

HEL 2021-009192 Kuntouttava työtoiminta
Liite 2 Laatuvertailu

Nuorten ryhmätoiminta

Tarjoaja	Arvosana (0-10)	Sanallinen arviointi
Elämänlaatu ry	6	- Hyvää pohjoismaisen työnhaun mallin huomioiminen toiminnassa, yksilöllinen sosiaali- ja uraohjaus vähintään kolme tapaamista/jakso, työmenetelmät yksipuolisempia kuin Liven- ja Valo-Valmennuksen, eivätkä ole erityisesti nuorille suunnattuja. Non-stop kokeiluna hyvä asia.
Espoon Diakoniasäätiö	6	- Hyvää Heartbeat toimintamallin hyödyntäminen, yksilövalmennusta tarjotaan vähintään kolme tapaamista jakson aikana sekä kuukausittain asiakkaat ja henkilökunta kokoukset. Ohjelmarunko ja työmenetelmät tyydyttävät, mutta kuvaus on aika yleisluonteinen. Muuten sama kuvaus kuin aikuisilla pl. Heartbeat, joka Iceheartin tuottamaa toimintaa.
Live-säätiö sr	9	- Monipuolinen ohjelmarunko sekä työmenetelmät, mahdollisuus hyödyntää laajaa asiantuntijaverkostoa konsultatiivisesti (psykologi, opinto-ohjaaja, erityisopettaja, toimintaterapeutti), voidaan suositella nuorelle Live-säätiön muita palveluita kuten Kelan ammatilliset kuntoutus selvitykset. Hyvä lisä jatkopolku mahdollisuutena on myös Live ammattiopisto konsernin sisällä. Maininta asiakkaan saamasta yksilöllisen ohjauksen määrästä puuttuu.
Valo-Valmennusyhdistys ry	9	- Monipuolinen ohjelmarunko sekä työmenetelmät, ohjaajien käytössä on yhdisyksen moniammatillinen tiimi, johon kuuluu nuorisotyön, sos.työn, terveydenhuollon, kuntoutuksen, päihde- ja mielenterveys työn ammattilaisia, yksilöohjaus on säännöllistä ja sitä on mahdollisuus saada viikottain.

