

Yhtymäkokous

## Kokoustiedot

**Aika** 4.10.2023

**Paikka** Kokous järjestään sähköisenä kokouksena

## Käsiteltävät asiat

Kokoustiedot ja osallistujat .....	1
21 § Kokouksen järjestäytyminen ja ääniluettelon vahvistaminen .....	3
22 § HUS-yhtymän peruspääoman määrän ja jaon jäsenten kesken vahvistaminen .....	5
23 § Kaksikielisten hyvinvointialueiden yhteistyösopimus .....	10
24 § Tero Oinosen eronpyyntö HUSin lähipalvelu- ja integraatiolautakunnan varsinaisen jäsenen tehtävästä .....	15
25 § Riikka Slunga-Poutsalon eronpyyntö lähi- ja integraatiolautakunnan jäsenen tehtävästä .....	18
26 § Tom Böhlingin eronpyyntö yhtymähallituksen varsinaisen jäsenen tehtävästä .....	21

4.10.2023

**Aika** 4.10.2023 10:00**Paikka** Kokous järjestään sähköisenä kokouksena**Lisätietoja****Osallistujat** Yhtymäkokousedustaja, Helsingin kaupunki  
**Päätöksentekijät** Yhtymäkokousedustaja, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue  
Yhtymäkokousedustaja, Vantaan ja Keravan hyvinvointialue  
Yhtymäkokousedustaja, Keski-Uudenmaan hyvinvointialue  
Yhtymäkokousedustaja, Itä-Uudenmaan hyvinvointialue**Muut** Risto Rautava, yhtymähallituksen puheenjohtaja  
Markku Sistonen, yhtymähallituksen vpj.Matti Bergendahl, toimitusjohtaja, HUS  
Lauri Tanner, hallintojohtaja, HUS

4.10.2023

**Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen**

Asia omana pykälänä listalla.

**Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Asia omana pykälänä listalla.

## 21 § Kokouksen järjestäytyminen ja ääniluettelon vahvistaminen

### Selostus

Perussopimuksen 7 §:n mukaan yhtymäkokouksessa kutakin jäsentä edustaa yksi edustaja, joka käyttää edustamansa jäsenen äänivaltaa. Perussopimuksen 9 §:n mukaan yhtymäkokous on päätösvaltainen, kun vähintään puolet jäsenistä ja yli puolet jäsenten äänivallasta on edustettuna kokouksessa.

Perussopimuksen 8 § mukaisesti yhtymäkokouksessa jäsenten äänivalta jakautuu niiden asukasmäärien suhteessa. Perussopimuksen 37 §:n mukaan ensimmäisellä vaalikaudella HUS-yhtymän jokaisen jäsenen äänivalta perustuu Tilastokeskuksen väestörakennetilaston vuoden 2020 lopussa olevien tietojen mukaiseen asukaslukuun.

Äänivallan ollessa prosentuaalinen osuus väkiluvussa, äänen kokonaismääräksi voidaan asettaa selkeyden vuoksi sadalla jaollinen luku. Asukasluvut jäsenittäin Tilastokeskuksen väestörakennetilaston vuoden 2020 lopussa olevien tietojen mukaisesti on kuvattu perussopimuksen perusteluissa.

Asukaslukujen erojen huomioimiseksi äänivalta tulisi määrittää riittävällä tarkkuudella ja näin ollen HUS-yhtymän äänen kokonaismääräksi muodostuisi 1000 ääntä, jotka jakautuisivat jäsenittäin niiden asukaslukujen suhteessa ääniluettelossa kuvatulla tavalla. Ääniluettelo on asiakohdan liitteenä 1.

Pöytäkirja valmistuu välittömästi kokouksen jälkeen. Puheenjohtaja hyväksyy ja pöytäkirjantarkastajat tarkastavat pöytäkirjan sähköisesti asianhallintajärjestelmässä kokouspäivänä klo 15 mennessä.

### Päätösesitys

Yhtymäkokous päättää

1. todeta HUS-yhtymän jäsenten nimeämät yhtymäkokousedustajat sekä muut kokouksen osanottajat ja todeta kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi;
2. laatia ja vahvistaa yhtymäkokouksen ääniluettelon;
3. valita yhtymäkokouksen puheenjohtajan, joka kutsuu pöytäkirjanpitäjän laatimaan pöytäkirjan tästä kokouksesta; sekä
4. valita pöytäkirjantarkastajat.

### Julkisuus

Julkinen

**Lisätiedot**

Hallintojohtaja Lauri Tanner, [etunimi.sukunimi@hus.fi](mailto:etunimi.sukunimi@hus.fi)

**Liitteet**

Liite 1: Ääniluettelo

**Tiedoksi**

**22 § HUS-yhtymän peruspääoman määrän ja jaon jäsenten kesken vahvistaminen****Selostus****Yhtymähallitus 21.8.2023 § 89**Esittelijä  
Valmistelijatoimitusjohtaja Matti Bergendahl  
talousjohtaja Jari Finnilä

HUS-yhtymän perussopimuksen 21 §:ssä todetaan peruspääomasta seuraavaa:

HUS-yhtymän peruspääoma vuoden 2023 aloittavaan taseeseen muodostuu Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymän peruspääomasta. Peruspääomaosuudet jaetaan jäsenten osuuksiksi siten, että jäsenen euromääräinen peruspääomaosuus on yhtä suuri kuin jäsenen alueella sijaitsevien kuntien osuus HUS-kuntayhtymän peruspääomasta yhteenlaskettuna oli vuoden 2022 taseessa. Helsingin kaupungin osuus on sama kuin vuoden 2022 taseessa. Yhtymän peruspääoman määrän ja jaon jäsenten kesken vahvistaa yhtymäkokous.

