



22.11.2017

## § 84

### Katsaus HKL:n henkilöstöohjelman projekteihin

HEL 2017-012430 T 01 00 02 00

#### Päätös

Liikenneliikelaitoksen johtokunta päätti merkitä tiedoksi informaation henkilöstöohjelman toimenpiteistä.

Esittelijä

hallintojohtaja  
Yrjö Judström

Lisätiedot

Matts Hägg, henkilöstöpäällikkö, puhelin: 310 34747  
matts.hagg(a)hel.fi

#### Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

#### Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

#### Esittelijän perustelut

Toukokuussa 2016 valmistuneessa HKL:n henkilöstöohjelmassa vuosille 2016 - 2020 on sovittu kahdesta toimenpidekokonaisuudesta: Henkilöstöä arvostava toimintakulttuuri ja Jokaisella mahdollisuus kehittyä ja onnistua työssä. Molempiin toimenpidekokonaisuuksiin valittiin kolme toimenpidettä, joilla vuosina 2016 ja 2017 on edistetty henkilöstön työhyvinvointia.

Vuoden 2017 aikana henkilöstöohjelman jatkotoimenpiteitä on valmisteltu käynnistettäväksi seuraavien teemojen puitteissa vuonna 2018:

1. Tiedonkulku toimivaksi
2. Sujuva sisäinen liikkuvuus
3. Osaava ja sitoutunut henkilöstö.

Toimenpidekokonaisuuksien osalta on suunniteltu toimenpiteitä toteutettavaksi esimiestasolla, asiantuntijatasolla ja työntekijätasolla.

Esittelijä

hallintojohtaja  
Yrjö Judström

Lisätiedot



22.11.2017

Asia/7

---

Matts Hägg, henkilöstöpäällikkö, puhelin: 310 34747  
matts.hagg(a)hel.fi

## Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano