



06.09.2018

SOPIMUS HENKILÖSTÖN SIIRTYMISESTÄ

1 Yleistä

Tässä siirtosopimuksessa on määritelty henkilöstön siirtymistä koskevat periaatteet Helsingin kaupungin välinehuoltotoiminnan siirtämisessä Helsingin kaupungilta (jatkossa ”Luovuttaja”) liikkeen luovutuksella Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymälle (jatkossa ”Luovutuksensaaja”).

Luovuttajan palveluksessa välinehuoltotoiminnan piirissä työskentelevän henkilöstön siirtyminen Luovutuksensaajan palvelukseen tapahtuu liikkeen luovutuksen periaatteita noudattaen. Liikkeen luovutuksessa luovutettavan palvelukokonaisuuden piiriin kuuluva henkilöstö siirtyy Luovutuksensaajan palvelukseen ns. vanhoina työntekijöinä, jolloin työsuhteista johtuvat oikeudet ja velvollisuudet siirtyvät Luovuttajalta Luovutuksensaajalle.

2 Vastaanottava organisaatio

Luovutuksensaaja on Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä. Siirtyvät työntekijät siirtyvät luovutushetkellä Luovutuksensaajan Leikkaussalit, teho- ja kivunhoidon tulosityksikön välinehuoltoon.

3 Siirron aikataulu

Liikkeen luovutuksen voimaantulopäivä, ja toiminnan ja henkilöstön siirtopäivä on 7.1.2019.

4 Siirtyvä henkilöstö

Liikkeenluovutuksen kohteena olevassa toiminnossa on tämänhetkisten tietojen mukaan yhteensä 80 vakanssia nimikkeillä osastonhoitaja, välinehuoltaja ja suunnittelija. Kaikkia vakansseja ei ole täytetty ja jollain vakanssilla saattaa olla vakinainen työntekijä ja määräaikainen sijainen. Kaikki luovutushetkellä liikkeenluovutuksen kohteena olevassa toiminnossa olevat henkilöt siirtyvät Luovutuksensaajan palvelukseen.

Luettelo siirtyvistä henkilöistä on tämän sopimuksen liitteenä (luottamuksellinen). Siirtyvän henkilöstön tarkka lukumäärä tarkentuu lopullisesti siirtohetkellä.



06.09.2018

5 Siirron vaikutukset henkilöstön asemaan

5.1 Virka - ja työehtosopimus

Luovutuksensaaja on kuntayhtymä ja kuuluu kunnallisten virka- ja työehtosopimusten soveltamispiiriin. Siirtyvään henkilöstöön sovelletaan myös Luovutuksensaajalla kunnallista yleistä virka- ja työehtosopimusta.

5.2 Palvelussuhde

Liikkeen luovutuksessa Luovuttajan luovutushetkellä voimassa olevista liikkeen luovutuksen piiriin kuuluvista työsuhteista johtuvat oikeudet ja velvollisuudet sekä niihin liittyvät työsuhte-etuudet siirtyvät Luovutuksensaajalle. Näin ollen esimerkiksi yhdenjaksoiseen palvelusaikaan perustuvia palvelussuhteen ehtoja määriteltäessä palvelussuhteen alkamispäivänä pidetään Luovutuksensaajalla samaa päivämäärää, jona yhdenjaksoinen palvelussuhde alkoi Luovuttajan palveluksessa (vaikutukset mm. vuosilomiin, työkokemuslisiin, irtisanomisaikaan).

5.3 Työtehtävät

Työntekijät siirtyvät luovutushetkellä heidän aikaisempia tehtäviään vastaaviin tai saman tasoiisiin tehtäviin.

5.4 Työaika

Luovuttaja ohjeistaa liikkeen luovutuksen piiriin kuuluvaa henkilöstöä pitämään mahdollisuuksien mukaan pois mahdolliset lisä- ja ylityöt, liukuvan työajan mukaiset saldot ja jaksotyön aikana kertyneet tunnit. Vastaavasti mahdolliset puuttuvat tunnit ohjeistetaan tekemään 6.1.2019 mennessä.

5.5 Vuosilomat

Lomanmääräytymisvuonna 1.4.2017 - 31.3.2018 Luovuttajan palveluksessa kertyneet, vielä pitämättä olevat vuosilomapäivät ja ajalta 1.4.2018 - 31.12.2018 kertyvät pitämättömät vuosilomapäivät sekä mahdolliset kertyneet pitämättömät säästövapaat siirtyvät pidettäväksi Luovutuksensaajan palveluksessa.

