



31.10.2024

### 13 §

#### **Virkasuhteen täyttäminen, pelastuslaitos, paloesimiehen virat (6kpl), työavain SOTEPE-05-50-24**

HEL 2024-014379 T 01 01 01 01

#### **Päätös**

Operatiivisen palveluiden yksikön päällikkö päätti ottaa avoimna olleisiin paloesimiehen virkoihin seuraavat henkilöt:

- Hotti Henri
- Flinkman Juho
- Varje Olli
- Salonen Mikko
- Segersven Janne
- Kituniemi Petri

Varasijalle päätettiin ottaa:

1. Seppälä Kim
2. Honkanen Mikko

Virkaan otettavan henkilön kanssa sovitaan erikseen ajankohdasta, jolloin hän ottaa viran vastaan. Mikäli virkaan otetaan henkilö, joka ei ole Helsingin kaupungin palveluksessa, eikä terveydellisiä tietoja ole käytettävissä virkaan otettaessa, tai hänellä ei ole voimassa olevaa turvallisuus selvitystä, päätös on ehdollinen, kunnes henkilön terveydentilasta saadun selvityksen perusteella virkaan ottaminen on vahvistettu ja turvallisuus selvitys on tehty. Tällaisen virkaan otettavan henkilön on esitettävä hyväksyttävä arvio edellytyksistä hoitaa virkaan kuuluvia tehtäviä 30 päivän kuluessa virkaanottopäätöksestä.

#### **Päätöksen perustelut**

Henkilöstöhallinnon päätöksenteon delegointi sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialan delegointiohjeen mukaisesti operatiivisen palvelun yksikön päällikkö ottaa virkaan yksikkönsä paloesimiehet. Helsingin pelastuslaitokselle haettiin 6 paloesimiestä avoimna oleviin virkoihin. Virat olivat julkisesti auki 25.9.–18.10. 2024. Hakuilmoitus julkaistiin kaupungin rekrytointisivuilla osoitteessa [Helsinki.fi](https://helsinki.fi/haku), Duunitori, Jobly.

Viran kelpoisuusehdot

Valittavan henkilön tulee täyttää viran kelpoisuusvaatimukset:



31.10.2024

- Pelastustoimesta annetun asetuksen 407/2011 6§:n vaatimus ali-päällystä
- Henkilön tulee olla terveydentilaltaan sopiva tehtävään sekä savusukelluskelpoisuus vaativalle tasolle tulee olla voimassa (fyysinen toimintakykytestaus ja pakolliset harjoitukset).
- Hakijalla on oltava voimassa oleva vähintään BC-luokan ajokortti.
- Hakijan on annettava suostumuksensa turvallisuusselvityksen tekkoon (Turvallisuusselvityslaki 726/2014) sekä huumausainetestiin työhöntulotarkastuksen yhteydessä.
- Hyvä suomen kielen suullinen ja kirjallinen taito.

Virkaa täytettäessä on varsinaisten kelpoisuusehtojen lisäksi huomioitava perustuslain 125 §:ssä säädetyt yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin eli taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Hakijalta odotettiin kykyä toimia työvuoron paloiesimiehenä, vastaten vuoron henkilöstön (palomiesten sekä ensihoitajien), kaluston ja kiinteistön jatkuvasta hälytysvalmiudesta. Lisäksi vastuullisuutta huolehtia, että operatiivisen henkilöstön toimintakyky on vaaditulla tasolla. Hakijalta odotettiin myös osaamista henkilöstöasioiden hoitamisesta sekä varhaisen tuen toimista. Hakijalta arvostettiin raudanlujaa perusosaamista pelastajan ja paloiesimiehen työstä sekä kokemusta operatiivista tehtävistä. Henkilökohtaisten ominaisuuksien osalta arvostimme aktiivisuutta, sopeutumiskykyä, oppimishalukkuutta ja sitoutuneisuutta pelastusalan arvoihin. Edellä mainittujen kelpoisuusehtojen ja nimitysperusteiden lisäksi haakuilmoituksessa todettiin, että arvostamme hakijalta:

- Tietoteknistä osaamista.
- Kokemusta ja osaamista henkilöstösuunnittelu- ja työsuuhdejärjestelmän käytöstä.
- Varhaisen tuen prosessien tuntemusta.
- Yhteistyökykyä, vuorovaikutustaitoja, hyvää henkilöstöjohtamisen taitoa, hyviä viestintätaitoja ja koulutusmyönteisyyttä sekä itseohjautuvuutta.
- Koulutusta ja osaamista yhdestä tai useammasta osa-alueesta: pelastustoimen vesisukellus, meritoiminta, öljyntorjunta, PVAT toiminta, rauniopelastaminen, tieliikennepelastaminen, vaativan kaupunkirakentamisen erityisosaamista.
- Kielellistä osaamista.
- Kokemusta ja perehtyneisyyttä ensihoitoon .

Ennen virkasuhteen alkamista hakijan tulee toimittaa työterveyshuollon lausunto tehtävään soveltuvuudesta. Virkaan valinnan ehtona ovat hyväksytyt turvallisuusselvityslain (726/2014) mukainen perusmuotoinen turvallisuusselvitys ja huumausainetestausta. Virassa on 6 kuukauden koeaika.



31.10.2024

Haastattelut toteutettiin 23.10. - 28.10.2024. Haastattelijaryhmään osallistivat palopäälliköt Vesa Hyvönen, Mikko Kukkola, Tomi Kuusamo ja pelastustoiminnan suunnittelija Timo Aaltonen.

Jokaisen haastattelun jälkeen haastateltavista tehtiin ryhmän toimesta yhteenveto. Haastattelutilanne pidettiin lähihaastatteluna.

Haastatteluilla selvitettiin hakijoiden motivaatiota, henkilöstöhallinnon osaamista, lähiesihenkilötaitoja sekä heidän kykyään itsearviointiin omasta toiminnastaan. Hakijoiden työkokemuksen, koulutuksen, muiden hakemuksessa mainittujen ansioiden sekä haastatteluista ilmenneiden seikkojen kokonaisarviointiin perusteella voidaan todeta, että virkaan valituilla on riittävät ominaisuudet viroissa menestymiseen.

### Henkilöarvioinnit (valitut)

#### Hotti Henri

Hakijalla on vahva kokemus raskaan pelastusyksikön tehtävistä niin miehistö- kuin esimiestasolla. Hän toimii lähiesihenkilönä tälläkin hetkellä. Hän toimii Helsingin Pelastuslaitoksen PVAT-toiminnon vastaavana asiantuntijana ja pääkouluttajana. Hän on aktiivinen ja luotettava henkilö. Hakija omaa kiitettävät perustiedot ja taidot henkilöstöön liittyvien hallinnollisten tehtävien hoitamiseksi. Hän on määrätietoinen, suunnitelmallinen ja perustelee hyvin asiansa. Hän haluaa parantaa sekä kehittää itseään ja osaa kriittisesti arvioida omaa tekemistään. Hän uskoo vahvasti valmentavaan johtamistyyliin. Keskustelijana hän on kuunteleva ja miellyttävä. Näkemyksellisyys esihenkilönä henkilöstö- ja operatiivisessa johtamisessa antaa hyvän pohjan menestymiselle. Hakijan laaja-alainen osaaminen painopisteinä olleisiin erikoisosaamisiin ja ensihoitoon tukee valintaa.

#### Salonen Mikko

Hakija omaa riittävät perustiedot ja taidot kyetäkseen hoitamaan henkilöstöön liittyviä hallinnollisia asioita. Hakijan laaja-alainen osaaminen ja kouluttajakokemus painopisteinä olleisiin erikoisosaamisiin tukee valintaa. Erityisesti meritoiminnan ja öljyntorjunnan osalta osaaminen on kiitettävällä tasolla. Hakija pystyy hahmottamaan oman toimintansa vaikutuksia osana isompaa kokonaisuutta. Hakija kykenee osittain hahmottamaan Helsingin kaupungin johtamisen kulmakiviä osana omaa johtamistaan. Valmentavan johtamistyylin vaikutelma tulee vahvasti esille haastattelutilanteessa.

#### Varje Olli



31.10.2024

Hakija omaa hyvät perustiedot ja taidot kyetäkseen hoitamaan henkilöstöön liittyvät hallinnolliset asiat. Varjella on useamman vuoden kokemus esihenkilötyöstä niin operatiivisen kuin henkilöstöhallinnon osaltakin. Hakija kykenee osittain hahmottamaan Helsingin kaupungin johtamisen kulmakiviä osana omaa johtamistaan. Haastattelussa korostuvat erityisesti henkilöstöjohtamisen ja valmentavan johtamisen taidot. Hakijan laaja-alaiset kyvyt ja koulutus useammasta painopisteestä olleesta erikoisosaamisesta tukee valintaa.

#### Flinkman Juho

Hakijalla on monipuolista osaamista eri osa-alueilla kouluttajatasolla. Hän on keskustelevalta, helposti lähestyttävä ja osaa ottaa huomioon henkilöstönsä tarpeet esihenkilötyössä. Haastattelussa hän on vakuuttava ja hänen ulosantinsa on kiitettävää. Kyvykkyys valmentavaan johtamiseen on ilmeistä. Hakija kykenee osittain hahmottamaan Helsingin kaupungin johtamisen kulmakiviä osana omaa johtamistaan. Hänen osaamisensa ja kokemuksensa meritoiminnan ja sukellustoiminnan osalta tukee valintaa.

#### Segersven Janne

Hakija on vahvasti motivoitunut pelastusalan arvoihin. Hän on perehtynyt hyvin HR asioihin ja hyödyntää tekemisessään ohjeistusta ja muuta materiaalia. Hakija on helposti lähestyttävä ja keskustelevalta. Hänen lähiesihenkilötaitonsa ovat korostuneen hyvät. Hakijalla on pitkä kokemus esihenkilötyöstä. Hänelle on muodostunut myös käsitys ensihoidon osa-alueesta oman koulutuksensa ja kokemuksensa perusteella. Laaja-alainen osaaminen painopisteinä olleisiin erikoisosaamisiin tukee valintaa.

#### Kituniemi Petri

Hakija on motivoitunut, määrätietoinen ja kehittyvä. Hän omaa riittävät tiedot ja taidot esihenkilötyön menestykselliseen toteutukseen. Hän osaa hyödyntää ohjeita ja toimintamalleja kattavasti. Hakija vaikuttaa suunnitelmalliselta ja luotettavalta auktoriteetilta, vaikkakin on myös helposti lähestyttävä ja kuunteleva. Hakijalla jo useamman vuoden kokemus esihenkilötyöstä. Hänellä on myös kokemusta ja koulutusta ensihoidon saralla ja painopisteinä olleista erikoisosaamisista, mitkä tukevat valintaa.

#### Henkilöarvioinnit (ei valittu)

\*\*\*\*\*

31.10.2024

---

Hakija on motivoitunut tehtävään, hän on kehittyvä esihenkilö ja perehtynyt HR asioihin. Lähiesihenkilötaidot edellyttävät vielä kokemuksen karttumista ja oman johtamispersoonan ja -tyylin kehittymistä. Hänellä on useamman vuoden kokemus pelastuslaitoksen operatiivisesta toiminnasta, mutta siirtyminen esihenkilöksi edellyttää vielä kokemuksen karttumista.

\*\*\*\*\*

Hakijalla on pitkä kokemus pelastustoimen tehtävistä ja keskustelijana hän on asiapitoinen ja määrätietoinen. Hänellä on pitkä kouluttajatausta, joka ei kuitenkaan laaja-alaisuudessaan painopisteenä olleiden erikoisosaamisten osalta yllä valittujen tasolle. Hän osaa osittain peilata johtamistapaansa Helsingin kaupungin johtamisen kulmakiviin. Haastattelun ja hakemuksen perusteella kokemus ja perehtyneisyys ensihoitoon ei yllä valittujen tasolle.

\*\*\*\*\*

Hakija on motivoitunut ja omaa jonkin verran kouluttaja- ja esihenkilökokemusta. Keskustelijana hän on asiallinen, perusteleva ja määrätietoinen. Hän on perehtynyt kaupungin HR-asioihin, mutta ei omaa vielä varmoja toimintamalleja. Hänen lähiesihenkilötaitonsa edellyttävät vielä harjaantumista. Hakemuksen ja haastattelun perusteella saatu kokonaisarvio ei yllä aivan valittujen tasolle.

\*\*\*\*\*

Hakija on motivoitunut ja omaa jossain määrin lyhyen esihenkilöuran. Kokemusta esihenkilö- ja kouluttajatyöstä on kertynyt jonkin verran. Hakulomakkeen ja haastattelun aikana saatujen tietojen perusteella voidaan todeta, että hänen esihenkilö taitonsa vaativat vielä kehittymistä, kun hänen osaamistaan verrataan valittujen osaamiseen.

\*\*\*\*\*

Keskustelijana hakija vaikuttaa helposti lähestyttävältä ja kuuntelevalta. Hänen johtamistyyliinsä ilmenee valmentavana johtamisena. Hakijan HR- ja lähiesihenkilötyön osaaminen ei ole vielä riittävällä tasolla. Selkeä johtamisen linjakkuus puuttuu.

