



22.06.2022

Henkilöstöjohtaja

29 §

Henkilöstöruokailusta perittävien ateriahintojen vahvistaminen ajalle 1.7. - 31.12.2022

HEL 2022-007485 T 02 05 00

Päätös

Henkilöstöjohtaja päätti vahvistaa perittävät uudet ateriahinnat 1.7.2022 - 31.12.2022 seuraavasti:

1

Lounas 7,15 – 7,35 euroa

Kevyt lounas 5,90 euroa

Keittiöhenkilökunnan ja muussa välittömässä ruokapalvelussa olevan henkilökunnan lounas 6,08 euroa

Kouluaterian luonteinen ateria 5,36 euroa

Kouluaterian luonteisen aterian hintaa sovelletaan myös päiväkoteihin ja niihin hoito- ja huoltolaitoksiin, joissa ruoka valmistetaan asiakkaille ja joissa ei ole erillistä ruokailutilaa henkilöstölle.

Ruokailun valvonnan yhteydessä ateria

Koulun, päiväkodin tai vastaavan laitoksen henkilökunnan oppilaiden tai hoidettavien ruokailun valvonnan yhteydessä saaman ravintoedun arvo on 4,29 euroa.

Lisäksi henkilöstöjohtaja päätti

2

oikeuttaa toimialajohtajan, viraston tai liikelaitoksen päällikön taikka hänen määräämänsä vahvistamaan ajalle 1.1.2022 – 31.12.2022

- muiden kuin edellä kohdassa 1 mainittujen aterioiden hinnan sekä

- muilta kuin kaupungin palveluksessa olevilta henkilöiltä toimipaikka-ruokalassaan

perittävien aterioiden hinnan ja

3



22.06.2022

Henkilöstöjohtaja

että kaupungin muiden sopimusravintoloiden kuin kaupungin henkilöstöravintoloiden järjestämässä henkilöstöruokailussa ajalla 1.1. - 31.12.2022 henkilöstöltä perittävän aterian hinta on vähintään vuoden 2022 ravintoedun verotusarvon mukainen ja

4

että henkilöstöruokailussa käytetään ajalla 1.1. – 31.12.2022 10 euron hintaisia lounaseteleitä, joista henkilöstö maksaa 7,15 euroa.

Päätöksen perustelut

Lounasruokailujen osalta on hinnankorotuspainetta mm. elintarvikeraaka-aineiden hinnannousun johdosta. Tästä johtuen henkilöstöruokailusta perittäviä ateriahintoja voidaan korottaa vaihteluvälille 7,15 – 7,35 euroa aikaisemman 7,15 euroa sijaan. Muut ateriahinnat pysyvät ennallaan.

Ateriahinnat vastaavat verohallinnon 22.11.2021 vahvistamia vuonna 2022 noudatettavien luontoisetujen laskentaperusteita koskevassa päätöksessä mainittuja ravintoedun verotusarvoja.

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen ns. valvonta-aterioita koskevan määräyksen mukaan "Mikäli viranhaltija/työntekijä koulussa, päiväkodissa taikka lastenhuoltolaitoksessa, sairaalassa tai muussa hoitolaitoksessa työvuorossa ollessaan määrätään osallistumaan valvojana tai ohjaajana ruokailuun ns. esimerkkiruokailijana, aterialta ei tällöin peritä korvausta". Ateria katsotaan tällöin verotettavaksi luontoiseduksi.

Kaupungin palveluksessa olevilta henkilöiltä peritään aterialta sama hinta päätöskohdan 1 mukaisesti. Kuitenkin muiden sopimusravintoloiden kuin kaupungin omien henkilöstöravintoloiden järjestämässä henkilöstöruokailussa henkilöstöltä perittävä aterian hinta on vähintään vuoden 2022 ravintoedun verotusarvon mukainen.

Päätöksen mukainen ateriahinta edellyttää kaupungin henkilöstökortin esittämistä.

Kaupungin palveluksessa olevat harjoittelijat saavat aterian henkilöstöltä perittävällä hinnalla. Tällöin tulisi menetellä niin, että heille annetaan haltijakohtainen henkilöstökortti ruokailua varten. Toimiala, virasto tai liikelaitos maksaa tässä tapauksessa aterialta subvention.

Toimialajohtaja, viraston ja liikelaitoksen päällikkö tai hänen määräämänsä päättää, minkä suuruisia ateriahintoja peritään muilta kuin kaupungin palveluksessa olevilta henkilöiltä, esim. vierailijoilta. Päättäessään muista kuin henkilöstöjohtajan päättämistä ateriahinnoista toimia-



22.06.2022

Henkilöstöjohtaja

lajohtajan, viraston tai liikelaitoksen johtajan tulee ottaa huomioon ravintoetua koskeva verohallinnon päätös vuodelle 2022.

Kaupunginhallituksen hyväksymien henkilöstöruokailun periaatteiden mukaan kaupungin henkilöstöruokailu toteutetaan alla mainitun ensisijaisuusjärjestyksen mukaan seuraavasti:

a kaupungin henkilöstöravintolat

b kaupungin ulkopuolisen ravitsemusliikkeen kanssa tehdään ruokailusopimus

c sovitaan ruoan kuljettamisesta työpaikalle

d käytetään lounaseteleitä.

Henkilöstöruokailun ja lounasetelien subventoiminen edellä esitetyllä tavalla on virka- ja työehtosopimusmääräysten mukaista eikä siitä aiheudu verotuksellisia seuraamuksia (pois lukien edellä mainitut ns. esimerkkiruokailijat).

Lisätiedot

Marjo Kuosa, johtava asiantuntija, puhelin: 09 31082626
marjo.kuosa(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Otteet

Ote
Palmia Oy

Otteen liitteet
Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Tiedoksi

Henkilöstöosasto
Taloushallintopalveluliikelaitos



22.06.2022

Henkilöstöjohtaja

MUUTOKSENHAKUOHJEET

1

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Pöytäkirjan 29 §.

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, koska päätös koskee asian valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §



22.06.2022

Henkilöstöjohtaja

Nina Gros
henkilöstöjohtaja

Päätös on sähköisesti allekirjoitettu.

Pöytäkirja on pidetty nähtävänä yleisessä tietoverkossa osoitteessa
www.hel.fi 22.06.2022.