

# YHTEISTYÖSOPIMUS HELSINGIN TYÖLLISTYMISTÄ EDISTÄVÄSTÄ MONIALAISESTA YHTEISPALVELUSTA (TYP)

## 1 Sopimuksen tarkoitus

Tämä sopimus on työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta (TYP) annetun lain (1369/2014) ja lain nojalla annetun asetuksen (1377/2014) mukainen sopimus työttömille tarjottavan monialaisen yhteispalvelun järjestämisestä.

Työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun (TYP) tavoitteena on edistää työttömien työllistymistä tarjoamalla heille heidän palvelutarpeensa mukaisia julkisia työvoimapalveluja sekä sosiaali-, terveys- ja kuntoutuspalveluja.

Tässä sopimuksessa sovitaan yhteisistä toimipisteistä ja muualla kuin yhteisissä toimipisteissä tarjottavasta yhteispalvelusta, yhteispalveluun osoitettavasta henkilöstöstä, yhteispalvelun johtamisesta, työttömille tarjottavista palveluista ja kustannusten jaosta.

## 2 Sopijapuolet

Sopimuksen osapuolet ovat:

1. Helsingin kaupunki
2. Uudenmaan työ- ja elinkeinotoimisto (jäljempänä TE-toimisto)
3. Kansaneläkelaitos (jäljempänä Kela)

Yhteyshenkilöt sopimukseen liittyvissä asioissa ovat:

Helsingin kaupunki:

Maahanmuutto- ja työllisyysasioiden päällikkö Ilkka Haahtela, puh. 040 125 9887, [ilkka.haahtela@hel.fi](mailto:ilkka.haahtela@hel.fi)

Uudenmaan työ- ja elinkeinotoimisto:

Johtaja Jarmo Ukkonen, puh. 0295040826, [jarmo.ukkonen@te-toimisto.fi](mailto:jarmo.ukkonen@te-toimisto.fi)

Kela:

Ratkaisukeskuspäällikkö Mats Enberg, puh.040 570 8781, [mats.enberg@kela.fi](mailto:mats.enberg@kela.fi)

## 3 Toimialue

Tämä sopimus koskettaa Helsingin TYP -verkoston toimintaa. Toimialueena on Helsingin kaupunki.

## I TOIMIPISTEET, HENKILÖSTÖ JA PALVELUT

### 4 Yhteiset toimipisteet

Helsingin TYP:llä on kaksi yhteistä toimintapistettä monialaisen yhteispalvelun tarjoamiseksi. Toimipisteet sijaitsevat Helsingissä. Tarkemmat tiedot yhteisistä toimipisteistä ovat tämän sopimuksen liitteenä (liite 1).

### 5 Henkilöstö

Sopijapuolet osoittavat monialaiseen yhteispalveluun henkilöstöä (sis. myös esimiehet ja tukihenkilöstön) seuraavasti:

Helsingin kaupunki	34,2 htv. Yhteisissä toimipisteissä työskentelee 35 henkilöä.
TE-toimisto	24,2 htv. Yhteisissä toimipisteissä työskentelee 24 henkilöä.
Kela	1,2 htv. Yhteisissä toimipisteissä työskentelee 2 henkilöä.

Toimintaan varatun henkilöstöresurssin riittävyttä arvioidaan tarvittaessa suhteessa asiakasvirtoihin ja palvelutarpeeseen. Mahdollisista resurssimuutoksista tiedotetaan sopijaosapuolia hyvissä ajoin tarvittavien työnjohdollisten toimenpiteiden varmistamiseksi.

Henkilöstörakenne on tämän sopimuksen liitteenä (liite 2).

### 6 TYP-toimintamallilla tarjottavat palvelut

Asiakkaan kanssa tehdään monialainen palvelutarvearvio ja sen pohjalta monialainen työllistymissuunnitelma.