Aikuisten ryhmätoiminta

Tarjoaja	Arvosana (0-10)	Sanallinen arviointi
Elämänlaatu ry	7	- Hyvää pohjoismaisen työnhaun mallin huomioiminen toiminnassa. Asiakkaan suunnitelmassa huomioidaan erityisen tuen tarpeet, vähintään kolme yksilötapaamista viikossa. Asiakas saa sekä sosiaali- ja uraohjausta. Hybridimalli voidaan sopia tarvittaessa. Non stop- periaatteesta ei vielä varmuutta, toimitus hyvin. Ohjelmarunko ja menetelmät tyydyttävät. Tarjouksessa ei mainita siitä, että ohjaajilla olisi erityisosaamista esim. neuropsykiatristen ja lukemisen - ja kirjoittamisen on asiakkaiden haasteissa. Yhdistyksessä ei myöskään ole yhdistyksen sisäistä konsultointimahdollisuutta, jos tarvittaisiin erityisosaamista.
Espoon Diakoniasäätiö	7	- Yksilötapaamista tarjotaan vähintään kolme kertaa jakson aikana, työmenetelmänä valmentava työote, kuukasittaiset asiakkaat ja henkilökuntakokoukset, ohjelmarunko tyydyttävä. Tarjouksessa ei mainita Edistian erityisosaamisesta tai konsultointimahdollisuuksista, jos on neuropsykiatrisia tai lukiongelmia. Omavalmentajan koulutusta, erityisosaamista ei mainita. Ohjelmarungossa mainittu sote-osa-alueen tehtävät, mutta näiden sisältöjä ei ole avattu.
Kuntoutussäätiö	8	- Asiakkaalla on tarvittaessa mahdollisuus saada kannettava tietokone kotiin, hybridi-malli voi olla suosittu kuin pelkkä läsnä-malli. Asiakas saa sekä sosiaaliohjausta että työvalmennusta. Voidaan hyödyntää Kuntoutussäätiön Oppimisen tuen keskuksen toimintaa. Ohjelmarunko hyvä. Hyvä kokonaiskuvaus, ohjelmarunko ja tietosuojan kuvaus.
Live-säätiö sr	9	- Ryhmävalmennuksesta vastaa henkilö, jolla tarvittava pohjakoulutus, vastuuohtajaajalla on joko työhönvalmentajan tai neuropsykiatristen valmentajan tutkinto tai hän on jommassakummassa koulutuksessa. Voidaan hyödyntää konsultatiivisesti Live säätiön laajaa asiantuntijaverkostoa. Tarvittaessa voidaan suositella säätiössä toteutettavia muita palveluita kuten terveydentilan selvityksiä ja työhönvalmennuksia. Hyvä lisä on ammattiopisto Live jatkopolkuna. Ohjelmarunko hyvä. Yksilöohjauksesta ei ole selkeää kuvausta, mutta mainitaan, että nimetään vastuuhenkilö, joka "koordinoi yksilöprosessia".
Suomen Pelastusarmeijan säätiö rf	8	- Ryhmässä on aina kaksi ohjaajaa, ohjaajat voivat käyttää säätiön erityisosaamista omaavia työntekijöitä ryhmän sisältöjen suunnittelussa ja toteuttamisessa, ryhmätoiminnassa voidaan huomioida erityisryhmät laaja-alaisesti. Asiakkailla on mahdollisuus saada neuropsykiatrista valmennusta. Ryhmän ohjaajien menetelmät riippuvat ryhmän tarpeista. Yksilötapaamiset järjestetään ostajan määrittelemän rakenteen mukaisesti. Ohjelmarunko ja menetelmät riittävän monipuoliset.
Valo-Valmennusyhdistys ry	9	- Hyvänä asiana on, että ryhmän ohjaajilla on käytössä yhdistyksen moniammatillinen tiimi, jossa mm. terveydenhuollon, kuntoutuksen ja päihde- ja mielenterveyden ammattilaisia. Yksilöohjausta voidaan antaa tarvittaessa viikottain huomioiden jokaisen yksilölliset tarpeet kuitenkin vähintään 1 h/kk. Hyvä ohjelmarunko, joustavat modulit ja menetelmät/harjoitukset.
Vihreä Keidas ry	7	- Viikko-ohjelmassa hyviä elementtejä, mutta yksilömuotoisen ja ryhmätoiminnan erot eivät käy ilmi riittävän selkeästi. Siihen kuuluu erilaisia yksilömuotoisen kuntouttavan työtoiminnan työtehtäviä, ohjausta ja ryhmätoimintaa. Yksilömuotoinen ja aikuisten ryhmätoiminnan tarjoukset ovat identtisiä, joten ei oikein saa selvyyttä kumpaan kuuluvat. Hyvänä puolena on, että asiakkailla on mahdollisuus Vihreän Keitaan muihin palveluihin. Asiakkaalla on myös mahdollisuus taidetyöskentelyyn, järjestön moniammatillisen ryhmän tukeen sekä keskusteluapuun. Asiakkailla on mahdollisuus maksuttomaan aamupalaan sekä tiistaisin keittolounaaseen.

