



05.07.2024

Elinkeinojohtaja

20 §

Työllisyyspalveluliikelaitoksen ennakkolisten palveluiden yksikön johtajan virkaan ottaminen

HEL 2024-008393 T 01 01 01 01

Päätös

Vs. elinkeinojohtaja ottaa sosionomi (ylempi AMK) Miika Keijosen ennakkolisten palveluiden yksikön johtajan virkaan 7650 euroa/kk kokonaispalkan mukaisin palkkaeduin. Virassa on kuuden kuukauden koeaika.

Mikäli virkaan otetaan henkilö, joka ei ole kaupungin palveluksessa, eikä terveydellisiä tietoja ole käytettävissä virkaan otettaessa, on päätös tällaisen henkilön osalta ehdollinen, kunnes henkilön terveydentilasta saadun selvityksen perusteella virkaan ottaminen on vahvistettu. Selvitys on esitettävä 30 päivän kuluessa virkaan ottamista koskevan päätöksen tiedoksisaannista lukien.

Päätöksen perustelut

Työllisyyspalveluliikelaitoksen perustamista koskevan päätöksen (KV 13.3.2024, § 59) mukaan työllisyyspalveluliikelaitoksen tehtävänä on huolehtia julkisten työvoimapalveluiden tuottamisesta, kaupungin työllisyyden edistämisestä sekä niihin liittyvästä kehittämisestä ja koordinaatiosta ja työikäisten kotoutumista edistävien palveluiden tuottamisesta.

Kaupunginhallitus perusti 6.5.2024 alkaen § 259 Helsingin kaupungin työllisyyspalveluliikelaitoksen yksikön johtajan virat. Niistä yksi on ennakkolisten palveluiden yksikön johtajan virka. Virat sijoitetaan väliaikaisesti kaupunginkanslian elinkeino-osastolle ja siirretään 1.1.2025 lukien toimintansa aloittavaan työllisyyspalveluliikelaitokseen.

Tehtäväkuvaan kuuluvat työllisyyspalveluliikelaitoksen 1.1.2025 käynnistyvän toiminnan suunnittelu ja valmisteleminen sekä vuoden 2024 loppuun asti käynnissä olevaan työllisyyden kuntakoikeiluun liittyvät valvonta-, kehittämis-, seuranta-, tilastointi-, ennakointi- ja ohjaustehtävät.

Ennakkolisten palveluiden yksikön johtajan virka oli julkisesti haettavana 22.5.-5.6.2024 kaupungin sähköisessä rekrytointipalvelussa. Hakuilmoitus oli lisäksi esillä Työmarkkinatorin, Joblyn, Oikotien ja Duunitorin työnhakusivustoilla sekä LinkedInin työpaikkajulkaisuissa. Rekrytointin markkinoinnissa käytettiin myös Helsingin Sanomien diginostoa.



05.07.2024

Elinkeinojohtaja

Hallintosäännön 12 luvun 1 §:n 2 momentin 9 kohdan mukaan kansliapäällikkö, ellei ole siirtänyt tehtävää toiselle viranhaltijalle, ottaa palvelukseen kaupunginkanslian viranhaltijat ja työntekijät.

Virkaa täytettäessä on noudatettava perustuslain 125 § 2 momenttia säädettyjä yleisiä virkanimitysperusteita, jotka ovat taito, kyky ja koettu kansalaiskunto. Yksikön johtaja, ennakkolliset palvelut viran kelpoisuusvaatimuksena on ylempi korkeakoulututkinto. Lisäksi viran kelpoisuusvaatimuksena on kokemusta johtamistehtävissä sekä suomen kielen erinomainen ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito.

Muodollisten kelpoisuusvaatimusten lisäksi hakuilmoituksessa todettiin, että tehtävään etsitään johtajaa, jolla on näkemystä Helsingin työelämyspalveluiden tulevaisuudesta. Tehtävään haetaan taitavaa ihmisten johtajaa, jolla on kokemusta ja motivaatiota muutoksen johtamiseen ja innovatiivinen työote. Ennakollisten palveluiden johtamisessa arvostetaan kokemusta kumppanuuksien johtamisesta sekä vaikuttavasta kumppaniverkoston ja sidosryhmien kanssa tehdystä työstä sekä näkemyksellisyyttä ja osaamista työttömyyden ennalta ehkäisemisen keinoihin.

