



16.03.2022

Henkilöstöjohtaja

20 §

Palkkaetujen myöntäminen koulutuksen ajalta varhaiskasvatuksen opettajaksi pätevöitymistä varten kasvatuksen ja koulutuksen toimialalla /1000+ hanke

HEL 2022-003988 T 01 02 00 00

Päätös

Henkilöstöjohtaja päätti, että kasvatuksen ja koulutuksen toimialalla päiväkodeissa työskenteleville henkilöille, joilla ei ole varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuutta ja jotka opiskelevat monimuotokoulutuksena varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuuteen tähtääviä kasvatustieteen kandidaatin opintoja (180 op) osana valtakunnallista 1000+ -hanketta syksyllä 2023 käynnistyvässä koulutuksessa, voidaan maksaa lähio opiskelua sekä kenttäpäiväkotiharjoittelua varten myönnetyn työvapaan ajalta täydet palkkaedut enintään 74 päivän ajalta toimialan talousarvion puitteissa seuraavin edellytyksin:

Henkilön tulee sitoutua maksamaan kaupungille takaisin saamansa työvapaa-ajan palkkaedut, jos hän ei kelpoisuuden suorittamisen jälkeensä omasta syystä työskentele varhaiskasvatuksen opettajan tehtävässä tai jos hän omasta syystä eroaa tai erotetaan kaupungin palveluksesta takaisinmaksuehdon ollessa voimassa.

Takaisinmaksuehto on voimassa koulutuksen aikana ja kaksi vuotta siitä, kun henkilö on suorittanut kelpoisuuden.

Päätöksen perustelut

Vuonna 2021 käynnistynyt valtakunnallisena koulutusyhteistyönä (1000+ -hanke) monimuotokoulutus varhaiskasvatuksen opettajaksi (kasvatustieteen kandidaatti 180op). Koulutus on käynnistynyt seitsemässä yliopistossa. Koulutus on suunnattu varhaiskasvatuksen ammatillisissa tehtävissä toimiville, joilla on työkokemusta ja vähintään 25 opintopisteen laajuiset opinnot kasvatustieteestä. Koulutus tuottaa kelpoisuuden varhaiskasvatuksen opettajan tehtäviin varhaiskasvatuksessa ja esiopetuksessa. Koulutuksen kesto on noin kaksi ja puoli vuotta. Kasvatustieteen kandidaatin tutkinnon laajuus on 180 opintopistettä. Koulutus toteutetaan monimuotokoulutuksena, johon sisältyy lähiopetusta, verkko-opetusta ja varhaiskasvatuksessa suoritettavia työelämälähtöisiä tehtäviä. Lisäksi koulutukseen sisältyvät ohjatut opetusharjoittelut.

Edellä kuvattu koulutuksen tuki kohdistetaan kasvatuksen ja koulutuksen toimialalla päiväkodeissa työskenteleville, joilla ei ole varhaiskas-



16.03.2022

Henkilöstöjohtaja

vatuksen opettajan kelpoisuutta ja jotka opiskelevat syksyllä 2023 alkavassa monimuotokoulutuksissa, jotka toteutetaan osana valtakunnallista 1000+ -ohjelmaa.

Lisätiedot

Marianne Leskinen, neuvottelupäällikkö, puhelin: 09 310 34180
marianne.leskinen(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Tiedoksi

Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala
Taloushallintopalvelut
Henkilöstöosasto

Postiosoite

PL 120
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
kaupunginkanslia@hel.fi

Käyntiosoite

Siltasaarencatu 18-20
Helsinki 53
<http://www.hel.fi/kaupunginkanslia>

Puhelin

+358 9 310 1641

Faksi

+358 9 655 783

Y-tunnus

0201256-6

Tilinro

FI0680001200062637

Alv.nro

FI02012566



16.03.2022

Henkilöstöjohtaja

MUUTOKSENHAKUOHJEET

1

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Pöytäkirjan 20 §.

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, koska päätös koskee asian valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §



16.03.2022

Henkilöstöjohtaja

Nina Gros
henkilöstöjohtaja

Päätös on sähköisesti allekirjoitettu.

Pöytäkirja on pidetty nähtävänä yleisessä tietoverkossa osoitteessa
www.hel.fi 16.03.2022.