Yhteisissä toimipisteissä asiakkaalle ovat monialaisen palvelutarvearvion pohjalta tarjolla hänen palvelutarpeensa mukaiset palvelut:

- Helsingin kaupunki: neuvonta, ohjaus ja syventävä ohjaus työhön ja koulutukseen, sosiaalityön asiantuntemus, opinto-ohjaus, terveydenhuollon ja yrityskoordinaattorin palvelut sekä hankehenkilöstön tuottamat kohdennetut palvelut
- TE-toimisto: julkiset työvoima- ja yrityspalvelut
- Kela: työ- ja toimintakykyä edistävät kuntoutuspalvelut sekä tarvittaessa muu etuuksia koskeva neuvonta

Osapuolet kehittävät yhteistyössä toimintatapoja ja kumppanuuksia, joiden avulla voidaan edistää asiakkaan työllistymissuunnitelman toteutumista. Kehittämisessä hyödynnetään asiakas-kuunteluita ja -palautteita, asiakasrekisterin tietoja sekä muita toiminnasta kerättäviä tietoja.

## II MONIALAISEN YHTEISPALVELUN JOHTAMINEN JA SISÄINEN ORGANISOITUMINEN

### 7 TYP:n johtoryhmä ja johtaja

TYP:n toimintaa johtaa TYP-lain ja -asetuksen mukainen johtoryhmä. Uudenmaan TE-toimisto on asettanut 14.2.2019 Helsingin työllistymistä edistävälle monialaiselle yhteispalvelulle johtoryhmän toimikaudeksi enintään 31.12.2021 saakka tai kunnes TYP-laki lakkaa. Johtoryhmän asettamispäätös on tämän sopimuksen liitteenä (liite 3). (TYP-laki 7 § ja TYP-asetuksen 2 § ja 3 §.)

TYP-johtajana toimii Helsingin kaupungin työllisyyspalveluiden aikuisten vastualueen päällikkö ja hänen varahenkilönään nuorten vastualueen päällikkö.

TYP-johtaja johtaa Helsingin TYP-verkosta sekä hoitaa laissa ja asetuksessa säädettyjä tehtäviä. TYP-johtoryhmän tehtävänä on tukea TYP-johtajan työtä.

Jos sopimuksen osapuoli aikoo ryhtyä toimenpiteisiin, jotka voivat olennaisesti vaikuttaa tämän sopimuksen täytäntöönpanoon, osapuoli ilmoittaa suunnitelmistaan hyvissä ajoin etukäteen TYP-johtajalle. TYP-johtaja voi harkintansa mukaan viedä suunnitellun toimenpiteen johtoryhmän käsiteltäväksi. Olennaisia täytäntöönpanoon vaikuttavia asioita ovat esimerkiksi TYP-toiminnan asiakasmääriin, tiloihin ja henkilöstöön merkittävästi vaikuttavat toimenpiteet siltä osin, kun niistä ei ole sovittu tässä sopimuksessa.

### 8 Sisäinen organisoituminen

Sisäinen organisoituminen on kuvattu liitteessä (4).

## III TOIMINTAMENOT

### 9 Monialaisesta yhteispalvelusta aiheutuvien kustannusten jakautuminen

Työ- ja elinkeinotoimisto, Helsingin kaupunki ja Kansaneläkelaitos vastaavat monialaiseen yhteispalveluun osallistuvan henkilöstönsä palkkaus- ja muista henkilöstökustannuksista.

Monialaisen yhteispalvelun yhteisten toimipisteiden toimitila-, laite- ja tietoliikennekustannukset sekä muut monialaisesta yhteispalvelusta ja sen kehittämisestä aiheutuvat kustannukset jaetaan työ- ja elinkeinotoimiston ja Helsingin kaupungin kesken monialaiseen yhteispalveluun yhteisissä toimipisteissä osallistuvan henkilöstön määrän mukaisessa suhteessa.

### 10 Kansaneläkelaitoksen osallistuminen yhteisiin kustannuksiin (TYP-lain 8 §:n 2 mom)

Kela vastaa TYP-verkostotoiminnassa omista kustannuksistaan. Toimitilakustannuksista sovi- taan erillisellä vuokrasopimuksella.

