



21.05.2024

Asia/2

## § 108

### Sosiaali-, terveys- ja pelastuslautakunnan esitys kaupunginhallitukselle sairaala-, kuntoutus- ja hoivapalvelujen johtajan virkaan ottamisesta

HEL 2024-005560 T 01 01 01 01

#### Esitys

Sosiaali-, terveys- ja pelastuslautakunta esitti kaupunginhallitukselle, että sairaala-, kuntoutus- ja hoivapalvelujen johtajan vakinaiseen virkaan otetaan terveystieteiden maisteri \*\*\*\*\* 1.10.2024 alkaen. Virassa on kuuden kuukauden koeaika.

Mikäli virkaan otetaan henkilö, joka ei ole kaupungin palveluksessa eikä terveydellisiä tietoja ole käytettävissä virkaan otettaessa, on päätös tällaisen henkilön osalta ehdollinen, kunnes henkilön terveydentilasta saadun selvityksen perusteella virkaan ottaminen on vahvistettu. Selvitys on esitettävä 30 vuorokauden kuluessa virkaan ottamista koskevan päätöksen tiedoksi saannista lukien. Virkaan otettavan henkilön kanssa sovitaan erikseen ajankohdasta, jolloin hän ottaa viran vastaan.

#### Käsittely

Helsingin kaupungin nuorisoneuvoston toimialalautakuntien edustajien osalta on sovittu, että edustajat eivät osallistu henkilöstöasioiden käsittelyyn. Tästä syystä sosiaali-, terveys- ja pelastuslautakunnan nuori-soedustaja Lukas Savinen ei osallistunut tämän asian käsittelyyn.

Sosiaali-, terveys- ja pelastuslautakunta haastatteli virkaan esitettävää. Kokous keskeytettiin haastattelun ajaksi ja seuraavat henkilöt poistuivat kokoustilasta: toimialajohtaja Juha Jolkkonen, perhe- ja sosiaalipalvelujen johtaja Maarit Sulavuori, terveys- ja päihdepalvelujen johtaja Leena Turpeinen, sairaala-, kuntoutus- ja hoivapalvelujen johtaja Seija Meripaasi, hallintojohtaja Tiina Mäki, pelastuskomentaja Jani Pitkänen, osallisuus- ja viestintäpäällikkö Jaana Juutilainen-Saari, yksikön päällikkö Johanna Sorvettula ja hallintoasiantuntija Veera Komulainen. Haastattelun jälkeen virkaan esitettävä henkilö poistui kokoustilasta. Edellä mainitut virkahenkilöt palasivat kokoustilaan ja kokousta jatkettiin.

#### Esittelijä

sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialan toimialajohtaja  
Juha Jolkkonen

#### Lisätiedot

Susanna Laakkonen, asiantuntija, puhelin: 09 310 33418  
susanna.m.laakkonen(a)hel.fi



21.05.2024

Asia/2

## Liitteet

1 Hakijalista\_Sairaala- kuntoutus- ja hoivapalvelujen johtaja

## Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

## Esitysehdotus

Esitys on ehdotuksen mukainen.

## Esittelijän perustelut

Kaupunginhallitus on merkinnyt tiedoksi 29.1.2024 § 48 edellisen sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialan sairaala-, kuntoutus- ja hoivapalvelujen johtajan eroilmoituksen virasta 1.10.2024 lukien ja kehottanut kaupunginkansliaa käynnistämään viran täyttämiseksi julkisen hakumenettelyn.

Hallintosäännön 8 luvun 1 §:n 10 kohdan mukaan palvelukokonaisuuksien johtajan virkaan ottamisesta päättää kaupunginhallitus.

Hallintosäännön 5 luvun 9 §:n 5 momentin mukaan sairaala-, kuntoutus- ja hoivapalvelujen palvelukokonaisuutta johtaa sairaala-, kuntoutus- ja hoivapalvelujen johtaja.

Sairaala-, kuntoutus- ja hoivapalvelujen johtajan virka oli julkisesti haettavana 6.3.–26.3.2024. Hakuilmoitus julkaistiin kaupungin sähköisessä rekrytointipalvelussa, Työmarkkinatorin sivuilla, Joblyssa, Duunitorilla, Oikotiellä ja Helsingin kaupungin LinkedIn työpaikoissa 6.3.–26.3.2024. Rekrytoinnin markkinoinnissa käytettiin myös Duunitorin tehokampanjaa sekä Helsingin Sanomien diginostoa. Lisäksi hakuilmoituksen lyhennelmä julkaistiin sunnuntaina 17.3.2024 Hufvudstadsbladetissa ja Helsingin Sanomissa.

