



30.12.2022

Sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtaja

210 §

Henkilöstö- ja kehittämisjohtajan viran täyttäminen, henkilöstö- ja kehittämispalvelut, SOTE-04-154-22

HEL 2022-015262 T 01 01 01 01

Päätös

Sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtaja päätti ottaa koulutuksen, kokemuksen, henkilöarvioinnin ja haastattelussa osoitetun soveltuvuuden perusteella oikeustieteiden maisteri ***** henkilöstö- ja kehittämisjohtajan virkaan (vakanssi 35086, henkilöstö- ja kehittämispalvelut, henkilöstö- ja kehittämispalvelut yhteiset). Hän hoitaa virkaa aluksi vuosilomansijaisena viranhoidomääräyksellä ajalla 1.3.2023 – 30.6.2023 ja siirtyy tämän jälkeen hoitamaan virkaa vakinaisena viranhaltijana 1.7.2023 lukien. Henkilöstö- ja kehittämisjohtajan virassa sovelletaan Helsingin kaupungin kokonaispalkkajärjestelmää. Tehtävä sijoittuu vaativuusluokkaan H4 ja palkaksi on määriteltä 7 800,00 euroa/kk.

Koeaika on 6 kuukautta.

Päätös on ehdollinen, kunnes virkaan otetun terveydentilasta saadun selvityksen perusteella virkaan ottaminen on vahvistettu. Selvitys on esitettävä 30 päivän kuluessa virkaan ottamista koskevan päätöksen tiedoksisaannista lukien.

Päätöksen perustelut

Henkilöstö- ja kehittämisjohtajan virka tulee avoimeksi 1.7.2023.

Helsingin kaupungin hallintosäännön 14 luvun 1 §:n 2 momentin 5 kohdan mukaan ellei toimivallasta ole muutoin säädetty, toimialajohtaja päättää ottaa palvelukseen toimialan viranhaltijat ellei toimialajohtaja ole toimivallasta muutoin määrännyt. Sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtaja päättää hallintojohtajan suoran alaisen virkaan ottamisesta.

Henkilöstö- ja kehittämisjohtajan tehtävänä on johtaa sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialan henkilöstö- ja kehittämispalveluja ja toimia palveluun kuuluvien yksiköiden päälliköiden esihenkilönä.

Henkilöstö- ja kehittämisjohtajan viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto sekä kokemusta johtamis- ja HR-tehtävistä. Kielitaitovaatimuksena on suomen kielen erinomainen ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito.



30.12.2022

Sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtaja

Perustuslain 125 §:n mukaan viran yleiset nimitysperusteet ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttää lisäksi kokemusta julkishallinnon tehtävistä sekä toimintatapojen uudistamisesta ja johtamisesta.

Henkilöstö- ja kehittämisjohtajan virka (35086) on ollut julkisesti haettavana 4.11.2022 – 21.11.2022. Hakuilmoitus julkaistiin kaupungin sähköisessä rekrytointipalvelussa osoitteessa helsinkirekry.fi. Lisäksi ilmoitus oli esillä Helsingin Sanomissa 5.11.2022. Sähköisesti työpaikkailmoitus oli luettavissa TE-toimiston, Oikotien sekä Duunitorin työpaikkailmoituksissa, joiden lisäksi ilmoitusta markkinoitiin LinkedIn- ja Facebook-palveluissa.

Henkilöstö- ja kehittämisjohtajan virkaa haki hakuajan kuluessa 45 henkilöä. Hakijoista 42:lla oli viran edellyttämä kelpoisuus, kahdella hakijalla oli riittävä koulutus, mutta ei johtamis- tai hr-kokemusta. Yhdellä hakijalla oli johtamis- ja hr-kokemusta, mutta ei vaadittavaa koulutusta. Yksi hakija vetäytyi hausta hakuajan loppumisen jälkeen. Hakijaluettelo on liitteenä 1.

Hakemusten perusteella ryhmähaastatteluun kutsuttiin 12 hakijaa. Ryhmähaastattelut pidettiin 29.11.2022 ja 2.12.2022. Ryhmähaastatteluiden perusteella yksilöhaastatteluihin kutsuttiin 5 hakijaa: hakija 1 ***** hakija 2 ***** hakija 3 ***** hakija 4 ***** hakija 5 ***** Ennen haastatteluja yksilöhaastatteluihin edenneet hakijat ohjattiin henkilöarviointiin, jonka suoritti Psycon. Yksilöhaastattelut pidettiin 8.12.2022 ja 9.12.2022

Yksilöhaastattelun suorittivat hallintojohtaja ***** henkilöstöpolitiikan johtaja ***** ja rekrytointikonsultti *****

Kaksi kärkihakijaa, hakija 1 ja hakija 2, kutsuttiin 3. haastatteluun. Haastattelun suorittivat toimialajohtaja ***** henkilöstöjohtaja ***** ja hallintojohtaja *****

Hakija 1 on koulutukseltaan kauppatieteiden maisteri. Lisäksi hän on suorittanut Aalto Executive MBA-tutkinnon. *****

Hakija 2 on koulutukseltaan oikeustieteiden maisteri. *****

Hakija 3 on koulutukseltaan hallintotieteen tohtori. 5. *****

Hakija 4 on koulutukseltaan sosionomi (YAMK). Lisäksi hän on suorittanut Executive Master of Business Administration (EMBA) -tutkinnon. *****



30.12.2022

Sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtaja

Hakija 5 on koulutukseltaan kauppatieteiden maisteri. *****

Kaikilla yksilöhaastatteluun kutsutuilla oli kokemusta HR- ja johtamistehtävistä, julkishallinnosta sekä toimintatapojen uudistamisesta.

***** osoitti henkilöstö- ja kehittämisjohtajan tehtävissä edellytettäviä vahvuuksia, erityisesti kokemusta linjakkaasta muutosjohtamisesta sekä kykyä viedä asioita eteenpäin ratkaisukeskeisesti. Hänellä on vahva kokemus työskentelystä julkisella sektorilla kuntien ja kuntayhtymien palveluksessa johtamistehtävissä ja HR-toiminnoissa. Hänellä on vankkaa kokemusta erilaisista ristiriitatilanteista ja niiden selvittämisestä. Lisäksi hänen johtamistyylinsä on erittäin tavoitteellista ja avointa.

Koulutuksen, kokemuksen sekä haastattelussa ja henkilöarvioinnissa osoitetun sopivuuden perusteella on ***** parhaat edellytykset henkilöstö- ja kehittämisjohtajan virkaan kuuluvien tehtävien hoitamiseen.

Lisätiedot

Tiina Mäki, hallintojohtaja, puhelin: 310 52483
tiina.j.maki(a)hel.fi

Liitteet

1 Hakijalista

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, sosiaali- ja terveyslautakunta

Otteet

Ote
Virkaa hakeneet

Virkaan valittu

Otteen liitteet
Oikaisuvaatimusohje, sosiaali- ja terveyslautakunta
Oikaisuvaatimusohje, sosiaali- ja terveyslautakunta

Tiedoksi

Hallintojohtaja



30.12.2022

Sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtaja

MUUTOKSENHAKUOHJEET

1

OHJEET OIKAISUVAATIMUKSEN TEKEMISEKSI

Pöytäkirjan 210 §.

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksi-saannista.

Oikaisuvaatimuksen on saavuttava Helsingin kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi postitse, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi sähköisenä viestinä, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmen päivän kuluttua viestin lähettämisestä.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusanajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Helsingin kaupungin sosiaali- ja terveyslautakunta.

Oikaisuvaatimusviranomaisen asiointiosoite on seuraava:



30.12.2022

Sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtaja

Sähköpostiosoite: helsinki.kirjaamo@hel.fi
Postiosoite: PL 10
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
Käyntiosoite: Pohjoisesplanadi 11-13
Puhelinnumero: 09 310 13700

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 08.15–16.00.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisena. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava

- päätös, johon oikaisuvaatimus kohdistuu
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella päätöstä halutaan oikaistavaksi
- oikaisuvaatimuksen tekijä
- millä perusteella oikaisuvaatimuksen tekijä on oikeutettu tekemään vaatimuksen
- oikaisuvaatimuksen tekijän yhteystiedot

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä lähetetään pyynnöstä. Asiakirjoja voi tilata Helsingin kaupungin kirjaamosta.



30.12.2022

Sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtaja

Juha Jolkkonen
sosiaali- ja terveystoimialan
toimialajohtaja

Päätös on sähköisesti allekirjoitettu.

Pöytäkirja on pidetty nähtävänä yleisessä tietoverkossa osoitteessa
www.hel.fi 30.12.2022.