## **11 TYP-toiminnasta aiheutuvat yhteiset kustannukset**

Helsingin TYP:lle ei tehdä erillistä vuosittaista budjettia. Yhteisesti maksettavista muista kuin kohdassa 9 luetelluista kustannuksista sovitaan tapauskohtaisesti erikseen.

## **IV YHTEISEN TOIMINNAN HALLINNOINTI**

### **12 Henkilörekisteri**

TE-toimisto ylläpitää TYP-lain 9 §:n mukaista monialaisen yhteispalvelun asiakasrekisteriä (TYPPI). TYPPI-rekisteri on TE-toimiston URA-asiakastietojärjestelmän henkilöasiakasrekisterin osarekisteri.

Käyttöoikeuden monialaisen yhteispalvelun TYPPI-rekisteriin myöntää Uudenmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus.

### **13 Asiakirjat**

TYP:ssä noudatetaan arkistolain (831/1994) edellyttämää arkistonmuodostussuunnitelmaa (AMS).

## **V VOIMASSAOLOAIKA JA MUUTTAMINEN**

### **14 Sopimuksen voimassaoloaika**

Tämä sopimus tulee voimaan 1.1.2019 alkaen kun kaikki osapuolet ovat allekirjoittaneet sopimuksen. Sopimus on voimassa enintään 31.12.2021 saakka tai kunnes TYP-laki lakkaa.

### **15 Sopimuksen muuttaminen**

Sopimusta tarkistetaan sopimuskauden aikana jonkun sopijapuolen sitä vaatiessa. Johtoryhmä käsittelee ja tekee muutosesitykset ja käynnistää sopimusneuvottelut.

### **16 Riitojen ratkaisu**

Sopimukseen liittyvät erimielisyydet pyritään ensisijaisesti ratkaisemaan sopijapuolten välisin neuvotteluin.

**Allekirjoitukset ja päiväys**

Tätä sopimusta on tehty kolme samansanaista kappaletta, yksi kullekin sopijapuolelle.

Helsingissä . . .2019

**Helsingin kaupunki**

Marja-Leena Rinkineva, elinkeinojohtaja

**YHTEISTYÖSOPIMUKSEN LIITTEET**

- 1) Yhteiset toimipisteet
- 2) Yhteisissä toimipisteissä työskentelevä henkilöstö
- 3) Johtoryhmän asettamispäätös
- 4) Johtajan tehtävät ja sisäinen organisoituminen

## **Allekirjoitukset ja päiväys**

Tätä sopimusta on tehty kolme samansanaista kappaletta, yksi kullekin sopijapuolelle.

Helsingissä . . .2019

## **Uudenmaan työ- ja elinkeinotoimisto**

Jarmo Ukkonen, johtaja

## **YHTEISTYÖSOPIMUKSEN LIITTEET**

- 1) Yhteiset toimipisteet
- 2) Yhteisissä toimipisteissä työskentelevä henkilöstö
- 3) Johtoryhmän asettamispäätös
- 4) Johtajan tehtävät ja sisäinen organisoituminen

## **Allekirjoitukset ja päiväys**

Tätä sopimusta on tehty kolme samansanaista kappaletta, yksi kullekin sopijapuolelle.

Helsingissä . . .2019

## **Kansaneläkelaitos**

Antti Jussila, vakuutuspiirin johtaja

Mats Enberg, ratkaisukeskuspäällikkö

## **YHTEISTYÖSOPIMUKSEN LIITTEET**

- 1) Yhteiset toimipisteet
- 2) Yhteisissä toimipisteissä työskentelevä henkilöstö
- 3) Johtoryhmän asettamispäätös
- 4) Johtajan tehtävät ja sisäinen organisoituminen

**LIITE 1 YHTEISET TOIMIPISTEET**

	<b>Osoite</b>
Viipurinkadun toimipiste	Viipurinkatu 2, 00510 Helsinki PL 868, 00099 Helsingin kaupunki
Runeberginkadun toimipiste	Runeberginkatu 5b, 00100 Helsinki PL 452, 00099 Helsingin kaupunki



