

OPETUS- JA KULTTUURIMINISTERIÖ

Haku

Hankeavustus ammatillisen koulutuksen johtamisen kehittämiseen 20.09.2023 - 25.10.2023 16:15

Hakijan nimi

Turun kaupunki

Osoite

PL 355
20101 Turku

Sähköposti

turun.kaupunki@turku.fi

Puhelinnumero

(02) 330 000

 Annan suostumukseni hakemusta koskevien päätösten sähköiseen tiedoksiantoon.

Haettavan avustuksen määrä

3 999 993,00 €

Lisätiedot asiakkaasta

Toimintayksikkö / Aliorganisaatio

Turun kaupungin kasvatuksen ja opetuksen palvelukokonaisuus

Hakemuksen yhteyshenkilö ja yhteystiedot

Matti Mäkelä

Projektitoimiston johtaja, Turun kaupunki

Sähköposti

matti.makela@turku.fi

Puhelin

0449073166

Internetsivut

www.turku.fi

https://www.turkuai.fi/turun-ammatti-instituutti-0

Avustusta koskevat tiedot

Käyttötarkoitus

Strapetsi - Strategisen ja pedagogisen toiminnan johtaminen - Ledning av strategisk och pedagogisk verksamhet

Lyhyt kuvaus käyttötarkoituksesta

Hankkeessa laaditaan strategisen ja pedagogisen johtamisen toimintamalli verkostokehittämistä ja yhteisoppimista hyödyntäen. Hankkeen kehittämiskokonaisuudet - pedagogiikan ja asiakkuuksien johtaminen, laadunhallinnan ja -johtamisen osaaminen, osaamisen ja henkilöstön johtaminen sekä tulevaisuus ja visionäärinen johtaminen, perustuvat tietovarantojen systemaattiseen käyttöön ja koulutuksen järjestäjien tiiviiseen yhteistyöhön eri sidosryhmien kanssa.

Haettavan avustuksen määrä

3 999 993,00 €

Avustuksen suunniteltu käyttöaika

01.01.2023 - 31.12.2024

Hankesuunnitelma

OPETUS- JA KULTTUURIMINISTERIÖ

Tarvekuvaus

Ammatillisen koulutuksen tulee pystyä vastaamaan toimintaympäristössä tapahtuviin asiakaskunnan muutoksiin suuntaamalla koulutusta työelämän tarpeista nouseville aloille, kehittämällä koulutuspolkuja opintojen suorittamisesta työelämään ja jatko-opintoihin siirtymiseen sekä varmistamalla opetushenkilöstön ajantasainen osaaminen.

Ammatillisen koulutuksen strategisessa ja pedagogisessa johtamisessa tarvitaan ajantasaista ennakoitietoa ja tiedon hyödyntämistä. Laadulliset ja määrälliset arviointimenetelmät ja mittarit tukevat koulutuspalvelujen ja -toiminnan johtamista sekä työelämän kanssa käytävää vuoropuhelua. Henkilöstön osaamisen kehittäminen mahdollistaa strategia- ja laatutyön horisontaalisen ja vertikaalisen läpäisyn organisaation eri tehtäväkokonaisuuksien läpi.

Hankkeen verkostokehittämisen työtapu mahdollistaa yhteisen tulevaisuuskuvan syntymisen työelämän ja koulutuksen järjestäjien välillä. Hanke hyödyntää jo tuetettua tietoa mm. TE24-alustalla.

Tavoitteet

Hankkeen koordinaation tavoitteita ovat hankeverkoston koulutuksenjärjestäjien johtamisen osaamisen kehittäminen, verkostokehittämisen toimintatavan käyttöönoton tukeminen, kehittämiskokonaisuuksien vetäjäorganisaatioiden tukeminen tavoitteiden saavuttamisessa sekä yhteistyö muiden strategiahankkeiden kanssa.

Hanke tuottaa Strategisen ja pedagogisen johtamisen toimintamalli ammatillisen koulutuksen johtamisen tueksi.

Hankkeessa on neljän kehittämiskokonaisuutta, joiden kehittämistavoitteet (Liite 1) tukevat strategisen ja pedagogisen johtamisen toimintamallin laadintaa.

Hankkeessa kehitetään johtamis- ja pedagogista osaamista organisaation eri tasoilla, kartoitetaan koulutuksenjärjestäjien hyödyntämien tietojen kattavuutta ja laatua sekä kehitetään tiedon tuotantoon ja pedagogiikkaan liittyviä prosesseja ja toimintamalleja. Hankkeessa rakennetaan yhteistyötapojen työelämäpalveluiden uudistuksen (TE24) paikallisten valmistelijoiden kanssa sekä vahvistetaan työelämäyhteistyötä.

Toteutustapa

Johtamisen osaamista kehitetään toteuttamalla verkostotasoisia ja kehittämiskokonaisuuksille suunnattuja koulutuksia, kehittämispäiviä, työpajoja. Kokonaisuudet toteuttavat kaikille avoimia verkostotapaamisia, joissa osallistetaan laajasti ammatillisen koulutuksen järjestäjiä, opiskelijoita, työelämää ja sidosryhmiä toimintamallin kehittämiseen. Hanke tekee yhteistyötä muiden strategiahankkeiden kanssa ja hyödyntää aiempien hankkeiden pilotointien, kokeilujen ja lopputuotteiden tuloksia.

Hakijaorganisaatio on toteuttanut osallistavaa työtapaa jo hankevalmistelun yhteydessä ja verkostotoimijat ovat olleet mukana laatimassa hankehakemusta. Hankkeen tavoitteen - Strategisen- ja pedagogisen johtamisen toimintamallin kehittämisen lähtökohtia ovat verkostokehittäminen ja yhteisoppiminen. Toimintamallin kehittämisessä ja levittämisessä huomioidaan, että mukana on sekä johtamisen kehittämistä aloittavia että pidemmälle kehitystyötä tehneitä organisaatioita. Hanke osallistaa sekä verkoston sisäisiä että ulkoisia ammatillisen koulutuksen järjestäjiä, opiskelijoita, työelämää ja sidosryhmiä mukaan Strategisen- ja pedagogisen johtamisen toimintamallin kehittämiseen. Hanke tekee yhteistyötä muiden strategiahankkeiden kanssa.

Haetaanko avustusta usean yhteisön hankkeeseen?