Lisäksi palvelun johtamisessa arvostetaan kokemusta suuren yksikön ja isojen kokonaisuuksien johtamisesta, erityisesti muutoksen johtamisesta. Valittavalla johtajalla tulee lisäksi olla erinomaiset neuvottelu- ja vuorovaikutustaidot ja vaikuttava tapa esiintyä. Hän on valmentava johtaja, jolla on erinomainen paineensietokyky myös ristiriitaisten odotusten keskellä. Eduksi kerroimme lukevamme erinomaisen englannin kielen taidon.

Kaupungilla johdon tehtävissä sovelletaan kokonaispalkkajärjestelmää. Palkka määräytyy tehtävän vaativuuden sekä tehtävässä menestymisen edellyttämän kokemuksen mukaan. Hallintosäännön 12 luvun 3 §:n 3 kohdan mukaan henkilöstöjohtaja päättää tehtävien vaativuusluokittelusta ja tarkastusjohtajaa lukuun ottamatta siihen perustuvasta palkasta.

Hakijat ja rekrytointiprosessi

Virkaa haki hakuajan puitteissa 49 henkilöä, joista yksi sittemmin vetäytyi hakuprosessista. Hakijoista kaikki täyttivät virkaan asetetut kelpoisuusvaatimukset. Vaikka hakijoiden työkokemus ja osaaminen vaihtelevat, heillä kaikilla on kokemusta usealla viran vastuulle kuuluvalla osa-alueella.

Seuraava vaihe toteutettiin videohaastatteluna. Videovastaukset pyydettiin Helbit-rekrytointijärjestelmän videohaastattelutyökalulla 6.-10.6.2024. Videohaastattelun vastauksia arvioivat työllisyysjohtaja An-



05.07.2024

Elinkeinojohtaja

nukka Sorjonen ja asiantuntija Henna Heikkinen. Kaikki videovaiheeseen yltäneet olivat kokeneita ja osaavia ammattilaisia. Arvioinnissa painotettiin videoiden perusteella välittyntä näkemyksellistä johtamisotetta, tapaa välittää videossa sanomansa vakuuttavasti ja jäsenyneeesti sekä eteenpäin katsovia ajatuksia substanssiin liittyen. Jatkoon kutsuttiin 9 hakijaa, joiden aiempi kokemus sekä videovastaukset antoivat vakuuttavimman kuvan soveltuvuudesta virkaan.

Seuraava haastattelukierros toteutettiin ryhmähaastatteluina 17.-18.6.2024. Ennakollisten palveluiden yksikön johtajan ryhmähaastatteluun kutsuttiin Miika Keijonen, *****

Ryhmähaastattelussa hakijoita arvioivat työllisyysjohtaja Annukka Sorjonen, kehittämispäällikkö Heli Lappi-Rantanen, asiantuntija Henna Heikkinen sekä asiantuntija Anne-Mari Mourukoski.

Keijonen Miika on suorittanut sosionomin ylemmän korkeakoulututkinnon Metropolia ammattikorkeakoulussa vuonna 2022. Keijonen on toiminut Valo-valmennusyhdistys ry:n johtajana vuodesta 2024 vastaten sekä Valo-valmennusyhdistys ry:n että Silta valmennusyhdistys ry:n tuottamien valtakunnallisten kuntouttavien, valmentavien ja työllistävien palveluiden strategiasta, taloudesta ja toimeenpanosta. Aiemmin hän on työskennellyt pitkään Live-säätiöllä erilaisissa johtaja- ja päällikkötehtävissä sekä mm. Invalidisäätiöllä, Vates-säätiöllä ja Avain-säätiöllä erilaisissa projektipäällikön tehtävissä.

