



14.01.2025

Asia/5

5

Taloushallintopalveluliikelaitoksen toimitusjohtajan tuloksiin ja suoritukseen perustuvan palkitsemisen periaatteet vuonna 2025

HEL 2025-000304 T 01 02 00 00

Päätösehdotus

Taloushallintopalveluliikelaitoksen johtokunta päättää toimitusjohtajan tuloksiin tai suoritukseen perustuvan palkitsemisen periaatteista vuoden 2025 osalta liitteen 1 mukaisesti. Samalla johtokunta päättää, että toimitusjohtajalle asetettujen tavoitteiden toteutumisen arviointi sekä tuloksiin perustuva mahdollinen palkitseminen päätetään johtokunnan kokouksessa vuoden 2025 päätyttyä. Palkitsemisessa noudatetaan johdon kokonaispalkkajärjestelmän ohjetta 1.1.2023 (liite 2) sekä kaupunginkanslian kertapalkitsemisen ohjetta 8.10.2024 (liite 3).

Esittelijän perustelut

Kuntalain 67 §:n mukaan johtokunnan tehtävänä on päättää liikelaitoksen toiminnan kehittämisestä valtuuston asettamien toiminnan ja talouden tavoitteiden rajoissa sekä seurata tavoitteiden saavuttamista ja raportoida niiden saavuttamisesta. Hallintosäännön 11 luvun 1 §:n mukaan liikelaitoksen johtokunta päättää liikelaitoksen johtajan tuloksiin tai suoritukseen perustuvasta palkitsemisesta.

Esittelijä

henkilöstö- ja hallintopalvelujohtaja
Salla Vahermo

Lisätiedot

Kirsti Laine-Hendolin, yhteisten palvelujen johtaja, puhelin: 310 87751
kirsti.laine-hendolin(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Salassa pidettävä (Julkl (621/1999) 24.1 § 29 k)
- 2 Johdon kokonaispalkkajärjestelmän ohje 1.1.2023
- 3 Kertapalkitsemisen periaatteet 8.10.2024

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus