



23.11.2018

Sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtaja

166 §

Varallaolo Tervalammen kartanon kuntoutuskeskuksen ateriapalveluissa 5.1.2019 lukien

HEL 2018-012157 T 00 01 00

Päätös

Toimialajohtaja päätti, että terveys- ja päihdepalvelujen, psykiatria- ja päihdepalvelujen Tervalammen kartanon kuntoutuskeskuksen ruoanvalmistuskeittiön lauantai-, ja sunnuntai- sekä arkipyhätyössä toteutetaan KVTES:n III luvun 5 §:n mukaista varallaoloa 5.1.2019 lukien.

Päätöksen perustelut

Varallaololla tarkoitetaan sitä, että työntekijän on oltava tavoitettavissa niin, että hänet voidaan tarvittaessa kutsua työhön varallaoloaikana. Varallaolo-ohjeet ja -käytännöt käsitellään henkilöstön kanssa ja erityisesti uusien työntekijöiden kanssa.

Varallaolovelvollisuus perustuu sopimukseen. Työsopimussuhteisen henkilön varallaolo perustuu suostumukseen, mikä tarkoittaa käytännössä, että

- varallaolosta on sovittu työsopimuksessa, jolloin muuta sopimista ei enää tarvita

tai että

- varallaolosta sovitaan laadittaessa työvuorolistoja tai viimeistään kolme (3) päivää ennen varallaoloa paitsi ennalta arvaamattomissa äkillisissä poissaoloissa

Varallaolovelvoite koskee viittä keittäjän vakanssia 040923, 040931, 040934, 042531 ja 083407.

Varallaolo suunnitellaan kolmen viikon jaksoille työvuorolistoihin lauantaille, sunnuntaille ja tarvittaessa arkipyhille. Kukin keittäjä on varalla joka viidennen viikonlopun vuorollaan työvuorosuunnitelman mukaisesti. Varallaoloaika on klo 07-15. Tänä aikana varallaolovuorossa olevan työntekijän tulee olla tavoitettavissa puhelimitse. Työpaikalle on saavutettava viimeistään tunnin sisällä. Varallaolija saa käyttöönsä matkapuhelimen.



23.11.2018

Sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtaja

Työntekijät ovat suostuneet olemaan varalla viikoittaisen vapaa-ajan aikana.

Kultakin varallaolotunnilta, jona työntekijä on veloitettu olemaan varalla, maksetaan rahakorvauksena 30 % korottamattomasta tuntipalkasta tai annetaan vastaava vapaa-aika.

Työntekijän matkakustannukset työpaikalle saapumisesta ja sieltä poistumisesta korvataan vähimmäiskustannusten mukaan. Tervalammelle ei ole joukkoliikennettä, joten käytännössä maksetaan kilometrikorvaus oman auton käytöstä.

Varallaolo suunnitellaan työvuoroluetteloon käyttämällä varallaolotunnusta. Varallaolo ei ole työaika. Mikäli työntekijä kutsutaan varallaolosta työhön, on työssäoloaika työaika, jolta varallaolokorvausta ei makseta. Tehty työaika pyritään tasoittamaan ko. työjakson aikana. Työvuoroluetteloa saa sen vahvistamisen jälkeen muuttaa vain työntekijän suostumuksella tai perustellusta syystä (KVTES III 30 § 2 mom.) Ellei tasoittaminen ole mahdollista, muodostuu tilanteesta riippuen lisä- tai ylityötä, jotka korvataan rahana.

Lisätiedot

Johanna Palve, pohjoisen psykiatria- ja päihdekeskuksen vs. päällikkö, puhelin: 310 58367

johanna.palve(a)hel.fi

Mikko Tamminen, psykiatria- ja päihdepalvelujen johtaja, puhelin: 310 58655

mikko.tamminen(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Otteet

Ote

Tervalammen kartano
Psykiatria- ja päihdepalvelut
Terveys- ja päihdepalvelut



23.11.2018

Sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtaja

MUUTOKSENHAKUOHJEET

1

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Pöytäkirjan 166 §.

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, koska päätös koskee asian valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §



23.11.2018

Sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtaja

Juha Jolkkonen
sosiaali- ja terveystoimialan
toimialajohtaja

Päätös on sähköisesti allekirjoitettu.

Pöytäkirja on pidetty nähtävänä yleisessä tietoverkossa osoitteessa
www.hel.fi 07.12.2018.