



20.03.2023

Asia/15

§ 191

Virkojen perustaminen kasvatuksen ja koulutuksen toimialalle 1.4.2023 lukien

HEL 2023-003098 T 01 01 00

Päätös

Kaupunginhallitus perusti kasvatuksen ja koulutuksen toimialalle seuraavat 255 virkaa 1.4.2023 lukien:

luokanopettaja	60 virkaa,
lukion lehtori	53 virkaa,
erityisluokanopettaja	52 virkaa,
peruskoulun erityisopettaja	37 virkaa,
peruskoulun lehtori	34 virkaa,
ammattillisen koulutuksen erityisopettaja	kuusi virkaa,
peruskoulun apulaisrehtori	neljä virkaa,
peruskoulun rehtori	kaksi virkaa,
lukion apulaisrehtori	kaksi virkaa,
henkilöstöpalvelujohtaja	yksi virka,
kehittämispalvelujohtaja,	yksi virka,
talous- ja suunnittelujohtaja	yksi virka,
tilapalvelujohtaja	yksi virka ja
tietojärjestelmäpäällikkö	yksi virka.

Esittelijä

kansliapäällikkö
Sami Sarvilinna

Lisätiedot

Helena Wendorf, asiantuntija, työnantajapolitiikka, puhelin: 09 310 23529
helena.wendorf(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut



Kuntalain 87 §:n mukaan virka perustetaan sellaisia tehtäviä varten, joissa käytetään julkista valtaa.

Peruskoulun henkilöstöstä säädetään perusopetuslain (628/1998) 37 §:ssä, jonka mukaan opetuksen järjestäjällä tulee olla opetuksen järjestämismuoto huomioon ottaen riittävä määrä opettajan virkoja tai työsopimussuhteisia opettajia. Lisäksi opetuksen järjestäjällä voi olla tuntiopettajia, koulunkäyntiavustajia ja muuta henkilöstöä.

Lukion henkilöstöstä säädetään lukiolain (714/2018) 57 §:ssä, jonka mukaan koulutuksen järjestäjällä tulee olla riittävä määrä opettajan virkoja tai työsopimussuhteisia opettajia. Lisäksi koulutuksen järjestäjällä voi olla tuntiopettajia ja muuta henkilöstöä.

Opettajan ja lehtorin virkoja tarvitaan lisää, koska perusopetuksen oppilasmäärä kasvaa. Perusopetukseen lisätään lehtorin virkoja opinto-ohjaustehtäviin oppivelvollisuuden laajentamisen myötä (tehostettu opinto-ohjaus vuosiluokilla 8–9). Erityisopetuksessa olevien oppilaiden sekä muuta kuin suomea tai ruotsia äidinkielenään puhuvien oppilaiden määrät kasvavat ja siten oppimisen tuen tarve kasvaa. Lukion lehtorin virkoja tarvitaan lisää lukioiden opiskelijamäärän kasvaessa. Virkojen perustamisen myötä tuntiopettajien tarve vastaavasti vähenee, mikä edistää opettajistotilanteen vakiintumista. Ammatillisen koulutuksen erityisopettajan virkoja tarvitaan lisää Stadin AO:lle opiskelijamäärän kasvaessa.

Perustettavaksi esitettävillä apulaisrehtorin viroilla lisätään johtamisresurssia suuriin peruskouluihin. Oppilasmäärän kasvaessa pedagogisen johtamisen, henkilöstö- ja talousjohtamisen sekä hallinnollisten tehtävien määrä kasvaa. Kaksi apulaisrehtorin virkaa esitetään perustettavaksi peruskouluihin, joiden organisaatiota uudistetaan siten, että henkilöstö jakautuu kahteen alayksikköön, joita johtavat apulaisrehtorit. Johtamisresurssia lisäämällä esihenkilön suorien alaisten määrä koulussa vähenee noin 80–120 henkilöstä noin 40–60 henkilöön.

Kaksi apulaisrehtorin virkaa tarvitaan lukioihin, joissa opiskelijamäärän kasvusta johtuen organisaatiota uudistetaan siten, että henkilöstö jakautuu kahteen alayksikköön, joita johtavat apulaisrehtorit. Oppivelvollisuuden laajentuminen ja maksuttomuus vaativat myös lisäresursseja johtamistyöhön.

Peruskoulun rehtorin virat esitetään perustettavaksi kouluihin, joissa oppilasmäärän kasvaessa johtamistehtävien määrä kasvaa ja koulunjohtajan sijaan kouluun tarvitaan rehtori.

Opettaja, lehtori, apulaisrehtori ja rehtori käyttävät julkista valtaa oppilaita ja opiskelijoita koskevissa asioissa, kuten oppilasarvioinnissa.



Rehtori ja suurimmissa kouluissa esihenkilönä toimiva apulaisrehtori käyttävät julkista valtaa myös henkilöstöä koskevissa asioissa.

Toimialan hallintoon tarvitaan henkilöstöpalvelujohtajan, kehittämisspalvelujohtajan, talous- ja suunnittelujohtajan, tilapalvelujohtajan ja tietojärjestelmäpäällikön virat. Tehtävissä käytetään julkista valtaa muun muassa julkisista hankinnoista päätettäessä ja virassa olevaa esihenkilöä sijaistettaessa.

Kasvatuksen ja koulutuksen toimialan talousarvioon sisältyy määräraha perustettaviksi esitettäville viroille.

Opetushenkilöstön tehtäväkohtaiset palkat määräytyvät voimassa olevan kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti ja tietojärjestelmäpäällikön tehtäväkohtainen palkka määräytyy kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen sekä tehtävän vaatavuuden arvioinnin perusteella vahvistetun tason mukaisesti.

Kaupungilla johdon tehtävissä sovelletaan kokonaispalkkajärjestelmää, jonka soveltamispiiriin kuuluvat tehtävät on sijoitettu 1.1.2023 lukien johdon roolirakennemallin mukaisiin vaatavuusluokkiin (KP 22.11.2022, § 219). Henkilöstöpalvelujohtajan, kehittämisspalvelujohtajan, talous- ja suunnittelujohtajan sekä tilapalvelujohtajan virat sijoittuvat vaatavuusluokkaan H4. Palkan määräytymiseen vaikuttavat olennaisesti tehtävän vaatavuus sekä henkilön johtamiskyvykyys ja suorituskyky.

Kaupunginhallitus päättää viran perustamisesta ja lakkauttamisesta hallintosäännön 8 luvun 1 §:n 1 momentin 13 kohdan mukaan.

Esittelijä

kansliapäällikkö
Sami Sarvilinna

Lisätiedot

Helena Wendorf, asiantuntija, työnantajapolitiikka, puhelin: 09 310 23529
helena.wendorf(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

Tiedoksi

Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala
Taloushallintopalveluliikelaitos
Kaupunginkanslian henkilöstöosasto