelvollisten korkeintaan kolmen kuukauden määräaikaisesta erottamisesta.

#### Esittelijä

kasvatuksen ja koulutuksen toimialajohtaja  
Satu Järvenkallas

#### Lisätiedot

Kati Laaksonen, yksikön päällikkö, puhelin: 310 27051  
kati.laaksonen(a)hel.fi

#### Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kasvatus- ja koulutuslautakunta

#### Tiedoksi

Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala



04.02.2025

Asia/5

---

## Päätöshistoria

Kasvatus- ja koulutuslautakunta 21.01.2025 § 6

HEL 2025-000086 T 00 01 00

### Päätös

Kasvatus- ja koulutuslautakunta päätti panna asian pöydälle.

### Käsittely

21.01.2025 Pöydälle

Pöydällepanoehdotus:

Antti Vainionpää: ehdotan, että pöydätään.

### Esittelijä

kasvatuksen ja koulutuksen toimialajohtaja  
Satu Järvenkallas

### Lisätiedot

Kati Laaksonen, yksikön päällikkö, puhelin: 310 27051  
kati.laaksonen(a)hel.fi



04.02.2025

Asia/6

## 6

### Kasvatus- ja koulutuslautakunnan päätös kesäkuun 2025 kokouspäivästä

HEL 2024-012137 T 00 00 02

#### Päätösehdotus

Kasvatus- ja koulutuslautakunta päättää kokoontua 1.10.2024 § 258 päättämiensä ajankohtien lisäksi tiistaina 17.6.2025 kello 16.15 alkaen.

Kokous pidetään osoitteessa Työpajankatu 8, 00580 Helsinki.

#### Esittelijän perustelut

Kasvatus- ja koulutuslautakunta päätti 1.10.2024 § 258 kokoontua kevätkaudella 2025 seuraavasti:

ti 21.1.2025  
ti 4.2.2025  
ti 25.2.2025  
ti 18.3.2025  
ti 8.4.2025  
ti 29.4.2025  
ti 13.5.2025  
ti 27.5.2025

Helsingin kaupungin hallintosäännön 29 luvun 2 §:n 2 momentin mukaan toimielin kokoontuu päättämääränsä aikoina sekä lisäksi puheenjohtajan kutsusta. Kesäkuun kokousta ei päätetty aikaisemmin johtuen kuntavaaleista ja valtuustokauden vaihdoksesta. Kaupunginvaltuusto valitsee uudet toimialalautakunnat 2.6.2025.

#### Esittelijä

kasvatuksen ja koulutuksen toimialajohtaja  
Satu Järvenkallas

#### Lisätiedot

Jaana Lax, hallintoasiantuntija, puhelin: 310 41196  
jaana.lax(a)hel.fi

#### Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

#### Päätöshistoria

Kasvatus- ja koulutuslautakunta 01.10.2024 § 258



04.02.2025

Asia/6

HEL 2024-012137 T 00 00 02

## Päätös

Kasvatus- ja koulutuslautakunta päätti kokoontua kevätkaudella 2025 tiistaisin kello 16.15 alkaen seuraavasti:

1. ti 21.1.2025
2. ti 4.2.2025
3. ti 25.2.2025
4. ti 18.3.2025
5. ti 8.4.2025
6. ti 29.4.2025
7. ti 13.5.2025
8. ti 27.5.2025

Kokoukset pidetään osoitteessa Työpajankatu 8, 00580 Helsinki.

Samalla kasvatus- ja koulutuslautakunta päätti, että lautakunnan kokouksista kulloinkin laadittu pöytäkirja pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä yleisessä tietoverkossa osoitteessa [www.hel.fi](http://www.hel.fi), jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu.

## Esittelijä

kasvatuksen ja koulutuksen toimialajohtaja  
Satu Järvenkallas

## Lisätiedot

Jaana Lax, hallintoasiantuntija, puhelin: 310 41196  
[jaana.lax\(a\)hel.fi](mailto:jaana.lax(a)hel.fi)





## 7

### Avustukset vapaaseen sivistystyöhön vuodelle 2025

HEL 2025-000837 T 02 05 01 00

#### Päätösehdotus

Kasvatus- ja koulutuslautakunta päättää jakaa vuoden 2025 talousarvioon sisältyvät vapaan sivistystyön avustukset, yhteensä 80 000 euroa, liitteen 1 mukaisesti.

Samalla kasvatus- ja koulutuslautakunta päättää, että vuoden 2026 vapaan sivistystyön avustusten teemana on dialogi ja kohtaaminen.

#### Esittelijän perustelut

Kasvatuksen ja koulutuksen toimialan vuoden 2025 talousarviossa on 80 000 euron suuruinen, helsinkiläisille vapaan sivistystyön toimijoille haettavaksi tarkoitettu avustusmääräraha, jonka jaosta päättää kasvatus- ja koulutuslautakunta. Vapaan sivistystyön avustusmääräraha perustuu Helsingin kaupungin tahtoon tukea myös ei-kunnallisia vapaan sivistystyön toimijoita Helsingissä ja kehittää eri toimijoiden yhteistyötä Helsingin työväenopiston kanssa.

Vapaan sivistystyön avustukset myönnetään yleisavustuksen luonteisesti tietyn teeman tai tiettyjen teemojen mukaiseen toimintaan, jonka tulee suuntautua helsinkiläisiin. Kasvatus- ja koulutuslautakunta on päättänyt jakoperusteista vuonna 2022 (liite 2). Vuoden 2025 avustuksen teemana on kotoutumisen tukeminen ja senioriväestön aktivoiminen.

Jakoperusteiden mukaisesti avustusmäärärahoista voidaan myöntää avustuksia vapaan sivistystyön tukemiseen yhdistyksille ja säätiöille, jotka toimivat vapaan sivistystyön oppilaitosten ylläpitäjinä tai jotka toimivat yhteistyössä Helsingin työväenopiston kanssa vapaan sivistystyön tarjonnan tuottamisessa ja kehittämisessä.

Hakuaika päättyi 4.10.2024 klo 16.00. Hakemuksia tuli seitsemän, joista kuudelle esitetään avustuksen myöntämistä. Yhteensä avustuksia esitetään myönnettäväksi 80 000 euroa. Ehdotetut avustussummat ja hakemusten yhteenveto ovat liitteenä (liite 1).

Avustusta on jaettu vuosittain opistoille, opintokeskuksille ja yhdistyksille, jotka tuottavat vapaan sivistystyön kurssitoimintaa helsinkiläisille. Hakijoiden joukko on varsin vakiintunut. Yhteenveto avustusten saajista vuosina 2020–2024 on liitteenä (liite 3).



Jakoperusteiden mukaisesti lautakunta voi päättää avustuksille teeman. Vuoden 2026 vapaan sivistystyön avustusten teemaksi esitetään dialogia ja kohtaamista. Yhteiskunnassa on yhä suurempi tarve sille, että ihmiset kohtaavat toisiaan ja käyvät dialogia toisiaan kunnioittavassa ja rakentavassa hengessä. Vapaan sivistystyön oppilaitokset ja niiden kurssit ovat luonteva alusta kohtaamisille ja keskustelulle. Helsingin kaupungin avustuksella voidaan tukea ja kannustaa oppilaitoksia tähän työhön.

Järjestöt ovat toimittaneet tarvittavat avustushakemusten liitteet.

### Avustusten maksaminen

Kaupunginhallitus on hyväksynyt 28.10.2019 (§ 723) avustusten myöntämisessä noudatettavat yleisohjeet.

Kaupunginhallituksen hyväksymien yleisohjeiden mukaisesti kasvatuksen ja koulutuksen toimiala maksaa avustukset seuraavasti:

- Alle 8 000 euron avustukset yhdessä erässä
- 8 000–40 000 euron avustukset kahdessa erässä
- yli 40 000 euron avustukset neljässä erässä.

Lisäksi kaupunginhallituksen hyväksymien yleisohjeiden mukaisesti avustusta koskevaa maksumääräystä ei saa antaa, ennen kuin avustuksen saannille asetetut ehdot on täytetty ja avustuksen myöntänyt viranomainen on saanut edellisen vuoden avustuksen käytöstä hyväksyttävän selvityksen. Vapaan sivistystyön avustuksia saa käyttää vain avustuspäätöksessä mainittuun tarkoitukseen. Avustusvarat on palautettava vaadittaessa, jos niitä käytetään muuhun kuin anottuun tarkoitukseen tai niiden käytölle asetettuja muita ehtoja ei noudateta tai jos avustuksen saaja on antanut kaupungin viranomaiselle virheellistä tai puutteellista tietoa avustusta koskevissa asioissa.

Yhteisö ei saa käyttää toimintaa varten saamaansa kaupungin avustusta varainhankinnan tai liike- ja sijoitustoiminnan menoihin eikä rahoitusomaisuutensa tai muiden pitkäaikaisten sijoitustensa lisäämiseen.

Avustuksen myöntämisessä tulee arvioida, aiheutuuko siitä kilpailua ja markkinoiden toimintaa vääristäviä vaikutuksia. Avustusten myöntäminen ei saa myöskään olla vastoin kulloinkin voimassa olevia valtioneukisäännöksiä. Vapaasta sivistystyöstä annetun lain mukainen toiminta ei ole voittoa tuottavaa toimintaa. Toiminta ja rahoitus perustuu edellä todettuun lakiin ja tutkintotavoitteisen koulutuksen osalta muuhun koulutusta koskevaan lainsäädäntöön.

### Toimivalta



Helsingin kaupungin hallintosäännön 15 luku § 1 mukaan kasvatus- ja koulutuslautakunta päättää tai hyväksyy perusteet ja rajat avustusmäärärahojen jakamisesta ja avustusten käytön valvonnasta.

**Esittelijä**

lukio- ja ammatillisen koulutuksen ja vapaan sivistystyön johtaja  
Harri Korhonen

**Lisätiedot**

Hanna Keränen, laskentasuunnittelija, puhelin: 310 86338  
hanna.keranen(a)hel.fi

**Liitteet**

- 1 Avustusten saajat ja hakemusten yhteenveto
- 2 Vapaan sivistystyön avustusten jakoperusteet
- 3 Myönnetyt vapaan sivistystyön avustukset 2020-2024

**Muutoksenhaku**

Oikaisuvaatimusohje, kasvatus- ja koulutuslautakunta

**Otteet**

**Ote**

Järjestöt

**Otteen liitteet**

Esitysteksti

Oikaisuvaatimusohje, kasvatus- ja koulutus-  
lautakunta

Liite 1

Liite 2

Liite 3



8

**Kasvatus- ja koulutuslautakunnan päätös Keskisessä suurpiirissä sijaitsevan perhetalo Sahramin toimintayksikön lakkauttamisesta ja avoimen varhaiskasvatuksen jatkamisesta osana leikkipuistoyksikkö Kallio-Pasila-Vallilaa 1.8.2025 alkaen**

Pöydälle 21.1.2025

HEL 2024-012685 T 00 00 00

**Päätösehdotus**

Kasvatus- ja koulutuslautakunta päättää hyväksyä perhetalo Sahramin lakkautuksen erillisenä toimintayksikkönä ja luopua tiloista osoitteessa Kangasalantie 11, 00550 Helsinki, 1.8.2025 alkaen.

Perhetalo Sahramissa järjestetty avoin varhaiskasvatustoiminta jatkuu osana leikkipuistoyksikkö Kallio-Pasila-Vallilan avointa varhaiskasvatustoimintaa.

**Esittelijän perustelut**

Taustaa palvelutiloista

Perhetalo Sahrami sijaitsee Keskisessä suurpiirissä Vallilan peruspiirissä osoitteessa Kangasalantie 11, 00550 Helsinki ja on osa leikkipuistoyksikkö Kallio-Pasila-Vallilaa.

Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala arvioi jatkuvasti palveluverkkoaan varmistaakseen, laadukkaan, tarkoituksenmukaisen sekä kustannustehokkaan toiminnan terveellisissä ja turvallisissa tiloissa. Leikkipuistojen määrä ja tiheys vaihtelevat suurpiireittäin. Leikkipuistojen ja perhetalojen tarve arvioidaan alueellisesti osana palveluverkkosuunnittelua. Tavoitteena on alueellisesti mahdollisimman yhdenvertainen palveluverkko.

Helsingin leikkipuistojen tilaverkkoa on tarkasteltu keväällä 2023 olemassa olevien tilojen kunnon, vuosittaisten käyttäjämäärien sekä alueiden kehittymisen näkökulmasta. Varhaiskasvatus- ja asiakasmaksulain muutoksien myötä lasten kokoaikainen varhaiskasvatukseen osallistuminen on kasvanut ja lasten osallistuminen avoimeen varhaiskasvatukseen on vähentynyt. Helsingissä strategisena tavoitteena on varhaiskasvatuksen osallistumisasteen nostaminen. Tällä on vaikutuksia avoimen varhaiskasvatuksen osallistujamääriin sekä tila- ja palveluverkkoon.



Perhetalo Sahrami on toiminut Helsingin kaupungin omistamassa asunto-osakkeessa kerrostalon alakerroksessa osoitteessa Kangasalantie 11. Kangasalantien tila on käyttötarkoitukseltaan asunto ja tila ei täytä leikkipuistolle asetettuja vaatimuksia. Jos tilassa jatkettaisiin avoimen varhaiskasvatuksen kaltaista toimintaa, tulisi tilaan tehdä käyttötarkoituksen muutos. Tilassa voidaan olla heinäkuun 2025 loppuun asti, jollei sitä ennen käynnistetä neuvotteluja taloyhtiön kanssa muutostöiden aloittamisesta ja haeta rakennuslupaa käyttötarkoituksen muuttamiseen. Remontti ja sen valmistelu vie aikaa arviolta 1-1,5 vuotta, josta varsinaisia rakennustöitä kohteessa on arviolta 1-3 kuukautta. Kaupunkiympäristön toimialan arvio muutoksen kustannuksista on vähintään 200 000 euroa.

Käyttötarkoituksen muutos edellyttäisi merkittäviä teknisiä muutostöitä. Tilan painovoimainen ilmanvaihtojärjestelmä tulisi vaihtaa koneelliseen ilmanvaihtoon ja tilaan tulisi lisätä hätäpoistumistie, mikä vaatisi vesipisteen siirtämisen. Lisäksi pitäisi tutkia, riittäisikö nykyinen sähkönsyötön kapasiteetti edellä kuvattujen muutostöiden jälkeenkin vai edellyttäisivätkö muutostyöt myös sähköremonttia. Sähkötöiden kustannukset eivät sisälly kustannusarvioon.

#### Palvelun järjestäminen

Perhetalo- ja leikkipuistotoiminta on avointa varhaiskasvatustoimintaa, jota kunta voi varhaiskasvatustoinnin (540/2018) 1 §:n nojalla järjestää. Avoin varhaiskasvatustoiminta on aamupäivisin pikkulapsiperheille järjestettävää maksutonta toimintaa. Avoimen varhaiskasvatuksen palveluita ovat mm. vauva- ja taaperoaamut, Kotiva-kerhotoiminta, musiikki- ja lorutuokiot sekä vauvasirkus.

Perhetalo Sahrami sijaitsee Keskisellä suurpiirillä Vallilan peruspiirissä osoitteessa Kangasalantie 11. Perhetalo Sahrami erillisenä toimintayksikkönä suunnitellaan lakkautettavan 1.8.2025 alkaen. Perhetalo Sahramin avoin varhaiskasvatustoiminta on ollut muissa alueen leikkipuistoissa järjestettävää avointa varhaiskasvatustoimintaa vastaavaa. Avoin varhaiskasvatustoiminta jatkuu aamupäivisin järjestettävänä toimintana osana leikkipuistoyksikkö Kallio-Pasila-Vallilaa sen kaikissa toimipisteissä. Keskisellä suurpiirillä leikkipuistoverkko on tiivis. Lähin leikkipuisto, leikkipuisto Lehdokki, sijaitsee noin 850 metrin päässä. Leikkipuisto Lehdokkiin tullaan peruskorjauksen myötä saamaan lisätilaa avoimen varhaiskasvatustalouden käyttöön. Leikkipuisto Lehdokin peruskorjaus valmistuu tammikuussa 2025.

Vallilan peruspiirissä 1–6-vuotiaiden lasten määrän kasvu sijoittuu ennustekaudella 2023–2038 pääsääntöisesti Hermanninrannan alueelle, mikä johtuu alueen uudisrakentamisesta. Hermanninmäen osa-alueella



alle kouluikäisten lasten määrän ennustetaan laskevan 96 lapsella vuoteen 2038 mennessä. Vallilan osa-alueella alle kouluikäisten lasten määrä laskee 126.

Tilasta luopumista perustelee väestöennusteen laskusta johtuva avoimen varhaiskasvatuspalveluiden käyttäjämäärien pidempiaikainen lasku ja tilan vaatimat tekniset muutokset. Keskisen suurpiirin leikkipuistoverkko on kattava. Alle 2,5 kilometrin päässä perhetalo Sahramista sijaitsee seitsemän leikkipuistoa. Etäisyydetä lähileikkipuistoihin ovat seuraavat: Arabia 1,7 km, Brahe 1,2 km, Intia 2,1 km, Kimmo 2,1 km, Lehdokki 850 m, Linja 2,0 km, Sanna 2,4 km.

### Muutoksen valmistelu

Perhetalo Sahramin toiminnan muutokset on valmisteltu varhaiskasvatuksen aluepäällikön ja johtavan leikkipuisto-ohjaajan kanssa. Muutosta on käsitelty yhteistoimintaperiaatteiden mukaisesti perhetalo Sahramin henkilöstön kanssa 9.10.2024 ja 30.10.2024 sekä leikkipuistoyksikkö Kallio-Pasila-Vallilan henkilöstön kanssa 11.10.2024. Asukastiedote muutossuunnitelmasta on jaettu 7.1.2025.

Perhetalo Sahramissa työskentelee kaksi henkilöä. Henkilöstö on työskennellyt jo aikaisemmin sekä perhetalossa että muissa leikkipuistoyksikkö Kallio-Pasila-Vallilan leikkipuistoissa. Perhetalo Sahramin henkilöstöllä on vakituinen työsuhde Helsingin kaupungilla, kasvatuksen ja koulutuksen toimialalla, eikä työsuhteisiin kohdistu toimintayksikön lakkautuksen myötä muutoksia. Tämänhetkisen suunnitelman mukaan henkilöstö siirtyy leikkipuisto Sannaan. Henkilöstön toiveita työpisteeseen liittyen kuullaan yksilöllisten yhteistoimintakäsittelyjen yhteydessä.

### Lapsivaikutusten arviointi

Lapsivaikutukset on arvioitu muutoksen valmistelun yhteydessä. Muutoksen myötä perhetalo Sahramin asiakkaille tarjotaan vastaavaa toimintaa leikkipuisto Lehdokissa sekä leikkipuistoyksikkö Kallio-Pasila-Vallilan muissa leikkipuistoissa (leikkipuistot Arabia, Brahe, Intia, Kimmo, Linja, Sanna). Perhetalo Sahrami on ollut isojen väylien leikkauspisteessä ja siten saavutettavissa monesta ilmansuunnasta. Keskisen alueen avoimen varhaiskasvatuspalvelun palveluverkko on edelleen kattava ja kaikki leikkipuistot ovat saavutettavissa useammalla eri julkisen liikenteen kulkumuodolla (metro, juna, bussi, raitiovaunu) sekä kävellen.

Perhetalo Sahramissa on perhetalotoiminnan lisäksi järjestetty työväenopiston Kotiva-opetusta ja siihen liittyvää lastenkerhoa. Työväenopiston Kotiva-opetuksen jatkaminen tiloissa olisi myös vaatinut tilan käyttötarkoituksen muutoksen, jonka edellytyksenä ovat aiemmin mainitut



tekniset muutostyöt. Kotiva-opetus laajenee kaupunkitasolla vuoden 2025 aikana ja opetusryhmien määrä lisääntyy. Uusille kotivan opetusryhmille ja Sahramissa toimineille opetusryhmille etsitään tilat kaupunkiympäristön ja kasvatuksen ja koulutuksen toimialan yhteistyönä kevään 2025 aikana.

Perhetalo Sahramin tiloissa ei ole järjestetty perusopetuslain mukaista koululaisten iltapäivätoimintaa, joten iltapäivätoiminnan järjestämiseen ei päätöksellä ole vaikutuksia.

#### Kustannusvaikutukset

Perhetalo Sahramin tilat ovat laajuudeltaan noin 220 m<sup>2</sup>. Vuokrakustannukset ovat vuositasolla noin 39 700 euroa.

#### Toimivalta

Hallintosäännön 15 luvun 1 §:n 1 mom. 3 kohdan mukaan kasvatus- ja koulutuslautakunta päättää suomenkielisen päiväkodin perustamisesta tai lakkauttamisesta.

#### Esittelijä

varhaiskasvatusjohtaja  
Miia Kemppe

#### Lisätiedot

Sirpa Juuri, varhaiskasvatuksen aluepäällikkö, puhelin: 09 310 43226  
sirpa.juuri(a)hel.fi  
Petra Turtiainen, erityissuunnittelija, puhelin: 09 310 41466  
petra.turtiainen(a)hel.fi

#### Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kasvatus- ja koulutuslautakunta

#### Tiedoksi

Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala  
Kaupunkiympäristön toimiala

#### Päätöshistoria

Kasvatus- ja koulutuslautakunta 21.01.2025 § 9

HEL 2024-012685 T 00 00 00

Päätös

Kasvatus- ja koulutuslautakunta päätti panna asian pöydälle.



04.02.2025

Asia/8

---

Käsittely

21.01.2025 Pöydälle

Pöydällepanoehdotus:

Antti Vainionpää: Ehdotan pöydälle jättämistä.

Esittelijä

varhaiskasvatusjohtaja  
Miia Kemppi

Lisätiedot

Sirpa Juuri, varhaiskasvatuksen aluepäällikkö: 09 310 43226  
sirpa.juuri(a)hel.fi  
Petra Turtiainen, erityissuunnittelija, puhelin: 09 310 41466  
petra.turtiainen(a)hel.fi





## 9

### Kasvatus- ja koulutuslautakunnan päätös Kaakkoisessa suurpiirissä Laajasalon peruspiirissä sijaitsevan leikkipuisto Puuskakulman toiminnan lakkauttamisesta 1.6.2025 alkaen ja tilojen muuttaminen päiväkotiki Puuskakulman käyttöön

Pöydälle 21.1.2025

HEL 2024-017159 T 05 01 00

#### Päätösehdotus

Kasvatus- ja koulutuslautakunta päättää hyväksyä Kaakkoisessa suurpiirissä Laajasalon peruspiirissä sijaitsevan leikkipuisto Puuskakulman toiminnan lakkauttamisen 1.6.2025 alkaen.

Päätöksen myötä tilat otetaan samassa kiinteistössä sijaitsevan päiväkotiki Puuskakulman käyttöön.

#### Esittelijän perustelut

Leikkipuisto Puuskakulma sijaitsee Kaakkoisessa suurpiirissä Laajasalon peruspiirissä osoitteessa Jollaksentie 67, 00850 Helsinki. Leikkipuisto Puuskakulma on ollut jo pitkään suljettuna ja tilat ovat olleet päiväkodin lisätilakäytössä.

Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala arvioi jatkuvasti palveluverkkoaan varmistaakseen laadukkaan, tarkoituksenmukaisen ja kustannustehokkaan toiminnan terveellisissä ja turvallisissa tiloissa. Leikkipuistojen määrä ja tiheys vaihtelevat suurpiireittäin, ja niiden tarve arvioidaan alueellisesti osana palveluverkkosuunnittelua. Tavoitteena on alueellisesti mahdollisimman yhdenvertainen palveluverkko.

Helsingin leikkipuistojen tilaverkkoa on tarkasteltu keväällä 2023 olemassa olevien tilojen kunnon, vuosittaisten käyttäjämäärien sekä alueiden kehittymisen näkökulmasta. Leikkipuisto Puuskakulman avoimeen varhaiskasvatustoimintaan osallistuneiden määrä on ollut pitkään alhainen ja avoin varhaiskasvatustoiminta on ollut määräaikaisesti keskeytettynä 1.8.2023 alkaen. Nykyinen varhaiskasvatusjohtajan tekemä päätös on voimassa 31.5.2025 asti. Avoimen varhaiskasvatustoiminnan keskeyttämisen syynä on ollut vähäinen palvelutarve ja tilojen tarve päiväkotiki käyttöön. Varhaiskasvatus- ja asiakasmaksulain muutoksien myötä lasten kokoaikainen varhaiskasvatukseen osallistuminen on kasvanut ja lasten osallistuminen avoimeen varhaiskasvatukseen on vähentynyt. Helsingin strategisena tavoitteena on varhaiskasvatuksen osallistumisasteen nostaminen. Tällä on vaikutuksia avoimen varhaiskasvatukseen osallistujamääriin sekä tila- ja palveluverkkoon.



## Palvelun järjestäminen

Leikkipuistotoiminta on avointa varhaiskasvatustoimintaa, jota kunta voi järjestää varhaiskasvatustalain (540/2018) 1 §:n nojalla. Avoin varhaiskasvatustoiminta on pikkulapsiperheille järjestettävää maksutonta toimintaa. Avoimen varhaiskasvatuksen palveluita ovat mm. vauva- ja taaperoaamut, Kotiva-kerhotoiminta, musiikki- ja lorutuokiot sekä vauvasirkus. Lisäksi osassa leikkipuistoista järjestetään perusopetuksen iltapäivätoimintaa, joka on perusopetuslakiin perustuvaa lakisääteistä toimintaa.

Leikkipuisto Puuskakulma sijaitsee Kaakkoisessa suurpiirissä Laajasalon peruspiirissä osoitteessa Jollaksentie 67, samassa kiinteistössä päiväkotiki Puuskakulman kanssa. Leikkipuisto Puuskakulman avoimeen varhaiskasvatustoimintaan osallistuneiden määrä on ollut pitkään alhainen. Vähäisen kysynnän vuoksi leikkipuisto Puuskakulmassa ei ole järjestetty avoimen varhaiskasvatustoiminnan mukaista leikkipuistotoimintaa 1.8.2023 alkaen. Leikkipuisto Puuskakulman tilat ovat tällä hetkellä osittain päiväkotiki Puuskakulman käytössä.

Laajasalon peruspiirissä alle 12-vuotiaiden lasten määrä kokonaisuudessaan kasvaa koko ennustekauden ajan, mutta tilanne vaihtelee suurestikin eri alueiden välillä. Voimakkaasti kasvaa Kruunuvuorenrannan osa-alue ja kasvua on myös Tullisaaren ja Yliskylän osa-alueilla. Jollaksen, Hevossalmen ja Santahaminan osa-alueilla varhaiskasvatus- ja alakouluikäisten lasten määrä laskee. Jollaksen osa-alueella 1-6-vuotiaiden määrä laskee noin 33 lapsella ja 7-12-vuotiaiden määrä laskee noin 103 lapsella. Viereisellä Hevossalmen osa-alueella 1-6-vuotiaiden lasten määrä vähenee noin 35 lapsella. 7-12-vuotiaiden määrässä on ollut pieni nousu vuonna 2024, jonka jälkeen ennuste pysyy samana vuoteen 2026. Vuodesta 2027 alkaen alakouluikäisten määrä vähenee noin 36 lapsella.

Laajasalon peruspiirissä sijaitsee noin 2,5 kilometrin päässä leikkipuisto Rudolf ja kolmen kilometrin päässä leikkipuisto Kiiltotähti. Lisäksi Kruunuvuorenrantaan on tulossa uusi leikkipuisto vuonna 2027. Leikkipuisto Puuskakulman lakkauttamisesta huolimatta leikkipuistoverkko riittää edelleen vastaamaan leikkipuistoissa tarjottavan avoimen varhaiskasvatustoiminnan kysyntään Laajasalon peruspiirissä. Leikkipuistoverkkoa ylläpidetään ja vahvistetaan niillä alueilla, joissa palveluntarve on kasvava.

## Taustaa palvelutiloista

Leikkipuisto Puuskakulman määräaikaisen sulkemisen aikana puiston tilat ovat olleet osittain samassa kiinteistössä sijaitsevan päiväkotiki Puuskakulman käytössä. Väliaikaisen lisätilan turvin päiväkotiki on voinut



vastata paremmin alueen varhaiskasvatuspalvelun kysyntään. Varhaiskasvatusikäisten laskevasta väestöennusteesta huolimatta, Jollaksen osa-alueella on ollut tarvetta lisähoitopaikoille.

Leikkipuiston lakkauttamisen myötä tilat voidaan muokata pysyvästi päiväkodin käyttöön. Päätöksen myötä päiväkotit Puuskakulman hoitopaikkoja voidaan kasvattaa nykyisestä 84 hoitopaikasta 98 hoitopaikkaan. Kasvattamalla päiväkotit Puuskakulman varhaiskasvatuspaikkoja pysyvästi voidaan mahdollistaa varhaiskasvatuksen osallistumisasteen kasvua sekä palveluverkon joustavuutta koko väestöpohjaltaan kasvavan Laajasalon varhaiskasvatuskokonaisuuden näkökulmasta.

### Muutoksen valmistelu

Leikkipuisto Puuskakulman lakkautusta on valmisteltu varhaiskasvatuksen aluepäällikön ja johtavan leikkipuisto-ohjaajan kanssa. Muutoksesta on keskusteltu yhteistoimintaperiaatteiden mukaisesti leikkipuistotoyksikkö Kaakon henkilöstön kanssa 16.1.2025. Leikkipuisto Puuskakulman toimipisteeseen ei ole ollut nimettynä henkilöstöä 31.7.2023 jälkeen.

Muutossuunnitelmasta on tiedotettu alueen leikkipuistojen käyttäjiä, alueen päiväkotien asiakkaita sekä leikkipuisto Puuskakulman ovella kävijöitä. Asukastiedote suunnitelmasta on laitettu esille viikolla 51 Laajasalon peruspiirin muiden leikkipuistojen (Rudolf, Kiiltotähti, Santahamina) sekä lähipäiväkotien (päiväkodit Jollas, Poikkilaakso, Puuskakulma) ilmoitustauluille ja leikkipuisto Puuskakulman oveen.

### Lapsivaikutusten arviointi

Muutoksen lapsivaikutuksia on arvioitu valmistelun yhteydessä. Avointa varhaiskasvatustoimintaa on tarjottu koko ajan lähialueen muissa leikkipuistoissa. Noin 2 kilometrin päässä sijaitsevat leikkipuistot Kiiltotähti (Ilomäentie 8), Rudolf (Rudolfintie 8) ja Santahamina (Kadettikouluntie 5). Lisäksi Kruunuvuorenrantaan on suunnitteilla uusi leikkipuisto. Leikkipuistoverkko on edelleen kattava Laajasalon peruspiirin asukkaille.

Ennen määräaikaista sulkemispäätöstä Puuskakulmassa oli vain avoimen varhaiskasvatuksen toimintaa eli puisto oli avoinna aamupäivän. Tilaa on tarjottu iltapäiväksi koululaisten iltapäivätoiminnan palveluntuottajalle, mutta tila ei ollut mm. sijaintinsa takia palveluntuottajalle kiinnostava. Näin ollen Puuskakulmassa ei ole järjestetty koululaisten iltapäivätoimintaa. Alueen iltapäivätoiminta järjestetään ala-asteiden yhteydessä sekä alueen muissa leikkipuistoissa.

Leikkipuisto Puuskakulman toiminnan lakkauttaminen ja tilan muuttaminen päiväkotit Puuskakulman tilaksi ei heikennä lapsiperheille suun-



nattujen avoimen varhaiskasvatuksen palveluiden tarjontaa verrattuna nykytilanteeseen.

#### Kustannusvaikutukset

Leikkipuisto Puuskakulman tilat ovat laajuudeltaan noin 176 m<sup>2</sup>. Vuokrakustannukset ovat vuositasolla noin 47 510 euroa. Päätöksellä ei ole vuokran osalta kustannusvaikutuksia, sillä leikkipuisto Puuskakulman tilojen osalta vuokran maksaminen jatkuu varhaiskasvatuspalveluilla tilojen siirtyessä päiväkotia Puuskakulmalle.

Leikkipuiston avoimen varhaiskasvatustoiminnan uudelleen jatkaminen vaatisi henkilöstön rekrytoimista leikkipuistoon.

#### Toimivalta

Hallintosäännön 15 luvun 1 §:n 1 mom. 3 kohdan mukaan kasvatus- ja koulutuslautakunta päättää suomenkielisen päiväkodin perustamisesta tai lakkauttamisesta.

#### Esittelijä

varhaiskasvatusjohtaja  
Miia Kemppe

#### Lisätiedot

Tiina Ahonen, varhaiskasvatuksen aluepäällikkö, puhelin: 09 310 56407  
tiina.ahonen(a)hel.fi  
Petra Turtiainen, erityissuunnittelija, puhelin: 09 310 41466  
petra.turtiainen(a)hel.fi

#### Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kasvatus- ja koulutuslautakunta

#### Päätöshistoria

Kasvatus- ja koulutuslautakunta 21.01.2025 § 10

HEL 2024-017159 T 05 01 00

#### Päätös

Kasvatus- ja koulutuslautakunta päätti panna asian pöydälle.

#### Käsittely

21.01.2025 Pöydälle

Pöydällepanoehdotus:

Antti Vainionpää: Ehdotan pöydälle jättämistä.



04.02.2025

Asia/9

---

Esittelijä

varhaiskasvatusjohtaja  
Miia Kemppe

Lisätiedot

Tiina Ahonen, varhaiskasvatuksen aluepäällikkö, 09 310 56407  
tiina.ahonen(a)hel.fi  
Petra Turtiainen, erityissuunnittelija, 09 310 41466  
petra.turtiainen(a)hel.fi



## 10

### Kasvatus- ja koulutuslautakunnan päätös Läntisessä suurpiirissä Reijolan peruspiirissä sijaitsevan leikkipuisto Tullinpuomin toiminnan lakkauttamisesta 1.6.2025 alkaen

Pöydälle 21.1.2025

HEL 2024-014108 T 05 01 00

#### Päätösehdotus

Kasvatus- ja koulutuslautakunta päättää hyväksyä Läntisessä suurpiirissä Reijolan peruspiirissä sijaitsevan Leikkipuisto Tullinpuomin toiminnan lakkauttamisen 1.6.2025 alkaen.

Päätöksen myötä Leikkipuisto Tullinpuomin tiloista osoitteessa Mannerheimintie 81a luovutetaan ja tilojen jatkokäytöstä vastaa kaupunkiympäristön toimiala.

#### Esittelijän perustelut

##### Taustaa palvelutiloista

Leikkipuisto Tullinpuomin tilat sijaitsevat osoitteessa Mannerheimintie 81a, 00270 Helsinki. Vuokrattava huoneistoala on laajuudeltaan noin 160 m<sup>2</sup>. Leikkipuisto Tullinpuomi on ollut jo pitkään suljettuna ja tilat ovat olleet iltapäivisin koululaisten iltapäivätoimintaa järjestävän yksityisen palveluntuottajan käytössä. Palveluntuottajalle osoitetaan lukuvuodesta 2025–2026 alkaen tilat Meilahden ala-asteen koulun tiloista.

Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala arvioi jatkuvasti palveluverkkoaan varmistaakseen laadukkaan, tarkoituksenmukaisen ja kustannustehokkaan toiminnan terveellisissä ja turvallisissa tiloissa. Leikkipuistojen määrä ja tiheys vaihtelevat suurpiireittäin, ja niiden tarve arvioidaan alueellisesti osana palveluverkkosuunnittelua. Tavoitteena on alueellisesti mahdollisimman yhdenvertainen palveluverkko.

Keväällä 2023 tarkasteltiin Helsingin leikkipuistojen tilaverkkoa tilojen kunnon, käyttäjämäärien ja väestökehityksen näkökulmasta. Tarkasteluun pohjautuen leikkipuisto Tullinpuomin avoin varhaiskasvatustoiminta on ollut keskeytettynä 1.8.2023 alkaen. Varhaiskasvatustoiminnan johtaja on tehnyt 25.8.2023 päätöksen leikkipuisto Tullinpuomin avoimen varhaiskasvatustoiminnan keskeyttämisestä ajalla 1.8.2023-31.5.2024 ja uuden päätöksen 24.3.2024 avoimen varhaiskasvatustoiminnan keskeyttämisestä ajalla 1.6.2024-31.5.2025. Avoimen varhaiskasvatustoiminnan keskeyttämisen syynä on ollut vähäinen palvelutarve. Varhaiskasvatus- ja asiakasmaksulain muutoksien myötä lasten kokoaikainen var-



haiskasvatukseen osallistuminen on kasvanut ja lasten osallistuminen avoimeen varhaiskasvatukseen on vähentynyt. Helsingissä strategisena tavoitteena on varhaiskasvatuksen osallistumisasteen nostaminen. Tällä on vaikutuksia avoimen varhaiskasvatuksen osallistujamääriin sekä tila- ja palveluverkkoon.

### Palvelun järjestäminen

Leikkipuistotoiminta on avointa varhaiskasvatustoimintaa, jota kunta voi järjestää varhaiskasvatuslain (540/2018) 1 §:n nojalla. Avoin varhaiskasvatustoiminta on pikkulapsiperheille järjestettävää maksutonta toimintaa. Avoimen varhaiskasvatuksen palveluita ovat mm. vauva- ja taaperoaamut, Kotiva-kerhotoiminta, musiikki- ja lorutuokiot sekä vauvasirkus. Lisäksi osassa leikkipuistoista järjestetään perusopetuksen iltapäivätoimintaa, joka on perusopetuslakiin perustuvaa lakisääteistä toimintaa.

Leikkipuisto Tullinpuomi sijaitsee läntisessä suurpiirissä Reijolan peruspiirissä Laakson osa-alueella osoitteessa Mannerheimintie 81 a. Vähäisen kysynnän vuoksi leikkipuisto Tullinpuomissa ei ole järjestetty avoimen varhaiskasvatustoiminnan mukaista leikkipuistotoimintaa 1.8.2023 alkaen. Avoimen varhaiskasvatustoiminnan ollessa keskeytetynä tilat ovat olleet iltapäivisin lakisääteistä koululaisten iltapäivätoimintaa järjestävän yksityisen palveluntuottajan käytössä.

Reijolan peruspiirissä Laakson osa-alueella 1–6-vuotiaiden lasten määrän ennustetaan kasvavan noin 25 lapsella 2030-luvun alkuun mennessä ja sen jälkeen laskevan siten, että ennustekauden lopussa 2038 lasten määrä on vuoden 2023 toteuman tasolla. Meilahden osa-alueella 1–6-vuotiaiden lasten määrän ennustetaan kasvavan noin 30 lapsella vuoteen 2038 mennessä.

Läntisessä suurpiirissä noin 2 kilometrin päässä sijaitseva leikkipuisto Viiri ja 2,5 kilometrin päässä sijaitseva leikkipuisto Munkki, Eteläisellä suurpiirillä noin 2 kilometrin päässä sijaitseva leikkipuisto Taivallahti ja Keskisellä suurpiirillä alle 2 kilometrin päässä sijaitseva leikkipuisto Sanna riittävät vastaamaan leikkipuistoissa tarjottavan avoimen varhaiskasvatustoiminnan kysyntään alueella. Leikkipuisto Tullinpuomin lakkautuksen myötä tiloissa iltapäivätoimintaa järjestävälle yksityiselle palveluntuottajalle osoitetaan lukuvuodesta 2025–2026 alkaen tilat Meilahden ala-asteen koulun tiloista.

### Muutoksen valmistelu

Alueen asukkaille on järjestetty osallistamistilaisuus muutoksesta leikkipuisto Tullinpuomissa 26.11.2024. Tilaisuudessa alueen asukkaille esiteltiin suunnitelmaa leikkipuisto Tullinpuomin lakkauttamisesta. Tilai-



suudessa alueen asukkailta nousi kysymyksiä lakkauttamisen syistä. Lisäksi asukkailta nousi näkemys siitä, että matka lähimpään auki olevaan leikkipuistoon on alueen asukkaan näkökulmasta pitkä. Iltapäivätoimintaa järjestävälle yksityisen palveluntuottajan kanssa on keskusteltu suunnitellusta muutoksesta 12.11.2024.

Muutoksen valmisteluun on osallistunut Läntisen suurpiirin varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen aluepäälliköt, alueen johtava leikkipuistohjaaja, perusopetuksen aamu- ja iltapäivätoiminnan palveluverkosta vastaava erityissuunnittelija ja kasvatuksen ja koulutuksen toimialan palveluverkkoyksikön erityissuunnittelija.

Leikkipuisto Tullinpuomissa ei tällä hetkellä työskentele henkilöstöä, joten muutoksella ei ole henkilöstövaikutuksia.

#### Lapsivaikutusten arviointi

Muutoksen lapsivaikutuksia on arvioitu valmistelun yhteydessä. Leikkipuisto Tullinpuomin toiminnan lakkauttaminen ei heikennä lapsiperheille suunnattujen avoimen varhaiskasvatuksen palveluiden tarjontaa alueella verrattuna nykytilanteeseen. Lähialueella sijaitsevat leikkipuisto Viiri, leikkipuisto Munkki, leikkipuisto Taivallahti ja leikkipuisto Sanna riittävät vastaamaan leikkipuistoissa tarjottavan avoimen varhaiskasvatustoiminnan kysyntään alueella. Leikkipuiston piha säilyy kuntalaisten käytössä.

Leikkipuisto Tullinpuomin lakkauttamisella ei ole vaikutusta alueella järjestettävän lakisääteisen iltapäivätoiminnan laajuuteen. Tällä hetkellä iltapäivätoimintaa toteuttavalla yksityisellä palveluntuottajalla on ollut kaksi iltapäivätoiminnan ryhmää, joista toinen toimii leikkipuisto Tullinpuomin tiloissa ja toinen Meilahden ala-asteen koulun tiloissa. Molempien ryhmien lapset ovat Meilahden ala-asteen koulun oppilaita. Jatkossa kaikille Meilahden ala-asteen iltapäivätoimintaan osallistuville oppilaille voidaan tarjota paikka heille tutun koulun tiloista. Iltapäivätoiminnan järjestäjällä on mahdollisuus myös jatkossa käyttää leikkipuiston piha-alueita toiminnassaan.

#### Kustannusvaikutukset

Leikkipuisto Tullinpuomin tilat ovat laajuudeltaan noin 160 m<sup>2</sup>.

Leikkipuisto Tullinpuomin käytössä olevien tilojen vuosivuokra on noin 56 100 euroa vuodessa.

Leikkipuiston avoimen varhaiskasvatustoiminnan uudelleen jatkaminen vaatisi henkilöstön rekrytoimista leikkipuistoon.

#### Toimivalta





04.02.2025

Asia/10

Hallintosäännön 15 luvun 1 §:n 1 mom. 3 kohdan mukaan kasvatus- ja koulutuslautakunta päättää suomenkielisen päiväkodin perustamisesta tai lakkauttamisesta.

Esittelijä

varhaiskasvatusjohtaja  
Miia Kemppi

Lisätiedot

Ida Mäkinen, varhaiskasvatuksen aluepäällikkö, puhelin: 09 310 39993  
ida.makinen(a)hel.fi  
Panu Hatanpää, pedagoginen asiantuntija, puhelin: 310 27095  
panu.hatanpaa(a)hel.fi

**Muutoksenhaku**

Oikaisuvaatimusohje, kasvatus- ja koulutuslautakunta

**Tiedoksi**

Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala  
Kaupunkiympäristön toimiala

**Päätöshistoria**

Kasvatus- ja koulutuslautakunta 21.01.2025 § 11

HEL 2024-014108 T 05 01 00

**Päätös**

Kasvatus- ja koulutuslautakunta päätti panna asian pöydälle.

**Käsittely**

21.01.2025 Pöydälle

Pöydällepanoehdotus:  
Antti Vainionpää: Ehdotan pöydälle jättämistä.

Esittelijä

varhaiskasvatusjohtaja  
Miia Kemppi

Lisätiedot

Ida Mäkinen, Varhaiskasvatuksen aluepäällikkö, puhelin: 310 39993  
ida.makinen(a)hel.fi  
Panu Hatanpää, Erytyissuunnittelija, puhelin: 310 27095  
panu.hatanpaa(a)hel.fi



11

**Kasvatus- ja koulutuslautakunnan päätös Pohjoisessa suurpiirissä Tuomarinkylän peruspiirissä sijaitsevan leikkipuisto Soihdun toiminnan lakkauttamisesta 1.6.2025 alkaen**

Pöydälle 21.1.2025

HEL 2024-014093 T 05 01 00

**Päätösehdotus**

Kasvatus- ja koulutuslautakunta päättää hyväksyä Pohjoisessa suurpiirissä Tuomarinkylän peruspiirissä sijaitsevan Leikkipuisto Soihdun toiminnan lakkauttamisen 1.6.2025 alkaen.

Päätöksen myötä tilat säilyvät edelleen päiväkotivaikotien Valkean esiopetusryhmän ja yksityisen palveluntuottajan toteuttaman koululaisten iltapäivätoiminnan käytössä.

**Esittelijän perustelut**

Taustaa palvelutiloista

Leikkipuisto Soihtu sijaitsee Paloheinän ala-asteen koulun kanssa samassa kiinteistössä osoitteessa Ylipalontie 1, 00670 Helsinki. Leikkipuisto Soihtu on ollut jo pitkään suljettuna ja tilat ovat olleet päiväkodin esiopetuksen ja yksityisen palveluntuottajan käytössä.

Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala arvioi jatkuvasti palveluverkkoaan varmistaakseen laadukkaan, tarkoituksenmukaisen ja kustannustehokkaan toiminnan terveellisissä ja turvallisissa tiloissa. Leikkipuistojen määrä ja tiheys vaihtelevat suurpiireittäin, ja niiden tarve arvioidaan alueellisesti osana palveluverkkosuunnittelua. Tavoitteena on alueellisesti mahdollisimman yhdenvertainen palveluverkko.

Keväällä 2023 tarkasteltiin Helsingin leikkipuistojen tilaverkkoa tilojen kunnan, käyttäjämäärien ja väestökehityksen näkökulmasta. Tarkasteluun pohjautuen leikkipuisto Soihdun avoin varhaiskasvatustoiminta on ollut keskeytettynä 1.8.2023 alkaen. Varhaiskasvatustoiminnan keskeyttämisestä ajalla 1.8.2023-31.5.2024 ja uuden päätöksen 13.9.2024 avoimen varhaiskasvatustoiminnan keskeyttämisestä ajalla 1.6.2024-31.5.2025. Avoimen varhaiskasvatustoiminnan keskeyttämisen syynä on ollut vähäinen palvelutarve ja tilojen tarve päiväkotikäyttöön. Varhaiskasvatus- ja asiakasmaksulain muutoksien myötä lasten kokoaikainen varhaiskasvatukseen osallistuminen on kasvanut ja lasten osallistuminen avoimeen varhaiskasvatukseen on vähentynyt.



Helsingissä strategisena tavoitteena on varhaiskasvatuksen osallistumisasteen nostaminen. Tällä on vaikutuksia avoimen varhaiskasvatuksen osallistujamääriin sekä tila- ja palveluverkkoon.

## Palvelun järjestäminen

Leikkipuistotoiminta on avointa varhaiskasvatustoimintaa, jota kunta voi järjestää varhaiskasvatustoinnin (540/2018) 1 §:n nojalla. Avoin varhaiskasvatustoiminta on pikkulapsiperheille järjestettävää maksutonta toimintaa. Avoimen varhaiskasvatuksen palveluita ovat mm. vauva- ja taaperoaamut, Kotiva-kerhotoiminta, musiikki- ja lorutuokiot sekä vauvasirkus. Lisäksi osassa leikkipuistoista järjestetään perusopetuksen iltapäivätoimintaa, joka on perusopetuslakiin perustuvaa lakisääteistä toimintaa.

Leikkipuisto Soihtu sijaitsee Pohjoisessa suurpiirissä Tuomarinkylän peruspiirissä osoitteessa Ylipalontie 1, samassa kiinteistössä Paloheinän ala-asteen koulun kanssa. Leikkipuisto Soihtuun avoimeen varhaiskasvatustoimintaan osallistuneiden määrä on ollut pitkään alhainen. Vähäisen kysynnän vuoksi leikkipuisto Soihtussa ei ole järjestetty avoimen varhaiskasvatustoiminnan mukaista leikkipuistotoimintaa 1.8.2023 alkaen. Leikkipuisto Soihtuun tilat ovat tällä hetkellä aamupäivisin päiväkotitila Valkean esiopetuksen käytössä. Iltapäivisin tila on lakisääteistä koululaisten iltapäivätoimintaa järjestävän yksityisen palveluntuottajan käytössä.

Tuomarinkylän peruspiirissä väestöennuste on 1–6-vuotiaiden lasten osalta laskeva. Peruspiirin 1–6-vuotiaiden määrän ennustetaan laskevan noin 110 lapsella vuoteen 2034 mennessä ja sen jälkeen lähtevän uudelleen nousuun siten, että ennustekauden lopussa vuonna 2038 alueella asuu noin 10 lasta vuoden 2023 toteumaa vähemmän.

Lähialueella noin 1,5 kilometrin etäisyydellä toimiva leikkipuisto Torpparinmäki riittää vastaamaan leikkipuistoissa tarjottavan avoimen varhaiskasvatustoiminnan kysyntään alueella. Leikkipuisto Torpparinmäki aloitti vuoden 2025 alussa toimintansa uusissa tiloissa osoitteessa Kärräjätuvantie 3. Lisäksi noin kolmen kilometrin päässä sijaitsee leikkipuisto Etupelto ja neljän kilometrin etäisyydellä Leikkipuisto Maunula. Koululaisten iltapäivätoimintaa voidaan jatkossakin järjestää yksityisen palveluntuottajan toimesta Paloheinän ala-asteen koulukiinteistössä osoitteessa Ylipalontie 1.

## Muutoksen valmistelu

Alueen asukkaita on tiedotettu suunnitellusta muutoksesta alueen päiväkodeissa ja koulussa loppuvuodesta 2024. Suunnitellusta muutok-



sesta ei ole tullut kyselyitä johtavalle leikkipuisto-ohjaajalle tai aluepäällikölle.

Muutoksen valmisteluun on osallistunut Pohjoisen suurpiirin varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen aluepäälliköt, alueen johtava leikkipuisto-ohjaaja, perusopetuksen aamu- ja iltapäivätoiminnan palveluverkosta vastaava erityissuunnittelija ja kasvatuksen ja koulutuksen toimialan palveluverkkoyksikön erityissuunnittelija.

Leikkipuisto Soihdussa ei tällä hetkellä työskentele henkilöstöä, joten muutoksella ei ole henkilöstövaikutuksia.

#### Lapsivaikutusten arviointi

Muutoksen lapsivaikutuksia on arvioitu valmistelun yhteydessä. Leikkipuisto Soihdun toiminnan lakkauttaminen ei heikennä lapsiperheille suunnattujen avoimen varhaiskasvatuksen palveluiden tarjontaa alueella verrattuna nykytilanteeseen. Lähialueella toimiva leikkipuisto Torpparinmäki sekä leikkipuistot Maunula ja Etupelto riittävät vastaamaan leikkipuistoissa tarjottavan avoimen varhaiskasvatustoiminnan kysyntään alueella. Leikkipuiston piha säilyy kuntalaisten käytössä.

Leikkipuisto Soihdun toiminnan lakkauttamisella ei ole vaikutusta alueella järjestettävän lakisääteisen iltapäivätoiminnan laajuuteen. Yksityisellä palveluntuottajalla säilyy mahdollisuus käyttää tiloja iltapäivätoimintaan myös jatkossa.

Leikkipuiston avoimen varhaiskasvatustoiminnan uudelleen jatkaminen vaatisi henkilöstön rekrytoimista leikkipuistoon.

#### Kustannusvaikutukset

Leikkipuisto Soihdun lakkautuksella ei ole kustannusvaikutuksia toimialalla, sillä tila pysyy myös jatkossa Kasvatuksen ja koulutuksen toimialan käytössä.

Leikkipuiston avoimen varhaiskasvatustoiminnan uudelleen jatkaminen vaatisi henkilöstön rekrytoimista leikkipuistoon.

#### Toimivalta

Hallintosäännön 15 luvun 1 §:n 1 mom. 3 kohdan mukaan kasvatus- ja koulutuslautakunta päättää suomenkielisen päiväkodin perustamisesta tai lakkauttamisesta.

#### Esittelijä

varhaiskasvatusjohtaja  
Miia Kemppi



Lisätiedot

Raila Tiainen-Ala-Maunus, varhaiskasvatuksen aluepäällikkö, puhelin: 310 41222  
raila.tiainen-ala-maunus(a)hel.fi  
Panu Hatanpää, erityissuunnittelija, puhelin: 310 27095  
panu.hatanpaa(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kasvatus- ja koulutuslautakunta

Tiedoksi

Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala  
Kaupunkiympäristön toimiala

Päätöshistoria

Kasvatus- ja koulutuslautakunta 21.01.2025 § 12

HEL 2024-014093 T 05 01 00

Päätös

Kasvatus- ja koulutuslautakunta päätti panna asian pöydälle.

Käsittely

21.01.2025 Pöydälle

Pöydällepanoehdotus:  
Antti Vainionpää: Ehdotan pöydälle jättämistä.

Esittelijä

varhaiskasvatusjohtaja  
Miia Kemppi

Lisätiedot

Raila Tiainen-Ala-Maunus, Varhaiskasvatuksen aluepäällikkö, puhelin: 310 41222  
raila.tiainen-ala-maunus(a)hel.fi  
Panu Hatanpää, Erityissuunnittelija, puhelin: 310 27095  
panu.hatanpaa(a)hel.fi



## 12

### Kasvatus- ja koulutuslautakunnan lausunto leikkipuisto Munkin korvaavan uudisrakennuksen hankesuunnitelmasta Munkkiniemessä osoitteessa Perustie 38

HEL 2024-005924 T 10 06 00

#### Lausuntoehdotus

Kasvatus- ja koulutuslautakunta antaa kaupunkiympäristölautakunnan rakennusten ja yleisten alueiden jaostolle puoltavan lausunnon 10.12.2024 päivätystä leikkipuisto Munkin korvaavan uudisrakennuksen hankesuunnitelmasta (liite 1).

Lautakunta edellyttää erityistä huomiota ja tarkkuutta kiinnitettävien tilojen valmistumiseen suunnitellussa aikataulussa, mikä on edellytys lakisääteisten palvelujen toteuttamiselle.

Lisäksi kasvatus- ja koulutuslautakunta lausuu hankesuunnitelmasta seuraavaa:

Hankesuunnitelma vastaa tarveselvityksen sekä kasvatuksen ja koulutuksen toiminnallisia tavoitteita. Tilojen suunnittelussa ja toteutuksessa tulee edelleen työskennellä yhdessä käyttäjätoimialan kanssa. Tilojen suunnittelussa tulee kiinnittää erityistä huomiota äänieristykseen, äänenvaimennukseen ja valaistukseen. Tilat ja pintarakenteet tulee suunnitella helposti siivottaviksi, huollettaviksi ja korjattaviksi.

Kasvatus- ja koulutuslautakunta painottaa hankkeen kustannusseuran ja laadunvalvonnan tärkeyttä koko prosessin aikana. Niillä on suuri vaikutus terveelliseen ja turvalliseen oppimisympäristöön sekä toimialan käyttökustannuksiin.

#### Esittelijän perustelut

Kaupunkiympäristölautakunnan rakennusten ja yleisten alueiden jaosto on pyytänyt kasvatus- ja koulutuslautakunnalta lausuntoa leikkipuisto Munkin korvaavan uudisrakennuksen hankesuunnitelmasta 10.12.2024. Tilahankkeiden käsittelyohjeiden mukaisesti lautakunta lausuu tilahankkeiden hankesuunnitelmista. Kohde sijaitsee osoitteessa Perustie 38, Munkkiniemen kaupunginosassa. Nykyiset leikkipuisto Munkin tilat on kuntotutkimuksessa todettu huonokuntoisiksi ja kaupunkiympäristön toimialalla on selvitysten pohjalta päädytty vaihtoehtoon, jossa nykyinen rakennus puretaan ja korvataan uudisrakennuksella. Tilat otetaan käyttöön kalustettuina elokuuhun 2026 mennessä.



Hankesuunnitelmassa arvioitu kokonaisvuokra on 5834 euroa/kk eli 70 007 euroa vuodessa (38,64 euroa/m<sup>2</sup>/kk). Neliövuokran perusteena on 151 htm<sup>2</sup>. Hankkeen investointikustannus on 4165 euro/brm<sup>2</sup>, mikä alittaa valtuuston asettaman tavoitteellisen kustannusraamin 4500 euroa/brm<sup>2</sup>. Kasvatuksen ja koulutuksen käyttöön tulevien tilojen varustelu on valtakunnallista perustasoa. Lopullinen vuokra tarkentuu hankkeen toteutuneiden kustannusten mukaan hankkeen valmistuttua.

Hanke tullaan esittelemään kasvatuksen ja koulutuksen toimialan työsuojelun yhteistoimintahenkilöstölle. Työsuojelun lausunto huomioidaan jatkosuunnittelussa.

#### Tarkennukset tarveselvitykseen

Perustelut tilahankkeen mitoitukselle on ilmoitettu tarveselvityksessä ja siihen ei ole tullut muutoksia.

#### Henkilöstön osallistuminen suunnitteluun

Hankkeessa hyödynnetään vuonna 2023 toteutettuja tilaratkaisuja, joiden suunnitteluun ovat osallistuneet leikkipuistohenkilökunnan edustajat ja aluepäälliköitä. Lisäksi suunnitteluun on vaikuttanut toteutuneista leikkipuistohankkeista saatu käyttäjäpalaute. Tilahankkeen hankintamallista johtuen alustavat tilaratkaisut esitellään leikkipuisto Munkin henkilöstölle tarve- ja hankesuunnitteluvaiheen jälkeen. Leikkipuisto Munkin henkilöstöä osallistetaan käyttäjäkokousten kautta suunnitelmien jatkokehittämiseen sekä irtokalustesuunnitteluun. Leikkipuiston edustajat osallistuvat hankkeen valmisteluun tuoden tilasuunnitteluun pedagogisen ja toiminnallisen näkökulman. Yhdessä tarkastellaan sisäankäyntijärjestelyjen, oppimisympäristöjen, tauko- ja työskentelytilojen ja rakennuksen sisäisen logistiikan toimivuutta. Erityisesti tullaan kiinnittämään huomiota riittävään määrään rauhallisia toimintatiloja ja rakennuksen toimiviin akustisiin ratkaisuihin.

Tarveselvitysvaiheen lapsivaikutusten arviointi ohjaa hankkeen suunnittelua ja toteutusta sekä tulevan toimintakulttuurin kehittämistä. Suunnittelulla edistetään lasten ja nuorten sekä henkilöstön hyvinvointia.

Kaupunkiympäristön toimiala on 15.1.2025 laatinut leikkipuisto Munkin hankkeesta asiakastiedotteen, joka on laitettu nähtäville leikkipuiston ilmoitustaululle.

#### Aikaisemmat päätökset, osallistaminen ja muu valmistelu

Helsingin kaupungin kasvatus- ja koulutuslautakunta on hyväksynyt 23.4.2024 osoitteeseen Perustie 38 rakennettavan leikkipuisto Munkin korvaavan uudisrakennuksen tarveselvityksen. Leikkipuisto Munkin



korvaavan uudisrakennuksen hankesuunnitelma tullaan käsittelemään kaupunkiympäristölautakunnan rakennusten ja yleisten alueiden jaostossa 6.2.2025.

Hankesuunnitelma on laadittu kaupunkiympäristön sekä kasvatuksen ja koulutuksen toimialojen yhteistyönä.

**Esittelijä**

varhaiskasvatusjohtaja  
Miia Kemppi

**Lisätiedot**

Paula Heikkinen, projektiarkkitehti, puhelin: 31022374  
paula.heikkinen(a)hel.fi  
Ida Mäkinen, varhaiskasvatuksen aluepäällikkö, puhelin: 09 310 39993  
ida.makinen(a)hel.fi  
Arjariitta Heikkinen, perusopetuksen aluepäällikkö, puhelin: 310 71765  
arjariitta.heikkinen(a)hel.fi

**Liitteet**

- 1 Hankesuunnitelma 10.12.2024 Lp Munkki
- 2 Hankesuunnitelman liitteet 10.12.2024 Lp Munkki

**Muutoksenhaku**

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

**Tiedoksi**

Kaupunkiympäristön toimiala  
Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala





### 13

## Kasvatus- ja koulutuslautakunnan lausunto leikkipuisto Nuolen korvaavan uudisrakennuksen hankesuunnitelmasta Pitäjänmäellä osoitteessa Nuolitie 5

HEL 2024-005925 T 10 06 00

### Lausuntoehdotus

Kasvatus- ja koulutuslautakunta antaa kaupunkiympäristölautakunnan rakennusten ja yleisten alueiden jaostolle puoltavan lausunnon 10.12.2024 päivätystä leikkipuisto Nuolen korvaavan uudisrakennuksen hankesuunnitelmasta (liite 1).

Lautakunta edellyttää erityistä huomiota ja tarkkuutta kiinnitettävien tilojen valmistumiseen suunnitellussa aikataulussa, mikä on edellytys lakisääteisten palvelujen toteuttamiselle.

Lisäksi kasvatus- ja koulutuslautakunta lausuu hankesuunnitelmasta seuraavaa:

Hankesuunnitelma vastaa tarveselvityksen sekä kasvatuksen ja koulutuksen toiminnallisia tavoitteita. Tilojen suunnittelussa ja toteutuksessa tulee edelleen työskennellä yhdessä käyttäjätoimialan kanssa. Tilojen suunnittelussa tulee kiinnittää erityistä huomiota äänieristykseen, äänenvaimennukseen ja valaistukseen. Tilat ja pintarakenteet tulee suunnitella helposti siivottaviksi, huollettaviksi ja korjattaviksi.

Kasvatus- ja koulutuslautakunta painottaa hankkeen kustannusseuranan ja laadunvalvonnan tärkeyttä koko prosessin aikana. Niillä on suuri vaikutus terveelliseen ja turvalliseen oppimisympäristöön sekä toimialan käyttökustannuksiin.

### Esittelijän perustelut

Kaupunkiympäristölautakunnan rakennusten ja yleisten alueiden jaosto on pyytänyt kasvatus- ja koulutuslautakunnalta lausuntoa leikkipuisto Nuolen korvaavan uudisrakennuksen hankesuunnitelmasta 10.12.2024. Tilahankkeiden käsittelyohjeiden mukaisesti lautakunta lausuu tilahankkeiden hankesuunnitelmista. Kohde sijaitsee osoitteessa Nuolitie 5, Pitäjänmäen kaupunginosassa. Nykyiset leikkipuisto Nuolen tilat on kuntotutkimuksessa todettu huonokuntoisiksi ja kaupunkiympäristön toimialalla on selvitysten pohjalta päädytty vaihtoehtoon, jossa nykyinen rakennus puretaan ja korvataan uudisrakennuksella. Tilat otetaan käyttöön kalustettuina elokuuhun 2026 mennessä.



Hankesuunnitelmassa arvioitu kokonaisvuokra on 5834 euroa/kk eli 70 007 euroa vuodessa (38,64 euroa/m<sup>2</sup>/kk). Neliövuokran perusteena on 151 htm<sup>2</sup>. Hankkeen investointikustannus on 4165 euro/brm<sup>2</sup>, mikä alittaa valtuuston asettaman tavoitteellisen kustannusraamin 4500 euroa/brm<sup>2</sup>. Kasvatuksen ja koulutuksen käyttöön tulevien tilojen varustelu on valtakunnallista perustasoa. Lopullinen vuokra tarkentuu hankkeen toteutuneiden kustannusten mukaan hankkeen valmistuttua.

Hanke tullaan esittelemään kasvatuksen ja koulutuksen toimialan työsuojelun yhteistoimintahenkilöstölle. Työsuojelun lausunto huomioidaan jatkosuunnittelussa.

#### Tarkennukset tarveselvitykseen

Perustelut tilahankkeen mitoitukselle on ilmoitettu tarveselvityksessä ja siihen ei ole tullut muutoksia.

#### Henkilöstön osallistuminen suunnitteluun

Hankkeessa hyödynnetään vuonna 2023 toteutettuja tilaratkaisuja, joiden suunnitteluun ovat osallistuneet leikkipuistohenkilökunnan edustajat ja aluepäälliköitä. Lisäksi suunnitteluun on vaikuttanut toteutuneista leikkipuistohankkeista saatu käyttäjäpalaute. Tilahankkeen hankintamallista johtuen alustavat tilaratkaisut esitellään leikkipuisto Nuolen henkilöstölle tarve- ja hankesuunnitteluvaiheen jälkeen. Leikkipuisto Nuolen henkilöstöä osallistetaan käyttäjäkokousten kautta suunnitelmien jatkokehittämiseen sekä irtokalustesuunnitteluun. Leikkipuiston edustajat osallistuvat hankkeen valmisteluun tuoden tilasuunnitteluun pedagogisen ja toiminnallisen näkökulman. Yhdessä tarkastellaan sisäänkäyntijärjestelyjen, oppimisympäristöjen, tauko- ja työskentelytilojen ja rakennuksen sisäisen logistiikan toimivuutta. Erityisesti tullaan kiinnittämään huomiota riittävään määrään rauhallisia toimintatiloja ja rakennuksen toimiviin akustisiin ratkaisuihin.