Peruspääomaa voidaan korottaa tai alentaa, jos vähintään kolme HUS-yhtymän jäsenistä kannattaa muutosta ja niiden asukasluku on yli puolet kaikkien HUS-yhtymän jäsenien yhteenlasketusta asukasluvusta.

Peruspääomalle maksettavasta korosta ja sen suuruudesta päättää yhtymäkokous. Jäsenten peruspääomaosuuksista ja niiden muutoksista on pidettävä luettelo.

Perussopimuksen 22 §:n mukaisesti "Kunkin HUS-yhtymän jäsenenä olevan Uudenmaan hyvinvointialueen sekä Helsingin kaupungin osuus HUS-yhtymän varoihin sekä vastuu sen veloista määräytyvät Helsingin kaupungin ja kunkin hyvinvointialueen peruspääomaosuuksien suhteessa."

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanosta annetun lain (voimaannanolaki, 616/2021) 7 §:n 2. momentin 1 kohdan mukaan Itä-Uudenmaan hyvinvointialue muodostuu muiden alueen kuntien ohella Myrskylän ja Pukkilan kunnista. Vuoden 2022 loppuun asti Myrskylän ja Pukkilan kunnat olivat Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymän jäsenkuntia. Tähän liittyen yhtymäkokous on päättänyt 26.10.2022 § 16, että Päijät-Hämeen hyvinvointialueen ja HUS-yhtymän välillä sovitaan Myrskylän ja Pukkilan kuntien nettovarallisuusosuuden siirrosta seuraavaa:

4.10.2023

HUS/901/2022

*"Päijät-Hämeen hyvinvointialue suorittaa HUS-yhtymälle Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymän vuoden 2022 vahvistetun tilinpäätöksen perusteella Myrskylän ja Pukkilan kuntien osuuden hyvinvointikuntayhtymän nettovarallisuudesta.*

*Päijät-Hämeen hyvinvointialue tekee tässä tarkoitetun suorituksen 30.6.2023 mennessä HUS-yhtymän ilmoittamalle tilille. Edellä tarkoitettu suoritus kohdennetaan HUS-yhtymässä yhtymän peruspääomaan korotuksena ja peruspääomassa Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen osuuteen.*

*HUS-yhtymän yhtymäkokous vahvistaa eri päätöksellä uudet peruspääomaosuudet, jotka tulevat voimaan 1.7.2023 alkaen."*

Päijät-Hämeen hyvinvointialue on tehnyt edellä tarkoitetun suorituksen 30.6.2023. HUSin vastuunalainen tilintarkastaja on katsonut perussopimuksen 35 §:n perustuen, että peruspääomaosuudet tulee vahvistaa 1.1.2023 lukien ja yhtymäkokoukselle esitetään peruspääomaosuuksien vahvistamista tämän mukaisesti.

Päijät-Hämeen hyvinvointialue on ilmoittanut 27.6.2023, että Myrskylän ja Pukkilan kuntien osuus hyvinvointikuntayhtymän nettovarallisuudesta on 493.470,92 euroa (0,76 %) Myrskylän osalta ja 750.868,14 euroa (1,15 %) Pukkilan osalta. Näin ollen HUS-yhtymän uudet peruspääomaosuudet olisivat seuraavat:

**Peruspääoman jakautuminen hyvinvointialueittain 2023**

Hyvinvointialue/kunta	Peruspääoma euroina	%
Helsinki	141 633 856,74	36,085 %
<b>HELSINKI</b>	<b>141 633 856,74</b>	<b>36,085 %</b>
Askola	1 205 504,75	0,307 %
Lapinjärvi	876 771,67	0,223 %
Loviisa	3 768 907,35	0,960 %
Myrskylä	493 470,92	0,126 %
Porvoo	13 213 056,34	3,366 %
Pukkila	750 868,14	0,191 %
Sipoo	5 167 919,63	1,317 %
<b>ITÄ-UUDENMAAN HYVINVOINTIALUE</b>	<b>25 476 498,81</b>	<b>6,491 %</b>
Hyvinkää	13 633 143,22	3,473 %
Järvenpää	10 577 452,94	2,695 %
Mäntsälä	4 829 704,95	1,231 %
Nurmijärvi	9 286 222,59	2,366 %
Pornainen	1 058 315,99	0,270 %
Tuusula	9 006 010,37	2,295 %
<b>KESKI-UUDENMAAN HYVINVOINTIALUE</b>	<b>48 390 850,07</b>	<b>12,329 %</b>
Espoo	68 665 003,48	17,494 %
Hanko	2 999 265,71	0,764 %
Inkoo	1 601 325,92	0,408 %
Karkkila	3 436 941,60	0,876 %
Kauniainen	2 563 088,64	0,653 %
Kirkkonummi	8 574 954,18	2,185 %
Lohja	16 137 042,84	4,111 %
Raasepori	9 416 211,44	2,399 %
Siuntio	1 599 229,88	0,407 %
Vihhti	7 651 528,17	1,949 %
<b>LÄNSI-UUDENMAAN HYVINVOINTIALUE</b>	<b>122 644 591,85</b>	<b>31,247 %</b>
Kerava	7 673 311,20	1,955 %
Vantaa	46 678 354,95	11,893 %
<b>VANTAAN JA KERAVAN HYVINVOINTIALUE</b>	<b>54 351 666,16</b>	<b>13,848 %</b>
<b>UUDENMAAN HYVINVOINTIALUEET</b>		
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>392 497 463,62</b>	<b>100,000 %</b>

