



30.05.2023

Asia/8

§ 58

Tarkastusjohtajan kokonaispalkan tarkistaminen

HEL 2023-007063 T 01 02 00 00

Päätös

Tarkastuslautakunta päätti, että tarkastusjohtajan kokonaispalkkaa korotetaan järjestelyeristä tarkastusviraston korotusraamia vastaavalla osuudella. Korotus on 1,9:n järjestelyeräprosentilla laskettuna 162,90 euroa kuukaudessa.

Käsittely

Esteelliset: tarkastusjohtaja Timo Terävä

Esteellisyyden syy: osallisuusjäävi (hallintolain 28.1 § kohta 1)

Tarkastusjohtaja Timo Terävä ei osallistunut asian käsittelyyn eikä ollut läsnä sitä käsiteltäessä.

Esittelijä

Nuutti Hyttinen

Lisätiedot

Vilma Lamminpää, controller, puhelin: +358931036581
vilma.lamminpaa(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, virkaehtosopimus

Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijän perustelut

Kaupungin hallintosäännön 13 luvun 1 § 2 momentin 13 kohdan mukaan tarkastuslautakunta päättää tarkastusjohtajan palkasta kaupungin yleisten palkanmääräytymisperusteiden mukaisesti sekä palkan harjennanvaraisesta tarkistamisesta ja muusta palkitsemisesta.

Kunta-alan yleinen virka- ja työehtosopimus (KVTES) 2022–2025 sekä kunta- ja hyvinvointialan kehittämisohjelma 2022–2027 sisältävät kesäkuussa 2023 voimaan tulevia korotuksia. Korotus koostuu kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen paikallisesta järjestelyerästä 1.6.2023 lukien (0,7 prosenttia) ja kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämisohjelman 2023–2027 mukaisesta paikallisesta järjestelyerästä 1.6.2023 lukien (1,2 prosenttia). Järjestelyerän suuruus on laskettu kaupunginkanslian henkilöstöosaston



30.05.2023

Asia/8

ohjeiden mukaisesti tarkastusjohtajan maaliskuun 2023 kokonaispal-
kasta.

Paikallista järjestelyä kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Kehittämishajelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin.

Esittelijä

Nuutti Hyttinen

Lisätiedot

Vilma Lamminpää, controller, puhelin: +358931036581
vilma.lamminpaa(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, virkaehtosopimus