Tarveselvitysvaiheen lapsivaikutusten arviointi ohjaa hankkeen suunnittelua ja toteutusta sekä tulevan toimintakulttuurin kehittämistä. Suunnittelulla edistetään lasten ja nuorten sekä henkilöstön hyvinvointia.

Kaupunkiympäristön toimiala on 15.1.2025 laatinut leikkipuisto Nuolen hankkeesta asiakastiedotteen, joka on laitettu nähtäville leikkipuiston ilmoitustaululle.

#### Aikaisemmat päätökset, osallistaminen ja muu valmistelu

Helsingin kaupungin kasvatus- ja koulutuslautakunta on hyväksynyt 23.4.2024 osoitteeseen Nuolitie 5 rakennettavan leikkipuisto Nuolen korvaavan uudisrakennuksen tarveselvityksen. Leikkipuisto Nuolen



korvaavan uudisrakennuksen hankesuunnitelma tullaan käsittelemään kaupunkiympäristölautakunnan rakennusten ja yleisten alueiden jaostossa 6.2.2025.

Hankesuunnitelma on laadittu kaupunkiympäristön sekä kasvatuksen ja koulutuksen toimialojen yhteistyönä.

**Esittelijä**

varhaiskasvatusjohtaja  
Miia Kemppi

**Lisätiedot**

Paula Heikkinen, projektiarkkitehti, puhelin: 31022374  
paula.heikkinen(a)hel.fi  
Ida Mäkinen, varhaiskasvatuksen aluepäällikkö, puhelin: 09 310 39993  
ida.makinen(a)hel.fi  
Arjariitta Heikkinen, perusopetuksen aluepäällikkö, puhelin: 310 71765  
arjariitta.heikkinen(a)hel.fi

**Liitteet**

- 1 Hankesuunnitelma 10.12.2024 Lp Nuoli
- 2 Hankesuunnitelman liitteet 10.12.2024 Lp Nuoli

**Muutoksenhaku**

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

**Tiedoksi**

Kaupunkiympäristön toimiala  
Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala



## 14

### Kasvatus- ja koulutuslautakunnan lausunto päiväkotikiinteistöjen korvaavan uudisrakennuksen hankesuunnitelmasta Mellunkylän alueella osoitteessa Naapurintie 14

HEL 2024-013248 T 10 06 00

#### Lausuntoehdotus

Kasvatus- ja koulutuslautakunta antaa kaupunkiympäristölautakunnan rakennusten ja yleisten alueiden jaostolle puoltavan lausunnon 30.10.2024 päivätystä päiväkotikiinteistöjen hankesuunnitelmasta (liite 1). Mellunkylän alueelle, osoitteeseen Naapurintie 14 toteuttava uudisrakennus otetaan käyttöön kalustettuna tammikuuhun 2028 mennessä.

Lautakunta edellyttää erityistä huomiota ja tarkkuutta kiinnitettävien tilojen valmistumiseen sovitussa aikataulussa, mikä on edellytys lakisääteisten palvelujen toteuttamiselle.

Lisäksi kasvatus- ja koulutuslautakunta lausuu hankesuunnitelmasta seuraavaa:

Hankesuunnitelma vastaa kasvatuksen ja koulutuksen toiminnallisia tavoitteita ja on tarveselvityksen mukainen. Tilojen suunnittelussa ja toteutuksessa tulee edelleen työskennellä yhdessä käyttäjätoimialan kanssa. Tilojen suunnittelussa tulee kiinnittää erityistä huomiota äänieristykseen, äänenvaimennukseen ja valaistukseen. Tilat ja pintarakenteet tulee suunnitella helposti siivottaviksi, huollettaviksi ja korjattaviksi.

Kasvatus- ja koulutuslautakunta painottaa hankkeen kustannuseurannan ja laadunvalvonnan tärkeyttä koko prosessin aikana. Niillä on suuri vaikutus terveelliseen ja turvalliseen oppimisympäristöön sekä toimialan käyttökustannuksiin.

#### Esittelijän perustelut

Kaupunkiympäristölautakunnan rakennusten ja yleisten alueiden jaosto on pyytänyt kasvatus- ja koulutuslautakunnalta lausuntoa päiväkotikiinteistöjen hankkeen hankesuunnitelmasta 30.10.2024. Tilahankkeiden käsittelyohjeiden mukaisesti lautakunta lausuu tilahankkeiden hankesuunnitelmista. Kohde sijaitsee osoitteessa Naapurintie 14, Mellunkylän kaupunginosassa. Tilat palvelevat tällä hetkellä 126 oppijaa. Nykyinen päiväkotirakennus on korjauksen tarpeessa ja lisäksi tilat ovat liian pienet kasvavalle käyttäjämäärälle eikä kaikilta osin tue toiminnallisia tavoitteita. Uudisrakennus mitoitetaan 224 oppijalle.



Hankesuunnitelmassa arvioitu kokonaisvuokra on 66 737 euroa/kk eli 800 839 euroa vuodessa (33,00 euroa/m<sup>2</sup>/kk). Neliövuokran perusteena on 2023 htm<sup>2</sup>. Hankkeen investointikustannus on 4292 euro/brm<sup>2</sup>, mikä alittaa valtuuston asettaman tavoitteellisen kustannusraamin 4300 euroa/brm<sup>2</sup>. Kasvatuksen ja koulutuksen käyttöön tulevien tilojen varustelu on valtakunnallista perustasoaa. Lopullinen vuokra tarkentuu hankkeen toteutuneiden kustannusten mukaan hankkeen valmistuttua.

Hanke on esitelty kasvatuksen ja koulutuksen toimialan työsuojelun yhteistoimintahenkilöstölle 7.3.2024. Liitteenä oleva työsuojelun lausunto huomioidaan jatkosuunnittelussa.

### Tarkennukset tarveselvitykseen

Perustelut tilahankkeen mitoitukselle on ilmoitettu tarveselvityksessä eikä siihen ole tullut muutoksia

### Henkilöstön ja oppijoiden osallistuminen suunnitteluun

Tilahankkeen suunnitelmia on kehitetty tarveselvitysvaiheesta yhteistyössä käyttäjien kanssa. Päiväkodin henkilökunta on osallistunut hankkeen valmisteluun tuoden tila- ja pihasuunnitteluun pedagogisen ja toiminnallisen näkökulman. Yhdessä on tarkasteltu sisäänkäyntijärjestelyjen, oppimisympäristöjen, tauko- ja työskentelytilojen ja rakennuksen sisäisen logistiikan toimivuutta. Erityisesti on kiinnitetty huomiota riittävään määrään rauhallisia toimintatiloja ja rakennuksen toimiviin akustisiin ratkaisuihin. Oppijat tulevat osallistumaan pihan ja irtokalusteiden suunnitteluun suunnittelun edetessä.

Henkilökuntaa osallistetaan käyttäjäkokousten kautta suunnitelmien jatkokehittämiseen. Tarveselvitysvaiheen lapsivaikutusten arviointi ohjaa hankkeen suunnittelua ja toteutusta sekä tulevan toimintakulttuurin kehittämistä. Suunnittelulla edistetään lasten ja nuorten sekä henkilöstön hyvinvointia.

Huoltajia on tiedotettu hankkeesta 9.12.2024.

### Aikaisemmat päätökset, osallistaminen ja muu valmistelu

Helsingin kaupungin kasvatus- ja koulutuslautakunta on hyväksynyt 6.2.2024 osoitteeseen Naapurintie 14 rakennettavan korvaavan uudisrakennuksen tarveselvityksen.

Hankesuunnitelma on laadittu kaupunkiympäristön sekä kasvatuksen ja koulutuksen toimialojen yhteistyönä. Hankkeen suunnittelun yhteydessä on kuultu asiantuntijoina rakennusvalvonnan, kaupunginmuseon, katu- ja liikennesuunnittelun, ympäristökeskuksen ja pelastuslaitoksen



edustajia, esteettömyysasiamiestä sekä kasvatuksen ja koulutuksen toimialan työsuojelun yhteistoimintahenkilöstöä.

Väistötilat ovat Vesalan väistötilapaviljongissa osoitteessa Aarrekuja 4 sekä lpk Lammikon väistötilapaviljongissa osoitteessa Sakara 3. Väistötilojen vuokra-arvio lukee tarveselvityksessä.

Esittelijä

varhaiskasvatusjohtaja  
Miia Kemppi

Lisätiedot

Seija Serovuo, suunnittelija, puhelin: 310 25897  
seija.serovuo(a)hel.fi

**Liitteet**

- 1 Hankesuunnitelma 30.10.2024 Lpk Kontula, korvaava uudisrakennus
- 2 Työsuojelulausunto Lpk Kontula 7.3.2024

**Muutoksenhaku**

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano  
Oikaisuvaatimusohje, kasvatus- ja koulutuslautakunta

**Päätöshistoria**

Kaupunkiympäristölautakunnan rakennusten ja yleisten alueiden jaosto 14.11.2024  
§ 121

HEL 2024-013248 T 10 06 00

Naapurintie 14, kaupunginosa 47, Mellunkylä

Esitys

Kaupunkiympäristölautakunnan rakennusten ja yleisten alueiden jaosto esitti kaupunginhallitukselle päiväkotitontun Korvulan korvaavan uudisrakennuksen 30.10.2024 päivätyn hankesuunnitelman hyväksymistä siten, että hankkeen laajuus on noin 2747 brm<sup>2</sup> ja hankkeen enimmäishinta-arvio on arvonlisäverottomana 12 660 000 euroa elokuun 2024 kustannustasossa, ehdolla, että kasvatus- ja koulutuslautakunta antaa hankesuunnitelmasta puoltavan lausunnon.

Käsittely

14.11.2024 Ehdotuksen mukaan



04.02.2025

Asia/14

---

Asian aikana kuultavana oli projektinjohtaja Robert Hanson. Asiantuntija poistui kuulemisensa jälkeen kokouksesta.

Esittelijä

tekninen johtaja  
Kari Pudas

Lisätiedot

Robert Hanson, projektinjohtaja, puhelin: 09 310 33559  
robert.hanson(a)hel.fi  
Reetta Amper, tiimipäällikkö, puhelin: 09 310 38283  
reetta.amper(a)hel.fi



15

**Kasvatus- ja koulutuslautakunnan lausunto Malmin peruskoulun ja korvaavan päiväkodin uudisrakennuksen ja osittaisen perusparannuksen hankesuunnitelmasta Malmilla osoitteessa Kirkonkyläntie 17**

HEL 2024-009025 T 10 06 00

**Lausuntoehdotus**

Kasvatus- ja koulutuslautakunta päättää

- antaa kaupunkiympäristölautakunnan rakennusten ja yleisten alueiden jaostolle puoltavan lausunnon 17.10.2024 päivätystä Malmin peruskoulun ja korvaavan päiväkodin Kirkonkyläntie 17 toimipisteen hankesuunnitelmasta (liite 1).
- lakkauttaa päiväkotit Takataskun ja päiväkotit Ylä-Malmin sillä ehdolla, että kaupunginvaltuusto hyväksyy hankesuunnitelman.
- perustaa päiväkotit Takataskun ja päiväkotit Ylä-Malmin toimipisteille korvaavan päiväkodin osoitteeseen Kirkonkyläntie 17 sillä ehdolla, että kaupunginvaltuusto hyväksyy hankesuunnitelman. Korvaavan päiväkodin toiminta alkaa tilojen käyttöönoton yhteydessä.

Lautakunta edellyttää erityistä huomiota ja tarkkuutta kiinnitettävien tilojen valmistumiseen suunnitellussa aikataulussa, mikä on edellytys lakisääteisten palvelujen toteuttamiselle.

Lisäksi kasvatus- ja koulutuslautakunta lausuu hankesuunnitelmasta seuraavaa:

Hankesuunnitelma vastaa tarveselvityksen sekä kasvatuksen ja koulutuksen toimialan toiminnallisia tavoitteita. Tilojen suunnittelussa ja toteutuksessa tulee edelleen työskennellä yhdessä käyttäjätoimialan kanssa. Tilojen suunnittelussa tulee kiinnittää erityistä huomiota äänieristykseen, äänenvaimennukseen ja valaistukseen. Tilat ja pintarakenteet tulee suunnitella helposti siivottaviksi, huollettaviksi ja korjattaviksi.

Kasvatus- ja koulutuslautakunta painottaa hankkeen kustannusseuran ja laadunvalvonnan tärkeyttä koko prosessin aikana. Niillä on suuri vaikutus terveelliseen ja turvalliseen oppimisympäristöön sekä toimialan käyttökustannuksiin.

**Esittelijän perustelut**





Kaupunkiympäristölautakunnan rakennusten ja yleisten alueiden jaosto on pyytänyt kasvatus- ja koulutuslautakunnalta lausuntoa Malmin peruskoulu ja päiväkoti hankkeen hankesuunnitelmasta 21.10.2024. Tilahankkeiden käsittelyohjeiden mukaisesti lautakunta lausuu tilahankkeiden hankesuunnitelmista. Kohde sijaitsee Malmin kaupunginosassa osoitteessa Kirkonkyläntie 17, 007100 Helsinki.

Aikaisemmin kolmeen erilliseen yksikköön sijoittuneelle Malmin peruskoululle toteutetaan perusparannetut ja laajennetut tilat osoitteeseen Kirkonkyläntie 17. Näiden tilojen lisäksi Malmin peruskoulun toimintaa on myös jatkossa osoitteessa Silkokuja 7.

Lasten päiväkoti Takataskun ja lasten päiväkoti Ylä-Malmin lakkautettavien yksikköjen tilalle uudisrakennukseen perustetaan uusi päiväkoti, jossa järjestetään myös esiopetusta ja vuorohoitoa.

Osoitteessa Takaniitynpolku 1 sijaitsevassa lakkautettavassa päiväkoti Takataskussa on 87 tilapaikkaa ja osoitteessa Notkotie 12 sijaitsevassa lakkautettavassa päiväkoti Ylä-Malmissa on 114 tilapaikkaa. Perheitä ja henkilöstöä on kuultu lakkauttamisen osalta syksyllä 2023 ja keväällä 2024.

Nykyiset tilat ovat korjauksen tarpeessa sekä riittämättömät kasvavalle oppilas- ja lapsimäärälle eivätkä ne kaikin osin tue toiminnallisia tavoitteita. Nykyiset tilat palvelevat tällä hetkellä 577 oppilasta ja 217 lasta. Tulevan uudisrakennuksen tilat mitoitetaan 700 oppilaalle ja 252 lapselle. Tilat otetaan käyttöön kalustettuina tammikuuhun 2028 mennessä.

Perusparannuksen osalta koulun tekniset järjestelmät uusitaan ja ajanmukaistetaan sekä parannetaan rakennustekniikkaa ja energiatehokkuutta.

Hankkeen rakentamiskustannuksia ja siitä toimialalle aiheutuvia tilakustannuksia nostavat mm. kohteen perusparannusosuuden laajat talotekniset korjaustarpeet, esteettömyysvaatimusten täyttäminen sekä historialliset arvot. Suunnitteluohjauksella kasvatuksen ja koulutuksen toimiala yhteistyössä kaupunkiympäristön toimialan kanssa edistää kustannustehokkaita tilaratkaisuja.

Hankesuunnitelmassa arvioitu kokonaisvuokra on 30,87 euroa/m<sup>2</sup>/kk, mikä tekee 274 186 euroa/kk eli yhteensä 3 290 230 euroa vuodessa. Neliövuokran perusteena on 8 883 htm<sup>2</sup>. Hankkeen investointikustannus on 4 345 euroa/brm<sup>2</sup>, mikä hieman ylittää valtuuston asettaman tavoitteellisen kustannusraamin 4 300 euroa/brm<sup>2</sup>. Kasvatuksen ja koulutuksen käyttöön tulevien tilojen varustelu on valtakunnallista perustaso. Lopullinen vuokra tarkentuu hankkeen toteutuneiden kustannusten mukaan hankkeen valmistuttua.



Hanke on esitelty kasvatuksen ja koulutuksen toimialan työsuojelun yhteistoimintahenkilöstölle 17.1.2025 ja 20.1.2025. Liitteenä oleva työsuojelun lausunto huomioidaan jatkosuunnittelussa.

#### Tarkennukset tarveselvitykseen

Kirkonkyläntie 17 yksikön osalta väistötiloina tulevat toimimaan Kotinummen puiston väistötilapaviljongit osoitteessa Silkokuja 9.

Kirkonkyläntie 17 vanhan kiinteistön toiminta siirtyy näihin väistötiloihin perusparannuksen ja uudishankkeen valmistumiseen saakka. Väistötila on ratkaistu kaupunkiympäristön ja kasvatuksen ja koulutuksen toimialojen yhteistyönä tilojen käyttäjiä osallistaen.

Väistötilojen vuokra-arvio on 46,88 euroa/m<sup>2</sup>/kk eli noin 933 300 euroa/vuosi, hintatasossa 11/2023.

Talvelantie 1:n yksikön osalta ei tarvita väistötiloja. Lasten päiväkotien Takatasku ja Ylä-Malmi osalta ei myöskään tarvita väistötiloja.

Perustelut tilahankkeen mitoitukselle on ilmoitettu tarveselvityksessä ja siihen ei ole tullut muutoksia.

#### Henkilöstön ja oppijoiden osallistuminen suunnitteluun

Tilahankkeen suunnitelmia on kehitetty tarveselvitysvaiheesta yhteistyössä käyttäjien kanssa. Päiväkodin johtaja ja koulun rehtori sekä henkilökunnan edustajat ovat osallistuneet hankkeen valmisteluun tuoden tila- ja pihasuunnitteluun pedagogisen ja toiminnallisen näkökulman. Yhdessä on tarkasteltu sisäänkäyntijärjestelyjen, oppimisympäristöjen, tauko- ja työskentelytilojen ja rakennuksen sisäisen logistiikan toimivuutta. Erityisesti on kiinnitetty huomiota riittävään määrään rauhallisia toimintatiloja ja rakennuksen toimiviin akustisiin ratkaisuihin. Oppijat tulevat osallistumaan pihan ja irtokalusteiden suunnitteluun suunnittelun edetessä.

Henkilökuntaa osallistetaan käyttäjäkokousten kautta suunnitelmien jatkokehittämiseen. Tarveselvitysvaiheen lapsivaikutusten arviointi ohjaa hankkeen suunnittelua ja toteutusta sekä tulevan toimintakulttuurin kehittämistä. Suunnittelulla edistetään lasten ja nuorten sekä henkilöstön hyvinvointia. Huoltajia on tiedotettu hankkeesta 31.10.2024.

#### Aikaisemmat päätökset, osallistaminen ja muu valmistelu

Helsingin kaupungin kasvatus- ja koulutuslautakunta on hyväksynyt 13.8.2024 osoitteeseen Kirkonkyläntie 17 sijoittuvien Malmin peruskoulun ja korvaavan päiväkodin uudisrakennuksen ja osittaisen perusparannuksen tarveselvityksen.



Malmin väistöratkaisuun liittyen Helsingin kaupungin kasvatus- ja koulutuslautakunta on antanut puoltavan lausunnon 3.10.2023 osoitteeseen Silkokuja 9 sijoittuvan Malmin peruskoulun väistötilan hankesuunnitelmasta.

Osoitteeseen Kirkonkyläntie 17 sijoittuvien Malmin peruskoulun ja korvaavan päiväkodin uudisrakennuksen ja osittaisen perusparannuksen hankesuunnitelma on hyväksytty Helsingin kaupungin kaupunkiympäristölautakunnan rakennusten ja yleisten alueiden jaostossa 31.10.2024. Hankesuunnitelma on laadittu kaupunkiympäristön sekä kasvatuksen ja koulutuksen toimialojen yhteistyönä.

Hankkeen suunnittelun yhteydessä on jo kuultu asiantuntijoina rakennusvalvonnan, kaupunginmuseon, katu- ja liikennesuunnittelun, sekä kasvatuksen ja koulutuksen toimialan työsuojelun yhteistoimintahenkilöstöä. Myös ympäristökeskuksen, pelastuslaitoksen edustajia sekä esteettömyysasiamiestä tullaan kuulemaan.

Esittelijä

kasvatuksen ja koulutuksen toimialajohtaja  
Satu Järvenkallas

Lisätiedot

Susan Niemelä, projektiarkkitehti, puhelin: 310 79657  
susan.niemela(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Hankesuunnitelma
- 2 Työsuojelun lausunto

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano  
Oikaisuvaatimusohje, kasvatus- ja koulutuslautakunta

Tiedoksi

Kasko  
Kymp

Päätöshistoria

Kaupunkiympäristölautakunnan rakennusten ja yleisten alueiden jaosto 31.10.2024  
§ 117

HEL 2024-009025 T 10 06 00

Kirkonkyläntie 17, 00700 Helsinki, RATU 17580, hankenumero 2821U20188



## Esitys

Kaupunkiympäristölautakunnan rakennusten ja yleisten alueiden jaosto esitti kaupunginhallitukselle Malmin peruskoulun ja päiväkotien Kirkonkyläntien toimipisteen laajennuksen ja perusparannuksen 17.10.2024 päivätyn hankesuunnitelman hyväksymistä siten, että hankkeen enimmäishinta-arvio arvonlisäverottomana on 49 540 000 euroa elokuun 2024 kustannustasossa (RKI) ja laajuus noin 11 402 brm<sup>2</sup>.

Päätös tehdään ehdolla, että kasvatuksen ja koulutuksen toimiala antaa hankesuunnitelmasta puoltavan lausunnon.

## Käsittely

31.10.2024 Ehdotuksen mukaan

Asian aikana kuultavana oli projektinjohtaja Merja Ikonen. Asiantuntija poistui kuulemisensa jälkeen kokouksesta.

## Esittelijä

tekninen johtaja  
Kari Pudas

## Lisätiedot

Merja Ikonen, projektinjohtaja, puhelin: 09 310 22010  
merja.ikonen(a)hel.fi



## 16

### Kasvatus- ja koulutuslautakunnan lausunto Pohjois-Pasilan koulun ja päiväkodin hankesuunnitelmasta Pohjois-Pasilassa osoitteessa Kustinpolku 20

HEL 2024-017390 T 02 08 03 00

#### Lausuntoehdotus

Kasvatus- ja koulutuslautakunta päättää

- antaa kaupunkiympäristölautakunnan rakennusten ja yleisten alueiden jaostolle puoltavan lausunnon 8.1.2025 päivätystä Pohjois-Pasilan koulun ja päiväkodin hankesuunnitelmasta (liite 1).
- perustaa päiväkodin / koulun sillä ehdolla, että kaupunginvaltuusto hyväksyy hankesuunnitelman. Päätös on sidottu uuden koulu- ja päiväkotirakennuksen valmistumis- ja käyttöönottoaikatauluun.

Lautakunta edellyttää erityistä huomiota ja tarkkuutta kiinnitettävien tilojen valmistumiseen suunnitellussa aikataulussa, mikä on edellytys lakisääteisten palvelujen toteuttamiselle.

Lisäksi kasvatus- ja koulutuslautakunta lausuu hankesuunnitelmasta seuraavaa:

Hankesuunnitelma vastaa tarveselvityksen, sekä kasvatuksen ja koulutuksen toiminnallisia tavoitteita. Tilojen suunnittelussa ja toteutuksessa tulee edelleen työskennellä yhdessä käyttäjätoimialan kanssa. Tilojen suunnittelussa tulee kiinnittää erityistä huomiota äänieristykseen, äänenvaimennukseen ja valaistukseen. Tilat ja pintarakenteet tulee suunnitella helposti siivottaviksi, huollettaviksi ja korjattaviksi.

Kasvatus- ja koulutuslautakunta painottaa hankkeen kustannuseuran ja laadunvalvonnan tärkeyttä koko prosessin aikana. Niillä on suuri vaikutus terveelliseen ja turvalliseen oppimisympäristöön sekä toimialan käyttökustannuksiin.

#### Esittelijän perustelut

Kaupunkiympäristölautakunnan rakennusten ja yleisten alueiden jaosto on pyytänyt kasvatus- ja koulutuslautakunnalta lausuntoa Pohjois-Pasilan koulu ja päiväkotihankkeen hankesuunnitelmasta. Tilahankkeiden käsittelyohjeiden mukaisesti lautakunta lausuu tilahankkeiden hankesuunnitelmista.



Kohde sijaitsee osoitteessa Kustinpolku 20 / Postiljooninkatu 21. Uudet tilat suunnitellaan 650 yhtenäisen peruskoulun oppilaalle. Lisäksi rakennukseen toteutetaan varhaiskasvatukselle ja esiopetukselle uusia päiväkotitiloja 200 lapselle. Samalla tontilla sijaitsevilla lisätilapaviljongeissa on tällä hetkellä 210 koulun oppilaspaikkaa ja päiväkodille 140 tilapaikkaa. Toinen tontilla olevista paviljongeista vaatii työmaajärjestelyjen takia siirron naapuritontille noin 100 metrin päähän, siirto toteutuu elokuuhun 2025 mennessä. Pohjois-Pasilan koulu- ja päiväkotitilat otetaan käyttöön kalustettuina elokuuhun 2028 mennessä.

Tilat suunnitellaan esteettömiksi ja kaikille oppijoille sopiviksi, lapsen kasvua ja kehitystä tukevaksi oppimisympäristöksi. Suunnittelussa varmistetaan, että varhaiskasvatustilain lasten toiminnalle on turvalliset, rauhalliset ja kodinomaiset tilat.

Suunnitteluohjauksella kasvatuksen ja koulutuksen toimiala yhteistyössä kaupunkiympäristön toimialan kanssa edistää kustannustehokkaita tilaratkaisuja.

Hankesuunnitelmassa arvioitu kokonaisvuokra on 203 256 euroa/kk eli 2 439 072 euroa vuodessa (28,23 euroa/m<sup>2</sup>/kk). Neliövuokran perusteena on 7 200 htm<sup>2</sup>. Hankkeen investointikustannus on 4 332 euro/brm<sup>2</sup>, mikä ylittää valtuuston asettaman tavoitteellisen kustannusraamin 4 300 euroa/brm<sup>2</sup>. Kustannusraamin ylittävät kustannukset tulevat lisä- ja muutostyökustannusvarauksesta, jonka kaupunkiympäristön toimiala on arvioinut olevan 1 200 000 euroa. Erikoisuutena tässä hankkeessa on, että rakennustontilla oleva koulupaviljonki pysyy käytössä koko uudisrakennuksen rakennustöiden ajan. Turvallisuus- ja toimivuussyistä koulupiha on järjestettävä uudelleen, mikä aiheuttaa hankkeelle ylimääräisiä kustannuksia. Nämä syntyvät lisäkulut on huomioitu lisä- ja muutostyökustannusvarauksessa. Kasvatuksen ja koulutuksen käyttöön tulevien tilojen varustelu on valtakunnallista perustasoa. Lopullinen vuokra tarkentuu hankkeen toteutuneiden kustannusten mukaan hankkeen valmistuttua.

Hanke on esitelty kasvatuksen ja koulutuksen toimialan työsuojelun yhteistoimintahenkilöstölle 7.1.2025. Liitteenä oleva työsuojelun lausunto huomioidaan jatkosuunnittelussa.

Tarkennukset tarveselvitykseen

Perustelut tilahankkeen mitoitukselle on ilmoitettu tarveselvityksessä eikä siihen ole tullut muutoksia.

Henkilöstön ja oppijoiden osallistuminen suunnitteluun



Hankesuunnitelma on laadittu kaupunkiympäristön toimialan ja kasvatuksen ja koulutuksen toimialan yhteistyönä. Varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen aluepäälliköiden lisäksi alueen päiväkodinjohtajat ja rehtorit ovat osallistuneet alueen palveluntarpeen määrittelyyn.

Kasvatuksen ja koulutuksen toimialan oppimistilojen suunnittelupalvelut ovat esitelleet tilahankkeen alustavan suunnitelman aluepäälliköille ja yksiköiden johtajille 7.1.2025.

Henkilökuntaa osallistetaan jatkossa käyttäjäkokousten kautta suunnitelmien jatkokehittämiseen yleis- ja toteutussuunnittelun aikana. Lisäksi henkilökuntaa ja oppijoita osallistetaan pihan ja irtokalustuksen suunnitteluun.

Osallistamisen myötä saatu palaute otetaan huomioon suunnitelmien laadinnassa.

Tarveselvitysvaiheen lapsivaikutusten arviointi ohjaa hankkeen suunnittelua ja toteutusta sekä tulevan toimintakulttuurin kehittämistä. Suunnittelulla edistetään lasten ja nuorten sekä henkilöstön hyvinvointia.

Huoltajia tiedotetaan vuosittain alueen palveluverkon kehittämisestä ja talonrakentamishjelmasta sekä osallistetaan toiminnan ja yhteistyön suunnitteluun johtokuntien ja vanhempainyhdistysten kautta.

Huoltajia on tiedotettu hankkeesta 21.1.2025.

#### Aikaisemmat päätökset, osallistaminen ja muu valmistelu

Helsingin kaupungin kasvatus- ja koulutuslautakunta on hyväksynyt 21.1.2025 osoitteeseen Kustinpolku 20 rakennettavien lisätilojen tarveselvityksen.

Hankesuunnitelma on laadittu kaupunkiympäristön sekä kasvatuksen ja koulutuksen toimialojen yhteistyönä. Hankkeen suunnittelun yhteydessä on kuultu asiantuntijoina rakennusvalvonnan, katu- ja liikennesuunnittelun, sekä kasvatuksen ja koulutuksen toimialan työsuojelun yhteistoimintahenkilöstöä.

#### Esittelijä

kasvatuksen ja koulutuksen toimialajohtaja  
Satu Järvenkallas

#### Lisätiedot

Veijo Hertell, projektiarkkitehti, puhelin  
veijo.hertell(a)hel.fi

#### Liitteet

1 Pohjois-Pasilan koulu ja lpk Hankesuunnitelma 8.1.2025



04.02.2025

Asia/16

---

2 Työsuojelulausunto Pohjois-Pasilan koulu ja päiväkoti

### Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano  
Oikaisuvaatimusohje, kasvatus- ja koulutuslautakunta

### Tiedoksi

Kaupunkiympäristön toimiala  
Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala





17

**Kasvatus- ja koulutuslautakunnan lausunto kaupunginhallitukselle  
Minna Lindgrenin valtuustoaloitteesta koskien musiikin opetusta  
kaikissa kouluissa**

HEL 2024-015928 T 00 00 03

**Lausuntoehdotus**

Kasvatus- ja koulutuslautakunta antaa seuraavan lausunnon kaupunginhallitukselle Minna Lindgrenin ja 27 muun allekirjoittaneen valtuustoaloitteesta (liite 1) koskien musiikin opetusta kaikissa kouluissa:

**Luokan- ja aineenopetus perusopetuksessa**

Perusopetusasetuksen (1998/852) mukaan vuosiluokilla 1–6 opetus on pääosin luokanopetusta luokanopettajan opettamana ja vuosiluokilla 7–9 pääosin aineenopetusta aineenopettajan opettamana, ellei opetussuunnitelmassa toisin määrätä. Helsingin kaupungin perusopetuksessa noudatetaan perusopetusasetuksen mukaista opetusta.

Luokanopettajan tutkintovaatimukseen kuuluu perusopetuksessa opettavien aineiden ja aihekokonaisuuksien monialaiset opinnot, jolloin luokanopettaja on kelpoinen opettamaan kaikkia alakoulussa opetettavia oppiaineita (Perusopetusasetus 4 § 1998/986).

**Musiikin opetus koulussa**

Kouluissa rehtori vastaa opetuksen järjestämisen kokonaisuudesta. Kaikissa kouluissa musiikkia opetetaan perusopetuksen opetussuunnitelman mukaisesti, jolloin taataan oppilaille laadukas musiikin opetus opettajasta ja koulusta riippumatta. Yhtenäisissä peruskouluissa opettajilla on myös mahdollisuus yhteistyöhön musiikin opetuksen osalta.

Helsingin kaupungin suomenkielisiä kouluja on 88, joista 45 on ala-asteen kouluja. Näistä ala-asteen kouluista 37:llä musiikinopetus on järjestetty luokanopetuksena ja kahdeksalla koululla aineenopetuksena musiikin lehtoreiden toimesta. Syksyllä 2025 kolmen musiikinopettajan virantoimituspaikka siirtyy ala-asteen koulusta yhtenäiseen peruskouluun.

Helsingin kaupungin ruotsinkielisiä kouluja on 14, joista yhdeksän on ala-asteen kouluja. Ala-asteen kouluissa musiikinopetus on pääosin järjestetty luokanopetuksena. Osan opetuksesta antavat tuntiopettajat, joilla aineopettajan pätevyys.

**Virantoimituspaikkojen muutokset**



Jokaiselle vakituiselle virassa olevalle opettajalle tulee taata hänen virkansa mukainen opetustuntimäärä. Jos opettajan opetustunteja ei saada täytettyä, opetuspaikkaan kohdistuu muutostarpeita. Opetuspaikan siirrot voivat koskea niin aineenopettajia kuin luokanopettajia. Virantoimituspaikan muutostarpeista keskustellaan ajoissa henkilöstön kanssa ja edetään yhteistoiminnan mukaisesti.

Ala-asteen kouluissa opetuksen järjestäminen aineenopetuksena haastaa koulujen henkilöstörakennetta, taloutta ja opetuksen järjestämisen kokonaisuutta. Kuitenkin koulujen kokonaistilanne määrittää sen, millöin mahdolliset virantoimituspaikan muutokset ovat ajankohtaisia toteuttaa. Tällä normaalilla henkilöstösuunnittelun prosessilla virassa oleville opettajille taataan pysyvä palvelussuhde ja viranmukainen opetustuntimäärä.

#### Musiikin aineenhallinnallisen ja pedagogisen osaamisen kehittäminen

Rehtorin johdolla kouluissa kehitetään yhdessä henkilöstön osaamista ja tuetaan osaamisen jakamisen ja yhteisen kehittämisen toimintamalleja ja rakenteita. Rehtoreille tarjotaan tukea henkilöstönsä osaamisen kehittämiseen.

Henkilöstölle tarjotaan monimuotoisia tapoja kehittää omaa osaamistaan. Luokan- ja aineenopettajille tarjotaan vuosittain mahdollisuuksia musiikin aineenhallinnallisen ja pedagogisen osaamisen kehittämiseen. Opettajien tarpeita kuullaan täydennyskoulutustarpeiden osalta. Helsingin kaupungin tarjoamaan musiikin täydennyskoulutukseen on osallistunut 119 opettajaa (7,55 % luokanopettajien henkilöstömäärästä) vuosina 2022–2024. Täydennyskoulutukset ovat sisältäneet musiikin arvioinnin, musiikkiteknologian käyttöönoton sekä esi- ja alkuopetuksen musiikkikasvatuksen teemoja. Opettajilla on mahdollisuus osallistua myös muiden palveluntarjoajien täydennyskoulutuksiin.

Helsingin kaupunki tekee opetusharjoittelu- ja työpajayhteistyötä Sibelius-Akatemian kanssa. Työpajat tarjoavat perusopetuksen opettajille mahdollisuuden osaamisen kehittämiseen. Peruskoulut voivat rakentaa yhteistyökumppanuuksia taiteen perusopetuksen sekä muiden oppilaitosten kanssa, jolloin yhteistyö voi tarjota tukea opettajan osaamisen kehittymiselle sekä tarjota oppilaille sisältöä musiikin opetukseen.

#### Yhteenveto

Kasvatus- ja koulutuslautakunta pitää tärkeänä, että kouluja tuetaan järjestämään musiikinopetus opetussuunnitelman mukaisesti ala-asteen kouluissa sekä yhtenäisissä peruskouluissa. Kouluja tulee tukea henkilöstönsä pedagogisen osaamisen kehittämisessä sekä osaamisen jakamisen toimintakulttuurissa.



## Esittelijän perustelut

Kaupunginhallitus on pyytänyt kasvatus- ja koulutuslautakunnalta lausuntoa valtuutettu Minna Lindgrenin ja 27 muun valtuutetun valtuustoa valtuustoaloitteesta (liite 1) 27.4.2025 mennessä. Aloite koskee perusopetuksen musiikin opetusta.

### Esittelijä

kasvatuksen ja koulutuksen toimialajohtaja  
Satu Järvenkallas

### Lisätiedot

Melina Lukkarinen, pedagoginen asiantuntija, puhelin: +358931035093  
melina.lukkarinen(a)hel.fi

## Liitteet

1 LIITE 1 Musiikin opetus kaikissa kouluissa

## Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

## Tiedoksi

Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala



18

**Kasvatus- ja koulutuslautakunnan lausunto kaupunginhallitukselle  
Minna Lindgrenin valtuustoaloitteeseen yhteisestä katsomusope-  
tuksesta peruskoulussa**

HEL 2024-013337 T 00 00 03

**Lausuntoehdotus**

Kasvatus- ja koulutuslautakunta antaa kaupunginhallitukselle Minna Lindgrenin ja 29 muun allekirjoittaneen valtuustoaloitteesta koskien yhteisen katsomusopetuksen kokeilua Helsingin kaupungin perusopetuksessa seuraavan lausunnon:

Nykyinen lainsäädäntö ja perusopetuksen opetussuunnitelman perusteet asettavat yhteiselle katsomusopetukselle rajoituksia. Oppilaan katsomusaineen määräytymistä säätelee perusopetuslain 13 §. Sen mukaisesti oppilaan katsomusaineen määräytymiseen vaikuttaa mihin uskonnolliseen yhdyskuntaan hän kuuluu. Lisäksi Opetushallituksen ohjeessa (OPH-3903-2022) todetaan, että oppilas voi opiskella vain yhtä katsomusainetta kerrallaan.

Kasvatuksen ja koulutuksen toimialalla tarkastellaan mahdollisuuksia opettaa elämäkatsomustietoa ja eri uskontoja yhteisesti perusopetuksessa. Helsingin kaupungin perusopetuksen kouluissa on kiinnostusta yhteisen katsomusopetuksen toteuttamiseen.

**Opetussuunnitelmat**

Uskonnon eri oppimäärien ja elämäkatsomustiedon opetussuunnitelmat ovat erilliset. Perusopetuslain 30 §:n mukaisesti opetuksen tulee noudattaa opetussuunnitelman perusteita, ja näin ollen kunkin katsomusaineen opetuksen tulee noudattaa kyseisen oppimäärän erillisiä tavoitteita ja sisältöjä. Opetushallitus (OPH-3903-2022) on todennut, että samassa ryhmässä eri katsomusaineiden opettaminen voidaan toteuttaa vain rajatuilta osin, esimerkiksi tiettyjen ihmisoikeuksiin liittyvien sisältöjen osalta.

Uskonnon ja elämäkatsomustiedon opetussuunnitelmien yhtenevät kohdat ovat seuraavat:

Alkuopetus: Uskonnon oppimäärien tavoite 4 ja elämäkatsomustiedon tavoite 7, lähiympäristön tapakulttuurien tunteminen on yhteinen molemmille. Keskeisissä oppiaineiden sisällöissä ei ole samoja kohtia.

Vuosiluokat 3–6: Uskonnon tavoite 9 ja elämäkatsomustiedon tavoite 9, YK:n ihmisoikeuksien julistus ja lapsen oikeudet on sama tavoite mo-



lemmissä. Lapsen oikeuksien sopimuksen käsittely on osana keskeistä sisältöaluetta 3 molemmissa aineissa.

Vuosiluokat 7–9: Uskonnon tavoite 9 ja elämänkatsomustiedon tavoite 9, omien valintojen vaikutus ja kestävä elämäntapa on lähes sama. Vastaavaa yhteistä keskeistä sisältökohtaa ei löydy. Kummankin oppiaineen keskeisissä sisällöissä kohdassa 3 mainitaan ihmisoikeudet ja ihmisoikeusloukkaukset kuten holokausti.

#### Opetusryhmien muodostaminen

Länsi-Suomen aluehallintoviraston (LSAVI/8673/2024) päätöksen mukaan perusopetuslaki ei estä eri aineiden opettamista samassa ryhmässä. Opetusryhmien muodostamisessa tulee huomioida, että uskonnon eri oppimäärien ja elämänkatsomustiedon opetussuunnitelmien perusteiden mukainen opetus toteutuu. Aluehallintovirasto toteaa, että ryhmän opettajalla tulee olla kelpoisuus antaa opetusta kunkin uskonnon oppimäärän ja elämänkatsomustiedon osalta. Perusopetuksen opettajan kelpoisuuden määrittelee asetus opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista.

#### Yhteinen katsomusopetus

Aluehallintoviraston ja Opetushallituksen mukaan yhteisopetuksen haasteena on se, että opetuksen painopiste voi siirtyä liiallisesti yhteen katsomusaineeseen tai yleisiin aiheisiin, jotka eivät vastaa oppiaineiden tavoitteita tai sisältöjä. Aluehallintoviraston suosittaa, että yhteisten jaksosten aikana opetusta tulisi antaa osittain eriyttynä kunkin oppilaan katsomusaineen mukaisesti. Helsingin kaupunki ei voi edistää edellä mainittua laajempaa yhteisen katsomusaineen opetuskokonaisuutta, koska tälle ei ole lainsäädännön puitteissa mahdollisuutta.

Helsingin kaupungin perusopetuksen kouluissa on kiinnostusta yhteisen katsomusopetuksen toteuttamiseen. Koulujen rehtoreille tiedotetaan opetussuunnitelmien yhtenevistä kohdista (liite 2), joiden puitteisissa katsomusaineen yhteistä opetusta voidaan toteuttaa. Perusopetuksen tuntijaon yhtenäistämisen yhteydessä tarkistetaan katsomusaineiden oppimäärien opetussuunnitelmien vuosiluokkaistaminen, jotta se mahdollistaisi kaikkien vuosiluokkakokonaisuuksien sisällä yhteisen katsomusaineen opetuksen tietyntyyppisen jaksotuksena. Helsingin kaupunki edellyttää, että yhteinen katsomusopetus järjestetään eri uskontojen opettajien ja elämänkatsomustiedon opettajien kanssa yhteistyössä.

#### Yhteenveto

Lainsäädäntö ja perusopetuksen opetussuunnitelman perusteet eivät tällä hetkellä mahdollista katsomusaineiden opettamista yhdessä koko-



naan. Kasvatus- ja koulutuslautakunta kannattaa Helsingin kaupungin perusopetuksessa yhteisen katsomusopetuksen kehittämistä. Tämä edellyttää perusopetuksen opetussuunnitelmien tarkistamista uskonossa ja elämäkatsomustiedossa jokaisen vuosiluokan osalta. Helsingin kuntakohtainen opetussuunnitelma tarkistetaan tältä osin lukuvuoden 2025–2026 aikana.

## Esittelijän perustelut

Kaupunginhallitus on pyytänyt kasvatus- ja koulutuslautakunnan lausuntoa valtuutettu Minna Lindgrenin ja 29 muun allekirjoittaneen valtuustoaloitteesta 12.3.2025 mennessä. Aloite koskee yhteisen katsomusopetuksen mallin kokeilua Helsingin kaupungin perusopetuksessa. Valtuustoaloite on liitteenä.

### Esittelijä

kasvatuksen ja koulutuksen toimialajohtaja  
Satu Järvenkallas

### Lisätiedot

Kirsi Kukkonen, pedagoginen asiantuntija, puhelin: 310 81030  
kirsi.kukkonen2(a)hel.fi  
Sabina Lumivirta, pedagoginen asiantuntija, puhelin: 310 38293  
sabina.lumivirta(a)hel.fi

## Liitteet

- 1 Valtuustoaloite 09.10.2024 Lindgren Minna Yhteinen katsomusopetus peruskoulussa
- 2 Koonti Helsingin kaupungin perusopetuksen opetussuunnitelmien yhteisistä kohdista

## Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano



## 19

### Oikaisuvaatimus tuntiopettajan ottamisesta toistaiseksi

Pöydälle 21.1.2025

HEL 2024-015355 T 01 01 01 01

#### Päätösehdotus

Kasvatus- ja koulutuslautakunta päättää kuntalain 134 §:n nojalla hylätä \*\*\*\*\* oikaisuvaatimuksen, jonka hän on tehnyt perusopetuksen aluepäällikön 20.11.2024 tekemästä päätöksestä, koska oikaisuvaatimuksessa esitetyt perusteet eivät anna aihetta päätöksen muuttamiseen. Kasvatus- ja koulutuslautakunta viittaa perusteluinaan esittelijän esittämiin seikkoihin.

#### Esittelijän perustelut

\*\*\*\*\* on tehnyt 4.12.2024 Helsingin kaupungin kirjaamoon saapuneen oikaisuvaatimuksen perusopetuksen aluepäällikön 20.11.2024 tekemästä päätöksestä (§ 68), jolla aluepäällikkö on ottanut Kruunuhaan yläasteen kouluun sijoitettuun sivutoimisen tuntiopettajan, tanssitaide, virkasuhteeseen tanssitaiteen maisteri \*\*\*\*\*

Perusopetuksen aluepäällikkö on antanut asiassa lausunnon.

Kuntalain 134 §:n 1 momentin nojalla kunnanhallituksen, lautakunnan ja valiokunnan, niiden jaoston sekä niiden alaisen viranomaisen päätökseen tyytymätön saa hakea siihen oikaisua.

Kuntalain 137 §:n mukaan oikaisuvaatimuksen ja kunnallisvalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimus on tehty määräajassa ja oikealle toimielimelle.

Hallintosäännön 14 luvun 1 §:n 2 mom. 5 kohdan mukaan, ellei toisin ole määrätty toimialajohtaja ottaa palvelukseen toimialan viranhaltijat ja työntekijät. Toimialajohtajan henkilöstöasioiden delegoineista 5.3.2024 tekemään päätökseen (27 §) perustuen opettajan ottamisesta toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen päättää perusopetuksen aluepäällikkö.

#### Hakuprosessista



Kruunuhaan yläasteen kouluun sijoitettu sivutoimisen tuntiopettajan, tanssitaide, virkasuhteinen tehtävä on ollut julkisesti haettavana Helsingin kaupungin rekrytointijärjestelmässä 30.9.2024-14.10.2024.

Hakuilmoituksessa haettiin Kruunuhaan yläasteen kouluun tanssitaiteen sivutoimista opettajaa, jonka tehtäviin kuuluu opetuksen lisäksi koko tanssitaiteen linjan koordinoinnista ja kehittämisestä vastaaminen yhdessä koulun johdon kanssa.

Kelpoisuuden ilmoitettiin määräytyvän opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen (986/1998) mukaisesti aineenopettajan kelpoisuus eräissä tapauksissa 5 a § (3.11.2005/865). Kelpoisuusvaatimuksiksi ilmoitettiin ylempi korkeakoulututkinto, tanssitaiteen opetettavan aineen opinnot (60 op) ja opettajan pedagogiset opinnot (60 op).

Hakuilmoituksessa ilmoitettiin opetuksessa painottuvan luovan liikkeilmaisun tutkiminen ja yhdessä tekeminen. Lisäksi hakuilmoituksessa ilmoitettiin opetuksen tavoitteena olevan syventävää oppilaan ymmärrystä ja kiinnostusta tanssitaiteen monimuotoisuudesta ja sen eri osa-alueista. Eduksi ilmoitettiin luettavan oppilasryhmien kanssa saadun kokemuksen ja näytöt yhteistyöstä eri toimijoiden kanssa myös koulun ulkopuolella sekä aiemman työkokemuksen peruskoulun opettajana. Tarkempi kuvaus haettava olleesta tehtävästä ilmenee liitteenä olevasta hakuilmoituksesta.

Perusopetuksen aluepäällikön päätöksen mukaan tehtävää haki hakujan kuluessa 17 henkilöä, joista 12 täytti opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen mukaiset kelpoisuusvaatimukset.

Hakemusten perusteella ensimmäiseen yksilöhaastatteluun kutsuttiin neljä hakijaa, joilla oli vähintään kahden vuoden kokemus tanssitaiteen opettajan tehtävästä peruskoulussa tai lukiossa, ja jotka toivat hakemuksessaan esille tehtävän kannalta oleellisia asioita. Ensimmäiset haastattelut järjestettiin 29.10.2024. Haastattelut suorittivat rehtori ja apulaisrehtori.

Ensimmäisen haastattelun perusteella jatkoon valittiin hakijat, jotka toivat haastattelussa selkeästi esille näkökulmia perusopetuksen yläluokkien opettajana toimimisesta ja näkemyksiään tanssitaiteen opetuksen tehtävästä nimenomaan peruskoulussa. Toiselle yksilöhaastattelukierrokselle valittiin kaksi hakijaa. Toisen haastattelun yhteydessä kärkihakijat tekivät ennen haastattelua tehtävän, jota hyödynnettiin haastattelussa. Haastattelijoina toisessa haastattelussa toimivat rehtori ja apulaisrehtori.





## Oikaisuvaatimuksesta

Oikaisuvaatimuksessa vaaditaan kumottavaksi päätös, koska päätös on lainvastainen eikä se ole tarkoituksenmukainen. Lisäksi oikaisuvaatimuksen tekijä vaatii, että hänet valitaan ansioituneempana hakija kyseessä olevaan virkaan. Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo olevansa työkokemuksensa perusteella ansioituneempi, sillä hänen kokemuksensa tanssitaiteen opettamisesta peruskoulussa on merkittävästi pidempi kuin valitulla.

Lisäksi oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan hakuilmoitukseen kirjattujen valintaperusteiden ja päätöksessä painotettujen perusteiden välillä on epäsuhta, sillä hakuilmoituksessa painotetaan tanssitaiteen aineenopettajan tehtävän sisältöjä sekä yhteistyötä koulun johdon kanssa tanssilinjan kehittämisen ja koordinoinnin parissa, kun taas päätöksen perusteluissa painotetaan vahvasti peruskoulun opettajan monipuolisia tehtäviä.

Oikaisuvaatimuksen mukaan virkavalintaprosessin valmistelu on ollut puutteellista ja tämä vaikutti osaltaan myös haastattelutilanteisiin ja oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, että haastattelussa ilmenneet seikat eivät ole riittävä perustelu katsoa toista hakijaa sopivimmaksi.

Lisäksi oikaisuvaatimuksessa vaaditaan, että jos oikaisuvaatimuksen päätös olisi kuitenkin kielteinen oikaisuvaatimuksen tekijän osalta, eikä häntä valita kyseiseen virkaan, tulee päätöksen perusteluteksti muuttaa vastaamaan todellista tilannetta ja päätöksessä tulee ottaa huomioon oikaisuvaatimuksen tekijän menestyksekkäs työ ja kokemus kyseisessä virkatehtävässä.

Oikaisuvaatimuksen tekijän perustelut ilmenevät tarkemmin liitteenä olevasta oikaisuvaatimuksesta.

## Lainsäädännöstä

Lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 6 §:n 1 momentin mukaan virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa. Perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Lisäksi virkasuhteeseen otettavalla on oltava erikseen säädetty tai kunnan päättämä erityinen kelpoisuus. Opettajan kelpoisuudesta säädetään opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetussa asetuksessa.

Taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan yleisesti tuloksellisen työkentelyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lah-



jakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävän hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koetulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä. Yleisiä nimitysperusteita on tulkittava yhdessä asianomaisen viran yleisiin ja erityisiin kelpoisuusehtoihin.

Hakijoita perustuslain 125 §:n 2 momentin perusteella vertailtaessa on nimitysperusteita oikeuskäytännön mukaan arvioitava kokonaisuutena, jossa koulutuksen ja työkokemuksen ohella on otettava huomioon myös hakijan viran hoitamisen kannalta merkitykselliset henkilökohtaiset ominaisuudet.

Opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen (986/1998) 5 a § säädetään aineenopettajan kelpoisuudesta eräissä tapauksissa.

#### Asian arviointi

Virkaan valittu on koulutukseltaan tanssitaiteen maisteri, valmistumisvuosi 2020. Hänellä on opetettavan aineen opinnot (60 op) ja opettajan pedagogiset opinnot (60 op). Lisäksi hän on koulutukseltaan tanssinopettaja, valmistumisvuosi 2012 ja käyttäytymistieteiden kandidaatti, valmistumisvuosi 2008. Perusopetuksen aluepäällikön tekemän päätöksen ja lausunnon mukaan hänellä on noin kolme vuoden kokemus vastaavan tehtävän hoitamisesta perusopetuksen tanssitaiteen opettajana, jonka lisäksi hänellä on muuta tanssinopetuksen työkokemusta yli 15 vuotta.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on koulutukseltaan tanssitaiteen maisteri, valmistumisvuosi 2005. Hänellä on opettajan pedagogiset opinnot (35 ov) ja kelpoisuus tanssitaiteen opetukseen. Perusopetuksen aluepäällikön tekemän päätöksen mukaan hän on työskennellyt peruskoulun ja lukion lehtorina tanssinopettajan tehtävässä noin 14 vuoden ja 2 kuukauden ajan ja lisäksi tuntiopettajana noin 14 vuoden ja 11 kuukauden ajan. Lisäksi päätöksen mukaan oikaisuvaatimuksen tekijä on työskennellyt tuntiopettajana taideopetuspilotissa tutkintoon valmistavassa opetuksessa vuoden ajan.

Virkaan valitulla ja oikaisuvaatimuksen tekijällä on liitteenä olevien asiakirjojen perusteella virassa vaadittava muodollinen kelpoisuus.

Työnantajalla on laaja harkintavalta valita kenet tahansa kelpoisuusvaatimukset täyttävistä hakijoista. Viranhaltijan valinta perustuu kokonaisuutena harkintaan. Virkaan nimittävällä on harkintavaltaa muun ohella sen suhteen, miten virkaan kuuluvien tehtävien asettamia vaatimuksia ja hakijoiden ansioita painotetaan.



Kenelläkään ei ole ehdotonta oikeutta tulla valituksi kunnan virkaan pelkästään siksi, että hänellä on korkeampi koulutus tai pidempi työkokemus kuin muilla hakijoilla. Pidempi kokemus ei myöskään automaattisesti tee hakijaa kokonaisuutena arvioiden vähemmän kokenutta hakijaa ansioituneemmaksi.

Perusopetuksen aluepäällikön päätöksen mukaan valitun työkokemuksen, koulutuksen ja haastatteluista ilmenevien seikkojen kokonaisarvioinnin perusteella tehtävään valitulla on hakijoista parhaat edellytykset viran menestykselliseen hoitamiseen.

Oikaisuvaatimuksessa tuodaan esille, että valmistelu olisi ollut puutteellista ja tämä olisi vaikuttanut osaltaan myös haastattelutilanteisiin. Aluepäällikön päätöksen ja lausunnon mukaan kyseisessä hakuprosessissa on pidetty kaksi haastattelukierrosta. Toisella haastattelukierroksella hakijat tekivät myös tehtävän. Haastatteluissa hakijoiden kyvyistä ja taidoista sekä osaamisesta on saatu lisätietoja esittämällä jokaiselle haastateltavalle haastatteluissa samat kysymykset. Aluepäällikön lausunnon mukaan hakijoita on kohdeltu tasavertaisesti hakuprosessin aikana. Aluepäällikön lausunnon liitteenä on toisen haastattelukierroksen haastattelurunko. Esittelijä katsoo, että hakuprosessi on hoidettu huolellisesti.

Oikaisuvaatimuksessa tuodaan esille, että päätöksessä todettu tehtävään valitun haastattelutilanteessa konkreettisemmin esille tuoma oppilaslähtöinen ote, jonka katsottiin puoltavan kyseisen hakijan valintaa verrattuna oikaisuvaatimuksen tekijän taidelähtöiseen näkökulmaan, ei ole riittävä peruste virkavalinnalle. Aluepäällikön tekemässä päätöksessä sekä lausunnossa on esitetty laajat perustelut valinnalle.

Oikaisuvaatimuksessa on vaadittu päätöksen perusteluteksti muuttamista vastaamaan todellista tilannetta ja ottaa huomioon oikaisuvaatimuksen tekijän menestyksekkäs työ ja kokemus kyseessä olevassa virkatehtävässä. Valintapäätöstä tehdessä on huomioitu hakijoiden hakemuksissaan ilmoittamat tiedot kokonaisuudessaan. Esittelijä toteaa, että sekä tehtävään valitun että oikaisuvaatimuksen tekijän osalta valintapäätöksessä on tuotu samantasoisesti esille heidän koulutuksensa ja tehtävän kannalta relevantti työkokemus. Oikaisuvaatimuksen tekijän osalta päätöksessä on tuotu esille hänen pitkä kokemuksensa peruskoulun ja lukion lehtorina tanssinopettajan tehtävässä. Esittelijä katsoo, että aluepäällikkö on tekemässään valintapäätöksessä vertaillut hakijoita tasapuolisesta ja molempien osalta päätöksessä on tuotu esille heidän ansioitaan samantasoisesti.

Esittelijä toteaa, kuten perusopetuksen aluepäällikön lausunnossa ja päätöksessäkin on todettu, että tuntiopettajan virkasuhteiseen tehtä-



vään liittyvää valinta on perustunut kokonaisharkintaan. Kokonaisharkinnassa arvioidaan, kenellä kelpoisuusvaatimukset täyttävistä hakijoista on taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto huomioon ottaen parhaat edellytykset hoitaa virkaa. Perusopetuksen aluepäällikön lausunnon mukaan ja kuten edellä on todettu, valinta on perustunut erityisesti hakemuksessa ja haastattelussa esiin tulleisiin seikkoihin. Esittelijä katsoo perusopetuksen aluepäällikön valinnan kokonaisarvion perusteella taitavimmaksi ja ansioituneimmaksi arvioimansa hakijan kyseiseen haettavana olleeseen tuntiopettajan virkasuhteiseen tehtävään.

Oikaisuvaatimuksessa esitetyt perusteet eivät anna aihetta päätöksen muuttamiseen. Perusopetuksen aluepäällikkö on harkintansa mukaan voinut valita koulutuksen, työkokemuksen ja haastattelussa ilmenevien seikkojen kokonaisarvioinnin perusteella soveliaimmaksi arvioimansa hakijan sivutoimisen tanssitaiteen opettajan virkasuhteiseen tehtävään. Oikaisuvaatimuksen tekijä ei ole esittänyt sellaisia seikkoja, jotka osoittaisivat, että perusopetuksen aluepäällikkö olisi käyttänyt harkintavaltansa muuhun kuin, mihin se tässä asiassa on ollut käytettävissä.

Esittelijä esittää edellä lausuttuun, perusopetuksen aluepäällikön päätökseen ja lausuntoon viitaten, että oikaisuvaatimus hylätään.

Esittelijä

perusopetusjohtaja  
Ville Raatikainen

Lisätiedot

Emmi Väisänen, HR-juristi, puhelin: 310 32391  
emmi.vaisanen(a)hel.fi

**Liitteet**

- 1 Oikaisuvaatimus
- 2 Valintapäätös
- 3 Hakuilmoitus
- 4 Päättäjän lausunto
- 5 Päättäjän lausunnon liite
- 6 Valitun hakemus
- 7 Oikaisuvaatimuksen tekijän hakemus

**Muutoksenhaku**

Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös

**Otteet**

**Ote**

Oikaisuvaatimuksen tekijä

**Otteen liitteet**

Esitysteksti

Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös



04.02.2025

Asia/19

Virkaan valittu

Liite 1  
Liite 2  
Liite 3  
Liite 4  
Liite 5  
Liite 6  
Liite 7  
Esitysteksti  
Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös  
Liite 1  
Liite 2  
Liite 3  
Liite 4  
Liite 5  
Liite 6  
Liite 7

## Tiedoksi

Perusopetus

## Päätöshistoria

Kasvatus- ja koulutuslautakunta 21.01.2025 § 16

HEL 2024-015355 T 01 01 01 01

Päätös

Kasvatus- ja koulutuslautakunta päätti panna asian pöydälle.

Käsittely

21.01.2025 Pöydälle

Pöydällepanoehdotus:  
Jussi Chydenius: Pyydän asian pöydälle.

Esittelijä

vs. perusopetusjohtaja  
Taina Tervonen

Lisätiedot

Emmi Väisänen, HR-juristi, puhelin: 310 32391  
emmi.vaisanen(a)hel.fi



Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala Perusopetuksen palvelukokonaisuus Perusopetuksen alueelliset palvelut 1 Perusopetuksen aluepäällikkö 1 20.11.2024 § 68

HEL 2024-015355 T 01 01 01 01

### Päätös

Perusopetuksen aluepäällikkö päätti valita sivutoimisen tuntiopettajan, tanssitaide, virkaan \*\*\*\*\*

Virantoimitus alkaa 1.1.2025 lukien.

Virkaan valitulle ei aseteta koeaikaa.

Päätös on ehdollinen, kunnes virkaan valittu on esittänyt selvityksen terveydentilastaan. Selvitys terveydentilasta on esitettävä kuukauden kuluessa virkaan ottamista koskevan päätöksen tiedoksisaannista lukien. Rikosrekisterinotetta ei tarvitse esittää.

### Päätöksen perustelut

Tanssitaiteen sivutoimisen tuntiopettajan virka on ollut julkisesti haettavana ajalla 30.9.2024–14.10.2024 Helsingin kaupungin sähköisessä rekrytointijärjestelmässä sekä muissa Helsingin kaupungin rekrytointikanavissa. Viran ensimmäinen sijoituspaikka on Kruununhaan yläasteen koulu.

Toimialajohtajan delegointipäätöksen (30.6.2021, § 90) mukaan opettajan ottamisesta toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen päättää perusopetuksen aluepäällikkö.

Viranhaltijan tehtävänä on tanssitaiteen tuntiopettajan tehtävät Kruununhaan yläasteen koulussa.

Tuntiopettajan viran kelpoisuusvaatimuksena on opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen 1998/986 mukainen kelpoisuus.

Muodollisten kelpoisuusvaatimusten lisäksi hakuilmoituksessa luettiin eduksi aiempi työkokemus peruskoulun opettajana.

Perustuslain 125 §:n mukaan viran yleiset nimitysperusteet ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Määräajassa hakemuksen jätti 17 hakijaa. Vaadittu kelpoisuus on 12 hakijalla.

Hakemusten perusteella ensimmäiseen yksilöhaastatteluun kutsuttiin neljä hakijaa, joilla oli vähintään kahden vuoden kokemus tanssitaiteen



opettajan tehtävästä peruskoulussa tai lukiossa, ja jotka toivat hakemuksessaan esille tehtävän kannalta oleellisia asioita. Ensimmäiset haastattelut järjestettiin 29.10.2024. Haastattelut suorittivat rehtori ja apulaisrehtori.

Ensimmäisen haastattelun perusteella jatkoon valittiin hakijat, jotka toivat haastattelussa selkeästi esille näkökulmia perusopetuksen yläluokkien opettajana toimimisesta ja näkemyksiään tanssitaiteen opetuksen tehtävästä nimenomaan peruskoulussa. Toiselle yksilöhaastattelukierrokselle valittiin kaksi hakijaa: \*\*\*\*\* Toisen haastattelun yhteydessä kärkihakijat tekivät ennen haastattelua tehtävän, jota hyödynnettiin haastattelussa. Tehtävässä pyydettiin hakijoita esittämään näkemyksiään, mihin suuntaan ja miten hakija kehittäisi tanssitaiteen opetusta helsinkiläisessä peruskoulussa. Toinen haastattelukierros järjestettiin 4.11.2024, ja haastattelijoina olivat rehtori ja apulaisrehtori.

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

Tanssinopettajan tehtävässä peruskoulussa korostuu sitoutuminen peruskoulun opettajan hyvin moninaiseen työnkuvaan. Opetuksen ja taidekasvatuksen ohella opettajan on nähtävä roolinsa kokonaisvaltaisesti oppilaiden oppimisen, hyvinvoinnin ja koulunkäynnin tukijoina mm. luokanohjaajan tehtävissä. Valittavalla opettajalla on oltava näkemystä tanssitaiteen opetuksen asemasta ja kehittämisestä peruskoulussa oppilaslähtöisesti. Koska koulussa on vain yksi tanssinopettaja, on hänen kyettävä organisoimaan ja kantamaan vastuuta itsenäisesti. Olennaista on niin ikään suunnitella ja toteuttaa opetusta yhdessä muiden taito- ja taideaineopettajien sekä muiden aineenopettajien ja koulun johdon kanssa monialaisesti.

Perusopetuksen aluepäällikkö katsoo hakijoiden työkokemuksen, koulutuksen sekä haastatteluista ilmenevien seikkojen kokonaisarviointiin perusteella, että parhaat edellytykset viran menestykselliseen hoitamiseen on \*\*\*\*\*

Päätös annetaan tiedoksi virkaan valitulle sekä muille hakijoille oikaisuvaatimusohjeineen. Päätöksen tiedoksiäntö tapahtuu sähköisessä rekrytointijärjestelmässä niiden osalta, jotka ovat antaneet suostumuksensa sähköiseen tiedoksiäntöön ja muiden osalta kirjeitse.