**Päätösesitys**

Yhtymähallitus esittää yhtymäkokoukselle, että se vahvistaa uudet peruspääomaosuudet alla olevan taulukon mukaisesti siten, että peruspääomaosuudet ovat 1.1.2023 lukien:



Peruspääoman jakautuminen hyvinvointialueittain 2023

Hyvinvointialue/kunta	Peruspääoma euroina	%
Helsinki	141 633 856,74	36,085 %
<b>HELSINKI</b>	<b>141 633 856,74</b>	<b>36,085 %</b>
Askola	1 205 504,75	0,307 %
Lapinjärvi	876 771,67	0,223 %
Loviisa	3 768 907,35	0,960 %
Myrskylä	493 470,92	0,126 %
Porvoo	13 213 056,34	3,366 %
Pukkila	750 868,14	0,191 %
Sipoo	5 167 919,63	1,317 %
<b>ITÄ-UUDENMAAN HYVINVOINTIALUE</b>	<b>25 476 498,81</b>	<b>6,491 %</b>
Hyvinkää	13 633 143,22	3,473 %
Järvenpää	10 577 452,94	2,695 %
Mäntsälä	4 829 704,95	1,231 %
Nurmijärvi	9 286 222,59	2,366 %
Pornainen	1 058 315,99	0,270 %
Tuusula	9 006 010,37	2,295 %
<b>KESKI-UUDENMAAN HYVINVOINTIALUE</b>	<b>48 390 850,07</b>	<b>12,329 %</b>
Espoo	68 665 003,48	17,494 %
Hanko	2 999 265,71	0,764 %
Inkoo	1 601 325,92	0,408 %
Karkkila	3 436 941,60	0,876 %
Kauniainen	2 563 088,64	0,653 %
Kirkkonummi	8 574 954,18	2,185 %
Lohja	16 137 042,84	4,111 %
Raasepori	9 416 211,44	2,399 %
Siuntio	1 599 229,88	0,407 %
Vihhti	7 651 528,17	1,949 %
<b>LÄNSI-UUDENMAAN HYVINVOINTIALUE</b>	<b>122 644 591,85</b>	<b>31,247 %</b>
Kerava	7 673 311,20	1,955 %
Vantaa	46 678 354,95	11,893 %
<b>VANTAAN JA KERAVAN HYVINVOINTIALUE</b>	<b>54 351 666,16</b>	<b>13,848 %</b>
<b>UUDENMAAN HYVINVOINTIALUEET</b>		
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>392 497 463,62</b>	<b>100,000 %</b>

## Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin.

-----

Yhtymäkokous 4.10.2023

## Päätösesitys

Yhtymäkokous päättää, että se vahvistaa uudet peruspääomaosuudet alla olevan taulukon mukaisesti siten, että peruspääomaosuudet ovat 1.1.2023 lukien:

Peruspääoman jakautuminen hyvinvointialueittain 2023

Hyvinvointialue/kunta	Peruspääoma euroina	%
Helsinki	141 633 856,74	36,085 %
<b>HELSINKI</b>	<b>141 633 856,74</b>	<b>36,085 %</b>
Askola	1 205 504,75	0,307 %
Lapinjärvi	876 771,67	0,223 %
Loviisa	3 768 907,35	0,960 %
Myrskylä	493 470,92	0,126 %
Porvoo	13 213 056,34	3,366 %
Pukkila	750 868,14	0,191 %
Sipoo	5 167 919,63	1,317 %
<b>ITÄ-UUDENMAAN HYVINVOINTIALUE</b>	<b>25 476 498,81</b>	<b>6,491 %</b>
Hyvinkää	13 633 143,22	3,473 %
Järvenpää	10 577 452,94	2,695 %
Mäntsälä	4 829 704,95	1,231 %
Nurmijärvi	9 286 222,59	2,366 %
Pornainen	1 058 315,99	0,270 %
Tuusula	9 006 010,37	2,295 %
<b>KESKI-UUDENMAAN HYVINVOINTIALUE</b>	<b>48 390 850,07</b>	<b>12,329 %</b>
Espoo	68 665 003,48	17,494 %
Hanko	2 999 265,71	0,764 %
Inkoo	1 601 325,92	0,408 %
Karkkila	3 436 941,60	0,876 %
Kauniainen	2 563 088,64	0,653 %
Kirkkonummi	8 574 954,18	2,185 %
Lohja	16 137 042,84	4,111 %
Raasepori	9 416 211,44	2,399 %
Siuntio	1 599 229,88	0,407 %
Vihhti	7 651 528,17	1,949 %
<b>LÄNSI-UUDENMAAN HYVINVOINTIALUE</b>	<b>122 644 591,85</b>	<b>31,247 %</b>
Kerava	7 673 311,20	1,955 %
Vantaa	46 678 354,95	11,893 %
<b>VANTAAN JA KERAVAN HYVINVOINTIALUE</b>	<b>54 351 666,16</b>	<b>13,848 %</b>
<b>UUDENMAAN HYVINVOINTIALUEET</b>		
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>392 497 463,62</b>	<b>100,000 %</b>

