



15.03.2019

Kansliapäällikkö

---

## 54 § Työn tarjoamisen toimintatapa

HEL 2018-002113 T 01 01 01 00

### Päätös

Kansliapäällikkö päätti hyväksyä työn tarjoamisen toimintatapaohjeen päivityksen liitteen mukaisena, ja samalla kumota asiasta 28.2.2018 tekemänsä päätöksen 54 §.

### Päätöksen perustelut

Työn tarjoaminen on lakisääteinen velvoite, ja toteuttaa vastuullista henkilöstöpolitiikkaa. Kaupunki luopui täyttölupamenettelystä 1.3.2018. Samassa yhteydessä siirryttiin uuteen työn tarjoamisen toimintatapaan, jolla huolehditaan kaupungin palveluksessa olevan henkilöstön uudelleentyöllistyminen tehtäväjärjestelyissä tai työkyvyn muutostilanteissa.

Helsinki toteuttaa vastuullista henkilöstöpolitiikkaa, eli työnantajana pyrkii ennakoimaan toimintaympäristön ja työn muutoksia. Mitä aikaisemmin työn muutos tunnistetaan, sitä paremmat mahdollisuudet työnantajalla on huolehtia henkilöstön osaamisen kehittämisestä tai uudelleensijoittumisesta.

Vastuullinen työnantaja pyrkii myös tunnistamaan yksilöllisiä työkyvyn muutoksia mahdollisimman varhaisessa vaiheessa. Työkykyä tukevilla varhaisilla toimenpiteillä pyritään siihen, että henkilö voisi jatkaa omassa työssään ja työyksikössään mahdollisimman pitkään.

Vastuullinen henkilöstöpolitiikka tarkoittaa aktiivista uuden työn etsimistä niissä tilanteissa, joissa työtehtävät tehtäväjärjestelyjen vuoksi loppuvat tai henkilön työkyky edellyttää siirtymistä toiseen työhön. Näissä tilanteissa työnantajalla on työsopimuslakiin perustuva työn tarjoamisvelvollisuus. Työn tarjoamisvelvollisuus toteutuu, kun veloitteen piirissä olevalle työntekijälle tarjotaan hänen työkykyensä, kokemukseensa tai osaamiseensa nähden soveltuvaa työtehtävää.

### Lisätiedot

Päivi Mäkeläinen, kehittämisspäällikkö, puhelin: 310 36320  
paivi.makelainen(a)hel.fi

Päivi Elonen, johtava henkilöstöasiantuntija, puhelin: 310 36487  
paivi.elonen(a)hel.fi

### Liitteet

1 Työn tarjoamisen toimintaohje



15.03.2019

Kansliapäällikkö

---

**Muutoksenhaku**

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano

**Tiedoksi**

Toimialat  
Virastot  
Liikelaitokset  
Henkilöstöjärjestöjen puheenjohtajat



15.03.2019

Kansliapäällikkö

---

## **MUUTOKSENHAKUOHJEET**

### **1**

#### **MUUTOKSENHAKUKIELTO**

##### **Pöytäkirjan 54 §.**

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, koska päätös koskee asian valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §



15.03.2019

Kansliapäällikkö

---

Sami Sarvilinna  
kansliapäällikkö

Asta Enroos  
va. henkilöstöjohtaja

Päätös on sähköisesti allekirjoitettu.

Pöytäkirja on pidetty nähtävänä yleisessä tietoverkossa osoitteessa  
[www.hel.fi](http://www.hel.fi) 18.03.2019.