## LIITE 2 YHTEISESSÄ TOIMIPISTEESSÄ TYÖSKENTELEVÄ HENKILÖSTÖ

	<i>Taustaorganisaatio</i>	<i>Tehtävänimike</i>	<i>Jos osa-aikainen, työaika</i>
<b>Aikuisten palvelut, TYP</b>	<b>Helsingin kaupunki</b>	<i>aikuisten palveluiden palvelupäällikkö, TYP-johtaja (1)</i>	
		<i>palveluesimies (tiiminvetäjä) (2)</i>	
		<i>sosiaalityöntekijä (9)</i>	<i>1 osa-aikainen 60%</i>
		<i>uraohjaaja (8)</i>	<i>1 osa-aikainen 60%</i>
		<i>opinto-ohjaaja (2)</i>	
		<i>toimistosihiteeri (1)</i>	
	<b>Muut tehtävät</b>	<i>suunnittelija (1)</i>	
	<i>(31.12.2019 saakka)</i>	<i>yrittyskoordinaattori (1)</i>	
	<i>(31.10.2019 saakka)</i>	<i>projektisuunnittelija 6aika (1)</i>	
	<i>(31.10.2019 saakka)</i>	<i>projektikoordinaattori 6aika (1)</i>	
	<i>(31.10.2019 saakka)</i>	<i>ammattillinen opettaja 6aika (1)</i>	
	<b>TE-toimisto</b>	<i>palvelupäällikkö (1)</i>	<i>10%</i>
		<i>palveluesimies (1)</i>	<i>70%</i>
		<i>asiantuntija (16)</i>	
		<i>psykologi (2)</i>	
	<b>Kela</b>	<i>TYP-työkykyneuvoja</i>	<i>1 osa-aikainen</i>
<b>Nuorten palvelut, TYP</b>	<b>Helsingin kaupunki</b>	<i>palveluesimies (tiiminvetäjä) (1)</i>	
		<i>sosiaalityöntekijä (2)</i>	
		<i>uraohjaaja (8)</i>	
		<i>toimistosihiteeri (1)</i>	
	<b>TE-toimisto</b>	<i>palvelupäällikkö (1)</i>	<i>5%</i>
		<i>palveluesimies (1)</i>	<i>30%</i>
		<i>asiantuntija (5)</i>	
	<b>Kela</b>	<i>TYP-työkykyneuvoja (1)</i>	<i>1 osa-aikainen</i>
<b>Muu henkilöstö</b>	<b>Helsingin kaupunki</b>	<i>vartija (4)</i>	

# LIITE 3 HELSINGIN MONIALAISEN YHTEISPALVELUN VERKOSTON JOHTORYHMÄN NIMEÄMINEN



**TE-palvelut**  
tjänster | services

Uudenmaan työ- ja elinkeinotoimisto

JOHTORYHMÄN NIMEÄMINEN  
KEHA/1173/2015

14.2.2019

## HELSINGIN MONIALAISEN YHTEISPALVELUN VERKOSTON JOHTORYHMÄN NIMEÄMINEN

Työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun asetuksen (1377/2014, § 2) mukaan työ- ja elinkeinotoimisto asettaa monialaisen yhteispalvelun verkoston johtoryhmän 3 vuodeksi. Johtoryhmän jäseninä ovat työ- ja elinkeinotoimiston, sen toimialueeseen kuuluvien kuntien ja Kansaneläkelaitoksen nimeämät jäsenet. Jokaiselle jäsenelle nimetään henkilökohtainen varajäsen. Johtoryhmä nimetään vuosiksi 2019-2021.

Uudenmaan työ- ja elinkeinotoimisto nimeään Helsingin työllistymistä edistävän monialaisen verkoston johtoryhmään seuraavat henkilöt:

### Kunta

#### Kaupunginkanslian elinkeino-osasto

Haahtela Ilkka, maahanmuutto- ja työllisyysasioiden päällikkö  
Varajäsen Vuorela Jaana, palvelupäällikkö

Kangas Ulla, ts. palvelupäällikkö (1.2.2019 alkaen)  
Varajäsen Hirvelä Johannes, ts. palvelupäällikkö

Hirvelä Johannes, ts. palvelupäällikkö  
Varajäsen Lehtovaara Heidi, palveluesimies

#### Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala

Ranta Annele, rehtori  
Varajäsen Kaukonen Veli-Matti, koulutus­päällikkö

#### Sosiaali- ja terveystoimiala

Luhtasela Leena, nuorten palvelujen ja aikuissosiaalityön johtaja  
Varajäsen Karisto Sari, etelän aikuissosiaalityön päällikkö

Niiranen Henna, lännen aikuissosiaalityön päällikkö  
Varajäsen Vaitoja Sonja, johtava sosiaalityöntekijä

Ronkanen Aila, psykososiaalisen työn päällikkö  
Varajäsen Maunuksela Kaisu, psykososiaalisen työn päällikkö

#### Uudenmaan TE-toimisto

Krokkfors Pirjo, palvelujohtaja  
Varajäsen Ukkonen Jarmo, johtaja

Selin Marianne, palvelupäällikkö  
Varajäsen Laura Latikka, palveluesimies

UUDENMAAN TYÖ- JA ELINKEINOTOIMISTO | NYLANDS ARBETS- OCH NÄRINGSBYRÅ  
PL 1003, 00521 Helsinki | PB 1003, 00521 Helsingfors

Puh (vaihe) 0295 040 000  
Tfn (växel) 0295 040 000

[www.mol.fi/uusimaa](http://www.mol.fi/uusimaa)  
[www.mol.fi/nyland](http://www.mol.fi/nyland)

2(2)

**KELA**

Kummunmäki Maiju, kuntoutusryhmän päällikkö  
Varajäsen Enberg Mats, ratkaisukeskuspäällikkö



Jarmo Ukkonen  
Johtaja

Uudenmaan työ- ja elinkeinotoimisto

**JAKELU**

Helsinki  
Kela  
Uudenmaan TE-toimisto  
Uudenmaan ELY-keskus  
Työ- ja elinkeinoministeriö

## LIITE 4 JOHTAJAN TEHTÄVÄT JA SISÄINEN ORGANISOITUMINEN

Helsingin monialainen työllistymistä edistävä yhteispalvelu TYP koostuu aikuisten ja nuorten TYP-palvelusta. Sitä johtaa kaupungin aikuisten palveluiden palvelupäällikkö eli TYP-johtaja. TYP-johtajan varahenkilönä toimii aikuisten palveluiden palveluesimies.

TYP-johtaja johtaa verkostoa kokonaisuutena johtoryhmässä sovittavalla tavalla. Hän ylläpitää verkoston sisäisiä yhteistyösuhteita sekä kehittää verkoston suhdetta ulkoisiin kumppaneihin sekä linjaorganisaatioon. Johtaja huolehtii verkoston kiinteydestä ja ohjaa toimintaa tavoitteiden suuntaan. TYP-johtajan ja hänen sijaisensa tulee yhteistyössä edistää TYP-verkoston toimintaa.

TYP-verkostossa toimivat esimiehet ja palvelupäälliköt muodostavat esimiestiimin, jonka avulla johdetaan ja kehitetään verkostossa tehtävää työtä ja palveluita johtoryhmän asettamien tavoitteiden mukaisesti sekä valmistellaan johtoryhmälle asioita johtajan tukena. Kaupungin ja TE-toimiston palveluesimiehet vastaavat hallintokuntiensa työntekijöiden henkilöstöjohtamisesta ja osaamisen kehittämisestä.

Kaupungin palveluesimiehet johtavat TYP-verkoston operatiivista työtä, organisointia ja seuranta tiimitasolla yhteistyössä TE-toimiston palveluesimiehen kanssa.

Aikuisten TYP-palvelu koostuu kahdesta ja nuorten TYP-palvelu yhdestä toiminnallisesta ja tulosvastuullisesta tiimistä. Kaupunki, Uudenmaan TE-toimisto ja Kela osoittavat resurssia tiimeihin niin, että niissä on kaupungin ja TE-toimiston osaamista sekä jaettuna resurssina myös Kelan osaaminen.