



## § 45

### Työvoiman vuokrauspalvelut (toimihenkilöt), puitejärjestely 1.4.2020 - 31.3.2022

HEL 2019-013021 T 02 08 02 00

#### Päätös

Rakentamispalveluliikelaitoksen johtokunta päätti sulkea tarjouskilpailusta StaffPoint Oy:n tarjouksen sekä oikeuttaa Staran rakennustekniikan yksikönjohtajan ja teknisen tuen päällikön tekemään toimihenkilöiden työvoiman vuokrauspalveluiden puitesopimukset 1.4.2020 - 31.3.2022 seuraavien tarjouskilpailussa parhaiten sijoittuneiden kahden (2) tarjoajan kanssa:

- Academic Work HR Services Oy
- ManpowerGroup Oy

Johtokunta päätti oikeuttaa Staran osastot tilaamaan edellä mainituilta puitesopimuspalveluntuottajilta toimihenkilöiden työvoiman vuokrauspalveluita sopimuskauden aikana tarpeen mukaan. Hankinnan ennakoitu arvo optiokaudet mukaan lukien on 1 500 000 euroa (alv 0 %).

Lisäksi johtokunta päätti oikeuttaa Staran toimitusjohtajan päättämään mahdollisten optiokausien (1 + 1 vuosi) käyttöönotosta.

Hankintapäätös on tehty kokonaistaloudellisen edullisuuden periaatteella, jossa hinnan osuus on 100 %.

Hankintasopimus ei synny tällä päätöksellä, vaan vasta myöhemmin tehtävän kirjallisen sopimuksen allekirjoittamisella.

Pöytäkirjanote esityslistateksteineen, muutoksenhakuohjeineen ja liitteineen toimitetaan Staran rakennustekniikalle, jonka tulee huolehtia päätöksen tiedoksiannosta asianosaisille.

Esittelijä

toimitusjohtaja  
Timo Martiskainen

Lisätiedot

Kari Haapaniemi, yksikönjohtaja, puhelin: +358931039630  
kari.haapaniemi(a)hel.fi  
Heidi-Mari Segerholm, teknisen tuen päällikkö, puhelin: +358931070061  
heidi-mari.segerholm(a)hel.fi

#### Liitteet

1 Vertailutaulukko



## Muutoksenhaku

Muutoksenhaku hankintapäätökseen, rakentamispalveluliikelaitoksen johtokunta

## Otteet

### Ote

Asianomaiset

### Otteen liitteet

Esitysteksti

Muutoksenhaku hankintapäätökseen, rakentamispalveluliikelaitoksen johtokunta

Liite 1

## Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

## Esittelijän perustelut

Helsingin kaupungin rakentamispalveluliikelaitos Stara pyysi tarjoustoimihenkilöiden työvoiman vuokrauspalveluista.

Tarjouskilpailulla valitaan yritykset, joiden kanssa tehdään saatujen tarjousten perusteella sopimukset 31.3.2022 saakka. Tarjoukset annetaan kiinteinä yksikköhintoina 31.3.2022 saakka.

Hankinnan yhteenlasketun arvon arvioidaan olevan arvonlisäverottomana 1 500 000 euroa. Em. summassa on huomioitu myös mahdollisesti käyttöönotettavat kaksi (2) optiovuotta.

## Hankintamenettely

Hankintaan sovelletaan lakia julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista (1397/2016). Hankintamenettelynä käytettiin avointa menettelyä. Tarjouskilpailusta julkaistiin EU-kynnysarvon ylittävää palvelua koskeva hankintailmoitus ”Työvoiman vuokrauspalvelut, toimihenkilöt, puitejärjestely 2020-2021” TEM:n ylläpitämässä sähköisessä ilmoituskanava HILMA:ssa 23.12.2019.

Hankintailmoituksessa ilmoitettiin Staran käyttämän sähköisen tarjouspalvelun internet-osoite, josta sähköisessä muodossa olevat tarjouspyyntöasiakirjat olivat kaikkien palveluun rekisteröityvien noudettavissa.

