



28.04.2023

Asia/2

§ 17

Henkilöstö- ja hallintopalvelujohtajan työsuhteeseen ottaminen

HEL 2023-004885 T 01 01 01 01

Päätös

Taloushallintopalveluliikelaitoksen johtokunta päätti ottaa henkilöstö- ja hallintopalvelujohtajan työsuhteeseen tehtävään kauppatieteiden maisteri Salla Vahermon 6600 euroa/kk kokonaispalkan mukaisin palkkaeduin. Tehtävässä on kuuden kuukauden koeaika. Vahermo aloittaa tehtävässä myöhemmin sovittavana ajankohtana noin kuukauden kuluttua päätöksen tekemisestä.

Esittelijä

toimitusjohtaja
Anniina Kitula

Lisätiedot

Heli Lappi-Rantanen, kehittämisspäällikkö, puhelin: 310 27756
heli.lappi-rantanen(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Lyhyt hakijalista
- 2 Hakijayhteenveto

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

Otteet

Ote
Tehtävää hakeneet

Otteen liitteet
Esitysteksti
Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Hakijat ja rekrytointiprosessi

Tehtävää haki hakuajan kuluessa 37 henkilöä, joista yksi perui hakemuksensa hakuajan ja kaksi haun päätyttyä. Kaikki arviointiin osallistuneet hakijat täyttivät virkaan asetetut kelpoisuusvaatimukset. Vaikka hakijoiden työkokemus ja osaaminen vaihtelevat, heillä kaikilla on kokemusta usealla tehtävän vastuulle kuuluvalla osa-alueella.



28.04.2023

Haun ensimmäinen vaihe toteutettiin videohaastatteluna. Videohaastatteluun kutsuttiin 7 hakijaa, joilla arvioitiin olevan tehtävän kannalta vaa-
dittavaa osaamista. Heiltä pyydettiin videovastaukset Helbit-
rekryointijärjestelmän videohaastattelutyökalulla 14.03.- 19.3.2023. Nii-
tä arvioivat toimitusjohtaja Anniina Kitula ja rekrytoinnin kehittämisspää-
likkö Heli Lappi-Rantanen.

Ensimmäinen haastattelukierros toteutettiin 23.3.-28.3.23. Videohaas-
tattelujen pohjalta haastatteluun kutsuttiin 4 hakijaa: Salla Vahermo,
***** sekä kaksi hakijaa, jotka vetäytyivät hausta haastattelun jäl-
keen. Kutsutuilla hakijoilla arvioitiin olevan täytettävänä olevan tehtä-
vän kannalta osuvinta henkilöstön, hallinnon ja talouden johtamisen
tuntemusta sekä tehtävään hyvin soveltuvaa aiempaa johtamiskoke-
musta. Hakijoita haastattelivat toimitusjohtaja Anniina Kitula ja rekry-
toinnin kehittämisspäälikkö Heli Lappi-Rantanen.

Salla Vahermo on suorittanut kauppatieteiden maisterin ylemmän kor-
keakoulututkinnon Tampereen yliopistossa vuonna 2001. Vahermo on
työskennellyt vuodesta 2020 Riihimäen kaupungilla kehittämisspäällik-
könä vastaten kaupungin strategiaprosessin suunnittelusta ja johtami-
sesta yhteistyössä kaupungin ylimmän virkamiesjohdon ja poliittisen
johdon kanssa. Hän on lisäksi toiminut teknisen toimialan johtamisen,
päättövalmisteluiden, henkilöstöprosessien ja talousprosessien tukena.
Tätä aikaisemmin Vahermo on työskennellyt Riihimäen kaupungilla
henkilöstön kehittämisspäällikkönä ja työsuojelupäällikkönä vastaten
muun muassa erilaisista henkilöstöhallinnollisista kehittämisspäällik-
köistä. Lisäksi hän on työskennellyt RHL-Data Oy:ssä henkilöstöhallintopalve-
luiden palvelupäällikkönä ja myöhemmin toimitusjohtajana.

***** on suorittanut oikeustieteen kandidaatin ylemmän korkeakou-
lututkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 1995 ja kauppatieteiden mais-
terin ylemmän korkeakoulututkinnon Helsingin kaupparokkeakoulussa
vuonna 2001. ***** on työskennellyt vuodesta 2023 Helsingin kau-
pungin sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialalla yhteyspäällikkönä vas-
taten pelastustoimen edunvalvonnasta, HR:n ja taloushallinnon integ-
raation tuesta toimialan hallintopalveluissa sekä paikallisten sopimus-
ten neuvottelutoiminnasta. Lisäksi hän on vastannut yhteydestä minis-
teriöön ja toimialan tuottavuuden kehittämisestä. Tätä aikaisemmin hän
on työskennellyt muun muassa vuodesta 2006 vuoteen 2022 Helsingin
kaupungin pelastuslaitoksella hallintopäällikkönä vastaten henkilöstö-
johtamisesta, työnantajapolitiikasta, talousjohtamisesta, viestinnästä ja
yleishallinnon sekä kehittämisspäällikkönä johtamisesta.

Molemmilla kärkihakijoilla arvioitiin olevan erittäin hyvää kokemusta ja



näyttöä hallinto- ja henkilöstöjohtamisen erilaisissa haastavissa tehtävissä toimimisesta. Kuitenkin myönteinen näkemyksellisyys Talpan tulevaisuuden suhteen ja kiinnostus Talpan haastavassa tilanteessa työskentelyyn yhdessä vahvan substanssiosaamisen kanssa yhdistyi parhaiten Salla Vahermossa, joka kutsuttiin toisen kierroksen haastatteluun ja henkilöarvioon.

