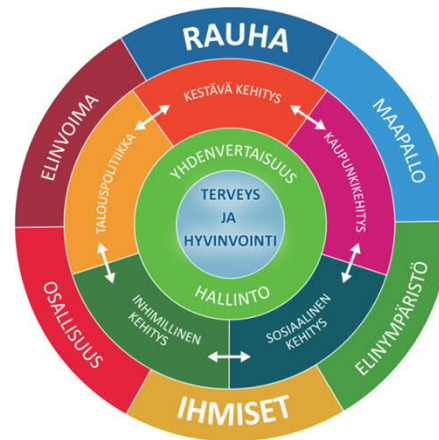


# Hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden (HYTE) edistämisen johtaminen ja koordinaatio

EHDOTUS

# Esityksen sisältö

- Yhteenveto keskeisistä uudistuksista
- Tieto, määritelmät ja lainsäädäntö ohjaavat työtä
- HYTE:n johtamisen ja koordinaation rakenne ja tarkemmat tehtävät



# Taustaa uudistamiselle

- Kaupunginhallitus päätti [14.5.2018 § 350](#) ottaa käyttöön nykyisen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen johtamis- ja koordinaatorakenteen sekä palata sen organisointiin sosiaali- ja terveydenhuollon kokonaisuudistuksen jälkeen.
- Sote-uudistuksen myötä tulleet uudistukset ja tarkennukset lainsäädäntöön sekä Helsingin erilliskokous toi tarvetta uudistaa HYTE:n johtamis- ja koordinaatorakennetta.
- Nykyistä toimintatapaa on laajasti arvioitu kehittävän arvioinnin keinoin vuosina 2023-2024.

# YHTEENVETO: Keskeiset uudistukset HYTE:n johtamiseen, koordinointiin ja toimintatapoihin 1/2

- **Ensisijainen vastuu** hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämisestä on kunta-Helsingillä. Hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämistä toteutetaan aktiivisessa yhteistyössä sotepe-toimialan kanssa.
- **HYTE-vastuutaho on** operatiivinen johtoryhmä.
- **Ehkäisevän päihdetyön vastaava toimielin** on Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta.
- **Johtamiseen liittyvät tehtävät** rajataan sote-järjestämislain 6§ mukaisiin poikkihallinnollisten HYTE-tehtävien johtamiseen huomioiden Helsingin erillISRatkaisun.
- Sotepe-toimiala on Helsingin kaupungin **päävastuullinen toimija** HUS-yhtymän kanssa tehtävässä HYTE-yhteistyössä sekä koordinoi HUS-yhtymän kanssa käytäviä HYTE-neuvotteluja.
- Sote-uudistuksen myötä Helsingin kaupungille maksetaan **valtionosuuksia (HYTE-kerroin)**, jonka suuruuteen voimme vaikuttaa työmme tuloksellisuudella.

# YHTEENVETO: Keskeiset uudistukset HYTE:n johtamiseen, koordinointiin ja toimintatapoihin 2/2

- Perustetaan **kolme elämänkaaren mukaista työryhmää**: lasten, nuorten ja lapsiperheiden HYTE-ryhmä, työikäisten HYTE-ryhmä ja ikääntyneiden HYTE-ryhmä.
- **Kaupunginkanslia vastaa** HYTE-koordinaatiosta ja HYTE-valmistelusta yhteistyössä toimialojen kanssa.
- **Kuva-toimiala avustaa** erikseen sovittujen tehtävien koordinaatiossa ja toteutuksessa, kuten HYTE-neuvottelujen toteutus, ehkäisevän päihdetyön kaupunkitasoinen koordinaatio, työryhmien/verkostojen tuki, koti- ja vapaa-ajan tapaturmien ehkäisytyö, lähisuhdeväkivaltatyö sekä Lapsiystävällisen Kunta-työn vastuukoordinaatio.
- Muita **HYTE-työryhmiä/verkostoja** on arvioitu ja rakennetta on jonkun verran kevennetty.
- **Hyvinvointisuunnitelma ja -kertomus** on valmisteltava yhteistyössä HUS yhtymän kanssa.
- Kokonaisuudistuksen toimeenpanoa varten **on rakenteilla erillinen työsuunnitelma.**

# Tieto, määritelmät ja lainsäädäntö ohjaavat työtä

# Mikä HYTE?

Hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämisen (HYTE) **tavoitteena on hyvinvointi- ja terveyserojen kaventaminen**. Työssä edistetään tietoon perustuvien ehkäisevien toimintatapojen ja mallien käyttöä ja tuetaan sosiaalisesti, ekologisesti sekä taloudellisesti kestäväen kaupungin kehitystä.

**Eri hallinnonalojen yhteistyöllä** edistetään kaupunkilaisten hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta arjen ympäristöissä. Valituilla tavoite- ja tehtäväkokonaisuuksilla vaikutetaan asukkaiden elämänlaatuun, fyysiseen toimintakykyyn, psyykkiseen ja sosiaaliseen hyvinvointiin sekä arjen elinympäristöihin.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen palvelut sekä poikkihallinnollinen HYTE-työ **tukevat mahdollisuuksia** hyvinvoinnin, terveyden, osallisuuden sekä työ- ja toimintakyvyn ylläpitoon ja parantamiseen.

HYTE-työ on luonteeltaan **edistävää, ehkäisevää ja arkea tukevaa sekä kohdistuu** yksilöön, väestöön, yhteisöihin ja elinympäristöön.

# Miksi?

- Helsinkiläisten hyvinvointi ja terveys on kehittynyt monin tavoin myönteiseen suuntaan. Huolestuttavaa on kuitenkin se, että monissa hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden ilmiöissä erot väestöryhmien välillä ovat kasvaneet. Myös asuinalueiden väliset sosioekonomiset erot ovat kasvaneet.
- Tutkimus- ja tilastotiedon mukaan havaittavia muutoksia hyvinvoinnissa ovat esimerkiksi:
  - Helsinkiläisten elämänlaadun kokemus on heikentynyt.
  - Helsinkiläisten kokema yksinäisyys on yleistynyt.
  - Varsinkin aiempaa useampi nuori tai lapsi kokee mielen hyvinvoinnin haasteita.
  - Nuorten tyttöjen kokema häirintä julkisissa tiloissa on yleistynyt.
- Toimialojen asiantuntijoiden tekemät havainnot täydentävät tutkimus- ja tilastotietoa. Näissä havainnoissa on esimerkiksi esille noussut huoli ikääntyneiden elämänhallintataidoista ja fyysisestä toimintakyvystä.

*Lähde: Stadin HYTE-barometri 2023  
ja Stadin HYTE-barometri 2024*





# Hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämisen johtaminen Helsingissä 1/2

- Kuntalain 1§:n mukaan kunnan ensisijaisia tehtäviä ovat kuntalaisen hyvinvoinnin edistäminen sekä elinvoiman lisääminen.
- **Ensisijainen vastuu** hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämisestä on kunta-Helsingillä (kulttuurin ja vapaa-ajan, kasvatuksen ja koulutuksen sekä kaupunkiympäristön toimialoilla ja kaupunginkanslialla). Hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämistä toteutetaan aktiivisessa yhteistyössä sotepe-toimialan kanssa.
- Jokainen toimiala ja kaupunginkanslia osaltaan johtavat omia kuntalaisten hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta edistäviä palvelujaan.
- **Lisäksi on lukuisia sellaisia kaupunkilaisten hyvinvoinnin haasteita, jotka vaativat poikkihallinnollista johtamista. HYTEN johtamisen toimintamalli keskittyy näihin haasteisiin.**

# Hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämisen johtaminen Helsingissä 2/2

- Operatiivinen johtoryhmä (HYTE-vastuutaho) vastaa hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämisen poikkihallinnollisesta johtamisesta, linjaamisesta ja seurannasta.
- Uudenmaan hyvinvointialueet ja Helsingin kaupunki vastaavat Uusimaa-tasoisesta hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden koordinoinnista tehden tiivistä yhteistyötä HUS-yhtymän kanssa. Sotepe-toimiala on Helsingin kaupungin päävastuullinen toimija HUS-yhtymän kanssa tehtävässä HYTE-yhteistyössä.
- Sote-uudistuksen myötä Helsingin kaupungille maksetaan yleiskatteellisia valtionosuuksia (HYTE-kerroin), jonka suuruuteen voimme vaikuttaa työmme tuloksellisuudella.

# Tehtäväkokonaisuudet rakennetaan valtuustokausittain

- Työtä johdetaan tiedolla ja HYTE-tietopohjaa kehitetään jatkuvasti.
- HYTE-työlle valitaan valtuustokausittain painopisteet, jotka ohjaavat sisällöllisesti työtä (esim. hyvinvointisuunnitelma).
- Kaupunginvaltuuston hyväksymä [hyvinvointisuunnitelma](#) ohjaa ja priorisoi työtä. Sen toteutuksen onnistumisesta kertoo vuosittain julkaistava [hyvinvointikertomus/Stadin HYTE-barometri](#). Valmistelua tulee uudistuksen myötä tehdä yhteistyössä HUS-yhtymän kanssa.
- Seuraava hyvinvointisuunnitelma on tulossa päätöksentekoon alkuvuodesta 2026.
- Vuosittain toteutetaan HYTE-neuvotteluja järjestöjen, HUS-yhtymän ja muiden kumppaneiden kanssa.
- Lisätietoja [hyte.hel.fi](https://hyte.hel.fi).



## HYTE-neuvottelut

Vuosittain käydään neuvotteluita voimassa olevan hyvinvointisuunnitelman pohjalta olemassa olevien verkostojen kanssa. Hyödynnetään tietoa seuraavan vuoden suunnittelussa.

Valtuustokausittain eli 4 vuoden välein käydään laajemmat ja kaikille sidosryhmille avoimet neuvottelut tulevan hyvinvointisuunnitelman sisällöistä. (03/2025)



Helsingin kaupungin on neuvoteltava vähintään kerran vuodessa yhdessä HUS-yhtymän sekä kunnassa hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien muiden julkisten toimijoiden, yksityisten yritysten ja yleishyödyllisten yhteisöjen kanssa hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä koskevista tavoitteista, toimenpiteistä, yhteistyöstä ja seurannasta.

# Helsingin kaupungin kaupunkiyhteiset HYTE-tehtävät uudistunut lainsäädäntö huomioiden (mm. Sote-järjestämislaki 6§ Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen)

## Kunta-Helsinki (Kasko, Kuva, Kymp, Kanslia)

## Sotepe-toimiala

Edistää kaupunkilaisten hyvinvointia, terveyttä ja arjen turvallisuutta

Nimeää HYTE-vastuutahon

Asettaa strategisessa suunnittelussaan HYTE -tavoitteet ja toimenpiteet ja valitsee HYTE-painopisteet valtuustokaudelle

Laatii valtuustokausittain hyvinvointisuunnitelman ja -kertomuksen yhteistyössä HUS-yhtymän kanssa

Raportoi vuosittain valtuustolle elinoloista, hyvinvoinnista ja terveydestä, niihin vaikuttavista tekijöistä ja toteutetuista toimenpiteistä

Luo yhteisen HYTE-tietopohjan

Huomioi päätöksenteossa arvioidut vaikutukset eri väestöryhmiin

Neuvottelee kerran vuodessa yhdessä HUS-yhtymän, muiden julkisten toimijoiden, yksityisten yritysten ja yleishyödyllisten yhteisöjen kanssa hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä koskevista tavoitteista, toimenpiteistä, yhteistyöstä ja seurannasta.

Tekee HYTE-yhteistyötä kaupungin muiden HYTE-toimijoiden kanssa (julkiset toimijat, yksityiset yritykset ja yleishyödylliset yhteisöt)