## Tarjoajille asetetut soveltuvuusvaatimukset

Tarjouspyynnön vaatimuksena oli, että tarjoajan on täytettävä ESPD-lomakkeessa vaaditut tarjoavaa yritystä koskevat tiedot. Lisäksi tarjoajan edellytetään täyttävän kaikki tilaajavastuulain mukaiset vaatimukset ja velvoitteet. Tarjouspyynnön mukaan tarjoajien on pyydettäessä toi-



mitettava kaikki tilaajavastuulain mukaiset todistukset ja selvitykset tai tämän tulee olla liittynyt VastuuGroup.fi/ Luotettava Kumppani –palveluun ja tilaajavastuulain mukaisten tietojen olla hankintayksikön saatavilla kyseisestä palvelusta.

Sopimustoimittajaksi valitulta tarjoajalta edellytetään koko sopimuskauden voimassaolevaa toiminnan vastuuvakuutusta, arvoltaan vähintään 500 000 euroa.

Vakavaraisuutta koskevana vaatimuksena tarjoajan taloudellisen tilanteen tulee olla sellainen, että se Suomen Asiakastieto Oy:n ratingluokituksessa on vähintään luokkaa A (tydyttävä) taikka tilinpäätöstiетоjen tai muun vastaavan selvityksen perusteella vastaavaa tasoa.

Tarjoajan teknisen ja ammatillisen pätevyyden osalta vaadittiin, että tarjoajalla tulee olla riittävästi kokemusta tarjouspyynnön kohdassa 2.5 lueteltujen ammattihenkilöiden työvoiman vuokrauspalvelujen tuottamisesta. Työvoiman vuokrauspalvelulla tarkoitetaan palvelua, jossa tarjoaja on vuokrannut työntekijänsä asiakasyritykselle tai tarjoaja on etsinyt toimeksiannon perusteella uuden työntekijän ja vuokraa tämän asiakasyritykselle. Tarjoaja on kyseisten työntekijöiden työnantaja ja palkanmaksuvelvollinen, mutta työntekopaikka on asiakasyrityksessä.

Yritystä koskevana referenssikohteina tarjoajien tuli ilmoittaa kolme (3) referenssikohdetta viimeisten kolmen vuoden ajalta. Hyväksyttävänä referenssinä pidettiin tarjouspyynnön kohdassa 2.5 mainittujen ammattihenkilöiden henkilöstön vuokrausta koskevaa asiakassopimusta, jonka arvo on enintään 12 kuukauden ajanjakson aikana ollut vähintään 200 000 euroa.

Tarjouspyynnön muina vaatimuksina tarjoajan tulee sitoutua huolehtimaan siitä, että kaikilla työmaalla toimivilla työntekijöillä on oltava työturvallisuuskortti ja kuvallinen henkilötunniste sekä noudattamaan tarjouspyynnön liitteinä olevia hankintayksiköiden ohjeita mm. rakentamiseen liittyvästä tiedonantovelvollisuudesta.

#### Saadut tarjoukset

Määräaikaan 30.1.2020 klo 12:00 mennessä tarjouksen jätti kolme (3) yritystä.

Saaduista tarjouksista laadittiin avauspöytäkirja.

#### Tarjousten vertailu

Tarjouksen vertailuperusteena on tarjouksen kokonaistaloudellinen edullisuus, jossa hinnan osuus on 100 %. Hintavertailuun perustuva



kilpailutus on perusteltu, koska ainoastaan soveltuvuusvaatimukset täyttävät tarjoajat voivat tulla valituksi sopimuskumppaneiksi.

#### Tarjouksen vertailuhinnan laskenta

Vertailuhinta laskettiin tarjouspyynnössä mainittujen painotettujen yksikkömäärien ja tarjouksen yksikköhintojen perusteella.

Tarjousten vertailuhintataulukko on liitteenä 1.

#### Palveluntuottajien valinta

Tarjousten avaamisen jälkeen hankintayksikkö hankintalain 79 §:n 2 momentin mukaisesti vertaili ensin tarjoukset ja tarkisti tarjoajaa koskevat soveltuvuusvaatimukset voittajien osalta.