Henkilöarvioinnin toteutti Psycon Oy viikolla 14.

Toisessa haastatteluissa Vahermoa haastattelivat vielä toimitusjohtaja Anniina Kitula ja henkilöstöpäällikkö Suvi Tiilikainen.

Päätöksen perustelut

Talpan henkilöstö- ja hallintopalvelujohtajan tehtävä oli julkisesti haettavana 17.02.-10.03.2023 kaupungin sähköisessä rekryointipalvelussa. Hakuilmoitus oli esillä myös TE-palveluiden, Joblyn, Oikotien ja Duunitorin työnhakusivustoilla sekä LinkedInin työpaikkajulkaisuissa. Näiden lisäksi rekryoinnin markkinoinnissa käytettiin Duunitorin tehokampanjaa sekä Helsingin Sanomien diginostoa.

Helsingin kaupungin hallintosäännön 11. luvun 1 §:n 1 momentin mukaan liikelaitoksen johtokunta päättää liikelaitoksen organisaation ylimmästä tasosta ja ottaa liikelaitoksen toimitusjohtajan suoran alaisen, jollainen henkilöstö- ja hallintopalvelujohtaja on.

Talpan henkilöstö- ja hallintopalvelujohtajan tehtävän kelpoisuusvaatimuksena on ylempi korkeakoulututkinto. Lisäksi tehtävän kelpoisuusvaatimuksena on aiempi kokemus vastaavista johtamistehtävistä sekä suomen kielen erinomainen ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito.

Muodollisten kelpoisuusvaatimusten lisäksi hakuilmoituksessa todettiin, että tehtävässä menestyäkseen hakijalla on oltava vahvaa henkilöstö- ja talousosaamista sekä näyttöä henkilöstöhallinnon ja organisaation talouden johtamisesta ja menestyksekkästä kehittämisestä. Lisäksi hakijalta edellytettiin erinomaisia vuorovaikutustaitoja ja positiivista asennetta muutoksiin.

Kaupungilla johdon tehtävissä sovelletaan kokonaispalkkajärjestelmää. Palkka määräytyy tehtävän vaativuuden sekä tehtävässä menestymisen edellyttämän kokemuksen mukaan. Hallintosäännön 12 luvun 3 §:n 1 momentin 3 kohdan mukaan henkilöstöjohtaja päättää tehtävien vaativuusluokittelusta ja tarkastusjohtajaa lukuun ottamatta siihen perustuvasta palkasta. Henkilöstöjohtaja on rekryointiprosessin yhteydessä



28.04.2023

Asia/2

päättänyt henkilöstö- ja hallinto-osaston henkilöstö- ja hallintopalvelujohtajan kokonaispalkaksi 6600 euroa kuukaudessa.

Esittelijän perustelut

Salla Vahermo on kokenut johtaja. Hän on aloittanut työuransa yksityisellä sektorilla ja sen jälkeen työskennellyt Riihimäen kaupungilla eri päällikkötehtävissä sekä alueellisessa inhouse -yhtiössä toimitusjohtajana 2,5 vuoden ajan. Vahermolla on siis vahvaa aiempaa kokemusta kunnallisesta toimintaympäristöstä, minkä katsotaan tukevan tehtävissä menestymistä. Samoin tehtävässä menestymistä ennakoitiin vahva aiempi kokemus palkka- ja taloushallintopalveluista, mitä Vahermo on kartuttanut työssään henkilöstöhallintopalveluiden palvelupäällikkönä ja myöhemmin toimitusjohtajana. Vahermo on aiemmissa tehtävissään saanut laajaa kokemusta sekä talouden että henkilöstöhallinnon kentästä muun muassa henkilöstön kehittämispäällikkönä, työsuojelupäällikkönä ja toimitusjohtajana. Hänellä on myös vahvaa strategiatyön osaamista.

Vahermon valintaa puoltavat soveltuvan osaamisen lisäksi ennen kaikkea hänen rekrytointiprosessin aikana esiin tulleet henkilökohtaiset ominaisuutensa. Niiden katsotaan soveltuvan erinomaisesti haettavaan rooliin ja Talpan tilanteeseen, sekä täydentävän hyvin Talpan johtoryhmää.

Vahermolla arvioitiin olevan rohkeutta ja määrätietoisuutta johtaa vaikeita asioita, sekä uskallusta ottaa päättävä rooli. Näitä ominaisuuksia tarvitaan Talpan tilanteessa. Vahermon toimintaa kuvaavia ominaisuuksia ovat vastuullisuus ja diplomaattisuus, ja hänellä on myös etenkin tehtävän talousjohtamispuolella vaadittavaa tarkkuutta ja systemaattisuutta. Hänen arvioidaan kohtaavan ongelmia ratkaisukeskeisesti ja hän on tottunut etsimään erilaisia vaihtoehtoisia polkuja tilanteita edistääkseen. Vahermolla nähtiin vahvaa innostusta ja motivaatiota tarttua haasteeseen Talpan henkilöstö- ja hallintopalvelujohtajana, mitä tarvitaan tehtävässä onnistumiseen.

Esittelijä

toimitusjohtaja
Anniina Kitula

Lisätiedot

Heli Lappi-Rantanen, kehittämispäällikkö, puhelin: 310 27756
heli.lappi-rantanen(a)hel.fi

Liitteet

1 Lyhyt hakijalista



28.04.2023

Asia/2

2 Hakijayhteenveto

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

Otteet

Ote
Tehtävää hakeneet

Otteen liitteet
Esitysteksti
Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus