



§ 209

Kasvatus- ja koulutuslautakunnan lausunto kaupungin valtuustolle valtuutettu Sini Korpisen talousarvioaloitteesta koskien pätevien varhaiskasvatuksen ammattilaisten pitopakettia

HEL 2023-007039 T 00 00 03

Lausunto

Kasvatus- ja koulutuslautakunta päätti antaa seuraavan lausunnon kaupunginvaltuustolle valtuutettu Sini Korpisen talousarvioaloitteesta koskien pätevien varhaiskasvatuksen ammattilaisten pitopakettia, joka sisältää varhaiskasvatuksen vakituiselle henkilöstölle ulkovaatteiden hankinnan, virkistysrahojen tuplaamisen sekä palkkojen korottamisen palkkakehitysohjelman kautta:

Kaupunginvaltuusto on vuonna 2020 antanut päätöksen (Kvsto 7.10.2020, § 241) kasvatuksen ja koulutuksen toimialan varhaiskasvatuksen päiväkotihenkilöstön ulkovaatetusasiaa koskevaan valtuustoaloitteeseen, jossa esitettiin, että kaupunki voisi tarjota päiväkotien henkilöstölle Helsingin brändin mukaiset ulkoiluvaatteet. Päätöksessä todetaan muun muassa, että hallinnollinen lisätyö huomioon ottaen ulkovaatetuksen hankkimista päiväkotien työntekijöille ei voida pitää perusteltuna, tavanomaisena eikä työnantajalle aiheutuvat kustannukset huomioon ottaen myöskään kohtuullisena.

Jo vuonna 2020 valtuustoaloitteen johdosta tehtiin laskelmia mahdollisen ulkovaatetuksen hankkimisesta aiheutuvista kustannuksista, mutta silloisissa varovaisissa laskelmissa otettiin huomioon vain päiväkotien vakituisen henkilöstön määrä. Kaiken kaikkiaan päiväkotien henkilöstöä ja muuta varhaiskasvatuksen henkilöstöä on noin 7 000 henkilöä. Esimerkiksi noin 50–100 euroa maksavan, kaupungin brändin mukaisen (logolla varustetun/ laadukkaan) kuoritakin kustannusvaikutus olisi kertahankintana päiväkotien ja muun varhaiskasvatuksen henkilöstön osalta noin 350 000–700 000 euroa. Lisäksi kustannuksiin tulee laskea muun muassa hallintokulut esimerkiksi kilpailutuksesta, hankinnoista ja jakelusta. Kasvatuksen ja koulutuksen toimialan talousarviossa ei ole varattu määrärahoja ulkovaatteiden ostamiseen ja niiden hallinnointiin noin 7 000 työntekijälle.

Virka- ja työpukuista ja suojavaatetuksesta on määräykset kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) VI luvun 2 §:ssä. Jos työnantaja velvoittaa viranhaltijan/työntekijän käyttämään työssään tietyn mallista virka-/työpukua tai määriteltä suojavaatetusta, työnantajan tulee lähtökohtaisesti hankkia ja huoltaa tällainen puku tai vaatetus. Päiväkotien henkilöstöä, kuten muutakaan varhaiskasvatuksen henki-



12.09.2023

löstöä, ei ole veloitettu käyttämään työssään tiettyä määriteltyä vaate-
tusta. Näin ollen ulkovaatteiden tarjoamisessa henkilöstölle olisi kysy-
mys henkilöstöetuudesta.

Henkilöstöetuuksien kokonaisuutta tulee tarkastella ja kehittää kaupun-
kitasoisesti. Verotuksen näkökulmasta (tuloverolaki 69 §) saajalleen ve-
rovapaasta tavanomaisesta henkilökuntaedusta on kyse vain tilanteis-
sa, joissa etu on tavanomainen ja kohtuullinen sekä kaikkien kysee-
seen tulevien työntekijöiden käytettävissä heidän niin halutessaan.
Hallinnollinen lisätyö huomioon ottaen ulkovaatetuksen hankkimista
päiväkotien ja varhaiskasvatuksen tuhansille työntekijöille ei voida pitää
perusteltuna, tavanomaisena eikä myöskään työnantajalle aiheutuvat
kustannukset huomioon ottaen kohtuullisena. TAE:ssa ei ole varaudut-
tu hankkimaan varhaiskasvatuksen henkilöstölle ulkovaatteita.

Kasvatuksen ja koulutuksen toimialan yhteinen virkistystoiminta koos-
tuu yksiköiden budjetteihin jaettujen määrärahojen lisäksi yhteisistä ta-
pahtumista ja henkilöstökerhotoiminnasta. Yhteiseen virkistystoimin-
taan on kuulunut vapaa-ajalla toteutettavat "yhdessä liikkuen tai kult-
tuurista nauttien" -tapahtumat sekä esim. joulukonsertti. Yhteisen toi-
minnan lisäksi budjetoidaan virkistysrahaa jokaisen yksikköön. Vuonna
2023 summa oli 30 euroa / vakanssi nousten vuodesta 2022 12 euroa.
Kasvatuksen ja koulutuksen toimialalla tullaan tekemään seuranta sekä
arviointi yllä mainitusta työajan ulkopuolella tapahtuneesta yhteisestä
virkistystoiminnan määrärahojen käytöstä vuonna 2023 vuoden lopus-
sa. Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala pitää tärkeänä tukea henkilös-
tön virkistystoimintaa. Toimialan näkemys on, että vuoden 2024 osalta
rahoitus pidetään ennallaan, koska virkistysrahojen tuplaaminen ai-
heuttaisi toimialalle vuositasolla noin 900 000 euron kustannukset.
TAE:ssa ei ole varauduttu virkistysrahojen tuplaamiseen.