#### Lisätiedot

Jani Puurula, rehtori, puhelin: 09 310 86528



---

jani.puurula(a)hel.fi





## 20

### Oikaisuvaatimus apulaisrehtorin virkaan ottamisesta

HEL 2024-016998 T 01 01 01 01

#### Päätösehdotus

Kasvatus- ja koulutuslautakunta päättää kuntalain 134 §:n nojalla hylätä \*\*\*\*\* oikaisuvaatimuksen, jonka hän on tehnyt lukiokoulutuksen päällikön 20.12.2024 tekemästä päätöksestä, koska oikaisuvaatimuksessa esitetyt perusteet eivät anna aiheutta päätöksen muuttamiseen. Kasvatus- ja koulutuslautakunta viittaa perusteluinaan esittelijän esittämiin seikkoihin.

#### Esittelijän perustelut

\*\*\*\*\* on tehnyt 4.1.2025 Helsingin kaupungin kirjaamoon saapuneen oikaisuvaatimuksen lukiokoulutuksen päällikön tekemästä päätöksestä, jolla lukiokoulutuksen päällikkö on ottanut Etu-Töölön lukioon apulaisrehtorin virkaan teologian maisteri \*\*\*\*\*

Lukiokoulutuksen päällikkö on antanut asiassa lausunnon.

Kuntalain 134 §:n 1 momentin nojalla kunnanhallituksen, lautakunnan ja valiokunnan, niiden jaoston sekä niiden alaisen viranomaisen päätökseen tyytymätön saa hakea siihen oikaisua.

Kuntalain 137 §:n mukaan oikaisuvaatimuksen ja kunnallisvalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimus on tehty määräajassa ja oikealle toimielimelle.

Hallintosäännön 14 luvun 1 §:n 2 mom. 5 kohdan mukaan, ellei toisin ole määrätty toimialajohtaja ottaa palvelukseen toimialan viranhaltijat ja työntekijät. Toimialajohtajan henkilöstöasioiden delegointia koskevaan päätökseen (4.12.2024 § 104) perustuen lukiokoulutuksen päällikkö ottaa apulaisrehtorin toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen.

#### Hakuprosessista

Etu-Töölön lukioon sijoitettu apulaisrehtorin virka on ollut julkisesti haettavana Helsingin kaupungin rekrytointijärjestelmässä 29.10.–18.11.2024.

Hakuilmoituksessa haettiin muodolliset kelpoisuusvaatimukset täyttävä apulaisrehtoria (virka, kokonaistyöaika) vakinaiseen virkasuhteeseen.



seen Etu-Töölön lukioon. Apulaisrehtorin kuvattiin johtavan osaltaan lukion toimintaa, toimivan oman yksikkönsä esihenkilönä, osana lukion johtotiimiä sekä osallistuvan lukion sidosryhmäyhteistyöhön.

Hakuilmoituksessa tulevalta apulaisrehtorilta haluttiin kykyä katsoa raikkaasti tulevaisuuteen, täydentää innostuksellaan johtotiimiä ja tuoda siihen omaa visiotaan. Ilmoituksessa korostettiin positiivisen pedagogiikan keskeistä roolia Etu-Töölön lukion toiminnassa ja sen merkityksen ymmärtämistä apulaisrehtorin työssä. Lisäksi hakuilmoituksessa kerrottiin Etu-Töölön lukion yrittäjyyspainotuksesta ja haluttiin, että tulevalla apulaisrehtorilla on kiinnostusta yrittäjyyspedagogiikkaan. Yrittäjyyskokemusta ei edellytetty.

Hakuilmoituksessa todettiin, että esihenkilö- ja johtamiskokemuksesta on etua tehtävässä onnistumisessa, mutta olennaisempaa on vahva halu oppia ja suhtautua tehtävään reippaalla ja näkemyksellisellä otteella. Lisäksi hakuilmoituksessa kuvattiin Etu-Töölön lukion henkeä ja kerrottiin, että lukiossa on vahva yhdessä tekemisen ilmapiiri. Hakuilmoituksessa mainittiin myös, että opiskelijoiden hyvinvoinnin tukeminen ja kehittäminen sekä yhteisöllisyyden vahvistaminen on koko Etu-Töölön työyhteisön yhteinen asia ja haluttiin koulun jokaisen aikuisen jakavan tämän merkityksen.

Virkaa haki hakuajan kuluessa 59 henkilöä, joista 44 täytti opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen mukaiset kelpoisuusvaatimukset.

Lukiokoulutuksen päällikön päätöksen mukaan hakemusten perusteella videohaastatteluihin kutsuttiin 18 hakijaa, joista 17 hakijaa vastasi haastatteluun. Valintaperusteena videohaastatteluihin oli kelpoisuuden täytyminen sekä hakemuksesta ilmenevä lukiokoulutuksen tuntemus ja kiinnostus hakuilmoituksessa mainittuihin asioihin (erityisesti opiskelijälähtöisyys ja yrittäjyyspedagogiikka). Oikaisuvaatimuksen tekijää ei kutsuttu videohaastatteluun.

Henkilökohtaisiin haastatteluihin kutsuttiin kuusi (6) hakijaa videohaastatteluvastauksiin ja hakemukseen perustuvan kokonaisarvioon perustuen. Videohaastatteluvastausten arvioinnissa painotettiin vastausten monipuolisuutta sekä vastauksista ilmenevää johtajuusnäkemystä. Kokonaisarviossa huomioitiin hakijan kelpoisuus, ansioituneisuus sekä soveltuvuus tehtävään suhteessa hakuilmoitukseen. Henkilökohtaisiin haastatteluihin kutsutut osallistuivat myös Factors+-toimintatyökaluun.

Haastatteluiden, videohaastatteluiden sekä hakemuksiin perustuvan kokonaisarvion perusteella toisiin henkilökohtaisiin haastatteluihin kutsuttiin kolme hakijaa, joilla kaikilla lukiokoulutuksen päällikön päätöksen



mukaan ilmeni ensimmäisessä henkilökohtaisessa haastattelussa vahva motivaatio Etu-Töölön lukion opettajien lähiesihenkilötyöhön sekä jaettuun johtamistyöhön. Hakijoille annettiin ennen haastattelua ennakkotehtävä, jonka hakija esitteli haastattelussa. Lisäksi haastattelussa syvennyttiin johtamisosaamiseen sekä työparityöskentelytaitoihin.

#### Oikaisuvaatimuksesta

Oikaisuvaatimuksessa vaaditaan, että kasvatus- ja koulutuslautakunta kumoaa lukiokoulutuksen päällikön 20.12.2024 tekemän päätöksen. Oikaisuvaatimuksen tekijä perustelee vaatimustaan sillä, että päätös on lainvastainen, se on syntynyt virheellisessä järjestyksessä ja päätöksen tehnyt viranomaisena on ylittänyt toimivaltansa. Lisäksi oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan päättäjät ei ole allekirjoittanut päätöstä.

Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan hän on ansioituneempi kuin virkaan valittu, ja valitulla ei ole esimerkiksi yrittäjyyspainotuksen mukaisia osaamista, jota oikaisuvaatimuksen tekijällä on. Oikaisuvaatimuksen tekijän näkemys on, että yrittäjyyspainotusta olisi tullut painottaa virantäytössä. Oikaisuvaatimuksen tekijä esittää, että häntä on syrjitty virantäytössä.

Oikaisuvaatimuksen tekijän perustelut ilmenevät tarkemmin liitteenä olevasta oikaisuvaatimuksesta.

#### Lainsäädännöstä

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 6 §:n 1 momentin mukaan virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa. Perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Lisäksi virkasuhteeseen otettavalla on oltava erikseen säädetty tai kunnan päättämä erityinen kelpoisuus.

Taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan yleisesti tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävän hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä. Yleisiä nimitysperusteita on tulkittava yhdessä asianomaisen viran yleisiin ja erityisiin kelpoisuusehtoihin.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 5 §:n mukaan sellaiseen virkasuhteeseen, joka on ollut julkisesti haettavana, voidaan



ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päätymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset.

Opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen (986/1998) 2 §:ssä säädetään rehtorin kelpoisuudesta. Lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (304/2003) 5 §:n mukaan sellaiseen virkasuhteeseen, joka on ollut julkisesti haettavana, voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päätymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset.

Yhdenvertaisuuslain (1325/2014) 7 §:ssä säädetään työnantajan velvollisuudesta edistää yhdenvertaisuutta sekä 8 §:n 1 momentissa syrjinnän kiellosta. Ketään ei saa syrjiä iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syy perusteella.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:ssä säädetään syrjinnän kiellosta. Työnantajan on kohdeltava viranhaltijoita tasapuolisesti, jollei siitä poikkeaminen ole viranhaltijoiden tehtävät ja asema huomioon ottaen perusteltua.

#### Asian arviointi

Lukiokoulutuksen päällikön päätöksen mukaan virkaan valittu on teologian maisteri. Hän on suorittanut opetushallinnon tutkinnon. Virkaan valittu on toiminut lukiossa lehtorin tehtävässä 13 vuotta, josta vuoden myös kesälukion rehtorina. Lisäksi hän on toiminut lukion esihenkilövastuullisena apulaisrehtorina neljä kuukautta. Virkaan valittu on osana maisteriopintojaan suorittanut johtamisen sivuaineopintokokonaisuuden keskittyen julkisen sektorin johtajuuskysymyksiin.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on filosofian maisteri. Hän on suorittanut opetushallinnon tutkinnon. Hän on suorittanut taloustieteen opintoja 61 opintopistettä sekä ylempää korkeakoulututkintoa kauppatieteissä Svenska Handelshögskolanissa. Hän on ilmoittanut hakemuksessaan opintojen valmiusasteeksi 80 prosenttia. Oikaisuvaatimuksen tekijällä on työkokemusta aikuislukion sivutoimisena opettajana n. 2 kk vuodelta 2024. Vuosilta 1989–1995 hänellä on kokemusta lukion opettajana n. 1 vuosi 3 kk ja peruskoulun opettajana 1 kk. Lisäksi hänellä on kokemusta yliopisto-opetuksesta n. 5 vuoden ajalta.

Virkaan valitulla ja oikaisuvaatimuksen tekijällä on virassa vaadittava muodollinen kelpoisuus.



Lukiokoulutuksen päällikkö toteaa lausunnossaan, että virkaan valitulla on vahvaa ja viimeaikaista lukio-osaamista ja sen mukanaan tuomaa opettaja- ja opiskelijälähtöisyyttä, erityisen vahva motivaatio tehtävään ja innostusta osallistua Etu-Töölön lukion johtamiseen ja kehittämiseen apulaisrehtorina. Hänellä on kykyä ajatella johtamistehtävää opiskelijälähtöisesti sekä toimia muuttuvissa tilanteissa joustavasti ja dialogisesti. Virkaan valitulla korostui positiivisen pedagogiikan näkökulmat läpi rekrytointiprosessin. Hänen valintaansa puoltaa taito katsoa raikkaasti ja rohkeasti visioiden tulevaisuuteen ja kyky osallistua uutta kokeilevaan jaettuun johtajuuteen ja tiimityöskentelyyn. Hänellä on linjakasta ja näkemyksellistä johtamisotetta ja hän suhtautuu tehtävään reippaalla ja toimeenpanokykyisellä otteella. Virkaan valittu korostaa kohtaamisen merkitystä ja hänellä on erinomaiset vuorovaikutus- ja keskustelutaidot.

Oikaisuvaatimuksen tekijää ei lukiokoulutuksen päällikön lausunnon mukaan kutsuttu videohaastatteluun. Valintaperusteena videohaastatteluihin oli asetuksen mukainen kelpoisuus, hakemuksen kokonaisarviointi sekä hakemuksesta ilmenevä lukiokoulutuksen tuntemus ja kiinnostus hakuilmoituksessa mainittuihin asioihin, erityisesti opiskelijälähtöisyyteen ja yrittäjyyspedagogiikkaan. Lukiokoulutuksen päällikkö toteaa lausunnossaan, että oikaisuvaatimuksen tekijän opetus- ja esihenkilökokemus lukiossa on vähäistä. Hänen hakemuksestaan ilmeni kiinnostus yrittäjyyteen, mutta ei muihin hakuilmoituksessa mainittuihin asioihin, muun muassa opiskelijälähtöisyyteen, positiiviseen pedagogiikkaan ja opiskelijoiden hyvinvoinnin tukemiseen.

Hakijoiden arviointi rekrytointiprosessin aikana perustui lukiokoulutuksen päällikön lausunnon mukaan apulaisrehtorin työtehtävän sisältöön ja hakuilmoituksessa kerrottuihin seikkoihin. Haastatteluihin kutsuttujen joukossa oli edustettuna molemmat sukupuolet sekä eri ikäiset hakijat. Ikä ja sukupuoli eivät olleet kriteereitä haastatteluihin kutsuttujen valinnassa. Rekrytointiprosessissa painotettiin opiskelijälähtöisyyden näkökulmia ja Helsingin kaupungin johtamisen kulmakiviä innostusta, linjakkuutta, toimeenpanokykyä ja näkemyksellisyyttä.

Lukiokoulutuksen päällikön lausunnon mukaan hän on kokonaisarvion jälkeen katsonut, että virkaan valitulla on parhaat edellytykset tehtävässä menestymiseen. Virkaan valitulla on tehtävän edellyttämä kelpoisuus ja tehtävän edellyttämä taito. Koulutuksen ja työkokemuksen lisäksi virkaan valittu on videohaastattelussa, henkilökohtaisissa haastatteluissa, suoritetun ennakkotehtävän sekä referenssiraporttien perusteella osoittanut olevansa tehtävään soveltuvin hakija.

Työnantajalla on laaja harkintavalta valita kenet tahansa kelpoisuusvaatimukset täyttävistä hakijoista. Viranhaltijan valinta perustuu kokonaisuarkintaan, ja viranomaisella on harkintavaltansa puitteissa oikeus



painottaa sellaisia ansioita, joiden se katsoo parhaiten edistävän tehtävän menestyksellistä hoitamista. Hakumenettelyn luonteeseen kuuluu, että kaikkia kelpoisia hakijoita ei kutsuta haastatteluun. Kuten lukiokoulutuksen päällikön päätöksessä ja lausunnossa on todettu, valinta on perustunut kokonaisharkintaan, jossa on otettu huomioon hakijoiden työkokemus, koulutus ja haastatteluissa ilmenevät seikat. Lukiokoulutuksen päällikkö on valinnut virkaan hakijoiden joukosta ansioituneimmaksi katsomansa henkilön.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on esittänyt, että hän on tullut syrjityksi virantäytössä, mutta hän ei ole oikaisuvaatimuksessaan perustellut väitettä tarkemmin. Haastatteluihin kutsuttaviin on sovellettu samoja valintakriteereitä. Hakijoita on virantäyttöprosessin eri vaiheissa kohdeltu tasapuolisesti ja yhdenmukaisin perustein ottaen huomioon virkanimitysperusteet. Oikaisuvaatimuksen tekijä ei ole siten hänen ikänsä, sukupuolensa eikä hänen muidenkaan ominaisuuksiensa perusteella joutunut epäedullisempaan asemaan virantäytössä, eikä asiassa ole ilmennyt muutakaan syrjintää.

Lukiokoulutuksen päällikön päätös on sähköisesti allekirjoitettu 20.12.2024. Lukiokoulutuksen päälliköllä on ollut toimivalta ottaa apulaisrehtori toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen.

Oikaisuvaatimuksessa esitetyt perusteet eivät anna aihetta päätöksen muuttamiseen. Lukiokoulutuksen päällikkö on, ottaen huomioon lain mukaiset nimitysperusteet, voinut harkintansa mukaan valita koulutuksen, työkokemuksen, haastatteluiden ja tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella kyseiseen apulaisrehtorin virkaan valitsemansa henkilön. Lukiokoulutuksen päällikkö ei ole valintaa tehdessään asettanut hakijoita eri asemaan.

Oikaisuvaatimuksen tekijä ei ole esittänyt sellaisia seikkoja, jotka osoittaisivat, että lukiokoulutuksen päällikkö olisi käyttänyt harkintavaltaansa muuhun kuin, mihin se tässä asiassa on ollut käytettävissä.

Esittelijä esittää edellä lausuttuun sekä lukiokoulutuksen päällikön päätökseen ja lausuntoon viitaten, että oikaisuvaatimus hylätään.

Esittelijä

lukio- ja ammatillisen koulutuksen ja vapaan sivistystyön johtaja  
Harri Korhonen

Lisätiedot

Jaana Kariniemi, hr-asiantuntija, puhelin: 310 82745  
jaana.kariniemi(a)hel.fi

## Liitteet

1 Hakuilmoitus



- 2 Valintapäätös
- 3 Oikaisuvaatimus
- 4 Valitun hakemus
- 5 Oikaisuvaatimuksen tekijän hakemus
- 6 Päätäjän lausunto

## Muutoksenhaku

Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös

## Otteet

### Ote

Oikaisuvaatimuksen tekijä

### Otteen liitteet

Esitysteksti

Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös

Liite 1

Liite 2

Liite 3

Liite 4

Liite 5

Liite 6

## Päätöshistoria

Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala Lukio- ja ammatillisen koulutuksen ja vapaan sivistystyön palvelukokonaisuus Lukiokoulutus Lukiokoulutuksen päällikkö  
20.12.2024 § 48

HEL 2024-016998 T 01 01 01 01

### Päätös

Lukiokoulutuksen päällikkö päätti ottaa Etu-Töölön lukioon sijoitettuun apulaisrehtorin virkaan (vakanssi 003881) \*\*\*\*\*

Virantoimitus alkaa 1.2.2025 lukien.

Virkaan valitulle ei aseteta koeaikaa.

Päätös on ehdollinen, kunnes virkaan valittu on esittänyt selvityksen terveydentilastaan. Selvitys terveydentilasta on esitettävä kuukauden kuluessa virkaan ottamista koskevan päätöksen tiedoksisaannista lukien.

Rikosrekisteriotetta ei tarvitse esittää.

### Päätöksen perustelut

#### Postiosoite

PL 58300  
00099 HELSINGIN KAUPUNKI  
kasvatusjakoulutus@hel.fi

#### Käyntiosoite

Työpajankatu 8  
Helsinki 58  
www.hel.fi/kasvatusjakoulutus

#### Puhelin

+358 9 310 8600

#### Y-tunnus

0201256-6



Etu-Töölön apulaisrehtorin virka on ollut julkisesti haettavana ajalla 29.10.2024 - 18.11.2024 Helsingin kaupungin sähköisessä rekrytointijärjestelmässä sekä muissa Helsingin kaupungin rekrytointikanavissa.

Viranhaltijan tehtävänä on apulaisrehtorin tehtävät lukiokoulutuksessa kasvatuksen ja koulutuksen toimialalla.

Apulaisrehtorilta vaaditaan sama kelpoisuus kuin rehtorilta. Kelpoisuus määräytyy opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen 1998/986 mukaan. Kelpoisuus tulee saavuttaa ennen hakuajan päättymistä. Hakuilmoituksessa luettiin eduksi johtamiskokemus aikuiskoulutuksen kentältä. Lisäksi hakuilmoituksessa todettiin seuraavaa:

”Etsimällämme apulaisrehtorilla on kykyä katsoa raikkaasti tulevaisuuteen. Hän täydentää innostuksellaan johtotiimiämme ja tuo siihen omaa visiotaan, jota kohti hän etenee rohkeasti ja vahvassa yhteistyössä muiden kanssa. Hän kykenee itsenäisiin päätöksiin ja suhtautuu vaihteleviin tilanteisiin joustavalla asenteella. Positiivinen pedagogiikka on kaikessa toiminnassamme keskeisessä roolissa. Sen ymmärtäminen ja arvostaminen on merkityksellistä apulaisrehtorin työssä ja johtamistehtävässä onnistumisen kannalta.”

Lisäksi mainittiin seuraavaa: ”Lukiossamme on yrittäjyyspainotus, joten tuleva apulaisrehtorimme on kiinnostunut yrittäjyyspedagogiikasta, mutta yrittäjyyskokemusta emme edellytä. Esihenkilö- ja johtamiskokemuksesta on etua tehtävässä onnistumisessa, mutta olennaisempana näemme vahvan halun oppia ja suhtautua apulaisrehtorin tehtävään reippaalla ja näkemyksellisellä otteella.”

Perustuslain 125 §:n mukaan viran yleiset nimitysperusteet ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Apulaisrehtori johtaa lukion toimintaa kaupunkistrategisten tavoitteiden mukaan yhdessä rehtorin sekä toisen apulaisrehtorin kanssa. Hän osallistuu lukion pedagogisen toiminnan ja talouden sekä tila- ja turvallisuusasioiden johtamiseen sekä sidosryhmäyhteistyöhön. Apulaisrehtori osallistuu myös henkilöstöjohtamiseen toimimalla oman yksikkönsä esihenkilönä.

Etu-Töölön lukio on noin 800 opiskelijan yrittäjyyspainotteinen yleislukio Helsingin keskustassa. Lukiossa on aktiivinen ja energinen Tyly-henki, jota koko opiskelija- ja henkilökunta luovat yhdessä.

Virkaan jätti 18.11.2024 päättyneen hakuajan kuluessa hakemuksensa 59 hakijaa, joista vaadittava kelpoisuus on 44 hakijalla.





Hakemusten perusteella videohaastatteluihin kutsuttiin 18 hakijaa. Hakijat valittiin seuraavin perustein:

- Asetuksen mukaisen kelpoisuuden täytyminen
- Hakemuksesta ilmenevä lukiokoulutuksen tuntemus sekä kiinnostus hakuilmoituksessa mainittuihin asioihin (erityisesti opiskelijalähtöisyys ja yrittäjyyspedagogiikka)

Videohaastattelussa hakijoita pyydettiin kertomaan jostain muutoksen sysäyksestä, jossa hakija on ollut itse mukana ja siihen liittyvistä seuruksista. Lisäksi hakijaa pyydettiin pohtimaan, miten positiivisen pedagogiikan ja yrittäjyyspedagogiikan turvin voidaan tukea opiskelijan opinpolkua. Videohaastatteluun vastasi 17 hakijaa. Yksi hakija vetäytyi prosessista.

Henkilökohtaisiin haastatteluihin kutsuttiin kuusi (6) hakijaa videohaastatteluvastauksiin ja hakemukseen perustuvan kokonaisarvioon perustuen. Videohaastatteluvastausten arvioinnissa painotettiin vastausten monipuolisuutta sekä vastauksista ilmenevää johtajuusnäkemystä. Kokonaisarviossa huomioitiin hakijan kelpoisuus, ansioituneisuus sekä soveltuvuus tehtävään suhteessa hakuilmoitukseen.

Haastattelut järjestettiin 4.12.2024 ja niihin osallistuivat lukion rehtori ja apulaisrehtori sekä HR-asiantuntija. Haastateltavat osallistuivat myös Factors+-toimintatyökartoitukseen. Haastatteluissa keskusteltiin toimintatyökartoitukseen antamien viitteiden pohjalta hakijalle luontaisesta toimintatyölistä, työelämän onnistumisista ja haastavista tilanteista ja niiden ratkaisuksista, johtamisosaamisesta ja kehittymistarpeista, lukiokoulutuksen haasteista ja vahvuuksista, viestintätaidoista sekä tulevaisuuden visioinnista.

Haastatteluiden, videohaastatteluiden sekä hakemuksiin perustuvan kokonaisarvion perusteella toisiin henkilökohtaisiin haastatteluihin kutsuttiin kolme hakijaa: \*\*\*\*\* Heillä kaikilla ilmeni haastattelussa vahva motivaatio Etu-Töölön lukion opettajien lähiesihenkilötyöhön sekä jaettuun johtamistyöhön. Haastattelukeskustelut olivat monipuolisia ja he toivat ilmi näkemyksellisyytään lukion jaettuun johtamiseen. Haastattelut pidettiin 16.12.2024 ja niihin osallistuivat lukiokoulutuksen päällikkö, Etu-Töölön lukion rehtori ja apulaisrehtori sekä HR-asiantuntija. Hakijoille annettiin ennen haastattelua ennakotehtävä, jossa heitä pyydettiin visioimaan Etu-Töölön lukion mahdollisen toisen painotuksen alkuun saattamista; miten hakija apulaisrehtorina veisi asian opettajakunnalle, miten opettajat pääsevät vaikuttamaan asiaan ja miten projekti saadaan vauhtiin. Haastattelussa hakija esitteli ennakotehtävän sekä syvennyttiin johtamisosaamiseen sekä työparityöskentelytaitoihin.



\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

Koulutuksen, kokemuksen sekä rekrytointiprosessissa osoitetun soveltuvuuden arvioinnin perusteella lukiokoulutuksen päällikkö katsoo, että \*\*\*\*\* parhaat edellytykset Etu-Töölön lukioon sijoitetun apulaisrehtorin viran menestykselliseen hoitamiseen. Hänen valintaansa puoltaa taito katsoa raikkaasti ja rohkeasti visioiden tulevaisuuteen ja kyky osallistua uutta kokeilevaan jaettuun johtajuuteen ja tiimityöskentelyyn. Hänellä on linjakasta ja näkemyksellistä johtamisotetta ja hän suhtautuu tehtävään reippaalla ja toimeenpanokykyisellä otteella. \*\*\*\*\* korostaa kohtaamisen merkitystä ja hänellä on erinomaiset vuorovaikutus- ja keskustelutaidot. Hänellä on kyky toimia joustavasti ja rakentavasti dialogisuutta korostaen.

Ensimmäiselle varasijalle valitaan \*\*\*\*\* Hänen valintaansa puoltaa vahva ja linjakas johtamisosaaminen. Hänellä on toimeenpanokykyä, paineensietokykyä sekä näkemyksellisyyttä johtamistyöhön sekä osaamista ja motivaatioa jaettuun johtamiseen.

Toiselle varasijalle valitaan \*\*\*\*\* Hänen valintaansa puoltaa vahva yrittäjyyspedagogiikan osaaminen sekä erinomaiset tiimityötaidot. Hänellä on kykyä tarttua haasteisiin rauhallisella ja analyttisellä otteella. \*\*\*\*\* on laajaa verkosto-osaamista ja linjakkuutta johtamistehtävään.

Toimialajohtajan tekemän delegointipäätöksen (4.12.2024, § 104) perusteella lukiokoulutuksen päällikkö ottaa apulaisrehtorin toistaiseksi voimassa olevaan palvelussuhteeseen.

Päätös annetaan tiedoksi virkaan valitulle sekä muille hakijoille oikaisuvaatimusohjeineen. Päätöksen tiedoksianto tapahtuu sähköisessä rekrytointijärjestelmässä niiden osalta, jotka ovat antaneet suostumuksensa sähköiseen tiedoksiintoon ja muiden osalta kirjeitse.

#### Lisätiedot

Joanna Ovaska, lukion rehtori, puhelin: 09 310 82668  
joanna.ovaska(a)hel.fi



## 21

### Oikaisuvaatimus apulaisrehtorin virkaan ottamisesta

HEL 2024-016998 T 01 01 01 01

#### Päätösehdotus

Kasvatus- ja koulutuslautakunta päättää kuntalain 134 §:n nojalla hylätä Nuorliberaalit - Ungliberalerna ry:n oikaisuvaatimuksen, jonka yhdistys on tehnyt lukiokoulutuksen päällikön 20.12.2024 tekemästä päätöksestä, koska oikaisuvaatimuksessa esitetyt perusteet eivät anna aihetta päätöksen muuttamiseen. Kasvatus- ja koulutuslautakunta viittaa perusteluinaan esittelijän esittämiin seikkoihin.

#### Esittelijän perustelut

\*\*\*\*\* on tehnyt Nuorliberaalit - Ungliberalerna ry:n puolesta yhdistyksen puheenjohtajana 31.12.2024 Helsingin kaupungin kirjaamoon saapuneen oikaisuvaatimuksen lukiokoulutuksen päällikön tekemästä päätöksestä, jolla lukiokoulutuksen päällikkö on ottanut Etu-Töölön lukioon apulaisrehtorin virkaan teologian maisteri \*\*\*\*\*

Pöytäkirja on tullut nähtäväksi yleisessä tietoverkossa 23.12.2024.

Lukiokoulutuksen päällikkö on antanut asiassa lausunnon.

Kuntalain 134 §:n 1 momentin nojalla kunnanhallituksen, lautakunnan ja valiokunnan, niiden jaoston sekä niiden alaisen viranomaisen päätökseen tyytymätön saa hakea siihen oikaisua.

Kuntalain 137 §:n mukaan oikaisuvaatimuksen ja kunnallisvalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimus on tehty määräajassa ja oikealle toimielimelle.

Hallintosäännön 14 luvun 1 §:n 2 mom. 5 kohdan mukaan, ellei toisin ole määrätty toimialajohtaja ottaa palvelukseen toimialan viranhaltijat ja työntekijät. Toimialajohtajan henkilöstöasioiden delegointia koskevaan päätökseen (4.12.2024 § 104) perustuen lukiokoulutuksen päällikkö ottaa apulaisrehtorin toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen.

#### Hakuprosessista

Etu-Töölön lukioon sijoitettu apulaisrehtorin virka on ollut julkisesti haettavana Helsingin kaupungin rekrytointijärjestelmässä 29.10.–18.11.2024.



Hakuilmoituksessa haettiin muodolliset kelpoisuusvaatimukset täyttävää apulaisrehtoria (virka, kokonaistyöaika) vakinaiseen virkasuhteeseen Etu-Töölön lukioon. Apulaisrehtorin kuvattiin johtavan osaltaan lukion toimintaa, toimivan oman yksikkönsä esihenkilönä, osana lukion johtotiimiä sekä osallistuvan lukion sidosryhmäyhteistyöhön.

Hakuilmoituksessa tulevalta apulaisrehtorilta haluttiin kykyä katsoa raikkaasti tulevaisuuteen, täydentää innostuksellaan johtotiimiä ja tuoda siihen omaa visiotaan. Ilmoituksessa korostettiin positiivisen pedagogiikan keskeistä roolia Etu-Töölön lukion toiminnassa ja sen merkityksen ymmärtämistä apulaisrehtorin työssä. Lisäksi hakuilmoituksessa kerrottiin Etu-Töölön lukion yrittäjyyspainotuksesta ja haluttiin, että tulevalta apulaisrehtorilla on kiinnostusta yrittäjyyspedagogiikkaan. Yrittäjyyskokemusta ei edellytetty.

Hakuilmoituksessa todettiin, että esihenkilö- ja johtamiskokemuksesta on etua tehtävässä onnistumisessa, mutta olennaisempaa on vahva halu oppia ja suhtautua tehtävään reippaalla ja näkemyksellisellä otteella. Lisäksi hakuilmoituksessa kuvattiin Etu-Töölön lukion henkeä ja kerrottiin, että lukiossa on vahva yhdessä tekemisen ilmapiiri. Hakuilmoituksessa mainittiin myös, että opiskelijoiden hyvinvoinnin tukeminen ja kehittäminen sekä yhteisöllisyyden vahvistaminen on koko Etu-Töölön työyhteisön yhteinen asia ja haluttiin koulun jokaisen aikuisen jakavan tämän merkityksen.

Virkaa haki hakuajan kuluessa 59 henkilöä, joista 44 täytti opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen mukaiset kelpoisuusvaatimukset.

Lukiokoulutuksen päällikön päätöksen mukaan hakemusten perusteella videohaastatteluihin kutsuttiin 18 hakijaa, joista 17 hakijaa vastasi haastatteluun. Valintaperusteena videohaastatteluihin oli kelpoisuuden täytyminen sekä hakemuksesta ilmenevä lukiokoulutuksen tuntemus ja kiinnostus hakuilmoituksessa mainittuihin asioihin (erityisesti opiskelijälähtöisyys ja yrittäjyyspedagogiikka).

Henkilökohtaisiin haastatteluihin kutsuttiin kuusi (6) hakijaa videohaastatteluvastauksiin ja hakemukseen perustuvan kokonaisarvion perustuen. Videohaastatteluvastausten arvioinnissa painotettiin vastausten monipuolisuutta sekä vastauksista ilmenevää johtajuusnäkemystä. Kokonaisarviossa huomioitiin hakijan kelpoisuus, ansioituneisuus sekä soveltuvuus tehtävään suhteessa hakuilmoitukseen. Henkilökohtaisiin haastatteluihin kutsutut osallistuivat myös Factors+-toimintatyökartoitukseen.

Haastatteluiden, videohaastatteluiden sekä hakemuksiin perustuvan kokonaisarvion perusteella toisiin henkilökohtaisiin haastatteluihin kut-



suttiin kolme hakijaa, joilla kaikilla lukiokoulutuksen päällikön päätöksen mukaan ilmeni ensimmäisessä henkilökohtaisessa haastattelussa vahva motivaatio Etu-Töölön lukion opettajien lähiesihenkilötyöhön sekä jaettuun johtamistyöhön. Hakijoille annettiin ennen haastattelua ennakkotehtävä, jonka hakija esitteli haastattelussa. Lisäksi haastattelussa syvennyttiin johtamisosaamiseen sekä työparityöskentelytaitoihin.