5.6 Työvapaat



06.09.2018

Luovuttajan palveluksessa myönnetyt työvapaat (esim. perhe-, vuorotelu- ja opintovapaat), jotka kohdistuvat 7.1.2019 jälkeiseen aikaan siirtyvät pidettäväksi Luovutuksensaajan palveluksessa.

5.7 Palkka

Työntekijät siirtyvät euromääräisine varsinaisine palkkoineen, johon kuuluu tehtäväkohtainen palkka sekä mm. työkokemukselliset ja henkilökohtaiset lisät.

5.8 Paikalliset sopimukset

Helsingin kaupungin henkilöstöä koskevien voimassa olevien paikallisten sopimusten soveltaminen päättyy siirtyvän henkilöstön osalta 6.1.2019. Siirtyvää henkilöstöä koskevia Helsingin kaupungilla noudatettavia paikallisia sopimuksia ovat mm:

- Paikallinen sopimus vuosiloman pitämisestä 15.5. mennessä
- Paikallinen sopimus lomarahnan maksamisesta heinäkuun palkanmaksun yhteydessä
- Paikallinen sopimus osa-aikaeläkkeellä olevan vuosiloman ansainta
- Muulle henkilökunnalle jononpurkutyöstä maksettavat korvaukset
- Palkkaetujen myöntäminen ottolapsen hoitamiseksi pidettävän vanhempainvapaan ajalta
- Poikkeavat työaikajärjestelyt ja pitkät työvuorot: KVTES:n työaikaluvun (12 § 2 mom) mukaiset pitkät työvuorot, 12 tunnin työvuoro ja 11 tunnin yövuoro vapaaehtoisuuteen perustuen

HUSissa noudatettavia paikallisia sopimuksia ovat mm:

- Paikallinen sopimus lomarahnan maksamisesta heinäkuussa
- Sopimus TAL:n 19.2 §:n lisätyön tekemisestä ja sen enimmäismäärästä
- Sopimus työsuojelun ja yhteistoiminnan järjestämisestä (yhdistetty yhteiseksi yt:ksi)
- Sopimus pääsopimuksen ja kunnallisten virka- ja työsopimusten mukaisesta neuvottelumenettelystä
- Paikallinen sopimus liukuvasta työajasta
- Paikallinen sopimus työaikapankista

6 Eläkeasiat



06.09.2018

Sekä Luovuttajan että Luovutuksensaajan henkilöstö kuuluu julkisten alojen eläkelain (JuEL) piiriin, joten siirrolla ei ole vaikutusta siirtyvien työntekijöiden eläkkeisiin. Eläkevakuuttaja on Keva.

7 Henkilöstöetuudet

Luovuttajan henkilöstöetuudet (mm. työterveyshuolto, työmatkaseteli, asiointilippu, työpaikkaruokailu ja merkkipäivälahjoihin liittyvät henkilöstöedut) päättyvät henkilöstön siirtyessä Luovutuksensaajan palvelukseen. Liikkeen luovutuksen jälkeen siirtyvän henkilöstön henkilöstöetuudet määräytyvät Luovutuksensaajan kulloinkin noudattamien käytäntöjen mukaisesti.

Palvelussuhdeasunnon vuokralaisten asuminen pyritään turvaamaan kaupungin vuokra-asunnossa määräaikaisten vuokrasopimusten osalta niiden päättymisen asti ja toistaiseksi voimassa olevien vuokrasopimusten osalta joko uudella viiden vuoden määräaikaisella tai toistaiseksi voimassa olevalla vuokrasopimuksella. Asunnon vuokra määritellään uudelleen.

Helsingin kaupungin henkilöstökassan jäsenyys päättyy siirtyvältä henkilöstöltä 6.1.2019. Henkilöstökassan kanssa sovittaessa:

- lainat säilyvät alkuperäisin ehdoin
- jäsentilit pysyvät voimassa lainojen hoitoa varten
- määräaikaistalletukset säilyvät alkuperäisin ehdoin seuraavaan eräpäivään asti
- jäsenvelat (nettopalkan suuruisen joustoluotto) on maksettava mahdollisimman pian, kuitenkin viimeistään vuoden kuluessa jäsenyyden päättymisestä.

8 Osallistumis- ja yhteistoimintajärjestelmät

Siirtyvä henkilöstö kuuluu 7.1.2019 lukien Luovutuksensaajan luottamusmiesjärjestelmän, työsuojeluorganisaation ja yhteistoimintajärjestelmän piiriin.