



14.03.2024

6 §

Virkasuhteen täyttäminen, pelastuslaitos, paloesimiehen virat (4kpl) SOTEPE-05-3-24

HEL 2024-003666 T 01 01 01 01

Päätös

Operatiivisen palveluiden yksikön päällikkö päätti ottaa avoimna olleisiin paloesimiehen virkoihin seuraavat henkilöt:

Virkaan otettavan henkilön kanssa sovitaan erikseen ajankohdasta, jolloin hän ottaa viran vastaan. Mikäli virkaan otetaan henkilö, joka ei ole Helsingin kaupungin palveluksessa, eikä terveydellisiä tietoja ole käytettävissä virkaan otettaessa, tai hänellä ei ole voimassa olevaa turvallisuusselvitystä, päätös on ehdollinen, kunnes henkilön terveydentilasta saadun selvityksen perusteella virkaan ottaminen on vahvistettu ja turvallisuusselvitys on tehty. Tällaisen virkaan otettavan henkilön on esitettävä hyväksyttävä arvio edellytyksistä hoitaa virkaan kuuluvia tehtäviä 30 päivän kuluessa virkaan otto päätöksen tiedoksisaannista.

Päätöksen perustelut

Henkilöstöhallinnon päätöksenteon delegointi sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialan delegointiohjeen mukaisesti operatiivisen palvelun yksikön päällikkö ottaa virkaan yksikkönsä paloesimiehet. Helsingin pelastuslaitokselle haettiin 4 paloesimiestä avoimna oleviin virkoihin. Virat olivat julkisesti auki 29.1.–12.2. 2024. Hakuilmoitus julkaistiin kaupungin rekrytointisivuilla osoitteessa [Helsinkirekry.fi](https://helsinkirekry.fi), Duunitori, Jobly.

Viran kelpoisuusehdot:

Valittavan henkilön tulee täyttää viran kelpoisuusvaatimukset:

- Pelastustoimesta annetun asetuksen 407/2011 6§:n vaatimus alipäällystöstä.
- Henkilön tulee olla terveydentilaltaan sopiva tehtävään sekä savusukelluskelpoisuus vaativalle tasolle tulee olla voimassa (fyysinen toimintakykytestaus ja pakolliset harjoitukset).
- Hakijalla on oltava voimassa oleva, vähintään BC-luokan ajokortti.
- Hakijan on annettava suostumuksensa turvallisuusselvityksen tekoon (Turvallisuusselvityslaki 726/2014) sekä huumausainetestiin työhöntulotarkastuksen yhteydessä.
- Hyvä suomen kielen suullinen ja kirjallinen taito.



14.03.2024

Virkaa täytettäessä on varsinaisten kelpoisuusehtojen lisäksi huomioitava perustuslain 125 §:ssä säädetyt yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin eli taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Hakijalta odotettiin kykyä toimia työvuoron paloiesimiehenä, vastaten vuoron henkilöstön (palomiesten sekä ensihoitajien), kaluston ja kiinteistön jatkuvasta hälytysvalmiudesta. Lisäksi vastuullisuutta huolehtia, että operatiivisen henkilöstön toimintakyky on vaaditulla tasolla. Hakijalta odotettiin myös osaamista henkilöstöasioiden hoitamisesta sekä varhaisen tuen toimista.

Hakijalta arvostettiin raudanlujaa perusosaamista pelastajan ja paloiesimiehen työstä sekä pitkää kokemusta operatiivista tehtävistä. Henkilökohtaisten ominaisuuksien osalta arvostimme aktiivisuutta, sopeutumiskykyä, oppimishalukkuutta ja sitoutuneisuutta pelastusalan arvoihin.

Edellä mainittujen kelpoisuusehtojen ja nimitysperusteiden lisäksi haakuilmoituksessa todettiin, että arvostamme hakijalta:

- kokemusta ja osaamista henkilöstösuunnittelu- ja työsuhtejärjestelmän käytöstä.
- yhteistyökykyä, vuorovaikutustaitoja, hyvää henkilöstöjohtamisen taitoa, hyviä viestintätaitoja ja koulutusmyönteisyyttä sekä itseohjautuvuutta
- koulutusta ja osaamista yhdestä tai useammasta osa-alueesta: pelastustoimen vesisukellus, meritoiminta, PVAT toiminta, CBRNE toiminta, rauniopelastaminen
- toisen kotimaisen kielen osaamista
- kokemusta ja perehtyneisyyttä ensihoitoon

Ennen virkasuhteen alkamista hakijan tulee toimittaa työterveyshuollon lausunto tehtävään soveltuvuudesta. Virkaan valinnan ehtona ovat hyväksytyt turvallisuusselvityslain (726/2014) mukainen perusmuotoinen turvallisuusselvitys ja huumausainetestaus. Virassa on 6 kuukauden koeaika.

Hakijat ja rekrytointiprosessi

Määräaikaan mennessä tuli 21 hakemusta. Kaikki hakijat täyttivät hakemusten perusteella kelpoisuusvaatimukset. Haastatteluun kutsuttiin kymmenen hakemusten perusteella soveltuvinta hakijaa. Hakemuksissa arvioitavat kohdat on tuotu esille rekrytointi ilmoituksessa: työkokemus, henkilökohtaiset ominaisuudet, tiedot/taidot sekä erikoisosaamisalueet.

Haastattelut toteutettiin 27.2.-1.3.2024. Haastattelijaryhmään osallis-



14.03.2024

tuivat palopäälliköt ***** pelastustoiminnan suunnittelija *****
yksikön päällikkö *****

***** on pitkä työkokemus pelastuslaitoksen esimiestehtävistä. Tällä hetkellä hänen työskentelee palo esimiehen virassa. Hän vastuualueenaan on mm. pelastuslaitoksen palomiesten perehdytys. Hänellä on monipuolista kouluttajatasoa osaamista hakuilmoitukseen kirjatuista erityisosaamisista. Hakija omaa hyvät perustiedot ja taidot kyetäkseen hoitamaan henkilöstöön liittyvät hallinnolliset asiat. Hän on helposti lähestyttävä persoona, joka osaa ottaa huomioon henkilöstön tarpeet päivittäisessä esihenkilötyössä. Hän toi haastattelussa hyvin esille palo esimiehen toimenkuvaan liittyvän osaamisen, joka ilmeni näkemyksellisyytenä henkilöstö- ja operatiivisessa johtamisessa. Hän osaa arvioida omaa toimintaansa kriittisesti ja analyttisesti. Vahva ja monipuolinen osaaminen sekä ansiovertailun ja haastattelun perusteella saatu kokonaisarvio puoltavat valintaa.

***** on monipuolinen kokemus pelastuslaitoksen eri tehtävistä. Tällä hetkellä hänen vastuullaan on pelastussukellus- ja pintapelastustoiminto. Hänen tehtäviinsä on kuulunut huolehtia vajaan 40 sukeltajan osaamisenhallinnasta, pakollisista suoritteista ja valmiuden ylläpidosta. Hän on myös vastannut kalustohankinnoista ja toiminnan kehittämisestä. Lisäksi hän on toiminut kouluttajana usealla vesisukelluskurssilla. Hänellä on monipuolista osaamista myös kansainvälisen pelastustoiminnan saralta. Hän opiskelee palopäällystö AMK tutkintoa ja tulee valmistumaan todennäköisesti kevään 2024 aikana. Hakija omaa hyvät perustiedot ja taidot kyetäkseen hoitamaan henkilöstöön liittyvät hallinnolliset tehtävät. Hän on helposti lähestyttävä persoona, joka osaa ottaa huomioon henkilöstön tarpeet päivittäisessä esihenkilötyössä. Hän toi haastattelussa hyvin esille palo esimiehen toimenkuvaan liittyvän osaamisen, näkemyksellisyys henkilöstö- ja operatiivisessa johtamisessa antaa hyvän pohjan menestykselliseen esihenkilötyöskentelyyn. Hänen valintaansa palo esimiehen virkaan puoltaa ansiovertailun sekä haastattelun perusteella saatu kokonaisarvio. Hakijan laaja-alainen osaaminen hakuilmoitukseen kirjatuista erityisosaamisista tukee valintaa.

