



17.12.2024

Asia/9

§ 283

Oikaisuvaatimus yksikön päällikön päätökseen 31.10.2024 § 13 koskien kuuden paloesimiehen virkasuhteen täyttämistä

HEL 2024-014379 T 01 01 01 01

Päätös

Sosiaali-, terveys- ja pelastuslautakunta päätti hyväksyä ***** oikaisuvaatimuksen yksikön päällikön päätökseen 31.10.2024 § 13 koskien kuuden paloesimiehen virkasuhteen täyttämistä.

Käsittely

Helsingin kaupungin nuorisoneuvoston toimialalautakuntien edustajien osalta on sovittu, että edustajat eivät osallistu henkilöstöasioiden käsittelyyn. Tästä syystä sosiaali-, terveys- ja pelastuslautakunnan nuori-soedustaja Lukas Savinen ei osallistunut tämän asian käsittelyyn.

Esittelijä

sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialan toimialajohtaja
Juha Jolkkonen

Lisätiedot

Mika Eilola, yksikön päällikkö, puhelin: 09 310 30109
mika.eilola(a)hel.fi
Marko Rostedt, pelastusjohtaja, puhelin: 310 30103
marko.rostedt(a)hel.fi

Liitteet

1 Oikaisuvaatimus 14.11.2024-001

Muutoksenhaku

Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös

Otteet

Ote

Oikaisuvaatimuksen tekijä

Otteen liitteet

Esitysteksti

Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös

Liite 1

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut



Taustaa

Sosiaali- terveys ja pelastustoimialan toimialajohtaja päätti 22.12.2022 § 199 siirtää toimintasäännöllä toimialajohtajalle kuuluvaa henkilöstöhallinnon päätösvaltaa toimialan johtajille, päälliköille ja esihenkilöille. Delegointipäätöksen mukaisesti operatiivisen palvelun yksikön päällikkö ottaa virkaan yksikkönsä paloiesimiehet.

Helsingin pelastuslaitokselle haettiin kuutta paloiesimiestä avoimena oleviin virkoihin. Virat olivat julkisesti haettavana 25.9.–18.10. 2024. Hakuilmoitus julkaistiin kaupungin sähköisen rekrytointipalvelun ulkoisessa haussa osoitteessa Helsinkirekry.fi sekä työnhakupalveluissa Duunitorissa ja Joblyssa.

Operatiivisen palveluiden yksikön päällikkö päätti 31.10.2024 § 13 paloiesimiehen virkaan valitut. ***** (jäljempänä oikaisuvaatimuksen tekijä) on tehnyt operatiivisen palveluiden yksikön päällikön päätöksensä 31.10.2024 § 13 oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimus on tämän asian liitteenä (liite 1). Oikaisuvaatimus on tehty kuntalain 138 §:n mukaisessa määräajassa ja oikealle toimielimelle.

Oikaisuvaatimuksessa esitetyt vaatimukset

Oikaisuvaatimuksen tekijä vaatii, että päätös kumotaan ja rekrytointi järjestetään uudelleen esitetyt virheet korjaten, lain ja hyvän hallinnon mukaisesti.

Oikaisuvaatimuksen perusteiden arviointi

Oikaisuvaatimuksen tekijä on nostanut oikaisuvaatimuksessaan esille ristiriitaisuuksia ja epäkohtia rekrytointiin liittyvässä dokumenteissa (hakuilmoituksessa, hakijayhteenvedossa, ansiovertailussa ja itse päätöksessä). Työnantaja on tunnistanut oikaisuvaatimusta läpikäydessään esille nostetut epäkohdat ja ristiriitaisuudet.

Hallintolain (434/2003) 43–45 §:ssä säädetään hallintopäätöksen muodosta, sisällöstä ja perusteluista.

Hallintolain 44 §:n mukaan päätöksestä on selvästi käytävä ilmi:

1. Päätöksen tehnyt viranomainen ja päätöksen tekemisen ajankohta
2. Asianosaiset, joihin päätös välittömästi kohdistuu
3. Päätöksen perustelut ja yksilöity tieto siitä, mihin asianosainen on oikeutettu tai velvoitettu taikka miten asia on muutoin ratkaistu



17.12.2024

Asia/9

4. Sen henkilön nimi ja yhteystiedot, jolta asianosainen voi pyytää tarvittaessa lisätietoja päätöksestä

Hallintolain 45 §:ssä säädetään päätöksen perustelemisesta. Päätös on pääsäännön mukaan perusteltava, ja perusteluissa on ilmoitettava, mitkä seikat ja selvitykset ovat vaikuttaneet ratkaisuun.