## Julkisuus

Julkinen

## Päätösvallan peruste

Perussopimus 10 §

## Lisätiedot

Talousjohtaja Jari Finnilä, etunimi.sukunimi@hus.fi

## Tiedoksi

Uudenmaan hyvinvointialueet ja Helsingin kaupunki

## 23 § Kaksikielisten hyvinvointialueiden yhteistyösopimus

### Selostus

#### Yhtymähallitus 19.6.2023 § 82

Esittelijä toimitusjohtaja Matti Bergendahl  
Valmistelija vs. hallintojohtaja Suvi Posio

#### Taustaa ja lainsäädäntöperusta

Suomessa on seitsemän kaksikielistä hyvinvointialuetta: Itä-Uudenmaan, Keski-Pohjanmaan, Kymenlaakson, Länsi-Uudenmaan, Vantaan ja Keravan, Varsinais-Suomen sekä Pohjanmaan hyvinvointialueet. Näiden lisäksi Helsingin kaupunki ja HUS-yhtymä ovat kaksikielisiä.

Sosiaali- ja terveydenhuolto on järjestettävä kaksikielisen hyvinvointialueen alueella sekä suomeksi että ruotsiksi siten, että asiakas saa ne valitsemallaan kielellä, joko suomeksi tai ruotsiksi. (sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annettu laki 29.6.2021/612, jäljempänä järjestämislaki, 5 §)

Järjestämislain 39 §:n mukaan kaksikielisten hyvinvointialueiden sekä Helsingin kaupungin ja HUS-yhtymän tulee solmia yhteistyösopimus ruotsinkielisten kielellisten oikeuksien toteutumisen turvaamiseksi sosiaali- ja terveydenhuollossa. Yhteistyösopimuksessa on järjestämislain mukaan sovittava kaksikielisten hyvinvointialueiden:

- työnjaosta ja yhteistyöstä sellaisten ruotsinkielisten sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen toteuttamisessa, joissa tämä on välttämätöntä kielellisten oikeuksien toteutumisen varmistamiseksi tehtävän vaativuuden, harvinaisuuden tai siitä aiheutuvien suurten kustannusten vuoksi;
- työnjaosta ja yhteistyöstä sellaisten ruotsinkielisten sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen toteuttamisessa, joita on tarkoituksenmukaista toteuttaa vain osassa hyvinvointialueita tehtävän vaativuuden, harvinaisuuden tai siitä aiheutuvien suurten kustannusten vuoksi sekä
- asiantuntijatuesta, jota kaksikieliset hyvinvointialueet antavat toisilleen ruotsinkielisten palvelujen toteuttamisessa.
- yhteistyösopimuksessa voidaan sopia lisäksi muusta työnjaosta ja yhteistyöstä.

Järjestämislain esitöiden mukaan "säännös liittyisi osaltaan ruotsinkielisestä erityishuollosta vastaavan Kärkulla-kuntayhtymän purkamiseen ja sen varmistamiseen, että ruotsinkieliset erityishuollon palvelut voidaan turvata jatkossakin. Säännöksellä pyrittäisiin kuitenkin turvaamaan myös muiden sellaisten

ruotsinkielisten palvelujen järjestäminen, joiden järjestämisessä on ollut ongelmia ja joissa palvelut voitaisiin turvata yhteistoiminnalla ja työnjaolla."

### **Suhde muuhun yhteistyöhön ja keskittämiseen**

Ruotsinkielisten palvelujen työnjaosta ja yhteistyöstä sovittaessa on huomioitava muut asiakokonaisuuden liittyvät seikat:

- Yhteistyösopimuksella ei voida poiketa siitä, mitä järjestämislaissa taikka muussa laissa tai lain nojalla säädetään tehtävien keskittämisestä. (järjestämislaki 39 § 2 momentti)
- Nyt tehtävä sopimus on yhteensovitettava sosiaali- ja terveydenhuollon yhteistyöalueen yhteistyösopimuksen kanssa (järjestämislaki 39 § 2 momentti). Kaksikielisiä hyvinvointialueita sijaitsee kolmella eri yhteistyöalueella: Etelä-Suomen, Länsi-Suomen ja Pohjois-Suomen yhteistyöalueella.
- Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelle on annettu tehtäväksi tukea ruotsinkielisten sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen kehittämistä koko maassa (järjestämislaki 33 §)
- Ruotsinkielinen sosiaalialan osaamiskeskus (Ab Det finlandssvenska kompetenscentret inom det sociala området) on perustettu sosiaalialalla tarvittavan asiantuntemuksen kehittämiseksi ruotsinkielisen väestön tarpeita varten (laki sosiaalialan osaamiskeskustoiminnasta 1 ja 2 §).