Hallintosäännön 5 luvun 1 §:n mukaan johtavien viranhaltijoiden tehtävänä on suunnitella, seurata ja valvoa johtamansa hallinnollisen kokonaisuuden toimintaa sekä vastata sen tuloksellisuudesta ja tavoitteiden saavuttamisesta. Johtavien viranhaltijoiden tehtävänä on myös johtamansa hallinnollisen kokonaisuuden strateginen ohjaus sekä suorituskyvyn ja toiminnan tuloksellisuuden kehittäminen ja ylläpito.

Hallintosäännön 23 luvun 1 §:n 4 momentin mukaan palvelukokonaisuuden johtajan kelpoisuusvaatimuksena on ylempi korkeakoulututkinto, kokemusta johtamistehtävissä sekä suomen kielen erinomainen ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito. Lisäksi on otettava



huomioon se, mitä kelpoisuusehdoista on erikseen säädetty tai määrätty.

Virkaa täytettäessä tulee ottaa huomioon perustuslain 125 §:n 2 momentissa säädetyt yleiset virkanimitysperusteet, jotka ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Muodollisten kelpoisuusvaatimusten lisäksi hakuilmoituksessa todettiin, että tehtävässä menestyäkseen hakijalla on oltava vahvaa kokemusta ja hyvät näytöt suuren kokonaisuuden tuloksellisesta johtamisesta sosiaali- ja terveysalalta sekä laajaa näkemystä ja tuntemusta henkilöstön riittävydestä, alan teknologisten ratkaisujen hyödyntämisestä ja tuottavuudesta. Johtajana hän on dynaaminen, luova ja eteenpäin katsova sekä omaa kykyä ja halua johtaa palvelukokonaisuutta näkemyksellisesti, palveluja uudistaen ja tuottavuutta jatkuvasti parantaen. Johtamisessa tulee myös näkyä Helsingin kaupungin johtamisen kulmakivet (näkemyksellisyys, innostus, linjakkuus ja toimeenpanokyky). Valittavan henkilön tulee kyetä rakentamaan taitavasti sisäisiä ja ulkoisia yhteistyöverkostoja ja omata kokemusta vaativasta sidosryhmäyhteistyöstä. Lisäksi hakuilmoituksessa todettiin, että hakijalta vaaditaan erinomaisia vuorovaikutustaitoja ja julkisten esiintymisten luontevuutta.

Kaupungilla johdon tehtävissä sovelletaan kokonaispalkkajärjestelmää. Palkan määräytymiseen vaikuttavat olennaisesti tehtävän vaativuus sekä henkilön johtamiskyvykkyys ja suorituskyky. Hallintosäännön 12 luvun 1 §:n 1 momentin 8 kohdan mukaan kansliapäällikkö päättää, ellei toimivallasta ole muutoin säädetty tai määrätty, palvelukokonaisuu- den johtajan palkasta, palkan määräytymisperusteesta ja palkan har- kinnanvaraisesta tarkistamisesta sekä näiden tehtävien vaativuusluokit- telusta ja siihen perustuvasta palkasta. Kansliapäällikkö on rekrytointip- rosessin yhteydessä päättänyt sairaala-, kuntoutus- ja hoivapalvelujen johtajan kokonaispalkaksi 11 000 euroa kuukaudessa.

#### Hakijat ja rekrytointiprosessi

Määräajassa virkaan jätti hakemuksensa 32 henkilöä, joista 28 täytti vi- ran kelpoisuusehdot tutkinnon osalta. Hakijaluettelo on esityslistan liit- teenä 1. Sosiaali-, terveys- ja pelastuslautakunnan jäsenillä on mahdol- lisuus tutustua esitykseen liittyviin hakemuksiin ja henkilöarviointiraport- teihin kokouksen aikana.

Haun ensimmäinen vaihe toteutettiin videohaastatteluna 28.3.– 2.4.2024. Videohaastatteluun kutsuttiin 8 hakijaa, joilla arvioitiin olevan täytettävänä olevan viran kannalta sopivinta kokemusta ja näyttöjä suu- ren organisaation johtotehtävistä viran hoidossa onnistumisen kannal- ta. Kaikki videohaastatteluun kutsutut täyttivät viran kelpoisuusvaati- mukset. Hakijoiden videohaastatteluja arvioivat sosiaali-, terveys- ja pe-



lastustoimialan toimialajohtaja \*\*\*\*\* hallintojohtaja \*\*\*\*\* henki-  
löstö- ja kehittämisjohtaja \*\*\*\*\* ja rekrytoinnin asiantuntija \*\*\*\*\*

Ensimmäinen haastattelukierros toteutettiin 9.–10.4.2024 välisenä ai-  
kana. Videohaastattelun pohjalta ensimmäiselle haastattelukierrokselle  
kutsuttiin viisi hakijaa. Haastatteluun kutsutuilla hakijoilla arvioitiin ole-  
van edellä mainittujen kriteerien lisäksi hakemuksen ja videovastausten  
kautta esiin tuotuja edellytyksiä näkemykselliseen johtamistyöhön sekä  
käytännön esimerkkien kautta esiin tuotua näyttöä onnistuneesta joh-  
tamisesta. Jatkoon valittujen henkilöiden näkemykset olivat monipuoli-  
sia ja kuvastivat johtamisajattelua ja johtamisen tasoa, jollaista Helsingin  
kaupunki johtamisen kulmakiviensä kautta johdoltaan edellyttää.  
Ensimmäisellä haastattelukierroksella haastattelijoina toimivat sosiaali-,  
terveys- ja pelastustoimialan toimialajohtaja \*\*\*\*\* apulaispormestari  
\*\*\*\*\* hallintojohtaja \*\*\*\*\* henkilöstö- ja kehittämisjohtaja  
\*\*\*\*\* ja rekrytoinnin asiantuntija \*\*\*\*\*

\*\*\*\*\* on suorittanut terveystieteiden tohtoritutkinnon Itä-Suomen  
yliopistossa vuonna 2020. Lisäksi hän on suorittanut terveystieteiden  
maisterin ylemmän korkeakoulututkinnon Kuopion yliopistossa vuonna  
1998. Näiden lisäksi hän on suorittanut MBA-tutkinnon Hyria Business  
Institute & Anglia Ruskin University:ssä vuonna 2021 sekä täydennys-  
koulutuksena terveystieteiden lehtorin pätevyyden Jyväskylän ammatil-  
lisessa opettajakorkeakoulussa vuonna 2001. \*\*\*\*\*

Hakemuksen ja haastattelun perusteella on katsottava, että \*\*\*\*\*  
on vahvaa kokemusta ja hyvät näytöt suuren kokonaisuuden tulokselli-  
sesta johtamisesta sosiaali- ja terveysalalta, \*\*\*\*\* Hänellä on vah-  
vaa johtamiskokemusta julkiselta ja yksityiseltä sektorilta, painottuen  
myös kehittämistehtäviin sekä kokemusta esihenkilötehtävistä yli 25  
vuoden ajalta. Hän on verkostoitunut laajasti pitkäaikaisessa yhteis-  
työssä ja toiminnassa paikallisesti, alueellisesti, kansallisesti ja myös  
kansainvälisesti eri toimijoiden kanssa. Esiintymiskokemusta hänelle  
on kertynyt hoitamiensa tehtäviensä lisäksi esimerkiksi hallitus- ja val-  
tuustotyöskentelystä sekä esittelijänä toimimisesta kaupunki- ja hyvin-  
vointialueorganisaatioissa. Lisäksi hän on tottunut toimimaan median  
kanssa ja esiintyy luontevasti erilaisissa yhteyksissä.