Edistää järjestöjen toimintaedellytyksiä ja vaikutusmahdollisuuksia

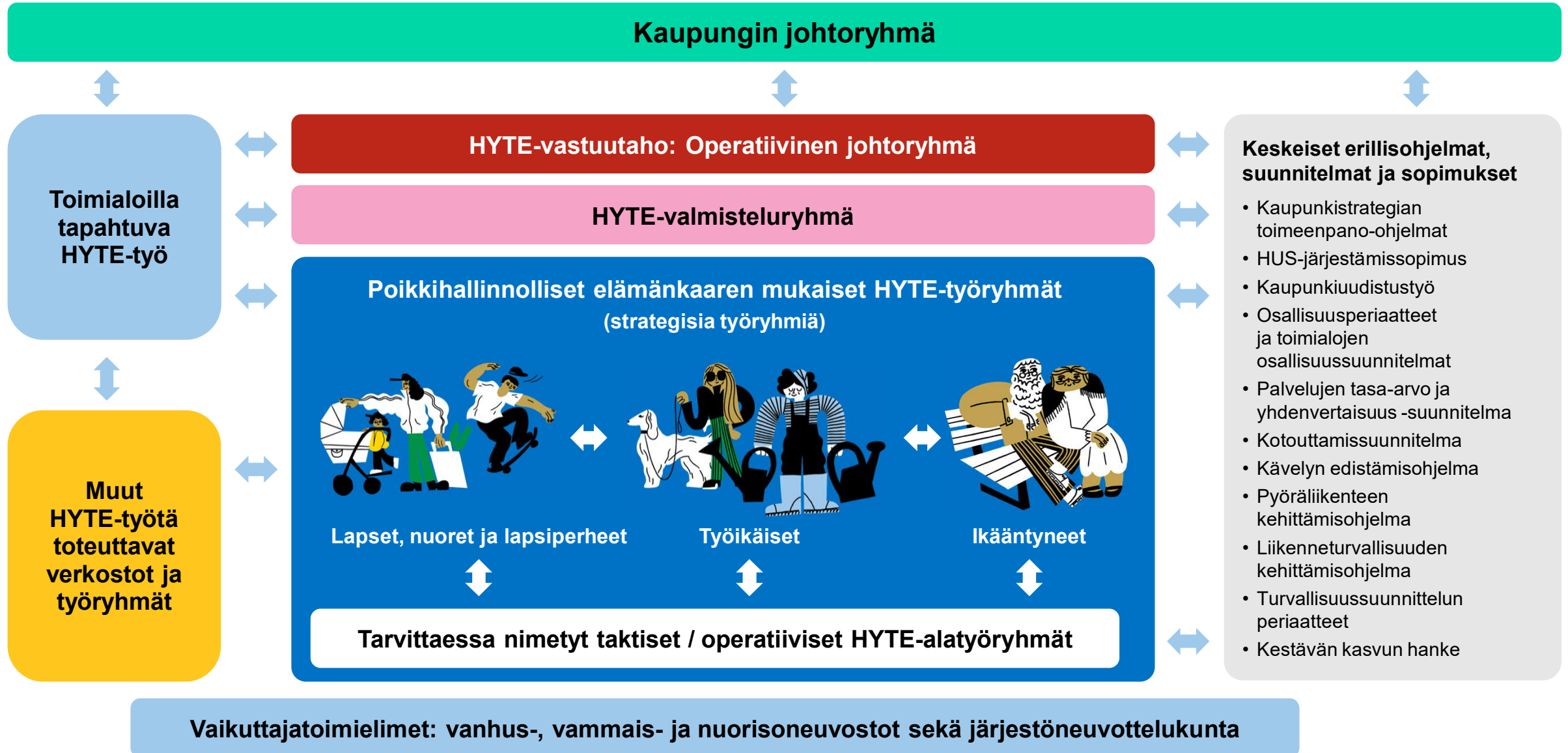
HYTE-kerroin (vaikuttaminen ja tiedonkeruu)

HUS-järjestämissopimus

HYTE-kerroin (vaikuttaminen ja tiedonkeruu)

# HYTEn johtamisen ja koordinaation rakenne ja tarkemmat tehtävät

# Hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämisen johtamis- ja koordinaattorakenne Helsingissä



# Ehkäisevän päihdetyön johtaminen (EPT)

- **Toimielin:** Ehkäisevän päihdetyön vastaava toimielin on Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta. Toimielin vastaa [ehkäisevän päihdetyön järjestämislain 5 §:ssä](#) kirjatuista ehkäisevän päihdetyön tehtävistä.
- **Operatiivisen johtoryhmän** tehtävänä on linjata ja yhteensovittaa ehkäisevää päihdetyötä.
- **Helsingin ehkäisevän päihdetyön kaupunkiyhteisestä koordinaatiosta** vastaa Kulttuurin ja vapaa-ajan toimialan keskitetyt hyvinvoinnin edistämisen palvelut -yksikkö kaupungin aiempien päätösten mukaisesti. Yksikkö valmistelee tarvittavat asiat operatiiviselle johtoryhmälle sekä vastaavalle toimielimelle.
- **Helsingin ehkäisevän päihdetyön työryhmä** toteuttaa monialaisena yhteistyöverkostona EPT-lain tehtäviä.
- **EPT-yhteyshenkilöt:** Kulttuurin ja vapaa-ajantoimialan keskitetyt hyvinvoinnin edistämisen palvelut -yksikön päällikkö ja erityissuunnittelija.

# Eri ryhmien ydintehtävät tiivistetysti

## Operatiivinen johtoryhmä

Vastaa hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämisen (HYTE) poikkihallinnollisesta johtamisesta, linjaamisesta ja seurannasta (Sote-järjestämislain 6§:n mukainen vastuutaho).

## Elämänkaaren mukaiset työryhmät

Ohjaa, seuraa ja toimeenpanee poikkihallinnollista elämänkaaren vaiheen mukaista edistävää ja ehkäisevää HYTE-työtä valtuustokausittaiset painopisteet huomioiden.

## HYTE-valmisteluryhmä

Valmistelelee poikkihallinnolliset HYTE-asiat operatiivisen johtoryhmän päätettäväksi ja linjattavaksi varmistaen eri toimialojen ja kaupunginkanslian näkökulmat.

