



05.07.2024

Elinkeinojohtaja

22 § Työllisyyspalveluliikelaitoksen polkupalveluiden yksikön johtajan virkaan ottaminen

HEL 2024-008397 T 01 01 01 01

Päätös

Vs. elinkeinojohtaja ottaa valtiotieteiden maisteri Katja Rajaniemen polkupalveluiden yksikön johtajan virkaan 7400 euroa/kk kokonaispalkan mukaisin palkkaeduin. Virassa on kuuden kuukauden koeaika.

Mikäli virkaan otetaan henkilö, joka ei ole kaupungin palveluksessa, eikä terveydellisiä tietoja ole käytettävissä virkaan otettaessa, on päätös tällaisen henkilön osalta ehdollinen, kunnes henkilön terveydentilasta saadun selvityksen perusteella virkaan ottaminen on vahvistettu. Selvitys on esitettävä 30 päivän kuluessa virkaan ottamista koskevan päätöksen tiedoksisaannista lukien.

Päätöksen perustelut

Työllisyyspalveluliikelaitoksen perustamista koskevan päätöksen (KV 13.3.2024, § 59) mukaan työllisyyspalveluliikelaitoksen tehtävänä on huolehtia julkisten työvoimapalveluiden tuottamisesta, kaupungin työllisyyden edistämisestä sekä niihin liittyvästä kehittämisestä ja koordinaatiosta ja työikäisten kotoutumista edistävien palveluiden tuottamisesta.

Kaupunginhallitus perusti 6.5.2024 alkaen § 259 Helsingin kaupungin työllisyyspalveluliikelaitoksen yksikön johtajan virat. Niistä yksi on polkupalveluiden yksikön johtajan virka.

Virat sijoitetaan väliaikaisesti kaupunginkanslian elinkeino-osastolle ja siirretään 1.1.2025 lukien toimintansa aloittavaan työllisyyspalveluliikelaitokseen.

Tehtäväkuvaan kuuluvat työllisyyspalveluliikelaitoksen 1.1.2025 käynnistyvän toiminnan suunnittelu ja valmisteleminen sekä vuoden 2024 loppuun asti käynnissä olevaan työllisyyden kuntakokeiluun liittyvät valvonta-, kehittämis-, seuranta-, tilastointi-, ennakointi- ja ohjaustehtävät.

Työnantajapalveluiden yksikön johtajan virka oli julkisesti haettavana 22.5.-5.6.2024 kaupungin sähköisessä rekrytointipalvelussa. Hakuilmoitus oli lisäksi esillä Työmarkkinatorin, Joblyn, Oikotien ja Duunitorin työnhakusivustoilla sekä LinkedInin työpaikkajulkaisuissa. Rekrytointin markkinoinnissa käytettiin myös Helsingin Sanomien diginostoa.



05.07.2024

Elinkeinojohtaja

Hallintosäännön 12 luvun 1 §:n 2 momentin 9 kohdan mukaan kansliapäällikkö, ellei ole siirtänyt tehtävää toiselle viranhaltijalle, ottaa palvelukseen kaupunginkanslian viranhaltijat ja työntekijät.

Virkaa täytettäessä on noudatettava perustuslain 125 § 2 momenttia säädettyjä yleisiä virkanimitysperusteita, jotka ovat taito, kyky ja koettu kansalaiskunto. Yksikön johtajan viran kelpoisuusvaatimuksena on ylempi korkeakoulututkinto. Lisäksi viran kelpoisuusvaatimuksena on kokemusta johtamistehtävissä sekä suomen kielen erinomainen ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito.

Muodollisten kelpoisuusvaatimusten lisäksi hakuilmoituksessa todettiin, että tehtävään etsitään hakijaa, jolla on näkemystä Helsingin työllisyyspalveluiden tulevaisuudesta. Tehtävään haetaan taitavaa ihmisten johtajaa, jolla on kyky innostaa ja luoda vahvaa yhdessä tekemisen tapaa ja kulttuuria. Edellytämme tehtävässä kokemusta ihmisten ja palveluiden tuloksellisesta johtamisesta sekä vahvoja yhteistyötaitoja. Lisäksi edellytämme osaamista palveluiden johtamisesta työmarkkinoiden asiakkaille, jotka tarvitsevat enemmän tukea työllistymiseen.