Kyllä

Haen ilman yhteistyötahoju

Haen yhteistyötahojen kanssa

OPETUS- JA KULTTUURIMINISTERIÖ

Yhteistyötahot

Nimi

Hämeen ammatti-instituutti
Haapaveden Opiston Kannatusyhdistys ry
Management Institute of Finland
Koillis-Suomen aikuiskoulutus
Länsirannikon koulutus Oy WinNova
Peräpohjolan kansanopisto
Practicum yrkesinstitut
Kulttuurialan ammattiopisto Ingmanedu
Satakunnan koulutuskuntayhtymä Sataedu
Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä Luksia
Itä-Savon koulutuskuntayhtymä
Turun ammattiopistosäätiö sr
Kajaanin kaupungin koulutusliikelaitos, Kainuun ammattiopisto
Perho Liiketalousopisto
Kelloseppäkoulu Espoo
Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymä/Novida - ammattiopisto
Espoon seudun koulutuskuntayhtymä
Koulutuskuntayhtymä Brahe
Savon ammattiopisto
Suomen ympäristöopisto Sykli
Suomen yrittäjäopisto
Pohjois-Suomen koulutuskeskussäätiö
Valkeakosken ammattiopisto
Koulutuskuntayhtymä OSAO
Svenska Österbottens förbund för utbildning och kultur
Raision seudun koulutuskuntayhtymä
Helsingin maalariammattikoulu
Vantaan ammattiopisto Varia
Etelä-Savon Koulutus
SASKY koulutuskuntayhtymä
Peimarin koulutuskuntayhtymä Livia
Kouvolan ammattiopisto
Tanhuvaara urheiluopisto
Ammattiopisto Live Espoo
Tampereen kaupunki / Tredu
Jokilaakson koulutuskuntayhtymä
Jyväskylän palvelualan opisto
Kalajoen kristillinen opisto
Kiipulan ammattiopisto
Kirkkopalvelut/STEP-koulutus
Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymä
Seinäjoen koulutuskuntayhtymä
Koulutuskeskus Salpaus
Pohjois-Satakunnan kansanopisto
Palvelualan opisto Kuopio
Raahen porvari- ja kauppakoulurahasto
Tavastia koulutuskuntayhtymä
Suomen Urheiluopiston Kannatusosakeyhtiö
Vaasan kaupunki/Vamia
Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä Keuda
STADI ammatti- ja aikuisopisto
Axxell Utbildning Ab
Oulun Palvelualan Opisto
Turun aikuiskoulutussäätiö
Rakennusteollisuus RT ry, Byggnadsindustrin RT rf (RATEKO)
Suupohjan koulutuskuntayhtymä Vuoksi
Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymä
Hyria koulutus Oy
Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä

OPETUS- JA KULTTUURIMINISTERIÖ

Mercuria kauppapilaitos
Helsinki Business College
Suomen diakoniaopisto
Kolmen kampuksen urheiluopisto
Taitotalo aikuiskoulutus
Salon seudun ammattiopisto
Hevosopisto Oy / Ypäjän Hevosopisto
Optiman kuntayhtymä
Saimaan ammattiopisto Sampo
Kiinteistöalan koulutussäätiö
Varalan urheiluopisto
POKE aikuiskoulutus
Turun ammatti-instituutti
Pohjois-Savon opisto
Ammattiopisto Spesia Oy
Kemi-Tomionlaakson koulutuskuntayhtymä Lappia
Tampereen aikuiskoulutuskeskus
Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä
Jyväskylän kristillinen opisto
Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä
TTS Työtehoseura
Rovaniemen koulutuskuntayhtymä REDU

Muut keskeiset yhteistyökumppanit

- Hankkeelle suunnitellut yhteistyötahot: Koulutuksen järjestäjien yhteistyöverkosto, Opetus- ja kulttuuriministeriö, Opetushallitus, TE-palvelut 2024 uudistuksen paikalliset valmistelijat, Oikeus osata- ohjelman ja erityisesti Opiskelijoiden perustaitojen ja jatko-opintovalmiuksien vahvistamisen hankeverkostot (OPH), Vertaansa vailla –hankeverkosto (OPH), KARKKI-hanke (OKM), Tieto-osaava hanke (OKM), VASKI-hanke (OPH), Ammatillinen koulutus 2030-tiekartta, AMKEN johtamisen verkosto, Elinkeinoelämän keskusliitto, Mara Ry, Finanssiakatemia, ARVO-liitto ja Suomen itsenäisyyden juhlarahasto Sitra.
- Digitalisaatiokyvykkyyden vahvistamisen verkostohanke, Vieraskielisen opetuksen kehittämisen verkostohanke
- Hanke hakee myös uusia yhteistyökumppaneita, jotka tukevat sen tavoitteita ja toimenpiteitä

Hankkeen arvioitu maantieteellinen laajuus

Valtakunnallinen koko maan alueella toimiva verkosto.

Kohderyhmä

Hankkeen välittömän kohderyhmän muodostavat ammatillisen koulutuksenjärjestäjien hallinto ja operatiivinen johto.
Välitön kohderyhmä - Oppilaitosten henkilöstö ja opiskelijat.

Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden määrä (arvio)

Hankkeeseen osallistuu 81 ammatillisen koulutuksen järjestäjää. Hankkeen kehittämistavoitteet ovat jaettu neljään kehittämiskokonaisuuteen, joihin osallistuu noin neljäsataa ammatillisen koulutuksen strategista- ja pedagogista johtajaa. Strategisen- ja pedagogisen johtamisen toimintamallin jalkauttamisen ja hankeviestinnän kautta tavoitetaan useita tuhansia ammatillisen koulutuksen opetus- ja ohjaushenkilöstön edustajia. (Liite 2)

Hankkeeseen osallistuvien vapaaehtoisten määrä (arvio)

Hankkeeseen ei kuulu vapaaehtoistyötä.

OPETUS- JA KULTTUURIMINISTERIÖ

Miten hankkeen kohderyhmä osallistuu toiminnan suunnitteluun, toteutukseen ja arviointiin?

Hanke on suunniteltu 81 koulutuksen järjestäjän verkostossa. Hakija on osallistanut verkoston toimijoita suunnitteluun. Hakijaorganisaatio toteuttaa osallistavaa työtapaa ohjaus- ja projektiryhmän kokouksissa sekä kehittämispäivien yhteydessä.

Tavoitteet on jaettu neljän (+ ruotsinkielinen) kehittämiskokonaisuuden alle, ja niiden toteuttamisesta vastaa kuusi vetäjäorganisaatiota. Kehittämiskokonaisuuksien vetäjät toteuttavat koulutuksia, työpajoja, avoimia verkostotapaamisia sekä tukevat organisaatioita ylittävää vertaisoppimista. Vetäjäorganisaatiot kokoavat yhteen toimintamallin, huolehtivat arvioinnista ja tulosten mittaamisesta. Vetäjäorganisaatiot ovat osa projektiryhmää, toteuttavat hankeviestintää ja levittävät tuloksia yhteistyössä koordinaation kanssa.

Verkoston jäsenet ovat ilmoittautuneet mukaan kehittämiskokonaisuuksiin ja varaavat tarvittavat resurssit. Kehittäjät sitoutuvat verkostokehittämisen työtapaan, osallistuvat koulutuksiin ja työpajoihin sekä viestintään.

Aikataulu

1.1.2024-31.12.2024.

Hankkeen kehittämiskokonaisuudet toimivat rinnakkain ja tuottavat yhteisen toimintamallin hankkeen lopussa.

Se varmistaa kaikkien koulutuksen järjestäjien strategisen ja pedagogisen johtamisen kehittymisen.

- Pedagogiikan ja asiakkuuksien johtaminen
 - Laadunhallinnan ja -johtamisen osaaminen
 - Osaamisen ja henkilöstön johtaminen
 - Tulevaisuus ja visionäärinen johtaminen
- (- Ruotsinkielinen läpileikkaava kokonaisuus)

Odotetut tulokset

Neljän (+ ruotsinkielinen) kokonaisuuden työn tuloksena syntyy strategisen ja pedagogisen johtamisen toimintamalli:

Tiedolla johtamisen -malli - eri oppilaitoksissa toteutettuja työpöytämallia (PowerBI) sekä pedagogisia ohjelmia ja vuosikelloja.

Pedagogiseen johtamisen vertaisoppimisen työpajamalli (sis. etäjohtamisen ja tiimivalmennuksen)

Henkilöstön työelämäjaksot oppilaitoksiin on pilotoitu (osallistavat verkoston yhteiseen työskentelyyn ja vertaisoppimiseen).

Työelämäkumppanuusmalli, sis. yhdessä tekemisen toimintakulttuuria, palvelumuotoilua, pedagogista ja asiakkuuksien johtamista työelämäyhteistyön toteutumiseen.

Laadunhallinnan mittaristo on päivitetty vuosikello on luotu

Osaamisen johtamisen lähtötilanneanalyysi on tehty, toimintatapojen jalkautumisen arviointi ja mittaaminen toteutettu, malli pilotoitu, uusia toimintamalleja kehitetty.

Kestävän tulevaisuuden mittaustavat sovitettu

Vastuullisuusakatemioiden toiminta saadaan vakiintumaan 3-4 EK:n toimialalle

Tulosten hyödyntäminen

Ammatillisen koulutuksen strategisen- ja pedagogisen johtamisen toimintamalli jalkauttaa uudistettuja toimintamalleja yksittäisen opettajan arkeen. Toimintamallit ja asiakkuudet vastaavat ketterämmin koulutustarpeisiin ja toimintaympäristön muutoksiin. Valtakunnallisissa palveluissa olevien tietojen hyödyntäminen on parantunut, mikä tukee koulutuksen järjestäjiä vastaamaan paremmin toiminta-alueensa työelämän osaamistarpeisiin. Hankkeessa syntyy ennakoitiverkostoja (mm. ELY-keskukset, TE, Maakuntaliitot, muut oppilaitokset) ja tietovarantoja hyödynnetään koulutuksen järjestäjän toiminnan suunnittelussa ja seurannassa. Työelämäyhteistyö on käynnissä, koulutuksen järjestäjät osallistavat työelämää koulutuksen suunnitteluun ja toteutukseen. Kukin kehittämiskokonaisuuteen osallistuva oppilaitos saa välittömästi käyttöönsä yhteisesti tuotetun tiedon ja parhaat käytänteet tulevaisuuden ja visionäärisen johtamisen alueelta. Henkilöstö on sitoutettu pedagogisten toimintamallien käyttöön.

OPETUS- JA KULTTUURIMINISTERIÖ

Mitä tiedonkeruumenetelmiä / mittareita tullaan käyttämään hankkeen tulosten osoittamiseksi?

Hankkeessa toteutetaan koulutuksenjärjestäjien itsearviointia Opetushallituksen vertaisarviointikriteerien mukaisesti sekä johdon vertaistuellisia benchmarking-keskusteluja.

Hankkeen alkuvaiheessa sovitaan ministeriön kanssa lähtötilanteen ja tulosten arvioinnista ja mittaamisesta sekä mahdollisesta yhteistyöstä kahden muun strategiarahoitushankkeen kanssa.

Tiedonhankintamenetelmät valitaan tehtäväkohtaisesti, ja menetelminä käytetään mm. osallistuvaa havainnointia, haastatteluja ja johtoryhmien tuottamia seurantamateriaaleja erilaisten prosessien edistymisestä. Aineistojen analyysissä otetaan huomioon mm. se, miten asioista puhutaan ja millaisia seurauksia erilaisilla asioiden ymmärtämisen tavoilla on ihmisten toiminnalle.

Miten hanke vastaa hakuilmoituksessa esitettyihin hakukohtaisiin myöntöperusteisiin?

Avustuksen hakijana on yksi koulutuksen järjestäjä (Turun kaupunki), jolla on osaamista ja kokemusta laajan valtakunnallisen verkostohankkeen koordinoimisesta (OPVA), tietovarantojen rajapinnan kanssa tehtävästä yhteistyöstä (Avoimen ammatilliset opinnot, ESR) sekä verkostokehittämisestä. Hankkeessa syntyy Strategisen- ja pedagogisen johtamisen toimintamalli, mitä luodaan neljässä kehittämiskokonaisuudessa. Ruotsinkielinen toteutus on läpileikkaavasti mukana kehittämiskokonaisuuksissa. Kehittämistoiminta tapahtuu koulutuksen järjestäjien laajana yhteistyönä.

Valtakunnalliseen verkostohankkeeseen osallistuu 81 koulutuksen järjestäjää, joista Turun kaupunki toimii avustuksen hakijana, kehittämiskokonaisuuksien vetämisestä vastaa kuusi (6) koulutuksen järjestäjää ja muut verkoston jäsenet toimivat toimenpiteiden kehittäjinä. Kustannukset (liite 3) ja työnjako (Liite 4).

