



02.05.2023

Asia/10

## § 91

### Begäran om omprövning av beslut rörande lektorstjänst

HEL 2023-000897 T 01 01 01 01

#### Beslut

Fostrans- och utbildningsnämnden beslutade att avslå \*\*\*\*\* begäran om omprövning av det beslut som chefen för den fria bildningen och gymnasieutbildningen fattade 27.2.2023 (§ 3), eftersom de grunder som anförts i begäran om omprövning inte ger anledning att ändra beslutet. Fostrans- och utbildningsnämnden motiverar sitt beslut med de omständigheter som den föredragande har anført.

#### Föredragande

direktör för den svenska servicehelheten  
Niclas Grönholm

#### Upplysningar

Anu Kangaste, ledande jurist, telefon: 310 87180  
anu.kangaste(a)hel.fi

#### Bilagor

- 1 Begäran om omprövning
- 2 Beslut av chefen för den fria bildningen och gymnasieutbildningen
- 3 Utlåtande av chefen för den fria bildningen och gymnasieutbildningen
- 4 Arbetsplatsannons
- 5 Sekretessbelagd (MyndOffL (621/1999) 24.1 § 32 p)
- 6 Ansökan inlämnad av den som utsetts i reserv
- 7 Ansökan inlämnad av den som begärt omprövning

#### Sökande av ändring

Kommunalbesvär, beslut med anledning av begäran om omprövning

#### Utdrag

##### Utdrag

Oikaisuvaatimuksen tekijä

##### Bilagor till utdrag

Förslagstext

Kommunalbesvär, beslut med anledning av begäran om omprövning

Bilaga 1

Bilaga 2

Bilaga 3

Bilaga 4

Bilaga 5

Bilaga 6

Bilaga 7



02.05.2023

Asia/10

## Beslutsförslag

Beslutet stämmer överens med förslaget.

## Föredragandens motiveringar

\*\*\*\*\* har begärt omprövning av det beslut som chefen för den fria bildningen och gymnasieutbildningen fattade 27.2.2023 (§ 3) och som rör tillsvidareanställning av \*\*\*\*\* och utseende av \*\*\*\*\* i reserv för tjänsten som lektor i gymnastik vid Brändö gymnasium från 1.8.2023. Begäran om omprövning inkom 11.3.2023 till Helsingfors stads registratorskontor.

Chefen för den fria bildningen och gymnasieutbildningen har avgivit ett utlåtande i ärendet.

Med stöd av 134 § 1 mom. i kommunallagen får den som är missnöjd med ett beslut av kommunstyrelsen, en nämnd, ett utskott eller deras sektioner eller en myndighet som lyder under dem, begära omprövning av beslutet. Enligt 137 § i kommunallagen får omprövning begäras och kommunalbesvär anföras av den som ett beslut avser eller vars rätt, skyldighet eller fördel direkt påverkas av beslutet (part) samt av kommunmedlemmarna.

Begäran om omprövning har gjorts inom föreskriven tid och till rätt organ.

Enligt 14 kap. 1 § 2 mom. 5 punkten i Helsingfors stads förvaltningsstadga beslutar sektorchefen om anställning av sektorns tjänsteinnehavare och arbetstagare, om inte något annat är föreskrivet. Enligt sektorchefens beslut om delegering av personalärenden av 20.11.2019 (§ 100) är det chefen för den fria bildningen och gymnasieutbildningen som anställer lektorer i svenska gymnasier.

### Ansökningsprocessen

Tjänsten som lektor (vakansnummer 4232) vid Brändö gymnasium var offentligt ledigförklarad 8.1. - 23.1.2023.

Tjänsten söktes inom ansökningstiden av sammanlagt fyra personer, av vilka tre uppfyllde behörighetsvillkoren i förordningen om behörighetsvillkoren för personal inom undervisningsväsendet.

Utöver de formella behörighetsvillkoren innehöll arbetsplatsannonsen ett språkkrav enligt vilket en lärare som arbetar i gymnasiet ska behärska undervisningsspråket, det vill säga ha god förmåga att uttryck sig i tal och skrift på svenska.



I arbetsplatsannonsen framhölls att man sökte en positiv och engagerad lärare som inspirerar de studerande att se motionens och idrottens mångsidighet och betydelse för hälsa och välmående

I arbetsplatsannonsen räknades dessutom som merit bland annat förmåga att samarbeta och arbeta i olika team med olika människor och ett intresse för att utveckla skolans verksamhet. Som merit räknades också bland annat förmåga att handleda studerande med olika inlärningsstilar och kunnande att stärka intresset för motion och rörelse bland de studerande, liksom intresse för att utveckla sig som pedagog. Som ytterligare meriter räknades bland annat en egen idrotts- och tränarbakgrund, aktivitet inom idrottsföreningsverksamhet och -förbunds nivå, liksom en annan examen inom idrott och välmående. Det här framgår mer i detalj av bifogade arbetsplatsannons

Till intervju kallades tre sökande, däribland den som begärt om omprövning.