***** on suorittanut valtiotieteiden maisterin ylemmän korkeakoulututkinnon Turun yliopistossa vuonna 1997. *****

***** on suorittanut restonomian ylemmän korkeakoulututkinnon Lapin ammattikorkeakoulussa vuonna 2023. *****

***** on suorittanut kasvatustieteiden maisterin ylemmän korkeakoulututkinnon Turun yliopistossa vuonna 2007. *****

***** on suorittanut sosionomin ylemmän korkeakoulututkinnon Laurea ammattikorkeakoulussa vuonna 2020. *****

***** on suorittanut valtiotieteiden maisterin ylemmän korkeakoulututkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 2014. *****

***** on suorittanut sosionomin ylemmän korkeakoulututkinnon Diakonia ammattikorkeakoulussa vuonna 2004. *****

***** on suorittanut terveystieteiden maisterin ylemmän korkeakoulututkinnon Itä-Suomen yliopistossa vuonna 2011. *****



05.07.2024

Elinkeinojohtaja

***** on suorittanut diplomi-insinöörin ylemmän korkeakoulututkinnon Helsingin teknillisessä korkeakoulussa vuonna 1994. *****

Kaikilla ryhmähaastatteluun kutsutuilla arvioitiin siis olevan hyvää, keskenään erilaista johtamisosaamista monipuolisesti erilaisista organisaatioista. Ryhmähaastattelussa hakijoita arvioitiin haettavana olevan viran substanssiin liittyvän ryhmä- ja yksilötehtävän perusteella.

Rekrytointiryhmä arvioi, kuinka hyvin hakijat pystyivät tuomaan ryhmähaastattelutilanteessa esiin näkemyksellistä johtamisotetta, moderneja johtamisen keinoja sekä yhteistyökykyä ryhmässä. Jatkoon valitut toivat myös parhaiten esiin johtamisen näkökulmaa operatiivisen ja kehittämisen näkökulman lisäksi ja pystyivät tuomaan keskusteluun johtotehtävässä vaadittavaa strategisen tason näkemystä. Jatkoon valitut esittivät sanomansa vakuuttavimmin ja onnistuivat tekemään sen kiteytetysti ja niin, että se kutsuu ihmisiä mukaan.

Jatkoon henkilöarviointeihin ja toiselle haastattelukierrokselle kutsuttiin ***** ja Miika Keijonen.

Henkilöarvioinnit toteuttivat MPS-yhtiöt Oy ajalla 18.-27.6.2024 ja toisen kierroksen haastattelut pidettiin 1.7.2024. Toisessa haastattelussa hakijoita haastattelivat työllisyysjohtaja Annukka Sorjonen, yksikön päällikkö, vs. elinkeinojohtaja Paula Miettinen, talousarviopäällikkö Pia Ojavuo ja asiantuntija Henna Heikkinen.

Arviointi

Työllisyyspalveluliikelaitoksen yksiköiden johtajilla on merkittävä rooli uuden liikelaitoksen toiminnan alkuun saamisessa ja siihen kohdistuviin suuriin odotuksiin vastaamisessa. Ennakollisissa palveluissa tehdään työtä sen eteen, että työllisyyskehitys on myönteinen ennaltaehkäisten työttömyyttä. Valitun johtajan vastuulla on vastata ennakollisten palvelujen henkilö- ja työnantaja-asiakkaille tarjottavien palveluiden ja toimintojen johtamisesta ja kehittämisestä. Yksikön johtaja johtaa yli 50 henkilön yksikköä ja toimii mm. tiimipäälliköiden valmentavana esihenkilönä. Lisäksi hän johtaa ja koordinoi sovittujen tiimien ja työryhmien toimintaa työllisyyspalveluiden liikelaitoksessa.

Lopullinen vertailu suoritettiin kolmen kärkihakijan Miika Keijosen, ***** välillä.

Tehtävässä menestyminen edellyttää näkemystä ja osaamista työttömyyden ennalta ehkäisemisen keinoihin sekä siihen, miten Helsingin työllisyyteen voidaan vaikuttaa. Kaikki kärkihakijat toivat prosessin aikana eteenpäin katsovia ajatuksia ja näkemyksiä työttömyyden ennalta ehkäisemisen keinoihin. Kuitenkin Miika Keijonen kykeni rekrytointipro-



05.07.2024

Elinkeinojohtaja

sessin aikana tuomaan esille vakuuttavimmin ja konkreettisemmin monipuolisia näkemyksiään ja omaa osaamistaan palvelun kehittämiseksi, toimintaa dynaamisella ja joustavalla tavalla uudistaen.