#### Oikaisuvaatimuksesta

Oikaisuvaatimuksessa vaaditaan, että kasvatus- ja koulutuslautakunta kumoaa lukiokoulutuksen päällikön 20.12.2024 tekemän päätöksen, keskeyttää päätöksen täytäntöönpanon ja kieltää täytäntöönpanon.

Oikaisuvaatimuksen tekijä perustelee vaatimustaan sillä, että päätös ei ole tarkoituksenmukainen, se on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa ja päätös on lainvastainen. Lisäksi oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan päättäjä ei ole allekirjoittanut päätöstä.

Oikaisuvaatimuksen tekijän perustelut ilmenevät tarkemmin liitteenä olevasta oikaisuvaatimuksesta.

#### Lainsäädännöstä

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 6 §:n 1 momentin mukaan virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa. Perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Lisäksi virkasuhteeseen otettavalla on oltava erikseen säädetty tai kunnan päättämä erityinen kelpoisuus.

Taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan yleisesti tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävän hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä. Yleisiä nimitysperusteita on tulkittava yhdessä asianomaisen viran yleisiin ja erityisiin kelpoisuusehtoihin.

Opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen (986/1998) 2 §:ssä säädetään rehtorin kelpoisuudesta. Lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (304/2003) 5 §:n mukaan sellaiseen virkasuhteeseen, joka on ollut julkisesti haettavana, voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päätymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset.



## Asian arviointi

Lukiokoulutuksen päällikön päätöksen mukaan virkaan valittu on teologian maisteri. Hän on suorittanut opetushallinnon tutkinnon. Virkaan valittu on toiminut lukiossa lehtorin tehtävässä 13 vuotta, josta vuoden myös kesälukion rehtorina. Lisäksi hän on toiminut lukion esihenkilövastuullisena apulaisrehtorina neljä kuukautta. Virkaan valittu on osana maisteriopintojaan suorittanut johtamisen sivuaineopintokokonaisuuden keskittyen julkisen sektorin johtajuuskysymyksiin.

Lukiokoulutuksen päällikkö toteaa lausunnossaan, että virkaan valitulla on vahvaa ja viimeaikaista lukio-osaamista ja sen mukanaan tuomaa opettaja- ja opiskelijälähtöisyyttä, erityisen vahva motivaatio tehtävään ja innostusta osallistua Etu-Töölön lukion johtamiseen ja kehittämiseen apulaisrehtorina. Hänellä on kykyä ajatella johtamistehtävää opiskelijälähtöisesti sekä toimia muuttuvissa tilanteissa joustavasti ja dialogisesti. Virkaan valitulla korostui positiivisen pedagogiikan näkökulmat läpi rekrytointiprosessin. Hänen valintaansa puoltaa taito katsoa raikkaasti ja rohkeasti visioiden tulevaisuuteen ja kyky osallistua uutta kokeilevaan jaettuun johtajuuteen ja tiimityöskentelyyn. Hänellä on linjakasta ja näkemyksellistä johtamisotetta ja hän suhtautuu tehtävään reippaalla ja toimeenpanokykyisellä otteella. Virkaan valittu korostaa kohtaamisen merkitystä ja hänellä on erinomaiset vuorovaikutus- ja keskustelutaidot.

Lukiokoulutuksen päällikön lausunnon mukaan hän on kokonaisarvion jälkeen katsonut, että virkaan valitulla on parhaat edellytykset tehtävässä menestymiseen. Virkaan valitulla on tehtävän edellyttämä kelpoisuus ja tehtävän edellyttämä taito. Koulutuksen ja työkokemuksen lisäksi virkaan valittu on videohaastattelussa, henkilökohtaisissa haastatteluissa, suoritetun ennakkotehtävän sekä referenssiraporttien perusteella osoittanut olevansa tehtävään soveltuvin hakija.

Työnantajalla on laaja harkintavalta valita kenet tahansa kelpoisuusvaatimukset täyttävistä hakijoista. Viranhaltijan valinta perustuu kokonaisharkintaan. Kuten lukiokoulutuksen päällikön päätöksessä ja lausunnossa on todettu, valinta on perustunut kokonaisharkintaan, jossa on otettu huomioon hakijoiden työkokemus, koulutus sekä haastatteluissa ja rekrytointiprosessin aikana ilmenevät seikat.

Lukiokoulutuksen päällikön päätös on sähköisesti allekirjoitettu 20.12.2024. Yleisessä tietoverkossa nähtävillä olevassa pöytäkirjassa on maininta päätöksen sähköisestä allekirjoittamisesta. Lukiokoulutuksen päälliköllä on ollut toimivalta ottaa apulaisrehtori toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen.

Oikaisuvaatimuksessa esitetyt perusteet eivät anna aiheutta päätöksen muuttamiseen. Lukiokoulutuksen päällikkö on, ottaen huomioon lain



mukaiset nimitysperusteet, voinut harkintansa mukaan valita koulutuksen, työkokemuksen, haastatteluiden ja tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella kyseiseen apulaisrehtorin virkaan valitsemansa henkilön.

Oikaisuvaatimuksen tekijä ei ole esittänyt sellaisia seikkoja, jotka osoittaisivat, että lukiokoulutuksen päällikkö olisi käyttänyt harkintavaltaansa muuhun kuin, mihin se tässä asiassa on ollut käytettävissä.

Esittelijä esittää edellä lausuttuun sekä lukiokoulutuksen päällikön päätökseen ja lausuntoon viitaten, että oikaisuvaatimus hylätään.

**Esittelijä**

lukio- ja ammatillisen koulutuksen ja vapaan sivistystyön johtaja  
Harri Korhonen

**Lisätiedot**

Jaana Kariniemi, hr-asiantuntija, puhelin: 310 82745  
jaana.kariniemi(a)hel.fi

**Liitteet**

- 1 Hakuilmoitus
- 2 Valintapäätös
- 3 Oikaisuvaatimus 31.12.2024
- 4 Valitun hakemus
- 5 Päätäjän lausunto Nuorliberaalit - Ungliberalerna ry:n oikaisuvaatimukseen

**Muutoksenhaku**

Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös

**Otteet**

**Ote**

Oikaisuvaatimuksen tekijä

**Otteen liitteet**

Esitysteksti

Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös

Liite 1

Liite 2

Liite 3

Liite 4

Liite 5

**Tiedoksi**

Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala

**Päätöshistoria**



Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala Lukio- ja ammatillisen koulutuksen ja vapaan sivistystyön palvelukokonaisuus Lukiokoulutus Lukiokoulutuksen päällikkö  
20.12.2024 § 48

HEL 2024-016998 T 01 01 01 01

## Päätös

Lukiokoulutuksen päällikkö päätti ottaa Etu-Töölön lukioon sijoitettuun apulaisrehtorin virkaan (vakanssi 003881) \*\*\*\*\*

Virantoimitus alkaa 1.2.2025 lukien.

Virkaan valitulle ei aseteta koeaikaa.

Päätös on ehdollinen, kunnes virkaan valittu on esittänyt selvityksen terveydentilastaan. Selvitys terveydentilasta on esitettävä kuukauden kuluessa virkaan ottamista koskevan päätöksen tiedoksisaannista lukien.

Rikosrekisteriotetta ei tarvitse esittää.

## Päätöksen perustelut

Etu-Töölön apulaisrehtorin virka on ollut julkisesti haettavana ajalla 29.10.2024 - 18.11.2024 Helsingin kaupungin sähköisessä rekrytointijärjestelmässä sekä muissa Helsingin kaupungin rekrytointikanavissa.

Viranhaltijan tehtävänä on apulaisrehtorin tehtävät lukiokoulutuksessa kasvatuksen ja koulutuksen toimialalla.

Apulaisrehtorilta vaaditaan sama kelpoisuus kuin rehtorilta. Kelpoisuus määräytyy opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen 1998/986 mukaan. Kelpoisuus tulee saavuttaa ennen haakuajan päättymistä. Hakuilmoituksessa luettiin eduksi johtamiskokemus aikuiskoulutuksen kentältä. Lisäksi hakuilmoituksessa todettiin seuraavaa:

”Etsimällämme apulaisrehtorilla on kykyä katsoa raikkaasti tulevaisuuteen. Hän täydentää innostuksellaan johtotiimiämme ja tuo siihen omaa visiotaan, jota kohti hän etenee rohkeasti ja vahvassa yhteistyössä muiden kanssa. Hän kykenee itsenäisiin päätöksiin ja suhtautuu vaihteleviin tilanteisiin joustavalla asenteella. Positiivinen pedagogiikka on kaikessa toiminnassamme keskeisessä roolissa. Sen ymmärtäminen ja arvostaminen on merkityksellistä apulaisrehtorin työssä ja johtamistehtävässä onnistumisen kannalta.”

Lisäksi mainittiin seuraavaa: ”Lukiossamme on yrittäjyyspainotus, joten tuleva apulaisrehtorimme on kiinnostunut yrittäjyyspedagogiikasta, mut-





ta yrittäjyyskokemusta emme edellytä. Esihenkilö- ja johtamiskokemuksesta on etua tehtävässä onnistumisessa, mutta olennaisempana näemme vahvan halun oppia ja suhtautua apulaisrehtorin tehtävään reippaalla ja näkemyksellisellä otteella.”

Perustuslain 125 §:n mukaan viran yleiset nimitysperusteet ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Apulaisrehtori johtaa lukion toimintaa kaupunkistrategisten tavoitteiden mukaan yhdessä rehtorin sekä toisen apulaisrehtorin kanssa. Hän osallistuu lukion pedagogisen toiminnan ja talouden sekä tila- ja turvallisuusasioiden johtamiseen sekä sidosryhmäyhteistyöhön. Apulaisrehtori osallistuu myös henkilöstöjohtamiseen toimimalla oman yksikkönsä esihenkilönä.

Etu-Töölön lukio on noin 800 opiskelijan yrittäjyyspainotteinen yleislukio Helsingin keskustassa. Lukiossa on aktiivinen ja energinen Tyly-henki, jota koko opiskelija- ja henkilökunta luovat yhdessä.

Virkaan jätti 18.11.2024 päättyneen hakuajan kuluessa hakemuksensa 59 hakijaa, joista vaadittava kelpoisuus on 44 hakijalla.

Hakemusten perusteella videohaastatteluihin kutsuttiin 18 hakijaa. Hakijat valittiin seuraavin perustein:

- Asetuksen mukaisen kelpoisuuden täytyminen
- Hakemuksesta ilmenevä lukiokoulutuksen tuntemus sekä kiinnostus hakuilmoituksessa mainittuihin asioihin (erityisesti opiskelijalähtöisyys ja yrittäjyyspedagogiikka)

Videohaastattelussa hakijoita pyydettiin kertomaan jostain muutoksen sysäyksestä, jossa hakija on ollut itse mukana ja siihen liittyvistä seurauksista. Lisäksi hakijaa pyydettiin pohtimaan, miten positiivisen pedagogiikan ja yrittäjyyspedagogiikan turvin voidaan tukea opiskelijan opinpolkua. Videohaastatteluun vastasi 17 hakijaa. Yksi hakija vetäytyi prosessista.

Henkilökohtaisiin haastatteluihin kutsuttiin kuusi (6) hakijaa videohaastatteluvastauksiin ja hakemukseen perustuvan kokonaisarvioon perustuen. Videohaastatteluvastausten arvioinnissa painotettiin vastausten monipuolisuutta sekä vastauksista ilmenevää johtajuusnäkemystä. Kokonaisarviossa huomioitiin hakijan kelpoisuus, ansioituneisuus sekä soveltuvuus tehtävään suhteessa hakuilmoitukseen.

Haastattelut järjestettiin 4.12.2024 ja niihin osallistuivat lukion rehtori ja apulaisrehtori sekä HR-asiantuntija. Haastateltavat osallistuivat myös



04.02.2025

Factors+-toimintatyölikartoitukseen. Haastatteluissa keskusteltiin toimintatyölikartoitukseen antamien viitteiden pohjalta hakijalle luontaisesta toimintatyölistä, työelämän onnistumisista ja haastavista tilanteista ja niiden ratkaisuksista, johtamisosaamisesta ja kehittymistarpeista, lukio-koulutuksen haasteista ja vahvuuksista, viestintätaidoista sekä tulevaisuuden visioinnista.

Haastatteluiden, videohaastatteluiden sekä hakemuksiin perustuvan kokonaisarvion perusteella toisiin henkilökohtaisiin haastatteluihin kutsuttiin kolme hakijaa: \*\*\*\*\* Heillä kaikilla ilmeni haastattelussa vahva motivaatio Etu-Töölön lukion opettajien lähiesihenkilötyöhön sekä jaettuun johtamistyöhön. Haastattelukeskustelut olivat monipuolisia ja he toivat ilmi näkemyksellisyytään lukion jaettuun johtamiseen. Haastattelut pidettiin 16.12.2024 ja niihin osallistuivat lukiokoulutuksen päällikkö, Etu-Töölön lukion rehtori ja apulaisrehtori sekä HR-asiantuntija. Hakijoille annettiin ennen haastattelua ennakkotehtävä, jossa heitä pyydettiin visioimaan Etu-Töölön lukion mahdollisen toisen painotuksen alkuun saattamista; miten hakija apulaisrehtorina veisi asian opettajakunnalle, miten opettajat pääsevät vaikuttamaan asiaan ja miten projekti saadaan vauhtiin. Haastattelussa hakija esitteli ennakkotehtävän sekä syvennyttiin johtamisosaamiseen sekä työparityöskentelytaitoihin.

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

Koulutuksen, kokemuksen sekä rekrytointiprosessissa osoitetun soveltuvuuden arvioinnin perusteella lukiokoulutuksen päällikkö katsoo, että \*\*\*\*\* parhaat edellytykset Etu-Töölön lukioon sijoitetun apulaisrehtorin viran menestykselliseen hoitamiseen. Hänen valintaansa puoltaa taito katsoa raikkaasti ja rohkeasti visioiden tulevaisuuteen ja kyky osallistua uutta kokeilevaan jaettuun johtajuuteen ja tiimityöskentelyyn. Hänellä on linjakasta ja näkemyksellistä johtamisotetta ja hän suhtautuu tehtävään reippaalla ja toimeenpanokykyisellä otteella. \*\*\*\*\* korostaa kohtaamisen merkitystä ja hänellä on erinomaiset vuorovaikutus- ja keskustelutaidot. Hänellä on kyky toimia joustavasti ja rakentavasti dialogisuutta korostaen.

Ensimmäiselle varasijalle valitaan \*\*\*\*\* Hänen valintaansa puoltaa vahva ja linjakas johtamisosaaminen. Hänellä on toimeenpanokykyä, paineensietokykyä sekä näkemyksellisyyttä johtamistyöhön sekä osaamista ja motivaatioa jaettuun johtamiseen.



04.02.2025

Toiselle varasijalle valitaan \*\*\*\*\* Hänen valintaansa puoltaa vahva yrittäjyyspedagogiikan osaaminen sekä erinomaiset tiimityötaidot. Hänellä on kykyä tarttua haasteisiin rauhallisella ja analyttisellä otteella. \*\*\*\*\* on laajaa verkosto-osaamista ja linjakkuutta johtamistehtävään.

Toimialajohtajan tekemän delegointipäätöksen (4.12.2024, § 104) perusteella lukiokoulutuksen päällikkö ottaa apulaisrehtorin toistaiseksi voimassa olevaan palvelussuhteeseen.

Päätös annetaan tiedoksi virkaan valitulle sekä muille hakijoille oikaisuvaatimusohjeineen. Päätöksen tiedoksianto tapahtuu sähköisessä rekrytointijärjestelmässä niiden osalta, jotka ovat antaneet suostumuksensa sähköiseen tiedoksiantoon ja muiden osalta kirjeitse.

Lisätiedot

Joanna Ovaska, lukion rehtori, puhelin: 09 310 82668  
joanna.ovaska(a)hel.fi



## 22

### Oikaisuvaatimus apulaisrehtorin virkaan ottamisesta

HEL 2024-016998 T 01 01 01 01

#### Päätösehdotus

Kasvatus- ja koulutuslautakunta päättää kuntalain 134 §:n nojalla hylätä Insinöörien Ammattiyhdistys r.y:n oikaisuvaatimuksen, jonka yhdistys on tehnyt lukiokoulutuksen päällikön 20.12.2024 tekemästä päätöksestä, koska oikaisuvaatimuksessa esitetyt perusteet eivät anna aihetta päätöksen muuttamiseen. Kasvatus- ja koulutuslautakunta viittaa perusteluinaan esittelijän esittämiin seikkoihin.

#### Esittelijän perustelut

\*\*\*\*\* on tehnyt Insinöörien Ammattiyhdistys r.y:n puolesta yhdistyksen puheenjohtajana 3.1.2025 Helsingin kaupungin kirjaamoon saapuneen oikaisuvaatimuksen lukiokoulutuksen päällikön tekemästä päätöksestä, jolla lukiokoulutuksen päällikkö on ottanut Etu-Töölön lukioon apulaisrehtorin virkaan teologian maisteri \*\*\*\*\*

Pöytäkirja on tullut nähtäväksi yleisessä tietoverkossa 23.12.2024.

Lukiokoulutuksen päällikkö on antanut asiassa lausunnon.

Kuntalain 134 §:n 1 momentin nojalla kunnanhallituksen, lautakunnan ja valiokunnan, niiden jaoston sekä niiden alaisen viranomaisen päätökseen tyytymätön saa hakea siihen oikaisua.

Kuntalain 137 §:n mukaan oikaisuvaatimuksen ja kunnallisvalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimus on tehty määräajassa ja oikealle toimielimelle.

Hallintosäännön 14 luvun 1 §:n 2 mom. 5 kohdan mukaan, ellei toisin ole määrätty toimialajohtaja ottaa palvelukseen toimialan viranhaltijat ja työntekijät. Toimialajohtajan henkilöstöasioiden delegointia koskevaan päätökseen (4.12.2024 § 104) perustuen lukiokoulutuksen päällikkö ottaa apulaisrehtorin toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen.

#### Hakuprosessista

Etu-Töölön lukioon sijoitettu apulaisrehtorin virka on ollut julkisesti haettavana Helsingin kaupungin rekrytointijärjestelmässä 29.10.–18.11.2024.



Hakuilmoituksessa haettiin muodolliset kelpoisuusvaatimukset täyttävää apulaisrehtoria (virka, kokonaistyöaika) vakinaiseen virkasuhteeseen Etu-Töölön lukioon. Apulaisrehtorin kuvattiin johtavan osaltaan lukion toimintaa, toimivan oman yksikkönsä esihenkilönä, osana lukion johtotiimiä sekä osallistuvan lukion sidosryhmäyhteistyöhön.

Hakuilmoituksessa tulevalta apulaisrehtorilta haluttiin kykyä katsoa raikkaasti tulevaisuuteen, täydentää innostuksellaan johtotiimiä ja tuoda siihen omaa visiotaan. Ilmoituksessa korostettiin positiivisen pedagogiikan keskeistä roolia Etu-Töölön lukion toiminnassa ja sen merkityksen ymmärtämistä apulaisrehtorin työssä. Lisäksi hakuilmoituksessa kerrottiin Etu-Töölön lukion yrittäjyyspainotuksesta ja haluttiin, että tulevalta apulaisrehtorilla on kiinnostusta yrittäjyyspedagogiikkaan. Yrittäjyyskokemusta ei edellytetty.

Hakuilmoituksessa todettiin, että esihenkilö- ja johtamiskokemuksesta on etua tehtävässä onnistumisessa, mutta olennaisempaa on vahva halu oppia ja suhtautua tehtävään reippaalla ja näkemyksellisellä otteella. Lisäksi hakuilmoituksessa kuvattiin Etu-Töölön lukion henkeä ja kerrottiin, että lukiossa on vahva yhdessä tekemisen ilmapiiri. Hakuilmoituksessa mainittiin myös, että opiskelijoiden hyvinvoinnin tukeminen ja kehittäminen sekä yhteisöllisyyden vahvistaminen on koko Etu-Töölön työyhteisön yhteinen asia ja haluttiin koulun jokaisen aikuisen jakavan tämän merkityksen.

Virkaa haki hakuajan kuluessa 59 henkilöä, joista 44 täytti opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen mukaiset kelpoisuusvaatimukset.

Lukiokoulutuksen päällikön päätöksen mukaan hakemusten perusteella videohaastatteluihin kutsuttiin 18 hakijaa, joista 17 hakijaa vastasi haastatteluun. Valintaperusteena videohaastatteluihin oli kelpoisuuden täytyminen sekä hakemuksesta ilmenevä lukiokoulutuksen tuntemus ja kiinnostus hakuilmoituksessa mainittuihin asioihin (erityisesti opiskelijälähtöisyys ja yrittäjyyspedagogiikka).

Henkilökohtaisiin haastatteluihin kutsuttiin kuusi (6) hakijaa videohaastatteluvastauksiin ja hakemukseen perustuvan kokonaisarvion perustuen. Videohaastatteluvastausten arvioinnissa painotettiin vastausten monipuolisuutta sekä vastauksista ilmenevää johtajuusnäkemystä. Kokonaisarviossa huomioitiin hakijan kelpoisuus, ansioituneisuus sekä soveltuvuus tehtävään suhteessa hakuilmoitukseen. Henkilökohtaisiin haastatteluihin kutsutut osallistuivat myös Factors+-toimintatyökartoitukseen.

Haastatteluiden, videohaastatteluiden sekä hakemuksiin perustuvan kokonaisarvion perusteella toisiin henkilökohtaisiin haastatteluihin kut-



suttiin kolme hakijaa, joilla kaikilla lukiokoulutuksen päällikön päätöksen mukaan ilmeni ensimmäisessä henkilökohtaisessa haastattelussa vahva motivaatio Etu-Töölön lukion opettajien lähiesihenkilötyöhön sekä jaettuun johtamistyöhön. Hakijoille annettiin ennen haastattelua ennakkotehtävä, jonka hakija esitteli haastattelussa. Lisäksi haastattelussa syvennyttiin johtamisosaamiseen sekä työparityöskentelytaitoihin.

#### Oikaisuvaatimuksesta

Oikaisuvaatimuksessa vaaditaan, että kasvatus- ja koulutuslautakunta kumoaa lukiokoulutuksen päällikön 20.12.2024 tekemän päätöksen, keskeyttää päätöksen täytäntöönpanon ja kieltää täytäntöönpanon.

Oikaisuvaatimuksen tekijä perustelee vaatimustaan sillä, että päätös ei ole tarkoituksenmukainen, se on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, päätöksen tehnyt viranomaisena on ylittänyt toimivaltansa ja päätös on lainvastainen.

Oikaisuvaatimuksen tekijän perustelut ilmenevät tarkemmin liitteenä olevasta oikaisuvaatimuksesta.

#### Lainsäädännöstä

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 6 §:n 1 momentin mukaan virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa. Perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Lisäksi virkasuhteeseen otettavalla on oltava erikseen säädetty tai kunnan päättämä erityinen kelpoisuus.

Taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan yleisesti tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävän hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä. Yleisiä nimitysperusteita on tulkittava yhdessä asianomaisen viran yleisiin ja erityisiin kelpoisuusehtoihin.

Opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen (986/1998) 2 §:ssä säädetään rehtorin kelpoisuudesta. Lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (304/2003) 5 §:n mukaan sellaiseen virkasuhteeseen, joka on ollut julkisesti haettavana, voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset.



## Asian arviointi

Lukiokoulutuksen päällikön päätöksen mukaan virkaan valittu on teologian maisteri. Hän on suorittanut opetushallinnon tutkinnon. Virkaan valittu on toiminut lukiossa lehtorin tehtävässä 13 vuotta, josta vuoden myös kesälukion rehtorina. Lisäksi hän on toiminut lukion esihenkilövastuullisena apulaisrehtorina neljä kuukautta. Virkaan valittu on osana maisteriopintojaan suorittanut johtamisen sivuaineopintokokonaisuuden keskittyen julkisen sektorin johtajuuskysymyksiin.

Lukiokoulutuksen päällikkö toteaa lausunnossaan, että virkaan valitulla on vahvaa ja viimeaikaista lukio-osaamista ja sen mukanaan tuomaa opettaja- ja opiskelijälähtöisyyttä, erityisen vahva motivaatio tehtävään ja innostusta osallistua Etu-Töölön lukion johtamiseen ja kehittämiseen apulaisrehtorina. Hänellä on kykyä ajatella johtamistehtävää opiskelijälähtöisesti sekä toimia muuttuvissa tilanteissa joustavasti ja dialogisesti. Virkaan valitulla korostui positiivisen pedagogiikan näkökulmat läpi rekrytointiprosessin. Hänen valintaansa puoltaa taito katsoa raikkaasti ja rohkeasti visioiden tulevaisuuteen ja kyky osallistua uutta kokeilevaan jaettuun johtajuuteen ja tiimityöskentelyyn. Hänellä on linjakasta ja näkemyksellistä johtamisotetta ja hän suhtautuu tehtävään reippaalla ja toimeenpanokykyisellä otteella. Virkaan valittu korostaa kohtaamisen merkitystä ja hänellä on erinomaiset vuorovaikutus- ja keskustelutaidot.

Lukiokoulutuksen päällikön lausunnon mukaan hän on kokonaisarvion jälkeen katsonut, että virkaan valitulla on parhaat edellytykset tehtävässä menestymiseen. Virkaan valitulla on tehtävän edellyttämä kelpoisuus ja tehtävän edellyttämä taito. Koulutuksen ja työkokemuksen lisäksi virkaan valittu on videohaastattelussa, henkilökohtaisissa haastatteluissa, suoritetun ennakkotehtävän sekä referenssiraporttien perusteella osoittanut olevansa tehtävään soveltuvin hakija.

Työnantajalla on laaja harkintavalta valita kenet tahansa kelpoisuusvaatimukset täyttävistä hakijoista. Viranhaltijan valinta perustuu kokonaisharkintaan. Kuten lukiokoulutuksen päällikön päätöksessä ja lausunnossa on todettu, valinta on perustunut kokonaisharkintaan, jossa on otettu huomioon hakijoiden työkokemus, koulutus sekä haastatteluissa ja rekrytointiprosessin aikana ilmenevät seikat.

Lukiokoulutuksen päälliköllä on ollut toimivalta ottaa apulaisrehtori toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen.

Oikaisuvaatimuksessa esitetyt perusteet eivät anna aihetta päätöksen muuttamiseen. Lukiokoulutuksen päällikkö on, ottaen huomioon lain mukaiset nimitysperusteet, voinut harkintansa mukaan valita koulutuksen, työkokemuksen, haastatteluiden ja tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella kyseiseen apulaisrehtorin virkaan valitsemansa henkilön.



Oikaisuvaatimuksen tekijä ei ole esittänyt sellaisia seikkoja, jotka osoittaisivat, että lukiokoulutuksen päällikkö olisi käyttänyt harkintavaltaansa muuhun kuin, mihin se tässä asiassa on ollut käytettävissä.

Esittelijä esittää edellä lausuttuun sekä lukiokoulutuksen päällikön päätökseen ja lausuntoon viitaten, että oikaisuvaatimus hylätään.

Esittelijä

lukio- ja ammatillisen koulutuksen ja vapaan sivistystyön johtaja  
Harri Korhonen

Lisätiedot

Jaana Kariniemi, hr-asiantuntija, puhelin: 310 82745  
jaana.kariniemi(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Hakuilmoitus
- 2 Valintapäätös
- 3 Oikaisuvaatimus, Insinöörien Ammattiyhdistys r.y., 3.1.2025
- 4 Valitun hakemus
- 5 Päättäjän lausunto Insinöörien Ammattiyhdistys r.y:n oikaisuvaatimukseen

Muutoksenhaku

Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös

Otteet

Ote

Oikaisuvaatimuksen tekijä

Otteen liitteet

Esitysteksti

Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös

Liite 1

Liite 2

Liite 3

Liite 4

Liite 5

Päätöshistoria

Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala Lukio- ja ammatillisen koulutuksen ja vapaan sivistystyön palvelukokonaisuus Lukiokoulutus Lukiokoulutuksen päällikkö  
20.12.2024 § 48

HEL 2024-016998 T 01 01 01 01

Päätös





Lukiokoulutuksen päällikkö päätti ottaa Etu-Töölön lukioon sijoitettuun apulaisrehtorin virkaan (vakanssi 003881) \*\*\*\*\*

Virantoimitus alkaa 1.2.2025 lukien.

Virkaan valitulle ei aseteta koeaikaa.

Päätös on ehdollinen, kunnes virkaan valittu on esittänyt selvityksen terveydentilastaan. Selvitys terveydentilasta on esitettävä kuukauden kuluessa virkaan ottamista koskevan päätöksen tiedoksisaannista lukien.

Rikosrekisteriotetta ei tarvitse esittää.

#### Päätöksen perustelut

Etu-Töölön apulaisrehtorin virka on ollut julkisesti haettavana ajalla 29.10.2024 - 18.11.2024 Helsingin kaupungin sähköisessä rekrytointijärjestelmässä sekä muissa Helsingin kaupungin rekrytointikanavissa.

Viranhaltijan tehtävänä on apulaisrehtorin tehtävät lukiokoulutuksessa kasvatuksen ja koulutuksen toimialalla.

Apulaisrehtorilta vaaditaan sama kelpoisuus kuin rehtorilta. Kelpoisuus määräytyy opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen 1998/986 mukaan. Kelpoisuus tulee saavuttaa ennen haakuajan päättymistä. Hakuilmoituksessa luettiin eduksi johtamiskokemus aikuiskoulutuksen kentältä. Lisäksi hakuilmoituksessa todettiin seuraavaa:

”Etsimällämme apulaisrehtorilla on kykyä katsoa raikkaasti tulevaisuuteen. Hän täydentää innostuksellaan johtotiimiämme ja tuo siihen omaa visiotaan, jota kohti hän etenee rohkeasti ja vahvassa yhteistyössä muiden kanssa. Hän kykenee itsenäisiin päätöksiin ja suhtautuu vaihteleviin tilanteisiin joustavalla asenteella. Positiivinen pedagogiikka on kaikessa toiminnassamme keskeisessä roolissa. Sen ymmärtäminen ja arvostaminen on merkityksellistä apulaisrehtorin työssä ja johtamistehtävässä onnistumisen kannalta.”

Lisäksi mainittiin seuraavaa: ”Lukiossamme on yrittäjyyspainotus, joten tuleva apulaisrehtorimme on kiinnostunut yrittäjyyspedagogiikasta, mutta yrittäjyyskokemusta emme edellytä. Esihenkilö- ja johtamiskokemuksesta on etua tehtävässä onnistumisessa, mutta olennaisempana näemme vahvan halun oppia ja suhtautua apulaisrehtorin tehtävään reippaalla ja näkemyksellisellä otteella.”

Perustuslain 125 §:n mukaan viran yleiset nimitysperusteet ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.



Apulaisrehtori johtaa lukion toimintaa kaupunkistrategisten tavoitteiden mukaan yhdessä rehtorin sekä toisen apulaisrehtorin kanssa. Hän osallistuu lukion pedagogisen toiminnan ja talouden sekä tila- ja turvallisuusasioiden johtamiseen sekä sidosryhmäyhteistyöhön. Apulaisrehtori osallistuu myös henkilöstöjohtamiseen toimimalla oman yksikkönsä esihenkilönä.

Etu-Töölön lukio on noin 800 opiskelijan yrittäjyyspainotteinen yleislukio Helsingin keskustassa. Lukiossa on aktiivinen ja energinen Tyly-henki, jota koko opiskelija- ja henkilökunta luovat yhdessä.

Virkaan jätti 18.11.2024 päättyneen hakuajan kuluessa hakemuksensa 59 hakijaa, joista vaadittava kelpoisuus on 44 hakijalla.

Hakemusten perusteella videohaastatteluihin kutsuttiin 18 hakijaa. Hakijat valittiin seuraavin perustein:

- Asetuksen mukaisen kelpoisuuden täytyminen
- Hakemuksesta ilmenevä lukiokoulutuksen tuntemus sekä kiinnostus hakuilmoituksessa mainittuihin asioihin (erityisesti opiskelijalähtöisyys ja yrittäjyyspedagogiikka)

Videohaastattelussa hakijoita pyydettiin kertomaan jostain muutoksen sysäyksestä, jossa hakija on ollut itse mukana ja siihen liittyvistä seurauksista. Lisäksi hakijaa pyydettiin pohtimaan, miten positiivisen pedagogiikan ja yrittäjyyspedagogiikan turvin voidaan tukea opiskelijan opinpolkua. Videohaastatteluun vastasi 17 hakijaa. Yksi hakija vetäytyi prosessista.