### **Sopimuksen valmisteluprosessi**

Yhteistyösopimuksen laatimisen koordinoinnin vastuu on ollut Varsinais-Suomen hyvinvointialueella (järjestämislaki 39 § 3 mom).

Vuonna 2022 suoritettiin ulkoisen toimijan (Nordic Healthcare Group) avustuksella selvitys, jossa kartoitettiin kaksikielisten hyvinvointialueiden tarpeita ja mahdollisuuksia keskinäiseen yhteistyöhön kaksikielisen palvelutuotannon toteuttamisessa. Loppuraportti julkaistiin marraskuussa 2022. Selvitys osoitti, että suurimmat mahdollisuudet yhteistyöhön ovat asiantuntijatuessa, neuvonnassa ja tietyissä erityisen vaativissa palveluissa kuten asumispalveluissa.

Selvityksen tuloksia on hyödynnetty sopimuksen valmistelussa ja kukin organisaatio on niiden perusteella voinut päivittää tämänhetkisen tilanteensa koskien alueensa ruotsinkielisten sosiaali- ja terveyspalvelujen tarvetta sekä mahdollisuuksia tuottaa niitä muille hyvinvointialueille.

Osapuolet (kaksikieliset hyvinvointialueet, Helsingin kaupunki ja HUS-yhtymä) ovat alkuvuonna 2023 yhdessä valmisteet ohessa liitteenä olevan luonnoksen

4.10.2023

HUS/4292/2023

yhteistyösopimukseksi. (LIITE 1) Järjestämislain mukaan kaksikielisten hyvinvointialueiden on kuultava sosiaali- ja terveysministeriötä (STM) ennen yhteistyösopimuksen hyväksymistä. Sopimusluonnosta koskeva STM:n alustava suullinen kuuleminen on pidetty 3.5.2023. Kuulemisessa STM ei ole esittänyt merkittäviä muutoksia sopimukseen.

Kuulemisen jälkeen sopimusluonnokseen on tehty vielä vähäisiä muutoksia ja näistä toimitetaan sovitusti tieto STM:lle.

### **Sopimuksen rakenne ja sisältö**

Yhteistyösopimus on laadittu puitesopimuksena, jossa sovitaan niistä periaatteista, joilla kaksikieliset organisaatiot voivat laatia keskenään Palvelusopimuksia. Kaksikieliset organisaatiot voivat sopia kirjallisesti keskenään myös järjestämisvastuun siirrosta ruotsinkielisten palveluiden turvaamiseksi.

Yhteistyösopimuksen liitteenä on päivittyvä liite, josta käy ilmi, mitä ruotsinkielisiä palveluja kukin osapuoli voi tarjota toisilleen tai mitä palveluja kullakin osapuolella on tarve ostaa muilta hyvinvointialueilta.

Yhteistyösopimuksen toteutumista seurataan ja arvioidaan vuosittain. Sopimuksessa sovitaan perustettavaksi kaikkien osapuolten edustajista koostuva verkostoryhmä, joka kokoontuu vähintään neljästi vuodessa.

Tavoitteena on, että osapuolet yhteistyössä määrittelevät toimintatavat ja mittarit, joilla sopimuksen ja kielellisten oikeuksien toteutumista arvioidaan ja seurataan. Verkostoryhmän keskeisenä tehtävänä on toiminnan yhteensovittaminen ja kehittäminen. Verkostoryhmä ylläpitää päivitettyä luetteloa niistä ruotsinkielisistä sosiaali- ja terveydenhuollon palveluista, joita koskien osapuolet ovat todenneet yhteistyötarpeita ja joita osapuolet toisilleen tarjoavat.

Lisäksi kunkin osapuolen kansalliskielilautakunta seuraa sopimuksen toteutumista (hyvinvointialuelaki 33 § 4 kohta).

### **Päätöksenteko- ja hyväksymismenettely**

Järjestämislain mukaan kunkin kaksikielisen hyvinvointialueen aluevaltuusto hyväksyy yhteistyösopimuksen. HUS-yhtymässä yhteistyösopimuksen hyväksyy sen yhtymäkokous. Helsingin kaupungissa yhteistyösopimuksen hyväksyy sen valtuusto.

Hyvinvointialuelain 33 §:n 4 kohdan mukaan kansalliskielilautakunnan tehtävänä on antaa sopimuksesta lausunto. HUS-yhtymän kansalliskielilautakunta on käsitellyt

4.10.2023

HUS/4292/2023

asiaa 1.6.2023 ja sen antama lausunto on liitteenä.

Mikäli kaksikieliset hyvinvointialueet eivät pääsisi sopimukseen yhteistyösopimuksen sisällöstä tai sopimuksen sisältö ei turvaa ruotsinkielisten kielellisten oikeuksien toteutumista sosiaali- ja terveydenhuollossa, valtioneuvosto voi päättää sopimuksen sisällöstä. Valtioneuvoston päätös kaksikielisten hyvinvointialueiden yhteistyösopimuksesta on voimassa siihen saakka, kunnes hyvinvointialueet ovat tehneet uuden sopimuksen.