Arvostamme aiempaa kokemusta suuren yksikön ja isojen kokonaisuuksien johtamisesta, erityisesti muutoksen johtamisesta. Valittavalla johtajalla tulee lisäksi olla erinomaiset neuvottelu- ja vuorovaikutustaidot ja vaikuttava tapa esiintyä. Hän on valmentava johtaja, jolla on erinomainen paineensietokyky myös ristiriitaisten odotusten keskellä. Eduksi kerroimme lukevamme erinomaisen englannin kielen taidon.

Kaupungilla johdon tehtävissä sovelletaan kokonaispalkkajärjestelmää. Palkka määräytyy tehtävän vaativuuden sekä tehtävässä menestymisen edellyttämän kokemuksen mukaan. Hallintosäännön 12 luvun 3 §:n 3 kohdan mukaan henkilöstöjohtaja päättää tehtävien vaativuusluokittelusta ja tarkastusjohtajaa lukuun ottamatta siihen perustuvasta palkasta.

Hakijat ja rekrytointiprosessi

Virkaa haki hakuajan puitteissa 32 henkilöä, joista yksi sittemmin vetäytyi hakuprosessista. Hakijoista 29 täytti virkaan asetetut kelpoisuusvaatimukset. Hakemuksia arvioitaessa huomioitiin, kuinka hyvin hakemuksissa esiin tuotu osaaminen ja aiempi kokemus vastaa haettavan tehtävän vaatimuksia. Jatkoon kutsuttiin 16 hakijaa, joilla tämä arvioitiin toteutuvan parhaiten.

Seuraava vaihe toteutettiin videohaastatteluna. Videovastaukset pyydettiin Helbit-rekrytointijärjestelmän videohaastattelutyökalulla 6.-10.6.2024. Videohaastattelun vastauksia arvioivat työllisyysjohtaja Annukka Sorjonen ja kehittämisspäällikkö Heli Lappi-Rantanen.



05.07.2024

Elinkeinojohtaja

Kaikki videovaiheeseen yltäneet olivat kokeneita ja osaavia ammattilaisia. Arvioinnissa painotettiin videoiden perusteella välittyntä näkemyksellistä johtamisotetta, tapaa välittää videossa sanomansa vakuuttavasti ja jäsentyneesti sekä eteenpäin katsovia ajatuksia haettavana olevan viran substanssiin liittyen. Jatkoon kutsuttiin 4 hakijaa, joiden aiempi kokemus sekä videovastaukset antoivat vakuuttavimman kuvan soveltuvuudesta virkaan.

Seuraava haastattelukierros toteutettiin ryhmähaastatteluina 17.-18.6.2024. Polkupalveluiden yksikön johtajan ryhmähaastatteluun kutsuttiin ***** Katja Rajaniemi, *****

Ryhmähaastattelussa hakijoita arvioivat työllisyysjohtaja Annukka Sorjonen, kehittämispäällikkö Heli Lappi-Rantanen, asiantuntija Henna Heikkinen ja asiantuntija Anne-Mari Mourukoski.

***** on suorittanut yhteiskuntatieteiden ylemmän korkeakoulututkinnon Jyväskylän yliopistossa vuonna 2002. *****

Katja Rajaniemi on suorittanut valtiotieteiden maisterin ylemmän korkeakoulututkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 2014. Rajaniemi on työskennellyt vuodesta 2023 Helsingin kaupungilla palvelupäällikkönä vastaten Helsingin työllisyyspalveluiden henkilöasiakaspalvelun toiminnasta, tuloksellisuudesta ja kehittämisestä. Rajaniemen vastuulla on ollut erityisesti pitkään työttömänä olleiden asiakkaiden sekä kotoutujasiakkaiden palvelut. Aiemmin hän on työskennellyt yksikön päällikkönä kasvatuksen ja koulutuksen toimialan kehittämisspalveluissa Helsingin kaupungilla, erilaisissa projektipäällikkötehtävissä sekä Spring House Oy:lla asiakkuuspäällikkönä.

***** on suorittanut valtiotieteiden maisterin ylemmän korkeakoulututkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 2004.

***** on suorittanut sosionomin ylemmän korkeakoulututkinnon Metropolian ammattikorkeakoulussa vuonna 2014. *****

Kaikilla ryhmähaastatteluun kutsutuilla arvioitiin siis olevan hyvää johtamisosaamista liittyen sekä ihmisten että palvelun johtamiseen. Ryhmähaastatteluissa hakijoita arvioitiin haettavana olevan viran substanssiin liittyvän ryhmä- ja yksilötehtävän perusteella.

Rekrytointiryhmä arvioi, kuinka hyvin hakijat pystyivät tuomaan ryhmähaastattelutilanteessa esiin näkemyksellistä johtamisotetta, moderneja johtamisen keinoja sekä yhteistyökykyä ryhmässä. Jatkoon valitut toi-



05.07.2024

Elinkeinojohtaja

vat myös parhaiten esiin johtamisen näkökulmaa operatiivisen ja kehittämisenäkökulman lisäksi ja pystyivät tuomaan keskusteluun johtotehtävässä vaadittavaa strategisen tason näkemystä. Jatkoon valitut esittivät sanomansa vakuuttavimmin ja onnistuivat tekemään sen kiteytetysti ja niin, että se kutsuu ihmisiä mukaan.

Jatkoon henkilöarviointeihin ja toiselle haastattelukierrokselle kutsuttiin ***** ja Katja Rajaniemi.

Henkilöarvioinnit toteutti MPS-yhtiöt Oy ajalla 18.-27.6.2024 ja toisen kierroksen haastattelut pidettiin 28.6.2024. Toisessa haastattelussa hakijoita haastattelivat työllisyysjohtaja Annukka Sorjonen, yhteisten palvelujen johtaja Kirsti Laine-Hendolin, yksikön päällikkö, vs. elinkeinojohtaja Paula Miettinen, kehittämispäällikkö Heli Lappi-Rantanen ja asiantuntija Henna Heikkinen.

Arviointi

Työllisyyspalveluliikelaitoksen yksiköiden johtajilla on merkittävä rooli uuden liikelaitoksen toiminnan alkuun saamisessa ja siihen kohdistuvien suuriin odotuksiin vastaamisessa. Polkupalvelut-yksikön johtaja vastaa palveluiden tarjoamisesta, johtamisesta ja kehittämisestä asiakkaille, jotka tarvitsevat tiiviimpää tukea työllistymisensä onnistumiseksi. Yksikön johtaja johtaa yli 200 henkilön yksikköä ja toimii mm. tiimipäälliköiden valmentavana esihenkilönä

Lopullinen vertailu suoritettiin kahden kärkihakijan, ***** ja Katja Rajaniemen välillä.

Tehtävässä menestyminen edellyttää vahvaa näkemyksellisyyttä siitä, kuinka luodaan vaikuttavaa työllisyyden hoitoa. Polkupalveluissa tarvitaan erityisesti näkemyksiä ja osaamista liittyen työnhakijoihin, jotka tarvitsevat enemmän tukea työllistymiseen. Molemmilla kärkihakijoilla on runsaasti kokemusta vaikeammin työllistyvien kohderyhmästä. He ovat prosessin aikana osoittaneet hyvää näkemyksellisyyttä ja esittäneet eteenpäin katsovia ja monipuolisia ajatuksia työllisyyden edistämiseen ja tukea tarvitseviin asiakkaisiin liittyen.

Valittavalla henkilöllä tulee lisäksi olla erinomaiset neuvottelu- ja vuorovaikutustaidot sekä vaikuttava ja vakuuttava tapa tuoda ajatuksiaan esiin. Molemmat kärkihakijat ovat sujuvia esiintyjiä ja tuovat sanomansa esiin kiteytyneesti. ***** vakuuttavuutta ja vaikuttavuutta lisää viestinnän vahva jäsenytyneisyys ja loogisuus, ja Rajaniemellä puolestaan vahva innostuksen välittyminen.