Henkilökohtaisiin haastatteluihin kutsuttiin kuusi (6) hakijaa videohaastatteluvastauksiin ja hakemukseen perustuvan kokonaisarvioon perustuen. Videohaastatteluvastausten arvioinnissa painotettiin vastausten monipuolisuutta sekä vastauksista ilmenevää johtajuusnäkemystä. Kokonaisarviossa huomioitiin hakijan kelpoisuus, ansioituneisuus sekä soveltuvuus tehtävään suhteessa hakuilmoitukseen.

Haastattelut järjestettiin 4.12.2024 ja niihin osallistuivat lukion rehtori ja apulaisrehtori sekä HR-asiantuntija. Haastateltavat osallistuivat myös Factors+-toimintatyölikartoitukseen. Haastatteluissa keskusteltiin toimintatyölikartoituksen antamien viitteiden pohjalta hakijalle luontaisesta toimintatyölistä, työelämän onnistumisista ja haastavista tilanteista ja niiden ratkaisuksista, johtamisosaamisesta ja kehittymistarpeista, lukio-koulutuksen haasteista ja vahvuuksista, viestintätaidoista sekä tulevaisuuden visioinnista.



Haastatteluiden, videohaastatteluiden sekä hakemuksiin perustuvan kokonaisarvion perusteella toisiin henkilökohtaisiin haastatteluihin kutsuttiin kolme hakijaa: \*\*\*\*\* Heillä kaikilla ilmeni haastattelussa vahva motivaatio Etu-Töölön lukion opettajien lähiesihenkilötyöhön sekä jaettuun johtamistyöhön. Haastattelukeskustelut olivat monipuolisia ja he toivat ilmi näkemyksellisyytään lukion jaettuun johtamiseen. Haastattelut pidettiin 16.12.2024 ja niihin osallistuivat lukiokoulutuksen päällikkö, Etu-Töölön lukion rehtori ja apulaisrehtori sekä HR-asiantuntija. Hakijoille annettiin ennen haastattelua ennakkotehtävä, jossa heitä pyydettiin visioimaan Etu-Töölön lukion mahdollisen toisen painotuksen alkuun saattamista; miten hakija apulaisrehtorina veisi asian opettajakunnalle, miten opettajat pääsevät vaikuttamaan asiaan ja miten projekti saadaan vauhtiin. Haastattelussa hakija esitteli ennakkotehtävänsä sekä syvennyttiin johtamisosaamiseen sekä työparityöskentelytaitoihin.

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

Koulutuksen, kokemuksen sekä rekrytointiprosessissa osoitetun soveltuvuuden arvioinnin perusteella lukiokoulutuksen päällikkö katsoo, että \*\*\*\*\* parhaat edellytykset Etu-Töölön lukioon sijoitetun apulaisrehtorin viran menestykselliseen hoitamiseen. Hänen valintaansa puoltaa taito katsoa raikkaasti ja rohkeasti visioiden tulevaisuuteen ja kyky osallistua uutta kokeilevaan jaettuun johtajuuteen ja tiimityöskentelyyn. Hänellä on linjakasta ja näkemyksellistä johtamisotetta ja hän suhtautuu tehtävään reippaalla ja toimeenpanokykyisellä otteella. \*\*\*\*\* korostaa kohtaamisen merkitystä ja hänellä on erinomaiset vuorovaikutus- ja keskustelutaidot. Hänellä on kyky toimia joustavasti ja rakentavasti dialogisuutta korostaen.

Ensimmäiselle varasijalle valitaan \*\*\*\*\* Hänen valintaansa puoltaa vahva ja linjakas johtamisosaaminen. Hänellä on toimeenpanokykyä, paineensietokykyä sekä näkemyksellisyyttä johtamistyöhön sekä osaamista ja motivaatioa jaettuun johtamiseen.

Toiselle varasijalle valitaan \*\*\*\*\* Hänen valintaansa puoltaa vahva yrittäjyysspedagogiikan osaaminen sekä erinomaiset tiimityötaidot. Hänellä on kykyä tarttua haasteisiin rauhallisella ja analyttisellä otteella. \*\*\*\*\* on laajaa verkosto-osaamista ja linjakkuutta johtamistehtävään.



Toimialajohtajan tekemän delegointipäätöksen (4.12.2024, § 104) perusteella lukiokoulutuksen päällikkö ottaa apulaisrehtorin toistaiseksi voimassa olevaan palvelussuhteeseen.

Päätös annetaan tiedoksi virkaan valitulle sekä muille hakijoille oikaisuvaatimusohjeineen. Päätöksen tiedoksianto tapahtuu sähköisessä rekrytointijärjestelmässä niiden osalta, jotka ovat antaneet suostumuksensa sähköiseen tiedoksiintoon ja muiden osalta kirjeitse.

Lisätiedot

Joanna Ovaska, lukion rehtori, puhelin: 09 310 82668  
joanna.ovaska(a)hel.fi



## 23

### Oikaisuvaatimus apulaisrehtorin virkaan ottamisesta

HEL 2024-016998 T 01 01 01 01

#### Päätösehdotus

Kasvatus- ja koulutuslautakunta päättää kuntalain 134 §:n nojalla hylätä

\*\*\*\*\*

oikaisuvaatimuksen, jonka hän on tehnyt lukiokoulutuksen päällikön 20.12.2024 tekemästä päätöksestä, koska oikaisuvaatimuksessa esitetyt perusteet eivät anna aihetta päätöksen muuttamiseen. Kasvatus- ja koulutuslautakunta viittaa perusteluinaan esittelijän esittämiin seikkoihin.

#### Esittelijän perustelut

\*\*\*\*\*

on tehnyt 20.12.2024 Helsingin kaupungin kirjaamoon saapuneen oikaisuvaatimuksen lukiokoulutuksen päällikön tekemästä päätöksestä, jolla lukiokoulutuksen päällikkö on ottanut Etu-Töölön lukioon apulaisrehtorin virkaan teologian maisteri

\*\*\*\*\*

Lukiokoulutuksen päällikkö on antanut asiassa lausunnon.

Kuntalain 134 §:n 1 momentin nojalla kunnanhallituksen, lautakunnan ja valiokunnan, niiden jaoston sekä niiden alaisen viranomaisen päätökseen tyytymätön saa hakea siihen oikaisua.

Kuntalain 137 §:n mukaan oikaisuvaatimuksen ja kunnallisvalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimus on tehty määräajassa ja oikealle toimielimelle.

Hallintosäännön 14 luvun 1 §:n 2 mom. 5 kohdan mukaan, ellei toisin ole määrätty toimialajohtaja ottaa palvelukseen toimialan viranhaltijat ja työntekijät. Toimialajohtajan henkilöstöasioiden delegointia koskevaan päätökseen (4.12.2024 § 104) perustuen lukiokoulutuksen päällikkö ottaa apulaisrehtorin toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen.



## Hakuprosessista

Etu-Töölön lukioon sijoitettu apulaisrehtorin virka on ollut julkisesti haettavana Helsingin kaupungin rekrytointijärjestelmässä 29.10.–18.11.2024.

Hakuilmoituksessa haettiin muodolliset kelpoisuusvaatimukset täyttävää apulaisrehtoria (virka, kokonaistyöaika) vakinaiseen virkasuhteeseen Etu-Töölön lukioon. Apulaisrehtorin kerrottiin johtavan osaltaan lukion toimintaa, toimivan oman yksikkönsä esihenkilönä, osana lukion johtotiimiä sekä osallistuvan lukion sidosryhmäyhteistyöhön.

Hakuilmoituksessa tulevalta apulaisrehtorilta haluttiin kykyä katsoa raikkaasti tulevaisuuteen, täydentää innostuksellaan johtotiimiä ja tuoda siihen omaa visiotaan. Ilmoituksessa korostettiin positiivisen pedagogiikan keskeistä roolia Etu-Töölön lukion toiminnassa ja sen merkityksen ymmärtämistä apulaisrehtorin työssä. Lisäksi hakuilmoituksessa kerrottiin Etu-Töölön lukion yrittäjyyspainotuksesta ja haluttiin, että tulevalta apulaisrehtorilla on kiinnostusta yrittäjyyspedagogiikkaan. Yrittäjyyskokemusta ei edellytetty.

Hakuilmoituksessa todettiin, että esihenkilö- ja johtamiskokemuksesta on etua tehtävässä onnistumisessa, mutta olennaisempaa on vahva halu oppia ja suhtautua tehtävään reippaalla ja näkemyksellisellä otteella. Lisäksi hakuilmoituksessa kuvattiin Etu-Töölön lukion henkeä ja kerrottiin, että lukiossa on vahva yhdessä tekemisen ilmapiiri. Hakuilmoituksessa mainittiin myös, että opiskelijoiden hyvinvoinnin tukeminen ja kehittäminen sekä yhteisöllisyyden vahvistaminen on koko Etu-Töölön työyhteisön yhteinen asia ja haluttiin koulun jokaisen aikuisen jakavan tämän merkityksen.

Virkaa haki hakuajan kuluessa 59 henkilöä, joista 44 täytti opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen mukaiset kelpoisuusvaatimukset.

Lukiokoulutuksen päällikön päätöksen mukaan hakemusten perusteella videohaastatteluihin kutsuttiin 18 hakijaa, joista 17 hakijaa vastasi haastatteluun. Valintaperusteena videohaastatteluihin oli kelpoisuuden täytyminen sekä hakemuksesta ilmenevä lukiokoulutuksen tuntemus ja kiinnostus hakuilmoituksessa mainittuihin asioihin (erityisesti opiskelijälähtöisyys ja yrittäjyyspedagogiikka). Oikaisuvaatimuksen tekijä kutsuttiin videohaastatteluun.

Videohaastattelussa hakijoita pyydettiin kertomaan jostain muutoksen sysäyksestä, jossa hakija on ollut itse mukana ja siihen liittyvistä seurauksista. Lisäksi hakijaa pyydettiin pohtimaan, miten positiivisen pe-



dagogiikan ja yrittäjyyspedagogiikan turvin voidaan tukea opiskelijan opinpolkua.

Henkilökohtaisiin haastatteluihin kutsuttiin kuusi (6) hakijaa videohaastatteluvastauksiin ja hakemukseen perustuvan kokonaisarvioon perustuen. Videohaastatteluvastausten arvioinnissa painotettiin vastausten monipuolisuutta sekä vastauksista ilmenevää johtajuusnäkemystä. Kokonaisarviossa huomioitiin hakijan kelpoisuus, ansioituneisuus sekä soveltuvuus tehtävään suhteessa hakuilmoitukseen. Henkilökohtaisiin haastatteluihin kutsutut osallistuivat myös Factors+-toimintatyökaluun.

Haastatteluiden, videohaastatteluiden sekä hakemuksiin perustuvan kokonaisarvion perusteella toisiin henkilökohtaisiin haastatteluihin kutsuttiin kolme hakijaa, joilla kaikilla lukiokoulutuksen päällikön päätöksen mukaan ilmeni ensimmäisessä henkilökohtaisessa haastattelussa vahva motivaatio Etu-Töölön lukion opettajien lähiesihenkilötyöhön sekä jaettuun johtamistyöhön. Hakijoille annettiin ennen haastattelua ennakkotehtävä, jonka hakija esitteli haastattelussa. Lisäksi haastattelussa syvennettiin johtamisosaamiseen sekä työparityöskentelytaitoihin.

#### Oikaisuvaatimuksesta

Oikaisuvaatimuksessa esitetään, että Helsingin kaupungin kasvatus- ja koulutuslautakunnan on käsiteltävä virkavalinta-asia uudelleen.

Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, että hänet on vastoin tasa-arvolain 6 §:n määräyksiä miesten ja naisten tasa-arvoisesta kohtelusta työelämässä syrjäytetty Etu-Töölön lukion virka-apulaisrehtorin valinnasta esihenkilötehtävissä ansioituneempana, kokeneempana sekä soveliaampana hakijana hänen ikänsä ja sukupuolensa vuoksi. Lisäksi oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, ettei hänen ansioituneisuuttaan, kokemustaan ja soveltuvuuttaan ole arvioitu riittävän huolellisesti, koska häntä ei ole kutsuttu henkilökohtaiseen haastatteluun.

Oikaisuvaatimuksen tekijän perustelut ilmenevät tarkemmin liitteenä olevasta oikaisuvaatimuksesta.

#### Lainsäädännöstä

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 6 §:n 1 momentin mukaan virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa. Perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Lisäksi virkasuhteeseen otettavalla on oltava erikseen säädetty tai kunnan päättämä erityinen kelpoisuus.



Taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan yleisesti tuloksellisen työkentelyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävän hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koetellulla kansalliskunnolla tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä. Yleisiä nimitysperusteita on tulkittava yhdessä asianomaisen viran yleisiin ja erityisiin kelpoisuusehtoihin.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 5 §:n mukaan sellaiseen virkasuhteeseen, joka on ollut julkisesti haettavana, voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päätymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset.

Opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen (986/1998) 2 §:ssä säädetään rehtorin kelpoisuudesta. Lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 5 §:n mukaan sellaiseen virkasuhteeseen, joka on ollut julkisesti haettavana, voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päätymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset.

Yhdenvertaisuuslain (1325/2014) 7 §:ssä säädetään työnantajan velvollisuudesta edistää yhdenvertaisuutta sekä 8 §:n 1 momentissa syrjinnän kiellosta. Ketään ei saa syrjiä iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syy perusteella.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:ssä säädetään syrjinnän kiellosta. Työnantajan on kohdeltava viranhaltijoita tasapuolisesti, jollei siitä poikkeaminen ole viranhaltijoiden tehtävät ja asema huomioon ottaen perusteltua.

Lain naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta (609/1986) 6 §:ssä säädetään työnantajan velvollisuudesta edistää tasa-arvoa. Jokaisen työnantajan tulee työelämässä edistää sukupuolten tasa-arvoa tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti. Tasa-arvon edistämiseksi työelämässä työnantajan tulee, ottaen huomioon käytettävissä olevat voimavarat ja muut asiaan vaikuttavat seikat mm. toimia siten, että avoimena oleviin tehtäviin hakeutuisi sekä naisia että miehiä, edistää naisten ja miesten tasapuolista sijoittumista erilaisiin tehtäviin sekä luoda heille yhtäläiset mahdollisuudet uralla etenemiseen sekä toimia siten, että ennakolta ehkäistään sukupuoleen perustuva syrjintä. Edellä mainitun lain 7 §:n 1





momentissa kielletään välitön ja välillinen syrjintä sukupuolen perusteella.

#### Asian arviointi

Lukiokoulutuksen päällikön päätöksen mukaan virkaan valittu on teologian maisteri. Hän on suorittanut opetushallinnon tutkinnon. Virkaan valittu on toiminut lukiossa lehtorin tehtävässä 13 vuotta, josta vuoden myös kesälukion rehtorina. Lisäksi hän on toiminut lukion esihenkilövastuullisena apulaisrehtorina neljä kuukautta. Virkaan valittu on osana maisteriopintojaan suorittanut johtamisen sivuaineopintokokonaisuuden keskittyen julkisen sektorin johtajuuskysymyksiin.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on filosofian maisteri. Hän on suorittanut opetushallinnon tutkinnon sekä useita täydennyskoulutuksia, muun muassa johtamisen erikoisammattitutkinnon sekä oppilaitosjohton johtamiskoulutusohjelman. Oikaisuvaatimuksen tekijällä on kokemusta perusopetuksen apulaisrehtorin sekä aikuislukion, lukion ja peruskoulun rehtorin tehtävistä yhteensä n. 19 vuotta ja sivistystoimen ja koulutoimen johtajan tehtävistä n. 1,5 vuotta.

Virkaan valitulla ja oikaisuvaatimuksen tekijällä on virassa vaadittava muodollinen kelpoisuus. Virkaan valitulla on tuoretta kokemusta lukion apulaisrehtorin sekä lukion lehtorin tehtävästä. Oikaisuvaatimuksen tekijällä on pidempi kokemus johtamistehtävistä lukiossa ja perusopetuksessa, mutta hänen aikuislukio- ja lukiokoulutuksen rehtorikokemuksensa ei ole viimeaikaista. Oikaisuvaatimuksen tekijällä ei ole kokemusta nimenomaan lukion apulaisrehtorin tehtävästä. Kuten yllä haakuilmoituksen yhteydessä on todettu, ilmoituksessa ei edellytetty esihenkilö- ja johtamiskokemusta, vaan siitä todettiin olevan etua. Lukiokoulutuksen päällikkö toteaa lausunnossaan, että esihenkilö- ja johtamiskokemus ei myöskään ollut kriteeri henkilökohtaisiin haastatteluihin kutsuttavien valinnassa.

Lukiokoulutuksen päällikön lausunnon mukaan videohaastattelun sekä hakemuksen kokonaisarvion perusteella yksilöhaastatteluun kutsuttiin kuusi hakijaa. Henkilökohtaisiin haastatteluihin kutsuttavia valittaessa käytiin läpi huolellisesti hakemukset sekä videohaastatteluvastaukset ja siten huomioitiin hakijan kelpoisuus, ansioituneisuus sekä soveltuvuus tehtävään suhteessa haakuilmoituksessa mainittuihin asioihin. Edelleen lausunnon mukaan henkilökohtaisiin haastatteluihin kutsuttuja ei valittu iän tai sukupuolen perusteella, vaan hakemuksien ja videohaastatteluvastauksien perusteella. Hakemuksessa ei kysytty hakijoiden syntymäaikaa. Videohaastatteluun kutsuttiin molempien sukupuolten edustajia.

Yksilöhaastatteluun kutsuttujen hakemuksista ja videohaastatteluvastauksista ilmeni lukiokoulutuksen päällikön lausunnon mukaan vahvaa



motivaatiota ja näkemyksellisyyttä nimenomaan Etu-Töölön apulaisrehtorin jaettuun johtamistehtävään vahvassa yhteistyössä lukion rehtorin ja toisen apulaisrehtorin kanssa. Yksilöhaastatteluun kutsutut toivat videohaastatteluvastauksissaan esiin ymmärrystä ja kiinnostusta yrittäjyyspedagogiikkaan sekä osaamistaan ja innostustaan positiiviseen pedagogiikkaan erityisen monipuolisella tavalla. He yhdistivät sekä yrittäjyys- että positiivisen pedagogiikan käytännönläheisesti opiskelijan opinpolun tukemisen työkaluiksi. Haastatteluun kutsuttiin molempien sukupuolten edustajia.

Lukiokoulutuksen päällikkö toteaa lausunnossaan, että oikaisuvaatimuksen tekijän hakemuksessa ilmenee näkemystä ja teoreettista suuntaa yleisesti johtamistyöhön, mutta videohaastattelussa hän ei tuonut esiin muiden henkilökohtaisiin haastatteluihin kutsuttujen tavoin sellaisia seikkoja, joista ilmeni vahva motivaatio nimenomaan Etu-Töölön lukion jaettuun johtamistehtävään. Hän ei tuonut esiin opiskelijälähtöisyyttä sekä positiivisen pedagogiikan näkökulmia yhtä kattavasti kuin henkilökohtaisiin haastatteluihin kutsutut toivat.

Hakijoiden arviointi rekrytointiprosessin aikana perustui lukiokoulutuksen päällikön lausunnon mukaan apulaisrehtorin työtehtävän sisältöön ja hakuilmoituksessa kerrottuihin seikkoihin. Lukiokoulutuksen päällikkö on kokonaisarvion jälkeen katsonut, että virkaan valitulla on parhaat edellytykset tehtävässä menestymiseen. Virkaan valitulla on tehtävän edellyttämä kelpoisuus ja tehtävän edellyttämä taito. Koulutuksen ja työkokemuksen lisäksi virkaan valittu on videohaastattelussa, henkilökohtaisissa haastatteluissa, suoritetun ennakkotehtävän sekä referenssiraporttien perusteella osoittanut olevansa tehtävään soveltuvin hakija.

Lukiokoulutuksen päällikön lausunnon mukaan virkaan valitulla on vahvaa ja viimeaikaista lukio-osaamista ja sen mukanaan tuomaa opettaja- ja opiskelijälähtöisyyttä, erityisen vahva motivaatio tehtävään ja innostusta osallistua Etu-Töölön lukion jaettuun johtamiseen ja kehittämiseen apulaisrehtorina. Hänellä on kykyä ajatella johtamistehtävää opiskelijälähtöisesti sekä toimia muuttuvissa tilanteissa joustavasti ja dialogisesti. Valitulla korostui positiivisen pedagogiikan näkökulmat läpi rekrytointiprosessin ja hänellä on kiinnostusta ja tarvittavaa ymmärrystä yrittäjyyspedagogiikasta. Hänen valintaansa puoltaa taito katsoa raikaa ja rohkeasti visioiden tulevaisuuteen ja kyky osallistua uutta kokeilevaan jaettuun johtajuuteen ja tiimityöskentelyyn. Hänellä on linjakasta ja näkemyksellistä johtamisotetta ja hän suhtautuu tehtävään reippaalla ja toimeenpanokykyisellä otteella. Virkaan valittu korostaa kohtaamisen merkitystä ja hänellä on erinomaiset vuorovaikutus- ja keskustelutaidot.



Työnantajalla on laaja harkintavalta valita kenet tahansa kelpoisuusvaatimukset täyttävistä hakijoista. Viranhaltijan valinta perustuu kokonaisharkintaan. Kenelläkään ei ole ehdotonta oikeutta tulla valituksi siksi, että hänellä on esimerkiksi pidempi työkokemus kuin muilla hakijoilla. Kuten lukiokoulutuksen päällikön päätöksessä ja lausunnossa on todettu, valinta on perustunut kokonaisharkintaan, jossa on otettu huomioon hakijoiden työkokemus, koulutus ja haastatteluissa ilmenevät seikat sekä merkitykselliset henkilökohtaiset ominaisuudet. Lukiokoulutuksen päällikkö on valinnut virkaan hakijoiden joukosta ansioituneimmaksi katsomansa henkilön.

Oikaisuvaatimuksen tekijä perustelee vaatimustaan sillä, että hän on tullut syrjityksi ikänsä ja sukupuolensa perusteella. Video- ja yksilöhaastatteluihin on kutsuttu molempien sukupuolten edustajia. Hakijoiden ikä ei ole ollut rekrytointiprosessiin osallistuneilla tiedossa. Haastatteluihin kutsuttaviin on sovellettu samoja valintakriteereitä. Näin ollen hakijoita on virantäyttöprosessin eri vaiheissa kohdeltu tasapuolisesti ja yhdenmukaisin perustein ottaen huomioon virkanimitysperusteet. Oikaisuvaatimuksen tekijä ei ole siten hänen ikänsä, sukupuolensa eikä hänen muidenkaan ominaisuuksiensa perusteella joutunut epäedullisempaan asemaan virantäytössä, eikä asiassa ole ilmennyt muutakaan syrjintää.

Oikaisuvaatimuksessa esitetyt perusteet eivät anna aihetta päätöksen muuttamiseen. Lukiokoulutuksen päällikkö on, ottaen huomioon lain mukaiset nimitysperusteet, voinut harkintansa mukaan valita koulutuksen, työkokemuksen, haastatteluiden ja tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella kyseiseen apulaisrehtorin virkaan valitsemansa henkilön. Lukiokoulutuksen päällikkö ei ole valintaa tehdessään asettanut hakijoita eri asemaan.

Oikaisuvaatimuksen tekijä ei ole esittänyt sellaisia seikkoja, jotka osoittaisivat, että lukiokoulutuksen päällikkö olisi käyttänyt harkintavaltaansa muuhun kuin, mihin se tässä asiassa on ollut käytettävissä.

Esittelijä esittää edellä lausuttuun sekä lukiokoulutuksen päällikön päätökseen ja lausuntoon viitaten, että oikaisuvaatimus hylätään.

Esittelijä

lukio- ja ammatillisen koulutuksen ja vapaan sivistystyön johtaja  
Harri Korhonen

Lisätiedot

Jaana Kariniemi, hr-asiantuntija, puhelin: 310 82745  
jaana.kariniemi(a)hel.fi

## Liitteet



- 1 Hakuilmoitus
- 2 Valintapäätös
- 3 Salassa pidettävä (JulkL (621/1999) 24.1 § 25 k)
- 4 Salassa pidettävä (JulkL (621/1999) 24.1 § 25 k)
- 5 Valitun hakemus
- 6 Oikaisuvaatimuksen tekijän hakemus
- 7 Päättäjän lausunto

## Muutoksenhaku

Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös

## Otteet

### Ote

Oikaisuvaatimuksen tekijä

### Otteen liitteet

Esitysteksti

Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös

Liite 1

Liite 2

Liite 3

Liite 4

Liite 5

Liite 6

Liite 7

## Tiedoksi

Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala

## Päätöshistoria

Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala Lukio- ja ammatillisen koulutuksen ja vapaan sivistystyön palvelukokonaisuus Lukiokoulutus Lukiokoulutuksen päällikkö  
20.12.2024 § 48

HEL 2024-016998 T 01 01 01 01

### Päätös

Lukiokoulutuksen päällikkö päätti ottaa Etu-Töölön lukioon sijoitettuun apulaisrehtorin virkaan (vakanssi 003881) \*\*\*\*\*

Virantoimitus alkaa 1.2.2025 lukien.

Virkaan valitulle ei aseteta koeaikaa.

Päätös on ehdollinen, kunnes virkaan valittu on esittänyt selvityksen terveydentilastaan. Selvitys terveydentilasta on esitettävä kuukauden



kuluessa virkaan ottamista koskevan päätöksen tiedoksisaannista lukien.

Rikosrekisteriotetta ei tarvitse esittää.

#### Päätöksen perustelut

Etu-Töölön apulaisrehtorin virka on ollut julkisesti haettavana ajalla 29.10.2024 - 18.11.2024 Helsingin kaupungin sähköisessä rekrytointijärjestelmässä sekä muissa Helsingin kaupungin rekrytointikanavissa.

Viranhaltijan tehtävänä on apulaisrehtorin tehtävät lukiokoulutuksessa kasvatuksen ja koulutuksen toimialalla.

Apulaisrehtorilta vaaditaan sama kelpoisuus kuin rehtorilta. Kelpoisuus määräytyy opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen 1998/986 mukaan. Kelpoisuus tulee saavuttaa ennen hakuajan päättymistä. Hakuilmoituksessa luettiin eduksi johtamiskokemus aikuiskoulutuksen kentältä. Lisäksi hakuilmoituksessa todettiin seuraavaa:

”Etsimällämme apulaisrehtorilla on kykyä katsoa raikkaasti tulevaisuuteen. Hän täydentää innostuksellaan johtotiimiämme ja tuo siihen omaa visiotaan, jota kohti hän etenee rohkeasti ja vahvassa yhteistyössä muiden kanssa. Hän kykenee itsenäisiin päätöksiin ja suhtautuu vaihteleviin tilanteisiin joustavalla asenteella. Positiivinen pedagogiikka on kaikessa toiminnassamme keskeisessä roolissa. Sen ymmärtäminen ja arvostaminen on merkityksellistä apulaisrehtorin työssä ja johtamistehtävässä onnistumisen kannalta.”

Lisäksi mainittiin seuraavaa: ”Lukiossamme on yrittäjyyspainotus, joten tuleva apulaisrehtorimme on kiinnostunut yrittäjyyspedagogiikasta, mutta yrittäjyyskokemusta emme edellytä. Esihenkilö- ja johtamiskokemuksesta on etua tehtävässä onnistumisessa, mutta olennaisempana näemme vahvan halun oppia ja suhtautua apulaisrehtorin tehtävään reippaalla ja näkemyksellisellä otteella.”

Perustuslain 125 §:n mukaan viran yleiset nimitysperusteet ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Apulaisrehtori johtaa lukion toimintaa kaupunkistrategisten tavoitteiden mukaan yhdessä rehtorin sekä toisen apulaisrehtorin kanssa. Hän osallistuu lukion pedagogisen toiminnan ja talouden sekä tila- ja turvallisuusasioiden johtamiseen sekä sidosryhmäyhteistyöhön. Apulaisrehtori osallistuu myös henkilöstöjohtamiseen toimimalla oman yksikkönsä esihenkilönä.



Etu-Töölön lukio on noin 800 opiskelijan yrittäjyyspainotteinen yleislukio Helsingin keskustassa. Lukiossa on aktiivinen ja energinen Tyly-henki, jota koko opiskelija- ja henkilökunta luovat yhdessä.

Virkaan jätti 18.11.2024 päättyneen hakuajan kuluessa hakemuksensa 59 hakijaa, joista vaadittava kelpoisuus on 44 hakijalla.

Hakemusten perusteella videohaastatteluihin kutsuttiin 18 hakijaa. Hakijat valittiin seuraavin perustein:

- Asetuksen mukaisen kelpoisuuden täytyminen
- Hakemuksesta ilmenevä lukiokoulutuksen tuntemus sekä kiinnostus hakuilmoituksessa mainittuihin asioihin (erityisesti opiskelijalähtöisyys ja yrittäjyyspedagogiikka)

Videohaastattelussa hakijoita pyydettiin kertomaan jostain muutoksen sysäyksestä, jossa hakija on ollut itse mukana ja siihen liittyvistä seurauksista. Lisäksi hakijaa pyydettiin pohtimaan, miten positiivisen pedagogiikan ja yrittäjyyspedagogiikan turvin voidaan tukea opiskelijan opinpolkua. Videohaastatteluun vastasi 17 hakijaa. Yksi hakija vetäytyi prosessista.

Henkilökohtaisiin haastatteluihin kutsuttiin kuusi (6) hakijaa videohaastatteluvastauksiin ja hakemukseen perustuvan kokonaisarvioon perustuen. Videohaastatteluvastausten arvioinnissa painotettiin vastausten monipuolisuutta sekä vastauksista ilmenevää johtajuusnäkemystä. Kokonaisarviossa huomioitiin hakijan kelpoisuus, ansioituneisuus sekä soveltuvuus tehtävään suhteessa hakuilmoitukseen.

Haastattelut järjestettiin 4.12.2024 ja niihin osallistuivat lukion rehtori ja apulaisrehtori sekä HR-asiantuntija. Haastateltavat osallistuivat myös Factors+-toimintatyölikartoitukseen. Haastatteluissa keskusteltiin toimintatyölikartoituksen antamien viitteiden pohjalta hakijalle luontaisesta toimintatyölistä, työelämän onnistumisista ja haastavista tilanteista ja niiden ratkaisusta, johtamisosaamisesta ja kehittymistarpeista, lukiokoulutuksen haasteista ja vahvuuksista, viestintätaidoista sekä tulevaisuuden visioinnista.

Haastatteluiden, videohaastatteluiden sekä hakemuksiin perustuvan kokonaisarvion perusteella toisiin henkilökohtaisiin haastatteluihin kutsuttiin kolme hakijaa: \*\*\*\*\* Heillä kaikilla ilmeni haastattelussa vahva motivaatio Etu-Töölön lukion opettajien lähiesihenkilötyöhön sekä jaettuun johtamistyöhön. Haastattelukeskustelut olivat monipuolisia ja he toivat ilmi näkemyksellisyytään lukion jaettuun johtamiseen. Haastattelut pidettiin 16.12.2024 ja niihin osallistuivat lukiokoulutuksen pääl-



likkö, Etu-Töölön lukion rehtori ja apulaisrehtori sekä HR-asiantuntija. Hakijoille annettiin ennen haastattelua ennakkotehtävä, jossa heitä pyydettiin visioimaan Etu-Töölön lukion mahdollisen toisen painotuksen alkuun saattamista; miten hakija apulaisrehtorina veisi asian opettajakunnalle, miten opettajat pääsevät vaikuttamaan asiaan ja miten projekti saadaan vauhtiin. Haastattelussa hakija esitteli ennakkotehtävän-  
sä sekä syvennyttiin johtamisaamiseen sekä työparityöskentelytaitoihin.

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

Koulutuksen, kokemuksen sekä rekrytointiprosessissa osoitetun soveltuvuuden arvioinnin perusteella lukiokoulutuksen päällikkö katsoo, että \*\*\*\*\* parhaat edellytykset Etu-Töölön lukioon sijoitetun apulaisrehtorin viran menestykselliseen hoitamiseen. Hänen valintaansa puoltaa taito katsoa raikkaasti ja rohkeasti visioiden tulevaisuuteen ja kyky osallistua uutta kokeilevaan jaettuun johtajuuteen ja tiimityöskentelyyn. Hänellä on linjakasta ja näkemyksellistä johtamisotetta ja hän suhtautuu tehtävään reippaalla ja toimeenpanokykyisellä otteella. \*\*\*\*\* korostaa kohtaamisen merkitystä ja hänellä on erinomaiset vuorovaikutus- ja keskustelutaidot. Hänellä on kyky toimia joustavasti ja rakentavasti dialogisuutta korostaen.

