



13.02.2023

Kokousaika 13.02.2023 17:00 - 19:00

Kokouspaikka Kaupunginhallituksen istuntosali / sähköinen kokous

Läsnä

Jäsenet

Vartiainen, Juhana	pormestari poistui 17:49, poissa: osa 19 §:ää - 30 §
Rantanen, Tuomas Halla-aho, Jussi (etänä) Hiltunen, Titta (etänä) Jalovaara, Ville (etänä) Pajunen, Jenni	varapuheenjohtaja
Pakarinen, Pia (osittain etänä) Razmyar, Nasima Sinnemäki, Anni	esteellinen: osa 19 §:ää apulaispormestari apulaispormestari

Muut

Diarra, Fatim (etänä) Bogomoloff, Harry (etänä)	kaupunginvaltuuston puheenjohtaja kaupunginvaltuuston 1. varapuheen- johtaja poistui 18:16, poissa: osa 21 §:ää - 30 §
Torsti, Pilvi (etänä)	kaupunginvaltuuston 2. varapuheen- johtaja
Sarvilinna, Sami Kivelä, Liisa (etänä) Saxholm, Tuula Malmström, Atte Turtola, Ilona Vennelä, Asta Leskelä, Elina	kansliapäällikkö viestintäjohtaja rahoitusjohtaja konserniohjauksen päällikkö viestintäasiantuntija hallintoasiantuntija HAM Helsingin taidemuseosäätiö sr:n ma. museojohtaja asiantuntija saapui 17:54, poistui 18:10, läsnä: osa 20 §:ää
Huotari, Kai	HAM Helsingin taidemuseosäätiö sr:n hallituksen puheenjohtaja asiantuntija saapui 17:54, poistui 18:10, läsnä:



13.02.2023

---

	Nikula, Stuba	osa 20 §:ää Helsingin tapahtumasäätiö sr:n toimitusjohtaja asiantuntija saapui 18:15, poistui 18:41, läsnä:
	Valtonen, Elina	osa 21 §:ää Helsingin tapahtumasäätiö sr:n hallituksen puheenjohtaja asiantuntija saapui 18:15, poistui 18:23, läsnä: osa 21 §:ää
Puheenjohtaja	Juhana Vartiainen	pormestari
	Tuomas Rantanen	18 - osa 19 §:ää varapuheenjohtaja osa 19 §:ää - 30 §
Esittelijät	Juhana Vartiainen	pormestari
	Sami Sarvilinna	18 § kansliapäällikkö 19 - 30 §
Pöytäkirjanpitäjä	Asta Vennelä	hallintoasiantuntija 18 - 30 §



13.02.2023

---

§	Asia	
18	Asia/1	Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen sekä pöytäkirjan tarkastajien valinta
19	Asia/5	Tytäryhteisökohtaiset omistajastrategiat markkinaehtoisesti toimivissa tytäryhteisöissä
20	Asia/2	HAM Helsingin taidemuseosäätiö sr:n ajankohtaiskatsaus
21	Asia/3	Helsingin tapahtumasäätiö sr:n ajankohtaiskatsaus
22	Asia/4	Postipuiston pysäköinti Oy:n ylimääräinen yhtiökokous
23	Asia/6	Tytäryhteisökohtaisten omistajastrategioiden päivittäminen elinvoima ja markkinointi -yhteisöryhmään kuuluvissa tytäryhteisöissä
24	Asia/7	Tytäryhteisökohtaisten omistajastrategioiden päivittäminen tukipalvelut ja muut-yhteisöryhmään kuuluvissa tytäryhteisöissä
25	Asia/8	Tytäryhteisökohtaisten omistajastrategioiden päivittäminen asunnot -yhteisöryhmään kuuluvissa tytäryhteisöissä
26	Asia/9	Tytäryhteisökohtaisten omistajastrategioiden päivittäminen kulttuuri -yhteisöryhmään kuuluvissa tytäryhteisöissä
27	Asia/10	Tytäryhteisökohtaisten omistajastrategioiden päivittäminen liikunta -yhteisöryhmään kuuluvissa tytäryhteisöissä
28	Asia/11	Tytäryhteisökohtaisten omistajastrategioiden päivittäminen toimitilat -yhteisöryhmään kuuluvissa tytäryhteisöissä
29	Asia/12	Tytäryhteisökohtaisten omistajastrategioiden päivittäminen alueelliset ja infra -yhteisöryhmään kuuluvissa tytäryhteisöissä
30	Asia/13	Tytäryhteisökohtaisten omistajastrategioiden päivittäminen sosiaali ja terveys -yhteisöryhmään kuuluvissa tytäryhteisöissä



13.02.2023

Asia/1

## § 18

### Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen sekä pöytäkirjan tarkastajien valinta

#### Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto päätti todeta kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Samalla konsernijaosto päätti valita pöytäkirjantarkastajiksi Ville Jalovaaran ja Titta Hiltusen sekä varatarkastajiksi Tuomas Rantasen ja Jenni Pajusen.

Esittelijä

pormestari  
Juhana Vartiainen

#### Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

#### Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

Esittelijä

pormestari  
Juhana Vartiainen

#### Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano



13.02.2023

Asia/5

## § 19

### Tytäryhteisökohtaiset omistajastrategiat markkinaehtoisesti toimivissa tytäryhteisöissä

HEL 2022-015457 T 00 01 05

#### Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto päätti esittää kaupunginhallitukselle seuraavaa:

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä Helen Oy:n omistajastrategian sekä muiden markkinaehtoisesti toimivien tytäryhteisöjen omistajastrategioiden päivittämisen liitteenä olevien luonnosten mukaisesti.

Hyväksyessään omistajastrategiat konsernijaosto painottaa, että tytäryhteisöjen hallituksen jäseniltä kollektiivina edellytettävissä osaamis- ja pätevyysvaatimuksissa huomioidaan riittävä diversiteetti mukaanlukien kansainvälinen kokemus.

#### Käsittely

Kaupunginhallituksen konsernijaosto päätti käsitellä viidennen esityksen kokouksen toisena asiana.

Esteelliset: Pia Pakarinen (Helen Oy:n osalta)  
Esteellisyyden syy: yhteisöjääviys (hallintolaki 28.1 § 5 kohta)

Esittelijä totesi, että perusteluja on täydennetty pöydällepanon aikana.

Vastaehdotus:

Anni Sinnemäki: Helenin omistajastrategian kohdan hiilineutraalisuusmittarit seuraavasti:

1. tuotetun sähkön ominaispäästöt g/kWh
2. tuotetun lämmön ominaispäästöt g/kwh
3. Helenin sähkön ja lämmöntuotannon kokonaispäästöt tCO<sub>2</sub>
4. Yhtiön energiantuotannon biogeenisten (bioCO<sub>2</sub>) hiilipäästöjen määrä (ktCo<sub>2</sub>eq)
5. Selvitys käytetyn biomassan alkuperästä, jakaumasta ja kestävyyskriteereistä
6. polttoon perustumaton lämmöntuotanto / koko lämmöntuotanto
7. hiilineutraalisuussuunnitelman sekä polttoon perustumattomien investointien etenemisen ja tulevaisuuden näkymien raportointi Kaupunginhallituksen hyväksymän HNH-ohjelman mukaiset mittarit, joista erityisesti:



13.02.2023

Asia/5

8. Helsingissä kulutetun kaukolämmön kokonaismäärä (GWh)

Kannattaja: Titta Hiltunen

Kaupunginhallituksen konsernijaosto hyväksyi yksimielisesti Anni Sinnemäen vastaehdotuksen mukaisesti muutetun ehdotuksen.

Vastaehdotus:

Titta Hiltunen: Muutetaan omistajuuslinjauksen viimeinen kohta muotoon: Helen-konsernin rakennetta voidaan muuttaa edellyttäen, että muutos on taloudellisesti ja strategisesti sekä kaupunkikonsernin ympäristötavoitteiden saavuttamisen kannalta perusteltu. Helsinki ei suunnittele Helenin omistuksesta luopumista.

Kannattaja: Juhana Vartiainen

Kaupunginhallituksen konsernijaosto hyväksyi yksimielisesti Titta Hiltusen vastaehdotuksen mukaisesti muutetun ehdotuksen.

Vastaehdotus:

Jenni Pajunen: Hyväksyessään omistajastrategiat konsernijaosto painottaa, että tytäryhteisöjen hallituksen jäseniltä kollektiivina edellytettävissä osaamis- ja pätevyysvaatimuksissa huomioidaan riittävä diversiteetti mukaanlukien kansainvälinen kokemus.

Kannattaja: Juhana Vartiainen

äänestys

JAA-ehdotus: Esityksen mukaan

Ei-ehdotus: Jenni Pajusen vastaehdotuksen mukaisesti muutettuna

Jaa-äännet: 1

Jussi Halla-aho

Ei-äännet: 7

Titta Hiltunen, Ville Jalovaara, Jenni Pajunen, Tuomas Rantanen, Nasima Razmyar, Anni Sinnemäki, Juhana Vartiainen

Poissa: 1

Pia Pakarinen

Kaupunginhallituksen konsernijaosto hyväksyi Jenni Pajusen vastaehdotuksen mukaisesti muutetun ehdotuksen äänin 1 - 7 (1 poissa).

Esittelijä

kansliapäällikkö  
Sami Sarvilinna

Lisätiedot

**Postiosoite**  
PL 1  
00099 HELSINGIN KAUPUNKI  
kaupunginkanslia@hel.fi

**Käyntiosoite**  
Pohjoisesplanadi 11-13  
Helsinki 17  
<http://www.hel.fi/kaupunginkanslia>

**Puhelin**  
+358 9 310 1641  
**Faksi**

**Y-tunnus**  
0201256-6

**Tilinro**  
FI0680001200062637  
**Alv.nro**  
FI02012566



13.02.2023

Asia/5

Miia Aho, konsernilakimies, puhelin: 310 36445  
miia.aho(a)hel.fi

## Liitteet

- 1 Finlandia-talo Oy omistajastrategia
- 2 Helen Oy omistajastrategia
- 3 Helsingin Satama Oy omistajastrategia
- 4 Kiinteistö Oy Kaapelitalo omistajastrategia
- 5 Metropolilab Oy omistajastrategia

## Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

## Otteet

Ote	Otteen liitteet
Finlandia-talo Oy	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano Liite 1
Helsingin Satama Oy	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano Liite 3
Kiinteistö Oy Kaapelitalo	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano Liite 4
Metropolilab Oy	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano
Helen Oy	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano Liite 2

## Esitysehdotus

Kaupunginhallituksen konsernijaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle seuraavaa:

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä Helen Oy:n omistajastrategian sekä muiden markkinaehtoisesti toimivien tytäryhteisöjen omistajastrategioiden päivittämisen liitteenä olevien luonnosten mukaisesti.

## Esittelijän perustelut



## Tytäryhteisökohtaiset omistajastrategiat

Kaupunginhallitus hyväksyi 22.3.2021 ja 12.4.2021 uuden mallin mukaiset tytäryhteisökohtaiset omistajastrategiat kaupunginvaltuuston konserniohjeen määräyksiä noudattaen. Sen jälkeen perustettujen tytäryhteisöjen osalta omistajastrategia on hyväksytty ko. yhtiön perustamispäätöksen yhteydessä. Markkinaehtoisesti toimivista tytäryhteisöistä Helen Oy:lle ei ole aiemmin hyväksytty omistajastrategiaa. Palmia Oy:n osakkeiden myyntiprosessi on käynnissä, eikä ole katsottu tällä hetkellä tarpeelliseksi päivittää yhtiön omistajastrategiaa.

Konserniohjeen mukaisesti yhteisön omistaminen ei ole kaupungin perustehtävä, vaan sen tulee lähtökohtaisesti tukea ja palvella palvelujen järjestämistä, kaupungin taloutta tai muuten kaupungin yhteiskunnallisia tavoitteita. Kaupungin omistuksella yhteisöissä tulee olla kaupungin strategiaan perustuva tarkoitus ja tavoite. Tämän perusteella tytäryhteisökohtaisessa omistajastrategiamallissa tehdään keskipitkän aikavälin linjauksia ko. yhteisön ja niiden mahdollisesti muodostaman alikonsernin omistukseen, toimintaan ja talouteen sekä hallituksen kollektiivisiin osaamiskriteereihin liittyen sekä määritellään keskeisiä ko. aikavälin tavoitteita ja niiden avainmittareita.

Tytäryhteisökohtaisten omistajastrategioiden tarkoituksena on edistää kaupungin omistaja-arvon myönteistä kehitystä ja tukea tytäryhteisöjen johtamista antamalla hallituksille ja toimivalle johdolle selkeä kuva siitä, mihin suuntaan kaupunki omistajana haluaa toimintaa kehitettävän.

Nämä tytäryhteisökohtaiset omistajastrategiat kuvastavat myös kaupungin omaa sitoutumista omistajana tytäryhteisöille asetettaviin keskipitkän aikavälin kehittämistavoitteisiin ym. linjauksiin.

Tytäryhteisökohtaiset omistajastrategiat valmistellaan ja päivitetään yhteisöryhmittäin seuraavasti:

- markkinaehtoisesti toimivat tytäryhteisöt,
- alueelliset ja infra,
- asunnot,
- elinvoima- ja markkinointi,
- kulttuuri,
- liikunta,
- sosiaali- ja terveys,





13.02.2023

Asia/5

- toimitilat,
- tukipalvelut ja muut

#### Tytäryhteisökohtaisten omistajastrategioiden päivittäminen

Kaupungin tytäryhteisökohtaisen omistajastrategian tulee tukea pitkäjänteisyyttä ja ennustettavuutta tytäryhteisön toiminnassa, minkä mukaisesti omistajastrategiat on laadittu keskipitkälle aikavälille. Omistajastrategioita päivitetään suunnitellusti yhteistyössä toimialojen ja tytäryhteisöjen kanssa. Yksittäisen tytäryhteisön tilanteen vaatiessa sen omistajastrategiaa voidaan päivittää myös varsinaisen päivityssyklin ulkopuolella.

Koska vuonna 2021 hyväksytty tytäryhteisökohtainen omistajastrategiamalli on kaupungille uusi, on konserniohjausyksikkö tunnistanut tarpeen tehdä niihin jo näin pian, vain vuosi omistajastrategioiden ensimmäisen hyväksymisen jälkeen muutoksia, jotka pitkälti ovat teknisiä ja/tai muuten vähäisiä, ellei jäljempänä erikseen toisin todeta. Suuressa osassa tytäryhteisökohtaisia omistajastrategioita muutokset ovat hyvin pieniä.

Omistajastrategioihin tehdyt muutokset liittyvät seuraaviin kokonaisuuksiin:

- Kiinteistöjä hallinnoivien tytäryhteisöjen (kiinteistöosakeyhtiöiden) omistamiseen liittyviä linjauksia on päivitetty yhteistyössä kaupunkiympäristön toimialan kanssa ottaen huomioon erityisesti se, onko kaupungilla tarve ko. kiinteistölle esim. palvelutuotannon näkökulmasta tai strategisesta syystä.
- Kuntalain mukaan kunnan tytäryhteisön hallituksen kokoonpanossa on otettava huomioon yhteisön toimialan edellyttämä riittävä talouden ja liiketoiminnan asiantuntemus. Lisäksi kaupungin konserniohjeessa on hallituksen jäseniä koskevia yleisiä osaamisvaatimuksia. Näitä ei ole tarkoitus enää toistaa omistajastrategiatasolla, vaan päivityksissä on hallituksen osaamisvaatimuksina listattu vain näitä täydentäen ko. yhteisössä nimenomaan vaadittavat kollektiiviset osaamiset. Edelleen näitä nk. kollektiivisia osaamisvaatimuksia on yhtenäisesti ja tiivistetty noin 30 osaamisvaatimukseen. Tämä muutos liittyy ennen kaikkea hallitusjäsenten osaamisen ja kokemuksen painottamiseen enenevässä määrin hallitusvalinnoissa sekä vertailun mahdollistamiseen ottaen huomioon konsernijaoston päätöksen 12.4.2021, § 50 linjaukset. Tarkoituksena on, että jatkossa hallitusjäsen ehdokkaat täyttävät jo ennakkoon kyselyn, jossa kartoitetaan heidän osaamistaan ko. tytäryhteisön hallituksen kollektiivisten osaamisvaatimusten kannalta.



13.02.2023

Asia/5

- Tytäryhteisöjen tavoitteita ja niiden mittareita on yhdenmukaistettu ja päivitetty niin, että ne olisivat mahdollisimman yksiselitteisiä ja va-  
littu mittari mittaisi mahdollisimman tarkasti tavoitetta. Liian yleisesti  
kuvatut tavoitteet ja/tai niiden mittarit eivät ohjaa tytäryhteisön toi-  
mintaa toivotusti, jolloin niiden toteutuminen on myös epävarmaa.  
Erityisesti on yhteistyössä kaupunkiympäristön toimialan ympäristö-  
palveluiden kanssa päivitetty tytäryhteisöjen ilmasto- ja ympäristö-  
tavoitteita, minkä lisäksi mm. kaupungin vetovoiman lisäämiseen ja  
kustannustehokkuuteen liittyvien tavoitteiden mittareita on päivitetty.  
Asiakaskeskeisyys on mittaroinnin täsmentämiseksi muutettu muo-  
toon ”tyytyväiset asiakkaat”. Henkilöstön tyytyväisyys on jo konser-  
niohjeen mukaisesti tärkeä tavoite koko kaupunkikonsernissa, mutta  
omistajastrategiseksi tavoitteeksi se on nostettu niissä yhteisöissä,  
joissa on paljon henkilöstöä ja joissa se liittyy samalla myös niiden  
toiminnan ja talouden tavoitteisiin.
- Teknisesti omistajastrategioiden tekstiä on yhtenäistetty ja selkey-  
tetty mm. muuttamalla lauseita aktiivimuotoon ja poistamalla asiaan  
kuulumattomia/vaikuttamattomia lisäsanoja ja -määreitä

Tällä teknisellä päivityskierroksella yhteisöjen salkuttamiseen markki-  
naehtoisesti toimiviin tytäryhteisöihin ja muihin tytäryhteisöihin ei ole  
tehty muutoksia.

Nyt tehtävistä päivityksistä on pyydetty kommentit kaupunginkansliasta  
ja toimialoilta sekä kunkin tytäryhteisön hallitukselta.

#### Markkinaehtoisesti toimivat tytäryhteisöt

Markkinaehtoisesti toimivia tytäryhteisöjä ovat

- Finlandia-talo Oy
- Helen Oy (konserni)
- Helsingin Satama Oy (konserni)
- Kiinteistö Oy Kaapelitalo (konserni)
- Metropolilab Oy

Edellä lueteltujen tytäryhteisöjen omistajastrategiat ovat liitteinä 1-5.

