

Säänmukaiset ulkovaatteet ja jalkineet varhaiskasvatuksen työntekijöille

Helsinki on kaupunkistrategiassa 2021 sitoutunut ratkaisemaan varhaiskasvatuksen henkilöstöpulan. Strategian mukaan "Henkilöstöpulan kestävä ratkaiseminen on avainasemassa laadukkaan varhaiskasvatuksen toteutumisen näkökulmasta. Helsinki laatii toimenpiteet henkilöstön saatavuuden parantamiseksi ja alkaa toteuttaa niitä valtuustokauden aikana. Varmistetaan, että pätevän henkilöstön osuus nousee varhaiskasvatuksessa ja parannetaan työoloja ja sijaisjärjestelyjä."

Keinoja varhaiskasvatuksen henkilöstön pito- ja vetovoiman parantamiseksi on selvitetty pormestari Vapaavuoren vuonna 2019 käynnistämässä varhaiskasvatuksen task force-työssä. Yksi työssä tunnistetuista veto- ja pitovoimatekijöistä liittyi varhaiskasvatuksen henkilöstön työvaatteiden puuttumiseen. Lisäksi varhaiskasvatuksen henkilöstön palkkatasoon on syystä kiinnitetty huomiota.

Varhaiskasvatuksen pedagogiseen toimintaan kuuluu ulkoilu säässä kuin säässä. Kunnollisten, säähän sopivien ulkovaatteiden ja jalkineiden hankinta olisi tuntuva vetovoimatekijä, kun Helsinki kilpailee osaavasta työvoimasta muiden pääkaupunkiseudun kuntien kesken. Helsingissä korkeat asumiskustannukset, kasvava vauvaikäluokka sekä lainsäädännön kiristyvät pätevyysvaatimukset vaikeuttavat jo tällä hetkellä hyvin huonoa henkilöstötilannetta entisestään lähivuosina.

Työvaatteet ovat myös tasa-arvokysymys kaupungin henkilöstöryhmien välillä. Varhaiskasvatuksen henkilöstö joutuu hankkimaan kaikki työvaatteensa itse, toisin kuin esimerkiksi liikuntapalveluiden parissa tai kaupunkiympäristön kunnossapitotehtävissä työskentelevät. Säähän sopivien jalkineiden ja esimerkiksi sade- ja talvivaatteiden hankinnan ulkoistaminen henkilöstölle on kohtuutonta. Työehtosopimukseen perustuvan veloitteen puuttuminen ei estä Helsinkiä tarjoamasta työvaatteita niitä työssään tarvitsevalle henkilöstölle.

Varhaiskasvatus tasaa muita koulutusmuotoja tehokkaammin sosioekonomisia eroja. Varhaiskasvatuksen tavoitteiden saavuttaminen on mahdollista kuitenkin vain, mikäli varhaiskasvatuksen henkilöstö on pätevää ja sitä on riittävästi. Henkilöstötilanne on jo nyt kriittinen ja pahenee lähivuosina merkittävästi.

Ehdotan, että vuoden 2023 budjettiin varataan riittävät varat varhaiskasvatuksen henkilöstön ulkovaatteiden ja jalkineiden hankintaan.

Helsingissä 16.2.2022
Anniina Iskanius

Helsingissä 16.02.2022

Iskanius Anniina

Jäsen

Kokoomuksen valtuustoryhmä

(1 + 14 allekirjoitusta)

Pajula Matias

Lindgren Minna

Korkkula Vesa

Holopainen Mari

Karhumaa Anna

Sarkomaa Sari

Vierunen Maarit

Sydänmaa Johanna

Kaleva Atte

Korpinen Sini

Nevanlinna Tuomas

Grotenfelt Nora

Castrén Maaret

Pakarinen Pia