**Yksilömuotoinen kuntouttava
työtoiminta**

Tarjoaja	Arvosana (0-10)	Sanallinen arviointi
Elämänlaatu ry	7	- Työtoiminnan tehtävistä toimitotehtäville ja elektroniikka-/kokoonpanotehtäville on asiakaskunnassa kysyntää. Kaikissa tehtävissä on mahdollisuus myös matalan tason tehtäviin. Vertaistukena voidaan nimetä menttori. Osaamistodistusta/osaamisen tunnistamista ei ole mahdollista saada.
Espoon Diakoniasäätiö	8	- Digi- ja tuotanto- ja huoltotehtäville on kuntouttavan työtoiminnan asiakaskunnassa kysyntää. Hyvinvoinnin tukena on mm. liikuntaryhmiä, irti tupakasta ja painonhallintaryhmiä. Yksilövalmennusta tarjotaan vähintään 3 tapaamista jakson aikana. Tauoilla tarjotaan maksutonta välipalaa ja hävikkiruokaa jaetaan asiakkaille. Mielenterveys- ja päihdetuki on integroitu kaikkeen toimintaan, lisäksi järjestetään erilaisia vertaisryhmiä. Kuukausittaiset asiakas- ja henkilökuntakokoukset. Osaamisen tunnistamisesta ei mainintaa.
Helsingin ja Uudenmaan näkövammaiset ry	9	- Henkilökunnalla erityisosaamista esim. näkö- ja kuulovammaisen, osatyökykyisen ja maahanmuuttajien työllisyysilanteen edistämiseen. Asiakkailta on mahdollisuus osallistua erilaisille kursseille kuten suomen kielen kurssi, digikurssi ja hyvinvointiryhmät. Työhön voidaan perehdyttää myös muilla kielillä kuin suomen kielellä. Monipuolisia matalankynnyksen työtehtäviä myös ohjausmenetelmät ovat monipuoliset. Henkilöstön koulutus, tietosuojat, tilat, asiakaspalautte nostettu hyvin esiin.
Kuntoutussäätiö	9	Digi- ja IT taidoille on asiakaskunnassa kysyntää ja työtoiminnan sisältömodulit ovat sisällöltään hyviä. Työtoiminta sisältää osaamisen tunnistamisen ja oppilaitosyhteistyön. Mahdollisuus hyödyntää Oppimisen tuen keskuksen toimintaa.
Lasten ja nuorten puutarhayhdistys ry	9	Tarkoitettu nuorille aikuisille. Puutarhatyö on ollut kysyttyä nuorten keskuudessa. Asiakkaat valmistavat päivittäin yhteisen lounaan käyttäen mahdollisimman paljon itse kasvatettua satoa. Hyvää on tiivis yhteistyö oppilaitosten kanssa sekä näytöt. Ei mainintaa yksilövalmennuksen määrästä.
Live-säätiö sr	9	- Hyvää asiakkaiden mahdollisuus saada osaamistodistus ja hankkia valmiuksia ammatillisen tutkinnon osien suorittamiseen. Hyvä asia myös, että Ammattiopisto Liven erityisosaamista voidaan hyödyntää mm. opinto-ohjausta ja myös jatkokoulutusta. Yksilöohjausta 3 kertaa/jakso. Live Palvelujen työtehtävät ovat työelämälähtöisessä työympäristössä, jotka ovat tehtävälajeiltaan hyvin monipuolisia mm. Fillaripaja, kierrätysmyymälä, kahvila- ja ravintolapalvelut sekä aulapalvelun avustavat toimitotehtävät ovat kysytyjä.
Samaria rf	7	- Kaikissa työtehtävissä mahdollisuus oppinollistamiseen Taitotalon kanssa. Maksuton aamiainen ja lounas joka päivä. Työtoimintaan sisältyy paljon erilaisia ryhmätoimintoja, jotka tukevat mielenterveyttä, elämäntaitoja ja sosiaalisia taitoja. Erityisesti nuorten osalta kysytyjä toimintamuotoja. Moniammatillisen tiimin tuki mainitaan, mutta ei mainintaa yksilöohjauksen määrästä ja ohjaajien tutkinnoista.
Suomen Pelastusarmeijan säätiö rf	8	- Monipuoliset työtoiminnan tehtävät mm. polkupyörien huolto ja graafinen sisällöntuotto ovat kysytyjä. Mahdollisuus osallistua kahden viikon välein työtoiminnan yhteisökokouksiin. Lisäksi on kerran kuukaudessa vertaisuuteen perustuva ryhmäpalaveri. Tarvittaessa asiakkaat voivat tavata neuropsykiatrisia valmentajia, joita myös työtoiminnan ohjaajat voivat konsultoida. Henkilökunnalle on järjestetty Vaateri talous- ja velkaneuvonnan koulutus, joten erityisosaamista on velka-asioissa. Yhteistyökumppaneina Uuras-työllistymisohjelma sekä Taitotalo.
Valo-Valmennusyhdistys ry	9	- Henkilöstöllä on laaja kielitaito. Mahdollisuus saada palvelua myös ruotsiksi. Ruotsin kielisestä palvelusta on ollut kysyntää. Tehtävät mahdollistavat valo-valmennusmallin oppinollistaminen. Ohjaustehtävistä media- ja tapahtumatuotanto on työtoiminnassa kysyttyä, mutta tarjontaa on ollut vähän. Yhdistyksellä on mahdollisuus hyödyntää sen moniammatillista tiimiä, johon kuuluu nuorisotyön, sosiaalityön, terveydenhuollon ja päihde- ja mielenterveyden ammattilaisia. Yksilöllistä ohjausta on tarvittaessa tarjolla viikottain, mutta vähintään 1 h/kk.
Vihreä Keidas ry	7	Työtehtävistä avustava toimistotyö on suosittu. Mahdollisuus ilmaiseen aamupalan ja tiistaisin keittolounaaseen. Oppilasyhteistyö Taitotalon ja Stadin ammattiopiston kanssa. Asiakkailla mahdollisuus Vihreän Keitaan muihin palveluihin. Toimintapäivä sisältää työtehtäviä, ohjausta ja ryhmätoimintaa. Yksilömuotoisen kuntouttavan työtoiminnan tarjous on samanlainen kuin aikuisten ryhmätoiminnan. Asiakkailla mahdollisuus moniammatillisen ryhmän tukeen ja keskusteluapuun. Työohjausta vähintään 3 x 1 h jakson aikana. Viikottaiset tapaamiset oman ohjaajan kanssa. Tiimikokoukset maanantaisin ja viikonpurku perjantaisin.