

Valtionavustukset nuorten työpajatoimintaan

Hakija

Y-tunnus

0201256-6

Helsingin kaupunki

Sijaintikunta

Helsinki

Hakemuksen käsittelevä AVI

Etelä-Suomen aluehallintovirasto (ESAVI)

Valtionavustuskelpoisuuspäätöksien diaarinumerot

OKM/127/627/2021

Yhteystiedot

Postiosoite**Lähiosoite tai PL**

PL 55308

Postinumero

00099

Postitoimipaikka

HELSINGIN KAUPUNKI

Maksuyhteys

Tilinumero (IBAN)

FI2922661800003009

Pankin tunnistetieto (BIC)

NDEAFIHH

Toiminnan tiedot

Toiminnan nimi

KEHA 2024

Tiivistetty kuvaus toiminnasta

Stadin AO:n Nuorten työpajoilla on 12 työpajaa ja työpajojen toiminta jatkuu entiseen tapaan. Helsingin kaupungin nuorten työpajatoiminnan kehittämistoimenpiteet ajanjaksolla 1.10.2024 - 30.9.2025 ovat erityisesti:

- 1) Nuorten yksilöllisen ohjauksen laadullinen kehittäminen kahvilatoiminnassa ja tarinapajalla vahvistamalla yksilövalmennusta.
- 2) Työpajojen yhtenäisen digitaalisen markkinoinnin ja tiedottamisen kehittäminen.
- 3) Nivelvaiheen kehittäminen ja vahvistaminen.
- 4) Toiminnan, työkokeilun ja tuotteiden edelleen kehittäminen yhdessä ammatillisten opettajien kanssa vastaamaan selkeämmin tutkinnon osien kriteerejä.

Ohjausryhmä

Ohjausryhmää ei ole

Toteutus

Toteuttaja

Toteutusalue

Helsinki

Toimintasuunnitelma

Stadin ammatti- ja aikuisopiston Nuorten työpajoilla on 12 työpajaa ja työpajojen toiminta jatkuu entiseen tapaan. Helsingin kaupungin nuorten työpajatoiminnan kehittämistoimenpiteet ajanjaksolla 1.10.2024 - 30.9.2025 ovat erityisesti:

1) Nuorten yksilöllisen ohjauksen laadullinen kehittäminen kahvilatoiminnassa ja tarinapajalla vahvistamalla yksilövalmennusta.

Yksilövalmentajan tehtävänä on vahvistaa osallisuuden kokemuksia ja tukea erityisesti nuorten elämänhallinnan eri osatekijöitä työkykyisyyden ja toimintakykyisyyden varmistamiseksi. Näillä toimenpiteillä pyritään ehkäisemään työpajajakson keskeyttämistä sekä vahvistamaan nuoren toimintakykyä jatkopoluttamisen varmistamiseksi.

2) Työpajojen yhtenäisen digitaalisen markkinoinnin ja tiedottamisen kehittäminen, minkä avulla vahvistetaan nuorten osallisuutta, tavoitetaan uusia nuoria entistä joustavammin ja tehokkaammin sekä saadaan nuoria varmemmin mukaan palveluun.

Työpajojen markkinointi kuuluu tällä hetkellä osaksi kaikkien työntekijöiden työtä, ja sitä toteutetaan kaikilla pajoilla itsenäisesti. Sen laatu vaihtelee työntekijöiden osaamisen, tyylin ja ajankäytön takia. Tavoitteena on kehittää yhteinen koordinoitu toimintatapa ja linja. Nuorten työpajoilla on tällä hetkellä käytössä omia sosiaalisen median tilejä Facebookissa ja Instagramissa sekä verkkosivut Stadin AO:n sivujen alla.

3) Nivelvaiheen kehittäminen ja vahvistaminen, minkä ansiosta reitti TUVA:sta (Tutkintokoulutukseen valmentavasta koulutuksesta) työpajoille ja Työpajoilta tutkinto-opiskelijaksi selkiytyy ja helpottuu.

Työvalmentajien rooli on avainasemassa jokaisessa vaiheessa: työpajoille hakeutumisessa, nuoren rekrytoimisessa pajalle, onnistuneessa pajajaksoissa sekä jatkopolutuksen eli nivelvaiheen onnistumisessa. Nuoret ovat työpajoilla siksi, että he saavat tukea ja sosiaalista vahvistusta omaan tilanteeseensa työ- ja yksilövalmentajalta. Tämä auttaa heitä selvittämään omaa polkuaan työ- tai opiskelumaailmaan. Tarve työvalmentajille on suuri.

4) Toiminnan, työkokeilun ja tuotteiden edelleen kehittäminen yhdessä ammatillisten opettajien kanssa vastaamaan selkeämmin tutkinnon osien kriteerejä, jolloin osaamisen tunnistaminen ja tutkinnon osien suorittaminen näyttöinä pajoilla sekä siirtyminen tutkinto-opiskelijaksi oppilaitokseen helpottuvat.

Arviointi, seuranta ja vaikuttavuus

Kaiken Stadin AO:n nuorten työpajatoiminnan tavoitteena on, että työkokeilussa olevan nuoren lähtötilanne paranee huomattavasti työpajajakson aikana. Työpajoilla on käytössä työ- ja toimintakyvyn arviointiprosessi sekä Into ry:n hallinnoima Sovari-kysely.

Sovari-kyselyn tuloksista saadaan yleisiä raportteja työpajoilla olleiden nuorten vastauksista ja näin voidaan seurata toiminnan vaikuttavuutta nuorten työ- ja toimintakykyyn.

Jokainen nuori saa työpajajaksoistaan todistuksen, johon ryhmän kouluttaja on kuvannut toteutetut työtehtävät ja tekniikat, joita nuori on pajajakson aikana oppinut sekä kuvauksen ammatillisen osaamisen tasosta. Työpajalla panostetaan nuoren jaksolta saamaan työtodistukseen, koska sillä voi olla keskeinen merkitys nuoren hakiessa työtä. Työpajoilla on aloitettu oppimisympäristöjen tunnistaminen, jonka avulla yhtenäistetään Helsingin kaupungin työllisyyttä edistävästä toiminnasta saatuja osaamistodistuksia. Osaamisen tunnistamiseen panostetaan tulevilla hankekaudella erityisesti.

Toiminnan tuloksellisuutta ja vaikuttavuutta seurataan kuukausittain. Helsingin kaupungille raportoidaan kuukausittain työpajan täyttöaste ja sijoittumistiedot. Määrällisenä tavoitteena on 132 työpajavuotta/vuosi, joka tarkoittaa 50 000 Helsingin kaupungin nuorten työpajat pyrkii työpajajaksojen keskeyttämisen vähentämiseen ja sijoittumisen

parantamiseen. Tavoitteena on, että keskeyttäneitä työpajajaksoja olisi alle 10 % ja positiivinen sijoittuminen olisi yli 90 %.

Työpajanuorten palaute työpajajaksosta on erittäin hyvää (Sovari-kyselyn tulos 4,4). Lisäksi yhteistyötahot ovat antaneet erittäin hyvää palautetta henkilöstöllemme hyvästä asioiden hoitamisesta ja ammattitaitoisesta nuorten ja yhteistyökumppanien kohtaamisesta. Helsingin kaupungin nuorten työpajat on erittäin haluttu yhteistyökumppani muiden yhteiskunnallisesti valvutuneiden yritysten keskuudessa. Helsingin kaupungin nuorten työpajat haluavat omalla toiminnallaan auttaa yrityksiä menestymään ja vastata yritysten työvoimantarpeeseen. Työpajojen hyvä maine myös kaupungin sisällä on mahdollistanut yhteistyön kaupungin omien toimintojen kanssa.

Työpajajaksolla olevilta nuorilta pyydetään suullista palautetta työpajajakson arviointikeskusteluissa. Työpajaesimies järjestää vertaisarvioinnin toiminnasta kerran vuodessa jokaisella pajalla. Vertaisarviointi toteutetaan yhdessä pajan henkilöstön ja nuorten kanssa SWOT-menetelmään käyttäen. Vertaisarvioinnissa on tavoitteena saada palautetta jokaiselta osallistujalta riippumatta siitä, onko hän asiakkaan vai työntekijän asemassa. Vertaisarvioinnin tarkoituksena on syventää vuoropuhelua työntekijöiden ja asiakkaiden välillä sekä vahvistaa asiakkaiden osallisuutta toimintaa arvioidessa ja suunniteltaessa.