Edellä hallintolain kohdissa mainitut perusteet sekä oikaisuvaatimuksessa esitetyt ristiriitaisuudet ja epäkohdat luovat perusteen oikaisuvaatimuksen hyväksymiselle.

Tiedoksianto asianosaisille

Valittuja on tiedotettu oikaisuvaatimuksesta ja sen jatkokäsittelystä sekä puhelimitse että Helbit-rekrytointijärjestelmän kautta. Muut hakijat ovat saaneet tiedon Helbit-rekrytointijärjestelmän kautta.

Johtopäätös

Oikaisuvaatimus tuo esille seikkoja, jotka edellyttävät asian uudelleen käsittelyä. Operatiivisen palveluiden yksikön päällikön päätös 31.10.2024 § 13 sekä päätökseen liittyvät rekrytointiprosessia kuvaavat asiakirjat eivät ole tulkittavissa yksiselitteisesti ja läpinäkyvästi. Näin ollen oikaisuvaatimus esitetään hyväksyttäväksi ja rekrytointiprosessi suoritetaan uudelleen.

Muutoksenhaku

Tähän päätökseen voidaan hakea muutosta Helsingin hallinto-oikeudelta kunnallisvalituksella. Hallinto-oikeus voi tutkia valituksen ainoastaan kuntalain 135 §:stä ilmenevillä perusteilla. Kunnallisvalituksen valitusperusteet ilmenevät tämän päätöksen liitteenä olevasta muutoksenhakuohjeesta.

Esittelijä

sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialan toimialajohtaja
Juha Jolkkonen

Lisätiedot

Mika Eilola, yksikön päällikkö, puhelin: 09 310 30109
mika.eilola(a)hel.fi
Marko Rostedt, pelastusjohtaja, puhelin: 310 30103
marko.rostedt(a)hel.fi

Liitteet

1 Oikaisuvaatimus 14.11.2024-001

Muutoksenhaku



17.12.2024

Asia/9

Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös

Otteet

Ote

Oikaisuvaatimuksen tekijä

Otteen liitteet

Esitysteksti

Kunnallisvalitus, oikaisuvaatimuksen johdosta annettu päätös

Liite 1

Päätöshistoria

Sosiaali-, terveys- ja pelastustoimiala Pelastustoimi -palvelukokonaisuus Pelastustoiminnan palvelut Operatiivinen yksikkö Yksikön päällikkö 31.10.2024 § 13

HEL 2024-014379 T 01 01 01 01

Päätös

Operatiivisen palveluiden yksikön päällikkö päätti ottaa avoinna olleisiin paloiesimiehen virkoihin seuraavat henkilöt:

Varasijalle päätettiin ottaa:

Virkaan otettavan henkilön kanssa sovitaan erikseen ajankohdasta, jolloin hän ottaa viran vastaan. Mikäli virkaan otetaan henkilö, joka ei ole Helsingin kaupungin palveluksessa, eikä terveydellisiä tietoja ole käytävissä virkaan otettaessa, tai hänellä ei ole voimassa olevaa turvallisuusselvitystä, päätös on ehdollinen, kunnes henkilön terveydentilasta saadun selvityksen perusteella virkaan ottaminen on vahvistettu ja turvallisuusselvitys on tehty. Tällaisen virkaan otettavan henkilön on esitettävä hyväksyttävä arvio edellytyksistä hoitaa virkaan kuuluvia tehtäviä 30 päivän kuluessa virkaanottopäätöksestä.

Päätöksen perustelut

Henkilöstöhallinnon päätöksenteon delegointi sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialan delegointiohjeen mukaisesti operatiivisen palvelun yksikön päällikkö ottaa virkaan yksikkönsä paloiesimiehet. Helsingin pelastuslaitokselle haettiin 6 paloiesimiestä avoinna oleviin virkoihin. Virat olivat julkisesti auki 25.9.–18.10. 2024. Hakuilmoitus julkaistiin kaupungin rekrytointisivuilla osoitteessa [Helsinkirekry.fi](https://helsinkirekry.fi), Duunitori, Jobly.