Työssä onnistuminen edellyttää vahvaa ihmisten johtamisen taitoa ja innovatiivista työtettä.

***** on kokenut ja visioiva johtaja ja soveltaa johtamisessaan valmentavan johtamisen periaatteita osallistavalla ja oikeudenmukaisella tavalla, antaen mahdollisuuksia ja palautetta johdettavilleen.

***** ihmisten johtamisessa on tärkeää onnistumisen mahdollistaminen.

***** johtamistavassa se tapahtuu ennen kaikkea tavoitteiden ja tuloksellisuuden kautta, ja hän kykenee mukauttamaan toimintatapaansa erilaisiin johtamistilanteisiin.

Miika Keijonen on kokenut ja ihmisorientoitunut johtaja, osoittaen hyvää tilannetajua, joustavuutta ja avoimuutta erilaisissa johtamisen päätöksentekotilanteissa. Hän kykeni rekrytointiprosessin aikana tuomaan esille vahvimmin innovatiivisuutta ja konkreettisia kehittämisen aihioita palvelun rakentamisessa. Keijosen arvioitu johtamistapa ja innovatiivinen lähestymistapa palvelun ja toiminnan kehittämiseen arvioidaan tässä suhteessa ennakoivan vahvemmin tehtävässä onnistumista.

Ennakollisten palveluiden johtamisessa edellytetään kokemusta myös kumppanuuksien johtamisesta sekä vaikuttavasta kumppaniverkoston ja sidosryhmien kanssa tehdystä työstä. Kaikilta kärkihakijoilta löytyy aiempaa kokemusta kumppanuuksien johtamisesta ja sidosryhmien kanssa tehdystä työstä. ***** aiempi kokemus on suuntautunut verkostotyöhön ja johtamiseen kolmannen sektorin ja julkisen sektorin toimijoiden kanssa.

Miika Keijosen aiempi kokemus kumppanuuksien johtamisesta ja sidosryhmien kanssa tehdystä työstä pohjautuu kolmannen sektorin toimijana tehtyyn yhteistyöhön muiden kolmannen sektorin, yksityissektorin sekä julkissektorin toimijoiden kanssa. ***** aiempi kokemus paikantuu julkisen ja yksityisen sekä kolmannen sektorin kanssa johdettuihin kumppanuuksiin.

Lisäksi palvelun johtamisessa arvostetaan kokemusta suuren yksikön ja isojen kokonaisuuksien johtamisesta, erityisesti muutoksen johtamisesta. Kaikilla kärkihakijoista on aiempaa kokemusta suurten yksiköiden ja isojen kokonaisuuksien johtamisesta sekä muutoksen johtamisesta.



05.07.2024

Elinkeinojohtaja

***** ja Keijosella on kokemusta myös erittäin vaativien muutosten läpiviennistä. Miika Keijonen kykeni prosessin aikana tuomaan esille monitahoisempaa ja kokeiluhalukkuutta korostavaa näkökulmaa muutoksen johtamiseen. Lisäksi Keijosella, ***** on kokemusta johtamisesta liiketoimintamallilla.

Valittavalla henkilöllä tulee olla myös erinomaiset neuvottelu- ja vuorovaikutustaidot sekä vaikuttava ja vakuuttava tapa tuoda ajatuksiaan esille. Keijosella, ***** arvioidaan olevan erinomaiset neuvottelu- ja vuorovaikutustaidot ja kyky tuoda ajatuksiaan esille vaikuttavasti, kuuli-joita innostaen. Keijonen kykeni tuomaan prosessin aikana vakuuttavammin esille ajatuksiaan ennakkolisten palveluiden työttömyyttä ennalta ehkäisevän toiminnan, kumppanuuksien, verkostojen sekä elinvoimaisen systeemin rakentamisesta.