Tiedot toiminnan kehittämissuunnitelmasta tai strategiasta tiivistetysti

Helsingin kaupunki laatii koko kaupunkia koskevan strategian valtuustokausittain. Kasvun paikka -strategia on voimassa vuoteen 2025 saakka. Yhtenä strategian tavoitteena on toimiva polku eri koulutusten välillä ja nuorten työpajat ovat tiiviisti mukana tässä kehitystyössä. Osa nuorista saa työpajajaksolta osaamistodistuksen, jolla hän voi osoittaa osaamistaan tutkinto-opiskelijaksi siirtyessä. Tämä vahvistaa omalta osaltaan nuorten reittiä koulutukseen, kun he voivat aidosti hyödyntää työpajoilla hankkimaansa osaamista myös koulutuksessa.

Toisena työpajoja koskevana tavoitteena on nostaa nuorten työllistymisen todennäköisyyttä. Tätä tavoitetta kehitetään osana kaupungin työllisyyden hoitoa ja ammatillisen koulutuksen kehittämistä.

Nuorten työpajatoimintaa kehitetään Stadin ammatti- ja aikuisopistossa, jossa koulutusta edeltävät palvelut on koottu yhteen. Nuorten työpajatoiminnan tehtävänä on antaa koulutuksen ulkopuolelle jääneille nuorille kouluttautumismahdollisuuksia sosiaalisen vahvistamisen, osaamisen tunnistamisen ja osaamisen tunnustaminen (ammatillisen perustutkinnon osien suorittaminen) avulla. Niiden avulla nuorille syntyy luottamus omaan osaamiseen ja rohkeus hakeutua koulutukseen tai työelämään.

Yhteistyötahot

Into ry.

Kustannusarvio ja rahoitus

Haettava summa (€)

230250,00

Avustuksen suunniteltu käyttöaika

01.10.2024 - 30.09.2025

Tavoitteet, joihin avustuksen käytöllä pyritään (lyhyesti)

Kehä 2024 –hankkeen tavoitteena on:

1. Nuorten ohjauksen laadullinen kehittäminen työpajojen kahvilatoiminnassa ja Tarinapajalla

Tavoitteena on, että jokaisella pajalla on käytössä työ- ja yksilövalmentajan resurssit. Kahviloissa ja Tarinapajalla ollaan vasta luomassa hankkeen turvin yksilövalmentajan resurssia ja toimintatapaa. Tähän asti niissä on ollut läsnä vain työvalmentaja.

Kahviloihin ja Tarinapajalle työkokeiluun tulevien nuorten hyvinvointi ja työkykyisyys on muutaman vuoden aikana muuttunut huomattavasti. Tämä muutos näkyy työpajojen kahviloiden toiminnassa siten, että työkokeiluun lounasravintolaan ja kahviloihin hakeutuu yhä vahvemmin syrjäytymisen vaarassa ja huonossa kunnossa olevia nuoria. Nuorten entistä heikompi kunto on todettu nyt myös Tarinapajalla. Nämä nuoret tarvitsevat aikaisempaa enemmän tukea elämänhallinnan taitoihin sekä opastusta yleisiin työelämävalmiuksiin sekä entistä vahvempaa ohjausta ja valvontaa työhön. Työkokeilussa menestymisessä merkittävässä roolissa on yksilöllinen sosiaalinen

tuki. Yksilövalmentajan tuki työkokeilijan sosiaalisella vahvistamisella, itsetunnon kohottamisella, arkielämäntaitojen kehittymisellä sekä työkyvyn kartoittamisella on huomattu muiden pajojen kokemuksesta olevan erittäin tärkeä rooli työkokeilijan tulevaisuuden kannalta. Ammatillisen osaamisen kehittyminen, yksilöllinen tuki ja sosiaalinen vahvistaminen ovat avainasemassa työkokeilun onnistumisessa.

2. Työpajojen digitaalisen markkinoinnin ja tiedottamisen kehittäminen, jonka avulla nuorten osallisuutta vahvistetaan ja uusia nuoria tavoitetaan ja saadaan mukaan palveluun.

Markkinointia on vahvistettava, jotta tavoitetaan paremmin kohderyhmään kuuluvia nuoria. Tavoitteena on saada toimivat nettisivut ja sosiaalisen median kanavat, kaikkien pajojen yhteinen, houkutteleva ja tavoitettava kokonaisuus, jota hallinnoi tietty sama taho tai vastuhenkilö. Tavoitteena on osallistaa työpajoilla olevia nuoria tuottamaan markkinointimateriaalia yhdessä vastuu henkilön kanssa ja tuottaa ne julkaisukelpoisiksi.

Tarvitaan myös erilaisia tiedottamiseen ja markkinointiin liittyviä tempauksia ja tapahtumia. Tähän toimintaan tarvitaan myös työvalmentaja resursseja. Työvalmentajan rooli on osallistua Työllisyyspalveluiden kanssa yhteistyössä eri verkostoissa ja tapahtumissa markkinointiin. Työvalmentajalla on jatkopolutuksen ohella suurin rooli nuorten sisäänotossa, haastatteluissa ja arvioinneissa sekä palkkatukityöntekijöiden palkkausprosessissa. Kaksi vakituista työvalmentajan ei ole riittävä resurssi. Työvalmentajatarve on vähintään viisi henkilöä Stadin AO:n Nuorten työpajoilla.

3. Nivelvaiheeseen panostaminen, jonka ansiosta reitti TUVA (Tutkintokoulutukseen valmentavasta koulutuksesta) työpajoille ja työpajoilta tutkinto-opiskelijaksi selkiytyy ja helpottuu.

Työpajoilla vahvistetaan nuoren arjenhallinta- sekä sosiaalisia taitoja yhteisöllisellä toiminnalla ja yksilötyöllä, riittäväillä työ- ja yksilövalmentajien resursseilla voidaan tarjota yksilöllinen tuki ja valmennus syrjäytymisen ehkäisemiseksi ja koulutuspolulla pysymiseksi. Tavoitteena on tehdä läheistä yhteistyötä Stadin AO:n TUVA koulutuksen kehittämisen kanssa. Nuorten työpajat ja TUVA-koulutus voivat tarjota nuorille hyvän ja turvallisen lähtökohdan tutkinto-opiskelijaksi tai väylän työelämään.

Tavoitteena on, että erityisavustuskauden aikana luomme selkeän ja luontevan prosessin TUVA-koulutuksen kanssa sekä varmistamme ohjauksen vahvistaminen niille nuorille, joilla on haasteita elämän- ja arjenhallinnassa.

4. Toiminnan ja tuotteiden edelleen kehittäminen ammatillisella opettajaresurssilla vastaamaan selkeämmin tutkinnon osien kriteerejä, johon perustuen osaamisen tunnistamista ja tutkinnon osien suorittaminen näyttöinä pajoilla tukee siirtymistä tutkinto-opiskelijaksi oppilaitokseen.

Tavoitteena on selkeyttää ja parantaa osaamisen tunnistaminen osaksi normaalia työpajatoimintaa kaikille pajoille kehittämällä edelleen toimintaa ja työkokeilussa tehtävää työtä. Tavoitteena on myös jo kahviloissa tehtävien näyttöjen laajentaminen soveltuvin osin mahdollisimman monelle pajalle. Lisäksi tavoitteena on luoda tiivis yhteistyö näyttöjen suorittamisesta ja arvioinnista ja työpajoilla Stadin AO:n eri ammatillisten opettajien kanssa. Tiivis yhteistyö ammatillisten opettajien kanssa edistää näyttöjen suorittamista ja opettajien näyttöjen vastaanottamista kuten myös jatkopolutuksessa työpajanuoren hakeutuessa tutkinto-oppilaaksi näytön ollessa selkeä ja alan ammatillisen opettajan näytön vastaanotto ja arviointi.

Kustannusarvio

Kustannus	Summa (€)	%-osuus	Erittely
Palkkakustannukset sivukuluineen	300000,00	98%	Yksilö- tai työvalmentajia (5 kpl) sekä ammatillinen opettaja (1 kpl)
Matka- ja kuljetuskustannukset	5000,00	2%	Benchmarkkaus- ja seminaarimatkat yms.
Henkilöstön lyhytkestoinen koulutus ja työnohjaus			
Palvelujen ostokustannukset valmentautujien	2000,00	1%	Seminaarimaksut (Into ry. ja työpajapäivät yms)

elämänhallinnan edistämiseksi			
Materiaali- ja välinekustannukset			
Tilakustannukset			
Muut kustannukset			
Yhteensä (€)	307000,00		

Rahoitus

Rahoituslähde	Summa (€)	Erittely
Valtionavustus (haettava summa)	230250,00	
Kunnan tai kuntien omarahoitus	76750,00	25 %
Toimijan omarahoitus		
Kunnan tai kuntien rahoitus		
Muu julkinen rahoitus ja avustukset		
Toiminnasta saatavat tulot		
Muu rahoitus		
Yhteensä (€)	307000,00	

Valtionavustuksen osuus kokonaisrahoituksesta

75,00 %

Tarkemmat tiedot rahoituksesta

Tiedot työpajatoiminnasta

Haetaanko avustusta nuorten työpajatoiminnan aluekoordinaatioon?

Ei

Arvio nuorten valmentautujien määrästä seuraavan avustuskauden aikana

Ikäväli	Määrä
< 17	0
17 – 20	100
21 – 24	120
25 – 28	60
Yhteensä	280

Arvio nuorten työpajatoiminnan henkilökunnan määrästä henkilötyövuosina (htv) seuraavan avustuskauden aikana

Nuoriin kohdentuva valmennushenkilökunnan määrä (htv)

Palkattavat	htv
Tällä avustuksella palkattava	6
Muulla rahoituksella palkattavat, josta	
vakinaiset	19
määräaikaiset	3
palkkatuella palkatut	7
Yhteensä	35

Tarkeimmat tiedot nuorten valmentautujien ja henkilökunnan määrästä. Voit antaa tarkemmat tiedot pajoittain, jos nuorten työpajatoiminnassa on useita erityyppisiä pajoja ja/tai nuorten työpajatoimintaa toteutetaan useilla paikkakunnilla.

Stadin AO:n Nuorten työpajoilla oli yhteensä yli sata nuorta valmentautujaa 11/2023 jakautuen eri pajoille seuraavasti:

Aleksis, 4 nuorta
Digitalents Academy, 14 nuorta
Mediakylpylä, 17 nuorta
Metalliverstas, 15 nuorta
Moottoripaja, 5 nuorta
Månsas Deli, 4 nuorta
Snellu Café, 5 nuorta
Tarinapaja, 5 nuorta
Villa Ullas, 11 nuorta
Väriverstas, 8 nuorta
W&F Malmi, 5 nuorta
Woodoo , 19 nuorta

Nuorten työpajojen henkilökunta koostuu pääsääntöisesti yhdestä kouluttajasta (paitsi Woodoolla ja Mediapajalla kolme, Metallissa kaksi ja Villa Ullaksessa neljä), Työvalmentajilla ja yksilövalmentajilla on asiakasmääristä riippuen yksi, kaksi tai kolme pajaa vastuullaan.

Stadin AO:n Nuorten työpajojen henkilökuntaan kuuluu:

1 koulutuspäällikkö
16 kouluttajaa
1 opettaja
6 työvalmentajaa (neljä palkattu hankerahoituksella)
5 yksilövalmentajaa (yksi palkattu hankerahoituksella)
7 palkkatuella palkattua työntekijää

Muut tiedot

Millaista valmennusta nuorelle on tarjolla työpajallanne?

Yksilövalmennus
 Työvalmennus
 Ryhmävalmennus
 Starttivalmennus
 Seinätön valmennus
 Muu valmennus

Mikä?

Eri alojen ammatillinen valmennus

Miten nuorten valmennus käytännössä toteutetaan ottaen huomioon nuorisolain 2 pykälän tavoitteet ja lähtökohdat (kerro esimerkinomaisesti toiminnasta)?

Stadin AO:n Nuorten työpajojen työkokeilussa nuorella on mahdollisuus yksilölliseen oppimiseen ja ohjaukseen sekä mahdollisuus kehittää osaamistaan ja oppia uusia taitoja alasta, joka häntä kiinnostaa. Nuorten työpajoilla pääsee tutustumaan opiskelu- ja työpaikkoihin sekä kulttuuriin ja liikuntaharrastuksiin.

Lisäksi työpajoilla saa tukea tulevaisuuden suunnitteluun ja voimavarojen vahvistusta sekä lounaan. Nuori valmentautuja voi myös päivittää työelämätaitojaan ja suorittaa työpajoilla myös maksuttomasti korttikoulutuksia, esimerkiksi hygieniapassin tai työturvallisuuskortin. Osalla pajoista on mahdollisuus suorittaa tutkinnon osia, joista saa osaamistodistuksen. Siitä on hyötyä tulevaisuudessa esimerkiksi ammatillisiin opintoihin hakeutuessasi tai työtodistuksen tapaan työnhaussa. Osalla pajoista nuorella on mahdollisuus suorittaa tutkinnon osia, joista saa itselleen osaamistodistuksen. Tästä voi olla hyötyä esimerkiksi ammatillisiin opintoihin hakeutuessa.

Stadin AO:n Nuorten työpajan työkokeilu on tarkoitettu 17–29-vuotiaille helsinkiläisille. Työkokeilun kesto voi olla maksimissaan 6 kuukautta, ja tältä ajalta nuori saa työmarkkinatukea. Päivittäinen työaika on kuusi tuntia. Pajojen ohjauskieli on suomi – kielitaitotaso A2.2.

Miten monialainen yhteistyö käytännössä toteutuu?

Jokaisella Stadin AO:n Nuorten työpajalla vastuuhenkilönä toimii kouluttaja. Työ- ja yksilövalmentajien jakautuminen työpajoille on räätälöity kunkin pajan tarpeen mukaan. Nämä päivät toistuvat viikoittain, jolloin kaikilla on tiedossa, milloin ohjauspalvelua on saatavilla.

Työvalmentajilla ja yksilövalmentajilla on omissa erityisasiantuntijaryhmissään kuukausittain toiminnan suunnittelukokouksia, jolloin toiminta ja palvelu on mahdollisimman tasalaatuista läpi kaikkien pajojen. Koko moniammatillisen työryhmän pajakokouksia on kahden viikon välein. Lisäksi koko työyhteisön kokouksia on kahden viikon välein esihenkilön johdolla. Jokainen työntekijä on matalalla kynnyksellä yhteydessä kuhunkin asiantuntijaan, jos nuorten kanssa ilmenee akuuttia tarvetta monialaiseen yhteistyöhön.

Kuvaa lyhyesti nuorten työpajatoiminnan ohjausryhmän toimintaa

Nuorten tuen tarpeita ja tukiverkostoja kartoitetaan Stadin AO:n Nuorten työpajoilla jo hakuvaiheessa. Tarvittaessa otetaan yhteyttä nuoren tukiverkostoihin.

Nuoren valmentautujan perehdytys tapahtuu heti pajajakson alettua, jolloin kerrotaan pajahenkilöstön, kouluttajan, yksilö- ja työvalmentajan sekä palkkatukihenkilön vastuualueet nuorelle. Nuoren kokonaisvaltaista hyvinvointia tuetaan ja ryhmäytystä tehdään yksilövalmentajan järjestämien työhyvinvointitoimintojen kautta. Ensin pidetään alkukeskustelu, jossa kartoitetaan vielä tarkemmin nuoren tilanne ja tuen tarpeet. Lisäksi palveluohjausta järjestetään tarvittaessa.

Nuoren tuen tarvetta seurataan monialaisesti koko työpajakson ajan ja nuoren kanssa käydään tarvelähtöisesti yksilökeskusteluja. Välikeskusteluja käydään nuorilähtöisesti. Niissä reflektoidaan jo kulunutta ja jäljellä olevaa pajajaksoa. Nuoren jatkopolkua suunnitellaan yhdessä nuoren ja koko tiimin kanssa. Loppukeskustelussa annetaan palautetta puolin ja toisin. Nuori reflektoi pajajaksoaan. Sen lisäksi keskustellaan yhdessä tulevaisuudesta ja siitä, mistä nuori voi hakea jatkossa tukea tarvittaessa.

Yksilövalmentaja on osa moniammatillista tiimiä, jossa etsitään Stadin AO:n Nuorten työpajassa valmentautuvalle nuorelle sopivat tuen muodot. Hänen erityisvastuualueenaan on pajan yhteisöllisyyden edistäminen ja nuoren osallisuuden vahvistaminen.

