



04.06.2024

Asia/3

## § 123

### Pelastuslaitoksen pelastuskoulun rehtorin viran täyttäminen

HEL 2024-007278 T 01 01 01 01

#### Päätös

Sosiaali-, terveys- ja pelastuslautakunta päätti panna asian pöydälle.

#### Käsittely

Helsingin kaupungin nuorisoneuvoston toimialalautakuntien edustajien osalta on sovittu, että edustajat eivät osallistu henkilöstöasioiden käsittelyyn. Tästä syystä sosiaali-, terveys- ja pelastuslautakunnan nuori-soedustaja Kerem Eren ei osallistunut tämän asian käsittelyyn.

Sosiaali-, terveys- ja pelastuslautakunta esitti kysymyksiä virkaan esitettävälle. Kokous keskeytettiin sen ajaksi ja seuraavat henkilöt poistui-  
vat kokoustilasta: toimialajohtaja Juha Jolkkonen, perhe- ja sosiaalipal-  
velujen johtaja Maarit Sulavuori, terveys- ja päihdepalvelujen johtaja  
Leena Turpeinen, sairaala-, kuntoutus- ja hoivapalvelujen johtaja Seija  
Meripaasi, hallintojohtaja Tiina Mäki, vs. pelastuskomentaja Arto Ko-  
lehmainen, osallisuus- ja viestintäpäällikkö Jaana Juutilainen-Saari, yk-  
sikön päällikkö Johanna Sorvettula ja hallintoasiantuntijat Veera Komu-  
lainen ja Nina Salminen. Kysymysten esittämisen jälkeen virkaan esi-  
tettävä henkilö poistui kokoustilasta. Edellä mainitut virkahenkilöt pala-  
sivat kokoustilaan ja kokousta jatkettiin.

Pelastuskomentaja Jani Pitkänen oli kutsuttuna asiantuntijana virkava-  
lintaa koskevassa asiassa.

Sosiaali-, terveys- ja pelastuslautakunta päätti yksimielisesti panna  
asian pöydälle jäsen Mikko Paunion ehdotuksesta.

#### Esittelijä

sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialan toimialajohtaja  
Juha Jolkkonen

#### Lisätiedot

Jani Pitkänen, pelastuskomentaja, puhelin: 09 310 3000  
jani.pitkanen(a)hel.fi

#### Liitteet

1 Hakijalistaus

#### Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano



## Päätösehdotus

Sosiaali-, terveys- ja pelastuslautakunta päättää ottaa koulutuksen, kokemuksen, haastatteluissa ja henkilöarvioinnissa osoitetun kokonaisarvioinnin perusteella sosiaali- ja terveystieteiden YAMK Sanna Aivion pelastuskoulun rehtorin virkaan (vakanssinumero 018448, pelastuslaitos, pelastuskoulu) 1.7.2024 lukien 5500 euron tehtäväkohtaisen kuukausipalkan mukaan määräytyvin palkkaeduin ja viranhoitomääräyksessä tarkemmin määrätyin ehdoin. Ilmoitettuun palkkaan lisätään HYVTES:n mukainen yleiskorotus.

Virassa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Päätös on ehdollinen, kunnes virkaan otetun terveydentilasta saadun selvityksen perusteella virkaan ottaminen on vahvistettu. Selvitys on esitettävä 30 päivän kuluessa virkaan ottamista koskevan päätöksen tiedoksisaannista lukien.

Päätös on ehdollinen, kunnes virkaan otetulle on teetetty perusmuotoinen henkilöturvallisuusselvitys (turvallisuusselvityslaki 726/2014).

## Esittelijän perustelut

Pelastuskomentaja \*\*\*\*\* on kutsuttuna asiantuntijana.

Pelastuskoulun rehtorin virka tuli avoimeksi 1.5.2022. Virkaa hoidetaan tilapäisjärjestelyin 30.6.2024 asti.

Hallintosäännön 10 luvun 1 §:n 2 momentin mukaan toimialalautakunta päättää toimialan palvelukokonaisuuden johtajan suoran alaisen virkaan ottamisesta. Sosiaali-, terveys ja pelastustoimialan toimintasäännön mukaan pelastuskoulun rehtori johtaa pelastuskoulua ja toimii yhtenä pelastuslaitoksen palvelukokonaisuuden palvelun päällikkönä.

Pelastuskoulun rehtorin tehtävänä on johtaa koulun pedagogista toimintaa, vastata henkilöstöjohtamisesta, taloudesta, tuloksista ja toiminnan laadusta. Pelastuskoulun rehtori kuuluu pelastuslaitoksen johtoryhmään ja toimii pelastuskomentajan johdossa.

Pelastuskoulun viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, hallintokokemus, tehtävien käytännössä osoitettu johtamistaito ja johtamiskokemus sekä suomen kielen erinomainen suullinen ja kirjallinen taito sekä ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito.