## Elämänkaariryöryhmien taktiset / operatiiviset alatyöryhmät

Toteuttavat erikseen sovittuja tehtäviä elämänkaariryöryhmien ohjaamana.

## Muut HYTE-työtä toteuttavat verkostot ja työryhmät

Työryhmät tai verkostot edistävät erilaisia aiheisältöjä ja toteuttavat osaltaan kaupungin strategiaa ja eri toimialojen suunnitelmia. Työryhmät ja verkostot ovat sekä ikäryhmä- että ilmiökohtaisia ja niissä toteutetaan HYTE-työtä erikseen päätettyjen tehtävien ja tavoitteiden mukaisesti. Osa tehtävistä on myös lakisääteisiä.



# Operatiivisen johtoryhmän tehtävät

**Ydintehtävä:** Vastaa hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämisen (HYTE) poikkihallinnollisesta johtamisesta, linjaamisesta ja seurannasta (Sote-järjestämislain 6§:n mukainen vastuutaho)

## Jatkuvat tehtävät:

- Varmistaa ja yhteensovittaa tietoon perustuen hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämisen poikkihallinnollista työtä.
- Johtaa ja tukee poikkihallinnollisten elämänsäkaaren mukaisten työryhmien työtä
- Seuraa ja arvioi säännöllisesti hyvinvointityön oikeaa kohdentumista, toteutumista ja vaikuttavuutta.
- Varmistaa kunta-Helsingin ja sotepe-toimialan HYTE-yhteistyön yhdessä sidosryhmien kanssa.
- Sotepe toimii vastuutahona HUS-yhtymän kanssa tehtävässä HYTE-yhteistyössä.
- Linjaa ja yhteensovittaa lakisääteisen ehkäisevän päihdetyön toimeenpanon.
- Ohjaa hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen liittyvä kansallista vaikuttamis- ja edunvalvontatyötä.

## Valtuustokausittaiset tehtävät:

- Valitsee hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen painopisteet valtuuston päätöksentekoon.
- Johtaa valtuustokausittaisen hyvinvointisuunnitelman valmistelua päätöksentekoon sekä varmistaa toimeenpanon.
- Hyväksyy osaltaan laajan hyvinvointikertomuksen (Stadin HYTE-barometri)

## Vuosittaiset tehtävät:

- Valitsee poikkihallinnollisten hyvinvoinnin, terveyden ja arjen turvallisuuden edistämisen vuosittaiset tavoitekokonaisuudet talousarviovalmisteluun ja seuraa niiden toteutumista.
- Varmistaa hyvinvointisuunnitelman tavoite- ja toimenpidekokonaisuuksien sisällyttämisen toimialojen ja kaupunginkanslian talousarvioihin sekä toimintasuunnitelmiin.
- Hyväksyy osaltaan vuosittaisen hyvinvointikertomuksen (Stadin HYTE-barometri).
- Päättää neuvotteluelvoitteen toimeenpanosta sekä tulosten hyödyntämisestä vuosittain.

# Elämänkaaren mukaisten HYTE-työryhmien tehtävät

**Ydintehtävä:** Ohjaa, seuraa ja toimeenpanee poikkihallinnollista elämänkaaren vaiheen mukaista edistävää ja ehkäisevää HYTE-työtä valtuustokausittaiset painopisteet huomioiden. Vastaavat samoilla tehtäväkokonaisuuksilla yhdenvertaisesti kaikkien väestöryhmien hyvinvointihaasteisiin.