Tarjouspyynnön soveltuvuusvaatimuksena on esitetty teknistä suoriutuskykyä ja ammatillista pätevyyttä koskien seuraava vaatimus: "Tarjoajan edeltävän tilikauden liikevaihdosta vähintään 70% on tullut koostua asiantuntijoiden/ toimihenkilöiden työvoimanvuokrauksesta. Asiantuntijoilla/ toimihenkilöillä tarkoitetaan tässä mm. rakennustyömaan vastuullisia työnjohtajia, työnjohtajia, projektipäälliköitä, hankintainsinöörejä, tuotantoinsinöörejä, kustannuslaskijoita, ostajia, laskuttajia, reskontranhoitajia, hankinta-avustajia, hallinnollisia avustajia, assistentteja tai vastaavia." Tarjoajien on tullut vastata vaatimukseen "Kyllä" tai "Ei". Tarjousten jättämisen jälkeen kaikkia tarjoajia on pyydetty täsmentämään, miten he ovat laskeneet vaatimuksen. Täsmennyspyyntöön annettu vastaus on ollut vapaamuotoinen, mutta tarjoajien huomiota on pyydetty kiinnittämään sen riittävyteen, jotta täsmennyksestä voidaan todentaa vaatimuksen täyttyminen.

StaffPoint Oy:n antamassa vastauksessa he ilmoittavat toimistotoimialan liikevaihdoksi n. 22 miljoonaa euroa/vuosi (2018 ja 2019). Lisäksi StaffPoint Oy on esittänyt seuraavan varauksen laskentatapaansa: "Tulkintamme mukaan 70 % ehto täyttyy osaltamme, koska tarjousmääritys ei sisällä painotusta asiantuntijoiden ja toimihenkilöiden välillä. Tulkintamme mukaan ammatti- ja avustavat työtehtävät muodostavat yli 70 % tarjoavan yksikkömme liikevaihdosta."

Hankintayksikkö ei ole voinut täsmennyksestä todeta luotettavalla tavalla vaatimuksen täyttymistä, koska vastauksessa ilmoitetaan toimistotoimialaa koskeva liikevaihto. Lisäksi StaffPoint Oy:n esittämä varaus laskentatapaansa koskien on tulkittava siten, että vähimmäisvaatimus toteutuu tarjoajan kohdalla vain ehdollisena. Hankintayksikkö ei voi hyväksyä ehdollisena annettua täsmennystietoa tarjoajan soveltuvuusvaatimuksen täyttymisestä.



StaffPoint Oy:n tarjousta ei ole huomioitu tarjouskilpailussa, koska hankintalain 83 §:n mukaan tarjoajat, jotka eivät täytä hankintayksikön asettamia vähimmäisvaatimuksia, on suljettava tarjouskilpailusta.

Tarjouspyynnössä ilmoitettiin, että puitejärjestelyn piiriin valittavien sopimustoimittajien määrä, mikäli soveltuvia tarjoajia on näin monta, on 3-6 toimittajaa.

Esitetään, että puitejärjestelyn piiriin valitaan kaksi (2) toimittajaa, koska hyväksyttävää tarjouksia ei ollut sen enempää.

Kokonaistaloudellisesti edullisimmat tarjoukset ovat järjestyksessä seuraavilla yrityksillä:

- Academic Work HR Services Oy
- ManpowerGroup Oy

#### Toimitustilaukset

Sopimuskauden aikana työtilaukset tehdään sopimukseen perustuen pääsääntöisesti kilpailutuksessa määräytyvän etusijajärjestyksen mukaisesti.

#### Esittelijä

toimitusjohtaja  
Timo Martiskainen

#### Lisätiedot

Kari Haapaniemi, yksikönjohtaja, puhelin: +358931039630  
kari.haapaniemi(a)hel.fi  
Heidi-Mari Segerholm, teknisen tuen päällikkö, puhelin: +358931070061  
heidi-mari.segerholm(a)hel.fi

#### Liitteet

1 Vertailutaulukko

#### Muutoksenhaku

Muutoksenhaku hankintapäätökseen, rakentamispalveluliikelaitoksen johtokunta

#### Otteet

**Ote**  
Asianomaiset

#### Otteen liitteet

Esitysteksti  
Muutoksenhaku hankintapäätökseen, rakentamispalveluliikelaitoksen johtokunta  
Liite 1