***** on monipuolinen kokemus pelastuslaitoksen eri tehtävistä ja omaa näin ollen hyvän kokonaiskuvan operatiivisen toiminnan haasteista ja vaatimuksista. Tällä hetkellä hän toimii palo esimiehen viransijaisena pelastusasemalla, jonka erikoisosaamisena on CBRNE. Hän on osana ryhmää, joka kehittää edellä mainittua erikoisosaamista kaluston, koulutusten, toimintamallien sekä viranomaisyhteistyön osalta. Hakija omaa riittävät perustiedot ja taidot kyetäkseen hoitamaan henkilöstöön liittyvät hallinnolliset tehtävät. Hän on helposti lähestyttävä, määrätietoinen ja perustelee hyvin asiansa. Haastattelussa korostuvat eri-



14.03.2024

tyisesti henkilöstöjohtamisen ja valmentavan johtamisen taidot. Hän toi haastatellussa erinomaisesti esille paloiesimiehen tehtävissä vaadittavat asiat. Näkemyksellisyys esihenkilönä henkilöstö- ja operatiivisessa johtamisessa antaa hyvän pohjan menestymiselle. Hänen valintaa paloiesimiehen virkaan puoltaa ansiovertailun sekä haastattelun perusteella saatu kokonaisarvio. Hakijan laaja-alainen osaaminen hakuilmoitukseen kirjatusta erityisosaamisista tukee valintaa.

***** on vahva kokemus raskaan pelastusyksikön tehtävistä niin miehistö- kuin esimiestasolla. Tällä hetkellä hän toimii paloiesimiehen viransijaisena pelastusasemalla. Hän tulee vuoden 2024 aikana ottamaan rauniopelastuksen pääkouluttajan vastuun itsellensä. Hän on aktiivinen ja luotettava henkilö, joka toimii lukuisissa koulutus-, asiantuntija- ja luottamustehtävissä. Koulutukseltaan hän on insinööri AMK palopäällystön koulutusohjelmasta. Hakija omaa kiitettävät perustiedot ja taidot henkilöstöön liittyvien hallinnollisten tehtävien hoitamisesta. Hän on määrätietoinen, suunnitelmallinen ja perustelee hyvin asiansa. Hän haluaa parantaa sekä kehittää itseään ja osaa kriittisesti arvioida omaa tekemistään. Hän uskoo vahvasti valmentavaan johtamistyyliin. Keskustelijana hän on kuunteleva ja miellyttävä. Näkemyksellisyys esihenkilönä henkilöstö- ja operatiivisessa johtamisessa antaa hyvän pohjan menestymiselle. Hänen valintaansa paloiesimiehen virkaan puoltaa ansiovertailun sekä haastattelun perusteella saatu kokonaisarvio. Hakijan osaaminen hakuilmoitukseen kirjatusta erityisosaamisista tukee valintaa.

Hakijoiden arviointi (ei valitut)

***** työskentelee tällä hetkellä pelastuslaitoksella palomiehenä, tehden kuitenkin aktiivisesti paloiesimiehen sijaisuuksia. Hän on rauhallinen ja selkeä haastateltava, esimiesuransa alussa oleva, motivoitunut hakija. Hänen tietonsa ja taitonsa niin operatiivisen johtamisen kuin hallinnollisten asioiden hoidosta eivät nousseet riittävälle tasolle.

***** työskentelee pelastuslaitoksella palomiehenä, jossa on tehnyt myös paloiesimiehen sijaisuuksia. Hänellä on vahva ja monipuolinen operatiivinen osaaminen sekä kehitysmyönteinen ote toimintaan. Hakulomakkeen ja haastattelun aikana saatujen tietojen perusteella voidaan todeta, että hänen perustietonsa vaativat vielä kehittymistä hallinnollisten asioiden hoidossa, kun hänen osaamistaan verrataan valittujen osaamiseen

***** työskentelee pelastuslaitoksella paloiesimiehenä. Hänellä on hyvä hallinnollinen osaaminen sekä monipuolinen osaaminen operatiivisissa tehtävissä. Hän on motivoitunut ja selkeä ilmaisussaan, mutta tarvitsee vielä kehittymistä omien toimintamallien luomisessa. Vahvas-



14.03.2024

ta osaamisesta huolimatta hänen osaamisensa ja kokemuksensa ei yllä valittujen tasolle.

***** toimii palomiehen ja varaesimiehen tehtävissä pelastusasemalla. Hänellä on useamman vuoden kokemus esimiestehtävistä, joka ilmenee kyvyssä peilata kokonaisuutta laaja-alaisesti. Hän on haastattelussa rauhallinen, asiallinen sekä perusteleva. Oma esimiesrooli tuntuu selkeältä, joka katsotaan hänen eduksensa. Hakulomakkeen ja haastattelun aikana saatujen tietojen perusteella voidaan todeta, että hakijan perustiedot ja taidot ovat hyvällä tasolla, mutta eivät yltäneet valittujen osaamistasolle.

***** on kokemusta esimiestehtävistä. Hän työskentelee tällä hetkellä pelastuslaitoksella vs. paloesimiehenä. Haastattelussa hän antaa selkeän, motivoituneen vaikutelman ja on helposti lähestyttävä. Oman toimintamallin löytäminen ja kokonaisuuksien hallinta vaatii vielä kehittymistä. Hakulomakkeen ja haastattelun aikana saatujen tietojen perusteella voidaan todeta, että hänen perustietonsa ja taitonsa niin operatiivisen kuin hallinnollisten asioiden suhteen ovat hyvällä tasolla, mutta eivät yllä valittujen tasolle.

***** on pitkä kokemus esimiestehtävistä. Hän työskentelee tällä hetkellä pelastuslaitoksella palomiehenä, tehden pääsääntöisesti paloesimiehen sijaisuuksia. Hakija omaa hyvät perustiedot ja taidot kyttäkseen hoitamaan henkilöstöön liittyvät hallinnolliset asiat. Haastattelussa antaa helposti lähestyttävän, kehitysmuotoisen ja rauhallisen kuvan. Vahvasta osaamisesta ja kokemuksesta huolimatta ei kokonaisuus yllä valittujen tasolle.

Loppupäätelmä

Haastatteluilla selvitettiin hakijoiden operatiivista osaamista ja hallinnollisten asioiden hoitamisen kyvykkyyttä sekä heidän näkemystään ja osaamista paloesimiehen päivittäistoimista ja niihin liittyvistä kokonaisuuksista. Hakijoiden työkokemuksen, koulutuksen, muiden ansioiden sekä haastatteluista ilmenevien seikkojen kokonaisarviointin perusteella voidaan todeta, että valituilla neljällä hakijalla on riittävät edellytykset paloesimiehen viran menestykselliseen hoitamiseen.

Lisätiedot

Toni Sohkanen, yksikön päällikkö, puhelin: 310 30107
toni.sohkanen(a)hel.fi

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, sosiaali-, terveys- ja pelastuslautakunta



14.03.2024

MUUTOKSENHAKUOHJEET

1

OHJEET OIKAISUVAATIMUKSEN TEKEMISEKSI

Pöytäkirjan 6 §.

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksaannista.

Oikaisuvaatimuksen on saavuttava Helsingin kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi postitse, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi sähköisenä viestinä, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmen päivän kuluttua viestin lähettämisestä.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Helsingin kaupungin sosiaali-, terveys- ja pelastuslautakunta.

Oikaisuvaatimusviranomaisen asiointiosoite on seuraava:



Helsingin kaupunki

Sosiaali-, terveys- ja pelastustoimiala
Pelastustoimi -palvelukokonaisuus
Pelastustoiminnan palvelut
Operatiivinen yksikkö
Yksikön päällikkö

Pöytäkirja

7 (8)

14.03.2024

Suojattu sähköposti: <https://securemail.hel.fi/>

Käytähän aina suojattua sähköpostia, kun lähetät henkilökohtaisia tietoja.

Muistathan asioiden yhteydessä mainita kirjaamisnumeron (esim. HEL 2021-000123), mikäli asiasi on jo vireillä Helsingin kaupungissa.

Sähköpostiosoite: helsinki.kirjaamo@hel.fi
Postiosoite: PL 10
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
Käyntiosoite: Pohjoisesplanadi 11-13
Puhelinnumero: 09 310 13700

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 08.15–16.00.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisena. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava

- päätös, johon oikaisuvaatimus kohdistuu
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella päätöstä halutaan oikaistavaksi
- oikaisuvaatimuksen tekijä
- millä perusteella oikaisuvaatimuksen tekijä on oikeutettu tekemään vaatimuksen
- oikaisuvaatimuksen tekijän yhteystiedot

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä lähetetään pyynnöstä. Asiakirjoja voi tilata Helsingin kaupungin kirjaamosta.

**Helsingin kaupunki**

Sosiaali-, terveys- ja pelastustoimiala
Pelastustoimi -palvelukokonaisuus
Pelastustoiminnan palvelut
Operatiivinen yksikkö
Yksikön päällikkö

Pöytäkirja

8 (8)

14.03.2024

Toni Sohkanen
yksikön päällikkö

Päätös on sähköisesti allekirjoitettu.

Pöytäkirja on pidetty nähtävänä yleisessä tietoverkossa osoitteessa
www.hel.fi 15.03.2024.