- Huomioi työssään erilaiset kansalliset suositukset ja ohjelmat sekä työtä ohjaavan lainsäädännön.
- Tiedolla johtaminen ja tiedon hyödyntäminen: käsittelee säännöllisesti tilasto-, tutkimus- ja muuta tietoa ikäryhmän hyvinvoinnista, terveydestä ja turvallisuudesta ja laatii tarvittaessa ehdotuksia tarvittaviin toimenpiteisiin havaittuihin haasteisiin liittyen.
- Edistää vaikuttavaksi todettujen HYTE-toimintamallien käyttöönottoa ja toimeenpanoa.
- Edistää osaltaan järjestöyhteistyötä
- Valmistele valtuustokausittain hyvinvointisuunnitelman elämänkaaren mukaiset tavoitteet, toimenpiteet ja mittarit yhteistyössä HYTE-valmistelun sekä muiden kumppaneiden, vaikuttajatoimielinten sekä kuntalaisten kanssa. Valmisteluun ja toteuttamiseen laaditaan erillinen ohjeistus vuoden 2025 alkupuolella.
- Varmistaa ja tukee hyvinvointisuunnitelman vuosittaista toimeenpanoa ja seuraa etenemistä osana vuosittaista talouden ja toiminnan suunnittelua. Osallistuu vuosittain sekä valtuustokausittain hyvinvointikertomuksen (Stadin HYTE-barometri) laadintaan.
- Osallistuu vuosittaisiin HYTE-neuvotteluihin.
- Lasten, nuorten ja lapsiperheiden ryhmän kohderyhmänä on 0–18 -vuotiaat sekä heidän vanhemmat. Ryhmä tekee tiivistä yhteistyötä työikäisten ryhmän kanssa aikuistuvien nuorten osalta. Lisäksi työryhmä huolehtii Lapsiystävällinen Kunta -työn ohjaustehtävistä.
- Ikääntyneiden työryhmä tekee yhteistyötä vanhusneuvoston kanssa hyvinvointisuunnitelman valmistelussa.
- Voivat tarvittaessa perustaa alatyöryhmiä operatiivisten tehtävien valmisteluun. Seuraa näiden työtä aktiivisesti sekä vastaa työryhmissä valmisteltujen asioiden toimeenpanosta.

# Elämänkaaren mukaiset HYTE-työryhmät voivat perustaa tarvittavia alatyöryhmiä. Ohjaavat ja johtavat näiden työryhmien työtä.

Elämänkaaren mukaiset HYTE-työryhmät  
Ohjaus ja johtaminen: operatiivinen johtoryhmä

Lasten, nuorten ja  
lapsiperheiden HYTE-työryhmä

- Palvelujen Integraatioryhmä (2024 loppuun)
- LYK-työn kehittäjäryhmät
- Kouluterveyveyskysely -työryhmä
- Alueellisten työryhmien tukiryhmä

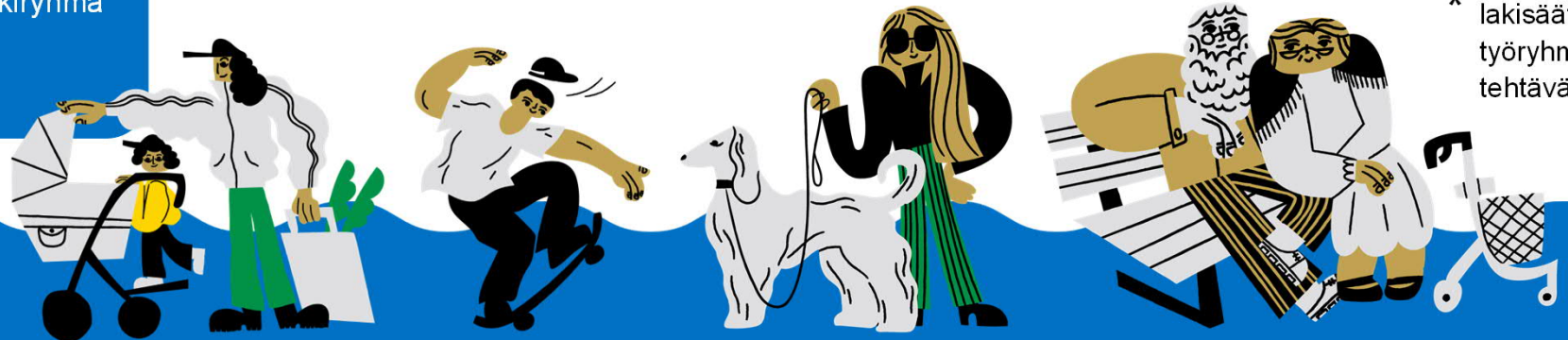
Työikäisten HYTE-työryhmä

- Nuorten ohjaus- ja palveluverkosto tai vastaava \*

Ikääntyneiden HYTE-työryhmä

- Ikääntyneiden liikkuminen TA-ryhmä (2024 loppuun)

\* lakisääteinen työryhmä tai / ja tehtävät



# HYTE-valmisteluryhmän tehtävät

**Ydintehtävä:** Valmistele poikkihallinnolliset HYTE-asiat operatiiviselle johtoryhmälle linjattavaksi ja päätettäväksi varmistaen eri toimialojen ja kaupunginkanslian näkökulmat.

- Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen sisällöllinen asiantuntemus, tutkimustiedon hallinta ja hyödyntäminen.
- Tuottaa Helsingin HYTE-kokonaisuuden kokonaisnäkyä tuoden toimialojen näkökulmia yhteiseen valmisteluun
- Edistää kunta-Helsingin ja Sotepe-toimialan yhteistä HYTE-työtä.
- Turvaa tiedonkulkua toimialoille ja tukee toimialajohtoa päätösten toimeenpanossa toimialoilla.
- Varmistaa henkilöstön koulutuksia ja tilaisuuksia HYTE:en liittyen yhteistyössä Kuvan KHEPY-yksikön kanssa.
- Tukee tietopohjan hyödyntämistä ja vaikuttavuuden toteutumista.
- Hyvinvointisuunnitelman ja -kertomuksen prosessin valmistelu sekä kehittäminen ja kokoaminen.
- Valmistele vuosittain HYTE-neuvotteluiden toimeenpanon yhteistyössä Kuvan kanssa.
- Viestintäasioiden valmistelu yhteistyössä kanslian vastuuviestijän kanssa.
- Kansallinen ja kansainvälinen yhteistyö sovituilta osin.
- Pysyvät jäsenet: Kanslian erityissuunnittelija / HYTE-koordinaattori, HYTE-asiantuntijat toimialoilta, kaupunkitiedon erikoistutkija.

# HYTE-työtä toteutetaan poikkihallinnollisissa työryhmissä ja verkostoissa, joiden tehtäviä tarkastellaan valtuustokausittain

## Ydintehtävä:

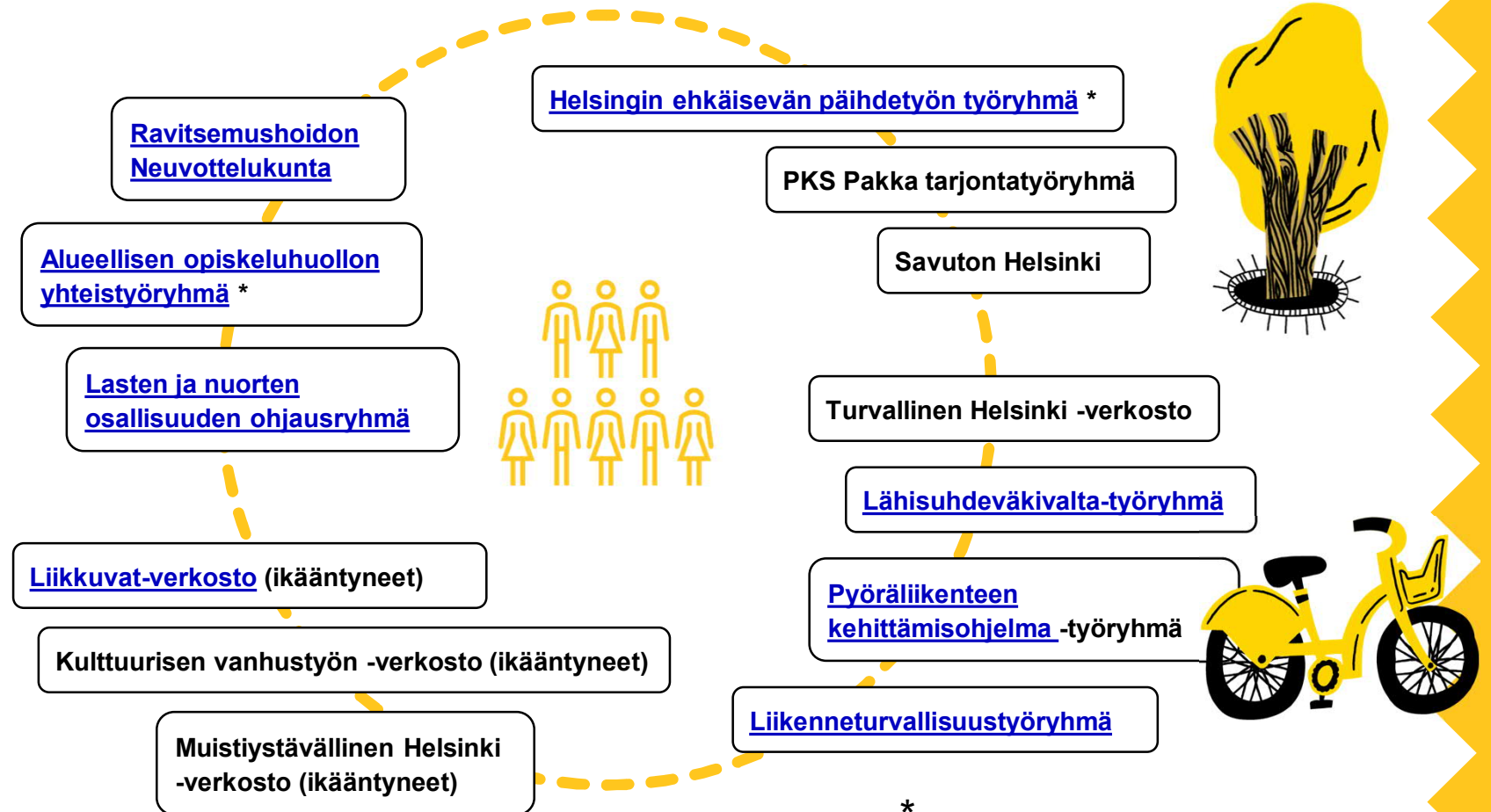
Työryhmät tai verkostot edistävät erilaisia aihe sisältöjä ja toteuttavat osaltaan kaupungin strategiaa ja eri toimialojen suunnitelmia. Työryhmät ja verkostot ovat pääosin ilmiökohtaisia ja niissä toteutetaan HYTE-työtä erikseen päätettyjen tehtävien ja tavoitteiden mukaisesti. Osa tehtävistä on myös lakisääteisiä.