Onko nuorille suunnattu työpajatoiminta ympärivuotista? Kuinka monena päivänä viikossa toimintaa on?

Helsingin kaupungin Stadin ammatti- ja aikuisopiston Nuorten työpajojen toiminta on ympärivuotista. Heinäkuussa on kesätauko henkilökunnan lomien ajan. Toimintaa on 5pvä/vko klo 9-15. Lisäksi yksi kahvilatyöpaja toimii ympärivuoden ilman taukoa joka päivä klo 9-17, pois lukien joulunpyhät sekä juhannus.

Onko työpajan henkilöstöllä riittävä koulutus ja osaaminen työ- ja yksilövalmennuksessa?

on molemmissa

Perustelu

Stadin AO:n Nuorten työpajojen rekrytointiprosesseissa jo varmistetaan työ- ja yksilövalmentajien riittävä osaaminen ja koulutus. Työpajojen ammatillisten pajojen kouluttajilla on kaikilla oman ammattialansa pitkä työkokemus sekä vaadittava koulutus. Suurimmalla osalla ammatillisten pajojen ryhmän ohjaajista on vähintään soveltuva korkeakoulututkinto ja useammalla pedagogiset opettajan opinnot. Työvalmentajilta edellytetään vähintään ammattikorkeakoulutasoista tutkintoa ja vahvaa ohjausosaamista.

Lisäksi 10 %:lla Stadin AO:n Nuorten työpajojen henkilöstöstä on myös kuntoutus ja ohjausalan erikoisammattitutkinto, työvalmentajan osaamisala. Yksilövalmentajat ovat koulutukseltaan yhteisöpedagogeja tai sosionomeja ja ovat erikoistuneet päihteiden käytön puheeksiottamiseen ja varhaiseen tukeen liittyvissä kysymyksissä sekä hankkineet toimintakykyisyyteen liittyvää arviointiosaamista.

Millaiset tilat on käytössä? Millaisia kehittämistarpeita niiden suhteen on?

Helsingin kaupungilla kaikki toimitilat ovat tilakeskuksen hallinnoimia ja Stadin AO:n Nuorten työpajat ovat niissä vuokralla.

Vuoratut tilat sopivat hyvin nuorten työpajatoimintaan.

Stadin AO:n Nuorten työpajat toimivat yhtä pajaa lukuun ottamatta Stadin ammatti- ja aikuisopiston toimipaikkojen yhteydessä. Tiloja on muokattu ja remontoitu työpajatoimintaan soveltuviksi. Työpajojen tilatarpeet ja erityisvaatimukset otetaan huomioon Helsingin kaupungin tilasuunnitelmissa. Metalli- ja Woodoo -werstaat siirtyvät uudelle Roihupellon kampukselle sen valmistuttua 2024-2025. Tiloja suunnitellaan yhdessä käyttäjien tarpeet huomioiden.

Työpajatoiminnan toimipisteiden tiedot

Toimipisteen nimi	Osoite	Kunta
Woodoo ja Metalli	Abraham Wetterintie 4	Helsinki
Mediakylpylä	Kullervonkatu 11	Helsinki
Villa Ullas	Kallvikinniementie 6	Helsinki
Digitalents Academy ja Tarinapaja	Teollisuuskatu 23	Helsinki
Aleksis	Kinaporinkatu 7-9	Helsinki
Waste&Feast Malmi	Pekanraitti 16	Helsinki
Väriverstas	Haapaniemenkatu 7-9	Helsinki
Moottoripaja	Jousipolku 1	Helsinki
Snellucafe	Turunlinnantie 3	Helsinki
Waste&Feast Månsas deli	Metsäpurontie 4	Helsinki

Tehdäänkö nuoren kanssa työpajalla henkilökohtainen valmennussuunnitelma?

Kyllä, aina

Toteutatteko aikuisille tarkoitettua työpajatoimintaa:

Kyllä Ei

Liitteet

Liitteen nimi	Kuvaus	Lähde
---------------	--------	-------

Asioija

Asioijan etunimi

Katja

Asioijan sukunimi

Utti-Lankinen

Asioijan valtuutustieto

Oma ilmoitus valtuudesta yrityksen/yhteisön puolesta asiointiin

[Aluehallintovirastojen yhteystiedot](http://www.avi.fi) (www.avi.fi)