

21.10.2019

---

## Kaupunginhallitus

### Helsingin kaupungin talousarvio vuodeksi 2020 ja taloussuunnitelma vuosille 2020 - 2022

#### Lausunto

Henkilöstötoimikunta on käsitellyt 7.10.2019 pormestarin esityksen Helsingin kaupungin talousarvio vuodeksi 2020 ja taloussuunnitelma vuosille 2020 – 2022.

Talousarvion ja kaupunkistrategian painotusten kohdentaminen tehdään tulosbudjettivaiheessa valtuuston päätettyä talousarviosta. Näiden päätösten osalta yhteistoiminta toteutuu henkilöstötoimikunnissa.

Henkilöstötoimikunta totesi, että kaupunkitasoinen yhteistoiminta on toteutunut.

#### Henkilöstön edustajien lausuma

Lisäksi henkilöstötoimikuntaan kuuluvat henkilöstön edustajat toteavat seuraavaa:

Helsingin kaupungin talouden kehitys on ollut erittäin myönteistä viime vuosina, myös tulevaisuuden näkymät ovat positiiviset. Helsingin kaupunkistrategia linjaa hyvin kaupungin tahtotilaa ja tavoitteita olla maailman toimivin kaupunki. Monet uudistukset kuitenkin tarvitsevat toteutukseen lisää henkilöstöresursseja niin määrän kuin osaamisenkin suhteen, mitä nyt ehdotettu talousarvioehdotus ei näkemyksemme mukaan mahdollista.

Henkilöstön tilaa kuvaavassa Kunta10-kyselyssä tuli esille, että yhä useampi Helsingin kaupungin työntekijä kokee työmäärien lisääntyneen yli sietokyvyn. Tämä on huolestuttavaa henkilöstön jaksamisen ja toimivan palvelutuotannon näkökulmasta.

Henkilöstöjärjestöjen mielestä on tärkeää, että kaupungin talousarvio mahdollistaisi nykyistä paremmat mahdollisuudet henkilöstön riittävään määrään, tehtävien vaativuuden kasvamisesta johtuviin palkantarkistuksiin, työhyvinvointiin ja riittävään palkkatasoon.

21.10.2019

---

Helsingin erittäin korkeat asumiskustannukset vaikuttavat merkittävästi kaupungin henkilöstön saatavuuteen ja ostovoimaan. Seuraamalla vain valtakunnallisia työmarkkinaratkaisuja Helsingin työntekijöiden ostovoima heikkenee muihin kuntiin nähden. Kymmenien tuhansien työntekijöiden ostovoimalla on vaikutusta myös kaupungin talouteen.

Henkilöstön kannalta positiivisena asiana esityksessä on viime vuonna aloitettu ja nyt jatkettu palkkakehityssuunnitelma, millä voidaan tosin korjata vain hyvin pientä osaa palkkaukseen liittyvistä ongelmista. Palkkakehityssuunnitelma kohdentuu nyt osaan aloista, missä on ongelmia henkilöstön saatavuudessa. Sen tulisi jatkossa kohdentua myös tiedossa oleviin muihin palkkausepäkohtiin ja matalapalkkaisimpiin henkilöstöryhmiin.

Kasvavan kaupungin on huolehdittava vetovoimaisen työnantajan maineesta, joka tarkoittaa hyvää ja edistyksellistä henkilöstöpolitiikkaa. Tämä on tärkeää palvelustrategian ja toiminnan kehittämisen sekä henkilöstön tuloksellisen toiminnan takaamiseksi.

Helsingissä 21.10.2019

Sami Sarvilinna

Raija Cser