Helsinki

## Muut HYTE-työtä toteuttavat työryhmät ja verkostot

Ohjaus ja johtaminen erikseen sovitulla tavalla linjajohdossa tai muulla johdon foorumilla



\* lakisääteinen työryhmä tai / ja tehtävät

# YHTEENVETO TYÖRYHMISTÄ: HYTE-työtä toteutetaan poikkihallinnollisissa työryhmissä ja verkostoissa, joita tarkastellaan valtuustokausittain

Kaupungin johtoryhmä, operatiivinen johtoryhmä, toimialojen / kanslian johtoryhmät

## Elämänkaaren mukaiset HYTE-työryhmät

Ohjaus ja johtaminen:  
operatiivinen johtoryhmä

### Lasten, nuorten ja lapsiperheiden HYTE-työryhmä

- Palvelujen Integraatioryhmä (2024 loppuun)
- LYK-työn kehittäjäryhmät
- Kouluterveyseksykysely -työryhmä
- Alueellisten työryhmien tukiryhmä

### Työikäisten HYTE-työryhmä

- Nuorten ohjaus- ja palveluverkosto tai vastaava \*

### Ikääntyneiden HYTE-työryhmä

- Ikääntyneiden liikkuminen TA-ryhmä (2024 loppuun)

## Muut HYTE-työtä toteuttavat työryhmät ja verkostot

Ohjaus ja johtaminen erikseen sovitulla tavalla linjajohdossa tai muulla johdon foorumilla



\* lakisääteinen työryhmä tai / ja tehtävät

## Muut kaupungin keskeiset yhteistyöryhmät ja vaikuttajaelimet

- Kaupungissa toimivat muut työryhmät, ohjausryhmät ja verkostot
- Ohjelmaryhmät, esim. segregaaation ehkäisyn ohjelmaryhmä
- HUS-järjestämissopimuksen HYTE-ryhmä (Uusimaa)
- Kestävän kasvun -hankkeen työryhmä
- Kestävän kehityksen yhteistyöryhmä
- Osallisuuden ohry
- Järjestötoiminnan ohry

- [Nuorisoneuvosto](#)
- [Vanhusneuvosto](#)
- [Vammaisneuvosto](#)
- [Järjestöneuvottelukunta](#)

# Kaupunginkanslian strategiaosasto vastaa HYTE-koordinaatiosta

- Kaupunginkanslian strategiaosaston kaupunkistrategiayksikkö vastaa kaupungin hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kehittämisestä ja koordinoimisesta.
- Lisäksi strategiaosaston yksikkönä toimii kaupunkitietopalvelut, joka on oleellinen tuki HYTE-työlle.
- HYTE-koordinaation sijoittuminen kaupunginkansliaan helpottaa kaupunkiyhteistä suunnittelua ja yhteistyötä. Kansliassa sijaitsee myös muita merkittäviä yhteistyötahoja, mm. järjestö-, osallisuus- ja yhdenvertaisuustyö.
- HYTE-koordinaation sijainti keskushallinnossa on kansallisessa tarkastelussa suurten kaupunkien mallin mukainen.
- Kuva-toimialalle on siirretty joitakin kaupunkitasoisia HYTE-tehtäviä kuten ehkäisevän päihdetyön koordinointi, HYTE-neuvottelujen toteutus, HYTE-työtä toteuttavien työryhmien tuki, lähisuhdeväkivaltatyö sekä koti- ja vapaa-ajan tapaturmien työ.