Ensimmäiselle varasijalle valitaan \*\*\*\*\* Hänen valintaansa puoltaa vahva ja linjakas johtamisaaminen. Hänellä on toimeenpanokykyä, paineensietokykyä sekä näkemyksellisyyttä johtamistyöhön sekä osaamista ja motivaatioa jaettuun johtamiseen.

Toiselle varasijalle valitaan \*\*\*\*\* Hänen valintaansa puoltaa vahva yrittäjyyspedagogiikan osaaminen sekä erinomaiset tiimityötaidot. Hänellä on kykyä tarttua haasteisiin rauhallisella ja analyttisellä otteella. \*\*\*\*\* on laajaa verkosto-osaamista ja linjakkuutta johtamistehtävään.

Toimialajohtajan tekemän delegointipäätöksen (4.12.2024, § 104) perusteella lukiokoulutuksen päällikkö ottaa apulaisrehtorin toistaiseksi voimassa olevaan palvelussuhteeseen.

Päätös annetaan tiedoksi virkaan valitulle sekä muille hakijoille oikaisuvaatimusohjeineen. Päätöksen tiedoksianto tapahtuu sähköisessä rek-



---

rytointijärjestelmässä niiden osalta, jotka ovat antaneet suostumuksensa sähköiseen tiedoksiintoon ja muiden osalta kirjeitse.

Lisätiedot

Joanna Ovaska, lukion rehtori, puhelin: 09 310 82668  
joanna.ovaska(a)hel.fi





## 24

### Oikaisuvaatimus varhaiskasvatusta koskevasta päätöksestä

HEL 2024-017367 T 05 01 01

#### Päätösehdotus

Kasvatus- ja koulutuslautakunta päättää hylätä \*\*\*\*\* oikaisuvaatimuksen palveluohjaajan 16.12.2024 nro 2024/00011930 tekemästä päätöksestä, koska oikaisuvaatimuksessa esitetyt perusteet eivät anna aihetta päätöksen muuttamiseen. Kasvatus- ja koulutuslautakunta viittaa perusteluinaan esittelijän esittämiin seikkoihin.

#### Esittelijän perustelut

Päätös, johon vaaditaan oikaisua

Varhaiskasvatuspaikan myöntämistä koskeva palveluohjaajan päätös 16.12.2024 (nro 2024/00011930, liite 1).

Oikaisuvaatimus

Lapsella on tehty kielteinen päätös varhaiskasvatuspaikasta 16.12.2024 (liite 1). Huoltaja on tehnyt oikaisuvaatimuksen kielteisestä päätöksestä (liite 2). Huoltaja vaatii, että lapselle myönnetään varhaiskasvatuspaikka mahdollisimman pian, koska perheen työtilanne on muuttunut merkittävästi kun molemmat lapsen vanhemmat ovat alkaneet työskennellä kokoaikaisesti. Varhaiskasvatushakemuksessa paikkaa toivottiin kiireellisenä 19.12.2024 alkaen.

Huoltajan esittämät perustelut ilmenevät lähemmin oikaisuvaatimuksesta.

Oikaisuvaatimus on tehty määräajassa oikealle viranomaiselle.

Perustelut

Varhaiskasvatuslain 17 §:n mukaan lapsen vanhemman tai muun huoltajan, joka haluaa lapselle 12 §:n mukaisen kunnan järjestämän varhaiskasvatuspaikan, on tehtävä sitä koskeva hakemus viimeistään neljä kuukautta ennen kuin lapsi tarvitsee paikan.

Mikäli varhaiskasvatuksen tarve johtuu työllistymisestä, opinnoista, koulutuksesta tai muutosta toiseen kuntaan työn tai opintojen takia eikä tarpeen alkamisajankohta ole ennakoitavissa, varhaiskasvatuspaikkaa on haettava niin pian kuin mahdollista, kuitenkin viimeistään kaksi viikkoa ennen kuin lapsi tarvitsee paikan.



Lapselle haettiin varhaiskasvatuspaikkaa kiireellisyyden perusteella 5.12.2024 ensimmäisenä hakutoiveena päiväkoti Melkosta, toisena toiveena päiväkoti Lunnista ja kolmantena toiveena päiväkoti Silkkiuikusta 19.12.2024 alkaen. Asiassa saadun tiedon mukaan palveluohjaaja on yrittänyt tavoittaa huoltajaa puhelimitse ja sähköpostitse, jotta huoltaja olisi toimittanut kiireellisyyden toteamisen perusteeksi tarvittavat selvitykset tai vaihtoehtoisesti muuttamaan hakemuksen normaaliksi hakemukseksi 4 kuukauden hakuajalla. Koska huoltajaa ei tavoitettu eikä näin ollen saatu tarvittavia lisätietoja kiireellisen hakemuksen käsittelemiseksi, hakemus käsiteltiin normaalin prosessin mukaisesti ja hakemukseen tehtiin kielteinen päätös.

Huoltaja on ollut palveluohjaukseen yhteydessä 10.1.2025. Huoltajaa on asiakasohjattu tekemään uusi hakemus. Huoltaja teki uuden kiireellisen hakemuksen aloitustoiveella 27.1.2025. Alueen palveluohjaaja on keskustellut hakemuksesta huoltajan kanssa ja tilannetta on käyty läpi laajasti. Huoltaja päivitti hakemusta huhtikuulle. Lapselle myönnettiin varhaiskasvatuspaikka päiväkoti Veijarista 16.4.2025 alkaen (liite 3).

Viranhaltijan päätös ei ole syntynyt virheellisessä järjestyksessä, viranhaltija ei ole ylittänyt toimivaltaansa eikä päätös ole lainvastainen.

Esittelijä

varhaiskasvatusjohtaja  
Miia Kemppi

Lisätiedot

Henrik Hirviniemi, lakimies, puhelin: 310 26086  
henrik.hirviniemi(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Varhaiskasvatuspäätös 16.12.2024
- 2 Salassa pidettävä (JulkL (621/1999) 24.1 § 32 k)
- 3 Varhaiskasvatuspäätös 21.1.2025

Muutoksenhaku

Hallintovalitus, varhaiskasvatuslain mukainen toimielimen päätös

Otteet

Ote

Muutoksenhakija

Otteen liitteet

Esitysteksti

Hallintovalitus, varhaiskasvatuslain mukainen toimielimen päätös



## 25

### Oikaisuvaatimus varhaiskasvatusta koskevasta päätöksestä

HEL 2024-017420 T 05 01 01

#### Päätösehdotus

Kasvatus- ja koulutuslautakunta päättää hylätä \*\*\*\*\* oikaisuvaatimuksen palveluohjaajan 16.12.2024 (nro 2024/00011932) tekemästä päätöksestä, koska oikaisuvaatimuksessa esitetyt perusteet eivät anna aihetta päätöksen muuttamiseen. Kasvatus- ja koulutuslautakunta viittaa perusteluinaan esittelijän esittämiin seikkoihin.

#### Esittelijän perustelut

Päätös, johon vaaditaan oikaisua

Varhaiskasvatuspaikan myöntämistä koskeva palveluohjaajan päätös 16.12.2024 (nro 2024/00011932, liite 1).

Oikaisuvaatimus

Lapsi on saanut varhaiskasvatuspaikan päiväkotiki Borgströminmäestä 3.3.2025 alkaen (liite 1). Huoltaja on tehnyt oikaisuvaatimuksen lapselle myönnetystä varhaiskasvatuspaikasta (liite 2). Huoltaja vaatii 30.12.2024 jättämässään oikaisuvaatimuksessa, että lapsi saa paikan perheen toiveen mukaisesti päiväkotiki Santahaminasta.

Oikaisuvaatimuksessa on vedottu siihen, että perhe on jättänyt varhaiskasvatuspaikkaa koskevan hakemuksen jo 17.5.2024 eli lähes vuosi ennen tarpeen alkamisajankohtaa. Niin ikään oikaisuvaatimuksessa on todettu, että lapselle osoitetussa päiväkodissa on 140 lasta ja ihmisillä ei ole lämmintä kokemusta kyseisestä päiväkodista. Oikaisuvaatimuksessa on myös viitattu siihen, että päiväkotiki Santahamina olisi lähempänä perheen kotia.

Huoltajan esittämät perustelut ilmenevät tarkemmin oikaisuvaatimuksesta.

Oikaisuvaatimus on tehty määräajassa oikealle viranomaiselle.

Perustelut

Lapselle haettiin varhaiskasvatuspaikkaa 3.3.2025 alkaen. Hakemuksen toiveet olivat 1. Santahamina, 2. Tahvonlahti ja 3. Hopealaakso.

Palveluohjaajalta saadun selvityksen perusteella hakemus käsiteltiin



alueellisessa hakijavalintakokouksessa toiveiden osalta 3.12.2024. Lasta ei voitu kyseisessä kokouksessa valita 1. toiveeseen päiväkoti Santahaminaan eikä 3. toiveeseen päiväkoti Hopealaaksoon, sillä niissä ei ollut vapaita paikkoja.

Lasta ei voitu kyseisessä kokouksessa valita myöskään 2. toiveeseen päiväkoti Tahvonlahteen, koska sen ainoa vapaa paikka täyttyi toisesta hakijasta Helsingin kaupungin kasvatus- ja koulutuslautakunnan suomenkielisen jaoston varhaiskasvatuspaikan myöntämisen perusteiden nojalla. Jaoston vahvistamien varhaiskasvatuspaikan myöntämisen perusteiden mukaisella tavalla päiväkoti Tahvonlahden vapaa paikka meni hakutoivejärjestyksen ja sisarusperusteen nojalla toiselle hakijalle.

Oikaisuvaatimuksen tekijän lapsen hakemus käsiteltiin valintakokouksessa 12.12.2024, jossa valittiin lähimpään vapaaseen päiväkotiin hakijoita, jotka eivät olleet saaneet paikkaa hakutoiveiden mukaisista päiväkodeista. Kokoustilanteessa lasta ei voitu valita 1. ja 3. hakutoiveisiin, sillä niissä ei ollut edelleenkään vapaita paikkoja. Lasta ei voitu valita myöskään 2. hakutoiveeseen, sillä varhaiskasvatuspaikan myöntämisen perusteiden mukaisella tavalla päiväkoti Tahvonlahden vapaat paikat menivät hakutoiveiden prioriteettijärjestyksen mukaan kahdelle yli 3-vuotiaalle hakijalle.

Oikaisuvaatimuksen tekijän lapselle tehtiin päätös lähimpään vapaaseen päiväkotiin, päiväkoti Borgströminmäkeen, jonne matka-aika HSL:n reittioppaan mukaan on 15 minuuttia perheen kotiosoitteesta. Matka-aikaa ei voida katsoa kohtuuttomaksi tai lapsen edun vastaiseksi.

Oikaisuvaatimuksen tekijän lapselle ei ole voitu tarjota paikkaa toivepäiväkodeista, koska toivepäiväkodeissa ei ole ollut vapaata paikkaa perheen lapselle. Lapselle tehtiin päätös lähimpään vapaaseen päiväkotiin eli päiväkoti Borgströminmäkeen. Kasvatus- ja koulutuslautakunnan suomenkielinen jaosto on vahvistanut varhaiskasvatuspaikan myöntämisen perusteet suomenkielisen varhaiskasvatuksen osalta. Oikaisuvaatimuksen kohteena oleva päätös on tehty em. perusteiden mukaisesti.

Oikaisuvaatimuksessa on vedottu siihen, että perhe on jättänyt hakemuksensa hyvissä ajoin. Niin ikään on vedottu osoitetun päiväkodin kokoon ja ihmisten väitettyyn kokemukseen osoitetusta päiväkodista. Tältä osin todetaan, että hakemuksen jättämisen ajankohta ei em. perusteiden valossa vaikuta varhaiskasvatuspaikan myöntämiseen. Myöskään päiväkodin koko ja ihmisten väitetyt kokemukset osoitetusta päiväkodista eivät vaikuta varhaiskasvatuspaikan myöntämiseen em. perusteiden valossa.



Subjektiiivinen varhaiskasvatusoikeus on asiassa toteutunut, vaikka lapsi ei saanutkaan paikkaa toivotusta päiväkodista.

Viranhaltijan päätös ei ole syntynyt virheellisessä järjestyksessä, viranhaltija ei ole ylittänyt toimivaltaansa eikä päätös ole lainvastainen. Päätöstä tehdessä on noudatettu em. varhaiskasvatuspaikan myöntämisen perusteita. Oikaisuvaatimus on hylättävä.

**Esittelijä**

varhaiskasvatusjohtaja  
Miia Kemppi

**Lisätiedot**

Viljami Sainio, lakimies, puhelin: 310 86350  
viljami.sainio(a)hel.fi

**Liitteet**

- 1 Varhaiskasvatuspäätös 16.12.2024
- 2 Oikaisuvaatimus 30.12.2024

**Muutoksenhaku**

Hallintovalitus, varhaiskasvatuslain mukainen toimielimen päätös

**Otteet**

**Ote**

Muutoksenhakija

**Otteen liitteet**

Esitysteksti

Hallintovalitus, varhaiskasvatuslain mukainen toimielimen päätös



## 26

### Oikaisuvaatimus varhaiskasvatusta koskevasta päätöksestä

HEL 2024-017213 T 05 01 01

#### Päätösehdotus

Kasvatus- ja koulutuslautakunta päättää hylätä \*\*\*\*\* oikaisuvaatimuksen palveluohjaajan 21.11.2024 (nro 2024/00011411) tekemästä päätöksestä, koska oikaisuvaatimuksessa esitetyt perusteet eivät anna aihetta päätöksen muuttamiseen. Kasvatus- ja koulutuslautakunta viittaa perusteluinaan esittelijän esittämiin seikkoihin.

#### Esittelijän perustelut

Päätös, johon vaaditaan oikaisua

Varhaiskasvatuspaikan myöntämistä koskeva palveluohjaajan päätös 21.11.2024 (nro 2024/00011411, liite 1).

Oikaisuvaatimus

Lapsi on saanut varhaiskasvatuspaikan daghemmet Robanista 24.2.2025 alkaen (liite 1). Huoltaja on tehnyt oikaisuvaatimuksen lapselle myönnetystä varhaiskasvatuspaikasta (liite 2). Huoltaja vaatii 20.12.2024 jättämässään oikaisuvaatimuksessa, että lapsi saa paikan perheen toiveen mukaisesti daghemmet Tärnanista.

Oikaisuvaatimuksessa on vedottu siihen, että daghemmet Tärnan on perheen kotiosoitteesta katsoen lähin ruotsinkielinen päiväkotitoiminta. Oikaisuvaatimuksen mukaan lapsen kuljettaminen daghemmet Robaniin aiheuttaisi haasteita perheen arkeen. Oikaisuvaatimuksessa onkin viitattu muun ohella toisen huoltajan työhön, sisaruksen varhaiskasvatuspaikkaan daghemmet Tärnanissa sekä hakemuksen jättämiseen hyvissä ajoin jo 11.3.2024.

Oikaisuvaatimuskirjelmässä ehdotetaan lautakunnalle, että varhaiskasvatukseen hakemista ja paikkojen jakoa tulisi keskittää kahteen tai neljään kertaan vuodessa.

Huoltajan esittämät perustelut ilmenevät tarkemmin oikaisuvaatimuksesta.

Oikaisuvaatimus on tehty määräajassa oikealle viranomaiselle.

Asia on saatettu vireille suomeksi, joten käsillä oleva päätös on laadittu vireillepanokielellä.



## Perustelut

Lapselle haettiin varhaiskasvatuspaikkaa 24.2.2025 alkaen. Hakemuksen toiveet olivat 1) daghemmet Tärnan, 2) daghemmet Kvarnberget ja 3) daghemmet Drumsö.

Palveluohjaajalta saadun selvityksen perusteella hakemus käsiteltiin Svesin valintakokouksessa 20.11.2024. Kyseisessä kokouksessa käsiteltiin hakemukset, joissa varhaiskasvatuksen aloituspäivämäärä on 16–28.2.2025 sekä aktiiviset siirtohakemukset, joilla voi olla aikaisempi aloituspäivämäärä. Lasta ei voitu kyseisessä kokouksessa valita toivepäiväkoteihin, sillä daghemmet Tärnanissa ja daghemmet Kvarnbergettissä ei ollut yhtään vapaata paikkaa. Daghemmet Drumsössä oli yksi paikka vapaana. Päiväkotiin valittiin lapsi, jolla oli aikaisempi hoidon tarpeen alkamisaika kuin oikaisuvaatimuksen tekijän lapsella.

Varhaiskasvatuspaikan myöntämisperiaatteiden mukaan varhaiskasvatuspaikkaa myönnettäessä otetaan huomioon varhaiskasvatuksen tarpeen alkamisajankohta. Sisarusperusteen jälkeen, mikäli hakijoilla on sama aloittamispäivämäärä, ratkaisee varhaiskasvatuspaikan etäisyyds kotoa lyhimmän matkan mukaan.

Oikaisuvaatimuksen tekijän lapselle tehtiin päätös lähimpään vapaaseen ruotsinkieliseen päiväkotiin, daghemmet Robaniin, jonne matka-aika HSL:n reittioppaan mukaan on 25 minuuttia.

Oikaisuvaatimuksen tekijän lapselle ei ole voitu tarjota paikkaa toivepäiväkodeista, koska toivepäiväkodeissa ei ole ollut vapaata paikkaa perheen lapselle. Lapselle tehtiin päätös lähimpään vapaaseen ruotsinkieliseen päiväkotiin eli daghemmet Robaniin. Kasvatus- ja koulutuslautakunnan ruotsinkielinen jaosto on vahvistanut varhaiskasvatuspaikan myöntämisen perusteet ruotsinkielisen varhaiskasvatuksen osalta. Oikaisuvaatimuksen kohteena oleva päätös on tehty em. perusteiden mukaisesti.

Oikaisuvaatimuksessa on vedottu muun ohella perheen vanhempien työpaikkoihin, työmatkoihin ja arjen sujuvuuteen. Tältä osin todetaan, että em. ruotsinkielisen varhaiskasvatuksen varhaiskasvatuspaikan myöntämisen perusteissa ei mainita työmatkojen huomioimista osana päätösprosessia. Kenenkään hakijan osalta ei selvitetä huoltajien kulkusuuntia työhön. Myöskään hakemuksen jättämispäivä ei em. perusteiden valossa vaikuta varhaiskasvatuspaikan myöntämiseen. Yksittäisen oikaisuvaatimuksen käsittelyn yhteydessä ei tehdä päätöksiä varhaiskasvatukseen hakeutumisesta ja paikkojen jakamisen ajankohdistta. Oikaisuvaatimuksessa esitetyt seikat eivät anna aiheutta päätöksen muuttamiselle.



Subjekttiivinen varhaiskasvatusoikeus on asiassa toteutunut, vaikka lapsi ei saanutkaan paikkaa toivotusta päiväkodista.

Viranhaltijan päätös ei ole syntynyt virheellisessä järjestyksessä, viranhaltija ei ole ylittänyt toimivaltaansa eikä päätös ole lainvastainen. Päätöstä tehdessä on noudatettu em. varhaiskasvatuspaikan myöntämisen perusteita. Oikaisuvaatimus on hylättävä.

**Esittelijä**

ruotsinkielisen palvelukokonaisuuden johtaja  
Niclas Grönholm

**Lisätiedot**

Viljami Sainio, lakimies, puhelin: 310 86350  
viljami.sainio(a)hel.fi

**Liitteet**

- 1 Varhaiskasvatuspäätös 21.11.2024
- 2 Oikaisuvaatimus 20.12.2024

**Muutoksenhaku**

Hallintovalitus, varhaiskasvatuslain mukainen toimielimen päätös

**Otteet**

**Ote**

Muutoksenhakija

**Otteen liitteet**

Esitysteksti

Hallintovalitus, varhaiskasvatuslain mukainen toimielimen päätös





## 27

### Oikaisuvaatimus vahingonkorvausta koskevassa asiassa

HEL 2024-011848 T 03 01 00

#### Päätösehdotus

Kasvatus- ja koulutuslautakunta päättää hylätä \*\*\*\*\* hallintopäällikön päätöksestä 4.11.2024 (§ 44) tekemän oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimuksessa ei ole esitetty sellaisia uusia perusteita, jotka antaisivat aihetta päätöksen muuttamiseen. Kasvatus- ja koulutuslautakunta viittaa perusteluinaan esittelijän esittämiin seikkoihin.

#### Esittelijän perustelut

Päätös, johon vaaditaan oikaisua

Hallintopäällikkö on päätöksellään 4.11.2024 (§ 44) hylännyt hakijan korvausvaatimuksen. Päätöksen perusteluissa todetaan, että koska korvattavaksi vaadittu kulu ei ole aiheutunut tietosuoja-asetuksen rikkomisesta aiheutuneesta vahingosta eikä se ole ollut tarpeen tällaisen vahingon välttämiseksi, sen ei voida katsoa olevan tietosuoja-asetuksen nojalla korvattava vahinko. Positiivinen luottorekisteri on 1.4.2024 alkaen tarjonnut mahdollisuuden hakea ilmaisen vapaaehtoisen luottokiellon, jota koskeva tieto voidaan hakijan suostumuksella välittää myös maksullista luottokieltopalvelua tarjoaville yrityksille. Koska hakija ei hae korvausta sellaisesta kulusta, joka olisi tietosuoja-asetuksen nojalla vahingona korvattava, Helsingin kaupunki ei ole asiassa vahingonkorvausvelvollinen.

Oikaisuvaatimus

Oikaisuvaatimus on liitteenä 1.

Oikaisuvaatimuksen tekijä uudistaa aiemman korvausvaatimuksensa, jonka mukaan korvausta tulisi myöntää yhteensä 29,85 euroa omaehtoisen luottokiellon ottamisesta aiheutuneista kustannuksista. Uutena seikkana oikaisuvaatimuksen tekijä viittaa siihen, että korvausvaatimuksessa ei ole kyse pragmaattisesta näkökulmasta vaan siitä, että kasvatuksen ja koulutuksen toimialan työntekijän sähköpostitse 5.9.2024 kertoma mahdollisuus hakea vahingonkorvausta on ollut hallintolain 8 §:n mukaista neuvontaa, johon on muodostunut luottamuksensuoja.

Oikaisuvaatimus on tehty määräajassa ja oikealla toimielimelle.

Perustelut



Oikaisuvaatimuksen tekijä on tehnyt kasvatuksen ja koulutuksen toimialalle 29,85 euron suuruisen vahingonkorvausvaatimuksen omaehtoisen luottokiellon hankkimisesta aiheutuneista kustannuksista. Hakija on hankkinut omaehtoiset luottokiellot Suomen Asiakastieto Oy:stä ja Dun & Bradstreet Finland Oy:stä varotoimena kasvatuksen ja koulutuksen toimialalla 30.4.2024 tapahtuneen tietomurron vuoksi. Hakija on tehnyt kasvatuksen ja koulutuksen toimialan sivustolle linkitetyn suomi.fi-oppaan mukaiset suojaustoimenpiteet henkilötietojensa suojaamiseksi. Hakijan mukaan kustannukset ovat olleet tarpeellisia tietomurron seurauksena mahdollisesti vuotaneiden henkilötietojen suojaamiseksi mahdollista identiteettivarkautta ja taloudellista vahinkoa vastaan.

Kasvatuksen ja koulutuksen toimialan työntekijä on antanut 5.9.2024 yleistä ohjeistusta siitä, miten oikaisuvaatimuksen tekijä voi edetä, jos hän haluaa kaupungin arvioivan, onko hänellä oikeutta saada korvausta tietomurrosta aiheutuneista kustannuksista. Sähköpostista ei ilmene, että korvausta tullaan maksamaan. Työntekijän toiminta ei ole ollut virheellistä eikä puutteellista. Työntekijän neuvonta ei ole aiheuttanut oikaisuvaatimuksen tekijälle taloudellista vahinkoa.

Oikaisuvaatimuksessa ei ole esitetty mitään sellaista uutta seikkaa, jonka perusteella asia tulisi ratkaista toisin kuin alkuperäisessä päätöksessä on tehty. Hallintopäällikön päätös ei ole syntynyt virheellisessä järjestyksessä, viranhaltija ei ole ylittänyt toimivaltaansa eikä päätös ole lainvastainen. Asiassa ei ole siten perusteita muuttaa hallintopäällikön tekemää päätöstä 4.11.2024 (§ 44). Esittelijä katsoo, että oikaisuvaatimus on hylättävä.

#### Esittelijä

kasvatuksen ja koulutuksen toimialajohtaja  
Satu Järvenkallas

#### Lisätiedot

Jaana Iivonen, lakimies, puhelin: 31015036  
jaana.iivonen(a)hel.fi

#### Liitteet

1 Oikaisuvaatimus

#### Muutoksenhaku

Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös, vahingonkorvaus

#### Päätöshistoria



Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala Toimialan yhteiset palvelut Hallintopalvelut  
Hallintopäällikkö 04.11.2024 § 44

HEL 2024-011848 T 03 01 00

### Päätös

Hallintopäällikkö päätti hylätä \*\*\*\*\* (myöhemmin hakija) vahingonkorvausvaatimuksen vapaaehtoisen luottokiellon ottamisesta aiheutuneista kustannuksista.

### Päätöksen perustelut

#### Toimivalta

Helsingin kaupungin hallintosäännön 14. luku koskee toimialojen johtavien viranhaltijoiden yleistä toimivaltaa. Luvun 1 §:n 2 momentin 3 kohdan mukaan toimialajohtaja päättää tai hyväksyy perusteet ja rajat, joiden mukaan viranhaltija päättää vahingonkorvauksesta silloin, kun kaupunki on toimialaa koskevissa asioissa korvausvelvollinen tai vahingon korvaaminen katsotaan kohtuulliseksi.

Kasvatuksen ja koulutuksen toimialajohtaja on 16.6.2020 (§ 81) päätöksellään delegoinut asiaan liittyvää toimivaltaa hallintopäällikölle. Päätöksen mukaan hallintopäällikkö päättää vahingonkorvauksesta silloin, kun kaupunki on toimialaa koskevissa asioissa korvausvelvollinen tai vahingon korvaaminen katsotaan kohtuulliseksi, Stadin ammatti- ja aikuisopisto pois lukien, ja haettava määrä on enintään 5 000 euroa.

#### Hakemus

Hakija on esittänyt 9.9.2024 Helsingin kaupungin kirjaamoon saapuneessa vahingonkorvausvaatimuksessa 29,85 euron suuruisen korvausvaatimuksen. Korvausvaatimus on koskenut omaehtoisen luottokiellon hankkimisesta aiheutuneita kustannuksia. Hakija on hankkinut omaehtoiset luottokiellot Suomen Asiakastieto Oy:stä sekä Dun & Bradstreet Finland Oy:stä varotoimena koulutuksen ja kasvatuksen toimialalla 30.4.2024 tapahtuneen tietomurron vuoksi. Hakija on tehnyt Kaskon sivuille linkitetyn suomi.fi-oppaan mukaiset suojaustoimenpiteet henkilötietojensa suojaamiseksi. Hakijan mukaan korvattavaksi haetut kustannukset ovat olleet tarpeellisia tietomurron seurauksena mahdollisesti vuotaneiden henkilötietojen suojaamiseksi mahdollista identiteettivarkautta tai taloudellista vahinkoa vastaan.

#### Asiaa koskeva lainsäädäntö



Henkilötietojen käsittelyyn liittyvän vahingonkorvausvaatimuksen käsittelyyn sovelletaan ensisijaisesti yleistä tietosuoja-asetusta ja täydentävästi vahingonkorvauslakia.

Tietosuoja-asetuksen 82 artiklan 1 kohdan mukaan, jos henkilölle aiheutuu tämän asetuksen rikkomisesta aineellista tai aineetonta vahinkoa, hänellä on oikeus saada rekisterinpitäjältä tai henkilötietojen käsittelijältä korvaus aiheutuneesta vahingosta. Artiklan 2 kohdan mukaan kukin tietojenkäsittelyyn osallistunut rekisterinpitäjä on vastuussa vahingosta, joka on aiheutunut käsittelystä, jolla on rikottu tätä asetusta. Artiklan 3 kohdan mukaan rekisterinpitäjä tai henkilötietojen käsittelijä on vapautettava vastuusta 2 kohdan nojalla, jos se osoittaa, ettei se ole millään tavoin vastuussa vahingon aiheuttaneesta tapahtumasta.

Tietosuoja-asetuksen perustelukappaleen 146 mukaan vahingon käsite olisi tulkittava laajasti unionin tuomioistuimen oikeuskäytännön perusteella ja tavalla, jolla tietosuoja-asetuksen tavoitteet otetaan kaikilta osin huomioon. Rekisteröityjen olisi saatava täysi ja tosiasiallinen korvaus aiheutuneesta vahingosta.

Positiivisesta luottorekisteristä annetun lain 15.1 §:n mukaan positiiviseen luottorekisteriin talletetaan tieto luonnollisen henkilön ilmoittamasta määräaikaisesta tai toistaiseksi voimassa olevasta vapaaehtoisesta luottokiellosta. Lain 15.4 §:n mukaan positiiviseen luottorekisteriin talletetusta vapaaehtoisesta luottokiellosta saa antaa tiedon luottotietotoinnin harjoittajalle kiellon tehneen luonnollisen henkilön suostumuksella. Lain 15.5 §:n mukaan luottokielto-merkinnän tekemisestä, poistamisesta tai muusta käsittelystä ei peritä maksua. Lain 34.2 §:n mukaan positiivisesta luottorekisteristä annetun lain 15 §:ää sovelletaan 1.4.2024 alkaen.

## Asian ratkaisu

Yleisen tietosuoja-asetuksen 82 artiklan mukaisen vahingonkorvausvelvollisuuden muodostumisen edellytyksinä on tietosuoja-asetuksen rikkominen, luonnolliselle henkilölle aiheutunut vahinko sekä syy-yhteys asetuksen rikkomisen ja aiheutuneen vahingon välillä. Edellytykset ovat kumulatiivisia, ja niiden kaikkien tulee täytyä vahingonkorvausvelvollisuuden syntymiseksi.

Helsingin kaupungin kasvatuksen ja koulutuksen toimialan Kasvatuksen ja koulutuksen tietomurto -informaationsivuilla on viitattu sekä Kyberturvallisuuskeskuksen Neuvoja identiteettivarkauden tai tietovuodon uhrille -verkkosivuun että suomi.fi-sivuston tietovuoto-oppaaseen. Kummallakin sivustolla on luottokielto-osiossa viitattu positiivisen luottorekisterin tarjoamaan luottokieltoon. Maksulliset omaehtoista luottokieltoa tarjoavat yritykset on mainittu sivuilla erikseen. Sivuilla on lisäksi



mainittu, että asiakkaan suostumuksella tieto positiiviseen luottorekisteriin tehdystä vapaaehtoisesta luottokiellosta välitetään myös maksullista palvelua tarjoaville yrityksille.

Positiivinen luottorekisteri on 1.4.2024 alkaen tarjonnut mahdollisuuden hakea ilmaisen vapaaehtoisen luottokiellon, jota koskeva tieto voidaan hakijan suostumuksella välittää myös maksullista luottokieltopalvelua tarjoaville yrityksille. Positiivisen luottorekisterin tarjoama vapaaehtoinen luottokiello on ollut haettavissa vahingonkorvausvaatimuksen tekemisen ajankohtana. Hakija on vaatinut korvausta sellaisen maksullisen palvelun käyttämisestä, jolle olisi ollut samansisältöinen ilmainen vaihtoehto.

Koska hakijan hankkimalle palvelulle on ollut samansisältöinen ilmainen vaihtoehto, ei kyse ole vahingon välttämiseksi tarpeellisesta kuluista. Hakija olisi voinut tehdä mahdollista vahinkoa rajoittavan toimenpiteen myös ilman, että siitä olisi aiheutunut hänelle kuluja.

Koska korvattavaksi vaadittu kulu ei ole aiheutunut tietosuojasetuksen rikkomisesta aiheutuneesta vahingosta tai ole ollut tarpeen tällaisen vahingon välttämiseksi, sen ei voida katsoa olevan tietosuojasetuksen nojalla korvattava vahinko. Koska hakija ei hae korvausta sellaisesta kulusta, joka olisi tietosuojasetuksen nojalla vahinkona korvattava, Helsingin kaupunki ei ole asiassa vahingonkorvausvelvollinen.

Lisätiedot

Milla Södö, lakimies, puhelin: 310 41254  
milla.sodo(a)hel.fi