\*\*\*\*\* on suorittanut lääketieteen lisensiaatin ylemmän korkeakoulu-  
tutkinnon Kuopion yliopistossa vuonna 2002. Lisäksi hän on erikoistu-  
nut Helsingin yliopistossa yleislääketieteeseen vuonna 2013 sekä ge-  
riatriaan vuonna 2010. Näiden lisäksi hän on kouluttautunut esihenkilö-  
tehtäviin suorittamalla EMBA-tutkinnon Aalto yliopistossa vuonna 2020.  
\*\*\*\*\*



Hakemuksen ja haastattelun perusteella on katsottava, \*\*\*\*\* on vahvaa kokemusta ja hyvät näytöt suuren kokonaisuuden tuloksellisesta johtamisesta sosiaali- ja terveysalalta, \*\*\*\*\* Hänellä on vahvaa johtamiskokemusta julkiselta sektorilta erityisesti sairaalapalveluista ja esihenkilötehtävistä 10 vuoden ajalta. Hänen johtamisuransa on linkittynyt vahvasti ikääntyneiden palveluihin, terveydenhuollon ja sosiaalihuollon sekä toisaalta perusterveydenhuollon ja erikoissairaanhoidon välisiin solmukohtiin. Hän on verkostoitunut laajasti muun muassa Uudenmaan hyvinvointialueiden ja HUSin keskeisten toimijoiden kanssa. Hän on tottunut esiintymään erilaisissa tilaisuuksissa ja mediassa sekä tottunut antamaan lausuntoja.

\*\*\*\*\* on suorittanut yhteiskuntatieteiden maisterin ylemmän korkeakoulututkinnon Itä-Suomen yliopistossa vuonna 2016. Lisäksi hän on suorittanut johtamisen erikoisammattitutkinnon Itä-Uudenmaan koulutuskuntayhtymässä vuonna 2003. \*\*\*\*\*

Hakemuksen ja haastattelun perusteella on katsottava, että \*\*\*\*\* on vahvaa kokemusta ja vahvat näytöt suuren kokonaisuuden tuloksellisesta johtamisesta sosiaali- ja terveysalalta, \*\*\*\*\* Hänellä on vahvaa ja monipuolista johtamiskokemusta julkiselta sektorilta ikääntyneiden palveluista ja esihenkilötehtävistä yli 24 vuoden ajalta. Hän on verkostoitunut kattavasti sekä alueellisella että kansallisella tasolla ikääntyneiden palvelujen kentällä. Esiintymiskokemusta hänelle on kertynyt työtehtäviensä kautta, ja hän on tottunut esiintymään erilaisissa tilaisuuksissa, luennoilla ja mediassa.

\*\*\*\*\* on suorittanut terveystieteiden maisterin ylemmän korkeakoulututkinnon Turun yliopistossa vuonna 1999. Lisäksi hän on suorittanut EMBA-tutkinnon Jyväskylän yliopistossa vuonna 2018 sekä johtamisen erikoisammattitutkinnon Helsingin Edupolissa vuonna 2001. \*\*\*\*\*

Hakemuksen ja haastattelun perusteella on katsottava, että \*\*\*\*\* on vahvaa kokemusta ja vahvat näytöt suuren kokonaisuuden tuloksellisesta johtamisesta sosiaali- ja terveysalalta \*\*\*\*\* Hänellä on vahvaa ja monipuolista johtamiskokemusta yksityiseltä ja julkiselta sektorilta ikääntyneiden palveluista ja esihenkilötehtävistä yli 22 vuoden ajalta. Hänen johtamisuransa koostuu ikäihmisten ennaltaehkäisevien, asiakaslähtöisten ja monipuolisesti vaikuttavien palveluiden kehittämisestä, johtamisesta ja niiden talouden hallinnasta toimiessaan muun muassa \*\*\*\*\* Hän on verkostoitunut alan toimijoiden kanssa ja rakentaa itse aktiivisesti työn kannalta oleellisia yhteistyöverkostoja, ja hän esiintyy luontevasti erilaisissa tilaisuuksissa, kuten asiantuntijana eri medioissa sekä luennoitsijana esimerkiksi ammatillisissa korkeakouluissa.



21.05.2024

\*\*\*\*\* on suorittanut yhteiskuntatieteiden lisensiaatin ylemmän korkeakoulututkinnon Itä-Suomen yliopistossa vuonna 2015. Lisäksi hän on suorittanut yhteiskuntatieteiden maisterin ylemmän korkeakoulututkinnon Kuopion yliopistossa vuonna 2003. \*\*\*\*\*

Hakemuksen ja haastattelun perusteella on katsottava, että \*\*\*\*\* on vahvaa kokemusta ja vahvat näytöt suuren kokonaisuuden tuloksellisesta johtamisesta sosiaali- ja terveysalalta, \*\*\*\*\* Hänellä on vahvaa ja monipuolista johtamiskokemusta julkisen sektorin esihenkilötehtävistä yli 28 vuoden ajalta. Hänellä on laajat verkostot ikääntyneiden palvelujen toimijoiden keskuudessa kansallisella tasolla ja kansainvälinen toiminta on tullut tutuksi ensisijaisesti erilaisten hankkeiden kautta. Lisäksi hänellä on tutkijakokemusta sekä julkaisuja työuransa vaiheilta, ja hänelle on kertynyt kokemusta myös esiintymisestä erilaisissa tilaisuuksissa sekä mediassa.

Kaikilla haastatelluilla hakijoilla arvioitiin olevan hyvää johtamiskokemusta sekä viranhoidon kannalta riittävää ymmärrystä ja kokemusta sairaala-, kuntoutus- ja hoivapalveluista. Hakijoista \*\*\*\*\* nähtiin kuitenkin haastatteluvastausten perusteella olevan parhaat näytöt ja kyvyt johtaa sairaala-, kuntoutus- ja hoivapalveluja niiden erityispiirteet huomioiden sekä näkemyksellisyyttä palvelujen kehittämiseen. Lisäksi heillä on vahvaa kokemusta ja näyttöä onnistuneesta johtamisesta. Jatsoon edenneet hakijat kutsuttiin haastattelujen jälkeen henkilöarviointeihin.

Henkilöarvioinnit suoritti Psycon Oy ajalla 11.4.–17.4.2024.

Jatsoon valittuja hakijoita haastattelivat 24.4.2024 apulaispormestari \*\*\*\*\* kansliapäällikkö \*\*\*\*\* lautakunnan edustajat \*\*\*\*\* pormestarin erityisavustaja \*\*\*\*\* toimialajohtaja \*\*\*\*\* hallintojohtaja \*\*\*\*\* ja rekrytointin asiantuntija \*\*\*\*\*

Toisen haastattelun yhteydessä kaikki jatsoon valitut hakijat suoriutuivat hyvin näkemyksellisyyttä ja esiintymiskykyä kartoittavasta ennakoitavasta tehtävästä.

## Arviointi

Sairaala-, kuntoutus- ja hoivapalvelujen johtaja johtaa sairaala-, kuntoutus- ja hoivapalvelujen palvelukokonaisuutta ja vastaa palvelukokonaisuuden palvelujen järjestämistehtävästä, strategisesta johtamisesta ja talouden hallinnasta sekä henkilöstön johtamisesta ja jatkuvasta uudistumisesta. Hänen vastuullaan on suunnitella, seurata ja valvoa palvelukokonaisuuden toimintaa sekä vastata sen tuloksellisuudesta, asiakaslähtöisyydestä ja tavoitteiden saavuttamisesta. Johtaja on toimialan johtoryhmän jäsen.



Lopullinen vertailu suoritettiin neljän kärkihakijan, \*\*\*\*\* välillä.

Sairaala-, kuntoutus- ja hoivapalvelujen johtaja johtaa suurta palvelukokonaisuutta ja hänen alaisuudessaan työskentelee palvelujen johtajia ja muuta henkilökuntaa. Tehtävässä edellytetään kokemusta tuloksellisesta johtamisesta ja kykyä johtaa suurta palvelukokonaisuutta näkemyksellisesti ja palveluja uudistaen ja tuottavuutta jatkuvasti parantaen. Lisäksi johtajalta edellytetään valmiuksia johtaa dynaamisesti ja luovasti tulevaisuutta visioiden. Siksi on erityisen tärkeää, että hänellä on vankkaa kokemusta ja näyttöä johtamisesta sosiaali- ja terveysalalla.

Kaikilla kärkihakijoilla nämä vaatimukset toteutuvat riittävän hyvin, mutta rekrytointiprosessin aikana hakijoilla korostui erilaisia vahvuuksia. \*\*\*\*\* osoitti haastatteluvastausten perusteella vahvuutenaan muun muassa kehittämisorientoituneen johtamisotteen. Henkilöjohtajana hän on näyttäytynyt läpinäkyvänä, rakentavana ja objektiivisena. \*\*\*\*\* osoitti vahvuutenaan näkemyksellisyyden erityisesti linkittyen sairaalapalveluiden näkökulmaan. Hänellä katsottiin olevan kärkihakijoista vahvin sairaalapalvelujen johtamisen tuntemus, \*\*\*\*\* Henkilöjohtajana hänet nähdään tavoitekeskeisenä, selkeänä ja johdonmukaisena.