Angående begäran om omprövning

Den som begärt omprövning yrkar på att beslutet upphävs, eftersom hen anser att det är lagstridigt och inte ändamålsenligt. Den som begärt omprövning kräver att hen ska väljas till tjänsten i fråga. Hen anser att hen med beaktande av de allmänna utnämningssgrunderna i grundlagen är klart mer kvalificerad än den person som valts till tjänsten.

Den som begärt omprövning anser bland annat att hen har de bästa förutsättningarna att sköta de uppgifter som hör till lektorstjänsten i fråga. Enligt begäran om omprövning är hen den enda sökande som har visat sina kunskaper i praktiken. I begäran om omprövning konstaterar hen också att hen var den enda sökande vars referenser inte kontakades

De anförda grunderna framgår närmare av bifogade begäran om omprövning.

Lagstiftningen

Enligt 6 § 1 mom. i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden anges de allmänna grunderna för anställning i tjänsteförhållande i grundlagen. Enligt 125 § i grundlagen är de allmänna utnämningssgrunderna för offentliga tjänster skicklighet, förmåga och beprövad medborgerlig dygd. Den som anställs i ett tjänsteförhållande ska dessutom ha särskilt föreskriven eller av kommunen bestämd särskild behörighet.



Med skicklighet avses närmast genom utbildning eller arbetserfarenhet förvärvade kunskaper och färdigheter. Begreppet förmåga avser över huvud taget sådana personliga egenskaper som förutsätts för goda arbetsresultat, t.ex. naturlig begåvning, organisationsförmåga, initiativkraft och andra liknande egenskaper som är nödvändiga för en framgångsrik skötsel av uppgifterna. Med beprövad medborgerlig dygd avses i samband med allmänna medborgerliga aktiviteter förvärvade meriter som har relevans för skötseln av tjänsten samt ett gott uppförande. De allmänna utnämningsskälerna ska tolkas i sammanhang med de allmänna och särskilda behörighetsvillkoren för tjänsten i fråga.

Enligt 5 § i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden kan i ett tjänsteförhållande som har varit offentligt ledigförklarat anställas endast en person som skriftligen har sökt det före ansökningstidens utgång och då uppfyller behörighetsvillkoren.

I 10 § i förordningen om behörighetsvillkoren för personal inom undervisningsväsendet förskrivs om ämneslärares behörighet i gymnasiet.

#### Bedömning av ärendet

Den som valts till tjänsten utexaminerades som magister i gymnastik- och idrottsvetenskaper från Jyväskylän universitet år 2019. Hen är behörig för tjänsten som lektor i gymnastik i gymnasiet. Dessutom har hen en erfarenhet av att undervisa som behörig lärare på över tre år och tre månader. Den senaste tidens undervisningserfarenhet har hen förvärvat som lektor i gymnastik i grundskolan, men hen har också undervisat i gymnasiet som behörig lektor i gymnastik och hälsokunskap i över nio månader.

Den som utsetts i reserv utexaminerades från Gymnastik- och idrotts-högskolan på våren 2021. Hen har bland annat fem månaders erfarenhet av att arbeta som lektor i gymnastik i grundskolan, närmare bestämt i Mattlidens skola i Esbo, Finland.

Den som begärt omprövning utexaminerades som ämneslärare (idrott, hälsa och engelska) från Linnéuniversitetet år 2018. Examen har haft inriktning på arbete i gymnasieskolan. Hen har bland annat över tre och ett halvt års erfarenhet av att arbeta som ämneslärare med uppgift att undervisa i gymnastik vid Brändö gymnasium.

Den som valts till tjänsten, den som utsetts i reserv och den som begärt omprövning besitter alla den formella behörighet som krävs för tjänsten. Alla har också undervisningserfarenhet som behörig lärare.



Arbetsgivaren har omfattande prövningsrätt som möjliggör val av vilken sökande som helst som uppfyller behörighetsvillkoren. Valet av tjänsteinnehavare bygger på en helhetsbedömning.

Chefen för den fria bildningen och gymnasieutbildningen har i sitt beslut och sitt utlåtande ansett att den person som valts till tjänsten på basis av intervju visat entusiasm som lärare som lyckas uppmuntra de studerande att våga delta i idrott och motion. Enligt beslutet betonade den som valts till tjänsten bland annat vikten av förebyggande arbete inom idrott och motion. Enligt utlåtandet gav den person som valdes till tjänsten en tydlig bild på vad hen vill åstadkomma med sitt arbete.