### **Päätösesitys**

Yhtymähallitus esittää yhtymäkokoukselle, että se hyväksyy liitteenä olevan yhteistyösopimuksen ja oikeuttaa toimitusjohtajan tekemään sopimukseen tarvittavia täsmennyksiä ja muutoksia.

### **Päätös**

Päätösesitys hyväksyttiin.

- - - - -

### **Yhtymähallitus 21.8.2023 § 90**

Esittelijä toimitusjohtaja Matti Bergendahl  
Valmistelija hallintojohtaja Lauri Tanner

Sopimuskokonaisuudesta on jatkettu neuvotteluja yhtymähallituksen kokouksen 19.6.2023 jälkeen. Käydyissä neuvotteluissa kaksikielisten hyvinvointialueiden johdon välillä on päädytty tekemään sopimukseen joitakin tarkennuksia, jolloin sopimus on hyväksyttävissä kaikkien kaksikielisten hyvinvointialueiden osalta. Kesäkuun loppupuolella myös sosiaali- ja terveysministeriö on osaltaan kehottanut kaksikielisiä hyvinvointialueita etsimään sopimusmuotoilua, joka olisi kaikkien kaksikielisten hyvinvointialueiden hyväksyttävissä.

Koska sopimuskokonaisuus ei ole vielä ollut yhtymäkokouksen käsittelyssä, tuodaan tarkennettu sopimus yhtymähallituksen hyväksyttäväksi. Muutokset ovat HUSin kannalta lähinnä teknisiä.

### **Päätösesitys**

Yhtymähallitus esittää yhtymäkokoukselle, että se hyväksyy liitteenä olevan

4.10.2023

HUS/4292/2023

yhteistyösopimuksen ja oikeuttaa toimitusjohtajan tekemään sopimukseen tarvittavia täsmennyksiä ja muutoksia.

**Päätös**

Päätösesitys hyväksyttiin.

- - - - -

**Yhtymäkokous 4.10.2023****Päätösesitys**

Yhtymäkokous päättää

1. hyväksyä liitteenä olevan yhteistyösopimuksen
2. oikeuttaa toimitusjohtajan tekemään sopimukseen tarvittavia täsmennyksiä ja muutoksia.

**Julkisuus**

Julkinen

**Päätösvallan peruste**

Perussopimus 10 §

**Lisätiedot**

Hallintojohtaja Lauri Tanner, etunimi.sukunimi@hus.fi

**Liitteet**

Kaksikielisten hyvinvointialueiden yhteistyösopimus\_v.16.8.2023

**Tiedoksi**

Sopimuksen osapuolet

**24 § Tero Oinosen eronpyyntö HUSin lähipalvelu- ja integraatiolautakunnan varsinaisen jäsenen tehtävästä****Selostus****Yhtymähallitus 21.8.2023 § 91**Esittelijä  
Valmistelijatoimitusjohtaja Matti Bergendahl  
hallintojohtaja Lauri Tanner

Lähipalvelu- ja integraatiolautakunnan varsinainen jäsen Tero Oinonen on pyytänyt 14.7.2023 kirjallisesti eroa lähipalvelu- ja integraatiolautakunnan jäsenyydestä.

Oinonen perustelee eronpyyntöään sillä, että hän muuttaa toiselle paikkakunnalle, eikä voi siten enää toimia Helsingin kaupungin luottamustehtävissä.

Hyvinvointialuelain 75 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevistä syistä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin.

Lähipalvelu- ja integraatiolautakunnan jäsenen valitsee yhtymäkokous ja näin ollen myös eron lähipalvelu- ja integraatiolautakunnan jäsenelle myöntää yhtymäkokous.

**Lähipalvelu- ja integraatiolautakunnan jäsenen valintaa koskevat määräykset**

HUS-yhtymän hallintosäännön 14 §:n mukaan lähipalvelu- ja integraatiolautakunnassa on yhdeksän jäsentä ja heillä jokaisella henkilökohtainen varajäsen.

Tasa-arvolain 4 a §:n mukaisesti hyvinvointiyhtymän toimielimissä tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisestä syystä muuta johdu.

Hyvinvointialueesta annetun lain 81 §:n mukaan vaalikelpoinen hyvinvointiyhtymän toimielimiin on henkilö, joka 76 §:n mukaan on vaalikelpoinen hyvinvointiyhtymän jäsenenä olevan hyvinvointialueen luottamustoimeen. Vaalikelpoinen ei kuitenkaan ole valtion virkamies, joka hoitaa välittömästi hyvinvointialuetta koskevia valvontatehtäviä, eikä saman hyvinvointiyhtymän palveluksessa oleva henkilö.

Vaalikelpoinen muun toimielimen kuin hyvinvointiyhtymän yhtymäkokouksen jäseneksi ei ole myöskään henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä tai säätiössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle toimielimessä tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.



4.10.2023

HUS/15053/2022

Hyvinvointialuelain 61 §:n mukaan perussopimuksessa voidaan sopia, että hyvinvointiyhtymän muiden toimielinten kuin yhtymävaltuuston ja yhtymäkokouksen kokoonpano on sovittava sellaiseksi, että se vastaa hyvinvointialueen jäsenenä olevien hyvinvointialueiden aluevaltuustoissa edustettuina olevien eri ryhmien aluevaaleissa saamaa ääniosuutta hyvinvointiyhtymän alueella vaalilaissa säädetyn suhteellisuusperiaatteen mukaisesti.

HUS-yhtymän perussopimuksessa ei ole sovittu poliittisen suhteellisuusperiaatteen soveltamisesta, joten lähipalvelu- ja integraatiolautakunnan kokoonpanossa ei noudateta poliittista suhteellisuusperiaatetta.

### **Päätösesitys**

Yhtymähallitus päättää esittää yhtymäkokoukselle, että se

1. myöntää eron Tero Oinoselle lähipalvelu- ja integraatiolautakunnan jäsenen tehtävästä
2. valitsee lähipalvelu- ja integraatiolautakuntaan jäsenen lautakunnan jäljellä olevan kauden ajaksi

### **Päätös**

Päätösesitys hyväksyttiin.

-----

### **Päätösesitys**

Yhtymäkokous päättää

1. myöntää eron Tero Oinoselle lähipalvelu- ja integraatiolautakunnan jäsenen tehtävästä
2. valita lähipalvelu- ja integraatiolautakuntaan jäsenen lautakunnan jäljellä olevan kauden ajaksi.

### **Julkisuus**

Julkinen

### **Päätösvallan peruste**

Perussopimus 10 §

### **Lisätiedot**

Hallintojohtaja Lauri Tanner, etunimi.sukunimi@hus.fi

**Tiedoksi**

Tero Oinonen  
Valittu jäsen  
Lähipalvelu- ja integraatiolautakunta  
ASHA-tiimi

**25 § Riikka Slunga-Poutsalon eronpyyntö lähi- ja integraatiolautakunnan jäsenen tehtävästä****Selostus****Yhtymähallitus 21.8.2023 § 92**

Esittelijä toimitusjohtaja Matti Bergendahl  
Valmistelija hallintojohtaja Lauri Tanner

Lähipalvelu- ja integraatiolautakunnan varsinainen jäsen Riikka Slunga-Poutsalo on pyytänyt 3.8.2023 kirjallisesti eroa lähipalvelu- ja integraatiolautakunnan jäsenyydestä henkilökohtaisiin syihin vedoten.

Hyvinvointialuelain 75 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin.

Lähipalvelu- ja integraatiolautakunnan jäsenen valitsee yhtymäkokous ja näin ollen myös eron lähipalvelu- ja integraatiolautakunnan jäsenelle myöntää yhtymäkokous.

**Lähipalvelu- ja integraatiolautakunnan jäsenen valintaa koskevat määräykset**

HUS-yhtymän hallintosäännön 14 §:n mukaan lähipalvelu- ja integraatiolautakunnassa on yhdeksän jäsentä ja heillä jokaisella henkilökohtainen varajäsen.

Tasa-arvolain 4 a §:n mukaisesti hyvinvointiyhtymän toimielimissä tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisestä syystä muuta johdu.

Hyvinvointialueesta annetun lain 81 §:n mukaan vaalikelpoinen hyvinvointiyhtymän toimielimiin on henkilö, joka 76 §:n mukaan on vaalikelpoinen hyvinvointiyhtymän jäsenenä olevan hyvinvointialueen luottamustoimeen. Vaalikelpoinen ei kuitenkaan ole valtion virkamies, joka hoitaa välittömästi hyvinvointialuetta koskevia valvontatehtäviä, eikä saman hyvinvointiyhtymän palveluksessa oleva henkilö.

Vaalikelpoinen muun toimielimen kuin hyvinvointiyhtymän yhtymäkokouksen jäseneksi ei ole myöskään henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä tai säätiössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle toimielimessä tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

4.10.2023

HUS/15053/2022

Hyvinvointialuelain 61 §:n mukaan perussopimuksessa voidaan sopia, että hyvinvointiyhtymän muiden toimielinten kuin yhtymävaltuuston ja yhtymäkokouksen kokoonpano on sovitettava sellaiseksi, että se vastaa hyvinvointialueen jäsenenä olevien hyvinvointialueiden aluevaltuustoissa edustettuina olevien eri ryhmien aluevaaleissa saamaa ääniosuutta hyvinvointiyhtymän alueella vaalilaissa säädetyn suhteellisuusperiaatteen mukaisesti.

HUS-yhtymän perussopimuksessa ei ole sovittu poliittisen suhteellisuusperiaatteen soveltamisesta, joten lähipalvelu- ja integraatiolautakunnan kokoonpanossa ei noudateta poliittista suhteellisuusperiaatetta.

### **Päätösesitys**

Yhtymähallitus päättää esittää yhtymäkokoukselle, että se

1. myöntää eron Riikka Slunga-Poutsalolle lähipalvelu- ja integraatiolautakunnan jäsenen tehtävästä
2. valitsee lähipalvelu- ja integraatiolautakuntaan jäsenen lautakunnan jäljellä olevan kauden ajaksi

### **Päätös**

Päätösesitys hyväksyttiin.

-----

### **Yhtymäkokous 4.10.2023**

#### **Päätösesitys**

Yhtymäkokous päättää

1. myöntää eron Riikka Slunga-Poutsalolle lähipalvelu- ja integraatiolautakunnan jäsenen tehtävästä
2. valita lähipalvelu- ja integraatiolautakuntaan jäsenen lautakunnan jäljellä olevan kauden ajaksi

#### **Julkisuus**

Julkinen

#### **Päätösvallan peruste**

4.10.2023

HUS/15053/2022

Perussopimus 10 §

**Lisätiedot**

Hallintojohtaja Lauri Tanner, etunimi.sukunimi@hus.fi

**Tiedoksi**Riikka Slunga-Poutsalo  
Valittu jäsen  
Lähi- ja integraatiolautakunta  
ASHA-tiimi

**26 § Tom Böhlingin eronpyyntö yhtymähallituksen varsinaisen jäsenen tehtävästä****Selostus****Yhtymähallitus 21.8.2023 § 93**

Esittelijä toimitusjohtaja Matti Bergendahl  
Valmistelija hallintojohtaja Lauri Tanner

Yhtymähallituksen jäsen Tom Böhling on pyytänyt 21.6.2023 kirjallisesti eroa hallituksen jäsenyydestä. Tom Böhling on Helsingin yliopiston edustaja. Böhling perustelee eronpyyntöään sillä, että hänen toimenkuvansa Helsingin yliopistossa muuttuu siten, että hän ei voi jatkossa edustaa yliopistoa HUSin yhtymähallituksessa.

Hyvinvointialuelain 75 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevistä syistä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin.

Hallituksen jäsenen valitsee yhtymäkokous ja näin ollen myös eron hallituksen jäsenelle myöntää yhtymäkokous.

**Hallituksen jäsenen valintaa koskevat määräykset**

Perussopimuksen 12 §:n mukaan HUS-yhtymän jäsenet nimeävät ehdokkaita yhtymähallitukseen seuraavasti: Helsingin kaupunki kuusi jäsentä ja varajäsentä, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue neljä jäsentä ja varajäsentä, Keski-Uudenmaan hyvinvointialue kaksi jäsentä ja varajäsentä, Vantaan ja Keravan hyvinvointialue kaksi jäsentä ja varajäsentä sekä Itä-Uudenmaan hyvinvointialue yksi jäsen ja varajäsen. Lisäksi yhtymähallitukseen valitaan Helsingin yliopiston ehdotuksen perusteella kaksi jäsentä ja heille varajäsenet.

Tasa-arvolain 4 a §:n mukaisesti hyvinvointiyhtymän toimielimissä tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisestä syystä muuta johdu.

Hyvinvointialueesta annetun lain 81 §:n mukaan vaalikelpoinen hyvinvointiyhtymän toimielimiin on henkilö, joka 76 §:n mukaan on vaalikelpoinen hyvinvointiyhtymän jäsenenä olevan hyvinvointialueen luottamustoimeen. Vaalikelpoinen ei kuitenkaan ole valtion virkamies, joka hoitaa välittömästi hyvinvointialuetta koskevia valvontatehtäviä, eikä saman hyvinvointiyhtymän palveluksessa oleva henkilö.

Vaalikelpoinen muun toimielimen kuin hyvinvointiyhtymän yhtymäkokouksen

4.10.2023

HUS/2225/2023

jäseneksi ei ole myöskään henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä tai säätiössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle toimielimessä tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Hyvinvointialuelain 61 §:n mukaan perussopimuksessa voidaan sopia, että hyvinvointiyhtymän muiden toimielinten kuin yhtymävaltuuston ja yhtymäkokouksen kokoonpano on sovitettava sellaiseksi, että se vastaa hyvinvointialueen jäsenenä olevien hyvinvointialueiden aluevaltuustoissa edustettuina olevien eri ryhmien aluevaaleissa saamaa ääniosuutta hyvinvointiyhtymän alueella vaalilaissa säädetyn suhteellisuusperiaatteen mukaisesti.

HUS-yhtymän perussopimuksessa ei ole sovittu poliittisen suhteellisuusperiaatteen soveltamisesta, joten yhtymähallituksen kokoonpanossa ei noudateta poliittista suhteellisuusperiaatetta.

Helsingin yliopisto on ehdottanut, että Tom Böhlingin tilalle jäljellä olevan kauden ajaksi valitaan Anne Remes.

### **Päätösesitys**

Yhtymähallitus päättää esittää yhtymäkokoukselle, että se

1. myöntää Tom Böhlingille eron yhtymähallituksen jäsenen tehtävästä
2. valitsee yhtymähallituksen jäseneksi jäljellä olevan kauden ajaksi Anne Remeksen.

### **Asian käsittely**

Tom Böhling ilmoitti esteellisyydestään asianosaisena ja poistui asian käsittelyn ajaksi.

### **Päätös**

Päätösesitys hyväksyttiin.

-----

**Yhtymäkokous 4.10.2023**

**Päätösesitys**

Yhtymäkokous päättää

1. myöntää Tom Böhlingille eron yhtymähallituksen jäsenen tehtävästä
2. valita yhtymähallituksen jäseneksi jäljellä olevan kauden ajaksi Anne Remeksen.

**Julkisuus**

Julkinen

**Päätösvallan peruste**

Perussopimus 10 §

**Lisätiedot**

Hallintojohtaja Lauri Tanner, etunimi.sukunimi@hus.fi

**Tiedoksi**

Tom Böhling  
Anne Remes  
ASHA-tiimi