Viran kelpoisuusehdot



Valittavan henkilön tulee täyttää viran kelpoisuusvaatimukset:

- Pelastustoimesta annetun asetuksen 407/2011 6§:n vaatimus ali-päällystä
- Henkilön tulee olla terveydentilaltaan sopiva tehtävään sekä savusukelluskelpoisuus vaativalle tasolle tulee olla voimassa (fyysinen toimintakykytestaus ja pakolliset harjoitukset).
- Hakijalla on oltava voimassa oleva vähintään BC-luokan ajokortti.
- Hakijan on annettava suostumuksensa turvallisuusselvityksen tekkoon (Turvallisuusselvityslaki 726/2014) sekä huumausainetestiin työhöntulotarkastuksen yhteydessä.
- Hyvä suomen kielen suullinen ja kirjallinen taito.

Virkaa täytettäessä on varsinaisten kelpoisuusehtojen lisäksi huomioitava perustuslain 125 §:ssä säädetyt yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin eli taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Hakijalta odotettiin kykyä toimia työvuoron paloiesimiehenä, vastaten vuoron henkilöstön (palomiesten sekä ensihoitajien), kaluston ja kiinteistön jatkuvasta hälytysvalmiudesta. Lisäksi vastuullisuutta huolehtia, että operatiivisen henkilöstön toimintakyky on vaaditulla tasolla. Hakijalta odotettiin myös osaamista henkilöstöasioiden hoitamisesta sekä varhaisen tuen toimista. Hakijalta arvostettiin raudanlujaa perusosaamista pelastajan ja paloiesimiehen työstä sekä kokemusta operatiivista tehtävistä. Henkilökohtaisten ominaisuuksien osalta arvostimme aktiivisuutta, sopeutumiskykyä, oppimishalukkuutta ja sitoutuneisuutta pelastusalan arvoihin. Edellä mainittujen kelpoisuusehtojen ja nimitysperusteiden lisäksi haakuilmoituksessa todettiin, että arvostamme hakijalta:

- Tietoteknistä osaamista.
- Kokemusta ja osaamista henkilöstösuunnittelu- ja työsuuhdejärjestelmän käytöstä.
- Varhaisen tuen prosessien tuntemusta.
- Yhteistyökykyä, vuorovaikutustaitoja, hyvää henkilöstöjohtamisen taitoa, hyviä viestintätaitoja ja koulutusmyönteisyyttä sekä itseohjautuvuutta.
- Koulutusta ja osaamista yhdestä tai useammasta osa-alueesta: pelastustoimen vesisukellus, meritoiminta, öljyntorjunta, PVAT toiminta, rauniopelastaminen, tieliikennepelastaminen, vaativan kaupunkirakentamisen erityisosaamista.
- Kielellistä osaamista.
- Kokemusta ja perehtyneisyyttä ensihoitoon .

Ennen virkasuhteen alkamista hakijan tulee toimittaa työterveyshuollon lausunto tehtävään soveltuvuudesta. Virkaan valinnan ehtona ovat hyväksytyt turvallisuusselvityslain (726/2014) mukainen perusmuotoinen



turvallisuusselvitys ja huumausainetestaus. Virassa on 6 kuukauden koeaika.

Haastattelut toteutettiin 23.10. - 28.10.2024. Haastattelijaryhmään osallistuiivat *****

Jokaisen haastattelun jälkeen haastateltavista tehtiin ryhmän toimesta yhteenveto. Haastattelutilanne pidettiin lähihaastatteluna.

Haastatteluilla selvitettiin hakijoiden motivaatiota, henkilöstöhallinnon osaamista, lähiesihenkilötaitoja sekä heidän kykyään itsearviointiin omasta toiminnastaan. Hakijoiden työkokemuksen, koulutuksen, muiden hakemuksessa mainittujen ansioiden sekä haastatteluista ilmenneiden seikkojen kokonaisarviointiin perusteella voidaan todeta, että virkaan valituilla on riittävät ominaisuudet viroissa menestymiseen.

Henkilöarvioinnit (valitut)

Hakijalla on vahva kokemus raskaan pelastusyksikön tehtävistä niin miehistö- kuin esimiestasolla. Hän toimii lähiesihenkilönä tälläkin hetkellä. Hän toimii Helsingin Pelastuslaitoksen PVAT-toiminnon vastavana asiantuntijana ja pääkouluttajana. Hän on aktiivinen ja luotettava henkilö. Hakija omaa kiitettävät perustiedot ja taidot henkilöstöön liittyvien hallinnollisten tehtävien hoitamiseksi. Hän on määrätietoinen, suunnitelmallinen ja perustelee hyvin asiansa. Hän haluaa parantaa sekä kehittää itseään ja osaa kriittisesti arvioida omaa tekemistään. Hän uskoo vahvasti valmentavaan johtamistyyliin. Keskustelijana hän on kuunteleva ja miellyttävä. Näkemyksellisyys esihenkilönä henkilöstö- ja operatiivisessa johtamisessa antaa hyvän pohjan menestymiselle. Hakijan laaja-alainen osaaminen painopisteinä olleisiin erikoisosaamisiin ja ensihoitoon tukee valintaa.

Hakija omaa riittävät perustiedot ja taidot kyetäkseen hoitamaan henkilöstöön liittyviä hallinnollisia asioita. Hakijan laaja-alainen osaaminen ja kouluttajakokemus painopisteinä olleisiin erikoisosaamisiin tukee valintaa. Erityisesti meritoiminnan ja öljyntorjunnan osalta osaaminen on kiitettävällä tasolla. Hakija pystyy hahmottamaan oman toimintansa vaikutuksia osana isompaa kokonaisuutta. Hakija kykenee osittain hahmottamaan Helsingin kaupungin johtamisen kulmakiviä osana omaa johtamistaan. Valmentavan johtamistyylin vaikutelma tulee vahvasti esille haastattelutilanteessa.



17.12.2024

Hakija omaa hyvät perustiedot ja taidot kyetäkseen hoitamaan henkilöstöön liittyvät hallinnolliset asiat. Varjella on useamman vuoden kokemus esihenkilötyöstä niin operatiivisen kuin henkilöstöhallinnon osaltakin. Hakija kykenee osittain hahmottamaan Helsingin kaupungin johtamisen kulmakiviä osana omaa johtamistaan. Haastattelussa korostuvat erityisesti henkilöstöjohtamisen ja valmentavan johtamisen taidot. Hakijan laaja-alaiset kyvyt ja koulutus useammasta painopisteestä olleesta erikoisosaamisesta tukee valintaa.

Hakijalla on monipuolista osaamista eri osa-alueilla kouluttajatasolla. Hän on keskustelevalta, helposti lähestyttävä ja osaa ottaa huomioon henkilöstönsä tarpeet esihenkilötyössä. Haastattelussa hän on vakuuttava ja hänen ulosantinsa on kiitettävää. Kyvykkyys valmentavaan johtamiseen on ilmeistä. Hakija kykenee osittain hahmottamaan Helsingin kaupungin johtamisen kulmakiviä osana omaa johtamistaan. Hänen osaamisensa ja kokemuksensa meritoiminnan ja sukellustoiminnan osalta tukee valintaa.

Hakija on vahvasti motivoitunut pelastusalan arvoihin. Hän on perehtynyt hyvin HR asioihin ja hyödyntää tekemisessään ohjeistusta ja muuta materiaalia. Hakija on helposti lähestyttävä ja keskustelevalta. Hänen lähiesihenkilötaitonsa ovat korostuneen hyvät. Hakijalla on pitkä kokemus esihenkilötyöstä. Hänelle on muodostunut myös käsitys ensihoidon osa-alueesta oman koulutuksensa ja kokemuksensa perusteella. Laaja-alainen osaaminen painopisteinä olleisiin erikoisosaamisiin tukee valintaa.

Hakija on motivoitunut, määrätietoinen ja kehittyvä. Hän omaa riittävät tiedot ja taidot esihenkilötyön menestykselliseen toteutukseen. Hän osaa hyödyntää ohjeita ja toimintamalleja kattavasti. Hakija vaikuttaa suunnitelmalliselta ja luotettavalta auktoriteetilta, vaikkakin on myös helposti lähestyttävä ja kuunteleva. Hakijalla jo useamman vuoden kokemus esihenkilötyöstä. Hänellä on myös kokemusta ja koulutusta ensihoidon saralla ja painopisteinä olleista erikoisosaamisista, mitkä tukevat valintaa.

Henkilöarvioinnit (ei valittu)



Hakija on motivoitunut tehtävään, hän on kehittyvä esihenkilö ja perehtynyt HR asioihin. Lähiesihenkilötaidot edellyttävät vielä kokemuksen karttumista ja oman johtamispersoonan ja -tyylin kehittymistä. Hänellä on useamman vuoden kokemus pelastuslaitoksen operatiivisesta toiminnasta, mutta siirtyminen esihenkilöksi edellyttää vielä kokemuksen karttumista.

Hakijalla on pitkä kokemus pelastustoimen tehtävistä ja keskustelijana hän on asiapitoinen ja määrätietoinen. Hänellä on pitkä kouluttajatausta, joka ei kuitenkaan laaja-alaisuudessaan painopisteenä olleiden erikoisosaamisten osalta yllä valittujen tasolle. Hän osaa osittain peilata johtamistapaansa Helsingin kaupungin johtamisen kulmakiviin. Haastattelun ja hakemuksen perusteella kokemus ja perehtyneisyys ensihoitoon ei yllä valittujen tasolle.

Hakija on motivoitunut ja omaa jonkin verran kouluttaja- ja esihenkilökokemusta. Keskustelijana hän on asiallinen, perusteleva ja määrätietoinen. Hän on perehtynyt kaupungin HR-asioihin, mutta ei omaa vielä varmoja toimintamalleja. Hänen lähiesihenkilötaitonsa edellyttävät vielä harjaantumista. Hakemuksen ja haastattelun perusteella saatu kokonaisarvio ei yllä aivan valittujen tasolle.

Hakija on motivoitunut ja omaa jossain määrin lyhyen esihenkilöuran. Kokemusta esihenkilö- ja kouluttajatyöstä on kertynyt jonkin verran. Hakulomakkeen ja haastattelun aikana saatujen tietojen perusteella voidaan todeta, että hänen esihenkilö taitonsa vaativat vielä kehittymistä, kun hänen osaamistaan verrataan valittujen osaamiseen.

Keskustelijana hakija vaikuttaa helposti lähestyttävältä ja kuuntelevalta. Hänen johtamistyyliinsä ilmenee valmentavana johtamisena. Hakijan HR- ja lähiesihenkilötyön osaaminen ei ole vielä riittävällä tasolla. Selkeä johtamisen linjakkuus puuttuu.

Hakijalla on vahva kokemus, koulutus ja osaaminen eri painopisteinä olleisiin osa-alueisiin. Hän osaa osittain peilata toimintaansa Helsingin kaupungin johtamisen kulmakiviin. Lähiesihenkilötaitojen ilmentyminen jää kuitenkin puutteelliseksi. Keskustelijana hakija vaikuttaa kuuntele-



17.12.2024

Asia/9

valta ja alastaan kiinnostuneelta. Hän kouluttautuu edelleen, mutta kokonaisarvioinnissa ei yllä valittujen tasolle.

Hakija työskentelee tällä hetkellä pelastuslaitoksella palomiehenä tehden kuitenkin paloiesimiehen sijaisuuksia. Hän on rauhallinen ja mukava haastateltava. Hän on esimiesuransa alussa oleva motivoitunut hakija. Hänen tietonsa ja taitonsa hallinnollisten asioiden hoidosta ja lähiesihenkilötyöstä ovat hyvällä tasolla, mutta kokonaisuus ja vähäinen kokemus huomioiden ei yllä valittujen tasolle.

Päätös annetaan tiedoksi virkaan valitulle sekä muille hakijoille oikaisuvaatimusohjeineen. Päätöksen tiedoksianto tapahtuu sähköisessä rekrytointijärjestelmässä niiden osalta, jotka ovat antaneet suostumuksensa sähköiseen tiedoksiintoon ja muiden osalta kirjeitse.

Lisätiedot

Vesa Hyvönen, palopäällikkö, puhelin: 310 30102
vesa.hyvonen(a)hel.fi