



17.12.2020

Henkilöstöjohtaja

56 §

Henkilöstöruokailusta perittävien ateriahintojen vahvistaminen vuodelle 2021

HEL 2020-014005 T 02 05 00

Päätös

Henkilöstöjohtaja päätti vahvistaa perittävät uudet ateriahinnat
1.1.2021–31.12.2021 seuraavasti:

1

Lounas 6,90

Kevyt lounas 5,65 euroa

Keittiöhenkilökunnan ja muussa välittömässä ruokapalvelussa olevan
henkilökunnan lounas 5,87 euroa

Kouluaterian luonteinen ateria 5,18 euroa

Kouluaterian luonteisen aterian hintaa sovelletaan myös päiväkoteihin
ja niihin hoito- ja huoltolaitoksiin, joissa ruoka valmistetaan asiakkaille
ja joissa ei ole erillistä ruokailutilaa henkilöstölle.

Ruokailun valvonnan yhteydessä ateria

Koulun, päiväkodin tai vastaavan laitoksen henkilökunnan oppilaiden
tai hoidettavien ruokailun valvonnan yhteydessä saaman ravintoedun
arvo on 4,14 euroa.

Lisäksi henkilöstöjohtaja päätti

2

oikeuttaa toimialajohtajan, viraston tai liikelaitoksen päällikön taikka
hänen määräämänsä vahvistamaan ajalle 1.1.2021–31.12.2021

- muiden kuin edellä kohdassa 1 mainittujen aterioiden hinnan sekä

- muilta kuin kaupungin palveluksessa olevilta henkilöiltä toimipaikka-
ruokalassaan perittävien aterioiden hinnan ja

3

että kaupungin muiden sopimusravintoloiden kuin Palmian järjestä-
mässä henkilöstöruokailussa ajalla 1.1.–31.12.2021 henkilöstöltä perit-
tävän aterian hinta on vähintään ravintoedun verotusarvon mukainen ja



17.12.2020

Henkilöstöjohtaja

4

että henkilöstöruokailussa käytetään ajalla 1.1.–31.12.2020 9,30 euron hintaisia lounaseteleitä, joista henkilöstö maksaa 6,90 euroa.

Päätöksen perustelut

Uudet ateriahinnat vastaavat verohallinnon 25.11.2020 vahvistamia vuonna 2020 noudatettavien luontoisetujen laskentaperusteita koskevassa päätöksessä mainittuja ravintoedun verotusarvoja.

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen ns. valvonta-aterioita koskevan määräyksen mukaan "Mikäli viranhaltija/työntekijä koulussa, päiväkodissa taikka lastenhuoltolaitoksessa, sairaalassa tai muussa hoitolaitoksessa työvuorossa ollessaan määrätään osallistumaan valvojana tai ohjaajana ruokailuun ns. esimerkkiruokailijana, aterialta ei tällöin peritä korvausta".

Kaupungin palveluksessa olevilta henkilöiltä peritään aterialta sama hinta päätöskohdan 1 mukaisesti. Kuitenkin kaupungin muiden sopimusravintoloiden kuin Palmian järjestämässä henkilöstöruokailussa henkilöstöltä perittävä aterian hinta on vähintään ravintoedun verotusarvon mukainen.

Päätöksen mukainen ateriahinta edellyttää kaupungin henkilöstökortin esittämistä.

Kaupungin palveluksessa olevat harjoittelijat saavat aterian henkilöstöltä perittävällä hinnalla. Tällöin tulisi menetellä niin, että heille annetaan haltijakohtainen henkilöstökortti ruokailua varten. Toimiala, virasto tai liikelaitos maksaa tässä tapauksessa aterialta subvention.

Toimialajohtaja, viraston ja liikelaitoksen päällikkö tai hänen määräämänsä päättää, minkä suuruisia ateriahintoja peritään muilta kuin kaupungin palveluksessa olevilta henkilöiltä, esim. vierailijoilta. Päättäessään muista kuin henkilöstöjohtajan päättämistä ateriahinnoista toimialajohtajan, viraston tai liikelaitoksen johtajan tulee ottaa huomioon ravintoetua koskeva verohallinnon päätös vuodelle 2020.

Kaupunginhallituksen hyväksymien henkilöstöruokailun periaatteiden mukaan kaupungin henkilöstöruokailu toteutetaan alla mainitun ensisijaisuusjärjestyksen mukaan seuraavasti:

a kaupungin henkilöstöravintolat

b kaupungin ulkopuolisen ravitsemusliikkeen kanssa tehdään ruokailusopimus



17.12.2020

Henkilöstöjohtaja

c sovitaan ruoan kuljettamisesta työpaikalle

d käytetään lounaseteleitä.

Henkilöstöruokailun ja lounassetelien subventoiminen edellä esitetyllä tavalla on virka- ja työehtosopimusmääräysten mukaista eikä siitä aiheudu verotuksellisia seuraamuksia.

Lisätiedot

Aino Honkapohja-Kuusisto, palkitsemisen asiantuntija, puhelin: 09 310 36148
aino.honkapohja-kuusisto(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Tiedoksi

Kaupunginkanslia, henkilöstösasto
Palmia



17.12.2020

Henkilöstöjohtaja

MUUTOKSENHAKUOHJEET

1

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Pöytäkirjan 56 §.

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, koska päätös koskee asian valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §



17.12.2020

Henkilöstöjohtaja

Nina Gros
henkilöstöjohtaja

Päätös on sähköisesti allekirjoitettu.

Pöytäkirja on pidetty nähtävänä yleisessä tietoverkossa osoitteessa
www.hel.fi 18.12.2020.