\*\*\*\*\*

Hakijalla on vahva kokemus, koulutus ja osaaminen eri painopisteinä olleisiin osa-alueisiin. Hän osaa osittain peilata toimintaansa Helsingin kaupungin johtamisen kulmakiviin. Lähiesihenkilötaitojen ilmentyminen jää kuitenkin puutteelliseksi. Keskustelijana hakija vaikuttaa kuuntele-



## Helsingin kaupunki

Sosiaali-, terveys- ja pelastustoimiala  
Pelastustoimi -palvelukokonaisuus  
Pelastustoiminnan palvelut  
Operatiivinen yksikkö  
Yksikön päällikkö

## Pöytäkirja

6 (9)

31.10.2024

valta ja alastaan kiinnostuneelta. Hän kouluttautuu edelleen, mutta kokonaisarviointissa ei yllä valittujen tasolle.

\*\*\*\*\*

Hakija työskentelee tällä hetkellä pelastuslaitoksella palomiehenä tehden kuitenkin paloesimiehen sijaisuuksia. Hän on rauhallinen ja mukava haastateltava. Hän on esimiesuransa alussa oleva motivoitunut hakija. Hänen tietonsa ja taitonsa hallinnollisten asioiden hoidosta ja lähiesihenkilötyöstä ovat hyvällä tasolla, mutta kokonaisuus ja vähäinen kokemus huomioiden ei yllä valittujen tasolle.

Päätös annetaan tiedoksi virkaan valitulle sekä muille hakijoille oikaisuvaatimusohjeineen. Päätöksen tiedoksianto tapahtuu sähköisessä rekrytointijärjestelmässä niiden osalta, jotka ovat antaneet suostumuksensa sähköiseen tiedoksiintoon ja muiden osalta kirjeitse.

### Lisätiedot

Vesa Hyvönen, palopäällikkö, puhelin: 310 30102  
vesa.hyvonen(a)hel.fi

### Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, sosiaali-, terveys- ja pelastuslautakunta



31.10.2024

## MUUTOKSENHAKUOHJEET

1

### OHJEET OIKAISUVAATIMUKSEN TEKEMISEKSI

#### **Pöytäkirjan 13 §.**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

#### **Oikaisuvaatimusoikeus**

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- kunnan jäsen.

#### **Oikaisuvaatimusaika**

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksi-saannista.

Oikaisuvaatimuksen on saavuttava Helsingin kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi postitse, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi sähköisenä viestinä, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmen päivän kuluttua viestin lähettämisestä.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

#### **Oikaisuvaatimusviranomainen**

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Helsingin kaupungin sosiaali-, terveys- ja pelastuslautakunta.

Oikaisuvaatimusviranomaisen asiointiosoite on seuraava:



31.10.2024

Suojattu sähköposti: <https://securemail.hel.fi/>

Käytähän aina suojattua sähköpostia, kun lähetät henkilökohtaisia tietoja.

Muistathan asioiden yhteydessä mainita kirjaamisnumeron (esim. HEL 2021-000123), mikäli asiasi on jo vireillä Helsingin kaupungissa.

Sähköpostiosoite: helsinki.kirjaamo@hel.fi  
Postiosoite: PL 10  
00099 HELSINGIN KAUPUNKI  
Käyntiosoite: Pohjoisesplanadi 11-13  
Puhelinnumero: 09 310 13700

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 08.15–16.00.

### Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisena. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava

- päätös, johon oikaisuvaatimus kohdistuu
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella päätöstä halutaan oikaistavaksi
- oikaisuvaatimuksen tekijä
- millä perusteella oikaisuvaatimuksen tekijä on oikeutettu tekemään vaatimuksen
- oikaisuvaatimuksen tekijän yhteystiedot

### Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä lähetetään pyynnöstä. Asiakirjoja voi tilata Helsingin kaupungin kirjaamosta.





## Helsingin kaupunki

Sosiaali-, terveys- ja pelastustoimiala  
Pelastustoimi -palvelukokonaisuus  
Pelastustoiminnan palvelut  
Operatiivinen yksikkö  
Yksikön päällikkö

## Pöytäkirja

9 (9)

31.10.2024

---

Mika Eilola  
yksikön päällikkö

Päätös on sähköisesti allekirjoitettu.

Pöytäkirja on pidetty nähtävänä yleisessä tietoverkossa osoitteessa  
[www.hel.fi](http://www.hel.fi) 05.11.2024.