



26.5.2021

SIIRTOMUISTIO HENKILÖSTÖN SIIRTYMISESTÄ

1

Yleistä

Tässä siirtomuiستiossa on määritelty henkilöstön siirtymistä koskevat periaatteet Helsingin vastaanottokeskuksen henkilöstön osalta Helsingin kaupungilta (jatkossa ”Luovuttaja”) liikkeen luovutuksella Maahanmuuttovirastolle (jatkossa ”Luovutuksensaaja”).

Luovuttajan palveluksessa Helsingin vastaanottokeskuksessa työskentelevän henkilöstön siirtyminen Luovutuksensaajan palvelukseen tapahtuu liikkeen luovutuksen periaatteita noudattaen. Liikkeen luovutuksessa luovutettavan palvelukokonaisuuden piiriin kuuluva henkilöstö siirtyy Luovutuksensaajan palvelukseen ns. vanhoina työntekijöinä, jolloin palvelussuhteista johtuvat oikeudet ja velvollisuudet siirtyvät Luovuttajalta Luovutuksensaajalle.

2

Vastaanottava organisaatio

Luovutuksensaaja on Maahanmuuttovirasto (Migri).

3

Siirron aikataulu

Liikkeen luovutuksen voimaantulopäivä, ja toiminnan ja henkilöstön siirtopäivä on 25.10.2021.

4

Siirtyvä henkilöstö

Liikkeenluovutuksen kohteena olevassa toiminnossa on tämänhetkisten tietojen mukaan yhteensä 24 työsopimussuhteista työntekijää ja 6 viranhaltijaa.

Siirrossa mukana olevat tehtävänimikkeet:

- 1 johtaja
 - 1 johtava sosiaalityöntekijä
 - 1 sosiaalityöntekijä
 - 1 osastonhoitaja
 - 1 erikoissairaanhoidaja
 - 1 sairaanhoitaja
 - 3 terveydenhoitajaa
 - 1 vastaava ohjaaja
 - 4 sosiaaliohjaajaa
-



26.5.2021

- 11 ohjaajaa
- 1 yövalvoja
- 2 etuuskäsittelijää
- 2 toimistosihteerä

Helsingin vastaanottokeskuksessa on tällä hetkellä edellä olevien vakanssien lisäksi 17 määräaikaisesti täytettyä vakanssia 24.10.2021 saakka.

Helsingin vastaanottokeskuksessa toistaiseksi voimassa olevissa virka- ja työsuhteissa työskentelevät viranhaltijat ja työntekijät siirtyvät valtion palvelukseen ja perustettaviin virkoihin luovutuspäivänä, kuten työsopimuslain 1 luvun 10 §:ssä ja kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 5 luvun 25 §:ssä on säädetty.

Vakituiset siirtyvät luovutuksessa vanhoina työntekijöinä, ellei työntekijä irtisanoudu KVhL 39 § 2 momentin tai työsopimuslain 7 luvun 5 § 2 momentin nojalla.

Siirtyvän henkilöstön lopullinen lukumäärä tarkentuu lopullisesti siirtohetkellä. Luovutuksensaajan minimitarve henkilöstölle on 35 työntekijää.

5 Siirron vaikutukset henkilöstön asemaan

5.1 Virka - ja työehtosopimus

Luovuttaja on kunta ja kuuluu kunnallisten virka- ja työehtosopimusten soveltamispiiriin. Luovutuksensaaja, Maahanmuuttovirasto on valtion virasto ja kuuluu valtion virka- ja työehtosopimusten soveltamispiiriin.

Luovutuksensaaja on velvollinen noudattamaan luovutushetkellä voimassa olleen kunnallisia virka- tai työehtosopimuksen määräyksiä 28.2.2022 asti, jonka jälkeen sovelletaan valtion virka- ja työehtosopimuksia.

5.2 Palvelussuhde

Liikkeen luovutuksessa Luovuttajan luovutushetkellä voimassa olevista liikkeen luovutuksen piiriin kuuluvista palvelussuhteista johtuvat oikeudet ja velvollisuudet sekä niihin liittyvät palvelussuhde-etuudet



26.5.2021

siirtyvät Luovutuksensaajalle. Näin ollen esimerkiksi yhdenjaksoiseen palvelusaikaan perustuvia palvelussuhteen ehtoja määriteltäessä palvelussuhteen alkamispäivänä pidetään Luovutuksensaajalla samaa päivämäärää, jona yhdenjaksoinen palvelussuhde alkoi Luovuttajan palveluksessa (vaikutukset mm. vuosilomiin, työkokemuslisiin, irtisanomisaikaan).

Henkilöstö on luovutuksesta alkaen työsuhteisia. Maahanmuuttovirasto voi nimittää henkilöstön virkaan liikkeen luovutuksen jälkeen.