\*\*\*\*\* osoitti prosessin aikana ja haastatteluvastausten perusteella vahvaa ja monipuolista kokemusta muun muassa ikääntyneiden palveluista. \*\*\*\*\* Hänet nähdään henkilöjohtamisen tyyliään tavoitekeskeisenä, määrätietoisena ja annettuja tavoitteita kunnioittavana. \*\*\*\*\* osoitti prosessin aikana erityisvahvuuksiaan muun muassa tuloksellisuuteen, taloudellisuuteen, palvelujen järjestämiseen ja henkilöstön riittävyyteen liittyvissä asioissa. Lisäksi hänellä on vahvaa kokemusta työkykyjohtamisesta ja työterveysyhteistyöstä, joiden katsottiin olevan hyvä osaamisen yhdistelmä vahvan johtamiskokemuksen lisäksi. Monipuolisen johtamiskokemuksen lisäksi hän on saanut kokemusta yksityisen ja julkisen sektorin puolelta muun muassa pienemmästä kaupunkiorganisaatiosta ja kehityshankkeiden toteuttamisesta erilaisissa toimintaympäristöissä. Hän tuntee siten hyvin sairaala-, kuntoutus- ja hoivapalvelujen tuottamisen asiakaslähtöisesti ja taloudellisesti. Henkilöjohtamisen tyyliensä hänellä nähdään tavoitekeskeisyyttä, selkeyttä ja johdonmukaisuutta. Katsottiin, että \*\*\*\*\* on kärkihakijoista viran hoidon kannalta monipuolisin kokemus ja vahvaa näyttöä sosiaali- ja terveysalan johtotehtävissä toimimisesta.

Kaikilla kärkihakijoilla on hyvää kokemusta strategisesta ja operatiivisesta johtamisesta, sillä he ovat toimineet johtamistehtävissä jo pidemmän aikaa ja ovat onnistuneesti edistäneet strategiatyötä johtamisaan organisaatioissa. Prosessin aikana kaikkien kärkihakijoiden operatiivisen johtamisen valmiudet osoittautuivat olevan riittävällä tasolla. \*\*\*\*\* on osoittanut prosessin aikana hyviä valmiuksia laajentaa



ajatteluaan strategiselle tasolle ja analysoida asioita laajasti. Hän näyttäytyy johtamisotteessaan varsin loogisesti, asiapohjalta ja rationaalisesti asioita edistävänä. \*\*\*\*\* on osoittanut kykyä laaja-alaiseen strategiseen ajatteluun ja hänellä on valmiuksia hyödyntää analysoitua dataa ja poimia informaatiomassasta olennaisuuksia. Lisäksi hänen johtamisotteessa näyttäytyy loogisuutta ja läpinäkyvyyttä edistävä tyyli. \*\*\*\*\* johtamisotteessa on nähtävissä tavoitteista ja strategioista käsin ohjautuva, aktiivisen ratkaisuhenkinen ja vahvasti toimeenpanokykyinen tyyli. \*\*\*\*\* on hyvät valmiudet analysoida asioita ja myös laajentaa ajatteluaan strategiselle tasolle. Hänellä nähdään kykyä suunnitella toimintaa kokonaisuutena ja paneutua keskeisiin teemoihin ja kykyä sekä rohkeutta tehdä linjauksia. Lisäksi hän on osoittanut hyvää kykyä tehdä priorisointia ja johtopäätelmiä ja hänen johtamisotteensa nähdään dynaamisena ja eteenpäin menevänä.

Lisäksi valittavan johtajan tulee olla taitava sisäisten ja ulkoisten yhteistyöverkostojen rakentaja, jolla on kokemusta vaativasta sidosryhmäyhteistyöstä. Myös julkisten esiintymisten tulee olla valittavalle johtajalle luontevia ja erinomaiset vuorovaikutustaidot tehtävässä menestyäkseen. Kaikki kärkihakijat ovat tahoillaan hyvin verkostoituneita omien työtehtäviensä kautta, ja he ovat rekrytointiprosessin aikana osoittaneet olevansa yhteistyötaitoisia ja esiintymiskykyisiä johtajia, mutta heidän vahvuusalueensa yhteistyö- ja vuorovaikutustaidoissa ovat erilaiset.

