

Pääkaupunkiseudun Kaupunkiliikenne Oy:n omistajastrategia

Tehtävä kaupunkikonsernissa ja omistajuuslinjaukset

- Yhtiö maksimoi yhteiskunnallista etua tuottamalla kestävästä liikumisesta palveluja, hallinnoimalla niihin liittyvää infraa, varikoita ja vaunukalustoa sekä toteuttamalla niihin liittyviä investointihankkeita Helsingin seudulla laadukkaasti, kustannustehokkaasti ja läpinäkyvästi.
- Yhtiön tarkoituksena ei ole tuottaa voittoa, mutta kokonaistuottojen ja -kulujen sekä investointien on oltava tasapainossa.
- Kaupungin omistus yhtiössä pienenee ja rakenne muuttuu konserniksi, jos Vantaan ratikka päätetään toteuttaa ja Vantaa kasvattaa omistustaan yhtiössä. Kaupungin omistus voi pienentyä myös muun omistuspohjan laajenemisen myötä.

Tavoitetila ja kehittämissuunnitelmat

- Yhtiö on toimialansa edelläkävijä Euroopassa (ml. elinkaaritehokkuus, kustannustehokkuus, vaikuttavuus ja vastuullisuus).
- Yhtiö kehittää osaamistaan ja palveluitaan jatkuvasti kaupunkistrategian tavoitteiden ja omistajien muiden tarpeiden toteuttamiseksi.
- Yhtiö toimii yhteistyössä niin omistajiensa, HSL:n kuin muidenkin toimijoiden kanssa niiden vastuulla olevien yleisen edun mukaisten julkisten palvelujen tuottamiseksi kokonaisuuden kannalta optimaalisella tavalla.
- Yhtiö toimii horisontaalisen yhteistyön mahdollistavana viranomaishankintayksikkönä, eikä osallistu joukkoliikenteen liikennöintiin mahdollisiin kilpailutuksiin.
- Tarkoituksena on, että yhtiö hallinnoi ja operoi koko pääkaupunkiseudun metroa länsimetron kakkosvaiheen valmistumisen jälkeen.
- Vantaan ratikkahankkeen toteutumisesta riippuen yhtiön rakennetta kehitetään kohti konsernirakennetta ja yhtiön omistuspohjaa pyritään laajentamaan Helsingin seudulla olemassa olevien ja/tai tulevien raideliikenneyhteyksien mukaisesti.

Hallituksen osaamisvaatimukset

- Joukkoliikenne
- Infra-ala
- Kiinteistö- ja vuokraustoiminta
- Digitalisaatio
- Henkilöstöjohtaminen
- Kestävä kehitys ja vastuullisuus
- Talous-, investointi- ja rahoitusosaaminen

Yhteisö kuuluu kaupungin konserniohjauksessa kaupunkiympäristön apulaispormestarin toimialaan.

Määräysvalta	Palkkioryhmä	Salkku
99,90 %	A	Muu kuin markkinaehtoisesti toimiva

KESKEISET TAVOITTEET JA MITTARIT

Tyytyväiset asiakkaat

- säännöllisen matkustajatytyväisyyskyselyn ja sidosryhmäkyselyn tulokset

Tyytyväinen henkilöstö

- säännöllisen henkilöstötytyväisyyskyselyn tulokset

Kustannustehokkuus ja tuotantovarmuus

- operatiivisen tehokkuusmittareiden tulokset (paikkakilometrikustannus),
- investointien kustannustehokkuus- ja suunnitelmallisuusmittareiden tulokset,
- luotettavuus ajettujen lähtöjen osuus tilatuista lähdöistä

Ilmasto- ja ympäristövaikutusten vähentäminen

- ympäristöjärjestelmässä/hiilineutraalisuusohjelmassa asetettujen tunnuslukujen/mittareiden lukumäärä, jotka ovat kehittyneet toivottuun suuntaan / kaikkien ympäristöjärjestelmässä/hiilineutraalisuusohjelmassa asetettujen tunnuslukujen/mittareiden lukumäärä (x/x)

Riittävä vakavaraisuus

- omavaraisuusaste vähintään 35 %