



## § 625

### Valtuutettu Johanna Sydänmaan toivomusponsi häirinnän ja työpaikkakiusaamisen raportoinnin säilyttämisestä työterveyskyselyn tulosten raportoinnissa

HEL 2018-010499 T 00 00 03

#### Päätös

Kaupunginhallitus merkitsi tiedoksi selvityksen kaupunginvaltuuston 26.9.2018 hyväksymän toivomusponnen (Johanna Sydänmaa) johdosta tehdyistä toimenpiteistä ja toimitti selvityksen ponnen ehdottajalle sekä tiedoksi muille valtuutetuille.

#### Esittelijä

kansliapäällikkö  
Sami Sarvilinna

#### Lisätiedot

Asta Enroos, henkilöstöpolitiikan päällikkö, puhelin: 310 36420  
asta.enroos(a)hel.fi

#### Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

#### Otteet

##### Ote

Ponnen ehdottaja

##### Otteen liitteet

Esiteksti

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

#### Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

#### Esittelijän perustelut

Käsitellessään 26.9.2018 valtuutettu Johanna Sydänmaan aloitetta Helsingin kaupungin työterveyskyselyn raportoinnin laajentamiseksi johtamistyön osalta kaupunginvaltuusto hyväksyi valtuutettu Johanna Sydänmaan ehdottaman seuraavan toivomusponnen:

”Hyväksyessään kaupunginhallituksen vastauksen valtuusto pitää tärkeänä, ettei häirinnän ja työpaikkakiusaamisen raportointi jää pois Helsingin oman työterveyskyselyn tulosten raportoinnista.”

#### Postiosoite

PL 1  
00099 HELSINGIN KAUPUNKI  
kaupunginkanslia@hel.fi

#### Käyntiosoite

Pohjoisesplanadi 11-13  
Helsinki 17  
<http://www.hel.fi/kaupunginkanslia>

#### Puhelin

+358 9 310 1641

#### Faksi

+358 9 655 783

#### Y-tunnus

0201256-6

#### Tilinro

FI0680001200062637

#### Alv.nro

FI02012566



16.09.2019

Hallintosäännön 30 luvun 14 §:n mukaan kaupunginhallituksen on toimitettava ponnien ehdottajalle kirjallinen selvitys toivomusponnen johdosta tehdyistä toimenpiteistä viimeistään vuoden kuluttua ponnien hyväksymisestä. Selvitys on toimitettava erikseen myös muille valtuutetuille.

Toivomusponnen johdosta Helsingin kaupungin työterveyskyselyyn on lisätty kiusaamisen ja seksuaalisen häirinnän teemojen kysymykset. Henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista kysytään laajalla kysymyksellä, johon sisältyy työyhteisön jäsenen kohdistettu jatkuva ja toistuva eristäminen, työn mitätöinti, uhkaaminen, selän takana puhuminen tai muu painostus. Seksuaalinen häirintä on sanallista, sanaton tai fyysistä, luonteeltaan seksuaalista ei-toivottua käytöstä, jolla tarkoituksellisesti tai tosiasiallisesti loukataan henkilön henkistä tai fyysistä koskemattomuutta.

Vastaavat kysymykset kuuluvat myös Kunta10-kyselyyn, joka tehdään vuorovuosina työterveyskyselyn kanssa. Tulokset raportoidaan työyhteisötasolla Kunta10-portaalissa, jos vastaajia on enemmän kuin 30 henkilöä. Työterveyskyselyn raporteissa vastaajaraja on sama.

Helsingin kaupunki on uudistanut Sopuisasti Stadissa -oppaan. Esi- miesten tulee puuttua epäasialliseen kohteluun ja häirintään oppaan ohjeiden ja periaatteiden mukaisesti. Opas myös käsitellään jokaisella työpaikalla. Vuoden 2019 aikana koulutetaan ja valitaan häirintäyhteishenkilöitä, joilta saa tarvittaessa apua vaikeissa häirintätilanteissa.

**Esittelijä**

kansliapäällikkö  
Sami Sarvilinna

**Lisätiedot**

Asta Enroos, henkilöstöpolitiikan päällikkö, puhelin: 310 36420  
asta.enroos(a)hel.fi

**Muutoksenhaku**

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

**Otteet**

**Ote**

Ponnien ehdottaja

**Otteen liitteet**

Esitysteksti

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

**Tiedoksi**

Kaupunginvaltuusto