5.3 Työtehtävät

Henkilöt siirtyvät luovutushetkellä heidän aikaisempia tehtäviään vastaaviin tai saman tasoihin tehtäviin. Työtehtäviä voidaan ennen luovutushetkeä täsmentää yhteisin neuvotteluin.

5.4 Työaika

Luovuttaja ohjeistaa liikkeen luovutuksen piiriin kuuluvaa henkilöstöä pitämään mahdollisuuksien mukaan pois mahdolliset lisä- ja ylityöt, liukuvan työajan mukaiset saldot ja jaksotyön aikana kertyneet tunnit.

5.5 Vuosilomat

Luovuttajan palveluksessa kertyneet, vielä pitämättä olevat vuosilomapäivät sekä mahdolliset kertyneet pitämättömät säästövapaat siirtyvät pidettäväksi Luovutuksensaajan palveluksessa. Luovuttaja ohjeistaa liikkeen luovutuksen piiriin kuuluvaa henkilöstöä pitämään mahdollisuuksien mukaan pois pitämättömät säästölomat ennen luovutusta.

5.6 Työvapaat

Luovuttajan palveluksessa myönnetyt työvapaat (esim. perhe-, vuorottelu- ja opintovapaat), jotka kohdistuvat siirron jälkeiseen aikaan siirtyvät pidettäväksi Luovutuksensaajan palveluksessa.

5.7 Palkka

Liikkeen luovutuksen piiriin kuuluva henkilöstö siirtyy luovutushetkellä voimassa olevine, euromääräisine varsinaisine palkkoineen, johon kuuluu tehtäväkohtainen palkka sekä mm. työkokemuslisät ja henkilökohtaiset lisät. Ko. henkilöstö siirtyy Migrin palkkausjärjestelmään viimeistään 1.3.2022 alkaen.



26.5.2021

5.8

Paikalliset sopimukset

Helsingin kaupungin henkilöstöä koskevien voimassa olevien paikallisten sopimusten soveltaminen päättyy siirtyvän henkilöstön osalta 28.2.2022. Vastaanottokeskuksen henkilöstön osalta on olemassa paikallinen sopimus poikkeavasta työaikajärjestelystä, jonka mukaan tasoittumisjakson pituus on enintään puoli vuotta.

6

Eläkeasiat

Kuntatoiminnan valtiollistamisen yhteydessä kuntapalvelun eläke-etuudet säilyvät.

7

Henkilöstöetuudet

Luovuttajan henkilöstöetuudet (mm. työterveyshuolto, työmatkaseteli, asiointilippu, työpaikkaruokailu ja merkkipäivälahjoihin liittyvät henkilöstöedut) päättyvät henkilöstön siirtyessä Luovutuksensaajan palvelukseen. Liikkeen luovutuksen jälkeen siirtyvän henkilöstön henkilöstöetuudet määräytyvät Luovutuksensaajan kulloinkin noudattamien käytäntöjen mukaisesti.

Vastaanottokeskuksen henkilöstöstä kahdella on käytössä palvelussuhdeasunto. Palvelussuhdeasunnon vuokralaisten asuminen pyritään turvaamaan kaupungin vuokra-asunnossa määräaikaisten vuokrasopimusten osalta niiden päättymisen asti ja toistaiseksi voimassa olevien vuokrasopimusten osalta joko uudella viiden vuoden määräaikaisella tai toistaiseksi voimassa olevalla vuokrasopimuksella. Asunnon vuokra määritellään uudelleen.

Helsingin kaupungin henkilöstökassan jäsenyys päättyy siirtyvältä henkilöstöltä siirtohetkellä. Henkilöstökassan kanssa sovittaessa:

- lainat säilyvät alkuperäisin ehdoin
 - jäsentilit pysyvät voimassa lainojen hoitoa varten
 - määräaikaistalletukset säilyvät alkuperäisin ehdoin seuraavaan eräpäivään asti
-



26.5.2021

- jäsenvelat (nettopalkan suuruinen joustoluotto) on maksettava mahdollisimman pian, kuitenkin viimeistään vuoden kuluessa jäsenyyden päättymisestä.

8

Osallistumis- ja yhteistoimintajärjestelmät

Siirtyvä henkilöstö kuuluu siirtoon saakka Luovuttajan luottamusmiesjärjestelmän, työsuojeluorganisaation ja yhteistoimintajärjestelmän piiriin.

Valtiolla on yhteistoimintajärjestelmä, joka perustuu lakiin yhteistoiminnasta valtion virastoissa ja laitoksissa (1233/2013).

9

Henkilöstön kehittäminen ja osaamisen varmistaminen muutostilanteessa

Luovutuksensaaja vastaa, että henkilöstölle tarjotaan tarvittaessa muutostilanteessa valmennusta ja perehdytystä valtion uusiin toimintatapoihin ja käytäntöihin.
