



14.02.2024

Pormestari

**18 §****Konserniohjeen mukaisen kaupungin kannan antaminen tytäryhteisöille työnantajajärjestäytymiseen liittyen**

HEL 2024-001468 T 00 01 05

**Päätös**

Pormestari päätti konserniohjeen mukaisena kaupungin kantana antaa suostumuksen sille, että Avaintyönantajat Avainta ry:n muutostilanteesta johtuen yhdistyksen jäseninä olevat kaupungin tytäryhteisöt liittyvät toiseen työnantajajärjestöön.

Lisäksi pormestari kehotti kaikkia tytäryhteisöjä varmistamaan, että ne noudattavat konserniohjeen mukaista velvollisuutta olla jäseninä jossain työnantajajärjestössä.

Esittelijä

kansliapäällikkö  
Jukka-Pekka Ujula

Lisätiedot

Miia Aho, konsernilakimies, puhelin: 310 36445  
mii.aho(a)hel.fi**Muutoksenhaku**

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

**Tiedoksi**

Tytäryhteisöt

**Päätösehdotus**

Päätös on ehdotuksen mukainen.

**Esittelijän perustelut**

Avaintyönantajat Avainta ry:n muutostilanne

Avaintyönantajat Avainta ry (jäljempänä Avainta) on kuntaomisteisten tai kuntien määräysvallassa olevien yhteisöjen työnantajayhdistys. Avaintalla on noin 600 jäsenyritystä ja sen piirissä noin 39 000 työntekijää.

Helsingin kaupungin tytäryhteisöistä Avaintaan ovat järjestäytyneet oman ilmoituksensa mukaan Forum Virium Helsinki Oy, Helsingin Asumisoikeus Oy, Helsingin kaupungin asunnot Oy, Helsingin kaupunkitilat Oy, Helsingin Seniorisäätiö sr, Helsinki Stadion Oy, Jääkenttä-



14.02.2024

Pormestari

---

säätiö sr, Kiinteistö Oy Auroranlinna, Kiinteistö Oy Kaapelitalo, Korkeasaaren eläintarhan säätiö sr, Metropolilab Oy, Mäkelänrinteen Uintikeskus Oy, Niemikotisäätiö sr, Oulunkylän Kuntoutuskeskus sr, Pääkaupunkiseudun Kierrätyskeskus Oy, Seure Henkilöstöpalvelut Oy, Stadion-säätiö sr, Työmaahuolto Oy Ab, UMO-säätiö sr, Urheiluhallit Oy sekä Vuosaaren Urheilutalo Oy. Lisäksi osa tytäryhteisöistä on soveltanut Avaintan työehtosopimusta olematta varsinaisesti yhdistyksen jäseniä.

Avaintalla ei ole omaa henkilöstöä tai toimitiloja vaan kaikki yhdistyksen toimintaan tarvittavat toiminnot on hankittu Kunta- ja hyvinvointialue-työnantajat ry:n (KT) kanssa tehdyn palvelusopimuksen nojalla. KT on irtisanonut tämän edellä mainitun Avaintan ja KT:n välisen palvelusopimuksen päättymään 31.12.2024. Palvelusopimuksen irtisanominen liittyy säädösmuutokseen, jonka perusteella KT:n jäseninä voivat olla jatkossa kuntien tai hyvinvointialueiden omistamat tai niiden määräysvallassa olevat yhteisöt, mikä ei aiemmin ole ollut mahdollista.

Avaintan toiminnan edellytyksiä on arvioitu yhdistyksen järjestämässä ylimääräisessä yhdistyksen kokouksessa 27.10.2023, koska Avaintalla ei enää palvelusopimuksen päättymisen jälkeen ole käytännössä edellytyksiä jatkaa toimintaansa työnantajaedunvalvojana, eikä se siis jatkossa solmi työehtosopimuksia jäsenyhteisöjensä puolesta. Kokouksessa tehdyn päätöksen mukaisesti yhdistyksen hallitus käynnistää välittömät toimenpiteet yhdistyksen purkamiseksi, jotta yhdistys lakkaisi toimimasta 1.1.2025. Tarkoituksena on, että yhdistyksen vuosikokous keväällä 2024 (tai yhdistyksen ylimääräinen kokous) päättää varsinaisen selvitysmenettelyn käynnistymisestä sekä yhdistyksen purkautumisesta ja varojen käytöstä.

#### Konserniohjeen määräykset järjestymisestä sekä kaupungin kannasta

Kaupungin konserniohjeen mukaan kaupungin tytäryhteisöt kuuluvat työnantajajärjestöön ja soveltavat järjestäytymisensä mukaista työehtosopimusta. Edelleen konserniohjeen mukaan kaupungin tytäryhteisöt ovat vastuullisia työnantajia, jotka toteuttavat hyvää johtamista sekä huolehtivat työelämän laadusta ja henkilöstön työhyvinvoinnista. Kaupunkikonsernin ja tytäryhteisöjen johtamisessa otetaan huomioon kaupunkikonsernin kokonaisuus, eikä konsernin sisällä saa olla epätervettä kilpailua henkilökunnasta.

Konserniohjeen mukaan tytäryhteisön on hankittava konserniohjeen mukainen kaupungin kanta työehtosopimuksia koskeviin asioihin.

Koska Avaintan muutostilanne tulee edellyttämään kaikkia ko. yhdistyksen jäseninä olevia kaupungin tytäryhteisöjä toimenpiteisiin työnantajajärjestäytymisensä jatkamiseksi konserniohjeen mukaisesti, on tar-



14.02.2024

**Pormestari**

---

koituksenmukaista antaa kaikille Avaintan jäseninä oleville tytäryhteisöille samalla päätöksellä konserniohjeen mukainen suostumus kaupungin kannasta työehtosopimusasiassa.

Tytäryhteisöille tehtyjen kyselyiden perusteella on tunnistettu, ettei konserniohjeen määräystä työnantajajärjestäytymisestä ole noudatettu kaikissa tytäryhteisöissä johtuen käytännön syistä kuten siitä, ettei ko. yhteisöllä ole omaa palkattua henkilökuntaa tai mitään toimintaa. Koska yhteisöiltä saatujen tietojen mukaan tällaisissa tilanteissa vuosittainen työnantajajärjestön jäsenmaksu on kuitenkin hyvin kohtuullinen, ei ole perusteltua missään tilanteissa poiketa konserniohjeen järjestäytymistä koskevasta määräyksestä. Edellä mainituista syistä ja/tai tilanteissa tehtyyn liittymiseen työnantajajärjestön jäseneksi ei tarvitse erillistä konserniohjeen mukaista kaupungin kantaa.

Esittelijä

kansliapäällikkö  
Jukka-Pekka Ujula**Muutoksenhaku**

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

**Tiedoksi**

Tytäryhteisöt



14.02.2024

Pormestari

---

## MUUTOKSENHAKUOHJEET

### 1 MUUTOKSENHAKUKIELTO

#### **Pöytäkirjan 18 §.**

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, koska päätös koskee asian valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §



14.02.2024

Pormestari

---

Juhana Vartiainen  
pormestari

Päätös on sähköisesti allekirjoitettu.

Pöytäkirja on pidetty nähtävänä yleisessä tietoverkossa osoitteessa  
[www.hel.fi](http://www.hel.fi) 16.02.2024.