Kyseiset kokonaisuudet ovat kuvattuna tässä hakemuksessa, ja ne ovat suunniteltu palvelemaan ammatillisen koulutuksen järjestäjien strategista ja pedagogista johtamista, jossa valtakunnallisten tietovarantojen tietoja hyödynnetään systemaattisesti ja ajantasaisesti ammatillisen koulutuksen suunnittelun, toteutuksen ja arvioinnin tukena. Hanke jatkekehittää Vertaansa vailla-, Tieto-osaava – ja VASKI-hankkeiden tuloksia. Hanke sitoutuu yhteistyöhön koulutuksen järjestäjien, opetus- ja kulttuuriministeriön sekä Opetushallituksen kanssa, ja näistä nimetään edustajat hankkeelle asetettavan ohjausryhmään.

Miten hanke vastaa hakuilmoituksessa esitettyihin, ministeriöstä myönnettävien avustusten yleisiin perusteisiin?

- Laaja valtakunnallinen verkosto koottu koulutusten järjestäjistä
- Hanke tuottaa toimintamallin strategiseen ja pedagogiseen johtamiseen
- Valtakunnallisten tietovarantojen tietoja hyödynnetään ajantasaisesti ammatillisen koulutuksen suunnittelussa, toteutuksessa ja arvioinnissa
- Toimintamalli toteuttaa ammatillisen koulutuksen vaikuttavuuteen liittyviä hallitusohjelman tavoitteita
- Hanke edistää sitä, että opiskelijat suorittavat opintoja, valmistuvat, työllistyvät ja siirtyvät jatko-opintoihin valmistumisen jälkeen
- Hakijalla on osaamista ja kokemusta johtamisen kehittämisestä ammatillisen koulutuksen vaikuttavuuden, tuloksellisuuden ja laadun parantamiseksi kansallisia tietovarantoja hyödyntäen
- Toimintamalli palvelee kaikkia ammatillisen koulutuksen järjestäjiä

Luvattoman ulkomaisen työvoiman käyttö

Hankkeessa ei käytetä luvatonta ulkomaista työvoimaa.

Muuta

Talousarvio

OPETUS- JA KULTTUURIMINISTERIÖ

Kustannusarvio		
Henkilöstökulut	3 377 843,00 €	
Toimitilakulut, jotka aiheutuvat hankkeesta	0,00 €	
Ulkopuoliset palvelut	451 000,00 €	
Yleiskustannukset		
Muut kulut		
- Matkakustannukset	171 150,00 €	
Yhteensä	<u>3 999 993,00 €</u>	

Listaa tehtävät, joissa henkilön vuositulot sivukuluineen tai palkkio ylittää 80.000 euroa

Rahoitussuunnitelma		
OKM:ltä haettava avustus	3 999 993,00 €	
Oma rahoitus	0,00 €	
EU-rahoitus		
Muu julkinen rahoitus		
Yksityinen rahoitus		
Lainat		
Muu rahoitus		
Yhteensä	<u>3 999 993,00 €</u>	100.00%

Liitteet**Hyväksynät**

25.10.2023

Jaana Kilpinen

Hakemus on hyväksytty yhteisön allekirjoitussääntöjen mukaisesti

Liitteet

Otsikko	Tiedosto	Päiväys
Kehittämiskokonaisuudet	Liite 1. Kehittämiskokonaisuuksien tavoitteet, toteutustapa ja odotetut tulokset.pdf	24.10.2023
Viestintäsuunnitelma	Liite 2. Viestintäsuunnitelma.pdf	24.10.2023
Budjetti	Liite 3. Kustannukset_25.10.2023_002_.pdf	25.10.2023
Työnjako	Liite 4. Vastuut ja työnjako_1.pdf	24.10.2023