Hakuasiakirjoihin, haastatteluihin ja henkilöarviointiin perustuvan kokonaisarvion perusteella katsotaan, että Miika Keijosella on hakijoista parhaat edellytykset hoitaa edellä kuvattuja virkaan kuuluvia tehtäviä. Hänen valintaansa puoltaa rekrytointiprosessin aikana esiin tuotu vahva näyttö kyvystä johtaa ennakkollisia palveluita rakentamalla yhteistyöllistä, vuorovaikutteista ja innostavaa ilmapiiriä. Hänellä on lisäksi pitkä johtamisen kokemustausta työllisyyden edistämisestä erilaisissa kohderyhmissä. Miika Keijosen valmiudet viedä asioita eteenpäin muuttavassa toimintaympäristössä ennakoivalla, tietoperusteisella, tuloksellisella ja inhimillisellä otteella mahdollistavat tehtävässä onnistumisen. Arvioidaan, että Miika Keijonen pystyy hyödyntämään vahvoja ihmiskojohtamisen valmiuksiaan ja innovatiivista työtettä sekä yksikön johtamisessa että yhteistyörakenteissa, ja siten vaikuttamaan positiivisesti ennakkolisten palveluiden onnistumiseen. Lisäksi eduksi luetaan Keijosen erinomainen englannin kielen taito.

Lisätiedot

Henna Heikkinen, asiantuntija, puhelin: 09 310 24383
henna.heikkinen(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Hakijalista_Yksikön johtaja, ennakkolliset palvelut, työllisyyspalveluliikelaitos
- 2 Hakijaluettelo_Yksikön johtaja, ennakkolliset palvelut, työllisyyspalveluliikelaitos

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

Otteet

Ote

Otteen liitteet

Postiosoite
PL 10
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
kaupunginkanslia@hel.fi

Käyntiosoite
Pohjoisesplanadi 11-13
Helsinki 00170
<http://www.hel.fi/kaupunginkanslia>

Puhelin
+358 9 310 1641

Y-tunnus
0201256-6



05.07.2024

Elinkeinojohtaja

virkaa hakeneet

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

Tiedoksi

kaupunginkanslia



05.07.2024

Elinkeinojohtaja

MUUTOKSENHAKUOHJEET

1

OHJEET OIKAISUVAATIMUKSEN TEKEMISEKSI

Pöytäkirjan 20 §.

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksi-saannista.

Oikaisuvaatimuksen on saavuttava Helsingin kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi postitse, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi sähköisenä viestinä, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmen päivän kuluttua viestin lähettämisestä.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Helsingin kaupungin-hallitus.

Oikaisuvaatimusviranomaisen asiointiosoite on seuraava:



05.07.2024

Elinkeinojohtaja

Suojattu sähköposti: <https://securemail.hel.fi/>

Käytäthän aina suojattua sähköpostia, kun lähetät henkilökohtaisia tietoja.

Muistathan asiain yhteydessä mainita kirjaamisnumeron (esim. HEL 2021-000123), mikäli asiasi on jo vireillä Helsingin kaupungissa.

Sähköpostiosoite: helsinki.kirjaamo@hel.fi
Postiosoite: PL 10
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
Käyntiosoite: Pohjoisesplanadi 11-13
Puhelinnumero: 09 310 13700

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 08.15–16.00.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisena. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava

- päätös, johon oikaisuvaatimus kohdistuu
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella päätöstä halutaan oikaistavaksi
- oikaisuvaatimuksen tekijä
- millä perusteella oikaisuvaatimuksen tekijä on oikeutettu tekemään vaatimuksen
- oikaisuvaatimuksen tekijän yhteystiedot

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä lähetetään pyynnöstä. Asiakirjoja voi tilata Helsingin kaupungin kirjaamosta.



05.07.2024

Elinkeinojohtaja

Paula Miettinen
vs.elinkeinojohtaja

Päätös on sähköisesti allekirjoitettu.

Pöytäkirja on pidetty nähtävänä yleisessä tietoverkossa osoitteessa
www.hel.fi 05.07.2024.