Enligt det utlåtande som chefen för den fria bildningen och gymnasieutbildningen har avgivit beskrev den som utsetts i reserv på ett inspirerande sätt sina mål och visioner för ämnet och hur hen arbetar för att väcka ett intresse bland de studerande för ämnet så att de hittar glädjen i att röra sig också utanför skolan. Dessutom framgår det av utlåtandet att den som utsetts i reserv visserligen saknade gymnasieerfarenhet men gav i samband med intervjun uttryck för en hög ambitionsnivå och hade en klar syn på sin lärarroll.

Enligt det utlåtande som chefen för den fria bildningen och gymnasieutbildningen har avgivit lyfte den som begärt omprövning under intervjun upp flera positiva aspekter, bland annat att hen anser att det är viktigt att ha mångsidiga lektioner så att alla ska få en chans att vara med och också pröva på nya grenar. Enligt utlåtandet lyckades hen emellertid inte ge en bild av att vara en lika inspirerande lärare som de ovan nämnda.

Enligt det utlåtande som chefen för den fria bildningen och gymnasieutbildningen har avgivit tog man inte kontakt med de referenser som den som begärt omprövning uppgivit, eftersom de var alla antingen nuvarande eller forna kolleger, ingen i ledande ställning, till skillnad från vad som var fallet för den som valdes till tjänsten och den som utsågs i reserv.

Chefen för den fria bildningen och gymnasieutbildningen har på basis av en helhetsbedömning valt den person som bäst uppfyller kraven och har de meriter som nämns i arbetsplatsannonsen. Särskilt i intervjun lyckades den som valdes till tjänsten bättre och mer inspirerande än de andra intervjuade förmedla bilden av att hen har förmåga att handleda olika studerande och stärka de studerandes intresse för motion och rörelse, vilket räknades som meriter i annonsen. På basis av en helhetsbedömning och intervjuerna var alla intervjuade goda kandidater, men chefen för den fria bildningen och gymnasieutbildningen ansåg att den som valts till tjänsten i fråga var den lämpligaste för tjänsten och hade



de bästa förutsättningarna att sköta de uppgifter som hör till tjänsten. Den som begärt omprövning har den längsta erfarenheten av läraruppgifter, men den som valts till tjänsten har nästan lika mycket erfarenhet och den som utsetts i reserv tillräcklig erfarenhet.

I helhetsbedömningen fastställs vilka behöriga sökande har de bästa förutsättningarna att sköta de uppgifter som hör till tjänsten med beaktande av skicklighet, förmåga och beprövad medborgerlig dygd. Föredragande anser att den som valts till tjänsten har sådana förutsättningar på basis av en helhetsbedömning och särskilt på basis av det som framkom under intervjun.

De grunder som anförts i begäran om omprövning ger inte anledning att ändra beslutet. Chefen för den fria bildningen och gymnasieutbildningen har enligt egen prövning kunnat besätta lektorstjänsten med vald kandidat. Den som begärt omprövning har inte anført något som skulle visa att chefen för den fria bildningen och gymnasieutbildningen har använt sin prövningsrätt på ett annat sätt än så som den kan användas i det här fallet.

Med hänvisning till det som har sagts ovan och det utlåtande som chefen för den fria bildningen och gymnasieutbildningen avgivit föreslår föredragande att begäran om omprövning avslås.

Föredragande

direktör för den svenska servicehelheten  
Niclas Grönholm

Upplysningar

Anu Kangaste, ledande jurist, telefon: 310 87180  
anu.kangaste(a)hel.fi

**Bilagor**

- 1 Begäran om omprövning
- 2 Beslut av chefen för den fria bildningen och gymnasieutbildningen
- 3 Utlåtande av chefen för den fria bildningen och gymnasieutbildningen
- 4 Arbetsplatsannons
- 5 Sekretessbelagd (MyndOffL (621/1999) 24.1 § 32 p)
- 6 Ansökan inlämnad av den som utsetts i reserv
- 7 Ansökan inlämnad av den som begärt omprövning

**Sökande av ändring**

Kommunalbesvär, beslut med anledning av begäran om omprövning

**Utdrag**

**Utdrag**

Oikaisuvaatimuksen tekijä

**Bilagor till utdrag**

Förslagstext



02.05.2023

Asia/10

Kommunalbesvär, beslut med anledning  
av begäran om omprövning

Bilaga 1

Bilaga 2

Bilaga 3

Bilaga 4

Bilaga 5

Bilaga 6

Bilaga 7

**För kännedom**

Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala

**Postiosoite**

PL 51300  
00099 HELSINGIN KAUPUNKI  
kasvatusjakoulutus@hel.fi

**Käyntiosoite**

Töysänkatu 2 D  
Helsinki 51  
www.hel.fi/kasvatusjakoulutus

**Puhelin**

+358 9 310 8600

**Faksi**

**Y-tunnus**

0201256-6

**Tilinro**

FI2922661800003009

**Alv.nro**

FI02012566