Perustuslain 125 §:n mukaan viran yleiset nimitysperusteet ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.



Tehtävässä menestyminen edellyttää laaja-alaista näkemystä ammatillisesta koulutuksesta, valmentavaa otetta johtamiseen sekä erinomaisia tiimityöskentelykykyä. Rehtorilta odotetaan aiempaa kokemusta pedagogisesta johtamisesta, talousjohtamisesta ja henkilöstöjohtamisesta. Lisäksi rehtorilta edellytetään kykyä vaikuttaa verkostoissa, esiintyä vaikuttavasti sekä innovoida erilaisia ratkaisuja.

Mahdollisuutena viran ansiokkaaseen hoitamiseen valintapäätöstä tehtäessä arvioitiin muutosketteryyttä, paineensietokykyä ja taitoa toimia luovasti muuttuvissa tilanteissa sekä hyviä vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja. Eduksi katsottiin pelastusalan tuntemus.

### Hakuprosessi

Pelastuskoulun rehtorin virka (vakanssinumero 018448) on ollut julkisesti haettavana 26.3.–15.4.2024. Hakuilmoitus julkaistiin kaupungin sähköisessä rekrytointipalvelussa osoitteessa [helsinkirekry.fi](https://helsinkirekry.fi). Lisäksi työpaikkailmoitus oli sähköisesti luettavissa Työmarkkinatorin, Duunitorin, Joblyn sekä Oikotien ilmoituskanavissa. Ilmoitusta markkinoitiin myös LinkedInissä.

Rekrytointi toteutettiin anonymisti. Anonymiteetti poistettiin videohaastattelukutsujen lähettämisen jälkeen.

Määräajassa hakemuksen jätti 19 hakijaa. Vaadittu kelpoisuus on 18 hakijalla. Yhteenveto hakemuksen jättäneistä on tämän asian liitteessä 1.

Hakemusten perusteella videohaastatteluun kutsuttiin yhdeksän hakijaa, joilla muodollisten kelpoisuusehtojen lisäksi on riittävää ja monipuolista pedagogista johtamiskokemusta ammatillisesta koulutuksesta.

Videohaastattelussa arvioitiin näkemyksellisyyttä hakuilmoituksessa mainittuihin edellytyksiin ja arvostuksiin. Vastausten pohjalta ryhmähaastatteluun kutsuttiin viisi hakijaa. Ryhmähaastattelun pitivät pelastuskomentaja \*\*\*\*\* rehtori \*\*\*\*\* ja HR:n edustaja \*\*\*\*\*

Ryhmähaastattelussa arvioitiin hakijoiden näkemyksellisyyttä pelastuskoulun toimintaympäristöstä ja tulevaisuuden tarpeista. Ryhmähaastattelujen perusteella kolme hakijaa valittiin henkilöarviointiin. Henkilöarvioinnin suoritti Psycon Oy viikolla 18.

Henkilöarvioinnin ja muun kokonaisarvioinnin perusteella valittiin yksilöhaastatteluihin kaksi kärkihakijaa: Sanna Aivio ja \*\*\*\*\* Haastattelussa olivat mukana pelastuskomentaja \*\*\*\*\* rehtori \*\*\*\*\* ja HR:n edustajana \*\*\*\*\*



Toisen vaiheen yksilöhaastattelu pidettiin 13.5.2024 ja siinä olivat mukana edellä mainittujen lisäksi sosiaali-, terveys- ja pelastuslautakunnan edustajina apulaispormestari \*\*\*\*\* jäsen \*\*\*\*\* sekä pelastusjaoston puheenjohtaja \*\*\*\*\*

Sanna Aivio on koulutukseltaan sosiaali- ja terveystieteiden YAMK. Aikaisemmalta koulutukseltaan hän on sairaanhoitaja AMK. Hän on suorittanut ammatillisen opettajan koulutuksen sekä lähiesimiehen ammattitutkinnon ja lisäksi muita johtamisopintoja. Sanna Aivio on työskennellyt Helsingin kaupungilla Stadin ammatti- ja aikuisopistolla koulutuspäällikkönä vuoden 2022 alusta. Sitä ennen hän on toiminut tuntiopettajana Stadin ammatti- ja aikuisopistossa vuodesta 2012

\*\*\*\*\* on koulutukseltaan psykologian maisteri. Hän on suorittanut ammatillisen- ja ammatillisen erityisopettajan koulutuksen, opinto-ohjaajan koulutuksen sekä opetushallinnon tutkinnon. \*\*\*\*\*

Rehtori johtaa pedagogista toimintaa ja vastaa henkilöstöjohtamisesta, taloudesta, tuloksista ja toiminnan laadusta. Hakijoiden arvioinneissa painotettiin pedagogista johtamisosaamista, nykyaikaista johtamisosaamista, laaja-alaista näkemyksellisyyttä toimintaympäristön nykyhetkestä ja tulevaisuuden kehittämistarpeista. Lisäksi arvioitiin hakijoiden valmiuksia vaikuttaa ja toimia verkostoissa sekä toimia tehokkaasti muuttuvissa tilanteissa.

Molemmilla kärkihakijoilla täyttyy tehtävään määritellyt edellytykset. Hakijat ovat monialaisia ammatillisen koulutuksen osaajia ja heillä on pedagogista johtamiskokemusta. He ovat kaupungin johtajille määriteltyjen kulmakivien mukaisesti näkemyksellisiä, linjakkaita, innostuvia ja toimeenpanokykyisiä sekä molemmat toivat esille valmentavan johtamisen johtamistapaansa. Haastatteluissa molemmat osoittivat suurta kiinnostusta haettavaa tehtävää kohtaan.

Koulutuksen ja kokemuksen sekä haastattelussa ja henkilöarvioinnissa osoitetun kokonaisarvion perusteella Sanna Aiviolla on parhaat edellytykset pelastuskoulun rehtorin viran tehtävien hoitamiseen. Hänen näkemykset pelastuskoulun johtamisesta olivat laaja-alaisia, tietoon ja tuntemukseen perustuvia. Hän toi linjakkaasti esille ajatuksiaan koko rekrytointiprosessin ajan ja hänet nähtiin tavoitteellisena ja johdonmukaisesti etenevänä.

Henkilöarvioinnin perusteella hän on työskentelyssään ratkaisukeskeinen, itseensä luottava ja päättäväisesti asioita edistävä. Hän haluaa huolehtia laadusta ja on työssään tunnollinen.

Viestinnällisesti hän on rauhallinen ja selkeä. Hän tuo omat ajatuksensa esiin luontevasti ja vakuuttavasti. Hänellä nähdään olevan hyvät



04.06.2024

Asia/3

valmiudet verkostoitumiseen ja vaikuttamiseen. Haastatteluissa hän tuo esille nykyaikaista, valmentavan johtamisen johtamistapaa ja perustelee valmentajan johtajuuden käsitteen hyvin. Hän kertoo olevansa läsnä oleva ja osallistava johtaja. Hakijalla nähdään olevan erinomaiset valmiudet henkilöstön johtamiseen ja työyhteisön kehittämiseen.

Hakijan vahvuutena on eduksi luettava tuntemus pelastusalan toiminnasta ja työympäristöstä toimiessaan vastuukouluttajana pelastuslaitoksen pelastajille järjestetyssä sosiaali- ja terveysalan lähihoitajakoulutuksessa. Hänellä nähdään olevan mahdollisuudet ottaa pelastuskoulun rehtorin tehtävä nopeasti haltuun ja kokonaisvaltaisesti hyödyntää tehtävän hoidossa osaamistaan.

\*\*\*\*\* on monialainen ammatillisen koulutuksen ja pedagogisen johtamisen osaaja. Hakija osoitti erinomaisia henkilöstöjohtamisen ja työyhteisön kehittämisen taitoja. Hän on johtajana valmentava, ratkaisukeskeinen ja viestinnällinen. Hakija nähtiin tunnollisena ja työmotivoituneena. Viestinnältään hakija on itsevarma ja tuo näkemyksensä hyvin esille. Hakijalla on hyvät yhteistyö- ja vuorovaikutustaidot ja hänellä nähdään olevan hyvät valmiudet verkostoitumiseen. Verkostoitumis- ja vaikuttamistaidoiltaan hän ei kuitenkaan yllä valittavaksi esitettävän hakijan tasolle. Hänen näkemyksensä oppilaitoksen johtamisesta ja kehittämisestä olivat suppeampia kuin valittavaksi esitettävällä hakijalla. Lisäksi hän ei kokonaisuudessaan rekrytointiprosessin aikana yltänyt esiintymään rehtorin tehtävään edellytettävällä vaikuttavuuden tasolla valittavaksi esitettävään hakijaan verrattuna.

## Muuta

Sosiaali-, terveys- ja pelastuslautakunnan jäsenillä on mahdollisuus tutustua esitykseen liittyviin hakemuksiin ja niistä laadittuun yhteenvetoon sekä henkilöarviointiraportteihin kokouksen aikana.

## Esittelijä

sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialan toimialajohtaja  
Juha Jolkkonen

## Lisätiedot

Jani Pitkänen, pelastuskomentaja, puhelin: 09 310 30000  
jani.pitkanen(a)hel.fi

## Liitteet

1 Hakijalistaus

## Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, sosiaali-, terveys- ja pelastuslautakunta



04.06.2024

Asia/3

---

## Otteet

### Ote

Virkaan otettu

Viran muut hakijat

### Otteen liitteet

Esitysteksti

Oikaisuvaatimusohje, sosiaali-, terveys- ja pelastuslautakunta

Esitysteksti

Oikaisuvaatimusohje, sosiaali-, terveys- ja pelastuslautakunta

## Tiedoksi

Toiminta

Pelastusjaoston jäsenet