Varhaiskasvatuksen henkilöstön palkkoja on kehitetty systemaattisesti
eri henkilöstöryhmät huomioon ottaen sekä kunta-alan työehtosopimus-
ten mukaisten järjestelyeräkorotusten, että Helsingin kaupungin oman
palkkakehitysohjelman kautta. Varhaiskasvatuksen palkkoja on saatu
korotettu vuosien 2017-2023 aikana kaikkien järjestelyerä- ja palkkake-
hitysohjelmakorotusten yhteydessä. Vuoden 2023 palkkakehitysohjel-
man kautta korotettiin noin 3200 (kustannusvaikutus 1.4.-31.12.2023
noin 2 miljoonaa euroa) ja saman vuoden järjestelyeräkirroksen kautta
noin 1200 varhaiskasvatuksen työntekijän palkkaa (kustannusvaikutus
1.6.-31.12.2023 noin 550 000 euroa). Korotukset ovat perusteltuja,
koska vastaavasti samalla ajanjaksolla varhaiskasvatuksen kelpoisen
henkilöstön saatavuudessa on ollut entisestään kasvavia haasteita.
Toimialalla on isoja henkilöstöryhmiä, joten kaikkien palkkoja ei ole ollut
mahdollista annetuissa eurorajoissa kerralla nostaa, vaan korotuksia
on tehty vaiheittain. Esimerkinomaisesti laskettuna varhaiskasvatuksen



opettajien tehtäväkohtaisten palkkojen korottaminen 3049 euroon aiheuttaisi vuositasolla arviolta 5 699 400 euron kustannukset ja varhaiskasvatuksen erityisopettajien tehtäväkohtaisten palkkojen korottaminen 3303 euroon 556 600 euron kustannukset. TAE:ssa ei ole varauduttu varhaiskasvatushenkilöstön palkkojen korottamiseen. Varhaiskasvatuksen henkilöstön palkkauksen kehittäminen on tärkeätä ja sitä tulee jatkaa tulevina vuosina määrärahojen puitteissa ja osana kaupungin palkkakehitysohjelmaa systemaattisesti.

Helsingin kaupungin pidemmän aikavälin palkkakehitysohjelman tarkoituksena on lisätä kaupungin houkuttelevuutta työnantajana sekä suunnitelmallisesti nostaa palkkausta erityisesti niissä ammattiryhmissä, joissa kaupungilla on osaavan henkilöstön saatavuuteen liittyviä palkkakilpailukykyhaasteita. Palkkakehitysohjelman toteuttamisesta ja siihen käytettävissä olevasta määrärahasta päätetään vuosittain kaupunginvaltuustossa.

Esittelijä

kasvatuksen ja koulutuksen toimialajohtaja
Satu Järvenkallas

Lisätiedot

Päivi Quandt, palvelussuhdepäällikkö, puhelin: 310 86235
paivi.quandt(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Lausuntoehdotus

Lausunto on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

Kaupunginvaltuuston kokoomuksen valtuustoryhmä on pyytänyt kasvatus- ja koulutuslautakunnalta lausuntoa valtuutettu Sini Korpisen ja 12 muun allekirjoittaneen 24.5.2023 jättämästä talousarvioaloitteesta, joka koskee pätevien varhaiskasvatusammattilaisten pitopakettia.

Esittelijä

kasvatuksen ja koulutuksen toimialajohtaja
Satu Järvenkallas

Lisätiedot

Päivi Quandt, palvelussuhdepäällikkö, puhelin: 310 86235
paivi.quandt(a)hel.fi

Oheismateriaali

1 Talousarvioaloite, pitopaketti päteville varhaiskasvatuksen ammattilaisil-



12.09.2023

Asia/6

le,Korpinen Sini

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Päätöshistoria

Kasvatus- ja koulutuslautakunta 05.09.2023 § 187

HEL 2023-007039 T 00 00 03

Lausunto

Kasvatus- ja koulutuslautakunta päätti panna asian pöydälle.

Käsittely

05.09.2023 Pöydälle

Pöydällepanoehdotus:

Sini Korpinen: Pyydän pöydälle.

Kasvatus- ja koulutuslautakunta päätti yksimielisesti Sini Korpisen ehdotuksesta panna asian pöydälle.

Esittelijä

kasvatuksen ja koulutuksen toimialajohtaja
Satu Järvenkallas

Lisätiedot

Päivi Quandt, palvelussuhdepäällikkö, puhelin: 310 86235
paivi.quandt(a)hel.fi