



§ 215

Nytt ansökningsförfarande för tjänsten som chef för småbarnspedagogiken

HEL 2018-010274 T 01 01 01 01

Beslut

Nämnden för fostran och utbildning beslutade att i enlighet med mom. 2 § 4 i lagen om kommunala tjänsteinnehavare på nytt ledigförklara tjänsten som chef för småbarnspedagogiken vid den svenska servicehelheten.

Föredragande

direktör för den svenska servicehelheten
Niclas Grönholm

Upplysningar

Tanja Mellin, HR-sakkunnig, telefon: 310 86222
tanja.mellin(a)hel.fi

Sökande av ändring

Förbud mot sökande av ändring, beredning eller verkställighet

Beslutsförslag

Beslutet stämmer överens med förslaget.

Föredragandens motiveringar

Tjänsten som chef för småbarnspedagogiken (signum 025877) vid fostrans- och utbildningssektorns svenska servicehelhet ledigförklarades i stadens elektroniska rekryteringssystem och i Hufvudstadsbladet 9.9.2018. När ansökningstiden gått ut 26.9.2018 hade 7 personer sökt tjänsten av vilka 3 är formellt behöriga.

Enligt kapitel 10 § 1 i förvaltningsstadgan är det nämnden för fostran och utbildning som beslutar om anställningen för tjänsterna direkt under direktörerna för servicehelheterna.

Behörighetsvillkoren för tjänsten som chef för småbarnspedagogiken är lämplig högre hög-skoleexamen, tillräcklig ledarskapserfarenhet samt utmärkta kunskaper i svenska och nöjaktiga kunskaper i finska.

Vid val av tjänsteinnehavare bör man utöver behörighetsvillkoren ta i betraktande de allmänna utnämningsskälerna för offentliga tjänster som enligt § 125 i Finlands grundlag är skicklighet, förmåga och beprövad medborgerlig dygd.



I annonsen framhölls att det till uppgifterna hör att ansvara för verksamheten inom ramen för budgeten och stadens strategi. Chefen för småbarnspedagogiken hör till servicehelhetens ledningsgrupp och samverkar aktivt med både interna och externa nätverk.

Arbetsgivaren förutsatte att den som väljs har klara mål och visioner för verksamheten och kan fungera som en dynamisk, beslutsam chef för daghemsföreståndare, ambulerande specialbarntädgårdslärare och barntädgårdslärare som språkstöd.

Arbetsgivaren värdesätter en ledare med förmåga att leda en stor organisation i ständig förändring.

Enligt mom. 2 § 4 i lagen om kommunala tjänsteinnehavare kan den myndighet som beslutar om anställning i tjänsteförhållande av grundad anledning besluta om förlängning av ansökningstiden, om ett nytt ansökningsförfarande eller om att lämna tjänsteförhållandet obesatt. I tillkännagivandet om ett nytt ansökningsförfarande skall nämnas om de tidigare ansökningarna blir beaktade.

Till tjänsten som chef för småbarnspedagogiken fanns inte tillräckligt med behöriga sökande. Detta är en grundad anledning till att ledigförklara tjänsten på nytt. De tidigare ansökningarna kommer att beaktas i det nya ansökningsförfarandet.

Beslutsutdrag skickas elektroniskt eller som brev till samtliga sökande.

Föredragande

direktör för den svenska servicehelheten
Niclas Grönholm

Upplysningar

Tanja Mellin, HR-sakkunnig, telefon: 310 86222
tanja.mellin(a)hel.fi

Sökande av ändring

Förbud mot sökande av ändring, beredning eller verkställighet