05.07.2024

Elinkeinojohtaja

Työssä onnistuminen edellyttää myös vahvaa ihmisten johtamisen taitoa. ***** johtaa ihmisiä asiasisältöjen kautta, kuitenkin tarvittavaa ohjausta antaen.

Katja Rajaniemelle ihmisten johtamisessa on tärkeää onnistumisen mahdollistaminen. Rajaniemen johtamistavassa se tapahtuu ennen kaikkea tavoitteiden ja tuloksellisuuden kautta, ja hän kykenee mukautamaan toimintatapaansa erilaisiin johtamistilanteisiin. Polkupalveluissa tuotetaan palvelua vaikeasti työllistyvälle asiakasryhmälle, jolloin toiminnan tavoitteellisuus ja tuloksellisuus on tärkeää onnistumisessa. Rajaniemen johtamistavan arvioidaan tässä suhteessa ennakoivan parempaa onnistumista.

Hakuasiakirjoihin, haastatteluihin ja henkilöarviointiin perustuvan kokonaisarvion perusteella katsotaan, että Katja Rajaniemellä hakijoista on parhaat edellytykset hoitaa edellä kuvattuja virkaan kuuluvia tehtäviä.

Hänen valintaansa puoltaa rekrytointiprosessin aikana esiin tuotu vahva näyttö kyvystä johtaa polkupalveluita erinomaisella toimeenpanokyvyllä, tavoitteellisesti ja tuloksellisesti. Samalla hänen vahva monipuolinen taustansa myös yksityiseltä sektorilta tuo laaja-alaisuutta ja edistää mahdollisuuksia toimia uudessa liiketoimintamalliin perustuvassa organisaatiossa. Lisäksi eduksi luetaan Rajaniemen erinomainen englannin kielen taito.

Lisätiedot

Henna Heikkinen, asiantuntija, puhelin: 09 310 24383
henna.heikkinen(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Hakijalista_Yksikön johtaja, polkupalvelut, työllisyyspalveluliikelaitos
- 2 Hakijayhteenveto_Yksikön johtaja, polkupalvelut, työllisyyspalveluliikelaitos

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

Otteet

Ote
virkaa hakeneet

Otteen liitteet
Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

Tiedoksi

kaupunginkanslia



05.07.2024

Elinkeinojohtaja

MUUTOKSENHAKUOHJEET

1

OHJEET OIKAISUVAATIMUKSEN TEKEMISEKSI

Pöytäkirjan 22 §.

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksi-saannista.

Oikaisuvaatimuksen on saavuttava Helsingin kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi postitse, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi sähköisenä viestinä, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmen päivän kuluttua viestin lähettämisestä.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Helsingin kaupunginhallitus.

Oikaisuvaatimusviranomaisen asiointiosoite on seuraava:



05.07.2024

Elinkeinojohtaja

Suojattu sähköposti: <https://securemail.hel.fi/>

Käytäthän aina suojattua sähköpostia, kun lähetät henkilökohtaisia tietoja.

Muistathan asioiden yhteydessä mainita kirjaamisnumeron (esim. HEL 2021-000123), mikäli asiasi on jo vireillä Helsingin kaupungissa.

Sähköpostiosoite: helsinki.kirjaamo@hel.fi
Postiosoite: PL 10
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
Käyntiosoite: Pohjoisesplanadi 11-13
Puhelinnumero: 09 310 13700

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 08.15–16.00.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisena. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava

- päätös, johon oikaisuvaatimus kohdistuu
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella päätöstä halutaan oikaistavaksi
- oikaisuvaatimuksen tekijä
- millä perusteella oikaisuvaatimuksen tekijä on oikeutettu tekemään vaatimuksen
- oikaisuvaatimuksen tekijän yhteystiedot

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä lähetetään pyynnöstä. Asiakirjoja voi tilata Helsingin kaupungin kirjaamosta.



05.07.2024

Elinkeinojohtaja

Annukka Sorjonen
elinkeinojohtaja

Päätös on sähköisesti allekirjoitettu.

Pöytäkirja on pidetty nähtävänä yleisessä tietoverkossa osoitteessa
www.hel.fi 05.07.2024.