\*\*\*\*\* vuorovaikutus on näyttäytynyt rekrytointiprosessin aikana selkeänä ja loogisia johtopäätöksiä sekä perusteluja muodostavana tyylinä. Hänen esiintymisensä on asialähtöistä, varmaotteista ja selkeäsanaisista. \*\*\*\*\* on osoittanut, että hänen vahvuutenaan ovat hyvät vuorovaikutustaidot. Hänellä on vastavuoroinen, tasa-arvoinen, rauhallinen ja rakentava tapa toimia erilaisissa vuorovaikutustilanteissa. \*\*\*\*\* on viestintä- ja esiintymistyyliiltään vakaa, rauhallinen, harkittu ja selkeäpiirteinen. Hänet nähdään olennaiseen keskittyvänä ja varmaotteisena viestijänä, ja hän on tottunut esiintymään erilaisissa tilaisuuksissa. \*\*\*\*\* on näyttäytynyt prosessin aikana vuorovaikutukseltaan taitavana, sosiaalisissa tilanteissa hän ottaa oman paikkansa epäroimättä, ja hän toimii vastavuoroisella ja toiset huomioivalla tavalla. Hänet nähdään viestintätyylyltään suorana ja teeskentelemättömänä.

Sairaala-, kuntoutus- ja hoivapalvelujen johtajan viran hoidon kannalta kärkihakijoista \*\*\*\*\* viestintätaidot arvioidaan vahvimpina. Kaikki kärkihakijat ovat osoittaneet esimerkkien avulla valmiuksiaan johtajana ja siten edellytyksiä mahdollistaa myönteistä henkeä organisaatiossa. Lisäksi kaikki kärkihakijat ovat osoittaneet yhteistyökykyisyyttä ja kykyä tehdä vaativaakin sidosryhmäyhteistyötä. He ovat myös kohdanneet työssään paineisia tilanteita, kuten haastavia priorisointeja aikapaineisissa toimeksiannoissa ja kyenneet toimimaan niissä onnistuneesti.





21.05.2024

Asia/2

Hakuasiakirjoihin, haastatteluihin ja henkilöarviointiin perustuvan kokonaisarvion perusteella katsotaan, että hakijoista \*\*\*\*\* on parhaat edellytykset hoitaa edellä kuvattuja virkaan kuuluvia tehtäviä tavoitteellisella, määrätietoisella ja strategiseen suunnitteluun tähtävällä johtamisotteellaan. Palvelukokonaisuusjohtajalta haettiin näkemyksellisyyttä, ja hänen vakuuttavat ajatukset ja visiot tulevaisuuden uudistus- ja muutostarpeista ja palvelukokonaisuuden palveluiden kehittämisestä osoittavat kykyä dynaamiseen, luovaan ja suuntaa näyttävään johtamiseen. Hän tunnistaa vahvasti taloudellisesti kestäväen johtamisen merkityksen. Hänen valintaansa puoltavat rekrytointiprosessin aikana esiin tuotu vahva johtamiskokemus, hyvät valmiudet esihenkilötyöhön, henkilöstön riittävyden ja jaksamisen ymmärrys sekä prosessien vahva tuntemus. Nähdään myös, että hänellä on erinomaiset vuorovaikutustaidot ja kykyä innostaa henkilöstöä heidät huomioiden ja sidosryhmiä toimimaan tavoitteiden mukaisesti, minkä katsotaan hyödyttävän palvelukokonaisuuden johtamista ja kehittämistä koko kaupunkiorganisaation kannalta suotuisaan suuntaan.

**Esittelijä**

sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialan toimialajohtaja  
Juha Jolkkonen

**Lisätiedot**

Susanna Laakkonen, asiantuntija, puhelin: 09 310 33418  
susanna.m.laakkonen(a)hel.fi

**Liitteet**

1 Hakijalista\_Sairaala- kuntoutus- ja hoivapalvelujen johtaja

**Muutoksenhaku**

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

**Tiedoksi**

Kanslia