Helen Oy:n omistajastrategia on laadittu päivityksessä käytetylle uudel-  
le pohjalle. Kaupungilla on sekä strateginen että taloudellinen intressi  
Helen-konsernin omistamiseen. Tavoitetilana ja kehittämislinjauksina  
ovat, että Helen-konserni



13.02.2023

Asia/5

- on taloudellisesti kannattava ja kilpailukykyinen sekä uusien kestävien ja joustavien toimintamallien pohjoismainen suunnannäyttävä toimialallaan;
- ylläpitää ja kehittää polttoon perustumattomiin tuotantoratkaisuihin perustuvaa päästötöntä, toimitusvarmaa, kustannustehokasta ja asiakaskesteistä energiajärjestelmää;
- on hiilineutraali (SBT:n mukainen määrittely) vuoteen 2030 mennessä, saavuttaa hiilinollatavoitteen vuoteen 2040 mennessä ja kehittyy hiilinegatiiviseksi vuoden 2040 jälkeen; sekä
- tavoittelee liiketoiminnan kannattavaa kehitystä palveluilla, jotka kannustavat asiakkaita energiatehokkaisiin, päästöjä vähentäviin ja ympäristöystävällisiin ratkaisuihin.

Helen Oy:n keskeisiä tavoitteita ovat pääoman tehokas käyttö, hiilineutraalisuus, kustannustehokas toiminta, tyytyväiset asiakkaat sekä riittävä vakavaraisuus.

Helen-konsernin on tarkoitus tuottaa voittoa niin, että Helen Oy jakaa osinkona vähintään noin 50 % tuloksestaan (voitto ennen tilinpäätössiirtoja – maksettu tulovero).

Helen-konserni voi laajentaa liiketoimintaansa Suomessa, jos se on konsernin strategian ja kannattavan toiminnan sekä sille asetettujen talous-, ympäristö- ym. tavoitteiden kannalta perusteltua. Konserni voi strategisesti tärkeitä verkkojaan lukuun ottamatta luopua omistuksista, joiden säilyttäminen ei ole perusteltua konsernin strategian, kannattavan toiminnan ja ympäristötavoitteiden saavuttamisen kannalta. Helen-konsernin omistus pohjaa ja/tai rakennetta voidaan muuttaa tytäryhteisöasema säilyttäen edellyttäen, että muutos on taloudellisesti ja strategisesti sekä kaupunkikonsernin ympäristötavoitteiden saavuttamisen kannalta perusteltu.

Muiden markkinaehtoisesti toimivien tytäryhteisöjen omistajastrategioissa huomioitiin yleiset edellä kuvatut päivitykset sekä tarkennettiin tuottotavoitteita ja omistus- ja kehittämislinjauksia.

Esittelijä

kansliapäällikkö  
Sami Sarvilinna

Lisätiedot

Miia Aho, konsernilakimies, puhelin: 310 36445  
miia.aho(a)hel.fi

## Liitteet

---

**Postiosoite**

PL 1  
00099 HELSINGIN KAUPUNKI  
kaupunginkanslia@hel.fi

**Käyntiosoite**

Pohjoisesplanadi 11-13  
Helsinki 17  
<http://www.hel.fi/kaupunginkanslia>

**Puhelin**

+358 9 310 1641

**Faksi****Y-tunnus**

0201256-6

**Tilinro**

F10680001200062637

**Alv.nro**

F102012566



13.02.2023

Asia/5

- 1 Finlandia-talo Oy omistajastrategia
- 2 Helen Oy omistajastrategia
- 3 Helsingin Satama Oy omistajastrategia
- 4 Kiinteistö Oy Kaapelitalo omistajastrategia
- 5 Metropolilab Oy omistajastrategia

## Oheismateriaali

- 1 Finlandia-talo Oy omistajastrategia 2021
- 2 Helsingin Satama Oy omistajastrategia 2021
- 3 Kiinteistö Oy Kaapelitalo omistajastrategia 2021
- 4 Metropolilab Oy omistajastrategia 2021

## Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

## Otteet

Ote	Otteen liitteet
Finlandia-talo Oy	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano Liite 1
Helsingin Satama Oy	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano Liite 3
Kiinteistö Oy Kaapelitalo	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano Liite 4
Metropolilab Oy	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano Liite 5
Helen Oy	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano Liite 2

## Tiedoksi

Kaupunginkanslia

## Päätöshistoria

Kaupunginhallituksen konsernijaosto 30.01.2023 § 9



13.02.2023

Asia/5

---

HEL 2022-015457 T 00 01 05

**Päätös**

Kaupunginhallituksen konsernijaosto päätti panna asian pöydälle.

**Käsittely**

30.01.2023 Pöydälle

Kaupunginhallituksen konsernijaosto päätti yksimielisesti panna asian pöydälle Tuomas Rantasen ehdotuksesta.

**Esittelijä**

kansliapäällikkö  
Sami Sarvilinna

**Lisätiedot**

Miia Aho, konsernilakimies, puhelin: 310 36445  
mii.aho(a)hel.fi

---

**Postiosoite**

PL 1  
00099 HELSINGIN KAUPUNKI  
kaupunginkanslia@hel.fi

**Käyntiosoite**

Pohjoisesplanadi 11-13  
Helsinki 17  
<http://www.hel.fi/kaupunginkanslia>

**Puhelin**

+358 9 310 1641

**Faksi**

**Y-tunnus**

0201256-6

**Tilinro**

FI0680001200062637

**Alv.nro**

FI02012566



13.02.2023

Asia/2

## § 20

### HAM Helsingin taidemuseosäätio sr:n ajankohtaiskatsaus

HEL 2023-001494 T 00 01 05

#### Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto päätti merkitä tiedoksi HAM Helsingin taidemuseosäätio sr:n ajankohtaiskatsauksen.

#### Käsittely

Asian aikana kuultavana oli HAM Helsingin taidemuseosäätio sr:n ma. museojohtaja Elina Leskelä. Paikalla oli myös hallituksen puheenjohtaja Kai Huotari. Asiantuntijat poistuivat kuulemisensa jälkeen kokouksesta.

#### Esittelijä

kansliapäällikkö  
Sami Sarvilinna

#### Lisätiedot

Pia Halinen, controller, puhelin: 310 25718  
pia.halinen(a)hel.fi

#### Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

#### Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

#### Esittelijän perustelut

HAM Helsingin taidemuseosäätio sr

HAM Helsingin taidemuseosäätio sr:n tarkoituksena on osana Helsingin kaupunkikonsernia toimia Helsingin taidemuseon ylläpitäjänä, edistää ja tukea kuvataidetta ja sen tunnetuksi tekemistä, huolehtia kaupungin taidemuseopalveluista ja taidekokoelmasta sekä harjoittaa muita taidemuseotoimintaa.

Säätioällä on hallitus johon kuuluu vähintään viisi ja enintään seitsemän jäsentä. Helsingin kaupunki päättää hallitukseen kulloinkin kuuluvien jäsenten lukumäärän sekä valitsee ja tarvittaessa erottaa hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja muut jäsenet. Helsingin kaupunki päättää tarvittaessa myös hallituksen täydentämisestä. Säätio kuuluu kaupungin määräysvaltaan.



13.02.2023

Asia/2

Kaupunginhallituksen konsernijaosto päätti 28.11.2022, § 124 jatkaa taidemuseosäätiön valmisteluvaiheen hallituksen toimikautta niin, että se päättyy säätiön keväällä 2023 pidettävään vuosikokoukseen.

## Omistajastrategia

Säätiölle asetettiin omistajastrategiassa seuraavat keskeiset tavoitteet ja mittarit:

1. Tavoite: Kaupunkistrategian ja kaupungin kulttuuripolitiikan tavoitteiden toteuttaminen

Mittarit:

- Kävijämäärä/vuosi
- Helsinki Biennaalin kävijämäärä ja vaikuttavuustutkimus
- Kokoelmapolitiikassa määriteltyjen tavoitteiden toteutuminen

2. Tavoite: Asiakaskeskeisyys sekä monimuotoiset asiakkaat ja yleisöt

Mittari:

- Säännöllinen asiakas- ja sidosryhmäkysely

3. Tavoite: Hiilineutraali Helsinki -ohjelman toteuttaminen

Mittari:

- Ekokompassi

4. Tavoite: Omarahoitusosuuden kasvattaminen

Mittari:

- Omarahoitusosuus%

## Lopuksi

HAM Helsingin taidemuseosäätiö sr:n ma. museojohtaja Elina Leskelä antaa konsernijaoston kokouksessa säätiötä koskevan suullisen ajankohtaiskatsauksen. Kokouksessa ovat läsnä myös hallituksen puheenjohtaja Kai Huotari.

## Esittelijä

kansliapäällikkö  
Sami Sarvilinna

## Lisätiedot

Pia Halinen, controller, puhelin: 310 25718  
pia.halinen(a)hel.fi

## Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano



13.02.2023

Asia/3

## § 21

### Helsingin tapahtumasäätiö sr:n ajankohtaiskatsaus

HEL 2023-000307 T 00 01 05

#### Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto päätti merkitä tiedoksi Helsingin tapahtumasäätiö sr:n ajankohtaiskatsauksen.

#### Käsittely

Asian aikana kuultavana oli Helsingin tapahtumasäätiö sr:n toimitusjohtaja Stuba Nikula. Paikalla oli myös hallituksen puheenjohtaja Elina Valtonen. Asiantuntijat poistuivat kuulemisensa jälkeen kokouksesta.

#### Esittelijä

kansliapäällikkö  
Sami Sarvilinna

#### Lisätiedot

Tiina Leinonen, erityissuunnittelija, puhelin: 310 36109  
tiina.leinonen(a)hel.fi

#### Liitteet

1 Helsingin tapahtumasäätiö sr:n omistajastrategia

#### Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

#### Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

#### Esittelijän perustelut

Helsingin tapahtumasäätiö sr

Säätiön tarkoituksena on voittoa tai ylijäämää tavoittelematta kulttuurin, mukaan lukien kaupunkikulttuurin, aineettoman kulttuuriperinnön ja taiteen edistäminen sekä näiden eri muotojen tunnetuksi tekeminen kotimaiselle ja ulkomaiselle yleisölle. Säätiö vahvistaa Helsingin kaupungin vetovoimaisuutta osana Helsingin kaupunkikonsernia.

Säätiöllä on hallitus, johon kuuluu vähintään viisi ja enintään yhdeksän varsinaista jäsentä. Helsingin kaupunki päättää hallitukseen kulloinkin kuuluvien jäsenten lukumäärän sekä valitsee ja tarvittaessa erottaa hal-





13.02.2023

Asia/3

lituksen puheenjohtajan ja muut jäsenet, joten säätiö kuuluu kaupungin määräysvaltaan.

### Omistajastrategian tavoitteet ja keskeiset mittarit

Säätiölle asetettiin omistajastrategiassa seuraavat keskeiset tavoitteet ja mittarit:

1. Tavoite: Kaupungin vetovoiman kasvattaminen

Mittarit: -Kävijämäärä/vuosi

-Yleisötyön kehittäminen

2. Tavoite: Asiakaskeskeisyys

Mittarit: -Säännöllinen kävijätyytyväisyyskysely

3. Tavoite: Hiilineutraali Helsinki 2035 -ohjelman tavoitteita tukevan hiilineutraalisuussuunnitelman toteuttaminen

Mittarit: -Hiilineutraalisuussuunnitelmassa määriteltujen mittareiden seuranta

4. Tavoite: Riittävä vakavaraisuus

Mittarit: -Omavaraisuus vähintään 20 %

-Omarahoitusosuus

Helsingin tapahtumasäätiö sr:n toimitusjohtaja Stuba Nikula antaa konsernijaoston kokouksessa säätiötä koskevan suullisen ajankohtaiskatsauksen. Kokouksessa on läsnä myös hallituksen puheenjohtaja Elina Valtonen.

#### Esittelijä

kansliapäällikkö  
Sami Sarvilinna

#### Lisätiedot

Tiina Leinonen, erityissuunnittelija, puhelin: 310 36109  
tiina.leinonen(a)hel.fi

#### Liitteet

1 Helsingin tapahtumasäätiö sr:n omistajastrategia

#### Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

#### Postiosoite

PL 1  
00099 HELSINGIN KAUPUNKI  
kaupunginkanslia@hel.fi

#### Käyntiosoite

Pohjoisesplanadi 11-13  
Helsinki 17  
<http://www.hel.fi/kaupunginkanslia>

#### Puhelin

+358 9 310 1641

#### Faksi

#### Y-tunnus

0201256-6

#### Tilinro

F10680001200062637

#### Alv.nro

F102012566



13.02.2023

Asia/4

## § 22

### Postipuiston pysäköinti Oy:n ylimääräinen yhtiökokous

HEL 2022-013645 T 00 01 05

#### Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto päätti kehottaa kaupungin yhtiökokousedustajaa Postipuiston Pysäköinti Oy:n tulevassa ylimääräisessä yhtiökokouksessa hyväksymään asiat hallituksen esityksen mukaisesti.

#### Esittelijä

kansliapäällikkö  
Sami Sarvilinna

#### Lisätiedot

Timo Lindén, kaupunginsihteeri, puhelin: 310 36550  
timo.linden(a)hel.fi

#### Liitteet

- 1 Postipuiston Pysäköinti Oy\_ylimääräisen yhtiökokouksen kokouskutsu 2023 (002)
- 2 Hallituksen ehdotus yhtiökokoukselle osakeantivaltuutuksesta

#### Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

#### Otteet

##### Ote

Postipuiston Pysäköinti Oy

##### Otteen liitteet

Esitysteksti

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

#### Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

#### Esittelijän perustelut

Postipuiston Pysäköinti Oy

Yhtiön toimialana on toteuttaa, omistaa, vuokrata, luovuttaa, hallita, ylläpitää ja uudistaa Helsingin kaupungin 17. kaupunginosan (Pasila) uudella asuntoalueella (Postipuiston pohjoisosassa) asuntotontteja palvelevia ja niiden ulkopuolisia pysäköintilaitoksia ja -alueita ja niiden auto-paikkoja sekä tuottaa näihin perustuvia omakustannusperusteisia pal-



veluja osakkeenomistajilleen. Toiminnassaan osakkaisiinsa nähden yhtiö noudattaa omakustannusperiaatetta.

Yhtiön toiminta jakaantuu kahteen sopimusalueeseen. Sopimusalue 1:n tonttien autopaikoitus toteutetaan kortteliin 17124 rakennettavalla pysäköintilaitoksella ja sopimusalue 2:n tonttien autopaikoitus toteutetaan kortteliin 17129 rakennettavalla pysäköintilaitoksella.

Yhtiö voi tuottaa palveluja ja vuokrata tilojaan myös ulkopuolisille, mikäli siitä ei aiheudu haittaa yhtiön osakkeenomistajille.

Yhtiö voi toimintaansa varten omistaa ja hallita osakkeita, osuuksia, kiinteistöjä, rakennuksia ja rakenteita sekä myydä omia ja omistamiensa muiden yhtiöiden osakkeita ja arvopapereita.

Yhtiö toimii ympäristöasioissa vastuullisesti ja kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti. Yhtiö pyrkii toiminnassaan tehokkaaseen ja ympäristöä säästävään energiankäyttöön.

Yhtiön tarkoituksena ei ole tuottaa voittoa eikä se jaa omistajilleen osinkoa, vaan mahdollinen voitto on käytettävä yhtiön oman toiminnan tukemiseen ja kehittämiseen.

#### Ylimääräinen yhtiökokous ja osakeantivaltuus

Kaupunkiympäristölautakunta on 10.9.2019 § 448 hyväksynyt Postipuiston Pysäköinti Oy:n sopimusalueilla 1 ja 2 asuntotonttien osalta noudatettavat pysäköintiyhtiön A-osakkeiden, B-osakkeiden ja C-osakkeiden merkintäperiaatteet ja merkintahintojen määräytymisperiaatteet ehdolla, että kaupunginhallitus päättää perustaa pysäköintiyhtiön ja että pysäköintiyhtiön yhtiökokous päättää valtuuttaa yhtiön hallituksen päättämään perustamisen jälkeisistä suunnatuista maksullisista osakeanteista.

Kaupunginhallitus on 23.9.2019 § 645 päättänyt perustaa yhtiön, joka on aloittanut toimintansa vuoden 2019 lopussa.

Postipuiston Pysäköinti Oy:n hallitus kutsuu ylimääräisen yhtiökokouksen päättämään hallitukselle annettavasta valtuudesta järjestää sopimusalueen 2 tonttien osalta yksi tai useampia suunnattuja osakeanteja (osakeantivaltuus).

Hallitus ehdottaa, että yhtiökokous oikeuttaa hallituksen ottamaan Postipuiston pohjoisosassa sopimusalueella 2 rakennettavien tonttien vuokralaiset/omistajat Postipuiston Pysäköinti Oy:n osakkeenomistajiksi ja tekemään tätä varten osakeyhtiölain 9 luvun 4 §:n mukaisia suunnattuja osakeanteja liitteen 2 mukaisesti.



13.02.2023

Asia/4

## Lopuksi

Kaupungin hallintosäännön 8 luvun 3 §:n mukaan kaupunginhallituksen konsernijaosto päättää toimiohjeiden antamisesta kaupunkia eri yhteisöissä ja säätiöissä edustavalle kaupungin kannan ottamiseksi käsiteltäviin asioihin silloin, kun kyseessä on taloudellisesti merkittävä tai periaatteellisesti laajakantoinen asia.

## Esittelijä

kansliapäällikkö  
Sami Sarvilinna

## Lisätiedot

Timo Lindén, kaupunginsihteeri, puhelin: 310 36550  
timo.linden(a)hel.fi

## Liitteet

- 1 Postipuiston Pysäköinti Oy\_ylimääräisen yhtiökokouksen kokouskutsu 2023 (002)
- 2 Hallituksen ehdotus yhtiökokoukselle osakeantivaltuutuksesta

## Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

## Otteet

**Ote**  
Postipuiston Pysäköinti Oy

## Otteen liitteet

Esitysteksti  
Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

## Tiedoksi

Oikeuspalvelut  
Talous- ja suunnitteluosasto



13.02.2023

Asia/6

## § 23

### Tytäryhteisökohtaisten omistajastrategioiden päivittäminen elinvoima ja markkinointi -yhteisöryhmään kuuluvissa tytäryhteisöissä

HEL 2022-015455 T 00 01 05

#### Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto päätti esittää kaupunginhallitukselle seuraavaa:

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä elinvoima ja markkinointi -yhteisöryhmään kuuluvien tytäryhteisöjen omistajastrategioiden päivittämisen liitteenä olevien luonnosten mukaisesti.

#### Käsittely

Esittelijä totesi, että perusteluja on täydennetty pöydällepanon aikana.

Esittelijä

kansliapäällikkö  
Sami Sarvilinna

Lisätiedot

Miia Aho, konsernilakimies, puhelin: 310 36445  
mii.aho(a)hel.fi

#### Liitteet

- 1 Forum Virium Helsinki Oy omistajastrategia
- 2 Helsingin kaupunkitilat Oy omistajastrategia
- 3 Helsingin tapahtumasäätiö sr omistajastrategia
- 4 Helsinki Partners Oy omistajastrategia
- 5 Korkeasaaren eläintarhan säätiö sr omistajastrategia
- 6 Stadion-säätiö sr omistajastrategia

#### Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

#### Otteet

##### Ote

Forum Virium Helsinki Oy

Helsingin kaupunkitilat Oy

##### Otteen liitteet

Esitysteksti  
Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano  
Liite 1  
Esitysteksti  
Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano



13.02.2023

Asia/6

Helsingin tapahtumasäätiö Oy	Liite 2 Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano
Helsinki Partners Oy	Liite 3 Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano
Korkeasaaren eläintarhan säätiö sr	Liite 4 Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano
Stadion-säätiö sr	Liite 5 Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano Liite 6

## Esitysehdotus

Esitys on ehdotuksen mukainen.

## Esittelijän perustelut

### Tytäryhteisökohtaiset omistajastrategiat

Kaupunginhallitus hyväksyi 22.3.2021 ja 12.4.2021 uuden mallin mukaiset tytäryhteisökohtaiset omistajastrategiat kaupunginvaltuuston konserniohjeen määräyksiä noudattaen. Sen jälkeen perustettujen tytäryhteisöjen osalta omistajastrategia on hyväksytty ko. yhtiön perustamispäätöksen yhteydessä. Elinvoima ja markkinointi-yhteisöryhmään kuuluvista tytäryhteisöistä Helsinki Partners Oy:n perustaminen hyväksyttiin kaupunginhallituksessa 15.3.2021 ja Helsingin kaupunkitilat Oy:n perustaminen kaupunginvaltuustossa 16.6.2021. Helsinki Abroad Ltd Oy on asetettu selvitystilaan syksyllä 2022 eikä sen omistajastrategiaa enää päivitetä.

Konserniohjeen mukaisesti yhteisön omistaminen ei ole kaupungin perustehtävä, vaan sen tulee lähtökohtaisesti tukea ja palvella palvelujen järjestämistä, kaupungin taloutta tai muuten kaupungin yhteiskunnallisia tavoitteita. Kaupungin omistuksella yhteisöissä tulee olla kaupungin strategiaan perustuva tarkoitus ja tavoite. Tämän perusteella tytäryhteisökohtaisessa omistajastrategiamallissa tehdään keskipitkän aikavälin linjauksia ko. yhteisön ja niiden mahdollisesti muodostaman alikonsernin omistukseen, toimintaan ja talouteen sekä hallituksen kollektiivisiin osaamiskriteereihin liittyen sekä määritellään keskeisiä ko. aikavälin tavoitteita ja niiden avainmittareita.



Tytäryhteisökohtaisten omistajastrategioiden tarkoituksena on edistää kaupungin omistaja-arvon myönteistä kehitystä ja tukea tytäryhteisöjen johtamista antamalla hallituksille ja toimivalle johdolle selkeä kuva siitä, mihin suuntaan kaupunki omistajana haluaa toimintaa kehitettävän.

Nämä tytäryhteisökohtaiset omistajastrategiat kuvastavat myös kaupungin omaa sitoutumista omistajana tytäryhteisöille asetettaviin keskipitkän aikavälin kehittämistavoitteisiin ym. linjauksiin.

Tytäryhteisökohtaiset omistajastrategiat valmistellaan ja päivitetään yhteisöryhmittäin seuraavasti:

- markkinaehtoisesti toimivat tytäryhteisöt,
- alueelliset ja infra,
- asunnot,
- elinvoima- ja markkinointi,
- kulttuuri,
- liikunta,
- sosiaali- ja terveys,
- toimitilat,
- tukipalvelut ja muut

#### Tytäryhteisökohtaisten omistajastrategioiden päivittäminen

Kaupungin tytäryhteisökohtaisen omistajastrategian tulee tukea pitkäjänteisyyttä ja ennustettavuutta tytäryhteisön toiminnassa, minkä mukaisesti omistajastrategiat on laadittu keskipitkälle aikavälille. Omistajastrategioita päivitetään suunnitellusti yhteistyössä toimialojen ja tytäryhteisöjen kanssa. Yksittäisen tytäryhteisön tilanteen vaatiessa sen omistajastrategiaa voidaan päivittää myös varsinaisen päivityssyklin ulkopuolella.

Koska vuonna 2021 hyväksytty tytäryhteisökohtainen omistajastrategiamalli on kaupungille uusi, on konserniohjausyksikkö tunnistanut tarpeen tehdä niihin jo näin pian, vain vuosi omistajastrategioiden ensimmäisen hyväksymisen jälkeen muutoksia, jotka pitkälti ovat teknisiä ja/tai muuten vähäisiä, ellei jäljempänä erikseen toisin todeta. Suuressa osassa tytäryhteisökohtaisia omistajastrategioita muutokset ovat hyvin pieniä.



Omistajastrategioihin tehdyt muutokset liittyvät seuraaviin kokonaisuuksiin:

- Kiinteistöjä hallinnoivien tytäryhteisöjen (kiinteistöosaakeyhtiöiden) omistamiseen liittyviä linjauksia on päivitetty yhteistyössä kaupunkiympäristön toimialan kanssa ottaen huomioon erityisesti se, onko kaupungilla tarve ko. kiinteistölle esim. palvelutuotannon näkökulmasta tai strategisesta syystä.
- Kuntalain mukaan kunnan tytäryhteisön hallituksen kokoonpanossa on otettava huomioon yhteisön toimialan edellyttämä riittävä talouden ja liiketoiminnan asiantuntemus. Lisäksi kaupungin konserniohjeessa on hallituksen jäseniä koskevia yleisiä osaamisvaatimuksia. Näitä ei ole tarkoitus enää toistaa omistajastrategiatasolla, vaan päivityksissä on hallituksen osaamisvaatimuksina listattu vain näitä täydentäen ko. yhteisössä nimenomaan vaadittavat kollektiiviset osaamiset. Edelleen näitä nk. kollektiivisia osaamisvaatimuksia on yhtenäisesti ja tiivistetty noin 30 osaamisvaatimukseen. Tämä muutos liittyy ennen kaikkea hallitusjäsenten osaamisen ja kokemuksen painottamiseen enenevässä määrin hallitusvalinnoissa sekä vertailun mahdollistamiseen ottaen huomioon konsernijaoston päätöksen 12.4.2021, § 50 linjaukset. Tarkoituksena on, että jatkossa hallitusjäsen ehdokkaat täyttävät jo ennakkoon kyselyn, jossa kartoitetaan heidän osaamistaan ko. tytäryhteisön hallituksen kollektiivisten osaamisvaatimusten kannalta.
- Tytäryhteisöjen tavoitteita ja niiden mittareita on yhdenmukaistettu ja päivitetty niin, että ne olisivat mahdollisimman yksiselitteisiä ja valittu mittari mittaisi mahdollisimman tarkasti tavoitetta. Liian yleisesti kuvatut tavoitteet ja/tai niiden mittarit eivät ohjaa tytäryhteisön toimintaa toivotusti, jolloin niiden toteutuminen on myös epävarmaa. Erityisesti on yhteistyössä kaupunkiympäristön toimialan ympäristöpalveluiden kanssa päivitetty tytäryhteisöjen ilmasto- ja ympäristötavoitteita, minkä lisäksi mm. kaupungin vetovoiman lisäämiseen ja kustannustehokkuuteen liittyvien tavoitteiden mittareita on päivitetty. Asiakaskeskeisyys on mittaroinnin täsmentämiseksi muutettu muotoon ”tyytyväiset asiakkaat”. Henkilöstön tyytyväisyys on jo konserniohjeen mukaisesti tärkeä tavoite koko kaupunkikonsernissa, mutta omistajastrategiseksi tavoitteeksi se on nostettu niissä yhteisöissä, joissa on paljon henkilöstöä ja joissa se liittyy samalla myös niiden toiminnan ja talouden tavoitteisiin.
- Teknisesti omistajastrategioiden tekstiä on yhtenäistetty ja selkeytetty mm. muuttamalla lauseita aktiivimuotoon ja poistamalla asiaan kuulumattomia/vaikuttamattomia lisäsanoja ja -määreitä





13.02.2023

Asia/6

Tällä teknisellä päivityskierroksella yhteisöjen salkuttamiseen markkinaehtoisesti toimiviin tytäryhteisöihin ja muihin tytäryhteisöihin ei ole tehty muutoksia.

Nyt tehtävistä päivityksistä on pyydetty kommentit kaupunginkansliasta ja toimialoilta sekä kunkin tytäryhteisön hallitukselta.

Elinvoima ja markkinointi -yhteisöryhmään kuuluvat tytäryhteisöt

Elinvoima ja markkinointi -yhteisöryhmään kuuluvat seuraavat tytäryhteisöt:

- Forum Virium Helsinki Oy
- Helsingin kaupunkitilat Oy
- Helsingin tapahtumasäätiö sr
- Helsinki Partners Oy
- Korkeasaaren eläintarhan säätiö sr
- Stadion-säätiö sr

Edellä lueteltujen tytäryhteisöjen päivitetty omistajastrategiat ovat liitteinä 1-6.

Elinvoima ja markkinointi -yhteisöryhmään kuuluvien tytäryhteisöjen omistajastrategioissa huomioitiin yleiset edellä kuvatut päivitykset sekä täsmennettiin viittauksia kaupungin liikkumista ja tapahtumia kuvaaviin tavoitteisiin ja toimintaohjelmiin (mm. matkailun ja tapahtumien toimintaohjelma 2022-2026).

Esittelijä

kansliapäällikkö  
Sami Sarvilinna

Lisätiedot

Miia Aho, konsernilakimies, puhelin: 310 36445  
miia.aho(a)hel.fi

**Liitteet**

- 1 Forum Virium Helsinki Oy omistajastrategia
- 2 Helsingin kaupunkitilat Oy omistajastrategia
- 3 Helsingin tapahtumasäätiö sr omistajastrategia
- 4 Helsinki Partners Oy omistajastrategia
- 5 Korkeasaaren eläintarhan säätiö sr omistajastrategia
- 6 Stadion-säätiö sr omistajastrategia

**Oheismateriaali**

**Postiosoite**

PL 1  
00099 HELSINGIN KAUPUNKI  
kaupunginkanslia@hel.fi

**Käyntiosoite**

Pohjoisesplanadi 11-13  
Helsinki 17  
<http://www.hel.fi/kaupunginkanslia>

**Puhelin**

+358 9 310 1641

**Faksi**

**Y-tunnus**

0201256-6

**Tilinro**

F10680001200062637

**Alv.nro**

F102012566



13.02.2023

Asia/6

- 1 Forum Virium Helsinki Oy omistajastrategia 2021
- 2 Helsingin kaupunkitilat Oy omistajastrategia 2021
- 3 Helsingin tapahtumasäätiö sr omistajastrategia 2021
- 4 Helsinki Partners omistajastrategia 2021
- 5 Korkeasaaren eläintarhan säätiö sr omistajastrategia 2021
- 6 Stadion-säätiö sr omistajastrategia 2021

## Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

## Otteet

Ote	Otteen liitteet
Forum Virium Helsinki Oy	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano Liite 1
Helsingin kaupunkitilat Oy	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano Liite 2
Helsingin tapahtumasäätiö Oy	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano Liite 3
Helsinki Partners Oy	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano Liite 4
Korkeasaaren eläintarhan säätiö sr	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano Liite 5
Stadion-säätiö sr	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano Liite 6

## Tiedoksi

Kaupunginkanslia

## Päätöshistoria

Kaupunginhallituksen konsernijaosto 30.01.2023 § 10



13.02.2023

Asia/6

---

HEL 2022-015455 T 00 01 05

**Päätös**

Kaupunginhallituksen konsernijaosto päätti panna asian pöydälle.

**Käsittely**

30.01.2023 Pöydälle

Kaupunginhallituksen konsernijaosto päätti yksimielisesti panna asian pöydälle Tuomas Rantasen ehdotuksesta.

**Esittelijä**

kansliapäällikkö  
Sami Sarvilinna

**Lisätiedot**

Miia Aho, konsernilakimies, puhelin: 310 36445  
mii.aho(a)hel.fi

---

**Postiosoite**

PL 1  
00099 HELSINGIN KAUPUNKI  
kaupunginkanslia@hel.fi

**Käyntiosoite**

Pohjoisesplanadi 11-13  
Helsinki 17  
<http://www.hel.fi/kaupunginkanslia>

**Puhelin**

+358 9 310 1641

**Faksi**

**Y-tunnus**

0201256-6

**Tilinro**

F10680001200062637

**Alv.nro**

F102012566



13.02.2023

Asia/7

## § 24

### Tytäryhteisökohtaisten omistajastrategioiden päivittäminen tukipalvelut ja muut-yhteisöryhmään kuuluvissa tytäryhteisöissä

HEL 2022-015453 T 00 01 05

#### Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto päätti esittää kaupunginhallitukselle seuraavaa:

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä tukipalvelut ja muut-yhteisöryhmään kuuluvien tytäryhteisöjen omistajastrategioiden päivittämisen liitteenä olevien luonnosten mukaisesti.

#### Käsittely

Esittelijä totesi, että perusteluja on täydennetty pöydällepanon aikana.

Esittelijä

kansliapäällikkö  
Sami Sarvilinna

Lisätiedot

Miia Aho, konsernilakimies, puhelin: 310 36445  
mii.aho(a)hel.fi

#### Liitteet

- 1 DigiHelsinki Oy omistajastrategia
- 2 Helsingin Konsernihankinta Oy omistajastrategia
- 3 Pääkaupunkiseudun Kierrätyskeskus Oy omistajastrategia
- 4 Seure Henkilöstöpalvelut Oy omistajastrategia
- 5 Työmaahuolto Oy Ab omistajastrategia

#### Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

#### Otteet

##### Ote

DigiHelsinki Oy

Helsingin Konsernihankinta  
Oy

##### Otteen liitteet

Esitysteksti

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Liite 1

Esitysteksti

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Liite 2

#### Postiosoite

PL 1  
00099 HELSINGIN KAUPUNKI  
kaupunginkanslia@hel.fi

#### Käyntiosoite

Pohjoisesplanadi 11-13  
Helsinki 17  
<http://www.hel.fi/kaupunginkanslia>

#### Puhelin

+358 9 310 1641

#### Faksi

#### Y-tunnus

0201256-6

#### Tilinro

F10680001200062637

#### Alv.nro

F102012566



13.02.2023

Asia/7

Pääkaupunkiseudun Kierrätyskeskus Oy	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano Liite 3
Seure Henkilöstöpalvelut Oy	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano Liite 4
Työmaahuolto Oy Ab	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano Liite 5

## Esitysehdotus

Esitys on ehdotuksen mukainen.

## Esittelijän perustelut

### Tytäryhteisökohtaiset omistajastrategiat

Kaupunginhallitus hyväksyi 22.3.2021 ja 12.4.2021 uuden mallin mukaiset tytäryhteisökohtaiset omistajastrategiat kaupunginvaltuuston konserniohjeen määräyksiä noudattaen. Sen jälkeen perustettujen tytäryhteisöjen osalta omistajastrategia on hyväksytty yhtiön perustamis päätöksen yhteydessä. Tukipalvelut ja muut-yhteisöryhmään kuuluvista tytäryhteisöistä DigiHelsinki Oy on perustettu vuonna 2022 kaupunginvaltuuston 1.6.2022 omistajastrategisten linjausten mukaisesti.

Konserniohjeen mukaisesti yhteisön omistaminen ei ole kaupungin perustehtävä, vaan sen tulee lähtökohtaisesti tukea ja palvella palvelujen järjestämistä, kaupungin taloutta tai muuten kaupungin yhteiskunnallisia tavoitteita. Kaupungin omistuksella yhteisöissä tulee olla kaupungin strategiaan perustuva tarkoitus ja tavoite. Tämän perusteella tytäryhteisökohtaisessa omistajastrategiamallissa tehdään keskipitkän aikavälin linjauksia ko. yhteisön ja niiden mahdollisesti muodostaman alikonsernin omistukseen, toimintaan ja talouteen sekä hallituksen kollektiivisiin osaamiskriteereihin liittyen sekä määritellään keskeisiä ko. aikavälin tavoitteita ja niiden avainmittareita.

Tytäryhteisökohtaisten omistajastrategioiden tarkoituksena on edistää kaupungin omistaja-arvon myönteistä kehitystä ja tukea tytäryhteisöjen johtamista antamalla hallituksille ja toimivalle johdolle selkeä kuva siitä, mihin suuntaan kaupunki omistajana haluaa toimintaa kehitettävän.



Nämä tytäryhteisökohtaiset omistajastrategiat kuvastavat myös kaupungin omaa sitoutumista omistajana tytäryhteisöille asetettaviin keskipitkän aikavälin kehittämistavoitteisiin ym. linjauksiin.

Tytäryhteisökohtaiset omistajastrategiat valmistellaan ja päivitetään yhteisöryhmittäin seuraavasti:

- markkinaehtoisesti toimivat tytäryhteisöt,
- alueelliset ja infra,
- asunnot,
- elinvoima- ja markkinointi,
- kulttuuri,
- liikunta,
- sosiaali- ja terveys,
- toimitilat,
- tukipalvelut ja muut

#### Tytäryhteisökohtaisten omistajastrategioiden päivittäminen

Kaupungin tytäryhteisökohtaisen omistajastrategian tulee tukea pitkäjänteisyyttä ja ennustettavuutta tytäryhteisön toiminnassa, minkä mukaisesti omistajastrategiat on laadittu keskipitkälle aikavälille. Omistajastrategioita päivitetään suunnitellusti yhteistyössä toimialojen ja tytäryhteisöjen kanssa. Yksittäisen tytäryhteisön tilanteen vaatiessa sen omistajastrategiaa voidaan päivittää myös varsinaisen päivityssyklin ulkopuolella.

Koska vuonna 2021 hyväksytty tytäryhteisökohtainen omistajastrategiamalli on kaupungille uusi, on konserniohjausyksikkö tunnistanut tarpeen tehdä niihin jo näin pian, vain vuosi omistajastrategioiden ensimmäisen hyväksymisen jälkeen muutoksia, jotka pitkälti ovat teknisiä ja/tai muuten vähäisiä, ellei jäljempänä erikseen toisin todeta. Suuressa osassa tytäryhteisökohtaisia omistajastrategioita muutokset ovat hyvin pieniä.

Omistajastrategioihin tehdyt muutokset liittyvät seuraaviin kokonaisuuksiin:

- Kiinteistöjä hallinnoivien tytäryhteisöjen (kiinteistöosakeyhtiöiden) omistamiseen liittyviä linjauksia on päivitetty yhteistyössä kaupunkiympäristön toimialan kanssa ottaen huomioon erityisesti se, onko



kaupungilla tarve ko. kiinteistölle esim. palvelutuotannon näkökulmasta tai strategisesta syystä.

- Kuntalain mukaan kunnan tytäryhteisön hallituksen kokoonpanosaon otettava huomioon yhteisön toimialan edellyttämä riittävä talouden ja liiketoiminnan asiantuntemus. Lisäksi kaupungin konserniohjeessaon hallituksen jäseniä koskevia yleisiä osaamisvaatimuksia. Näitä ei ole tarkoitus enää toistaa omistajastrategiatasolla, vaan päivityksissä on hallituksen osaamisvaatimuksina listattu vain näitä täydentäen ko. yhteisössänimenomaan vaadittavat kollektiiviset osaamiset. Edelleen näitä nk. kollektiivisia osaamisvaatimuksia on yhtenäisesti ja tiivistetty noin 30 osaamisvaatimukseen. Tämä muutos liittyy ennen kaikkea hallitusjäsentenosaamisen ja kokemuksen painottamiseen enenevässä määrin hallitusvalinnoissa sekä vertailun mahdollistamiseen ottaen huomioon konsernijaoston päätöksen 12.4.2021, § 50 linjaukset. Tarkoituksena on, että jatkossa hallitusjäsenehdokkaat täyttävät jo ennakkoon kyselyn, jossa kartoitetaan heidän osaamistaan ko. tytäryhteisön hallituksen kollektiivisten osaamisvaatimusten kannalta.
- Tytäryhteisöjen tavoitteita ja niiden mittareita on yhdenmukaistettu ja päivitetty niin, että ne olisivat mahdollisimman yksiselitteisiä ja valittu mittari mittaisi mahdollisimman tarkasti tavoitetta. Liian yleisesti kuvatut tavoitteet ja/tai niiden mittarit eivät ohjaa tytäryhteisön toimintaa toivotusti, jolloin niiden toteutuminen on myös epävarmaa. Erityisesti on yhteistyössä kaupunkiympäristön toimialan ympäristöpalveluiden kanssa päivitetty tytäryhteisöjen ilmasto- ja ympäristötavoitteita, minkä lisäksi mm. kaupungin vetovoiman lisäämiseen ja kustannustehokkuuteen liittyvien tavoitteiden mittareita on päivitetty. Asiakaskeskeisyys on mittaroinnin täsmentämiseksi muutettu muotoon ”tyytyväiset asiakkaat”. Henkilöstön tyytyväisyys on jo konserniohjeen mukaisesti tärkeä tavoite koko kaupunkikonsernissa, mutta omistajastrategiseksi tavoitteeksi se on nostettu niissä yhteisöissä, joissa on paljon henkilöstöä ja joissa se liittyy samalla myös niiden toiminnan ja talouden tavoitteisiin.
- Teknisesti omistajastrategioiden tekstiä on yhtenäistetty ja selkeytetty mm. muuttamalla lauseita aktiivimuotoon ja poistamalla asiaan kuulumattomia/vaikuttamattomia lisäsanoja ja -määreitä

Tällä teknisellä päivityskierroksella yhteisöjen salkuttamiseen markkinaehtoisesti toimiviin tytäryhteisöihin ja muihin tytäryhteisöihin ei ole tehty muutoksia.

Nyt tehtävistä päivityksistä on pyydetty kommentit kaupunginkansliasta ja toimialoilta sekä kunkin tytäryhteisön hallitukselta.



13.02.2023

Asia/7

## Tukipalvelut ja muut-yhteisöryhmään kuuluvat tytäryhteisöt

Tukipalvelut ja muut-yhteisöryhmään kuuluvat seuraavat tytäryhteisöt:

- DigiHelsinki Oy
- Helsingin Konsernihankinta Oy
- Pääkaupunkiseudun Kierrätyskeskus Oy
- Seure Henkilöstöpalvelut Oy
- Työmaahuolto Oy Ab

Edellä lueteltujen tytäryhteisöjen päivitetty omistajastrategiat ovat liitteinä 1-5.

Yleisten edellä kuvattujen päivitysten lisäksi päivitettiin tukipalvelut ja muut-yhteisöryhmään kuuluvan Työmaahuolto Oy Ab:n omistuslinjausta.

Esittelijä

kansliapäällikkö  
Sami Sarvilinna

Lisätiedot

Miia Aho, konsernilakimies, puhelin: 310 36445  
miia.aho(a)hel.fi

## Liitteet

- 1 DigiHelsinki Oy omistajastrategia
- 2 Helsingin Konsernihankinta Oy omistajastrategia
- 3 Pääkaupunkiseudun Kierrätyskeskus Oy omistajastrategia
- 4 Seure Henkilöstöpalvelut Oy omistajastrategia
- 5 Työmaahuolto Oy Ab omistajastrategia

## Oheismateriaali

- 1 DigiHelsinki omistajastrategia 2022
- 2 Helsingin Konsernihankinta Oy omistajastrategia 2021
- 3 Pääkaupunkiseudun Kierrätyskeskus Oy omistajastrategia 2021
- 4 Seure Henkilöstöpalvelut Oy omistajastrategia 2021
- 5 Työmaahuolto Oy Ab omistajastrategia 2021

## Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

## Otteet

**Ote**  
DigiHelsinki Oy

**Otteen liitteet**  
Esitysteksti





13.02.2023

Asia/7

	Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano
	Liite 1
Helsingin Konsernihankinta Oy	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano
	Liite 2
Pääkaupunkiseudun Kierrätyskeskus Oy	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano
	Liite 3
Seure Henkilöstöpalvelut Oy	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano
	Liite 4
Työmaahuolto Oy Ab	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano
	Liite 5

## Tiedoksi

Kaupunginkanslia

## Päätöshistoria

Kaupunginhallituksen konsernijaosto 30.01.2023 § 11

HEL 2022-015453 T 00 01 05

### Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto päätti panna asian pöydälle.

### Käsittely

30.01.2023 Pöydälle

Kaupunginhallituksen konsernijaosto päätti yksimielisesti panna asian pöydälle Tuomas Rantasen ehdotuksesta.

### Esittelijä

kansliapäällikkö  
Sami Sarvilinna

### Lisätiedot

Miia Aho, konsernilakimies, puhelin: 310 36445  
mii.aho(a)hel.fi



13.02.2023

Asia/8

## § 25

### Tytäryhteisökohtaisten omistajastrategioiden päivittäminen asunnot-yhteisöryhmään kuuluvissa tytäryhteisöissä

HEL 2022-015170 T 00 01 05

#### Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto esitti kaupunginhallitukselle seuraavaa:

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä asunnot-yhteisöryhmään kuuluvien tytäryhteisöjen omistajastrategiat liitteiden mukaisesti.

#### Käsittely

Esittelijä totesi, että perusteluja on täydennetty pöydällepanon aikana.

Esittelijä

kansliapäällikkö  
Sami Sarvilinna

Lisätiedot

Pia Halinen, controller, puhelin: 310 25718  
pia.halinen(a)hel.fi

#### Liitteet

- 1 Asunto Oy Oulunkyläntori 2 omistajastrategia
- 2 Asunto-oy Paciuksenkatu 4 omistajastrategia
- 3 Helsingin kaupungin 450-vuotis-taiteilijatalosäätiö sr omistajastrategia
- 4 Helsingin Asumisoikeus Oy omistajastrategia
- 5 Helsingin kaupungin asunnot Oy omistajastrategia
- 6 Keskinäinen kiinteistöosakeyhtiö Villamonte omistajastrategia
- 7 Kiinteistö Oy Auroranlinna omistajastrategia
- 8 Kiinteistö-oy Parmaanpuisto omistajastrategia

#### Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

#### Otteet

##### Ote

Asunto Oy Oulunkyläntori 2

Asunto-oy Paciuksenkatu 4

##### Otteen liitteet

Esitysteksti

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Esitysteksti

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano



13.02.2023

Asia/8

Helsingin 450-vuotis- taiteilijatalosäätiö	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täy- täntöönpano
Helsingin Asumisoikeus Oy	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täy- täntöönpano
Helsingin kaupungin asun- not Oy	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täy- täntöönpano
Keskinäinen Kiinteistöosa- keyhtiö Villamonte	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täy- täntöönpano
Kiinteistö Oy Auroranlinna	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täy- täntöönpano
Kiinteistö-oy Parmaajan- puisto	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täy- täntöönpano

## Esitysehdotus

Esitys on ehdotuksen mukainen.

## Esittelijän perustelut

### Tytäryhteisökohtaiset omistajastrategiat

Kaupunginhallitus hyväksyi 22.3.2021 ja 12.4.2021 uuden mallin mu-  
kaiset tytäryhteisökohtaiset omistajastrategiat kaupunginvaltuuston  
konserniohjeen määräyksiä noudattaen.

Konserniohjeen mukaisesti yhteisön omistaminen ei ole kaupungin pe-  
rustettava, vaan sen tulee lähtökohtaisesti tukea ja palvella palvelujen  
järjestämistä, kaupungin taloutta tai muuten kaupungin yhteiskunnalli-  
sia tavoitteita. Kaupungin omistuksella yhteisöissä tulee olla kaupungin  
strategiaan perustuva tarkoitus ja tavoite. Tämän perusteella tytäryhteisö-  
kohtaisessa omistajastrategiamallissa tehdään keskipitkän aikavälin  
linjauksia ko. yhteisön ja niiden mahdollisesti muodostaman alikonser-  
nin omistukseen, toimintaan ja talouteen sekä hallituksen kollektiivisiin  
osaamiskriteereihin liittyen sekä määrittellään keskeisiä ko. aikavälin ta-  
voitteita ja niiden avainmittareita.

Tytäryhteisökohtaisten omistajastrategioiden tarkoituksena on edistää  
kaupungin omistaja-arvon myönteistä kehitystä ja tukea tytäryhteisöjen  
johtamista antamalla hallituksille ja toimivalle johdolle selkeä kuva siitä,  
mihin suuntaan kaupunki omistajana haluaa toimintaa kehitettävän.  
Nämä tytäryhteisökohtaiset omistajastrategiat kuvastavat myös kau-



13.02.2023

Asia/8

kaupungin omaa sitoutumista omistajana tytäryhteisöille asetettaviin keskipitkän aikavälin kehittämistavoitteisiin ym. linjauksiin.

Tytäryhteisökohtaiset omistajastrategiat valmistellaan ja päivitetään yhteisöryhmittäin seuraavasti:

- markkinaehtoisesti toimivat tytäryhteisöt
- alueelliset ja infra,
- asunnot,
- elinvoima- ja markkinointi
- kulttuuri,
- liikunta,
- sosiaali- ja terveys
- toimitilat,
- tukipalvelut ja muut

#### Tytäryhteisökohtaisten omistajastrategioiden päivittäminen

Kaupungin tytäryhteisökohtaisen omistajastrategian tulee tukea pitkäjänteisyyttä ja ennustettavuutta tytäryhteisön toiminnassa, minkä mukaisesti omistajastrategiat on laadittu keskipitkälle aikavälille. Omistajastrategioita päivitetään suunnitellusti yhteistyössä toimialojen ja tytäryhteisöjen kanssa. Yksittäisen tytäryhteisön tilanteen vaatiessa sen omistajastrategiaa voidaan päivittää myös varsinaisen päivityssyklin ulkopuolella.

Koska vuonna 2021 hyväksytty tytäryhteisökohtainen omistajastrategiamalli on kaupungille uusi, on konserniohjausyksikkö tunnistanut tarpeen tehdä niihin jo näin pian, vain vuosi omistajastrategioiden ensimmäisen hyväksymisen jälkeen muutoksia, jotka pitkälti ovat teknisiä ja/tai muuten vähäisiä, ellei jäljempänä erikseen toisin todeta. Suuressa osassa tytäryhteisökohtaisia omistajastrategioita muutokset ovat hyvin pieniä.

Omistajastrategioihin tehdyt muutokset liittyvät seuraaviin kokonaisuuksiin:

- Kiinteistöjä hallinnoivien tytäryhteisöjen (kiinteistöosakeyhtiöiden) omistamiseen liittyviä linjauksia on päivitetty yhteistyössä kaupunkiympäristön toimialan kanssa ottaen huomioon erityisesti se, onko kaupun-



gilla tarve ko. kiinteistölle esim. palvelutuotannon näkökulmasta tai strategisesta syystä.

- Kuntalain mukaan kunnan tytäryhteisön hallituksen kokoonpanossa on otettava huomioon yhteisön toimialan edellyttämä riittävä talouden ja liiketoiminnan asiantuntemus. Lisäksi kaupungin konserniohjeessa on hallituksen jäseniä koskevia yleisiä osaamisvaatimuksia. Näitä ei ole tarkoitus enää toistaa omistajastrategiatasolla, vaan päivityksissä on hallituksen osaamisvaatimuksina listattu vain näitä täydentäen ko. yhteisössä nimenomaan vaadittavat kollektiiviset osaamiset. Edelleen näitä nk. kollektiivisia osaamisvaatimuksia on yhtenäisesti ja tiivistetty 30 osaamisvaatimukseksi. Tämä muutos liittyy ennen kaikkea hallitusjäsenten osaamisen ja kokemuksen painottamiseen enenevässä määrin hallitusvalinnoissa sekä vertailun mahdollistamiseen ottaen huomioon konsernijaoston päätöksen 12.4.2021, § 50 linjaukset. Tarkoituksena on, että jatkossa hallitusjäsenehdokkaat täyttävät jo ennakoon kyselyn, jossa kartoitetaan heidän osaamistaan ko. tytäryhteisön hallituksen kollektiivisten osaamisvaatimusten kannalta.

- Tytäryhteisöjen tavoitteita ja niiden mittareita on yhdenmukaistettu ja päivitetty niin, että ne olisivat mahdollisimman yksiselitteisiä ja valittu mittari mittaisi mahdollisimman tarkasti tavoitetta. Tarkoituksena on, että tytäryhteisöille asetetut tavoitteet ja niiden mittarit ovat omistajastrategisesti merkityksellisiä ottaen huomioon, että operatiiviseen toimintaan liittyvien mittareiden ja niiden vuotuisten tavoitetasojen asettaminen on yhtiön hallituksen vastuulla. Tytäryhteisöjen ilmasto- ja ympäristötavoitteita on päivitetty yhteistyössä kaupunkiympäristön toimialan ympäristöpalveluiden kanssa, ja mm. kaupungin vetovoiman lisäämiseen ja kustannustehokkuuteen liittyvien tavoitteiden mittareita on päivitetty. Asiakaskeskeisyys on mittaroinnin täsmentämiseksi muutettu muotoon ”tyytyväiset asiakkaat”. Henkilöstön tyytyväisyys on konserniohjeen mukaisesti tärkeä tavoite koko kaupunkikonsernissa, mutta omistajastrategiseksi tavoitteeksi se on nostettu niissä yhteisöissä, joissa on paljon henkilöstöä ja joissa se liittyy nimenomaisesti myös niiden toiminnan luonteeseen.

- Teknisesti omistajastrategioiden tekstiä on yhtenäistetty ja selkeytetty mm. muuttamalla lauseita aktiivimuotoon ja poistamalla asiaan kuulumattomia/vaikuttamattomia lisäsanoja ja -määreitä.

Tällä teknisellä päivityskierroksella yhteisöjen salkuttamiseen markkinaehtoisesti toimiviin tytäryhteisöihin ja muihin tytäryhteisöihin ei ole tehty muutoksia.

Nyt tehtävistä päivityksistä on pyydetty kommentit kaupunginkansliasta ja toimialoilta sekä kunkin tytäryhteisön hallitukselta.



13.02.2023

Asia/8

## Asunnot -yhteisöryhmään kuuluvat tytäryhteisöt

Asunnot -yhteisöryhmään kuuluu seuraavat tytäryhteisöt:

- Asunto Oy Oulunkyläntori 2
- Asunto-oy Paciuksenkatu 4
- Helsingin kaupungin 450-vuotis-taiteilijatalosäätiö sr
- Helsingin Asumisoikeus Oy
- Helsingin kaupungin asunnot Oy
- Keskinäinen kiinteistöosakeyhtiö Villamonte
- Kiinteistö Oy Auroranlinna
- Kiinteistö-oy Parmaanpuisto

Edellä lueteltujen tytäryhteisöjen päivitetty omistajastrategiat ovat liitteinä 1-8.

Asunnot -yhteisöryhmän omistajastrategioissa ei ollut edellä kuvattujen yleisten päivitysten lisäksi erityisiä yhteisökohtaisia päivitystarpeita.

### Esittelijä

kansliapäällikkö  
Sami Sarvilinna

### Lisätiedot

Pia Halinen, controller, puhelin: 310 25718  
pia.halinen(a)hel.fi

### Liitteet

- 1 Asunto Oy Oulunkyläntori 2 omistajastrategia
- 2 Asunto-oy Paciuksenkatu 4 omistajastrategia
- 3 Helsingin kaupungin 450-vuotis-taiteilijatalosäätiö sr omistajastrategia
- 4 Helsingin Asumisoikeus Oy omistajastrategia
- 5 Helsingin kaupungin asunnot Oy omistajastrategia
- 6 Keskinäinen kiinteistöosakeyhtiö Villamonte omistajastrategia
- 7 Kiinteistö Oy Auroranlinna omistajastrategia
- 8 Kiinteistö-oy Parmaanpuisto omistajastrategia

### Oheismateriaali

- 1 Asunto Oy Oulunkyläntori 2 omistajastrategia 2021
- 2 Asunto-oy Paciuksenkatu 4 omistajastrategia 2021
- 3 Helsingin kaupungin 450 vuotis taiteilijatalosäätiö sr omistajastrategia 2021
- 4 Helsingin Asumisoikeus Oy omistajastrategia 2021



13.02.2023

Asia/8

- 5 Helsingin kaupungin asunnot Oy omistajastrategia 2021  
6 Keskinäinen Kiinteistöosakeyhtiö Villamonte omistajastrategia 2021  
7 Kiinteistö Oy Auroranlinna omistajastrategia 2021  
8 Kiinteistö-oy Parmaanpuisto omistajastrategia 2021

## Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

## Otteet

Ote	Otteen liitteet
Asunto Oy Oulunkyläntori 2	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano
Asunto-oy Paciuksenkatu 4	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano
Helsingin 450-vuotis- taiteilijatalosäätiö	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano
Helsingin Asumisoikeus Oy	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano
Helsingin kaupungin asunnot Oy	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano
Keskinäinen Kiinteistöosakeyhtiö Villamonte	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano
Kiinteistö Oy Auroranlinna	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano
Kiinteistö-oy Parmaanpuisto	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

## Tiedoksi

Kaupunginkanslia (taso)

## Päätöshistoria

Kaupunginhallituksen konsernijaosto 30.01.2023 § 12

HEL 2022-015170 T 00 01 05



13.02.2023

Asia/8

---

**Päätös**

Kaupunginhallituksen konsernijaosto päätti panna asian pöydälle.

**Käsittely**

30.01.2023 Pöydälle

Kaupunginhallituksen konsernijaosto päätti yksimielisesti panna asian pöydälle Tuomas Rantasen ehdotuksesta.

**Esittelijä**

kansliapäällikkö  
Sami Sarvilinna

**Lisätiedot**

Pia Halinen, controller, puhelin: 310 25718  
pia.halinen(a)hel.fi





13.02.2023

Asia/9

## § 26

### Tytäryhteisökohtaisten omistajastrategioiden päivittäminen kulttuuri-yhteisöryhmään kuuluvissa tytär yhteisöissä

HEL 2022-015169 T 00 01 05

#### Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto esitti kaupunginhallitukselle seuraavaa:

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä kulttuuri-yhteisöryhmään kuuluvien tytär yhteisöjen omistajastrategiat liitteiden mukaisesti.

#### Käsittely

Esittelijä totesi, että perusteluja on täydennetty pöydällepanon aikana.

Esittelijä

kansliapäällikkö  
Sami Sarvilinna

Lisätiedot

Pia Halinen, controller, puhelin: 310 25718  
pia.halinen(a)hel.fi

#### Liitteet

- 1 HAM Helsingin taidemuseosäätiö sr omistajastrategia
- 2 Helsingin Musiikkitalon säätiö sr omistajastrategia
- 3 Helsingin teatterisäätiö sr omistajastrategia
- 4 Umo-säätiö sr omistajastrategia

#### Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

#### Otteet

##### Ote

HAM Helsingin taidemuseon säätiö sr

Helsingin Musiikkitalon säätiö sr

Helsingin teatterisäätiö sr

Umo-säätiö sr

##### Otteen liitteet

Esitysteksti  
Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Esitysteksti  
Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Esitysteksti  
Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Esitysteksti



13.02.2023

Asia/9

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

## Esitysehdotus

Esitys on ehdotuksen mukainen.

## Esittelijän perustelut

### Tytäryhteisökohtaiset omistajastrategiat

Kaupunginhallitus hyväksyi 22.3.2021 ja 12.4.2021 uuden mallin mukaiset tytäryhteisökohtaiset omistajastrategiat kaupunginvaltuuston konserniohjeen määräyksiä noudattaen.

Konserniohjeen mukaisesti yhteisön omistaminen ei ole kaupungin perustehtävä, vaan sen tulee lähtökohtaisesti tukea ja palvella palvelujen järjestämistä, kaupungin taloutta tai muuten kaupungin yhteiskunnallisia tavoitteita. Kaupungin omistuksella yhteisöissä tulee olla kaupungin strategiaan perustuva tarkoitus ja tavoite. Tämän perusteella tytäryhteisökohtaisessa omistajastrategiamallissa tehdään keskipitkän aikavälin linjauksia ko. yhteisön ja niiden mahdollisesti muodostaman alikonsernin omistukseen, toimintaan ja talouteen sekä hallituksen kollektiivisiin osaamiskriteereihin liittyen sekä määritellään keskeisiä ko. aikavälin tavoitteita ja niiden avainmittareita.

Tytäryhteisökohtaisten omistajastrategioiden tarkoituksena on edistää kaupungin omistaja-arvon myönteistä kehitystä ja tukea tytäryhteisöjen johtamista antamalla hallituksille ja toimivalle johdolle selkeä kuva siitä, mihin suuntaan kaupunki omistajana haluaa toimintaa kehitettävän. Nämä tytäryhteisökohtaiset omistajastrategiat kuvastavat myös kaupungin omaa sitoutumista omistajana tytäryhteisöille asetettaviin keskipitkän aikavälin kehittämistavoitteisiin ym. linjauksiin.

Tytäryhteisökohtaiset omistajastrategiat valmistellaan ja päivitetään yhteisöryhmittäin seuraavasti:

- markkinaehtoisesti toimivat tytäryhteisöt
- alueelliset ja infra,
- asunnot,
- elinvoima- ja markkinointi
- kulttuuri,
- liikunta,



- sosiaali- ja terveys
- toimitilat,
- tukipalvelut ja muut

#### Tytäryhteisökohtaisten omistajastrategioiden päivittäminen

Kaupungin tytäryhteisökohtaisen omistajastrategian tulee tukea pitkäjänteisyyttä ja ennustettavuutta tytäryhteisön toiminnassa, minkä mukaisesti omistajastrategiat on laadittu keskipitkälle aikavälille. Omistajastrategioita päivitetään suunnitellusti yhteistyössä toimialojen ja tytäryhteisöjen kanssa. Yksittäisen tytäryhteisön tilanteen vaatiessa sen omistajastrategiaa voidaan päivittää myös varsinaisen päivityssyklin ulkopuolella.

Koska vuonna 2021 hyväksytty tytäryhteisökohtainen omistajastrategiamalli on kaupungille uusi, on konserniohjausyksikkö tunnistanut tarpeen tehdä niihin jo näin pian, vain vuosi omistajastrategioiden ensimmäisen hyväksymisen jälkeen muutoksia, jotka pitkälti ovat teknisiä ja/tai muuten vähäisiä, ellei jäljempänä erikseen toisin todeta. Suuressa osassa tytäryhteisökohtaisia omistajastrategioita muutokset ovat hyvin pieniä.

Omistajastrategioihin tehdyt muutokset liittyvät seuraaviin kokonaisuuksiin:

- Kiinteistöjä hallinnoivien tytäryhteisöjen (kiinteistöosakeyhtiöiden) omistamiseen liittyviä linjauksia on päivitetty yhteistyössä kaupunkiympäristön toimialan kanssa ottaen huomioon erityisesti se, onko kaupungilla tarve ko. kiinteistölle esim. palvelutuotannon näkökulmasta tai strategisesta syystä.

- Kuntalain mukaan kunnan tytäryhteisön hallituksen kokoonpanossa on otettava huomioon yhteisön toimialan edellyttämä riittävä talouden ja liiketoiminnan asiantuntemus. Lisäksi kaupungin konserniohjeessa on hallituksen jäseniä koskevia yleisiä osaamisvaatimuksia. Näitä ei ole tarkoitus enää toistaa omistajastrategiatasolla, vaan päivityksissä on hallituksen osaamisvaatimuksina listattu vain näitä täydentäen ko. yhteisössä nimenomaan vaadittavat kollektiiviset osaamiset. Edelleen näitä nk. kollektiivisia osaamisvaatimuksia on yhtenäisesti ja tiivistetty 30 osaamisvaatimukseksi. Tämä muutos liittyy ennen kaikkea hallitusjäsenten osaamisen ja kokemuksen painottamiseen enenevässä määrin hallitusvalinnoissa sekä vertailun mahdollistamiseen ottaen huomioon konsernijaoston päätöksen 12.4.2021, § 50 linjaukset. Tarkoituksena on, että jatkossa hallitusjäsenehdokkaat täyttävät jo ennak-



koon kyselyn, jossa kartoitetaan heidän osaamistaan ko. tytäryhteisön hallituksen kollektiivisten osaamisvaatimusten kannalta.

- Tytäryhteisöjen tavoitteita ja niiden mittareita on yhdenmukaistettu ja päivitetty niin, että ne olisivat mahdollisimman yksiselitteisiä ja valittu mittari mittaisi mahdollisimman tarkasti tavoitetta. Tarkoituksena on, että tytäryhteisöille asetetut tavoitteet ja niiden mittarit ovat omistajastrategisesti merkityksellisiä ottaen huomioon, että operatiiviseen toimintaan liittyvien mittareiden ja niiden vuotuisten tavoitetasojen asettaminen on yhtiön hallituksen vastuulla. Tytäryhteisöjen ilmasto- ja ympäristötavoitteita on päivitetty yhteistyössä kaupunkiympäristön toimialan ympäristöpalveluiden kanssa, ja mm. kaupungin vetovoiman lisäämiseen ja kustannustehokkuuteen liittyvien tavoitteiden mittareita on päivitetty. Asiakaskeskeisyys on mittaroinnin täsmentämiseksi muutettu muotoon "tyytyväiset asiakkaat". Henkilöstön tyytyväisyys on konserniohjeen mukaisesti tärkeä tavoite koko kaupunkikonsernissa, mutta omistajastrategiseksi tavoitteeksi se on nostettu niissä yhteisöissä, joissa on paljon henkilöstöä ja joissa se liittyy nimenomaisesti myös niiden toiminnan luonteeseen.

- Teknisesti omistajastrategioiden tekstiä on yhtenäistetty ja selkeytetty mm. muuttamalla lauseita aktiivimuotoon ja poistamalla asiaan kuulumattomia/vaikuttamattomia lisäsanoja ja -määreitä.

Tällä teknisellä päivityskierroksella yhteisöjen salkuttamiseen markkinaehtoisesti toimiviin tytäryhteisöihin ja muihin tytäryhteisöihin ei ole tehty muutoksia.

Nyt tehtävistä päivityksistä on pyydetty kommentit kaupunginkansliasta ja toimialoilta sekä kunkin tytäryhteisön hallitukselta.

Kulttuuri -yhteisöryhmään kuuluvat tytäryhteisöt

Kulttuuri -yhteisöryhmään kuuluu seuraavat tytäryhteisöt:

- HAM Helsingin taidemuseosäätiö sr
- Helsingin Musiikkitalon säätiö sr
- Helsingin teatterisäätiö sr
- Umo-säätiö sr

Edellä lueteltujen tytäryhteisöjen päivitetty omistajastrategiat ovat liitteinä 1-4.



13.02.2023

Asia/9

Kulttuuri -yhteisöryhmän omistajastrategioissa ei ollut edellä kuvattujen yleisten päivitysten lisäksi erityisiä yhteisökohtaisia päivitystarpeita.

**Esittelijä**

kansliapäällikkö  
Sami Sarvilinna

**Lisätiedot**

Pia Halinen, controller, puhelin: 310 25718  
pia.halinen(a)hel.fi

**Liitteet**

- 1 HAM Helsingin taidemuseosäätiö sr omistajastrategia
- 2 Helsingin Musiikkitalon säätiö sr omistajastrategia
- 3 Helsingin teatterisäätiö sr omistajastrategia
- 4 Umo-säätiö sr omistajastrategia

**Oheismateriaali**

- 1 Helsingin Musiikkitalon säätiö sr omistajastrategia 2021
- 2 Helsingin teatterisäätiö sr omistajastrategia 2021
- 3 Umo-säätiö sr omistajastrategia 2021

**Muutoksenhaku**

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

**Otteet**

**Ote**

HAM Helsingin taidemu-  
seon säätiö sr

Helsingin Musiikkitalon  
säätiö sr

Helsingin teatterisäätiö sr

Umo-säätiö sr

**Otteen liitteet**

Esitysteksti

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täy-  
täntöönpano

Esitysteksti

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täy-  
täntöönpano

Esitysteksti

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täy-  
täntöönpano

Esitysteksti

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täy-  
täntöönpano

**Tiedoksi**

Kaupunginkanslia (taso)



13.02.2023

Asia/9

---

## Päätöshistoria

Kaupunginhallituksen konsernijaosto 30.01.2023 § 13

HEL 2022-015169 T 00 01 05

### Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto päätti panna asian pöydälle.

### Käsittely

30.01.2023 Pöydälle

Kaupunginhallituksen konsernijaosto päätti yksimielisesti panna asian pöydälle Tuomas Rantasen ehdotuksesta.

### Esittelijä

kansliapäällikkö  
Sami Sarvilinna

### Lisätiedot

Pia Halinen, controller, puhelin: 310 25718  
pia.halinen(a)hel.fi

---

**Postiosoite**

PL 1  
00099 HELSINGIN KAUPUNKI  
kaupunginkanslia@hel.fi

**Käyntiosoite**

Pohjoisesplanadi 11-13  
Helsinki 17  
<http://www.hel.fi/kaupunginkanslia>

**Puhelin**

+358 9 310 1641

**Faksi****Y-tunnus**

0201256-6

**Tilinro**

F10680001200062637

**Alv.nro**

F102012566



13.02.2023

Asia/10

## § 27

### Tytäryhteisökohtaisten omistajastrategioiden päivittäminen liikunta -yhteisöryhmään kuuluvissa tytär yhteisöissä

HEL 2022-015168 T 00 01 05

#### Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto esitti kaupunginhallitukselle seuraavaa:

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä liikunta -yhteisöryhmään kuuluvien tytär yhteisöjen omistajastrategiat liitteiden mukaisesti.

#### Käsittely

Esittelijä totesi, että perusteluja on täydennetty pöydällepanon aikana.

Esittelijä

kansliapäällikkö  
Sami Sarvilinna

Lisätiedot

Pia Halinen, controller, puhelin: 310 25718  
pia.halinen(a)hel.fi

#### Liitteet

- 1 Jääkenttäsäätiö sr omistajastrategia
- 2 Mäkelänrinteen Uintikeskus Oy omistajastrategia
- 3 Urheiluhallit Oy omistajastrategia
- 4 Vuosaaren Urhelutalo Oy omistajastrategia

#### Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

#### Otteet

##### Ote

Jääkenttäsäätiö sr

Mäkelänrinteen Uintikeskus Oy

Urheiluhallit Oy

Vuosaaren Urheilutalo Oy

##### Otteen liitteet

Esitysteksti

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Esitysteksti

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Esitysteksti

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Esitysteksti



13.02.2023

Asia/10

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

## Esitysehdotus

Esitys on ehdotuksen mukainen.

## Esittelijän perustelut

### Tytäryhteisökohtaiset omistajastrategiat

Kaupunginhallitus hyväksyi 22.3.2021 ja 12.4.2021 uuden mallin mukaiset tytäryhteisökohtaiset omistajastrategiat kaupunginvaltuuston konserniohjeen määräyksiä noudattaen.

Konserniohjeen mukaisesti yhteisön omistaminen ei ole kaupungin perustehtävä, vaan sen tulee lähtökohtaisesti tukea ja palvella palvelujen järjestämistä, kaupungin taloutta tai muuten kaupungin yhteiskunnallisia tavoitteita. Kaupungin omistuksella yhteisöissä tulee olla kaupungin strategiaan perustuva tarkoitus ja tavoite. Tämän perusteella tytäryhteisökohtaisessa omistajastrategiamallissa tehdään keskipitkän aikavälin linjauksia ko. yhteisön ja niiden mahdollisesti muodostaman alikonsernin omistukseen, toimintaan ja talouteen sekä hallituksen kollektiivisiin osaamiskriteereihin liittyen sekä määritellään keskeisiä ko. aikavälin tavoitteita ja niiden avainmittareita.

Tytäryhteisökohtaisten omistajastrategioiden tarkoituksena on edistää kaupungin omistaja-arvon myönteistä kehitystä ja tukea tytäryhteisöjen johtamista antamalla hallituksille ja toimivalle johdolle selkeä kuva siitä, mihin suuntaan kaupunki omistajana haluaa toimintaa kehitettävän. Nämä tytäryhteisökohtaiset omistajastrategiat kuvastavat myös kaupungin omaa sitoutumista omistajana tytäryhteisöille asetettaviin keskipitkän aikavälin kehittämistavoitteisiin ym. linjauksiin.

Tytäryhteisökohtaiset omistajastrategiat valmistellaan ja päivitetään yhteisöryhmittäin seuraavasti:

- markkinaehtoisesti toimivat tytäryhteisöt
- alueelliset ja infra,
- asunnot,
- elinvoima- ja markkinointi
- kulttuuri,
- liikunta,





13.02.2023

Asia/10

- sosiaali- ja terveys
- toimitilat,
- tukipalvelut ja muut

#### Tytäryhteisökohtaisten omistajastrategioiden päivittäminen

Kaupungin tytäryhteisökohtaisen omistajastrategian tulee tukea pitkäjänteisyyttä ja ennustettavuutta tytäryhteisön toiminnassa, minkä mukaisesti omistajastrategiat on laadittu keskipitkälle aikavälille. Omistajastrategioita päivitetään suunnitellusti yhteistyössä toimialojen ja tytäryhteisöjen kanssa. Yksittäisen tytäryhteisön tilanteen vaatiessa sen omistajastrategiaa voidaan päivittää myös varsinaisen päivityssyklin ulkopuolella.

Koska vuonna 2021 hyväksytty tytäryhteisökohtainen omistajastrategiamalli on kaupungille uusi, on konserniohjausyksikkö tunnistanut tarpeen tehdä niihin jo näin pian, vain vuosi omistajastrategioiden ensimmäisen hyväksymisen jälkeen muutoksia, jotka pitkälti ovat teknisiä ja/tai muuten vähäisiä, ellei jäljempänä erikseen toisin todeta. Suuressa osassa tytäryhteisökohtaisia omistajastrategioita muutokset ovat hyvin pieniä.

Omistajastrategioihin tehdyt muutokset liittyvät seuraaviin kokonaisuuksiin:

- Kiinteistöjä hallinnoivien tytäryhteisöjen (kiinteistöosakeyhtiöiden) omistamiseen liittyviä linjauksia on päivitetty yhteistyössä kaupunkiympäristön toimialan kanssa ottaen huomioon erityisesti se, onko kaupungilla tarve ko. kiinteistölle esim. palvelutuotannon näkökulmasta tai strategisesta syystä.

- Kuntalain mukaan kunnan tytäryhteisön hallituksen kokoonpanossa on otettava huomioon yhteisön toimialan edellyttämä riittävä talouden ja liiketoiminnan asiantuntemus. Lisäksi kaupungin konserniohjeessa on hallituksen jäseniä koskevia yleisiä osaamisvaatimuksia. Näitä ei ole tarkoitus enää toistaa omistajastrategiatasolla, vaan päivityksissä on hallituksen osaamisvaatimuksina listattu vain näitä täydentäen ko. yhteisössä nimenomaan vaadittavat kollektiiviset osaamiset. Edelleen näitä nk. kollektiivisia osaamisvaatimuksia on yhtenäisesti ja tiivistetty 30 osaamisvaatimukseksi. Tämä muutos liittyy ennen kaikkea hallitusjäsenten osaamisen ja kokemuksen painottamiseen enenevässä määrin hallitusvalinnoissa sekä vertailun mahdollistamiseen ottaen huomioon konsernijaoston päätöksen 12.4.2021, § 50 linjaukset. Tarkoituksena on, että jatkossa hallitusjäsenehdokkaat täyttävät jo ennak-



koon kyselyn, jossa kartoitetaan heidän osaamistaan ko. tytäryhteisön hallituksen kollektiivisten osaamisvaatimusten kannalta.

- Tytäryhteisöjen tavoitteita ja niiden mittareita on yhdenmukaistettu ja päivitetty niin, että ne olisivat mahdollisimman yksiselitteisiä ja valittu mittari mittaisi mahdollisimman tarkasti tavoitetta. Tarkoituksena on, että tytäryhteisöille asetetut tavoitteet ja niiden mittarit ovat omistajastrategisesti merkityksellisiä ottaen huomioon, että operatiiviseen toimintaan liittyvien mittareiden ja niiden vuotuisten tavoitetasojen asettaminen on yhtiön hallituksen vastuulla. Tytäryhteisöjen ilmasto- ja ympäristötavoitteita on päivitetty yhteistyössä kaupunkiympäristön toimialan ympäristöpalveluiden kanssa, ja mm. kaupungin vetovoiman lisäämiseen ja kustannustehokkuuteen liittyvien tavoitteiden mittareita on päivitetty. Asiakaskeskeisyys on mittaroinnin täsmentämiseksi muutettu muotoon "tyytyväiset asiakkaat". Henkilöstön tyytyväisyys on konserniohjeen mukaisesti tärkeä tavoite koko kaupunkikonsernissa, mutta omistajastrategiseksi tavoitteeksi se on nostettu niissä yhteisöissä, joissa on paljon henkilöstöä ja joissa se liittyy nimenomaisesti myös niiden toiminnan luonteeseen.

- Teknisesti omistajastrategioiden tekstiä on yhtenäistetty ja selkeytetty mm. muuttamalla lauseita aktiivimuotoon ja poistamalla asiaan kuulumattomia/vaikuttamattomia lisäsanoja ja -määreitä.

Tällä teknisellä päivityskierroksella yhteisöjen salkuttamiseen markkinaehtoisesti toimiviin tytäryhteisöihin ja muihin tytäryhteisöihin ei ole tehty muutoksia.

Nyt tehtävistä päivityksistä on pyydetty kommentit kaupunginkansliasta ja toimialoilta sekä kunkin tytäryhteisön hallitukselta.

#### Liikunta -yhteisöryhmään kuuluvat tytäryhteisöt

Liikunta -yhteisöryhmään kuuluu seuraavat tytäryhteisöt:

- Jääkenttäsäätiö sr
- Mäkelänrinteen Uintikeskus Oy
- Urheiluhallit Oy
- Vuosaaren Urheilutalo Oy

Edellä lueteltujen tytäryhteisöjen päivitetty omistajastrategiat ovat liitteinä 1-4.



13.02.2023

Asia/10

Liikunta -yhteisöryhmän omistajastrategioissa ei ollut edellä kuvattujen yleisten päivitysten lisäksi erityisiä yhteisökohtaisia päivitystarpeita.

**Esittelijä**

kansliapäällikkö  
Sami Sarvilinna

**Lisätiedot**

Pia Halinen, controller, puhelin: 310 25718  
pia.halinen(a)hel.fi

**Liitteet**

- 1 Jääkenttäsäätiö sr omistajastrategia
- 2 Mäkelänrinteen Uintikeskus Oy omistajastrategia
- 3 Urheiluhallit Oy omistajastrategia
- 4 Vuosaaren Urheilutalo Oy omistajastrategia

**Oheismateriaali**

- 1 Jääkenttäsäätiö omistajastrategia 2021
- 2 Mäkelänrinteen Uintikeskus Oy omistajastrategia 2021
- 3 Urheiluhallit Oy omistajastrategia 2021
- 4 Vuosaaren Urheilutalo Oy omistajastrategia 2021

**Muutoksenhaku**

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

**Otteet**

**Ote**

Jääkenttäsäätiö sr

Mäkelänrinteen Uintikeskus Oy

Urheiluhallit Oy

Vuosaaren Urheilutalo Oy

**Otteen liitteet**

Esitysteksti

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Esitysteksti

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Esitysteksti

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Esitysteksti

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

**Tiedoksi**

Kaupunginkanslia (taso)



13.02.2023

Asia/10

---

## Päätöshistoria

Kaupunginhallituksen konsernijaosto 30.01.2023 § 14

HEL 2022-015168 T 00 01 05

Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto päätti panna asian pöydälle.

Käsittely

30.01.2023 Pöydälle

Kaupunginhallituksen konsernijaosto päätti yksimielisesti panna asian pöydälle Tuomas Rantasen ehdotuksesta.

Esittelijä

kansliapäällikkö  
Sami Sarvilinna

Lisätiedot

Pia Halinen, controller, puhelin: 310 25718  
pia.halinen(a)hel.fi



## § 28

### Tytäryhteisökohtaisten omistajastrategioiden päivittäminen toimitilat -yhteisöryhmään kuuluvissa tytäryhteisöissä

HEL 2022-014726 T 00 01 05

#### Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto päätti esittää kaupunginhallitukselle seuraavaa:

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä toimitilat -yhteisöryhmään kuuluvien tytäryhteisöjen omistajastrategioiden päivittämisen liitteenä olevien luonnosten mukaisesti.

#### Käsittely

Esittelijä totesi, että perusteluja on täydennetty pöydällepanon aikana.

#### Esittelijä

kansliapäällikkö  
Sami Sarvilinna

#### Lisätiedot

Tiina Leinonen, erityissuunnittelija, puhelin: 310 36109  
tiina.leinonen(a)hel.fi

#### Liitteet

- 1 Asunto Oy Merimiehenkatu 12 omistajastrategia
- 2 Helsingin Tiedepuiston Yrityshautomot omistajastrategia
- 3 Helsingin V Yhteiskoulun Talo Oy omistajastrategia
- 4 Helsinki Stadion Oy omistajastrategia
- 5 Keskinäinen kiinteistöosakeyhtiö Borgströminmäki omistajastrategia
- 6 Kiinteistö Oy Ab Pakkalantie 30 omistajastrategia
- 7 Kiinteistö Oy Hansasilta omistajastrategia
- 8 Kiinteistö Oy Helsingin Malminkatu 3 omistajastrategia
- 9 Kiinteistö Oy Helsingin Toimitilat omistajastrategia
- 10 Kiinteistö Oy Helsingin Ympäristötalo omistajastrategia
- 11 Kiinteistö Oy Intiankatu 31 omistajastrategia
- 12 Kiinteistö Oy Kaisaniemen Metrohalli omistajastrategia
- 13 Kiinteistö Oy Käpylän Terveystalo omistajastrategia
- 14 Kiinteistö Oy Malmin Liiketalo omistajastrategia
- 15 Kiinteistö Oy Myllypuron Kampus omistajastrategia
- 16 Kiinteistö Oy Puistolankallion Pankkitalo omistajastrategia
- 17 Kiinteistö Oy Rastilankallion päiväkotiohjelma omistajastrategia
- 18 Kiinteistö Oy Suutarilan Lampputie omistajastrategia
- 19 Kiinteistö Oy Säterintie 2 omistajastrategia
- 20 Kiinteistö Oy Torpparinmäen korttelitalo omistajastrategia
- 21 Kiinteistö Oy Viikin viher- ja ympäristötietokeskus Fastighets Ab omistajastrategia
- 22 Kiinteistöosakeyhtiö Helsingin Tennispalatsi omistajastrategia



13.02.2023

Asia/11

- 23 Kiinteistöosakeyhtiö Puu-Myllypuron Yhteistila omistajastrategia  
24 Kontulan Palvelutalo Oy omistajastrategia  
25 Palvelukeskus Albatross Oy omistajastrategia

## Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

## Otteet

Ote	Otteen liitteet
Asunto Oy Merimiehenkatu 12	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano Liite 1
Helsingin Tiedepuiston Yrityshautomot Oy	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano Liite 2
Helsingin V Yhteiskoulun Talo Oy	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano Liite 3
Helsinki Stadion Oy	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano Liite 4
Keskinäinen kiinteistöosa- keyhtiö Borgströminmäki	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano Liite 5
Kiinteistö Oy Ab Pakkalantie 30	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano Liite 6
Kiinteistö Oy Hansasilta	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano Liite 7
Kiinteistö Oy Helsingin Malminkatu 3	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano Liite 8
Kiinteistö Oy Helsingin Toi- mitilat	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano Liite 9



13.02.2023

Kiinteistö Oy Helsingin Ympäristötalo	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano Liite 10
Kiinteistö Oy Intiankatu 31	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano Liite 11
Kiinteistö Oy Kaisaniemen Metrohalli	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano Liite 12
Kiinteistö Oy Käpylän Terveystalo	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano Liite 13
Kiinteistö Oy Malmin Liiketalo	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano Liite 14
Kiinteistö Oy Myllypuron Kampus	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano Liite 15
Kiinteistö Oy Puistolan Pankkitalo	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano Liite 16
Kiinteistö Oy Rastilankallion päiväkot	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano Liite 17
Kiinteistö Oy Suutarilan Lampputie	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano Liite 18
Kiinteistö Oy Säterintie 2	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano Liite 19
Kiinteistö Oy Torpparimäen korttelitalo	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano Liite 20
Kiinteistö Oy Viikin viher- ja	Esitysteksti



13.02.2023

Asia/11

ympäristötietokeskus Fas-tighets Ab	Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano Liite 21
Kiinteistöosakeyhtiö Helsingin Tennispalatsi	Esiteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano Liite 22
Kiinteistöosakeyhtiö Puu-Myllypuron Yhteistila	Esiteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano Liite 23
Kontulan Palvelutalo Oy	Esiteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano Liite 24
Palvelukeskus Albatross Oy	Esiteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano Liite 25

## Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

## Esittelijän perustelut

### Tytäryhteisökohtaiset omistajastrategiat

Kaupunginhallitus hyväksyi 22.3.2021 ja 12.4.2021 uuden mallin mukaiset tytäryhteisökohtaiset omistajastrategiat kaupunginvaltuuston konserniohjeen määräyksiä noudattaen.

Konserniohjeen mukaisesti yhteisön omistaminen ei ole kaupungin perustehtävä, vaan sen tulee lähtökohtaisesti tukea ja palvella palvelujen järjestämistä, kaupungin taloutta tai muuten kaupungin yhteiskunnallisia tavoitteita. Kaupungin omistuksella yhteisöissä tulee olla kaupungin strategiaan perustuva tarkoitus ja tavoite. Tämän perusteella tytäryhteisökohtaisessa omistajastrategiamallissa tehdään keskipitkän aikavälin linjauksia ko. yhteisön ja niiden mahdollisesti muodostaman alikonsernin omistukseen, toimintaan ja talouteen sekä hallituksen kollektiivisiin osaamiskriteereihin liittyen sekä määritellään keskeisiä ko. aikavälin tavoitteita ja niiden avainmittareita.

Tytäryhteisökohtaisten omistajastrategioiden tarkoituksena on edistää kaupungin omistaja-arvon myönteistä kehitystä ja tukea tytäryhteisöjen johtamista antamalla hallituksille ja toimivalle johdolle selkeä kuva siitä, mihin suuntaan kaupunki omistajana haluaa toimintaa kehitettävän.





Nämä tytäryhteisökohtaiset omistajastrategiat kuvastavat myös kaupungin omaa sitoutumista omistajana tytäryhteisöille asetettaviin keskipitkän aikavälin kehittämistavoitteisiin ym. linjauksiin.

Tytäryhteisökohtaiset omistajastrategiat valmistellaan ja päivitetään yhteisöryhmittäin seuraavasti:

- markkinaehtoisesti toimivat tytäryhteisöt
- alueelliset ja infra,
- asunnot,
- elinvoima- ja markkinointi,
- kulttuuri,
- liikunta,
- sosiaali- ja terveys,
- toimitilat,
- tukipalvelut ja muut

#### Tytäryhteisökohtaisten omistajastrategioiden päivittäminen

Kaupungin tytäryhteisökohtaisen omistajastrategian tulee tukea pitkäjänteisyyttä ja ennustettavuutta tytäryhteisön toiminnassa, minkä mukaisesti omistajastrategiat on laadittu keskipitkälle aikavälille. Omistajastrategioita päivitetään suunnitellusti yhteistyössä toimialojen ja tytäryhteisöjen kanssa. Yksittäisen tytäryhteisön tilanteen vaatiessa sen omistajastrategiaa voidaan päivittää myös varsinaisen päivityssyklin ulkopuolella.

Koska vuonna 2021 hyväksytty tytäryhteisökohtainen omistajastrategiamalli on kaupungille uusi, on konserniohjausyksikkö tunnistanut tarpeen tehdä niihin jo näin pian, vain vuosi omistajastrategioiden ensimmäisen hyväksymisen jälkeen muutoksia, jotka pitkälti ovat teknisiä ja/tai muuten vähäisiä, ellei jäljempänä erikseen toisin todeta. Suuressa osassa tytäryhteisökohtaisia omistajastrategioita muutokset ovat hyvin pieniä.

Omistajastrategioihin tehdyt muutokset liittyvät seuraaviin kokonaisuuksiin:

- Kiinteistöjä hallinnoivien tytäryhteisöjen (kiinteistöosakeyhtiöiden) omistamiseen liittyviä linjauksia on päivitetty yhteistyössä kaupunkiympäristön toimialan kanssa ottaen huomioon erityisesti se, onko kaupungilla tarve ko. kiinteistölle esim. palvelutuotannon näkökulmasta tai strategisesta syystä.
- Kuntalain mukaan kunnan tytäryhteisön hallituksen kokoonpanossa on otettava huomioon yhteisön toimialan edellyttämä riittävä talouden ja liiketoiminnan asiantuntemus. Lisäksi kaupungin konserniohjeessa



on hallituksen jäseniä koskevia yleisiä osaamisvaatimuksia. Näitä ei ole tarkoitus enää toistaa omistajastrategiatasolla, vaan päivityksissä on hallituksen osaamisvaatimuksina listattu vain näitä täydentäen ko. yhteisössä nimenomaan vaadittavat kollektiiviset osaamiset. Edelleen näitä nk. kollektiivisia osaamisvaatimuksia on yhtenäisesti ja tiivistetty noin 30 osaamisvaatimukseen. Tämä muutos liittyy ennen kaikkea hallitusjäsenten osaamisen ja kokemuksen painottamiseen enenevässä määrin hallitusvalinnoissa sekä vertailun mahdollistamiseen ottaen huomioon konsernijaoston päätöksen 12.4.2021, § 50 linjaukset. Tarkoituksena on, että jatkossa hallitusjäsenehdokkaat täyttävät jo ennakkoon kyselyn, jossa kartoitetaan heidän osaamistaan ko. tytäryhteisön hallituksen kollektiivisten osaamisvaatimusten kannalta.

- Tytäryhteisöjen tavoitteita ja niiden mittareita on yhdenmukaistettu ja päivitetty niin, että ne olisivat mahdollisimman yksiselitteisiä ja valittu mittari mittaisi mahdollisimman tarkasti tavoitetta. Tarkoituksena on, että tytäryhteisöille asetetut tavoitteet ja niiden mittarit ovat omistajastrategisesti merkityksellisiä ottaen huomioon, että operatiiviseen toimintaan liittyvien mittareiden ja niiden vuotuisten tavoitetasojen asettaminen on yhtiön hallituksen vastuulla. Tytäryhteisöjen ilmasto- ja ympäristötavoitteita on päivitetty yhteistyössä kaupunkiympäristön toimialan ympäristöpalveluiden kanssa, ja mm. kaupungin vetovoiman lisäämiseen ja kustannustehokkuuteen liittyvien tavoitteiden mittareita on päivitetty. Asiakaskeskeisyys on mittaroinnin täsmentämiseksi muutettu muotoon "tyytyväiset asiakkaat". Henkilöstön tyytyväisyys on konserniohjeen mukaisesti tärkeä tavoite koko kaupunkikonsernissa, mutta omistajastrategiseksi tavoitteeksi se on nostettu niissä yhteisöissä, joissa on paljon henkilöstöä ja joissa se liittyy nimenomaisesti myös niiden toiminnan luonteeseen.

- Teknisesti omistajastrategioiden tekstiä on yhtenäistetty ja selkeytetty mm. muuttamalla lauseita aktiivimuotoon ja poistamalla asiaan kuulumattomia/vaikuttamattomia lisäsanoja ja -määreitä.

Tällä teknisellä päivityskierroksella yhteisöjen salkuttamiseen markkinaehtoisesti toimiviin tytäryhteisöihin ja muihin tytäryhteisöihin ei ole tehty muutoksia.

Nyt tehtävistä päivityksistä on pyydetty kommentit kaupunginkansliasta ja toimialoilta sekä kunkin tytäryhteisön hallitukselta.

Toimitilat -yhteisöryhmään kuuluvat tytäryhteisöt

Toimitilat -yhteisöryhmään kuuluu seuraavat tytäryhteisöt:

- Asunto-osakeyhtiö Merimiehenkatu 12
- Helsingin Tiedepuiston Yrityshautomot Oy



13.02.2023

- Helsingin V Yhteiskoulun Talo Oy
- Helsinki Stadion Oy
- Keskinäinen kiinteistöosakeyhtiö Borgströminmäki
- Kiinteistö Oy Ab Pakkalantie 30
- Kiinteistö Oy Hansasilta
- Kiinteistö Oy Helsingin Malminkatu 3
- Kiinteistö Oy Helsingin Toimitilat
- Kiinteistö Oy Helsingin Ympäristötalo
- Kiinteistö Oy Intiankatu 31
- Kiinteistö Oy Kaisaniemen Metrohalli
- Kiinteistö Oy Käpylän Terveystalo
- Kiinteistö Oy Malmin Liiketalo
- Kiinteistö Oy Myllypuron Kampus
- Kiinteistö Oy Puistolankallion Pankkitalo
- Kiinteistö Oy Rastilankallion päiväkotit
- Kiinteistö Oy Suutarilan Lampputie
- Kiinteistö Oy Säterintie 2
- Kiinteistö Oy Torpparinmäen korttelitalo
- Kiinteistö Oy Viikin viher- ja ympäristötietokeskus Fastighets Ab
- Kiinteistöosakeyhtiö Helsingin Tennispalatsi
- Kiinteistöosakeyhtiö Puu-Myllypuron Yhteistila
- Kontulan Palvelutalo Oy
- Palvelukeskus Albatross Oy

Edellä lueteltujen tytäryhteisöjen päivitetty omistajastrategiat ovat liitteinä 1-25.

Toimitilat -yhteisöryhmän omistajastrategioissa huomioitiin yleisten edellä kuvattujen päivitysten lisäksi tavoitetilan ja kehittämissuunnitelman lisäyksenä, että yhteisöryhmän tytäryhteisöt edistävät kaupungin toimintastrategian toteutumista.

Esittelijä

kansliapäällikkö  
Sami Sarvilinna

Lisätiedot

Tiina Leinonen, erityissuunnittelija, puhelin: 310 36109  
tiina.leinonen(a)hel.fi

## Liitteet

- 1 Asunto Oy Merimiehenkatu 12 omistajastrategia
- 2 Helsingin Tiedepuiston Yrityshautomot omistajastrategia
- 3 Helsingin V Yhteiskoulun Talo Oy omistajastrategia
- 4 Helsinki Stadion Oy omistajastrategia
- 5 Keskinäinen kiinteistöosakeyhtiö Borgströminmäki omistajastrategia
- 6 Kiinteistö Oy Ab Pakkalantie 30 omistajastrategia
- 7 Kiinteistö Oy Hansasilta omistajastrategia



- 8 Kiinteistö Oy Helsingin Malminkatu 3 omistajastrategia
- 9 Kiinteistö Oy Helsingin Toimitilat omistajastrategia
- 10 Kiinteistö Oy Helsingin Ympäristötalo omistajastrategia
- 11 Kiinteistö Oy Intiankatu 31 omistajastrategia
- 12 Kiinteistö Oy Kaisaniemen Metrohalli omistajastrategia
- 13 Kiinteistö Oy Käpylän Terveystalo omistajastrategia
- 14 Kiinteistö Oy Malmin Liiketalo omistajastrategia
- 15 Kiinteistö Oy Myllypuron Kampus omistajastrategia
- 16 Kiinteistö Oy Puistolan Pankkitalo omistajastrategia
- 17 Kiinteistö Oy Rastilankallion päiväkotiohjelma omistajastrategia
- 18 Kiinteistö Oy Suutarilan Lampputie omistajastrategia
- 19 Kiinteistö Oy Säterintie 2 omistajastrategia
- 20 Kiinteistö Oy Torpparinmäen korttelitalo omistajastrategia
- 21 Kiinteistö Oy Viikin viher- ja ympäristötietokeskus Fastighets Ab omistajastrategia
- 22 Kiinteistöosakeyhtiö Helsingin Tennispalatsi omistajastrategia
- 23 Kiinteistöosakeyhtiö Puu-Myllypuron Yhteistila omistajastrategia
- 24 Kontulan Palvelutalo Oy omistajastrategia
- 25 Palvelukeskus Albatross Oy omistajastrategia

## Oheismateriaali

- 1 Asunto-osakeyhtiö Merimiehenkatu 12 omistajastrategia 2021
- 2 Helsingin Tiedepuiston Yrityshautomot Oy omistajastrategia 2021
- 3 Helsingin V Yhteiskoulun Talo Oy omistajastrategia 2021
- 4 Helsinki Stadion Oy omistajastrategia 2021
- 5 Keskinäinen kiinteistöosakeyhtiö Borgströminmäki omistajastrategia 2021
- 6 Kiinteistö Oy Ab Pakkalantie 30 omistajastrategia 2021
- 7 Kiinteistö Oy Hansasilta omistajastrategia 2021
- 8 Kiinteistö Oy Helsingin Malminkatu 3 omistajastrategia 2021
- 9 Kiinteistö Oy Helsingin Toimitilat omistajastrategia 2021
- 10 Kiinteistö Oy Helsingin Ympäristötalo omistajastrategia 2021
- 11 Kiinteistö Oy Intiankatu 31 omistajastrategia 2021
- 12 Kiinteistö Oy Kaisaniemen Metrohalli omistajastrategia 2021
- 13 Kiinteistö Oy Käpylän Terveystalo omistajastrategia 2021
- 14 Kiinteistö Oy Malmin Liiketalo omistajastrategia 2021
- 15 Kiinteistö Oy Myllypuron Kampus omistajastrategia 2021
- 16 Kiinteistö Oy Puistolan Pankkitalo omistajastrategia 2021
- 17 Kiinteistö Oy Rastilankallion päiväkotiohjelma omistajastrategia 2021
- 18 Kiinteistö Oy Suutarilan Lampputie omistajastrategia 2021
- 19 Kiinteistö Oy Torpparinmäen korttelitalo omistajastrategia 2021
- 20 Kiinteistö Oy Viikin viher- ja ympäristökeskus Fastighets Ab omistajastrategia 2021
- 21 Kiinteistöosakeyhtiö Helsingin Tennispalatsi omistajastrategia 2021
- 22 Kiinteistöosakeyhtiö Puu-Myllypuron Yhteistila omistajastrategia 2021
- 23 Kontulan Palvelutalo Oy omistajastrategia 2021
- 24 Palvelukeskus Albatross Oy omistajastrategia 2021

## Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

## Otteet

**Postiosoite**  
PL 1  
00099 HELSINGIN KAUPUNKI  
kaupunginkanslia@hel.fi

**Käyntiosoite**  
Pohjoisesplanadi 11-13  
Helsinki 17  
<http://www.hel.fi/kaupunginkanslia>

**Puhelin**  
+358 9 310 1641  
**Faksi**

**Y-tunnus**  
0201256-6

**Tilinro**  
FI0680001200062637  
**Alv.nro**  
FI02012566



13.02.2023

**Ote**

Asunto Oy Merimiehenkatu  
12

Helsingin Tiedepuiston Yri-  
tyshautomot Oy

Helsingin V Yhteiskoulun  
Talo Oy

Helsinki Stadion Oy

Keskinäinen kiinteistöosa-  
keyhtiö Borgströminmäki

Kiinteistö Oy Ab Pakkalantie  
30

Kiinteistö Oy Hansasilta

Kiinteistö Oy Helsingin  
Malminkatu 3

Kiinteistö Oy Helsingin Toi-  
mitilat

Kiinteistö Oy Helsingin Ym-  
päristötalo

Kiinteistö Oy Intiankatu 31

**Otteen liitteet**

Esitysteksti  
Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täy-  
täntöönpano

Liite 1

Esitysteksti  
Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täy-  
täntöönpano

Liite 2

Esitysteksti  
Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täy-  
täntöönpano

Liite 3

Esitysteksti  
Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täy-  
täntöönpano

Liite 4

Esitysteksti  
Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täy-  
täntöönpano

Liite 5

Esitysteksti  
Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täy-  
täntöönpano

Liite 6

Esitysteksti  
Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täy-  
täntöönpano

Liite 7

Esitysteksti  
Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täy-  
täntöönpano

Liite 8

Esitysteksti  
Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täy-  
täntöönpano

Liite 9

Esitysteksti  
Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täy-  
täntöönpano

Liite 10

Esitysteksti  
Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täy-  
täntöönpano

Liite 11

**Postiosoite**

PL 1  
00099 HELSINGIN KAUPUNKI  
kaupunginkanslia@hel.fi

**Käyntiosoite**

Pohjoisesplanadi 11-13  
Helsinki 17  
<http://www.hel.fi/kaupunginkanslia>

**Puhelin**

+358 9 310 1641

**Faksi**

**Y-tunnus**

0201256-6

**Tilinro**

F10680001200062637

**Alv.nro**

F102012566



13.02.2023

Kiinteistö Oy Kaisaniemen Metrohalli	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano Liite 12
Kiinteistö Oy Käpylän Terveystalo	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano Liite 13
Kiinteistö Oy Malmin Liiketalo	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano Liite 14
Kiinteistö Oy Myllypuron Kampus	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano Liite 15
Kiinteistö Oy Puistolan Pankkitalo	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano Liite 16
Kiinteistö Oy Rastilankallion päiväkot	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano Liite 17
Kiinteistö Oy Suutarilan Lampputie	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano Liite 18
Kiinteistö Oy Säterintie 2	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano Liite 19
Kiinteistö Oy Torpparimäen korttelitalo	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano Liite 20
Kiinteistö Oy Viikin viher- ja ympäristötietokeskus Fas-tighets Ab	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano Liite 21
Kiinteistöosakeyhtiö Helsingin Tennispalatsi	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano Liite 22
Kiinteistöosakeyhtiö Puu-	Esitysteksti



13.02.2023

Asia/11

Myllypuron Yhteistila	Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano Liite 23
Kontulan Palvelutalo Oy	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano Liite 24
Palvelukeskus Albatross Oy	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano Liite 25

## Tiedoksi

Kaupunginkanslia (taso)

## Päätöshistoria

Kaupunginhallituksen konsernijaosto 30.01.2023 § 15

HEL 2022-014726 T 00 01 05

### Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto päätti panna asian pöydälle.

### Käsittely

30.01.2023 Pöydälle

Kaupunginhallituksen konsernijaosto päätti yksimielisesti panna asian pöydälle Tuomas Rantasen ehdotuksesta.

### Esittelijä

kansliapäällikkö  
Sami Sarvilinna

### Lisätiedot

Tiina Leinonen, erityissuunnittelija, puhelin: 310 36109  
tiina.leinonen(a)hel.fi

---

**Postiosoite**

PL 1  
00099 HELSINGIN KAUPUNKI  
kaupunginkanslia@hel.fi

**Käyntiosoite**

Pohjoisesplanadi 11-13  
Helsinki 17  
<http://www.hel.fi/kaupunginkanslia>

**Puhelin**

+358 9 310 1641

**Faksi****Y-tunnus**

0201256-6

**Tilinro**

F10680001200062637

**Alv.nro**

F102012566



## § 29

### Tytäryhteisökohtaisten omistajastrategioiden päivittäminen alueelliset ja infra -yhteisöryhmään kuuluvissa tytäryhteisöissä

HEL 2022-014727 T 00 01 05

#### Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto päätti esittää kaupunginhallitukselle seuraavaa:

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä alueelliset ja infra -yhteisöryhmään kuuluvien tytäryhteisöjen omistajastrategioiden päivittämisen liitteenä olevien luonnosten mukaisesti.

#### Käsittely

Esittelijä totesi, että perusteluja on täydennetty pöydällepanon aikana.

#### Esittelijä

kansliapäällikkö  
Sami Sarvilinna

#### Lisätiedot

Tiina Leinonen, erityissuunnittelija, puhelin: 310 36109  
tiina.leinonen(a)hel.fi  
Pia Halinen, controller, puhelin: 310 25718  
pia.halinen(a)hel.fi

#### Liitteet

- 1 Etelä Hermannin Pysäköinti Oy omistajastrategia
- 2 Fallkullan Kiilan Pysäköinti Oy omistajastrategia
- 3 Helsingin Väylä Oy omistajastrategia
- 4 Hernesaaren jätteen putkikeräys Oy omistajastrategia
- 5 Itä-Pasilan Pysäköinti Oy omistajastrategia
- 6 Jätkäsaaren jätteen putkikeräys Oy omistajastrategia
- 7 Jätkäsaaren Pysäköinti Oy omistajastrategia
- 8 Kalasataman jätteen putkikeräys Oy omistajastrategia
- 9 Keski-Pasilan jätteen putkikeräys Oy omistajastrategia
- 10 Kruunuvuorenrannan jätteen putkikeräys Oy omistajastrategia
- 11 Lammenrannan Pysäköinti Oy omistajastrategia
- 12 Postipuiston Pysäköinti Oy omistajastrategia
- 13 Pääkaupunkiseudun Kaupunkiliikenne Oy omistajastrategia
- 14 Töölönlahden pysäköinti Oy omistajastrategia

#### Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

#### Otteet

##### Postiosoite

PL 1  
00099 HELSINGIN KAUPUNKI  
kaupunginkanslia@hel.fi

##### Käyntiosoite

Pohjoisesplanadi 11-13  
Helsinki 17  
<http://www.hel.fi/kaupunginkanslia>

##### Puhelin

+358 9 310 1641

##### Faksi

##### Y-tunnus

0201256-6

##### Tilinro

F10680001200062637

##### Alv.nro

F102012566





**Ote**

Etelä-Hermannin Pysäköinti Oy

Fallkullan Kiilan Pysäköinti Oy

Helsingin Väylä Oy

Hernesaaren jätteen putki-  
keräys Oy

Itä-Pasilan Pysäköinti Oy

Jätkäsaaren jätteen putkike-  
räys Oy

Jätkäsaaren Pysäköinti Oy

Kalasadaman jätteen putki-  
keräys Oy

Keski-Pasilan jätteen putki-  
keräys Oy

Kruunuvuorenrannan jät-  
teen putkikeräys Oy

Lammenrannan Pysäköinti Oy

**Otteen liitteet**

Esitysteksti  
Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täy-  
täntöönpano

Liite 1

Esitysteksti  
Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täy-  
täntöönpano

Liite 2

Esitysteksti  
Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täy-  
täntöönpano

Liite 3

Esitysteksti  
Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täy-  
täntöönpano

Liite 4

Esitysteksti  
Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täy-  
täntöönpano

Liite 5

Esitysteksti  
Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täy-  
täntöönpano

Liite 6

Esitysteksti  
Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täy-  
täntöönpano

Liite 7

Esitysteksti  
Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täy-  
täntöönpano

Liite 8

Esitysteksti  
Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täy-  
täntöönpano

Liite 9

Esitysteksti  
Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täy-  
täntöönpano

Liite 10

Esitysteksti  
Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täy-  
täntöönpano

Liite 11

**Postiosoite**

PL 1  
00099 HELSINGIN KAUPUNKI  
kaupunginkanslia@hel.fi

**Käyntiosoite**

Pohjoisesplanadi 11-13  
Helsinki 17  
<http://www.hel.fi/kaupunginkanslia>

**Puhelin**

+358 9 310 1641

**Faksi**

**Y-tunnus**

0201256-6

**Tilinro**

F10680001200062637

**Alv.nro**

F102012566



13.02.2023

Asia/12

Postipuiston Pysäköinti Oy	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano Liite 12
Pääkaupunkiseudun Kaupunkiliikenne Oy	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano Liite 13
Töölönlahden pysäköinti Oy	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano Liite 14

## Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

## Esittelijän perustelut

### Tytäryhteisökohtaiset omistajastrategiat

Kaupunginhallitus hyväksyi 22.3.2021 ja 12.4.2021 uuden mallin mukaiset tytäryhteisökohtaiset omistajastrategiat kaupunginvaltuuston konserniohjeen määräyksiä noudattaen.

Konserniohjeen mukaisesti yhteisön omistaminen ei ole kaupungin perustehtävä, vaan sen tulee lähtökohtaisesti tukea ja palvella palvelujen järjestämistä, kaupungin taloutta tai muuten kaupungin yhteiskunnallisia tavoitteita. Kaupungin omistuksella yhteisöissä tulee olla kaupungin strategiaan perustuva tarkoitus ja tavoite. Tämän perusteella tytäryhteisökohtaisessa omistajastrategiamallissa tehdään keskipitkän aikavälin linjauksia ko. yhteisön ja niiden mahdollisesti muodostaman alikonsernin omistukseen, toimintaan ja talouteen sekä hallituksen kollektiivisiin osaamiskriteereihin liittyen sekä määritellään keskeisiä ko. aikavälin tavoitteita ja niiden avainmittareita.

Tytäryhteisökohtaisten omistajastrategioiden tarkoituksena on edistää kaupungin omistaja-arvon myönteistä kehitystä ja tukea tytäryhteisöjen johtamista antamalla hallituksille ja toimivalle johdolle selkeä kuva siitä, mihin suuntaan kaupunki omistajana haluaa toimintaa kehitettävän. Nämä tytäryhteisökohtaiset omistajastrategiat kuvastavat myös kaupungin omaa sitoutumista omistajana tytäryhteisöille asetettaviin keskipitkän aikavälin kehittämistavoitteisiin ym. linjauksiin.

Tytäryhteisökohtaiset omistajastrategiat valmistellaan ja päivitetään yhteisöryhmittäin seuraavasti:



- markkinaehtoisesti toimivat tytäryhteisöt
- alueelliset ja infra,
- asunnot,
- elinvoima- ja markkinointi,
- kulttuuri,
- liikunta,
- sosiaali- ja terveys,
- toimitilat,
- tukipalvelut ja muut

### Tytäryhteisökohtaisten omistajastrategioiden päivittäminen

Kaupungin tytäryhteisökohtaisen omistajastrategian tulee tukea pitkäjänteisyyttä ja ennustettavuutta tytäryhteisön toiminnassa, minkä mukaisesti omistajastrategiat on laadittu keskipitkälle aikavälille. Omistajastrategioita päivitetään suunnitellusti yhteistyössä toimialojen ja tytäryhteisöjen kanssa. Yksittäisen tytäryhteisön tilanteen vaatiessa sen omistajastrategiaa voidaan päivittää myös varsinaisen päivityssyklin ulkopuolella.

Koska vuonna 2021 hyväksytty tytäryhteisökohtainen omistajastrategiamalli on kaupungille uusi, on konserniohjausyksikkö tunnistanut tarpeen tehdä niihin jo näin pian, vain vuosi omistajastrategioiden ensimmäisen hyväksymisen jälkeen muutoksia, jotka pitkälti ovat teknisiä ja/tai muuten vähäisiä, ellei jäljempänä erikseen toisin todeta. Suuressa osassa tytäryhteisökohtaisia omistajastrategioita muutokset ovat hyvin pieniä.

Omistajastrategioihin tehdyt muutokset liittyvät seuraaviin kokonaisuuksiin:

- Kiinteistöjä hallinnoivien tytäryhteisöjen (kiinteistöosakeyhtiöiden) omistamiseen liittyviä linjauksia on päivitetty yhteistyössä kaupunkiympäristön toimialan kanssa ottaen huomioon erityisesti se, onko kaupungilla tarve ko. kiinteistölle esim. palvelutuotannon näkökulmasta tai strategisesta syystä.
- Kuntalain mukaan kunnan tytäryhteisön hallituksen kokoonpanossa on otettava huomioon yhteisön toimialan edellyttämä riittävä talouden ja liiketoiminnan asiantuntemus. Lisäksi kaupungin konserniohjeessa on hallituksen jäseniä koskevia yleisiä osaamisvaatimuksia. Näitä ei ole tarkoitus enää toistaa omistajastrategiatasolla, vaan päivityksissä on hallituksen osaamisvaatimuksina listattu vain näitä täydentäen ko. yhteisössä nimenomaan vaadittavat kollektiiviset osaamiset. Edelleen näitä nk. kollektiivisia osaamisvaatimuksia on yhtenäisesti ja tiivistetty noin 30 osaamisvaatimukseen. Tämä muutos liittyy ennen kaikkea hallitusjäsenten osaamisen ja kokemuksen painottamiseen enenevässä



määrin hallitusvalinnoissa sekä vertailun mahdollistamiseen ottaen huomioon konsernijaoston päätöksen 12.4.2021, § 50 linjaukset. Tarkoituksena on, että jatkossa hallitusjäsen ehdokkaat täyttävät jo ennakoon kyselyn, jossa kartoitetaan heidän osaamistaan ko. tytäryhteisön hallituksen kollektiivisten osaamisvaatimusten kannalta.

- Tytäryhteisöjen tavoitteita ja niiden mittareita on yhdenmukaistettu ja päivitetty niin, että ne olisivat mahdollisimman yksiselitteisiä ja valittu mittari mittaisi mahdollisimman tarkasti tavoitetta. Tarkoituksena on, että tytäryhteisöille asetetut tavoitteet ja niiden mittarit ovat omistajastrategisesti merkityksellisiä ottaen huomioon, että operatiiviseen toimintaan liittyvien mittareiden ja niiden vuotuisten tavoitetasojen asettaminen on yhtiön hallituksen vastuulla. Tytäryhteisöjen ilmasto- ja ympäristötavoitteita on päivitetty yhteistyössä kaupunkiympäristön toimialan ympäristöpalveluiden kanssa, ja mm. kaupungin vetovoiman lisäämiseen ja kustannustehokkuuteen liittyvien tavoitteiden mittareita on päivitetty. Asiakaskeskeisyys on mittaroinnin täsmentämiseksi muutettu muotoon ”tyytyväiset asiakkaat”. Henkilöstön tyytyväisyys on konserniohjeen mukaisesti tärkeä tavoite koko kaupunkikonsernissa, mutta omistajastrategiseksi tavoitteeksi se on nostettu niissä yhteisöissä, joissa on paljon henkilöstöä ja joissa se liittyy nimenomaisesti myös niiden toiminnan luonteeseen.

- Teknisesti omistajastrategioiden tekstiä on yhtenäistetty ja selkeytetty mm. muuttamalla lauseita aktiivimuotoon ja poistamalla asiaan kuulumattomia/vaikuttamattomia lisäsanoja ja -määreitä.

Tällä teknisellä päivityskierroksella yhteisöjen salkuttamiseen markkinaehtoisesti toimiviin tytäryhteisöihin ja muihin tytäryhteisöihin ei ole tehty muutoksia.

Nyt tehtävistä päivityksistä on pyydetty kommentit kaupunginkansliasta ja toimialoilta sekä kunkin tytäryhteisön hallitukselta.

Alueelliset ja infra -yhteisöryhmään kuuluvat tytäryhteisöt

Alueelliset ja infra-yhteisöryhmään kuuluu seuraavat tytäryhteisöt:

- Etelä-Hermannin Pysäköinti Oy
- Fallkullan Kiilan Pysäköinti Oy
- Helsingin Väylä Oy
- Hernesaaren jätteen putkikeräys Oy
- Itä-Pasilan Pysäköinti Oy
- Jätkäsaaren jätteen putkikeräys Oy
- Jätkäsaaren Pysäköinti Oy
- Kalasataman jätteen putkikeräys Oy
- Keski-Pasilan jätteen putkikeräys Oy



13.02.2023

- Kruunuvuorenrannan jätteen putkikeräys Oy
- Lammenrannan Pysäköinti Oy
- Postipuiston Pysäköinti Oy
- Pääkaupunkiseudun Kaupunkiliikenne Oy
- Töölönlahden pysäköinti Oy

Edellä lueteltujen tytäryhteisöjen päivitetty omistajastrategiat ovat liitteinä 1–14.

Alueelliset ja infra -yhteisöryhmän tytäryhteisöjen omistajastrategioissa ei ollut erityisiä yhteisökohtaisia päivitystarpeita.

Esittelijä

kansliapäällikkö  
Sami Sarvilinna

Lisätiedot

Tiina Leinonen, erityissuunnittelija, puhelin: 310 36109  
tiina.leinonen(a)hel.fi  
Pia Halinen, controller, puhelin: 310 25718  
pia.halinen(a)hel.fi

**Liitteet**

- 1 Etelä Hermannin Pysäköinti Oy omistajastrategia
- 2 Fallkullan Kiilan Pysäköinti Oy omistajastrategia
- 3 Helsingin Väylä Oy omistajastrategia
- 4 Hernesaaren jätteen putkikeräys Oy omistajastrategia
- 5 Itä-Pasilan Pysäköinti Oy omistajastrategia
- 6 Jätkäsaaren jätteen putkikeräys Oy omistajastrategia
- 7 Jätkäsaaren Pysäköinti Oy omistajastrategia
- 8 Kalasataman jätteen putkikeräys Oy omistajastrategia
- 9 Keski-Pasilan jätteen putkikeräys Oy omistajastrategia
- 10 Kruunuvuorenrannan jätteen putkikeräys Oy omistajastrategia
- 11 Lammenrannan Pysäköinti Oy omistajastrategia
- 12 Postipuiston Pysäköinti Oy omistajastrategia
- 13 Pääkaupunkiseudun Kaupunkiliikenne Oy omistajastrategia
- 14 Töölönlahden pysäköinti Oy omistajastrategia

**Oheismateriaali**

- 1 Etelä-Hermannin Pysäköinti Oy omistajastrategia 2021
- 2 Fallkullan Kiilan Pysäköinti Oy omistajastrategia 2021
- 3 Helsingin Väylä Oy omistajastrategia 2021
- 4 Hernesaaren jätteen putkikeräys Oy omistajastrategia 2021
- 5 Itä-Pasilan Pysäköinti Oy omistajastrategia 2021
- 6 Jätkäsaaren jätteen putkikeräys Oy omistajastrategia 2021
- 7 Jätkäsaaren Pysäköinti Oy omistajastrategia 2021
- 8 Kalasataman jätteen putkikeräys Oy omistajastrategia 2021
- 9 Keski-Pasilan jätteen putkikeräys Oy omistajastrategia 2021
- 10 Kruunuvuorenrannan jätteen putkikeräys Oy omistajastrategia 2021
- 11 Postipuiston Pysäköinti Oy omistajastrategia 2021
- 12 Pääkaupunkiseudun Kaupunkiliikenne Oy omistajastrategia 2021



13.02.2023

Asia/12

13 Töölönlahden Pysäköinti Oy omistajastrategia 2021

## Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

## Otteet

Ote	Otteen liitteet
Etelä-Hermannin Pysäköinti Oy	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano Liite 1
Fallkullan Kiilan Pysäköinti Oy	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano Liite 2
Helsingin Väylä Oy	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano Liite 3
Hernesaaren jätteen putki-keräys Oy	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano Liite 4
Itä-Pasilan Pysäköinti Oy	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano Liite 5
Jätkäsaaren jätteen putkikeräys Oy	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano Liite 6
Jätkäsaaren Pysäköinti Oy	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano Liite 7
Kalasadaman jätteen putki-keräys Oy	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano Liite 8
Keski-Pasilan jätteen putki-keräys Oy	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano Liite 9
Kruunuvuorenrannan jät-	Esitysteksti



13.02.2023

Asia/12

teen putkikeräys Oy	Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano Liite 10
Lammenrannan Pysäköinti Oy	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano Liite 11
Postipuiston Pysäköinti Oy	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano Liite 12
Pääkaupunkiseudun Kaupunkiliikenne Oy	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano Liite 13
Töölönlahden pysäköinti Oy	Esitysteksti Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano Liite 14

## Tiedoksi

Kaupunginkanslia (taso)

## Päätöshistoria

Kaupunginhallituksen konsernijaosto 30.01.2023 § 16

HEL 2022-014727 T 00 01 05

### Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto päätti panna asian pöydälle.

### Käsittely

30.01.2023 Pöydälle

Kaupunginhallituksen konsernijaosto päätti yksimielisesti panna asian pöydälle Tuomas Rantasen ehdotuksesta.

### Esittelijä

kansliapäällikkö  
Sami Sarvilinna

### Lisätiedot

Tiina Leinonen, erityissuunnittelija, puhelin: 310 36109  
tiina.leinonen(a)hel.fi

### Postiosoite

PL 1  
00099 HELSINGIN KAUPUNKI  
kaupunginkanslia@hel.fi

### Käyntiosoite

Pohjoisesplanadi 11-13  
Helsinki 17  
<http://www.hel.fi/kaupunginkanslia>

### Puhelin

+358 9 310 1641

### Faksi

### Y-tunnus

0201256-6

### Tilinro

FI0680001200062637

### Alv.nro

FI02012566



13.02.2023

Asia/12

---

Pia Halinen, controller, puhelin: 310 25718  
pia.halinen(a)hel.fi

---

**Postiosoite**

PL 1  
00099 HELSINGIN KAUPUNKI  
kaupunginkanslia@hel.fi

**Käyntiosoite**

Pohjoisesplanadi 11-13  
Helsinki 17  
<http://www.hel.fi/kaupunginkanslia>

**Puhelin**

+358 9 310 1641

**Faksi**

**Y-tunnus**

0201256-6

**Tilinro**

FI0680001200062637

**Alv.nro**

FI02012566





13.02.2023

Asia/13

## § 30

### Tytäryhteisökohtaisten omistajastrategioiden päivittäminen sosiaali ja terveys -yhteisöryhmään kuuluvissa tytäryhteisöissä

HEL 2022-014728 T 00 01 05

#### Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto päätti esittää kaupunginhallitukselle seuraavaa:

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä sosiaali ja terveys -yhteisöryhmään kuuluvien tytäryhteisöjen omistajastrategioiden päivittämisen liitteenä olevien luonnosten mukaisesti.

#### Käsittely

Esittelijä totesi, että perusteluja on täydennetty pöydällepanon aikana.

#### Esittelijä

kansliapäällikkö  
Sami Sarvilinna

#### Lisätiedot

Tiina Leinonen, erityissuunnittelija, puhelin: 310 36109  
tiina.leinonen(a)hel.fi

#### Liitteet

- 1 Helsingin Seniorisäätiö sr omistajastrategia
- 2 Niemikotisäätiö sr omistajastrategia
- 3 Oulunkylän kuntoutuskeskus sr omistajastrategia

#### Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

#### Otteet

##### Ote

Helsingin Seniorisäätiö sr

Niemikotisäätiö sr

Oulunkylän kuntoutuskeskus sr

##### Otteen liitteet

Esitysteksti  
Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Liite 1

Esitysteksti  
Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Liite 2

Esitysteksti  
Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täy-



13.02.2023

Asia/13

täntöönpano  
Liite 3

## Päätösehdotus

Päätös on ehdotuksen mukainen.

## Esittelijän perustelut

### Tytäryhteisökohtaiset omistajastrategiat

Kaupunginhallitus hyväksyi 22.3.2021 ja 12.4.2021 uuden mallin mukaiset tytäryhteisökohtaiset omistajastrategiat kaupunginvaltuuston konserniohjeen määräyksiä noudattaen.

Konserniohjeen mukaisesti yhteisön omistaminen ei ole kaupungin perustehtävä, vaan sen tulee lähtökohtaisesti tukea ja palvella palvelujen järjestämistä, kaupungin taloutta tai muuten kaupungin yhteiskunnallisia tavoitteita. Kaupungin omistuksella yhteisöissä tulee olla kaupungin strategiaan perustuva tarkoitus ja tavoite. Tämän perusteella tytäryhteisökohtaisessa omistajastrategiamallissa tehdään keskipitkän aikavälin linjauksia ko. yhteisön ja niiden mahdollisesti muodostaman alikonsernin omistukseen, toimintaan ja talouteen sekä hallituksen kollektiivisiin osaamiskriteereihin liittyen sekä määritellään keskeisiä ko. aikavälin tavoitteita ja niiden avainmittareita.

Tytäryhteisökohtaisten omistajastrategioiden tarkoituksena on edistää kaupungin omistaja-arvon myönteistä kehitystä ja tukea tytäryhteisöjen johtamista antamalla hallituksille ja toimivalle johdolle selkeä kuva siitä, mihin suuntaan kaupunki omistajana haluaa toimintaa kehitettävän. Nämä tytäryhteisökohtaiset omistajastrategiat kuvastavat myös kaupungin omaa sitoutumista omistajana tytäryhteisöille asetettaviin keskipitkän aikavälin kehittämistavoitteisiin ym. linjauksiin.

Tytäryhteisökohtaiset omistajastrategiat valmistellaan ja päivitetään yhteisöryhmittäin seuraavasti:

- markkinaehtoisesti toimivat tytäryhteisöt
- alueelliset ja infra,
- asunnot,
- elinvoima- ja markkinointi,
- kulttuuri,
- liikunta,
- sosiaali- ja terveys,
- toimitilat,
- tukipalvelut ja muut

### Tytäryhteisökohtaisten omistajastrategioiden päivittäminen



Kaupungin tytäryhteisökohtaisen omistajastrategian tulee tukea pitkäjänteisyyttä ja ennustettavuutta tytäryhteisön toiminnassa, minkä mukaisesti omistajastrategiat on laadittu keskipitkälle aikavälille. Omistajastrategioita päivitetään suunnitellusti yhteistyössä toimialojen ja tytäryhteisöjen kanssa. Yksittäisen tytäryhteisön tilanteen vaatiessa sen omistajastrategiaa voidaan päivittää myös varsinaisen päivityssyklin ulkopuolella.

Koska vuonna 2021 hyväksytty tytäryhteisökohtainen omistajastrategiamalli on kaupungille uusi, on konserniohjausyksikkö tunnistanut tarpeen tehdä niihin jo näin pian, vain vuosi omistajastrategioiden ensimmäisen hyväksymisen jälkeen muutoksia, jotka pitkälti ovat teknisiä ja/tai muuten vähäisiä, ellei jäljempänä erikseen toisin todeta. Suuressa osassa tytäryhteisökohtaisia omistajastrategioita muutokset ovat hyvin pieniä.

Omistajastrategioihin tehdyt muutokset liittyvät seuraaviin kokonaisuuksiin:

- Kiinteistöjä hallinnoivien tytäryhteisöjen (kiinteistöosakeyhtiöiden) omistamiseen liittyviä linjauksia on päivitetty yhteistyössä kaupunkiympäristön toimialan kanssa ottaen huomioon erityisesti se, onko kaupungilla tarve ko. kiinteistölle esim. palvelutuotannon näkökulmasta tai strategisesta syystä.
- Kuntalain mukaan kunnan tytäryhteisön hallituksen kokoonpanossa on otettava huomioon yhteisön toimialan edellyttämä riittävä talouden ja liiketoiminnan asiantuntemus. Lisäksi kaupungin konserniohjeessa on hallituksen jäseniä koskevia yleisiä osaamisvaatimuksia. Näitä ei ole tarkoitettu enää toistaa omistajastrategiatasolla, vaan päivityksissä on hallituksen osaamisvaatimuksina listattu vain näitä täydentäen ko. yhteisössä nimenomaan vaadittavat kollektiiviset osaamiset. Edelleen näitä nk. kollektiivisia osaamisvaatimuksia on yhtenäisesti ja tiivistetty noin 30 osaamisvaatimukseen. Tämä muutos liittyy ennen kaikkea hallitusjäsenten osaamisen ja kokemuksen painottamiseen enenevässä määrin hallitusvalinnoissa sekä vertailun mahdollistamiseen ottaen huomioon konsernijaoston päätöksen 12.4.2021, § 50 linjaukset. Tarkoituksena on, että jatkossa hallitusjäsenehdokkaat täyttävät jo ennakkoon kyselyn, jossa kartoitetaan heidän osaamistaan ko. tytäryhteisön hallituksen kollektiivisten osaamisvaatimusten kannalta.
- Tytäryhteisöjen tavoitteita ja niiden mittareita on yhdenmukaistettu ja päivitetty niin, että ne olisivat mahdollisimman yksiselitteisiä ja valittu mittari mittaisi mahdollisimman tarkasti tavoitetta. Tarkoituksena on, että tytäryhteisöille asetetut tavoitteet ja niiden mittarit ovat omistajastrategisesti merkityksellisiä ottaen huomioon, että operatiiviseen toiminn-



taan liittyvien mittareiden ja niiden vuotuisten tavoitetasojen asettaminen on yhtiön hallituksen vastuulla. Tytäryhteisöjen ilmasto- ja ympäristötavoitteita on päivitetty yhteistyössä kaupunkiympäristön toimialan ympäristöpalveluiden kanssa, ja mm. kaupungin vetovoiman lisäämiseen ja kustannustehokkuuteen liittyvien tavoitteiden mittareita on päivitetty. Asiakaskeskeisyys on mittaroinnin täsmentämiseksi muutettu muotoon ”tyytyväiset asiakkaat”. Henkilöstön tyytyväisyys on konserniohjeen mukaisesti tärkeä tavoite koko kaupunkikonsernissa, mutta omistajastrategiseksi tavoitteeksi se on nostettu niissä yhteisöissä, joissa on paljon henkilöstöä ja joissa se liittyy nimenomaisesti myös niiden toiminnan luonteeseen.

- Teknisesti omistajastrategioiden tekstiä on yhtenäistetty ja selkeytetty mm. muuttamalla lauseita aktiivimuotoon ja poistamalla asiaan kuulumattomia/vaikuttamattomia lisäsanoja ja -määreitä.

Tällä teknisellä päivityskierroksella yhteisöjen salkuttamiseen markkinaehtoisesti toimiviin tytäryhteisöihin ja muihin tytäryhteisöihin ei ole tehty muutoksia.

Nyt tehtävistä päivityksistä on pyydetty kommentit kaupunginkansliasta ja toimialoilta sekä kunkin tytäryhteisön hallitukselta.

#### Sosiaali ja terveys -yhteisöryhmään kuuluvat tytäryhteisöt

Sosiaali ja terveys -yhteisöryhmään kuuluu seuraavat tytäryhteisöt:

- Helsingin Seniorisäätiö sr
- Niemikotisäätiö sr
- Oulunkylän kuntoutuskeskus sr

Edellä lueteltujen tytäryhteisöjen päivitetty omistajastrategiat ovat liitteinä 1–3.

Sosiaali ja terveys -yhteisöryhmän tytäryhteisöjen omistajastrategioissa ei ollut erityisiä yhteisökohtaisia päivitystarpeita.

#### Esittelijä

kansliapäällikkö  
Sami Sarvilinna

#### Lisätiedot

Tiina Leinonen, erityissuunnittelija, puhelin: 310 36109  
tiina.leinonen(a)hel.fi

#### Liitteet

- 1 Helsingin Seniorisäätiö sr omistajastrategia
- 2 Niemikotisäätiö sr omistajastrategia
- 3 Oulunkylän kuntoutuskeskus sr omistajastrategia



13.02.2023

Asia/13

## Oheismateriaali

- 1 Helsingin Seniorisäätiö sr omistajastrategia 2021
- 2 Niemikotisäätiös sr omistajastrategia 2021
- 3 Oulunkylän kuntoutuskeskus sr omistajastrategia 2021

## Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

## Otteet

### Ote

Helsingin Seniorisäätiö sr

Niemikotisäätiö sr

Oulunkylän kuntoutuskeskus sr

### Otteen liitteet

Esitysteksti

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Liite 1

Esitysteksti

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Liite 2

Esitysteksti

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Liite 3

## Tiedoksi

Kaupunginkanslia (taso)

## Päätöshistoria

Kaupunginhallituksen konsernijaosto 30.01.2023 § 17

HEL 2022-014728 T 00 01 05

Päätös

Kaupunginhallituksen konsernijaosto päätti panna asian pöydälle.

Käsittely

30.01.2023 Pöydälle

Kaupunginhallituksen konsernijaosto päätti yksimielisesti panna asian pöydälle Tuomas Rantasen ehdotuksesta.

Esittelijä

kansliapäällikkö



13.02.2023

Asia/13

---

Sami Sarvilinna

Lisätiedot

Tiina Leinonen, erityissuunnittelija, puhelin: 310 36109  
tiina.leinonen(a)hel.fi

---

**Postiosoite**

PL 1  
00099 HELSINGIN KAUPUNKI  
kaupunginkanslia@hel.fi

**Käyntiosoite**

Pohjoisesplanadi 11-13  
Helsinki 17  
<http://www.hel.fi/kaupunginkanslia>

**Puhelin**

+358 9 310 1641

**Faksi**

**Y-tunnus**

0201256-6

**Tilinro**

FI0680001200062637

**Alv.nro**

FI02012566



13.02.2023

## MUUTOKSENHAKUOHJEET

### 1

#### MUUTOKSENHAKUKIELTO

**Pöytäkirjan 18, 19, 20, 21, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29 ja 30 §:t.**

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, koska päätös koskee asian valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §

### 2

#### OHJEET OIKAISUVAATIMUKSEN TEKEMISEKSI

**Pöytäkirjan 22 §.**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

#### Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- kunnan jäsen.

#### Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksaannista.

Oikaisuvaatimuksen on saavuttava Helsingin kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi postitse, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi sähköisenä viestinä, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmen päivän kuluttua viestin lähettämisestä.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä,



13.02.2023

joulu- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

### Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Helsingin kaupunginhallitus.

Oikaisuvaatimusviranomaisen asiointiosoite on seuraava:

Sähköpostiosoite: helsinki.kirjaamo@hel.fi  
Postiosoite: PL 10  
00099 HELSINGIN KAUPUNKI  
Käyntiosoite: Pohjoisesplanadi 11-13  
Puhelinnumero: 09 310 13700

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 08.15–16.00.

### Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisena. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava

- päätös, johon oikaisuvaatimus kohdistuu
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella päätöstä halutaan oikaistavaksi
- oikaisuvaatimuksen tekijä
- millä perusteella oikaisuvaatimuksen tekijä on oikeutettu tekemään vaatimuksen
- oikaisuvaatimuksen tekijän yhteystiedot

### Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä lähetetään pyynnöstä. Asiakirjoja voi tilata Helsingin kaupungin kirjaamosta.





13.02.2023

---

## Kaupunginhallituksen konsernijaosto

Juhana Vartiainen  
puheenjohtaja

Tuomas Rantanen  
puheenjohtaja

Asta Vennelä  
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirja tarkastettu

Ville Jalovaara

Jenni Pajunen

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu.

Pöytäkirja on pidetty nähtävänä yleisessä tietoverkossa osoitteessa  
[www.hel.fi](http://www.hel.fi) 02.03.2023.