

Muutokset kaupunginkanslian toimintasääntöön

Työvoima ja maahanmuutto -yksikön organisaatio muuttuu merkittävästi 1.3.2021 käynnistyvän Helsingin työllisyyden kuntakokeilun myötä. Työvoima ja maahanmuutto -yksikön uusi organisaatio on kuvattu kaupunginkanslian uudessa toimintasäännössä.

Työllisyyden kuntakokeilulla on vaikutuksia myös työvoima ja maahanmuutto -yksikön tehtäviin, joita on täsmennetty kaupunginkanslian uudessa toimintasäännössä.

Työvoima ja maahanmuutto -yksikön osuus kaupunginkanslian uuteen toimintasääntöön:

Työvoima ja maahanmuutto -yksikön toimialaan kuuluvat työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta annetun lain mukaisten tehtävien hoitaminen, kaupungin työllisyydenhoidon kehittäminen ja koordinointi, kansainvälisten osaajien houkuttelu sekä kaupungin maahanmuuttoasioiden koordinointi.

Yksikköön kuuluu kolme henkilöasiakaspalveluun keskittyvää palvelukokonaisuutta, jotka ovat osaamisen ja uraohjauksen palvelut, työhön kuntouttavat palvelut sekä maahan muuttaneiden työllisyyttä edistävät palvelut.

Osaamisen ja uraohjauksen palvelut -palvelukokonaisuudessa on seuraavat alatiimit:

- Neuvontapalvelut
- Työhaun alun ja rekrytoinnin palvelut 1
- Työhaun alun ja rekrytoinnin palvelut 2
- Osaamisen ja uraohjauksen palvelut, perusaste
- Osaamisen ja uraohjauksen palvelut, toinen aste
- Osaamisen ja uraohjauksen palvelut, korkea-aste
- Nuorten osaamisen ja uraohjauksen palvelut

Työhön kuntouttavat palvelut -palvelukokonaisuudessa on seuraavat alatiimit:

- Työhön kuntouttavat palvelut 1
- Työhön kuntouttavat palvelut 2
- Työhön kuntouttavat palvelut 3
- Nuorten työhön kuntouttavat palvelut

Maahan muuttaneiden työllisyyttä edistävät palvelut -palvelukokonaisuudessa on seuraavat alatiimit:

- Maahan muuttaneiden työhön tukevat palvelut
- Maahan muuttaneiden osaamisen kehittämisen palvelut

Työvoima ja maahanmuutto -yksikössä on myös kehittämistiimi, sisäisen tuen tiimi, HR-tiimi sekä viestintä. Kehittämistiimissä on asiakkuudet ja kumppanuudet -alatiimi. Sisäisen tuen tiimissä on työnantajille myönnettävät taloudelliset tuet -alatiimi.

Työvoima ja maahanmuutto -yksikköä johtaa maahanmuutto- ja työllisyysasioiden johtaja.

Työvoima ja maahanmuutto -yksikön nykyinen osuus kaupunginkanslian toimintasäännössä:

Työvoima ja maahanmuutto -yksikön toimialaan kuuluvat työllistymisen nopeuttaminen, kansainvälisten osaajien houkuttelu sekä kaupungin maahanmuuttoasioiden koordinointi.

Yksikön tiimit ovat nuorten palvelut, aikuisten palvelut, työllisyysasiat sekä maahanmuuttoasiat. Nuorten palveluissa on nuorten TYP-palvelut -alatiimi ja nuorten muut palvelut -alatiimi. Aikuisten palveluissa on aikuisten TYP-palvelut 1 -alatiimi ja aikuisten TYP-palvelut 2 -alatiimi.

Työvoima- ja maahanmuuttoyksikköä johtaa maahanmuutto- ja työllisyysasioiden johtaja.

Muut muutokset toimintasääntöön

Toimintasäännön 10.3. *Yksiköiden ja tiimien päälliköt ja niiden tehtävät*-kohdan toista kappaletta on tarkennettu uudessa toimintasäännössä yksiköiden rakenteen osalta.

Työvoima ja maahanmuutto -yksikön vastuulle siirtyy työllisyyden kuntakokeilussa hieman alle 50 000 henkilöasiakasta Uudenmaan TE-toimistosta. Tämän asiakasjoukon palvelusta vastaa yksikön kolme palvelukokonaisuutta, jotka kaupunginkanslian neliportaisessa organisaatorakenteessa rinnastuvat yksikkötason alla toimiviin tiimeihin.

Kohdan 10.3. toinen kappale uudessa toimintasäännössä:

Jos osastolle on tässä toimintasäännössä hyväksytty yksikkötasoa tarkempi organisaatio, seuraavaa tasoa kutsutaan tiimeiksi, elinkeino-osaston työvoima ja maahanmuutto -yksikössä henkilöasiakaspalvelusta vastaavia tiimejä kuitenkin palvelukokonaisuuksiksi, ja niitä seuraavia tasoja alatiimeiksi.

Kohdan 10.3. toinen kappale nykyisessä toimintasäännössä:

Jos osastolle on tässä toimintasäännössä hyväksytty yksikkötasoa tarkempi organisaatio, seuraavaa tasoa kutsutaan tiimeiksi ja niitä seuraavia tasoja alatiimeiksi.