



15.06.2022

Hankintajohtaja

---

## 47 §

### **Työyhteisöjen ja esihenkilöiden kehittämis- ja tukipalvelut, optio- vuoden käyttöönotto**

HEL 2022-007947 T 02 08 02 00

#### **Päätös**

Hankintajohtaja päätti, että työyhteisöjen ja esihenkilöiden kehittämis- ja tukipalveluiden optiokausi otetaan käyttöön ja sopimus tehdään yhden (1) vuoden 26.10.2022 – 25.10.2023 ajaksi osa-alueittain alla olevien sopimustoimittajien kanssa:

#### **Osa-alue 1: Koko työyhteisölle hankittavat tukipalvelut**

1. BoMentis Oy (1621430-2)
2. Aino Health Management Oy (0981823-9)
3. Työterveyslaitos (0220266-9)
4. Tamora Oy (2314396-0)
5. Werka kehitys Oy (2290620-9)

#### **Osa-alue 2 Työyhteisön esihenkilölle suunnattu tuki**

1. Aino Health Management Oy (0981823-9)
2. Hyvinvointivalmennus Hälsa Oy (2796500-5)
3. BoMentis Oy (1621430-2)
4. Työterveyslaitos (0220266-9)
5. Humap Consultation Oy (2661889-6)

Optiokauden arvioitu arvonlisäveroton arvo on 250 000 euroa.

#### **Päätöksen perustelut**

Hankintajohtaja on tehnyt päätöksen §190/18.9.2020 Työyhteisöjen ja esihenkilöiden kehittämis- ja tukipalveluiden yhteishankinnasta. Tämä päätös on sisältänyt mahdollisuuden optioon.

Lisätiedot

Eeva Kauko, puhelin: 310 25218  
eeva.kauko(a)hel.fi

#### **Muutoksenhaku**

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano



15.06.2022

Hankintajohtaja

---

## **MUUTOKSENHAKUOHJEET**

**1**

### **MUUTOKSENHAKUKIELTO**

#### **Pöytäkirjan 47 §.**

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, koska päätös koskee asian valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §



15.06.2022

Hankintajohtaja

---

Jorma Lamminmäki  
hankintajohtaja

Päätös on sähköisesti allekirjoitettu.

Pöytäkirja on pidetty nähtävänä yleisessä tietoverkossa osoitteessa  
[www.hel.fi](http://www.hel.fi) 15.06.2022.