



26.04.2021

Henkilöstöjohtaja

28 §

Tutkimuslupa opinnäytetyöhön "Positiivisen erityiskohtelun soveltaminen rekrytoinneissa osana monimuotoisuutta, inklusiivisuutta ja yhdenvertaisuutta".

HEL 2021-004334 T 13 02 01

Päätös

Henkilöstöjohtaja myönsi tutkimusluvan Laurea ammattikorkeakoulun opiskelijan opinnäytetyölle "Positiivisen erityiskohtelun soveltaminen rekrytoinneissa osana monimuotoisuutta, inklusiivisuutta ja yhdenvertaisuutta". Tutkimuslupa on voimassa 31.12.2021 saakka, ja se koskee rekrytoivien esihenkilöiden ja HR:n edustajien haastatteluja sekä työpaikkoja.

Päätöksen perustelut

Henkilöstön yhdenvertaisuussuunnitelman vuosittaisten toimenpiteiden 2019–2020 kohdassa 1.3. todetaan, että kaupunki käynnistää positiivisen erityiskohtelun selvityksen sekä selvittää sen käyttömahdollisuudet ja edellytykset kaupungin tehtäviin rekrytoitaessa.

Opinnäytetyö edistää edellä mainitun toimenpiteen toteuttamista sekä laajemminkin esihenkilöiden ja hr-asiantuntijoiden rekrytointiin, monimuotoisuuteen ja inklusiivisuuteen liittyvän osaamisen kehittämistä.

Opinnäytetyön aineiston muodostavat rekrytoivien esihenkilöiden ja hr-asiantuntijoiden haastattelut ja työpajat. Osallistujat rekrytoidaan henkilökunnan kautta ja osallistuminen on vapaaehtoista. Tutkimusaineisto antaa arvokasta lisätietoa positiivisen erityiskohtelun mahdollisuuksista ja hyvistä käytännöistä kaupungin tehtäviin rekrytoitaessa.

Tutkimuslupa sovelletaan seuraavia ehtoja:

Tutkimuslupa myönnetään ehdolla, että tietoja saa käyttää vain päätöksessä mainittua tarkoitusta varten. Tutkimusraportissa tai muulla tavoin ei saa ilmaista haastateltujen ja työpajaan osallistuneiden tunnistetietoja. Tutkimusaineistoa käsitellään ja säilytetään tutkimuksen teon ajan hyvää tieteellistä käytäntöä noudattaen. Tutkimusaineisto hävitetään opinnäytetyön hyväksymisen ja julkaisemisen jälkeen.

Tutkija saapuu pyydettyä maksutta esittelemään tutkimuksen tuloksia. Sähköinen tutkimusraportti tai sen osoite toimitetaan kaupunginkanslian henkilöstöosaston käyttöön, ja se on henkilökunnan käytettävissä intrasivuilla.

Lisätiedot

Postiosoite
PL 120
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
kaupunginkanslia@hel.fi

Käyntiosoite
Siltasaarekatu 18-20
Helsinki 53
<http://www.hel.fi/kaupunginkanslia>

Puhelin
+358 9 310 1641
Faksi
+358 9 655 783

Y-tunnus
0201256-6

Tilinro
FI0680001200062637
Alv.nro
FI02012566



26.04.2021

Henkilöstöjohtaja

Kaupunginkanslia, henkilöstöosasto, puhelin
henkilostoosasto(a)hel.fi

Liitteet

1 Tutkimussuunnitelma_Helsingin Kaupunki_6.4.2021

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Otteet

Ote

Tutkimusluvan hakija

Otteen liitteet

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Tiedoksi

Kaupunginkanslian henkilöstöosasto



26.04.2021

Henkilöstöjohtaja

MUUTOKSENHAKUOHJEET

1

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Pöytäkirjan 28 §.

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, koska päätös koskee asian valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §



26.04.2021

Henkilöstöjohtaja

Nina Gros
henkilöstöjohtaja

Päätös on sähköisesti allekirjoitettu.

Pöytäkirja on pidetty nähtävänä yleisessä tietoverkossa osoitteessa
www.hel.fi 27.04.2021.