



06.11.2023

Strategiajohtaja

47 §

Tutkimuslupa opinnäytetyöhön vammaisten ja osatyökyisten työllistämisen mahdollisuuksista ja esteistä Helsingin kaupungille esihenkilön näkökulmasta

HEL 2023-011773 T 13 02 01

Päätös

Strategiajohtaja myönsi tutkimusluvan Haaga-Helia ammattikorkeakoulun opiskelijan opinnäytetyölle vammaisten ja osatyökyisten työllistämisen näkökulmasta.

Tutkimuslupa on voimassa 31.3.2024 saakka, ja se koskee esihenkilöille tehtävää haastattelua strukturoitujen kysymysten avulla.

Päätöksen perustelut

Tutkimuskohteena on vammaisten ja osatyökyisten työntekijöiden työllistyminen Helsingin kaupungille. Näkökulmana on selvittää kaupungin eri toimialoilla työskentelevien esihenkilöiden näkemyksiä asioista, jotka heidän mielestään vaikuttavat vammaisten ja osatyökyisten työllistymiseen. Työn tavoitteena on tuottaa kaupungin henkilöstöosastolle tietoa ja toimenpide-ehdotuksia vammaisten ja osatyökyisten työllistämistä koskien.

Helsinki edistää yhdenvertaisuutta ja edistää eri lähtökohdista tulevien mahdollisuudet työllistyä. Monilla Helsingin kaupungin toimialoilla on työvoimapulaa, ja osa-aikaisista työntekijöistä toivotaan helpotusta esimerkiksi kasvatuksen ja koulutuksen toimialalle sekä sosiaali-terveys- ja pelastuksen toimialalle. Yksi syy työntekijöiden toiveille tehdä osa-aikaista työtä on osatyökyisyys tai täsmätyökyisyys. Kokoaikainen työ ei syystä tai toisesta sovellu kaikille työntekijälle, mutta työaikaa lyhentämällä tai työn sisältöä muokkaamalla työnteko voisi olla mahdollista. Tutkimuksella halutaan saada tietoa siitä, millaisia esteitä esihenkilöt kokevat olevan vammaisten ja osatyökyisten työllistymiselle kaupungilla. Esteiden poistamisen avulla Helsingin kaupungilla on mahdollisuus työllistää vammaisia ja osatyökyisiä työntekijäitä entistä sujuvammin.

Yhdenvertaisuuslaki 1325/2014 velvoittaa työnantajaa edistämään yhdenvertaisuutta ja ehkäisemään syrjintää. Lain 7 § todetaan, että työnantajan on eri syrjintäperusteet huomioon ottaen arvioitava yhdenvertaisuuden toteutumista työhönotossa ja työpaikalla. Työnantajan on työpaikan tarpeet huomioon ottaen kehitettävä työoloja sekä niitä toimintatapoja, joita noudatetaan henkilöstöä valittaessa ja henkilöstöä



06.11.2023

Strategiajohtaja

koskevia ratkaisuja tehtäessä. Edistämistoimenpiteiden on oltava toimintaympäristö, voimavarat ja muut olosuhteet huomioon ottaen tehokkaita, tarkoituksenmukaisia ja oikeasuhtaisia.

Tutkimuksen avulla edistetään työnantajan velvollisuutta edistää yhdenvertaisuutta ja ehkäistä syrjintää.

Tutkimukseen osallistuminen perustuu osallistujien suostumukseen. Kaikki toimialat ovat puoltaneet tutkimusluvan myöntämistä.

Tutkimuslupa myönnetään ehdolla, että tietoja saa käyttää vain päätöksessä mainittua tarkoitusta varten. Tutkimusaineistoa käsitellään ja säilytetään tutkimuksen teon ajan hyvää tieteellistä käytäntöä noudattaen. Tutkimusaineisto hävitetään opinnäytetyön hyväksymisen ja julkaisemisen jälkeen.

Tutkija saapuu pyydettyä maksutta esittelemään tutkimuksen tuloksia. Sähköinen tutkimusraportti tai sen osoite toimitetaan kaupunginkanslian henkilöstöosaston käyttöön, ja se on henkilökunnan käytettävissä intrasivuilla.

Lisätiedot

Paula Peltomäki, asiantuntija, puhelin: 040 5742351
paula.peltomaki(a)hel.fi

Liitteet

- 1 Salassa pidettävä (JulkL (621/1999) 24.1 § 21 k)
- 2 Salassa pidettävä (JulkL (621/1999) 24.1 § 21 k)
- 3 Salassa pidettävä (JulkL (621/1999) 24.1 § 21 k)
- 4 Tutkimuslupahakemus, tietosuojaseloste 5.10.2023
- 5 Tutkimuslupapuolloit_Antikainen_Jenni_25.10.2023

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Otteet

Ote

Tutkimuksen tekijä

Otteen liitteet

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

Tiedoksi

Kaupunginkanslia



06.11.2023

Strategiajohtaja

MUUTOKSENHAKUOHJEET

1

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Pöytäkirjan 47 §.

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, koska päätös koskee asian valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §



06.11.2023

Strategiajohtaja

Markus Kühn
strategiajohtaja

Petri Lumijärvi
henkilöstöjohtaja

Päätös on sähköisesti allekirjoitettu.

Pöytäkirja on pidetty nähtävänä yleisessä tietoverkossa osoitteessa
www.hel.fi 07.11.2023.