

Tarjouspyyntö 7.5.2019

Johdon valmennuskokonaisuus

Elinkeino-osasto on osa Helsingin kaupunginkansliaa. Osasto huolehtii kaupungin elinkeino-, innovaatio- ja kilpailukyky politiikasta, yrittäjyyden edistämisestä, työllisyys- ja maahanmuuttoasioista sekä kansainvälisistä asioista. Tavoitteena on lisätä yksityisen sektorin työpaikkoja Helsingissä.

Elinkeino-osastoon kuuluu viisi yksikköä:

- Innovaatiot ja uudet kokeilut
- Kansainväliset asiat
- Työvoima ja maahanmuutto
- Uudet yritykset
- Yrityspalvelut

Lisäksi osastolla on suoraan elinkeinojohtajan alaisuudessa sisäinen kehittäminen ja tukipalvelut –tiimi. Elinkeino-osastoa johtaa elinkeinojohtaja Marja-Leena Rinkineva. Osastolla on noin 180 henkeä.

Kaupungin joka toinen vuosi toteuttama Kunta10 –työhyvinvointikysely tehtiin viime vuoden syksyllä ja tulokset saatiin tammikuussa. Kysely nosti esiin kehittämistarpeita myös johtamisen osalta.

Osastolla on päätetty toteuttaa 2019 aikana johdon valmennuksen kokonaisuus. Valmennus koskee 7 esimiestä. Erityisinä kohteina ajankäytön ja priorisoinnin kehittäminen, organisaation yhteistyökyvykkyyden kehittäminen sekä huippuasiantuntijoiden työn ohjaaminen strategiatavoitteiden suuntaan. Osastolla halutaan tukea horisontaalista, yksikkörajat ylittävää työtä.

Johtoryhmätyöskentelyn osalta halutaan kehittää johtoryhmätyöskentelyn strategisuuden tasoa sekä suunnitelmallisuutta.

Hankinnan kohde

Toivomme vapaamuotoista tarjousta sisältäen kaksi erilaista vaihtoehtoista etenemismallia. Vaihtoehdossa A prosessi aloitettaisiin kaupungin käytössä olevan 360 arvioinnin avulla ja se tehtäisiin ns. omana työnä ensin. Vaihtoehdossa B pyydämme teitä ehdottamaan etenemistä omien työkalujenne pohjalta.

Tarjoaja voi myös perustellusti ehdottaa muunlaista etenemismallia/vaiheistusta.

A) Osa työstä tehdään tilaajan omana työnä:

1. **Johdon 360 -kysely ja sen purku** –tilaajan toimesta
2. **Yksilö/ryhmävalmennus 7 hengelle vaiheen 1 tuloksia hyödyntäen** – tarjoajan toimesta
3. **Johtoryhmätyöskentelyn valmennus** – tarjoajan toimesta

B) Koko työ tehdään tarjoajan toimesta:

1. **Johdon kysely tai vastaava ja sen purku** –tarjoajan toimesta
2. **Yksilö/ryhmävalmennus 7 hengelle vaiheen 1 tuloksia hyödyntäen** –tarjoajan toimesta
3. **Johtoryhmätyöskentelyn valmennus** – tarjoajan toimesta

Työn toteuttamisessa voidaan hyödyntää kaupungin omia tiloja.

Hankintayksikkö toteuttaa hankinnan talousarviossa määrättyjen taloudellisten edellytysten puitteissa. Talousarviossa hankinnan toteuttamiseen on varattu enintään 20 000 euroa.

Tarjoukseen ja tarjoajaan liittyvät vaatimukset

Odotamme tarjouksen sisältävän kuvauksen siitä, miten eri vaiheet toteutetaan ja miksi vaihe on tärkeä toteuttaa siten (mikä on vaiheen tavoiteltu laadullinen lopputulos). Tarjouksen tulee sisältää myös kuvaus toimittajan työhön nimeämän osaajan kokemuksesta/referensseistä.

Tavoitteena on toteuttaa vaihe 1 kesä-elokuun aikana. Vaiheet 2-3 tulee toteuttaa syys-marraskuun aikana.

Työhön sovelletaan konsulttityön yleisiä sopimusehtoja.

Valittavalla toimittajalla on oltava valmius toimittaa tilaajavastuulain edellyttämät dokumentit tilaajalle ennen työn lopullista tilaamista.

Tarjouksen tulee olla voimassa toukokuun loppuun saakka. Tarjoukset pyydetään toimittamaan sähköpostitse liitteenä viimeistään 20.5.2019 klo 12 mennessä osoitteeseen: anu.manttari@hel.fi.

Tarjousten vertailuperusteet

Saatujen tarjousten perusteella valitaan kokonaistaloudellisesti paras. Tarjousten arvioinnissa otetaan huomioon laatutekijät 80 % painoarvolla (tarjoajan soveltuvuus tehtävään, työsuunnitelman vaiheiden kuvaus ja perustelut, työhön nimetyn osaajan kokemus) sekä hinta 20% painoarvolla.

Tilaaaja pidättää oikeudet olla hyväksymättä mitään tarjouksista.